

最新工会财务计划 工会财务工作计划(模板5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

工会财务计划篇一

为加强工会财务管理，充分发挥工会财务在履行工会基本职责中的应有作用，特拟定本制度。

第一条 预算制度

1、工会预算要坚持统筹兼顾，保证重点，量入为出，收支平衡的原则。根据上级工会财务的规定，每年十二月二十五日前编制下年的经费预算。

2、编制预算前，工会委员会必须估算全年可能的收入，在广泛听取群众和公司各部门意见的基础上，由工会主席召集有关人员，讨论研究开支项目与金额，然后编制预算草案，提交经费审查员审查，同意后报送上级工会审批。

第二条 决算制度

1、根据上级工会财务部门的规定，每年一月十五日前编制上年度决算。

2、编制决算时，须将上年账目结清，做到收支平衡，方可编制决算草案，然后交经费审查员审查，同意后准时报上级工会批复。

第三条经审费审查制度

- 1、工会经费审查员应代表会员群众，认真对工会各项经费的收支和财产管理进行审查监督，工会每年的预、决算报表连同账册凭证以及有关资料，都应主动接受经费审查员审查。
- 2、工会对经费审查员提出的意见和建议要认真进行研究，使工会经费使用更加合理、规范。工会委员会委员应将上级工会规定的各项要求和制度，以及经费开支范围和标准等项经费审查员报告，以更好地发挥经费审查员的检查监督作用。

第四条工会经费使用和报销制度

工会经费使用实行工会主席审批制。工会主席因公外出或其他原因不在时，由工会委员会委员代为审批，主席回来时予以及时汇报，便于全面了解经费使用情况，并按年度预算组织收支。

- 1、使用工会经费必须事先提出请款报告，经工会主席同意方可办理支款手续。
- 2、工会经费的报销，必须在费用发生后一周内报账。如有特殊情况，原始凭证不能超过一个月，过月者拒绝报销。
- 3、在办理报销时，必须要有正式单据，载明所购商品明细项目，在单据后面几号具体用途、经办人员、工会主席的签字方可报销。
- 4、物品采购、验收、发放制度。
 - (1) 工会物资大采购，必须按年度预算指标控制，事先编制开展某项活动所需费用计划，报请领导批准，方可组织落实。
 - (2) 凡工会购买大宗物品，需征得工会主席意见后，再委派

相关人员按照阳光采购的方式，按质定价、按量计划进行采购。发货票必须有经办人、验收人、审批人签字，方可办理报销手续。

(3) 凡工会各种奖品的发放，由具体工作人员制定发放表一式两份，经工会主席批准后方可进行。不经工会主席批准，不得随意发放各种奖品及纪念品。

(4) 奖品发放后，应将奖品发放表签字盖章，手续齐全后，本人留存一份，交会计入帐一份。剩余奖品应办理移交手续，归工会内勤人员统一管理，另按规定程序办理。

第五条定期公布制度

1、工会经费的收支情况（收支账目），每年在工会会员大会上公布一次，广泛听取会员群众的意见，接受群众的监督。

2、召开工会会员大会时，由工会主席向大会作工会财务收支报告或预决算执行情况报告，使会员群众了解工会财务情况，听取意见和反映，以促进工作。

工会财务计划篇二

今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体步署，结合本街道的实际，为着力打造“实力宗汉、活力宗汉、和谐宗汉”建功立业。

一、注重对工会干部及广大职工的教育，切实提高综合素质

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

2、加强法律法规等教育。利用请进来、派下去等办法进行业务、法律、法规、心理学、安全生产等知识培训。一是邀请市总工会领导上课，一期授训120多人；二是利用全国总工会女工部派下来的心理学专家到村、企业上课，六期受训560人；三是利用新建工会召开职工代表大会之际上安全生产课，八期受训250人；四是与团工委等联合开展了“综治进民企”知识竞赛，与安监所等联合开展了“安全知识”竞赛。此外，各村、企业工会结合本单位实际，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次；二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人；集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

