

# 最新健康促进医院创建的目标是 健康促进医院创建方案(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 健康促进医院创建的目标是篇一

按照□xx省“健康促进示范单位”创建活动方案》要求，更好发挥我院自身优势，大力倡导健康理念，全面推进健康促进工作，优化医疗服务模式，提高全民健康素质，促进社会和谐。

通过出台实施促进、保护医务人员和患者健康的政策或措施，开展针对不同人群需求的健康教育，改善就医环境，与社区建立互动式的密切联系，为医护人员、患者及家属、社区居民提供综合性的健康保健服务措施，力争20xx年年底通过健康促进医院验收。

### 1、成立创建“健康促进医院”领导小组

组 长□xxx

副组长□xxx

成 员□xxxx

领导小组下设办公室，具体设在健康教育科，任办公室主任，任办公室副主任。

2、建立院科二级健康教育管理网络。医院设立健康教育科，各临床医技科室设立健康教育宣传员。

3、建立例会制度。健康教育领导小组每年召开2次例会，总结医院健康教育开展情况，改进不足、交流经验。

4、设立“健康促进医院”专项经费。预算3万元/年，由财务科单独记账(不包括职工体检费用)。

医院健康教育纳入医院年度计划，实行院科两级目标责任制管理，定期检查，检查结果按医院有关考核制度处置。

1、医院制定开展“健康促进医院”工作的长期规划和年度计划；“健康教育”管理网络职责到人；保证足够的年度“健康促进”工作经费。

2、严格执行《无烟医院》规定，落实院内控烟实施细则。

3、医院采取措施确保环境整洁、优美，为员工和患者提供舒适的工作和就医环境。

4、院内有固定的’健康教育阵地。健康教育宣传栏每二个月更换一次，利用电子屏、导医屏或电化设施等对患者及家属开展健康教育。

5、医院健康教育活动。对全院职工进行一次“健康促进医院”专题培训，内容包括健康教育与健康促进基本理论与发展，健康促进医院的原理及发展，健康促进医院的创建策略及方法等。对住院病人，医护人员开展院前、院中、院后医疗服务健康教育与卫生知识宣传，住院病人及其家属相关健康知识知晓率需达80%。病区开展新进住院患者的健康需求评估，为病人提供明确的有关患者所患疾病、健康状况和危险因素的基本信息，并根据不同病人类型的需要制定健康促进干预方案、健康干预实施，并建立健康干预档案。开展院外社区

健康教育活动每年不少于12次。

6、个人健康技能。医院健康教育专职人员每年至少参加一次有关健康教育的知识更新培训。通过各种形式指导全院职工开展健康教育工作。医院至少每年为医务人员举办一次健康教育与健康促进理论与技能的培训。将健康教育及健康促进医院政策纳入新职工岗前培训内容。

7、医院为职工卫生保健服务。按医院《职工体检制度》为全院职工进行体检，并对职工的主要健康问题及其行为危险因素的水平进行总结。根据员工的年龄及职业暴露危害情况增加体检项目及次数。根据员工的健康状况，医院至少每年有计划地组织4次健康促进活动。

8、医院树立“以病人为根本，以健康为中心”的思想，改善医院社会环境，积极动员或宣传贯彻开展创建健康促进医院的重要意义，创建一个互相关心、互相信任、和谐友好的环境；医院领导掌握健康促进理念，在日常和医院举办的健康促进活动中为员工树立榜样；推行与病人共担利益和风险的“互惠性”医患关系模式。

## 健康促进医院创建的目标是篇二

健康促进医院是为适应医学模式的转变及医学社会化而倡导的，由现代医疗机构从过去单一的医疗型向促进健康、提高生命质量的医疗预防保健型转化的现代医疗服务模式。健康促进医院通过出台实施促进和保护医务人员及患者健康的政策或措施，改善就医环境，与社区建立互动式的密切联系，为医护人员、患者及家属、社区居民提供综合性的健康保健服务。根据省、市、区要求，为确实提高医院健康理念，创新开展好医院健康教育与健康促进工作。制定如下健康促进医院创建工作实施方案。

