

# 2023年请求政府解决问题的报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 请求政府解决问题的报告篇一

xxx人民政府：

我叫茹xx男，汉族，生于1955年6月19日，现居住于新疆博湖县查干诺尔乡敦都布呼村四组24号。

诉求事宜：请求政府按原计划，在同板块，同等条件规划应征收范围，将我与查干诺尔乡都布呼村签订的《博湖县承包造林合同书》承包的造林土地按合同签订四至边界内实际测量面积在同等条件下给予征收。

村委会否定《博湖县承包造林合同书》合法、有效性，在征收登记时将土地登记原村支书徐xx一家名下；造成我寻找各级领导维护我的合法权益长达3月有余，终于在乡政府领导的帮助下确定土地的归属性质详见；询问村委会土地的征收事宜却说：‘土地属于你，将不在征收，你自己去找上面吧！’。令我费解的是土地属于原村干部就可以征收，而属于一个无劳动能力、残疾、贫困户的家庭土地却是不在征收；难道土地征收是只征收干部的政策吗？万望领导明察，将合理土地征收，补偿费用归我。

下附：维权事实及相关经过

该土地的来因：是我在1998年底给本村四组徐xx(原村支书)

家干农活的过程中拖拉机事故，将我左腿轧断造成现在我是终身残疾。

我按要求造林后，2007年10月10在查干诺尔乡都布呼村村委会与村委会签订了《博湖县承包造林合同书》村委会、林业站都已签字并盖了公章，并且交纳了林地承包费。

为了确保耕还林户的合法权益，乡人民政府与我签订了《博湖县退耕还林工程建设协议书》。

202-年3月中旬我到县林业局办理“林权证”。林业局办公人员说需要到乡林管站拿一份申请书，当天我返回了乡上找林业站工作人员，他说：“这块地已有相关文件要征用，办理的产权证有效期是五十年，所以不能给你办理。”所以林权证也未拿到手。

在万般无奈之时，我和家人来到博湖县信访局，找到曹书记；书记热情的接待了我们，在他看完证据后，马上致电询问了村委会；村委会给我们回复：“下午到村委会进行调解。”当天下午我们一行又来到村委会；村干部对待我们的态度有所缓和，从让我们自己去找徐xx一家协商，转为由村委会为我们调解各占50%，但我提出我要占实际面积的60%，村委会与对方都不同意，只允许我拥有《博湖县退耕还林工程建设协议书》中面积的50%。

我不同意村干部的调解意见，却得到村干部的威胁：“你不能上访，如果继续上访，我会把你‘橙色名单’让你出不了博湖县。”

之后，我又去找曹书记。曹书记说：根据你们提供的证据我帮你们查询过相关法律，根据相关法律规定：

- 1、村委会证明这块相关土地为合法无偿转让；

综合上述相关条例表明茹xx所拥有的土地为合理、合法、不应存在相关争议。

曹书记在为我们解释完相关法律法规后，安慰我们说：“你们不要着急土地是你们的，同等条件下的土地，你也在应征范围内；没有依据不征收你的土地，你在耐心等待几天。”我从曹书记的安排耐心回家等候通知。

一周后，我没有收到任何处理意见；于是我再次找到博湖县信访局，寻找曹书记询问处理意见；信访局工作人员告诉我：“曹书记借调了，你们不能越级上访，回去找乡政府吧！”；于是我有来到查干诺尔乡人民政府找到肖乡长，肖乡长在接到证据后第一时间进行了调查；后将双方通知到村委会同村干部一起调解。

## 请求政府解决问题的报告篇二

尊敬的上级领导：

您们好！

我们不禁要问：国家政策这么好，为什么执行力这么差？难道有的官员在其位不谋其政吗？难道有人置国家法律法规于不顾，随意践踏教师的权利和尊严吗？我们有太多的疑问和不解。今天，党中央的反腐风暴，让我们看到了真正的希望，中央在各地的巡视组给百姓带来了曙光！

