

最新企业责任心得体会(通用5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

企业责任心得体会篇一

羊年伊始，力源成工以给每位家人一份“感恩于心责任于心”培训礼物开始。这是一份体验式的，让人震撼的，心灵得到洗礼的礼物。

一周后我们再来回顾，再来问问自己，这次培训中什么是最令我深刻和震撼的呢，我想此时恰是时候吧，因为忘却的淡忘了的不是深刻的，到此时我抚心自问，那两天留个我的还有什么，能运用到生活和工作的还有哪些？沧海拾贝，为时不晚。

毋庸置疑，第一点就是至理名言级别的金句：问题本身不是问题，如何应对才是问题。周导用数据告诉我们：85%用经验应对；10%情绪应对；3%目标应对；2%成为教练用问题应对，好的问题可以得到好的答案，不是吗？所以我们在不能成为教练时是不是可以培养自己用目标去应对问题，坚定信念，强化目标，或许路途的阻碍就是弱化了，问题不忍而解了。

第二点，人生在世，一切是“选择”还是“被迫”。导师让我们分组辩论，正反方各持观点辩论，然后交换观点继续辩论，公说公有理婆说婆有理，似乎都能自圆其说。我不论结果是什么，但我知道我必须为自己的选择负责到底。是自己选择的路哭着也要走下去。就像最后的游戏，蒙着眼罩双手侧平举，我喊着坚持到最后一秒。不知道大家是怎么坚持下来，

总之我们没有为团队拉后腿，因为在周导的帮助下，我们在游戏前已深深种下了“不让团队输，不让队长做俯卧撑”的信念。如果在工作中我们都能坚定自己的信念清晰自己的目标，那么很多问题就不是问题，再多困难都能克服。

第三点，爱是一切动力之源。幸福是疼惜现在，乐即助人为乐，眼前的即是唯一，珍惜当下，眼前只有唯一了，我们怎能不爱？当我们在做取舍人生五个重要的东西的游戏时，我们备受煎熬，留在最后的很多是父母，其实这留在最后就是我们行为的内心动力，是根本动力之源。每当我们受委屈了，生病了，受苦受难了，我们还在坚持的时候，就会呼喊承载我们的天与地，会想念生养我们的父母，或许在内心脆弱的时候，就会询问灵性的东西，返回纯真。感恩天地父母！

第四点，人生主要的三件事——结婚、孩子、工作的目的是什么：结婚是为了幸福不是争吵抱怨。提到孩子就要想到离别之时，所以要培养孩子的独立能力。工作是为了成长。

第五点，团队建设 with 个人修养。在分组报数的游戏里，只要输了，队长要受到极大强度的惩罚。这个游戏我们b组在邓总的带领下表现很好，但是我还是泪流不止，我在感动中认识到很多：专心做好自己，为团队贡献力量；单方面的输赢不是追求的结果，共赢至上；感恩身边人对我不足的容忍和指正，谢谢你们。

千言万语总结一句：感恩眼前一切，坚定信念，明确目标，活在当下，专注手头的事。

企业责任心得体会篇二

20__年6月3日下午，新疆勘探开发中心地质工艺研究所召开了“打造高度负责任、高度受尊敬企业”讨论大会，会议上乔明全书记详细的讲述了打造高度负责任、高度受尊敬企业的重要性和必要性，并指示我们会后对这个问题展开思考和讨

论。

究所的一份子，作为一名刚毕业的大学生，作为年轻人，我们更有责任和义务将新勘打造成为一个“高度负责任、高度受尊敬”的企业，完成油田赋予我们的使命。我觉得在今后的学习和工作中我应该做到以下几点：

一、加强专业学习、提高业务水平

现在我所从事主要是针对准噶尔盆地西缘区块的勘探工作，作为一名刚参加工作不久的新员工，在从事实际工作的过程中，我深切的感受到自己专业知识和业务水平的不足。

我与等老师傅相比，自己缺乏的不仅仅是工作经验，地质、物探知识的相对不足、地质认识的不全面也是制约自己工作的一个重要方面。只有打好扎实的专业基础知识，全面了解工区的地质情况，才能在实际工作中做到有的放矢，干起工作来才能得心应手、事半功倍。因此，在今后的工作中我要不断加强对地质、物探专业知识的学习，结合工区的实际情况，有计划有目的学习一些新理论、新方法，充实和丰富自己，争取做到能够独立思考、独立解决工作中碰到的问题。

业务水平的不足也是我在工作中遇到的另一个问题，尽管目前自己对日常工作中使用的geoframe、doublefo、geomap等软件有了一定的了解，但是在使用这些软件搞地震解释和绘制图件时，还存在很多的问题，具体表现在地震解释与实际地质情况不符、图件绘制不符合制图规范要求等。今后，我要在实际工作中，多思考、多提问，多向赵永福等老同志学习，提高自己的业务水平，是自己早日成为一名合格的勘探工作者。