1、使医院从过去单一的医疗型向促进健康、提高生命质量的

医疗预防保健型转化的现代医疗服务模式。促进医院从当前以疾病为中心模式向以健康为中心模式的转变，达到健康促进医院标准。

2、巩固无烟医院创建成果，提高戒烟服务水平。

3、探索医院开展健康促进与健康教育工作的有效模式和经典经验，改善就医环境和诊疗服务，提高医院职工、患者及其家属、社区居民的健康素水平。

为保证创建活动能够顺利、有序开展，医院成立健康促进医院创建工作领导小组，负责全院创建活动的组织实施。

组长□xx

副组长□xx

成员□xx□xx□xxx

下设办公室：健康教育科(兼)

办公室主任□xx

办公室成员□xx□xx□医院各科室负责人为健康促进网络成员

领导小组要加强创建工作的指导，不定期召开工作会议，对医院健康促进工作进行全面考核评估，并提出改进意见和建议，加强创建工作的组织实施和督查。

□

医院作为三甲医院，根据《北京市健康促进医院考评细则(20xx)》a类和b类得分都要 $\geq 80$ 分。(考评细则见附件1)达到《无烟卫生计生机构评分标准》，(评分标准见附件2)此项为

健康促进医院“一票否决”条件。请各科室根据《北京市健康促进医院考评细则(20xx)》将考评项落到实处，做到组织到位、精力到位、工作到位、措施到位，有序推进创建活动。健康促进医院创建工作领导小组将采取各种形式，不定期对各科室进行督导检查，发现薄弱环节和存在问题，提出相应的整改措施并进行限期整改，确保创建活动取得预期实效。

## 健康促进医院创建的目标是篇三

为使医院健康促进工作扎实开展，按照2020年县卫健委健康促进医院建设工作实施方案要求，我院对照《健康促进医院标准》，紧紧围绕“健康促进医院”创建四大目标任务开展工作，现将工作开展情况汇报如下。

成立健康教育办公室；

各科室成立健康教育小组，在医院健康教育领导小组的领导下工作，完成了健康促进医院组织机构的网络建设。

2、制定和完善了健康促进医院的各项规章制度。将健康促进医院工作纳入了医院综合目标考核中。新修订了控烟管理制度、巡查制度、考评奖惩制度、劝阻制度等。

3、进一步建立健全各科室相关工作，落实专兼职工作人员和工作经费，完善管理机制，逐步完善创建工作规划、计划、检查、考核、评比、总结等文字资料，使我院创建工作符合考核标准的有关要求。

4、创建领导小组及时研究解决创建工作中遇到的困难和问题，以强有力的组织领导保障创建工作顺利实施。医院将创建工作任务分解到相关责任部门和科室，各科室按照医院关于创建工作的总体要求，形成创建合力。

辐射安全及医疗废物标识清晰，生活垃圾和医疗废物分类收集，放置和转运合理，符合院感规定，保证了患者安全就医。

2、在病区整治上要求做到：既达到标准，美观大方、又整齐划一；

在设备、设施配备上，立足长远；

在工作抓落实上，实行“责任制”（院领导、科室），协调解决创建过程中的矛盾和问题。

患者出院时的健康指导；

出院后有电话随访，持续提供健康建议。

2、门诊、住院科室发放健康手册，每季度社区医生都会对所辖居委会进行一次健康教育，对患者或家属提出的健康问题进行解答。

3、加大健康科普知识宣传力度，定期组织居民群众进行高血压病及糖尿病健康知识讲座。医院设置健康宣教宣传栏，每个月更换一次，今年更换宣传版面9期，开展健康教育讲座12次，开展健康咨询活动11次。利用电视、电子大屏滚动播放健康素养66条等健康知识，并通过医院微信公众平台和呼图壁县电视台健康呼图壁栏目对公众开展健康教育，今年发布健康科普信息6篇，参与健康呼图壁栏目录制5期。

4、做好职工的健康管理，对全体职工进行了全面体检，建立了健康档案，开展了健康评估。根据员工主要健康问题，开展健康管理，有具体的干预措施，将每个员工的体检综述及健康建议装订成册。积极组织了职工生日会、五一趣味运动会、做蛋糕活动、包粽子比赛、晾晒辣椒、广场舞及工间操等活动，丰富了员工生活，提高了医院凝聚力。

