

培训心得体会总结报告 培训学习心得体会报告(优秀5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训心得体会总结报告篇一

为期3天的新教师岗前培训工作已结束，尽管只有短短的三天，但是内容却是丰富多彩的。每一位老师精彩纷呈的演讲都让我明白，作为一名教师是幸福的，是光荣的，是自豪的。

作为一名新教师，一个刚从学校毕业的我，算是位真正的新手，进入学校进行教学对我而言还存在着很多的不足。我也经常反思着自己怎样做一名优秀的幼儿教师。这几天听了各位优秀教师的讲座，我更加明白，原来每一位优秀教师的背后，都有着一份对教师这份工作的热爱与执着。每一位优秀教师的背后都有着自己对教育工作的默默付出与奉献。前两天局长的讲话，让大家对教师这一职业有了多方面的理解。我这个新手也更加了解了我们繁昌县的教育教学情况。

“教师的专业成长”是这次的培训主题。教师专业成长指的是指教师作为专业人员，在教育思想、专业知识、专业能力等方面不断发展和完善的过程。李应平老师的发言让我明白，学习是老师的使命与责任，只有厚积了才能薄发。而对于我们新教师而言则更加需要学习，不仅仅是理论知识，班级管理工作，家长工作，与孩子交往工作，教育教学工作等等。李老师在讲述教师课堂管理的经典细节时，令我印象最深的是：“抓反复，反复抓，学会等待。”新教师刚走上工作岗位，不缺乏活力，也不缺乏一颗热爱教育的心，却常常缺乏

等待。

无论是对自己的教育教学成果，还是对于孩子，都缺乏等待的心。我们常常急于求成，却忽视了过程。在教育过程中，我们可以停一停脚步，用心去等待一下，感受过程。朱亚亚老师的发言让我在听的时候就反思着，自己有没有做到孩子心目中好老师的几点要求。其中的两点要求我深有感受。首先“严格，严而有度”。刚走上工作岗位的我总希望孩子们能在宽松自由的环境下成长。片面的认为严格就是严厉。

以致自己在后期教学工作中组织教学活动时，孩子们不当自己存在。这也对自己的教育带来一定的影响。“像母亲一样慈爱”。是的，作为幼儿教师，这一点显得格外重要。每一位孩子都是棵幼小的苗儿，它需要我们用爱心去浇灌每一位孩子。除了两天的理论学习，最后一天的上午，我们幼儿教师纷纷进入城关幼儿园，观摩幼儿园的半日活动。上午的晨间活动、早操、教育教学活动、区角活动的观摩让我学到了很多。其中我听了中班的科学课《有趣的指纹》、大班的打击乐《大中国》。《有趣的指纹》这节课，高老师通过故事导入；图片出示认识指纹；用放大镜寻找自己的指纹；用印泥按指纹，幼儿用放大镜仔细观察自己的指纹；用橡皮泥按下指纹，观看自己的指纹类型；拓展指纹在生活中的运用。每一步条理很清晰。且教具准备丰富。每组用一个框子盛放材料，可以避免幼儿混乱。《大中国》是一节大班的打击乐。

老师先教孩子认识图谱与节奏，然后看图普跟音乐徒手打一次节拍，再之后幼儿按乐器的不同种类分组并听音乐看图谱打节拍；教师演示每种乐器的演奏方法及打击乐器时乐器的摆放要求；教师指挥，幼儿看老师指挥打击乐器；第二次重复巩固；幼儿换队演奏。教师的每一环节清晰明了，这是我们新教师存在的不足的地方。由于对教案的不熟悉，或是准备的不充分也常常让自己的课堂一片混乱。需要我们多加学习。

之后到每个班级参观了区角。很多班级的区角的材料都是家

长带来的，这也让我明白家长工作在幼儿园的重要性，很多时候家长的支持与合作能让班级活动开展得更加顺利。总结几天的理论与实践观摩的学习，才能更好更快的成长起来！

培训心得体会总结报告篇二

在达内为期两周的实习时间已悄然离去，刚来时的那种新鲜好奇早飞到了九霄云外，更多的是离开时的那种不舍和对自己及所学的反思。

当我第一天来这里时，和其他同学一样怀着兴奋得心情踏进达内it培训中心，或许是单纯的对这个新环境的好奇、也或许是曾经对这儿有一点了解想亲自见证一下，因为听大二的学长说只有来到达内才能学到与学校不同的东西，才能更接近实际项目工程。的确如他们所说，运行程序前必须作许多准备工作，如：在classview内的csdidemodoc文档内创建变量或增加成员函数；在resourceview内创建快捷键或增加菜单项……当然做成功一个项目必须先写好需求分析。

