

2023年班组工作计划(大全8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

班组工作计划篇一

1、结合我公司实际工作，编制完成20xx公司班组安全建设工作实施方案，具体由调度室负责。调度室牵头负责公司班组建设全面工作，生产技术科、安检科、机电科、通风科、工会、企管科、劳资科等科室配合，负责督导我矿班组建设与管理工作的日常事务以及各单位班组建设与管理工作的检查、考核和奖罚兑现等相关具体工作。

2、从建章立制抓起。首先从建章立制和完善生产记录等方面入手，重在“抓基础”，补充完善班组管理相关制度，做到用制度规范班组建设，用制度管人；从强化管理抓起。生产各队(班组)是班组建设与管理的主体，对本单位的班组建设与管理全面负责；负责制定本单位班组建设与管理考核办法，建立和完善班组建设与管理度，建立健全班组管理机构及机制。

3、完善班组建设与管理的激励机制，把安全生产控制目标层层分解落实到班组，完善安全、生产、效益结构工资制，加大安全构成比重，严格考核奖惩，将安全生产作为班组、班组长、班组员工推优评先、效益工资分配的“一票否决”指标。

4、进一步规范班组建设的工作实际，坚持将安全管理工作“关口前移、重心下移”，以班组现场管理、班务管理、制度管理为重点，进一步深化了班组精细化管理，提高班组

隐患排查治理的能力;搞好班组应急救援预案演练,提高防灾、避灾和自救等应急处置的能力,夯实班组安全管理基础。

5、积极开展切合实际、形式多样,体现班组特色的安全文化活动,强化安全生产法制意识,培养安全生产价值观,培植先进的安全生产理念,落实职工群众安全生产知情权、参与权、监督权、表达权和举报权,增强安全生产内在动力,实现“我要安全”。培养和弘扬班组团队精神,做到工作令行禁止、相互支持、密切配合,工序衔接协调无误。

6、重视和发挥班组在员工教育培训中的主阵地作用,加强班组安全知识、岗位技能培训,严格新招录员工的岗前培训,做到应知应会;班组长和班组所有员工须经培训考核合格方可上岗,特殊工种要做到持证上岗。开展警示教育活动,汲取事故教训,增强事故防范意识;以师带徒形式,提高员工安全自保互保联保意识和实际操作技能。

7、推行班组安全生产风险预控管理,在危险源辨识、风险评估的基础上,制定各岗位、各工种的安全工作程序和工作标准,实行风险超前预控,提高员工对生产作业中出现的各种不安全因素的认知和防范能力,推行现场班评估和安全确认制度。

8、大力推动班组民主管理,深化内部改革,自觉运用安全目标管理、全面质量管理、定员定额管理等方法,最大限度地调动班组职工的积极性和创造性,全面完成上级下达的各项安全管理、生产经济技术指标。

9、制定班组设置与班组长竞聘管理办法,班组长选聘制度,切实把思想好、安全责任感强、技术精、懂业务、会管理、作风正、干劲足、有威信的人选拔出来,担任班组团队带头人,以带头人的良好素质形象团结凝聚整个班组,将班组打造成一支坚强有力、精干高效的战斗团队和战斗整体。坚持按劳分配原则,提高班组工作效率。对分解到班组的工作和

任务，实施全过程全方位考核，做到日清日结、班清班结、量化考核、及时公示，确保高质高效完成生产任务。

10、各区队建立班组长管理与考核档案，对班组长实施动态管理与考核。每月自检、自评一次，结果报班组办汇总，班组建设办公室每月组织分管业务考核相关科室，对区队班组每月进行一次全面检查考核，季度进行一次总结、讲评、考核兑现，严格兑现考核结果，考核连续三个月排名倒数后三名的班组，由班组建设办公室提出免(撤)职、更换申请，经分管领导组织班组管理机构相关人员召开专题会议审查研究，确认后，由组织部门执行撤销其班组长职务。

