

开会领导发言稿(模板9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

开会领导发言稿篇一

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我叫储科海，是我们公司的信贷员，主要从事公司的担保贷款业务工作和处理部分文档资料。

一、自加入公司以来，在工作中不断学习和虚心向领导，同事请教，学到了很多业务知识和积极的为人处世方式、方法。得到了各位领导、同事的帮助，在此，我向大家致谢！

接下来我对自己在公司的工作和工作目标做一下简短的阐述，

1、今年8月底我加入公司，初识信贷业务，在公司老员工徐丽丽的指导和带领下，庄天然合作整理贷款资料，第一批接触的有盘县正红汽车销售有限公司、红源运输公司。具体资料整理和上报银行审批程序由我和庄天然合作共同完成，目前这2笔贷款还在审批中。

2、现在我手里接手和正在整理的贷款资料还有2份，盘县龙发养殖场基本完成，可以向银行上交材料。正兴养殖合作社资料正在作手准备。

3、工作至今，我发现了自身许多的不足，主要体现在：业务操作不熟练、学习过程不到位、与信贷相关部门沟通能力差、工作态度不积极、责任感欠缺；没有认真的给自己制定工作目标和计划。在此，我保证在今后的工作和学习中，改正自

己的诸多缺点，增强自己业务能力，努力做好本职工作，为公司未来的发展贡献自己的绵薄之力。

以上是我自加入公司以来的个人总结和阐述。

二、下面我为公司未来的发展提出一些微足建议，希望能对公司有所帮助，不合理之处望各位领导和同事谅解：

- 1、加强员工的业务能力和素质培训，增强员工的业务能力和办事能力。
- 2、加强公司员工管理体系，明确责任和义务，制定奖惩制度。
- 3、建立公司内部资料管理体系，专职专管，保障公司资料不遗失、不外泄，方便员工在需要时提取资料查阅和借鉴。

以上便是我对公司的一些个人建议，由于认识有限，存在诸多不足合不合理之处，望各位领导和同事给予批评和指正。

我的发言完毕，谢谢大家！

开会领导发言稿篇二

尊敬的，各位领导、同志们：大家好！

今天，省公司人力资源部、纪委、供电公司人董部以及市委组织部的各位领导亲临我们供电公司，对公司领导班子进行考察，这是以省公司为主体的上级组织部门首次对我公司干部队伍建设进行直接指导，这将是促进我公司领导班子管理水平提高的大好机会。在此，我代表公司全体员工，对你们的到来表示热烈的欢迎和诚挚的谢意！

20xx年，供电公司在上级供电公司党委、行政和**市委、市政府的正确领导下，认真贯彻公司年初工作会议精神，以发

展为主题、安全为基础、效益为中心，狠抓企业管理、电网建设、有序用电、多产发展、优质服务和队伍建设，公司上下凝心聚力，开拓奋进，各项工作均取得了显著的成效。尤其面对年平均缺电20的严峻形势，全体干部员工奋力拼搏，争抓实干，企业售电量达到亿千瓦时，供电量突破亿千瓦时，企业规模和经济效益得到明显提升，继续保持了国电公司一流县级供电企业称号□20xx年还荣获江苏省“五·一”劳动奖章。这些成绩的取得也证明了我公司是一个具有优良传统和坚实基础的企业，干部员工队伍是具有强大凝聚力、战斗力和创造力的团体。

当前，省市公司在发展战略、工作思路、管理理念、企业文化、工作作风以及技术导向等方面均有一系列创新和突破，对我们也提出了新的任务和要求□20xx年将是我公司推进建设“一强三优”供电企业工作目标、落实“三抓一创”工作思路的起步之年。这就必然要求。公司员工，尤其是领导干部要进一步增强忧患意识、责任意识，励精图治，团结奋斗，努力开创各项工作新局面，为实现x市两个“率先”和实现地方经济的新腾飞提供强有力的电能支撑。