二、进一步加强基层组织建设，着力夯实工会工作基础。

1、加大工会新建工作力度。今年，随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就申报一家。

2. 加快村联合工会建设。重点解决村级工会作用发挥问

题。(1)依托村落文化宫，分三片组织职工开展了文体活动。上半年新华村、联兴村组织了广场文艺演出，庙山村组织了体育运动会，进一步增强了工会的活力。(2)落实工会考核制度、把村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作、所属企业工会单建工会，经常开展各项工作等列入考核范畴。(3)推广金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作的做法。四月份，全国总工会劳动保护部部长张成富等一行有关领导来我街道金堂村调研工作，张部长说：“这项工作的开展，体现了党的依靠方针——全心全意依靠广大职工群众，体现了工会工作要服务党的中心工作。

这项工作的开展，实现了全员参与、全员管理，使广大职工提高安全意识，规范操作行为，促进了企业的安全管理。金堂村的做法向国外网上发出后，国外人士感到很惊讶！认为这是做好中小企业的安全生产的好方法。”年初，在工会干部培训会议上，街道工会请孙其达同志作了工作介绍，并指导漾山村、联兴村等开展这项工作。由于领导参谋做得好，工会工作开展出色，金堂村联合工会得到了街道办事处5000元的奖励。

3、深入开展规范化创建活动。树立一批企业家、党组织重视，工会主席优秀，职工参与度高，工会工作出色的先进典型，如嘉利机械实业有限公司、宁波中源渔具有限公司、中发灯饰有限公司、兴业电子有限公司、大成化纤集团、人健药业有限公司、金堂村、漾山村、百两村、联兴村、周塘西村等。

三、切实加强维权机制建设，维护职工的合法权益。

1、加强职工维权阵地建设。成立由党群书记为组长的职工维权办公室，办公室设在便民服务窗口，村、企业工会都成立劳动争议协调组织，设立了村职工维权服务站，切实维护职工的合法权益，并把这项工作列入对村干部考核。到7月底止，街道职工维权办公室共接待来访件66件，结案66件，其中外来职工57人，涉及工伤51件，金额135万元；工资15件，金

额10.42万元。

3、着力做好关心职工工作。一是开展扶贫帮困送温暖活动。“六一”前夕，街道工会牵头，由慈溪市嘉利机械实业有限公司出资3000元，为16名单亲及特困职工子女发放了100-600元的慰问金。二是督促企业做好工伤保险、社保扩面工作和职工特种重病及女职工安康互助保险。慈溪市嘉利机械实业有限公司在为全体职工办理养老保险外，从8月份开始，有31名职工有了住房公积金保障，其中24名是外来务工人员，他们打算在三年内分批为职工办好住房公积金。

. 四、加强职工民主管理，不断推进基层民主建设

1、进一步推行职工代表大会制度。

宁波人健药业有限公司等工会，对有关涉及职工的工资保险、福利等事宜，通过职工代表大会决议来实行，切实维护了职工的合法权益。今年，街道工会通过开展工会，新增了2家企业工会实行代表大会制度。

2、职工合理化建议和厂务公开工作不断完善。如：慈溪市中发灯饰有限公司工会设立了工会信箱。职工把在工作、生活中的困惑、不解、抱怨等要求工会帮助解决的以及要求企业及工会改进的意见、建议等，做到有问必答，随时改进，并在每星期一升旗仪式中进行回复，每月一期的企业报上进行书面解答。

五、加强工会财务管理，完善工会经费依法拨缴机制。

按照市总工会的要求，在去年工作的基础上，今年的工会经费已于8月15日开始收，在收缴过程中要求下面单位随带企业职工工资报表。

建议：金轮集团通过裁员，实际职工只有5100人，原来由市

总工会直接征收时，每年只收4万元，当时职工8000多人，去年由国税代征，通过做大量工作，收了4.5万元，再加上目前企业形势也不是很好；还有好多企业到了杭州湾开发区，象振邦公司现有职工1225人，他们的职工数都放到我们宗汉年初定的基数里，这样我们今年的任务又难以完成了，望市总工会给予考虑。

下步打算

按照年初工作计划和市总工会的工作部署，重点抓好

一是大力推进工会组建和工会规范工作，争取到9月底前完成组建任务，同时办好两证。指导基层工会充分发挥作用，按照规范化建设要求尽最大努力做好吸纳职工，组织职工，服务职工工作。