作为西部新区进攻战中的一员，我觉得自己有责任、也有义务尽快提高自己的专业知识和业务水平，只有这样才能更好的西部的勘探工作贡献力量，为研究所服务，为新勘添光添

彩。

二、端正工作态度、培养创新能力

我来新勘工作将近一年了，在这近一年的实习见习工作中，从老师傅那里学到的专业知识和业务技能让我受益匪浅，但是更重要的是我从他们身上所学到的敬业精神。无论是论证会期间，还是论证会过后的日子里，几乎每个周末、每个晚上都能看到马立群所长、乔明全书记等所领导和赵永福、侯帅军等老师傅加班加点忙工作的身影。按理说他们都是有家、有老婆、有孩子的人，他们应该将更多的时间用来陪家人，可是他们放弃了与家人相处团聚的机会，而是把时间和精力放在了加班和工作上。作为年轻人，我们没有理由不向他们学习，学习他们工作细致严谨、无私奉献的精神。做到岗位在我心中、责任在我心中、企业在我心中、发展在我心中。

在今后的学习和工作中，我要以所领导和老师傅们为榜样，向他们看齐，不仅在工作八小时内要端正工作态度，认真工作，而且还要充分利用好工作八小时之外的时间，自己多学习一些新知识，多了解工区的地质情况，了解工区内各口井的地质、生产情况，做到把工区的一切了然于胸。

另外一点就是平时在工作和学习中多思考，多问为什么，多总结，真正的做到有上进心、有责任心、有事业心，提高自己在工作中提出问题、分析问题、解决问题的能力；在工作中即能消化吸收前人的优秀成果，又能合理的提出自己的观点和见解的，尽快使自己成为一个复合型的创新人才。

只有端正了工作态度，才能充分调动自己的积极性和责任感，充分发挥自己的创造力，只有大家心往一处想、劲往一处使，上下齐欲，才能在西部进攻战中打一个漂亮仗。

三、服从领导安排、按时完成工作

服从命令、听指挥才能打胜仗，我们新员工要在老师傅的带领下，服从领导的安排部署，按时、保质、保量的完成领导布置的工作和任务。平时在做好基础性工作的同时，积极的干好自己份内的工作。在领导分配了新的勘探任务时，积极努力，加班加点的完成好工作，做到对自己的工作负责，对自己的领导负责。碰到不明白的问题就积极的跟领导或者老师傅沟通、讨论，尽快将问题搞清楚、弄明白，尽快的解决问题。做完工作后，及时的向领导汇报工作完成情况，领导提出修改意见后，能够及时的修改、完善，并将修改后的结果交给领导审阅。

作为新员工，我要跟随老师傅的步伐，团结在所领导和中心领导的周围，服从领导安排，及时完成工作，做一个有责任感、有使命感、有时间观念的合格的新勘人。

四、继承优良传统、注意个人形象

讲和谐、争做顾全大局的楷模；

讲作为、争做岗位成材的榜样；

讲素质，争做无私奉献的模范；

讲责任，争做爱岗敬业的标兵。通过自己的努力和奋斗，把自己锻造成一个有鲜明特色西部勘探工作者。

以上就是我对“打造高度负责任、高度受尊敬企业”大讨论的一点心得体会。作为新员工，我更应该严格要求自己，团结同事，增强自己的竞争力，树立强大的责任心，服从领导安排，端正工作态度，提高创新能力把工作干好，干出成绩，实现西部勘探的大突破，才能无愧于新勘，无愧于油田，无愧于国家，无愧于我们这个时代。同样，只有我们每个人把工作都做好了，新勘才能发展，才能取得大的突破，我们的企业才能得到别人关注和认可，我们自己也才能得到别人的

尊重。

企业责任心得体会篇三

根据公司开展的负责任，受尊敬讨论实施方案，结合实际工作性质，我总结了如下的几个方面，谈一谈我的观念和看法，也请各位领导给以评价和指导。

企业的发展目的就是：创造社会价值，满足员工日益增长的生存发展需求，维护社会的稳定和谐，最终实现个人与社会的和谐统一发展。而领导干部在企业的发展前景中扮演着带头模范的角色，他们只有遵纪守法，廉洁自律，强化正气意识，执行力意识，在工作中不断从细微之处发现问题，完善各项制度，堵塞漏洞，在实践工作的环节过程中，不做表面文章，不走形式主义，不摆花瓶效果，从自身做起，自觉自愿的抵制主义思想，奢靡之风，坚持从细微之处着手，带着问题学习思考，加强自身解决处理问题的实践能力。在实行制度的过程中，不讲空话，不讲套话，眼睛向内，深挖自己的管理弊端，反复斟酌，权衡利弊，做到“学有所用，学以致用，”组织开展多方式，多形式的学习交流互动，让职工敢于讲真话，敢于讲实话，敢于提出合理化建议，进一步通常意见反馈渠道，积极疏导职工的不良抵触情绪，营造出领导心中有职工，职工心中有企业，下一心，齐心协力，互帮互助的工作氛围，全面的促进企业的发展。