今天，带领考察组的各位领导将对我们公司领导班子进行考察指导，这是客观评价我们领导班子以往工作情况的有效方式，也是真实反映和衡量我们领导班子工作能力、工作水平的良好途径，更是我们进一步认清自身价值，提高管理执行能力的大好机会，这对我们公司今后建设一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导班子必将产生深远的影响。我相信，这次考察活动将是推动我公司改革、发展、稳定的一次重要举措，必将促进我公司领导干部能力水平再上台阶，为公司的可持续发展打造一支优秀的管理团队。

我坚信，在座的公司全体领导干部，一定会以积极的心态，负责的行为，从顾大局、讲政治的高度配合好本此次考察组的各项工作，同时，我希望全体领导干部以此为契机，在上

级公司的大力关怀和亲切指导下按照市公司三个稳定、六个不变的全年工作要求，狠抓落实，争先创优，扎实推进并创造创造令人信服的业绩，提高效率并谋求超常的发展速度，力争公司干部职工素质不断提高，经济效益不断增强，社会贡献不断优异，协力开创电力事业的新辉煌。

最后，我再次对各位领导的到来表示热烈的欢迎和诚挚的谢意，衷心希望各位领导对我们的工作提出批评和建议，并愿大家在我公司短暂的工作之际一切顺利、愉快！谢谢大家！

开会领导发言稿篇三

尊敬的各位领导、亲爱的各位同仁们：

大家好！

春风又度玉门关，

唤我招生莫偷闲。

春之大计勤播种，

迎来桃李满校园。

对汇文来说，今天也许不是一个重大的日子，但一定是一个重要的日子。这是一个激动人心的时刻，充满激情的时刻！众所周知，招生的意义对于一个学校来说是不言而喻的。我个人认为“招得进、管得好、保得住、送得出”，这是学校发展的四大重要环节。很显然，招生工作是学校各项工作的前提和基础，它与学校的发展息息相关，它与在座各位的利益同样休戚与共。不论是为了学校的明天，还是为了自己的未来，作为学校这个大家庭中的一员我们都是责无旁贷的。

每一年的招生工作对我们来说都是一次挑战，更是一次考验

自身能力的最好锻炼。我觉得要想出色的完成招生任务，必须树立主人翁意识。目前繁昌民办、公办的学校虽然不少，各有优势，但我校自建立以来，我们的小班化教学，以及关注每一位学生的教学理念也取得了一定的成效，我们既不能妄自尊大，更不能妄自菲薄，而应在招生的过程中充满自信地宣传自己。但是，我们必须清醒的认识到，目前一个严峻的现状是：生源不断缩减，而瓜分生源的学校却越来越多，甚至很多学校，也在降低门槛，可以说，每一个学校都各施绝招，尽可能的想办法瓜分这个市场。在这里我倡议各位老师，不论是有经验的老教师，还是作为第一次参加学校的招生工作的新老师，我们大家更应共同努力，为了学校的招生任务极尽所能，面对责任大于天的招生，我相信我们汇文人不会坐以待毙，更不会任人凌辱我们无能，所以请大家以饱满的热情、充沛的精力、百倍的信心和挑战困难的激情来直面招生，我始终相信胜利是我们汇文人的必然归宿。

接下来和大家一起学习一下三个招生指南：

要树立为自己招生的观念，我们每个人与学校休戚与共，一荣俱荣，一损俱损。我们招生不仅为了学校，更是为了自己。很简单，没有学生，谁来让我们教？谁给我们发工资？招生是一门艺术。它是实现自我价值的媒介，它是考验我们工作能力的标准。所以，我们理应扛起招生大旗，以学校发展为己任。

“一枝独秀不是春，百花齐放满园春”，如果把招生纯粹当作个人的事，那你累死也不见多大成效，你应当借助你当老师、亲人的角色将此理念传播给周边人，让他们也参加到学校招生大潮中。许多老师在学生心目中的威望很高，可谓振臂一呼，下面云集响应。如我们的班主任老师。因此我们应充分发挥学生在招生中的作用，最大限度地调动一切社会资源为学校招生服务，争取做到多线作战，遍地开花。