二是切实加强维权建设，金堂村联合工会主动参与企业职业安全卫生工作，逐步向18个村推开，最近打算在金堂村召开现场会，由各村工会主席和安全生产管理员参加，把“主动参与”和“建村职工维权服务站”结合起来，街道工会统一制作了村维权服务站的牌子，服务站设在村综治工作室。

工会财务计划篇三

以党的十x大和十x届五中全会精神为指导，以贯彻新颁布的《工会法》及工会十四大精神为契机，团结和动员广大教职工立足本职工作，投身于新课程改革，着力提高教师队伍整体素质，力争“群体师德创优”，深入推进新课程改革的实施，进一步抓好教代会和校务公开工作，促进学校民主管理和民主建设，心系教职员工，努力维护教职工的合法利益，深化“教工之家”创建活动，加强工会自身建设，努力开创我校工会工作的新局面。

1、以“以德治校”为宗旨，以“群体师德创优”评估为抓手，组

织多种形式的教师职业道德培训，进一步巩固我校良好的师德、师风建设成果。

2、以新课程改革为契机，配合学校教导处，组织“新课程实施经验交流会”，不断提升教师的教育教学业务水平。

3、继续巩固学校所取得的校务公开工作成果，加强教师参与学校管理的力度，增强主人翁责任感。

4、充分发挥教代会的作用，做好校长的好参谋，增加提案的数量，提高提案的质量和答复满意度。

5、建好“教工之家”，开展丰富多彩的工会小组活动，调节教师的业余生活节奏，关注教师的心理健康。

(一)加强师德建设，争创“群体师德”先进教师是学校的生命力。建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的师资队伍是实践“三个代表”重要思想的需要，也是以更好的面貌投身新课程改革的需要，为此，本年度我校工会决定从以下几个方面切入突破。

1. 组织教师继续学习贯彻党的十x大精神和十x届五中全会精神，学习工会十四大精神，充分发挥党员干部的先锋模范作用，切实加强教师职业道德规范的学习和落实，注重暑期师德培训的实效性，深入开展以“爱生”为核心的师德教育，使广大教职工树立“服务教育”的意识，以德修身，以德育人，以关爱学生为实际行动，把遵守师德规范形成自觉行为。

2. 建立和完善教师职业道德考核制度，将职业道德作为教师考核的重要内容和教师聘任聘用的重要依据，树立职业道德高尚的榜样，表彰先进。

3. 更新教育理念，树立全新的教育观、学生观、人才观。不断提升教职工的业务水平，配合学校各部门，为教师的成长

搭建平台，促进年轻教师岗位成才，组织教师深入学习教育教学理论和学术动向，引导教师参与教育科学研究，积极探索与时代发展相适应的教育教学方法，全面提高教师的整体素质。

(二) 抓好教代会工作，促进学校民主建设

1. 教代会制度是学校民主管理的基本形式，也是学校管理体制的重要组成部分。从我校工会工作的实际出发，充分发挥教代会在学校民主管理中的作用，争取党组织加强对学校教代会工作的领导，坚持每年召开两次教代会，并做到有计划、有组织、有时间保证、有具体收效，在制度建设方面，根据时代的需要和学校的实际，拓展教代会讨论的内容，加强学校民主管理和民主监督。学校的人事分配制度、涉及教职工切身利益的事项、学校稳步发展规划策略等重大事项，应该提交教代会讨论通过，确保教职工享有学校重大决策的知情权、审议权、通过权。不断学习兄弟学校教代会工作的先进做法，博采众长，推进我校教代会工作向制度化、民主化、规范化、法制化方向发展。

2. 落实校务公开制度。全面推进校务公开工作既是教育系统反腐工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革的，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各子部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

今年校务公开的重点：一是涉及学校改革发展重大决策实施方案；二是涉及教师奖惩、职评等切身利益的事项；三是学校财务开支和学生收费的情况；四是党风廉政建设的重大问题。涉及以上大事，学校将以“上墙”等方式进行公开。同时，要建立健全校务公开监督检查制度，建立一套完善、便捷、科学有效的监督机制，充分利用宣传窗等形式开展校务公开，