我们这次要求解决的问题如下：

### （1）住房公积金

国家规定的房改提租补贴应发工资总额的13%，而我们  
从2013年元月才开始办理公积金，只有基本工资8%，平均大致为自己交40元，中心校交20元，教育局交20元，一月合

计80元（以中一为例），办不了房贷，独惹人笑。今年听说提高到自己交80，中心校交60，教育局交20，共计一月160元，又有何用。要求按工资总额的13%交。

## （2）生育险

单位承担1%生育险一直未交。

## （3）医疗保险

医疗险也只扣交个人部分2%，财政没有帮负责交应有的8%。医保卡里只有自己工资里扣的钱，财政没补一分钱。

## （4）养老保险金

根据国家社会保险费征缴暂行条例》《中华人民共和国国务院第259令》{1999年1月14日国务院第13次常务会议通过}第三条都明确规定基本养老保险费的征缴范围：“国有企业.城镇集体企业.外商投资企业.城镇私营企业和城镇其他城镇企业及职工.实行企业化管理的事业单位及职工”认定中小学教师不在征缴范围之列。而我们自1995年起一直在扣养老保险金。请问我们的钱谁扣啦，到哪去啦？要求退还给我们。

（5）失业金所有公务员都没扣，老师还在扣那百分之一，要停止。

（6）工伤保险:个人无，单位1%;

政府对教师的绩效工资是按22000元/年发放，而我们在2013年以前都只领到12000元/年，2013年是15000元/年，自2014年元月起才按18000元/年发放，期中900每月要拖几个月才发，600每月是半年才发一次。我们平时一个月总收入才1900多点，怎么过日子？听闻县各机关单位2014年都是按新标准25600元每年发的（中一为例），连退休教师都加了，唯独我们在职

教师没有加，这是何道理，是我们懦弱可欺！

政府部门的工作人员每年都能拿十三个月的工资，我们的教育主管部门工作人员也是拿十三个月工资，而我们一线教师只能领到十二个月的工资，什么意思？。另外，衡南是百强县，百强县的各项指标都应该符合百强县的标准，教师的工资更应如此，而我们根本没有享受到百强县给我们带来的实惠。请给予解释。我们强烈要求补齐与其他市县所差的工资差，补发欠我们的13个月工资。我们认为百强县的人民生活应该更好，而不是顶着百强县的头衔挣着贫困县都不如的工资。

最近网上有一篇《救救老师，追回血汗钱》的求助信（附后），说这几年来衡南县克扣教师待遇人均达七万多，令人震惊！不知道为什么没有纪委受理，但我们想，全县老师有权利知道上面所说的是否属实，请领导仔细阅读，告诉我们哪条是真，哪条是假，请不要糊弄我们，哪位领导做的回复，我们会记录，谁说假话谁负责！

请求领导给我们一个合理的解释和解决方案，老师们的合法利益如得不到妥善落实，为了维护自己的合法利益我们将只有当面向县委、政府提出自己的诉求。

## 请求政府解决问题的报告篇三

首先是名称：

申请书

第二，你准备向谁申请？

—————□

第三，你的简单介绍，你是什么部门、单位的谁谁？

我是—————部门的—————，

第四，你为什么申请？这是申请书的重点，也是你能否申请成功的关键，一定要

讲明白。

第五，明确希望批准。

请予批准为感！

最后落申请人名字、申请的时间。

申请人：—————

年 月 日

## 请求政府解决问题的报告篇四

我叫xxx□我是公司的第四批正式骨干，目前就职山东续保2组团队长。在这里我想向你诉求的是4-23日我公司下发的20xx年四季度10-12月份的考核结果。在这次考核中我被列入降级人员，由于我是骨干所以直接降级为坐席。

我诚心的接受这次考核成绩，公司的考核肯定是建立在多个测评指标的结果上，以结果来论是公平公正的。但我热切希望公司能考察到我们这些带领新人团队的新团队长的一些实际情况。接下来我就向公司具体说明一下详细情况。