11、出台“五好”班组创建考评细则、班组长考评细则等，规范了“五好”班组考评范围和考评流程，特别是对未全面完成生产任务和考核指标、考核期内发生责任设备事故、质量事故等情况实行一票否决制，进一步严格标准，做到公平、公正、公开。班组建设办公室每月根据各区队班组的安全、产量、进尺、材料、配件、煤质、回收以及实际投入、产出情况为依据进行综合考评，切实将经营指标层层分解、层层考核，落实到班组、岗位，做到人人头上有指标，个个头上有任务。

班组工作计划篇二

在本学期中，我们中班依旧六个班级，在通过一学期的磨合，各班组长之间大家都是比较的熟悉，各自都有很强的凝聚力。只是由于各种因素，中班年级组又新添加了4位年轻的新老师们，使我们年级组充满青春活力的气息，相信她们也会很快的融入中班的大集体。

为了更好的加强学习、不断的更新教育理念，转变教育行为，提升教师专业素质，规范教研组活动。本学期教研计划制定如下：

争取每个互相学习的机会，每周一次和组内的老师交流自己的工作体会，取长补短，探索出适合自己的教学方法，教学相长。也可通过随时随地的老教师进班听课形式，逐步提高新教师的日常个别化学习、户外游戏指导能力以及教学实践能力，努力提高教师的日常观察指导能力是本学期的重点，立足于教师的日常常规带班能力，将工作做到细致化。

根据召开年级组教研活动，每月一次大教研活动一次小教研活动，由班级轮流组织，在年级组中形成交流分享，互动反思的良好氛围。遇到日常带班中出现的任何的问题大家一起讨论，共同寻找解决的办法；一起交流分享各自班级工作所取得经验和成绩；互相观摩平行班的常规，帮助带课的教师反思教学活动中的得与失。并根据每个月不同的主题活动开展教研，制定出适合中班年龄段的内容。

以“家长会”“家长开放日”活动为平台，年级组相互研讨，制定出相应计划，活动方案等，调动家长的积极性，努力让家长参与到幼儿园各项活动中。每月至少开展一次家园互动活动，努力提升家长的家教能力。

1、开学准备工作的研讨及新教师日常工作的培训

2、中秋节年级组的活动组织

1、我爱祖国及重阳节开展的教研活动

2、组织幼儿如何流动性游玩区域活动

3、关于食欲的课题学习制作

1、家长会开放研讨

2、各班组织“家长老师”活动

3、老教师带新教师的互助教研

1、探讨元旦活动的组织

2、半日活动的学习

1、学期结束的整理

2、探讨自己班级的不足及小结

班组工作计划篇三

1、亮点：温馨和谐氛围好，求真求实乐教研。

（1）固定化：每次教研模块固定，做到研前有问题有调查，引领老师固化教研习惯。

（2）互通化：班级之间借助“户外大体能”的开辟和“户外游戏场”的实施，做到区域资源共享、游戏策略共商。

（3）常态化：在幼儿园教研领导的指导下，除了坚持每周四的教研外，游戏开展过程中的集中学习与观摩，也成了老师的一种习惯，形成了浓浓的常态化教研氛围。

2、不足：理论储备不够，主动性成长不够，真教研深度不够。

本学期教研组将继续贯彻《纲要》、《指南》、新《规程》精神，围绕园务工作计划，以教研组制度文化建设为根本，以园本课程实践为核心，以大班幼儿的自主学习为重点，深入实践“一日生活皆教育”的理念，真正解决老师们在实践课程游戏化中遇到的问题，努力提升教研组每一位老师的自主成长意识和能力，形成具有“真研究、要反思、乐分享”的浓厚教研氛围，共同促进幼儿和教师的双赢成长。

突出“三个新”——达到“新常态”

1、拓展新视角——尝试

2、践行新机制——传承

3、深入新举措——评价四、工作重点及具体措施：

（一）拓展新视角——丰富理论学习和专业知识储备

问题：教师在读书分享中喜美文不喜理论，教研表达中善感性描述缺理性提升。

思考：教研组如何为教师们主动研学专业理论知识搭建平台？

具体措施：尝试从读理论读美文到用理论、悟理论的转变。

每班引领：学习前置、视频解读、问题互动

1、班级提前一周收集幼儿游戏视频片段，结合学习的理论知识，解读视频中幼儿的行为，在学习的过程进行问题互动，来达到“理论解读行为，行为上升到理论”这样一个活学活用的效果。