确保师生、家长、社会的知情权，注重学校管理的透明化，接受各方方面的监督。

(三)深入贯彻新《工会法》，保障教职工合法权益

1. 维护教职工的合法权益是工会的基本职责，也是工会工作的第一要务。要建立健全教职工参与和监督机制，积极参与涉及教职工切身利益和关系工会工作的法规 and 政策的制定，反映教职工群众的合理要求和正确的主张。工会的基本职能是维护会员的合法权益，既要旗帜鲜明地支持各项改革，又要确保改革的正确方向性，改革的实施和开展要能更好地维护教职工的民主权利、经济权益、劳动权益和生活权益等合法权益，要充分发挥教代会在维护教职工合法权益中的主导作用，增强教职工群众的积极性和创造性。

2. 健全困难教职工帮困制度，深化送温暖、献爱心等活动，为教职工办好实事，建立特困教职工档案，对因重病、突发事件、家属子女下岗等予以支助，工会要努力使他们真切地感受到集体的温暖，让每位教职工群众，在任何时候都能安心投入工作，并不断创造更良好的工作条件和学习生活条件，满足教职工群体不同层次的需要。

3. 以多彩的工会小组活动，调节教职工的生活，减轻紧张工作带来的压力，确保教职工群众健康、快乐地工作着。配合教导处，组织教师参加“我为教育创新献一计”、“教育工会论坛”、教师新一轮五项基本功比武等活动，组织教师参加区市各类文娱会演活动，组织教师参加区教职工球赛。同时，结合学校工会工作的自身特点，以开展工会小组活动为抓手，各小组定期自主开展小型竞赛娱乐活动，丰富教师的业余生活，促进教师间的相互交流，增强教师队伍的凝聚力，有益于教师身心健康。

(四)加强工会自身建设，全面提高工作质量，做好工会工作总结

1. 加强工会队伍建设和干部的工作能力培养。工会干部要以作风建设为重点，不断学习新知识，研究新情况，寻求新策略，解决新问题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习邓教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识到加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓好。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

2. 加强工会财务管理，做好财务工作计划及总结，做好经费收缴、经审工作。重视工会统计和档案管理工作，不断加强基层工会的群众化、民主化、法制化建设。继续开展“建小家”活动。管好用好工会经费，有关资料及时归档，做到规范化、制度化，系统化。

(五) 主要活动安排：

九月份：庆祝教师节、教职工代表大会

十月份：举办教职工乒乓篮球球赛

十一月份：举办教职工才艺大赛

十二月份：迎新年联欢活动

20xx年元月：退休老教师春节慰问

工会财务计划篇四

收银员在进行收银作业时，不可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。收银员不可为自己的亲朋好友结算收款，以免引起不必要的误会和可能产生的收银员利用收银职务的方便，以低于原价的收款登录至收银机，以企业利益来图利于他人私利，或可能产生的内外勾结的“偷盗”现象。在收银台上，收银员不可放置任何私人物品。因为收银台上随时都可能有顾客退货的商品，或临时决定不购买的商品，如果有私人物品也放在收银台上，容易与这些商品混淆，引起误会。收银员不可任意打开收银机抽屉查看数字和清点现金。随意打开抽屉既会引人注目并引发不安全因素，也会使人产生对收银员营私舞弊的怀疑。不启用的收银通道必须用链条拦住，否则会使个别顾客趁机不结账就将商品带出超市。收银员在营业期间不可看报与谈笑，要随时注意收银台前和视线所见的卖场内的情况，以防止和避免不利于企业的异常现象发生。收银员要熟悉卖场上的商品，尤其是特价商品，以及有关的经营状况，以便顾客提问时随时作出正确的解答。