就这样既兴奋又好奇的跟着老师一步一步往下走，跟着在键盘上忙碌的敲代码、调整程序。实习时间慢慢的在减少，而程序却相反——越来越难，越来越繁。因为一个小环节与大家拉开了距离，在一个庞大的项目中是不允许任何一处掉链子的。看到同学们早已“轻车熟路”操作自如了，而我却不知所措，立刻就有了压力。一天下来感受最深的就是那种巨大的差距。学校所学与实际应用中的脱节。

在我困惑与迷茫时，老师给我解释说：“咱用的编程软件是vc6.0更加注重的是对学生实战能力的培养，在学校所学专业的基础上让我们学习最新的编程技术，通过做项目的方式来让我们明白实践中的编程到底是怎样的……”正是冀老师的耐心讲解让我重新找回了自信，几天下来从简单的c++程序到第一个win32程序，从mfc到第一个dialog……

虽然程序中还是有太多的疑惑但更多的是增长了见识看清了差距。

通过实际项目的开发我有以下几点收获：

1. 多向老师、同学虚心请教，也别说自己学的不怎么样，不然会大大减少自己的自信，从而与大家的差距越来越大。
2. 编程以前一定要对整个项目有仔细的了解，最好能写好需求分析，这样在实际操作时就会更加调理，而且不会遗漏东西。
3. 做任何项目都离不开团队合作。所以我们一定要注意团队合作意识，多和小组内的人交流。
4. 在编程中一定要规范，绝对不可以随性

在达内的这半个月培训我感觉获益匪浅。虽然与课本知识不同，至少我看清了实际做项目与书本知识之间的差距，不至于在就业后手足无措。这次实习对我以后的学习甚至就业带来了巨大的帮助。

培训心得体会总结报告篇三

我于10月29-30日两天参加了我司组织的qcc品管圈培训。通过短暂的学习对qcc基础知识有了一些浅表的了解。下面我叙述一下在本次培训中我所学到的知识。

qc的意思是质量控制□qcc的意思是质量控制小组□qc小组是在生产或工作岗位上从事各种劳动的职工，围绕企业的经营战略、方针目标和现场存在的问题，以改进质量、降低消耗、提高人的素质和经济效益为目的组织起来，运用质量管理的理论和方法开展活动的小组□qc小组活动在企业经营活动中有重多的作用：

一、发挥人的主观能动性，激发积极性，提高人的素质□qc小组活动，就是从尊重人性的观点出发，认为人人都想做好工作，完成所交付的任务，使员工在工作中获得更大的满足感与成就感□qc小组作为现代企业发展的一个体细胞，人员自动自发进行质量管理活动所组成的小组，针对提出的问题，与组员一起进行研究分析，解决问题，因而改进工作及周围环境，从中获得成功的乐趣，体会到自身价值和工作的意义，体验到生活的充实与满足，有了这样的感受，人就会产生更高的工作热情、激发出巨大的积极性和创造性，自身的潜在智力与能力将会得到更大限度的发挥。

二、不断的改进质量，提高经济效益。一个企业的产品、服务质量如何，关系到企业在市场经济中的地位，甚至关系到企业的兴衰，“以顾客为关注焦点”就要求企业必须向顾客长期、稳定地提供优质的产品和服务，企业只有持续不断地实施质量改进，才可能实现这一基本的要求。任何一个企业，在生产、施工、服务等方面多多少少都存在着一些问题，通过qc小组活动，不断改进产品质量、工作质量、服务质量等，采取的旨在提高过程的效率和效益的各种措施，以纠正偶发性事故和改进解决长期存在的问题；另外，开展qc组活动，不断提高生产、服务效率，节约点滴物资消耗，提高物资资源的利用率，通过降低企业物资资源和人力资源的消耗，增强职工的效率意识与节约意识，最终提高企业的经济效率。