2、每人收获：将自己学习理论、解读实践的过程，现场领悟与撰写，或者通过每月的教育叙事、观察笔记等方式表现出来。

（二）践行新机制——传承已有的好的教研制度，提升教师自主专业成长空间。

问题：年轻教师对老教师的依赖较强、班级之间的差异较大、老教师在教育改革的道路上遇到的瓶颈问题较多。

思考：教研组如何为不同类型教师的专业成长搭建平台？

具体措施：

结对互助班：发挥每一个班级的优势互补、资源共享的作用。

结对内容：班级环境、家长工作、游戏开展、大型活动等方方面面进行帮扶与联谊，达到班级互通、资源共享、资源互补、优秀共进。

（三）深入新举措——推进教师真研究（观察、解读和评估）能力。

问题：教师对幼儿自主活动的观察与指导不够，对幼儿的游戏行为缺乏正确的解读和有效的评价。

思考：本学期如何深入开展自主游戏、户外体能游戏，进行针对性指导与评价？

教研思路：

1、收集问题：以视频和照片、现场观察的方式，组织老师们分析现阶段中关于游戏环境、游戏材料等方面存在的问题，结合幼儿的现有水平，形成问题库。

班组工作计划篇四

一、 指导思想：

本学期小班年级组工作计划，深入贯彻《纲要》精神，认真学习幼教新理论，全面推进教育改革，转变教育观念，不断提高教师的业务水平，结合本园及小班幼儿的实际，树立以“团结挚爱、求实创新”的团队，全面提升幼儿保教质量，加强安全意识，全面开展“教科研”活动，提高本年级组教师的各方面素质，发挥年轻教师的优势，认真制定适合小班年龄的活动计划，并步步组织实施，使年级组活动能正常开

展。

二、工作重点：

（一）、应把安全工作放在首位，抓实抓好。由于本年级组人员上学期全部带的是大班，大班幼儿的年龄特点与小班幼儿不能相比，小班幼儿第一次从爸爸、妈妈、爷爷、奶奶身边走向社会，走进幼儿园这个大集体，不适应的情况较多，因此，我有必要及时组织教师学习、讨论幼儿活动时会碰到的困难，及时解决，使每项活动有条不紊的进行，杜绝事故的发生。

（二）、抓紧抓好年级组内常规管理工作

1. 强调以常规为主，教育为导，认真按照幼儿作息时间开展一日活动。
2. 重视班级幼儿良好的常规培养，培养幼儿从小懂礼貌、守纪律、爱劳动等良好品质。
3. 年级组长及时进行常规方面的检查并做好记录，每周五为批阅备课本日，周一检查家长园地，随时抽查课前准备工作。
4. 健全体育活动、区域活动、折纸、泥工及户外活动的进行，随时检查并记录。
5. 每月进行二次学习，大家共同分析本月的工作及发现上月工作存在的问题，商量解决方法。

（三）、开展丰富多彩的活动，进行每月考核，提高教师专业素质和竞争意识。针对本学期的园务计划，需不断提高教师素质，更新教育观念，接受新的教育信息。

1. 年级组开展每月一次的考核工作，增强责任感、自觉性，

发挥各自的特长，让教师抓紧抓好自己的工作。

2. 托班老师的专业素质，开展亲子活动及字母新授课。
3. 元旦进行年级组亲子活动，邀请家长参加。
4. 11月份开展半日活动，家长观摩双语课。
5. 认真配合好双语课题组的工作，进行马宏双语的探索。

（四）家长工作

家长工作是家园之间纽带，教师积极主动接待每位家长，按家长要求，根据不同情况及时向家长汇报幼儿在园情况。

1. 开学初，主动向家长了解幼儿在家的生活习惯，有何爱好，个性脾气等情况，召开新生家长会，向家长介绍本学期的教学目标，需要家长配合的工作。
2. 定期向家长汇报幼儿在园的学习情况，发现问题及时和家长联系并共同研究解决。
3. 根据教育重点定期更换“家长园地”中内容。