从某种程度而言，招生就是打仗，狭路相逢勇者胜，所以我

们要有必胜的信念，首先要在气势上压倒对手，他们这些配角只为衬托主角你的出场。在招生过程中，我们可以以李云龙“亮剑精神”来激励我们自己，在此我愿与大家一起分享：古代剑客与对手狭路相逢时，无论对手多么强大，就算对方是第一剑客，明知不敌，也要亮剑。即便倒在对手的剑下，也虽败犹荣。这就是亮剑精神。“招生大战”即将如火如荼地展开，这是一场没有硝烟的战争，的确，学校之间的角逐相当激烈。在这场你死我活的争夺生源的战役中，我们汇文人不当倒下，我们在座的每位老师，请让我们将自身荣辱与学校的发展大计紧密捆绑在一起，让我们继承发扬汇文精神、敢于攻坚克难。用我们至真、至诚的行动和汇文人特有的激情来证明我们的实力与魅力，用我们至智、至勇的信念来共同为学校的招生工作做出我们应有的贡献！最后，我代表我们初中部向校董事会保证，一定完成并超额完成校董事会交给我们的招生任务！

开会领导发言稿篇四

各位同仁，大家下午好！

很荣幸代表公司作年会发言。在此，我谨代表公司向一年来为公司的业务发展奋勇当先、锐意进取的全体同仁致以崇高的敬意和由衷的感谢！

时间过得很快，一年的时间在大家的拼搏与汗水中共度过，无论是公司还是我们的员工都收获了许多。跨越三个年头，公司的品质始终如一，这句话是我们公司发展的见证，但更大意义上它是我们的座右铭。三年的时光中，为公司奉献的每一个人都一直为做到这一点而不懈追求、不懈努力。做好事、做好人，这样的企业才能够保持旺盛的生命力，历久弥新。

这一年中，公司又向前大大迈进了一步，随着建设规模的日益扩大，公司的知名度和影响力在行业内以及消费群体中广为人知。但是，我们始终记得，虽然我们前进的步伐从未停

止，但我们也绝不急功近利；虽然勇于创新发展，但我们绝不忘根基树本。无论公司有多大的发展，“以品质求生存，以服务创品牌”依然是无论何时我们都会坚持和秉承的原则。

感动与拼搏共存，机遇与挑战并举。面对充满太多挑战的20xx年，我们的领导、我们的员工用顽强的斗志、辛勤的汗水抒写出一篇篇动人的诗歌；面对充满机遇的20xx年，我们理应朝气蓬勃、勇攀高峰，用成功和喜悦妆点欢动充满期待的明天。

最后，再次代表公司真诚地向一年来为公司的发展付出辛劳和汗水的各位同仁们说一声：谢谢！

开会领导发言稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管-理-员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管-理-员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核；

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管-理-员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管-理-员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管-理-

员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管-理-员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据；

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结

与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

开会领导发言稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部

门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核；

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据；

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向，使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下，财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

开会领导发言稿篇七

同志们：

今天，我们在这里召开的一x会议，我认为也是十分必要的，这

对于—x工作的开展，具有十分重要的. 指导意义。对于刚才某某同志，以及某某同志的讲话，我认为，讲的非常好，非常深刻。希望在座的同志，认真领会，深刻理解。回去后，要传达某某同志及某某同志的讲话精神，并认真落实、真抓实干，推动—x工作的顺利开展，努力开创—x工作新局面。

对于—x工作，我提几点补充意见：

一、对于—x工作，我们要从思想上提高认识，充分领会—x工作的重要性和必要性。

目前□—x工作已经开创了很大的局面，获得了很大的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进—x工作。我看，最重要的一点是：提高认识！各级领导要充分领会—x工作的重要性和必要性，各级党组织要加强关于—x工作的宣传力度，形成上下“齐抓共管”的局面，只有这样□—x工作才能更上层楼。

