

# 最新个人劳动合同书电子版(通用10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 个人劳动合同书电子版篇一

乙方

甲、乙双方依据《民法典》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限：

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

1、标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制。

甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬：

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

甲方承诺每月23日为发薪日。

甲乙双方协商约定月基本工资

双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

五、社会保险：

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成\_\_\_\_元以上经济损失的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《民法典》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

有下列情形之一的，劳动合同终止：

劳动合同期满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

法律、法规规定的其他情形。

甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

未约定的按民法典的相关规定执行。

九、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以

向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得代签和涂改。

甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同，与本合同具有同等效力。

本合同包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

法定代表人或负责人签名：

乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：

签名日期：

## 个人劳动合同书电子版篇二

乙方(劳动者)：，身份证号码：。甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现因乙方原因，要求解除甲、乙双方之间的'劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括劳动保

护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除,向甲方要求支付其他任何费用、补偿等。

四、乙方应在本协议签字前完成与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工辞(离职)申请表》)。

五、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。

六、本协议一式二份,由甲乙持有。

甲方(盖章): 乙方(签字):

年月日

## 个人劳动合同书电子版篇三

用人单位(甲方)名称:

法人代表:

地址:

劳动者(乙方)姓名:

居民身份证号码:

家庭住址:

电话号码:

根据国家《劳动法》等法律、法规、规章的规定和本公司员工聘用办法,按照甲方关于公司新进各类人员均需要试用的

精神，在双方平等自愿、诚实守信的基础上，制定本试用期劳动合同。

一、本合同为试用期劳动合同，双方约定的试用期为( )个月，既自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方的聘用岗位为：( )在试用期内，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、乙方在试用期间工资为( )元/月，此为乙方在试用期间的全部福利待遇。每月工资自乙方上班之日起次月( 4 )日发放工资，如遇节、假日顺延发放。

四、乙方报到时，应向甲方提供有效的身份证原件，学历证原件(学位证)，职称证原件，暂住证原件以及其他相关证件和证明。甲方将复印留底、归档。

五、在试用期内，乙方应遵守甲方的各项规章制度，行为规范，维护甲方的声誉、利益。严格保守甲方的商业秘密，不得以任何方式披露、公开、使用或者帮助其他单位或个人使用甲方的商业秘密。

六、乙方如在报到后主动提出辞职，需提前三日以书面形式向甲方提出申请，工作时间不满一个月当月工资按1000元/月发放。超过一个月的，工资按乙方实际考勤天数计算。

七、在试用期内，如甲方认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘资料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资发放标准参照第六条。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或严重失职，给甲方经济利益或社会声誉造成损害的，或因乙方泄露甲方的商业机密，给甲方造成经济损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇。甲方有权向乙方进行经济追偿，情节严重的追究法

律责任。

九、在试用期内，甲方将向乙方提供必要的公司规章制度、业务技能的培训。

十、在试用期内，甲方将向乙方提供工作用手提电脑及工作用移动硬盘等办公用品。如被乙方损坏或丢失，乙方须照价赔偿。

十一、试用期满前一周，乙方提出书面转正申请，甲方对其做出工作表现评估，合格者成为公司正式员工并办理转正手续，甲方将与乙方签订正式劳动合同，转正后，乙方享受正式员工待遇，并缴纳社会保险。评估不合格者将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十四、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

## 个人劳动合同书电子版篇四

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据生产（工作）需要，招用为本单位劳动合同制工人。甲乙双方根据平等自愿的原则协商一致后签订本合同，共同认



真履行。

一、合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止  
(试用期为\_\_\_\_\_个月)，共\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月，合同期满即行终止。

二、乙方与甲方在职职工享有同等的劳动、工作、学习、参加企业的民主管理，以及获得政治荣誉和物资鼓励和权利。

甲方根据换培训后上岗的原则负责向乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，安全教育考核合格后方可上岗。乙方在甲方工作期间，甲方应负责对乙方日常的管理、教育。

三、乙方要树立主人翁责任感，接受甲方的管理，服从合同规定范围内的调动，遵守符合国家有关规定的厂规，厂纪，努力搞好本职工作，保质、保量的完成规定的生产（工作）任务。

四、甲方要积极采取有效措施，为乙方提供符合国家规定的劳动和安全条件。

五、乙方在学徒或熟练期间的工资待遇，按《山西省贯彻〈国营企业实行劳动全同制暂行规定〉的实施办法》第八条规定执行。

六、乙方的工资性补贴，按本人标准工资额的百分之计发；甲乙双方都应按国家及省、市的有关规定缴纳养老保险基金，并由甲方负责逐月向当地劳动保险机构缴纳和办理有关手续。

七、乙方的'工资，保险、福利等待遇，甲方应按《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十八条、第二十条和第二十二条的规定给予办理。

乙方患病或非因工负伤的待遇及医疗期满解除劳动合同后的医疗补助费，甲方应按《山西省贯彻〈国营企业实行劳动全同制暂行规定〉的实施办法》第十条的规定办理。

八、乙方如违反劳动纪律，甲方要严格按照国发（1982）59号《企业职工奖惩条例》和国发（1986）77号《国营企业辞退违纪职工暂行规定》、以及甲方根据国家有关规定制定的纪律或规定予以处理。

九、有关劳动合同的履行，甲乙双方都要严格按《国营企业实行劳动全同制暂行规定》第三章的规定办理。对符合《国营企业实行劳动全同制暂行规定》第二十三条的乙方由甲方负责按该条款规定办理。