三、月份工作安排：

九月份：

1. 各班做好清卫工作，进行环境布置。
2. 召开第一次家长会。
3. 做好新生接待工作，稳定幼儿情绪，帮助他们熟悉幼儿园、班级情况。

4. 召开年级组会议，宣读年级组计划进行讨论修改。
5. 各班正常开展教学，制定班务计划，主题计划，教师个人规划。
6. 进行课程安排调整。
7. 幼儿学做新操。
8. 各班出好第一期“家长园地”。
9. 各班围绕“教师节、中秋节”开展有关活动。
10. 每月之星唱歌、讲故事比赛。

十月份：

1. 各班结合国庆节开展活动系列。教育幼儿热爱祖国、爱家乡的情感。
2. 迎接园内幼儿行为习惯检查。
3. 各班开展九九重阳节敬老活动。
4. 每月之星唱歌、讲故事比赛。
5. 幼儿一日常规检查。
6. 幼儿广播操比赛。
7. 教师集体备课，为半日活动做准备。
8. 教师互相听课，相互讨论学习。

十一月份：

1. 本月考核内容：以“冬天锻炼身体好”为主题进行晨间活动考核
2. 向家长开放半日活动。
3. 幼儿涂色比赛，亲子秋果制作比赛。
4. 幼儿生活自理能力比赛。
5. 迎接“泰州市绿色幼儿园”创建考核验收工作。

十二月份：

1. 本月考核内容：各班自定主题进行区域活动考核。
2. 每月之星讲故事、唱歌比赛。
3. 召开家长会。
4. 各班制定复习计划，进行复习。
5. “庆元旦迎新年”活动。

一月份：

做好学前总结，撰写幼儿评语，评选好孩子。

撰写课题总结。

做好各项资料的整理归类。

班组工作计划篇五

20xx年作为班安全员，协助车间主任坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实做好安全生产工作，

保证班组安全生产班组零事故。为了规范安全生产工作，提高员工的安全素质，带动整个班组安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生，我将继续切实搞好安全生产工作，协助车间主任开展安全生产班组零事故建设。特制定20xx年安全生产工作计划：

（一）、认真学习车间安全生产管理规定，完善班组安全生产责任制。

1、认真贯彻执行车间下发的各种安全生产文件，班组长、安全员要及时将公司、车间级有关会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

2、健全安全生产责任制，班组长、负责工序流程的组员在生产工作的同时负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开班组安全生产会议，总结安全生产工作，根据存在的安全隐患制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报车间级安全检查情况。

（二）、加强宣传教育工作，确保班组级安全培训取得实效，切实提高职工的安全知识水平，增强职工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内要进行安全技能和岗位

操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合车间及有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、使组员能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

5、加强安全用电知识，在使用配电箱、线轴之前做好检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范，在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种形式（警示牌、宣传板等），使职工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

（三）、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、标准件、零部件合理存放，并设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁，无绊脚物，无杂物。

3、作业设备防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组内每周进行一次安全自查，将安全隐患列入安全隐患

台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施，建立单位安全自查记录及安全整改记录。

总之□20xx年班班组安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，班组在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护班组集体利益，确保组员生命财产安全，为建设“20xx年度班组安全零事故”奠定坚实的基础。

班组工作计划篇六

本班共有42名孩子，其中男孩23名，女孩19名。幼儿都是第一次离开家人，因此，入园初孩子的情绪很不稳定，在老师、阿姨的悉心照料下，一段时间后，幼儿都能较好地适应幼儿园的生活了，并且喜欢老师、同伴，喜欢上幼儿园。从四十二个家庭走出了四十二个不同的孩子，有讨人喜欢的，有爱哭爱闹的，有调皮的，有能干的，有好动的，一个孩子一种性格脾气，每个孩子带给老师的是不同的感受。小班的新生就像未经雕琢的璞玉，各自散发着属于自己的光芒，相信在老师全方位的培养下，他们会越来越出色的。