二、对于—x工作，要加强落实，要把工作落到实处。

目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是：热衷于搞形式主义，热衷于开大会，传达文件。

当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的。但是，光是讲空话、打官腔，是远远不够的。对—x工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要把—x工作，列入日常议事日程，要具体部署，认真执行。各级领导要为—x工作，创造必要的物质条件和輿—论环境，扎扎实实推动—x工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

三、要加强协调工作

历史证明：钢铁一样的团结，是我党消除一切困难的有力武

器。关于—x工作也一样，各级领导要加强协调工作，要把上下、左右、各方面、各环节有机结合起来，步调一致地推进—x工作的开展。目前，有些部门，遇事推委、互相扯皮，这种官僚作风，十分要不得！这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响党和政府的威信。我们要坚决铲除这种官僚作风。

四、要在实践中探索—x工作与市场经济有机结合的新路子。

工作与市场经济有没有关系，我看是大有关系。市场经济是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个领域—x工作也不例外，它必然会受市场经济的影响，因此，如何适应市场经济的要求，如何和市场经济有机结合起来，希望大家认真的思考一下，去探索一下，这是十分有意义的。

五、参与—x工作的同志，要有自豪感和责任感。

同志们，对于—x工作，政府是非常重视的；各级组织也投入大量的人力、物力、财力来推进—x工作。同志们，你们承担的—x工作，是肩负了各级组织对你们的殷切希望的，希望你们要脚踏实地、同心同德、努力工作，在各自的岗位上为社会主义建设，为改革开放，添砖加瓦！

以上五点，供各位同志参考。总之，大家要振奋精神，多干实事，少说空话，开拓进取，努力开创—x工作的新局面。

开会领导发言稿篇八

发言稿是参加会议者为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。以下是小编整理的领导开会发言稿，希望对大家有帮助！领导开会发言稿1

各位同仁，大家下午好！

很荣幸代表公司作年会发言。在此，我谨代表公司向一年来为公司的业务发展奋勇当先、锐意进取的全体同仁致以崇高的敬意和由衷的感谢！

时间过得很快，一年的时间在大家的拼搏与汗水中共度过，无论是公司还是我们的员工都收获了许多。跨越三个年头，公司的品质始终如一，这句话是我们公司发展的见证，但更大意义上它是我们的座右铭。三年的时光中，为公司奉献的每一个人都一直为做到这一点而不懈追求、不懈努力。做好事、做好人，这样的企业才能够保持旺盛的生命力，历久弥新。

这一年中，公司又向前大大迈进了一步，随着建设规模的日益扩大，公司的知名度和影响力在行业内以及消费群体中广为人知。但是，我们始终记得，虽然我们前进的步伐从未停止，但我们也绝不急功近利；虽然勇于创新，但我们绝不忘根基树本。无论公司有多大的发展，“以品质求生存，以服务创品牌”依然是无论何时我们都会坚持和秉承的原则。

感动与拼搏共存，机遇与挑战并举。面对充满太多挑战的20xx年，我们的领导、我们的员工用顽强的斗志、辛勤的汗水抒写出一篇篇动人的诗歌；面对充满机遇的20xx年，我们理应朝气蓬勃、勇攀高峰，用成功和喜悦妆点欢动充满期待的明天。

最后，再次代表公司真诚地向一年来为公司的发展付出辛劳和汗水的各位同仁们说一声：谢谢！

领导开会发言稿2

各位同事，大家晚上好！

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一

堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们xx公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年里“xx”这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大xx也先后迎来了精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了xx是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情！

xx年xx的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准xx年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻！

最近两个月来，我们描绘了xx年在新的条件下实现公司和各部门目标的宏伟蓝图xx年，对于xx员工来说，是十分重要的一年。我们销量将达到新的高度，公司将地为具有一技之长的员工提供发挥个人天赋的机会和舞台。6年来的公司成长，实际上是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：“人生有涯，智慧无涯”。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然xx年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来xx年具有划时代

意义的“以信立人”的xx企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

xx年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产品和服务，并以此而自豪！我们要不要为此郑重地承诺？要！

当前，社会形势总体上保持稳定。同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。借此机会，我愿重申□xx将高举“以信立人”的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们xx员工应该尽己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐！谢谢大家。