## 四、无烟医院工作开展情况

1、将控烟工作纳入新修订的医院奖惩制度中，并将控烟做为医院优质服务行动的单项否决项，严格标准，专人进行督查。各科室设立控烟巡查员，全体员工人人是控烟义务监督员。

2、加大了控烟宣传力度，加强了对职工和患者的宣传，宣传吸烟的危害，以及对他人和环境造成的伤害。呼吸科门诊设立吸烟门诊，对有吸烟史的住院患者或家属进行戒烟健康教育。

3、更新了禁止吸烟的醒目标识，在医院所有建筑物入口处、候诊区、会议室、厕所、走廊、电梯、楼梯等公共区域均设有明显的禁烟标识，积极营造无烟医院氛围，班子领导带头禁烟，要求医务人员做好榜样，严禁在工作场所吸烟并做好患者的劝阻工作。

对照创建标准和我院的健康教育和健康促进工作的实际情况，还存在一定的不足，有待进一步提高。特别是在患者健康干预方案的制定、开展，健康促进活动的多样化开展，无烟医院的长效管理及健康促进医院的具体措施落实等方面存在一定的差距，需要进一步完善。在今后的工作中，医院将进一步优化流程，提升服务内涵，落实各项健康促进措施，改善、维护和促进广大群众的健康状况。

健康促进医院工作总结

医院健康促进医院工作总结

医院健康促进工作总结

创建健康促进学校工作总结

健康促进医院实施方案

## 健康促进医院创建的目标是篇四

优秀作文推荐！为贯彻落实国家卫健委《全民健康素养促进行动计划（20xx-20xx年）》（国卫宣传发20xx15号）精神和国家卫健委关于开展全国健康促进市范县建设工作的相关要求，全面推动什邡市创建全国健康示范县各项工作，为营造健康有益的医疗环境和生活环境，现结合我院实际情况，特制定本方案。

以科学发展观和十九大精神为指导，以创“健康医院”为目标，全员参与，统筹谋划，逐项达标，提升素质，促进和谐，全面展开“健康医院”建设，营造健康有益的医疗环境和生活环境，传播健康相关信息，倡导科学文明健康的生产生活方式，不断提升全民健康素质和生活品质，让广大群众共享改革发展成果。

### （一）宣传发动阶段（3月29日——4月5日）

1. 成立创建领导机构。成立创建“健康医院”领导小组，并按照评价具体标准，分工到人，实行目标管理，做到各项工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，确保如期完成创建任务。
2. 完善各项制度。将创建标准进行归纳分类，按医院管理、行风建设、医务人员行为准则等，分别进行建章立制，形成长效机制。在具体工作中严格督促检查，以制度管人，以制度约束人，并形成工作行为准则，潜移默化中推动“健康医院”创建工作顺利进行。
3. 动员全员参与。开展宣传发动，形成浓厚的创建氛围，让全院职工了解创建“健康医院”的目的意义和具体任务，从自身做起，从点滴做起，树立“人人代表医院形象”的意识，自觉主动积极地进行创建“健康医院”活动。

## （二）全面创建阶段（4月6日——5月6日）

对照“健康医院”的评价具体标准，软、硬件建设同步进行，要做到不留死角，不漏事项，逐条落实。尤其在硬件建设上，超前谋划。在医院员工教育方面，要“严”字当头，从严要求，树立典型、树立标兵，形成‘赶学超的’氛围，鼓励竞争，齐头并进。力争在要求的时间内，让广大干部职工的思想受到洗礼，干劲得到激发，热情能够高涨，面貌改观。

## （三）自查自评阶段（5月7日——5月15日）

高标准、严要求，对创建工作反复进行，科内自查、科间互查及院内督查，对查出的问题认真整改。并组织创建相关人员到其他单位学习参观，汲取他人之长，服务自身建设。力争找出工作盲点，推动创建工作百尺竿头，更进一步，顺利达标。