将结算好的商品替顾客装入袋中是收银工作的一个环节，不要以为该项工作是最容易不过的，往往由于该项工作做得不好，而使顾客扫兴而归。装袋作业的控制程序是：硬与重的商品垫底装袋；正方形或长方形的商品装入包装袋的两例，作为支架；瓶装或罐装的商品放在中间，以免受外来压力而破损；易碎品或轻泡的商品放置在袋中的上方；冷冻品、豆制品等容易出水的商品和肉、菜等易流出汁液的商品，先应用包装袋装好后再放入大的购物袋中，或经顾客同意不放入大购物袋中装入袋中的商品不能高过袋口，以避免顾客提拿时不方便，一个袋中装不下的商品应装入另一个袋中；超市在促销活动中所发的广告页或赠品要确认已放入包装袋中。装袋时要绝对避免不是一个顾客的商品放入同一个袋中的现象；对包装袋装不下的体积过大的商品，要用绳子捆好，以方便顾客提

拿;提醒顾客带走所有包装入袋的商品,防止其遗忘商品在收银台上的情况发生。

离开收银台时,要将 暂停收款 牌放在收银台上;用链条将收银通道拦住;将现金全部锁入收银机的抽屉里,钥匙必须随身带走或交值班长保管;将离开收银台的原因和回来的时间告知临近的收银员;离开收银机前,如还有顾客等候结算,不可立即离开,应以礼貌的态度请后采的顾客到其他的收银台结账;并为等候的顾客结账后方可离开。

回顾这刚刚过去的超市收银领班工作,我感觉自己在工作当中虽然取得了一定成绩,但是很大程度来讲我还是欠缺的。

面对即将新到来的20xx年,我感觉自己还有很多要务得完成,需要我采取足够的态度重视才可以。因此,我逐制定超市收银领班工作计划,如下:

超市收银员是一个流动性质很高的职业,根据超市人事部门统计,本超市收银员大约每半年更换一批。这就需要我这个超市收银领班做好新招人收银员的培训工作。

收银员重点要监督他们对于顾客的服务态度,不可以出现与顾客发生纷争的情况。我日常工作当中就需要监督了。

认真核查日常收银工作疏漏点,确保每位收银员的工资核算工作稳步进行。

工会财务计划篇五

工会财务工作计划范文。工会财务工作计划 一、指导思想:

以党的十x大和十x届五中全会精神为指导,以贯彻新颁布的《工会法》及工会十四大精神为契机,团结和动员广大教职

工立足本职工作，投身于新课程改革，着力提高教师队伍整体素质，力争群体师德创优，深入推进新课程改革的实施，进一步抓好教代会和校务公开工作，促进学校民主管理和民主建设，心系教职员工，努力维护教职工的合法利益，深化教工之家创建活动，加强工会自身建设，努力开创我校工会工作的新局面。

二、工作目标

1、以以德治校为宗旨，以群体师德创优评估为抓手，组织多种形式的教师职业道德培训，进一步巩固我校良好的师德、师风建设成果。

2、以新课程改革为契机，配合学校教导处，组织新课程实施经验交流会，不断提升教师的教育教学业务水平。

3、继续巩固学校所取得的校务公开工作成果，加强教师参与学校管理的力度，增强主人翁责任感。

4、充分发挥教代会的作用，做好校长的好参谋，增加提案的数量，提高提案的质量和答复满意度。

5、建好教工之家，开展丰富多彩的工会小组活动，调节教师的业余生活节奏，关注教师的心理健康。

三、主要工作及措施

. 加强师德建设，争创群体师德先进教师是学校生命力。建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的师资队伍是实践三个代表重要思想的需要，也是以更好的面貌投身新课程改革的需要，为此，本年度我校工会决定从以下几个方面切入突破。

1. 组织教师继续学习贯彻党的十x大精神和十x届五中全会精

神，学习工会十四大精神，充分发挥党员干部的先锋模范作用，切实加强教师职业道德规范的学习和落实，注重暑期师德培训的实效性，深入开展以爱生为核心的师德教育，使广大教职工树立服务教育的意识，以德修身，以德育人，以关爱学生为实际行动，把遵守师德规范形成自觉行为。

建立和完善教师职业道德考核制度，将职业道德作为教师考核的重要内容和教师聘任聘用的重要依据，树立职业道德高尚的榜样，表彰先进。

3. 更新教育理念，树立全新的教育观、学生观、人才观。不断提升教职工的业务水平，配合学校各部门，为教师的成长搭建平台，促进年轻教师岗位成才，组织教师深入学习教育教学理论和学术动向，引导教师参与教育科学研究，积极探索与时代发展相适应的教育教学方法，全面提高教师的整体素质。