三、改善人与人之间的关系，增强团队凝聚力成立qc小组的基本原则之一是“自愿参加，上下结合”，小组成员自觉参与质量管理，自愿结合在一起，自主地开展活动，在内部讨论问题，解决问题时，小组成员间相互平等，不分职位与技术等级的高低，高度发扬民主，各抒己见，通过“头脑风暴法”等方法互相启发，集思广益；而不是靠行政命令，小组成员就不会有“被迫”的感觉，让成员有兴趣去完成该项工资，从而在其以后开展活动中充分发挥自己的主动性、创造性，创造条件自主地开展活动。在小组活动中，产生共同的兴趣

爱好，通过长时间的交往，增进人与人之间的交流和了解，塑造良好的团队关系，整合企业全体员工的价值取向，提升团队的整体凝聚力和作战能力。

四、改善和加强管理工作，提高管理水平□qc小组活动的一个重要任务是培养qc小组活动的骨干，通过活动，及时发现一些质量意识较高，热心于不断改进质量的积极分子，有意识地对他们进行培养教育，使他们比别人先学一步，多学一些，既掌握质量管理理论，又会运用qc小组活动的有关知识和方法，将他们逐步培养成qc小组骨干，通过qc小组活动的开展，掌握各种管理工具和方法，并能加以熟练的运用，从而提高他们的管理水平□qc活动不是靠行政命令开展的，而是靠骨干组员对qc小组活动的高度热情、积极奉献、言传身教以及模范带头的行动团结全体组员、激励全体组员与自己一起主动地开展活动，最终带动全体组员的共同提高。

五、提高客户满意度□qc小组大都是由企业基层员工组成的，因此他们与客户的接触最为密切，也往往能发现其中很多问题，因此qc小组活动的很多课题都是为了解决客户不满意的问题；随着市场竞争的日益加剧，客户满意度是关系到企业生死存亡的大事，提高客户满意度是每个服务性企业的一项重要工作，通过解决顾客不满意的问题，就能更好的为顾客服务和保证生长经营的正常进行。

培训心得体会总结报告篇四

20xx年4月15日到4月19日，我有幸去xx第一小学参加了为期一周的影子教师研修学习。通过这次学习，我觉得受益匪浅，收获很多，更新了理念，开阔了视野。在高新一小，我们3名影子老师受到了学校的热情款待。本着“积极参与、主动融入、虚心学习、注重沟通”的跟岗学习原则，我们认真观察、认真学习、认真反思，每天坚持写学习心得体会。现将这次培训学结如下：

一、高度团结的领导班子。

这几天的学习中，每天都可以看到郭校长的身影，早到晚回，随时听课，随时参加教研会，面容和蔼，意见中肯且不拖泥带水。学校日常事务有条不紊，领导班子和谐共谋发展。

二、知识渊博的教师队伍。

我的指导老师张文英老师为使我学有所得，她精心拟定了影子学习计划，在这短短的5天里给我安排了许多学习、实践活动，让我在学习、实践中不断超越自我，不断进步提高。跟岗学习期间，理论的学习只是一个方面，我们更多的是教学实践活动。课堂是教育学生、培养学生的主阵地，教师更应该在传授知识的同时，注重提高学生素养。让我记忆犹新的是教导主任赵丽君老师的一节思品与社会课，这节课充分显示出了赵老师渊博的知识，多样化的教学方式，扎实的教学基本功，不愧是省级教育能手。

三、多才多艺的一小学子。

我们这一周参加的活动比较多，礼拜一下午看了一场电影(跑出一片蓝天)，听了一段广播(争当小舵手)，礼拜二下午参加了四年级的好书推荐会以及一至三年级的体育达人秀，礼拜三下午参加的是六年级的读书演讲赛以及四至六年级的体育达人秀节目，礼拜四早上体育运动会开幕式下午及礼拜五是运动会。我感觉学生排练活动没有占据太多时间，均是先一天布置任务第二天就实施，但学生自己组织很好，不需要老师操太多的心。