我是20xx年8月中旬，被提为代理团队长。山东续保2组于20xx年9月份正式组建，当时成员有22人而其全部是刚刚从培训班培训完基础知识的新坐席，由于急需人力，他们只在新兵营培训一周后就直接上线了，并且负责分别是德州、临沂、潍坊三个地区的续保工作。从拨打话术、到地区核保政

策、到系统操作、再到落地支公司的沟通，他们都需要全面的培训。9月份上线以后时间只能允许我们一边拨打一边进行细化培训。由于我当时刚升为团队长，从一名坐席到一个既要管理团队又要完整系统的对他们培训的综合管理人来说，我当时的能力和精力确实匮乏和不足。这导致了9、10这两个月份的业绩、已经各项kpi都不达标，但是随着时间的推移11、12有所改善，但是仍然无法达到一个优秀团队的标准。

向您诉说这个过程，我完全没有在为自己工作的失职说理由找推辞。我真的热爱这份工作，我特别感谢公司能够给我一个参与管理的机会，我一直想做到最好，以后还想做的更好，但是像我这样的新人团队长又带领新人团队新字辈真的需要一个能犯错的机会，一个学习的阶段，一个积累的过程，一个成熟的转变。

20xx年的第一个开门红季度已经过去了，经过20xx年四季度的落后失败的磨练，在这这个季度三个月里我们山东续保2组分别达成139%，65%，107%，分别名列山东续保两个第一，一个第五的成绩，各项活动量指标和专项均列山东续保前列。

向你诉说这个过程绝不是向您说明我已经很优秀，只是想让公司看到我在进步，我在成长，我正一步一步踏实的走向优秀，我想让公司放心我真的有能力可以胜任这个份热爱的工作，此时此刻我敢向任何一个优秀团队长和优秀团队发起挑战。

最后我想大胆向您说：请您体谅一个新团队长带领一支新团队的难处，它和一名老的团队长带领一支成熟的团队相比我们起点不一样，对于我们的考核公司应该考虑到实际不同之处。再者希望公司在这样的重大考核之前只能提前一个季度给我们下达预警和详细考核办法说明。这样我们新人团队长保证可以在规定的时间内完成最华丽的蜕变，蜕变之后我希望公司用最严苛全面的办法来考核我们真正的能力。

## 请求政府解决问题的报告篇五

尊敬的领导：

首先感谢通辽经济技术开发区党工委、管委会以及各相关单位对我们的关爱，在这个就业艰难的时代，开发区党工委、管委会没有忘记我们这些莘莘学子，为了我们能更好的就业，通辽经济技术开发区党工委、管委会在2013年、2014年连续两年面向全社会公开招聘教师。我们没有辜负各位领导的关心和爱护在考试中脱颖而出。

其次，我们在基层工作期间辛勤工作，听从上级领导的指挥，勤勤恳恳、任劳任怨努力做好教师工作，。

现在，我们面临一个从未想到的问题——是否真正“同工同酬”？就该问题我们提出诉求，期望开发区党工委、管委会领导给予我们合理解决。

根据2013-2014年招聘公开招聘教师公告，“聘用期间享受与开发区在编在岗教师同工同酬、正常假期和三险一金待遇”我们应与在编人员一致，享有苏木乡镇苏木补贴、工资调整，用工合同的签订、各类保险的缴纳，以及退休之后的相关待遇。

1、我们是本着公开、公平、公正的原则参加通辽经济技术开发区党工委、管委会在2013年、2014年连续两年面向全社会公开招聘教师正规考试、严格审核、竞争上岗的教师。

2、上岗初期领导也多次在招聘的相关会议上清楚承诺“同工同酬”与在编教师同等待遇。就此我们几年来相信开发区党工委、管委会的承诺和公信力，努力工作、积极进取、无怨无悔。

履行当时的承诺。



各位领导也都有子女，相信您的子女也是精心培养出来的优秀人才，我们同样是开发区人民的子女，普通老百姓家的子女，是从正规考试中脱颖而出的子女，也是你们的子女，请求给予我们合理公平的对待！

本诉求送至通辽经济技术开发区党工委、管委会

诉求人：共赢教育网

2021年\*月\*\*日