二、班级管理目标

- 1、以幼儿园工作目标为核心，以满足需求为己任，努力开展具有特色的教育教学活动。
- 2、班级成员能够团结协作，互帮互助，遇到事情能多分担，多理解，勇敢的挑起重任。
- 3、日常工作中高度重视安全工作，增强教师自身的安全意识与节约意识。
- 4、班级工作责任到人，有落实、有研讨、有协作、有检查，有计划、有记录、有署名、有反思，共同发现问题，解决问

题，并根据实际情况进行相关的理论学习，促进教师专业化成长。

三、教育教学工作

深入贯彻新《纲要》精神，结合本园、本班实际情况，对幼儿进行素质教育。实行保教结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美全面发展的教育，促进身心和谐发展，注意集体教育与个别教育相结合的原则，注重个别差异，促进幼儿在不同基础上的提高。培养幼儿具有良好的学习习惯，激发幼儿对学习的兴趣和欲望，发展幼儿的想象力与创造力，能积极参加多种形式的语言活动，培养幼儿认真倾听的习惯，并用完整的语句连贯地表达自己的见解。

四、保育工作目标

1、使幼儿了解盥洗的顺序，初步掌握刷牙、洗手等基本方法；知道穿脱

衣服的顺序；学习保持自身的清洁；培养幼儿坐、站、行等基本姿势；培养幼儿良好的作息习惯。

2、让幼儿在轻松自然的气氛中进餐，保持愉快情绪；初步培养幼儿良好的进餐习惯，懂得就餐卫生；初步培养幼儿爱吃各种食物和主动饮水的习惯。

3、使幼儿了解过马路、坐车、玩大型运动器械时要注意安全；帮助幼儿了解饮食起居方面的安全常识，知道不把异物放入耳、鼻、口内；让幼儿懂得不亲信陌生人的道理。

4、教会幼儿上体正直、双脚交替自然走和跑。

5、能边念儿歌边听音乐节拍做模仿操或徒手操。

6、培养幼儿对体育活动的兴趣，使幼儿愿意参加体育活动。

五、卫生保健工作

2、在天气好的时候，利用中午午睡时间，帮幼儿把弄湿的衣服和鞋子晒一晒，并轮流为孩子晒棉被和褥子。

3、创设良好舒适的生活、活动、游戏环境，并及时更换活动材料。

4、增强保育意识，耐心做好保育工作，在生活上关心照顾幼儿（大便、进餐、午睡、喝水、疾病等），不让家长把脏衣裤带回家，鼓励幼儿自己的事情自己做。

5、察言观色，注重幼儿心理活动，发现问题及时解决。

6、保持班内良好卫生环境，巩固做好消毒工作，所用材料做到随放随收。

7、做好秋季幼儿流行疾病的预防，晨、午、晚检工作做细。

8、开展冬季体能锻炼，提高幼儿身体素质，预防各种疾病，巩固幼儿良好出勤。

五、家长工作

1、通过学期初和家长的沟通和家长会的开设，使家长了解本学期得工作任务，目标和内容，让家长全方位了解我们教学的思路，引导家长调整教育观，及时配合班级各项教育活动。虚心听取家长的意见的建议，耐心解答家长的问题，并记录分析改进工作，使家园教育更协调。

2、充分发挥“家园联系栏”的作用，确保每周五向家长公布下周各项活动内容安排，定期展出幼儿活动照片，通过“家园联系栏”了解幼儿在园的生活、游戏、学习情况，并及时

反应教育工作中存在的问题。

3、进一步发挥“飞信”“宝宝直通车”“电话”作用，以便每一位家长能及时了解到孩幼儿园的情况，并及时反映教育工作中存在的问题。

4、树立全心全意为家长、为幼儿服务的意识，为家长排忧解难，做好幼儿园的各项保教工作。要耐心做好个别家长的配合工作，取得教育共识；想要锻炼幼儿的能力，家长必须解放孩子的手，有问题让孩子自己解决，不事事包办替代，从而更好的配合幼儿园工作，在做好父母工作的同时，还要做好“隔代父母”的思想工作，取得他们的支持和配合。