按照要求，认真组织，有序推进“健康医院”创建，提高健康素质、创造健康环境，以倡导健康生活方式为核心，重在过程、重在参与、重在实效。始终坚持以人为本、健康至上的原则，从建设健康医院、共享健康生活、构建和谐社会的高度，做到有计划、有目标、有举措、有考核。要广泛动员，上下联动，人人参与，不断扩大创建活动覆盖面，提高创建活动的参与度和影响力。加大创建活动的宣传力度，充分利用专栏、简报等宣传渠道，积极宣传本次活动的目的意义、工作目标和任务，强化广大干部群众追求文明、构建和谐的意识，形成人人关心、支持和参与创建工作的良好局面，使追求健康、构建和谐的理念深入人心。立足高标准、严要求，一件一件抓好到位，一项一项落到实处，做到组织到位、精力到位、工作到位、措施到位，有序推进创建活动。

将建设健康医院纳入院长负责制和院、科两级负责制；建立健康医院建设的管理网络和管理队伍。有健康教育专家组、宣讲员、健康教育室，各类资料齐全。有建设健康医院发展

规划和月、季度计划，目标、任务、责任明确，有检查、有考评。

## 1、环境卫生

- (1) 环境整洁，物品摆放有序。
- (2) 绿化美化。
- (3) 道路平坦，场地平整干净。
- (4) 道路夜间亮化，照明柔和。
- (5) 排水系统完善，无堵塞、溢流。
- (6) 无违规医药广告。
- (7) 各类桌椅、橱柜、用具规范放置，诊疗环境视觉效果好。
- (8) 诊疗环境窗明几净，无嘈杂现象。
- (9) 输液室宽敞明亮，分区设置，一人一床。
- (10) 病房陈设规范，能满足病人必需用品的存放。
- (11) 医院环境、医疗场所有醒目的禁烟标志，控烟措施落实，积极开展禁烟控烟活动。
- (12) “无烟医院”创建工作达标。
- (13) 院内厕所布局合理，病区楼层有盥洗室及洗刷池。
- (14) 院内厕所一类标准，设有残疾人上厕通道和厕位。
- (15) 厕所内洗手设备齐全。

(16) 厕所方便病人留样、搀扶。

(17) 垃圾箱置位合理，垃圾容器有盖，不渗漏，垃圾袋装，日产日清。

(18) 果壳、废弃物容器布局合理、美观、清洁。

(19) 坐椅数量适当，方便病人及家属，无破损，无污迹。

(20) 提供病人、家属公用洗手设施、流水洗手。

(21) 各类公用设施落实消毒措施。

(22) 设非机动车停放点，车辆停放整齐。

(23) 合理设置机动车停车场，通道畅通，管理有序。

## 2、饮食、饮水卫生

(1) 符合食品和饮用水的有关法律法规和标准。

(2) 从事食品和餐饮服务的人员必须持《健康证》，持证率、体检率100%。

## 健康促进医院创建的目标是篇五

随着我国各项改革的不断深入，我国的经济正在不断向前发展，人民的生活逐渐步入小康水平，但我们应该认识到在社会经济蓬勃发展的同时，我们的社会也存在着许许多多的矛盾。医院是一个服务类的事业单位，肩负着救死扶伤的使命，但是近年来医患关系紧张的情况越来越严重，医患冲突频发，这种情况的出现不但严重影响着我国社会的而稳定而且严重阻碍我国医疗事业的和谐发展。怎样缓解日趋紧张的医生、患者及其家属的关系成为了医院工作的重心之一，这对医院

医护工作者的工作提出了更高的要求。

## 1. 医院政工管理的现状分析

在医疗事业改革的大背景下，对医院的医疗技术以及服务质量提出了新的要求，提高医疗服务质量成为了各个医院新的工作重心。但是纵观现在的大部分医疗机构，在政工管理方面仍旧不是十分发达，已经很难适应我国人民对医疗服务质量的需求，出现了需求与实际的脱节。只有很少的医院有着较为规范的政工管理系统，大部分医院的政工管理观念还比较传统，但还有大部分的医院仍然处在传统管理观念中，没有一个相对明确的医护人员政治思想工作指标，政工管理工作在医院的日常管理工作中分量逐渐的减弱，这在很大程度上影响了医院发展的现代化，阻碍了医院和谐、稳定的发展。