. 抓好教代会工作，促进学校民主建设

民主管理中的作用，争取党组织加强对学校教代会工作的领导，坚持每年召开两次教代会，并做到有计划、有组织、有时间保证、有具体收效，在制度建设方面，根据时代的需要和学校的实际，拓展教代会讨论的内容，加强学校民主管理和民主监督。学校的人事分配制度、涉及教职工切身利益的事项、学校稳步发展规划策略等重大事项，应该提交教代会讨论通过，确保教职工享有学校重大决策的知情权、审议权、通过权。不断学习兄弟学校教代会工作的先进做法，博采众长，推进我校教代会工作向制度化、民主化、规范化、法制化方向发展。

落实校务公开制度。全面推进校务公开工作既是教育系统反腐败工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革的，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良

好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各子部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

今年校务公开的重点：

一是涉及学校改革发展重大决策实施方案；二是涉及教师奖惩、职评等切身利益的事项；三是学校财务开支和学生收费的情况；四是党风廉政建设的重大问题。涉及以上大事，学校将以上墙等方式进行公开。同时，要建立健全校务公开监督检查制度，建立一套完善、便捷、科学有效的监督机制，充分利用宣传窗等形式开展校务公开，确保师生、家长、社会的知情权，注重学校管理的透明化，接受各方方面的监督。

.深入贯彻新《工会法》，保障教职工合法权益

1. 维护教职工的合法权益是工会的基本职责，也是工会工作的题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习邓小平教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识到加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓好。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

加强工会财务管理，做好财务工作计划及总结，做好经费收缴、经审工作。重视工会统计和档案管理工作，不断加强基

层工会的群众化、民主化、法制化建设。继续开展建小家活动。管好用好工会经费，有关资料及时归档，做到规范化、制度化，系统化。、主要活动安排： 九月份：

庆祝教师节、教职工代表大会 十月份：

举办教职工乒乓篮球球赛 十一月份： 举办教职工才艺大赛
十二月份：

201x年委机关工会工作指导思想：

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻党的十六大和十六届五中全会精神，按照市建委突出解决出行难、住房难矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的最佳人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十六届五中全会精神、国民经济和社会发展的十一五规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建学习的平台，努力营造学习氛围。在开展学习型机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习一是开辟学习场所，建立机关阅览室；二是充分发挥网络优势，开通建委工会网页，发布活动信息，交流工作，征求意见等，实现机关干部职工资资源共享；三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出刊一期。《简报》以维护职工权益，共创和谐机关为主线，开辟工会信息、维权职能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

1、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

2、开展民心工程，关心困难职工。组织开展送温暖，献爱心活动，对生活困难和生病住院的职工坚持五必访，建立困难职工档案，实行一帮一结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

3、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

1、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻健

康工作、快乐生活的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

2、运用多种形式，开展各项文体活动。一是积极参加 度来操作，勤俭持家，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

4、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

附送：

工会部门负责人学习实践科学发展观心得体会

工会部门负责人学习实践科学发展观心得体会 通过 以人为本，是党的先进性的重要体现。我们要把坚持以人为本，作为一切工作的出发点和落脚点，始终把群众利益放在 放的20年，也必将指导我党我国的各项事业，还将指导奔小康的全征程。

三、要树立和落实科学的发展观，我们应该怎么做. 首先，必须全面准确把握科学发展观的深刻内涵和基本要求。这里要把握四条：

一是以人为本，二是全面发展，三是协调发展，四是坚持发展。其次是注意把握如下几个问题：

一是必须始终坚持以经济建设为中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。二是必须在经济发展的基础上推动社会的全面进步和人的全面发展，促进社会主义物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。三是必须着力提高经济增长质量，努

力实现速度和结构、质量和效益相统一，实现经济发展和人口、资源和环境相协调，不断保护和增强发展的可持续性。实岗位职责，转变观念，拓宽思路，不断创新，开创区工会工作新局面。