十、乙方要建立健全岗位考核制度，乙方经考核不合格企业有权调整其工作岗位；企业确因生产计划变动或生产调整而出现停产、转产时，乙方应当服从甲方调动，否则应负违约责任。

十一、乙方工种为期限为年月，期间待遇。

十二、甲乙双方任何一方违反本合同，都要承担相应的责任，并视违反合同情节的轻重给予一定的处罚。

十三、在本合同的有效期内，如遇有本合同有的条款与国家或省的政策规定不一致时，以国家或省的政策、规定为准。

十四、甲乙双方中的一方如认为对方违反本合同，经双方协商不能解决时，有权及时向劳动争议调解或仲裁部门提出申诉。

十五、双方认为需要明确议定的其他事项。

十六、此合同一式四份，由甲方负责在合同签订后十五日内

到当地劳动局仲裁机构鉴证后生效。甲乙双方、乙方档案及劳动部分各一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 个人劳动合同书电子版篇五

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

居民身份证号码：

邮政编码：

家庭地址所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条：本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法法律法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条：甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条：甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条：在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条：甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条：由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条：甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条：乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条：乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条：甲方为乙方提供以下福利待遇

## 六、劳动纪律

第十六条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条：合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条：甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条：乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二條第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条：乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条：有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；



5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条：本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条：订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条：甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条：有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 4、违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条：甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

- 1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
- 2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条：甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条：乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条：乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条：乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理

第三十八条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条：甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条：本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_

鉴证员（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_

## 个人劳动合同书电子版篇六

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为珠宝店员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、甲方聘雇乙方担任 职务。试用时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满自动转正。如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇。如乙方自行终止试用，甲方不付任何费用。

二、乙方工作职责由甲方依乙方之职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合。

三、乙方上下班时间、休息、休假等，\_\_\_规定办理。

四、甲方应按月支付乙方报酬，试用期工资为每月 元，试用期满工资待遇每月 元人民币。继后考核、升迁、调职、奖金、休假等，均按甲方规定办理。

五、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方提前或推后\_\_\_日或数日发放。

六、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进工作者和劳动模范等。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等。

七、乙方参加甲方珠宝店工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从珠宝店章\_处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。

八、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，离职时，乙方须按员工手册办理有关交接手续。

九、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同经双方签章起生效。保持持续有效。

甲方：

乙方(签名):

盖章

身份证号码:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 个人劳动合同书电子版篇七

甲方:

乙方:

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月，甲方按月发放。加班工资按/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后

于\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日

## 个人劳动合同书电子版篇八

甲方：

乙方：

经甲乙双方协定,甲方同意在原来三层基础上加盖的两层楼房(约156平方米)承包给乙方建筑,承包性质为包工不包料.经协议,特定具体措施条例如下:

1. 工程施工过程中所需的一切器材如:搅拌机、震动棒、三相震板、吊机切割机、手推车、灰桶、顶木、模板等大小用具由乙方负责。而甲负责水电、钢筋、铁线和铁钉等。

2. 乙方应按图纸绘制的程序和规格施工(可参考二楼实物的建筑结构平面图)。如对技术水平低且不听劝告者,甲方有权勒令其退出工程建筑,如工程返工所花费的建材,由乙方全部赔偿。乙方应对工程的安全负全部责任。

3. 在建筑过程中,甲方筹备建筑材料乙方必须配合。在施工途中乙方不得以任何借口停工,打盖顶时,乙方须预先做好施工的一切足够的人力、物力和机械器材的检查维修,保证盖顶施工的连续性,防止产生有接口裂缝。

4. 装修的施工可参照原二楼的地板砖、墙砖和楼梯部分,但厨房部分要贴满墙,天窗要贴满墙砖以利于采光。

5. 按照每层的实际建筑面积计算，每平方米按130元计算工费。按照工程进度付给乙方的生活费，工程经甲方验收合格后工费全部结清。

7. 因甲方已经进行了前期的清理和提供了部分顶木、模板等建筑用具，经协商，乙方同意按清基30个人工计算(即 $30 \times 60 = 1800$ 元)，打柱9个人( $9 \times 60 = 540$ 元)，模板折旧费1000元。总金额元从总工费扣除。8. 甲乙双方应文明施工，乙方应自觉按质、按量、按时、按标进行施工，在施工过程中要严格要求配料的比例，注意节约，保质保量直至完工。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

## 个人劳动合同书电子版篇九

员工姓名(乙方)： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：  
期：



1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作\_\_个小时，每周工作不超过个小时，每周至少休息一天。

(二)甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(四)休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，

不支付加班费。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方的工资按照基本工资+绩效工资的计算方式确定：

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

绩效工资计算方式为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。

(三) 甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

#### 五、劳动纪律及违约责任

(一) 乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务; 违反公司各项规章制度的, 甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

(二) 乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将在本单位知悉的客户资源及发展的业户客户、定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的, 甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金, 同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。乙方故意或过失将在工作期间知悉的客户的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位, 引起客户向我单位主张赔偿损失等违约

责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

(四)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料、客户信息、行销方案等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)，给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 六、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 七、其他约定

本合同未尽事宜参照劳动合同法等相关法律规定执行。

## 八、其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个人劳动合同书电子版篇十

住址：\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_  
户籍所在地：\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。
- 3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条

件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性,合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病,并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同,一经发现,甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费),乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,以期共同遵守。

## 一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校: \_\_\_\_\_

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为: 。 第五条确定工作任务完成的标准: 1、 \_\_\_\_\_。

2、 \_\_\_\_\_。 3、 \_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排,从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1

《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时 工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用) 标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

## 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。 第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。(选择适用) 第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不

为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。