## 2. 医院政工管理的必要性

随着我国医疗事业改革的进行，医院的管理模式出现了一定的变化，这种变化主要表现在管理机制以及运行模式当中。医院逐渐的将经济效益提到医院发展的日程当中来，这些改变还存在于医务人员的人生观、价值观当中，正因为如此，医院把医务人员的思想政治工作与政工工作作为医院管理工作的重要工作来抓。就目前的形势来看，我国广大医院医护人员的思想以及服务质量存在很大的提高空间，医院医护人员的思想以及行为理念等等会产生一定程度上的波动。这种情况的发生使得医院的政工工作不能很好的开展。因此，各个医院十分有必要加强政工管理工作，建立健全相对比较完善的医院政工管理制度，只有这样，才能有效提高医院政工管理工作的工作效率，才能使得医院和谐、有序的发展。

### 1. 激励作用

医院只有建立健全一个相对完善的绩效考评制度，才能使得

每一个医护人员深入了解自己的责任，认识到自身的作用和价值，以方便他们更好的进行医院的日常工作，让广大医务工作者知道应该做什么和如何去做。建立健全一个相对完善的绩效考评制度可以让医院在各项工作中做到奖罚分明，可以有效的避免在领取工资的过程中出现的许多不合理的现象。建立健全一个相对完善的绩效考评制度可以提高医务工作者的工作积极性，激发医护人员的工作热情，这样可以很好的促进医院各项工作的合理进行。

## 2. 控制作用

财务情况是衡量医院竞争力的一项重要标准之一，考核制度如果具有较好的执行力那么医院就能很好的进行财务控制。因此，我们可以通过政工管理的考核工作实现对医院财务工作的控制，减小医院在财务工作中存在的违法、违纪现象。

## 3. 促进政工管理工作

医院的政工绩效管理是医院政工管理工作中重要组成部分，也是医院各项管理工作的重要依据之一。但是在以往的管理工作中，医护人员的工作存在较强的技术性从而使得绩效管理的效果不能很好的突出出来。如果广大医院很好的实施政工绩效管理就可以很好的规范奖惩制度、为医院节约成本，很好的促进医院政工管理工作的有序进行。

### 1. 坚持原则，明确事理

医院在管理工作中应当坚持原则，明确事理。首先，医院的管理层要定期进行中高层医院领导会议，对医院的医务工作者的医德医风的提高提出具体、有效的措施，虚心接受广大医护人员和广大患者及其家属的宝贵意见，努力进行改正，接受广大群众对医院各项管理工作进行监督，促进问题及时的发现以及解决。其次，我们要大力的宣传医务工作者医德医风的建设，切实提高医院医务工作者的医风医德，建立健

全良好的医风医德考评机制，对表现优异的科室及个人给予表彰，对医风医德上存在不足的科室和个人要及时帮助他们发现问题，提出改进方案。

## 2. 加强医护质量管理

(1) 各个医院要努力提高基层医护人员的综合素质，切实增强医护人员的服务意识和竞争意识。随着我国医疗体制改革的不断深入，传统的医护服务现代医院医护工作的发展。因此，我们要加强医护人员的素质，切实提高医护工作水平，提高医院的整体工作效果。所以我们要用现代的护理观念来指导我们的护理工作，针对不同病人的不同需求，制定个性化的护理方案，针对不同的社会文化的需求，为患者及其家属更好的进行护理工作。在实际工作中要采取竞争上岗的制度，建立健全护理人员专业技能的考评机制，对于优秀的护理工作者要及时给予奖励，对于不符合规定的，要努力帮助其改正错误。这样可以很好的敦促广大医护人员努力工作，认真学习，从而从根本上提高医护人员的综合能力。

综上所述，和谐医院的建设需要坚持贯彻“以人为本”的思想，既要加强医院的精神文明建设又要加强医院的物质文明建设，加强各项制度的建设以及医护人员思想的建设工作，坚持把“救死扶伤”作为医院的工作宗旨，促进健康的医疗环境的形成。政工管理可以很好的有医院进行健康、和谐的发展。