领导开会发言稿3

各位来宾、各位同仁：大家好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败。20xx年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1、公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。

2、公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3、公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。

“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有

着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢各位。

领导开会发言稿4

尊敬的xx各位领导、同志们：大家好！

今天，省公司人力资源部、纪委、xx供电公司人董部以及市委组织部的各位领导亲临我们xx供电公司，对公司领导班子进行考察，这是以省公司为主体的上级组织部门首次对我公司干部队伍建设进行直接指导，这将是促进我公司领导班子管理水平提高的大好机会。在此，我代表公司全体员工，对你们的到来表示热烈的欢迎和诚挚的谢意！

20xx年，xx供电公司在上级供电公司党委、行政和**市委、市政府的正确领导下，认真贯彻公司年初工作会议精神，以发展为主题、安全为基础、效益为中心，狠抓企业管理、电网建设、有序用电、多产发展、优质服务和队伍建设，公司上下凝心聚力，开拓奋进，各项工作均取得了显著的成效。尤其面对年平均缺电20的严峻形势，全体干部员工奋力拼搏，真抓实干，企业售电量达到xx亿千瓦时，供电量突破xx亿千

瓦时，企业规模和经济效益得到明显提升，继续保持了国电公司一流县级供电企业称号□20xx年还荣获江苏省“五·一”劳动奖章。这些成绩的取得也证明了我公司是一个具有优良传统和坚实基础的企业，干部员工队伍是具有强大凝聚力、战斗力和创造力的团体。

当前，省市公司在发展战略、工作思路、管理理念、企业文化、工作作风以及技术导向等方面均有一系列创新和突破，对我们也提出了新的任务和要求□20xx年将是我公司推进建设“一强三优”供电企业工作目标、落实“三抓一创”工作思路的起步之年。这就必然要求。公司员工，尤其是领导干部要进一步增强忧患意识、责任意识，励精图治，团结奋斗，努力开创各项工作新局面，为实现xxx市两个“率先”和实现地方经济的新腾飞提供强有力的电能支撑。

今天□xx带领考察组的各位领导将对我们公司领导班子进行考察指导，这是客观评价我们领导班子以往工作情况的有效方式，也是真实反映和衡量我们领导班子工作能力、工作水平的良好途径，更是我们进一步认清自身价值，提高管理执行能力的大好机会，这对我们公司今后建设一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导班子必将产生深远的影响。我相信，这次考察活动将是推动我公司改革、发展、稳定的一次重要举措，必将促进我公司领导干部能力水平再上台阶，为公司的可持续发展打造一支优秀的管理团队。

我坚信，在座的公司全体领导干部，一定会以积极的心态，负责的行为，从顾大局、讲政治的高度配合好本此次考察组的各项工作，同时，我希望全体领导干部以此为契机，在上级公司的大力关怀和亲切指导下按照市公司三个稳定、六个不变的全年工作要求，狠抓落实，争先创优，扎实推进并创造创造令人信服的业绩，提高效率并谋求超常的发展速度，力争公司干部职工素质不断提高，经济效益不断增强，社会

贡献不断优异，协力开创xx电力事业的新辉煌。

最后，我再次对各位领导的到来表示热烈的欢迎和诚挚的谢意，衷心希望各位领导对我们的工作提出批评和建议，并愿大家在我公司短暂的工作之际一切顺利、愉快！谢谢大家！

开会领导发言稿篇九

各位专家、同仁：

大家好！

今天是建设单位组织的每月安全、质量大检查，参加人员有建设单位的技术人员、监理、各标段管理人员、其主要目的是保证本项目能按质、按量、按时，确保本工程质量满足设计及建筑规范要求，不出任何安全事故，顺利完成本项目施工任务，今天检查我二标段主要有几点缺陷，我施工方马上督促整改，也强调我项目部现场管理人员、施工员要加强管理，要能及时发现问题、处理问题，要狠抓安全、质量隐患、吸取教训，总结经验，下次不要出现同样的'问题。我就说这么多，谢谢大家。