四、润泽心田的校园文化。

作为教育工作者，我们都知道要把学生培养成为四有新人，这是教育的终极目标。但是我们也遗憾地看到现实离这个目标还很远，学生的行为习惯中总有一些不和谐的音符，可是

高新一小却看到了令我心灵震撼的学生行为习惯。周一是学校升旗的日子，护旗队，鼓号队庄严壮观。学生一个个严肃整齐行礼，连一年级的新同学也是。是什么让这些懵懂的儿童在国歌响起时举起小手？是说教吗？也许。但我更相信是教师的榜样在引领着学生。我注意到，在高新一小周一早上升国旗的时候，在郭校长的带领下所有的教师都朝着国旗行注目礼，在整个升旗过程中，没有一个学生在动，没有一个教师自由交谈。在学生眼里，教师就是表率，教师的一言一行无不潜移默化地影响着学生。志向高远的教师带出志向远大的学生，知识渊博的教师带出博学多才的学生，严于律己的教师带出遵纪守法的学生，宅心仁厚的教师带出充满爱心的学生，这就是教师的人格魅力。

五、负责重视的义工家长。

再搞每一次大型活动时都能看到一些陌生身影在校园活动，我有些纳闷，怎么会有闲杂人？后来一问才知道是家长义工，他们义务来帮助学校搞后勤服务，不但是这些，他们还很关心子女的学习每天都会询问科任教师学生的在校情况及作业完成情况，和咱们的家长一比，简直是天上地下。

本次影子研修学习让我深深的感受到：作为教师，一定要具有扎实的技术技能和深厚的文化底蕴、同时要具有丰富的教学经验，才能在教学中获得成功！今后，我要努力提高自身的素质，不断的丰富教学经验，不断地学习新知，不满足于墨守成规，提高教育教学水平，相信成功是属于我们的！总之，这次学习我每天都学有所得，真的是满载而归了。感谢酒小和高一小给我这个学习的机会，感谢指导老师——张文英老师。

培训心得体会总结报告篇五

我认为企业新员工入职培训主要应该强调以下几点：

一、必须给新员工讲述企业的中长期的远景规划(这部分不宜

讲的太详细)要详细地讲述企业使命及价值文化、团队建设等,有条件的应当将企业的硬件环境用录象给新员工看,这样让员工在进入工作状态前对企业的工作、生活环境、企业使命、企业中远期目标及企业精神的精华部分有一个比较详细理解,要不员工在进入工作岗位前无法找到要将自己的事业交给企业的理由,自然新员工的流失率也就无法降下来。

三、福利作为企业薪酬(工资、福利、培训机会、晋升机会、奖励)中主要项目,也是员工特别关心的部分,因此应在培训过程中讲清楚企业的福利情况(包括种类、享受条件及享受的程度),虽然这方面应该在复试结束时给应聘者讲清楚,但通过入职前的培训进行更详细的讲解有利于员工对企业产生依赖,特别是对重要职位的员工很重要,这是安定员工的又一关键。

四、安全生产教育,特别是制造企业在这方面相当重要,当然安全教育的内容比较多,应根据企业的实际情况编制培训重点,但不论是那种企业对消防安全及电力安全的培训都很重要,制造企业还应该加入器械安全等,重点强调违章作业的危害及安全防范和发生事故后如何应急处理(包括逃生、报警、呼救等)以减少事故损失等,我相信经常发生工伤及其他安全事故的企业是没办法降低企业员工流失率的。

五、在培训形式、培训课时及培训讲师的安排上应当讲究,因为我在组织企业内部职工培训的过程中不论人数的多少,结果给我的总是录音的效果最差,视频其次,培训参加者接受效果最好的是面授(即讲师与培训参加者面对面进行讲授),在培训的技巧方面一定要作到案例引用恰当,讲堂绝对不能死板,要不断通过提问和案例将培训参加者的思维带入到讲师的思维中来,这样他们的思维才会活跃起来(其实我也接受过人力资源管理课程的培训时就感觉到自己接受的多少跟讲授者调动自己思维的程度有很大关系)。

在培训课时的安排方面,我们原先接受学校教育的时候的课

时安排其实是很有科学依据的，因为人的注意力集中的时间段一般不会超出60分钟，对单个的系统思维的注意程度应该不会超出90-120分钟，当然我这样说是因为我在组织培训过程中培训参与者在两个小时内接受的比较好，但超出两个小时的培训就会随时间的延长而不断降低(我最长连续进行过三小时的sa8000的面授培训，第二天培训参与者告诉我对后面的部分的理解远不如前半部分透彻)。在培训讲师的安排上一定是对所培训的项目具有相当的理解，否则是没办法组织培训的。