六、月份安排

九月份

1、装饰布置教室的环境，给幼儿创造一个美丽的新环境。

2、认真学习有关规章制度。

3、做好幼儿的安全教育工作，提醒家长注意接送安全。

4、学习小班第一学期徒手操、韵律操及午间操。

5、听故事、吃月饼、迎中秋，吃一吃，讲一讲。

6、捕捉幼儿在园内的快乐体验，拍照留念。

7、社会实践活动：哥哥姐姐带我玩。

8、制作宝宝直通车，并及时补充。

9、制作自制玩具，创设区角游戏环境、采用多种方式进行游戏。

十月份

- 1、举行国庆节“祖国生日了”庆祝活动。
- 2、创设区域活动环境，充分利用户外场地进行活动。
- 3、开展《鞋子嗒嗒响》主题活动。
- 4、加强安全常规训练、规范一日常规教育。
- 5、根据“多彩的`秋天”补充班级环境，取得家长配合支持，协助幼儿做好观察记录并收集相关资料。
- 6、带领幼儿到户外寻找秋天，郊游活动。
- 7、学习各项活动的规则与方法，学会自己的事情自己做，并愿意帮助其他小朋友。
- 8、体验多种绘画方式，并展示幼儿的作品。

十一月份

- 1、开展爱劳动宝宝的评选。
- 2、进一步对幼儿进行常规教育，培养良好的进餐、午睡、洗手、喝水习惯。
- 3、进一步完善班级环境、丰富区域活动。
- 5、对家长开放半日活动。
- 6、加强体育锻炼。
- 7、社会实践活动：公园真美丽。

8、组织幼儿“自己的事情自己做”进行比赛。

9、记录幼儿的观察日记。

十二月份

1、开展《我爱小动物》的主题活动。

2、开展圣诞节狂欢活动。

3、举行“我长大一岁了”迎新年活动。

4、社会实践活动：新年到。

5、冬季传染病防治宣传活动。

6、和幼儿一起布置迎新年环境。

一月份

1、做好冬季防寒、防冻工作，加强幼儿保育各项工作。

2、开展“冬天真冷”主题教学活动。

3、配合做好期末幼儿复习、巩固及幼儿发展测评工作。

4、撰写总结论文、资料上交与归档工作。

5、做好期末考核工作。

6、做好期末财产清点、整理工作。

7、进行寒假里的安全教育。

班组工作计划篇七

班组是公司组织生产经营活动的基本单位，是公司最基层的生产管理组织。“班组活，管理灵”是我在公司基层工作多年的深刻体会。2018年公司推进“班组建设工作计划”中，将重点从抓细节着手，以精细班组建设推进公司精益化管理。在部门领导的支持和帮助下，我将从以下几方面着手，自主搞好班组建设。

。在继续实施“班组长负责制”的基础上，结合班组实际不断动态修订完善各项班组管理制度，对职工普遍关心的难点问题认真加以研究，在广泛征集职工意见建议，召开职工代表及班委会，不断建立健全各项班组管理制度、完善劳动竞赛及绩效分配等长效激励机制，充分班组全体职工参与班组建设及管理的热情，从而推动班组建设不断健康良性发展。

。在班组内部做好职工思想政治工作、稳定好职工队伍的同时，还要采取“横向管理到边、纵向管理到底”的方式加强对安全生产、人员设备进行分片包干，做到人人有责。坚持班班对安全生产、设备维护保养进行检查、监督；坚持每周一定期上交机台安全及设备隐患、职工思想动态；坚持每月定期总结汇报本机台故修时间及成本控制情况；坚持在工作中认真纠正职工在工作中出现的冒险蛮干作业方式，从严处理各种违章违制现象及违章操作、冒险蛮干人员，从而确保大班各项管理制度得以全面贯彻执行。对外，我们要不断加强与车间相关职能口、车间其他兄弟班组、车间外部有业务往来等相关班组口岸的横向联系，以确保发现问题及时、解决问题彻底、现场问题现场解决、今日问题今日处理，从而在时间空间等各个方面最大程度发挥出班组设备、人员效率，全面推进班组立体化建设。

。由于我们的班组职工大部分都来自总厂招聘及长沙刚技校毕业的学生，文化水平普遍不高，部分职工接受新鲜事物的

能力不强，对改革创新意义认识不到位、对设备操作维护保养技能学习不够深入，主动性较差，对此，我们要继续建立班组课堂，利用安全三项活动讲授专业安全知识技能、邀请车间专业技术人员及班组技能拔尖、技师教授数控基本理论知识及操作维护保养技能，并通过名师带高徒、结互帮互学对子、组建学习兴趣小组，开展专项技术比武及劳动竞赛等活动，不断激励职工学技术、钻业务的热情，从而达到全面提高职工个人休养及业务素质的目的。

。大力在班组建设中推行6s管理、tpm全面生产维护、smart目标管理、看板管理、人员及物料控制管理等先进理念，并结合数控岗位实际发动职工大力开展自主创新，提合理化建议，搞好双增双节对标挖潜工作，真正实现创新型班组建设。今年，车间在现场环境治理方面做了大量的工作，为全面推行精益化生奠定了良好的基础。组织分批次对厂房进行了重新布局、更新设备标牌和定置，重新制作货架，划分区域，能够上架的物品全部上架，各种标识一目了然，推行标准化作业，将mldq现场管理治理进行到底。制订作业流程标准，规范管理行为，使得车间现场整洁、美观，从而推动车间精益化管理的深入开展。

。按照公司在班组中广泛开展合理化建议及qc小组活动，为切实取得成效，我将多管齐下采取了系列措施：

三是充分利用正负激励机制，进一步加大考核评比力度，逐步形成人人争先的良好氛围；通过这些，提高了班组职工对科学方法的应用能力，提高班组职工的分析问题，解决问题，持续改进和工作的能力。

深化和创新班组建设工作是夯实企业基础管理的添加剂，是治理班组工作弊病的良方，只要我们不断总结班组管理工作的经验教训，以不求最好，只求更好的务实态度，不断探索班组建设新经验、新方法，创新班组建设工作，班组管理就会更加精细和高效，在公司发展稳定中发挥更加突出有效的

作用，就能不断创造公司新的辉煌。

班组工作计划篇八

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，为公司做出了应有的贡献。为确保车间xx年的生产工作的顺利开展，充分借鉴20xx年的管理工作经验，不断推动车间的综合管理，现根据车间工作的实际情况，拟定了本车间xx年度工作计划。

切实做好车间的各项工作，紧密联系本车间的工作实际及车间职工情况，坚持学以致用，用以修身，用党的精神完善自身。进一步明确本部门的具体奋斗目标，提出改革发展的新思路新举措，推动车间工作的全面发展。

我车间将继续高度重视对职工的政治思想教育，将提高职工思想素质作为一项基础工作来抓，只有提高车间的全体素质，才能保障各项工作的顺利进行。踏实学习，敢于创新。

继续落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以落实安全责任制为主线，严抓本车间末端安全管理，打造和谐安全文化，建立健全安全工作长效机制。

根据总厂相关条例，综合实际情况组织人员制定合理，细致的车间考核制度。开展6s管理标准化建设，依据指定的岗位人员考核制度进行考核，以班组为基本单位，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。

四、规划生产，提高工作效率

维修保养工作进行期间，将明确班组的调配情况，根据实际

情况对于设备维修单位生产时间进行人员分配，执行早中晚三班轮流制。为不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

1、生产工具规范使用，车间将定期清点整理工具，明确维修过程使用时，定点摆放；生产完毕后即时存放，对于发现损坏和缺少工具进行申报，做到即时配备生产。

2、是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导职工运用正确的方法进行设备保养。

3、要加强设备保养技能交流、培训，定期召开管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。

4、是对于大修、日常保养以及定期计时保养情况所需的配件将集中分类存储，在发现配件不足时，及时补充货源，以保证生产正常进行。

5、定期将每月的生产数据纳入结算核对后及时上报财务。做到不缺少数据，真实反映工作情况，避免总厂效益受损。

上述措施将有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作实现生产目标。

姓名

xx年12月1日