作为支部书记，我认为首先应该认识到自己的岗位职责：在做好稳定全体职工的思想动态工作的前提条件下，配合厂长做好生产经营任务的安排工作。

怎样做才能“领导心中有职工，职工心中有企业”

首先应该培养自身的全局性，战略性，本质性思考方式。培养自身的大局意识：以全局利益为工作出发点，责任意识：

以职工安全工作为工作着手点，奉献意识：以生产任务奋斗目标为切入点，在工作中抓安全重点，难点，安全纰漏，不断夯实自身的工作服务意识，以严肃的工作态度，严格的工作要求，严谨的工作作风，严密的工作组织，发扬党员干部的模范带头作用，以五讲五做活动为实践载体，用自身的实际行动带动每一名员工，让员工主动热情的配合领导完成各项工作任务。

其次，在员工的学习活动中提出问题，“想做什么，我能做什么，我在做什么，我该怎样做”动员工积极思考，充分了解员工的心声，大力宣传先进工作典型的教育事例。激发职工的工作热情，发挥员工的工作积极主动性，创造性。使员工建立起“我的岗位，我负责”“我的工作，你放心”的工作态度，将企业的发展和个人利益的得失紧密结合，认清楚：企业得，个人有，企业失，个人无的利害关系。从而提高自身的工作执行力和完成能力。

最后，要结合公司的企业精神牢固树立起过紧日子的思想，不搞铺张浪费，不忘勤俭节约，步步实现精细管理，强化埋头苦干，脚踏实地的工作精神，在学中干，在干中学，向书本学习丰富的工作理论知识，向实践学习丰富工作经验阅历，向他人学习改革创新颖的工作方式方法，优化自己的知识结构体系，培养自己的综合业务素质，实践能力。增潜能挖实效的思想，做好团队协作的思想，努力成为上级领导和员工的桥梁媒介，努力提升自身的执行力，实践力和创新力。为实现公司今年经营指标而添砖加瓦。

企业责任心得体会篇四

随着经济的发展和社会的进步，人们对企业的期望也越来越高，不仅要求企业取得良好的经济效益，还希望企业具备一种责任感，对社会和环境承担起一定的责任。企业责任心是企业文化中的重要组成部分，不仅关乎企业的发展，也关系

到社会的可持续发展。在企业责任心的培养过程中，我经历了以下五个阶段，积累了一些心得体会。

首先，责任心的建立需要高层重视。作为企业的管理者，必须树立责任心的思想，并通过言传身教的方式传递给员工。在我所在的公司，公司领导把企业责任心作为企业发展的核心价值观，将之融入到企业战略和日常管理中。高层领导自觉承担起企业的社会责任和环境责任，充分调动员工的积极性和创造力。他们通过组织各类公益活动、支持环保项目等方式，营造了一个崇尚责任心的企业文化氛围。

其次，合理的激励机制能够激发员工的责任心。在企业中，员工的责任心直接关系到企业的发展和效益。为了鼓励员工积极履行责任，公司采取了一系列合理的激励措施。比如，设立了责任心岗位奖励，通过评选出一批具有责任心的优秀员工，并给予相应的薪酬和晋升机会。这不仅激发了员工的积极性和创造力，也提升了员工的责任意识和使命感。

再次，企业责任心的培养需要长期积累和坚持。责任心不是一蹴而就的，需要在实践中逐步培养和巩固。在公司的各个部门，我们注重培养员工的责任感和使命感。例如，在生产部门，我们组织了一次以“品质第一，安全第一”为主题的培训活动，通过实际案例讲解和互动交流，增强了员工对责任心的认识和理解。同时，公司还建立了持续反馈机制，定期对员工的责任心进行考核，及时发现问题并给予指导和培训，帮助员工不断增强责任心。

此外，企业应该积极参与社会公益活动，践行企业责任心。企业作为社会的一员，不能只围绕经济利益的最大化，更应该积极履行社会责任。我们参与了一些公益活动，如在贫困山区捐赠图书、举办职业培训班等。通过这些活动，我们帮助了需要帮助的人群，同时也提高了企业和社会中的声誉和形象。这种积极参与社会公益活动的做法，不仅促进了企业的可持续发展，也让员工意识到责任心与企业利益的密切关

系。

最后，企业应该建立完善的责任心体系。建立完善的责任心体系是企业推动责任心发展的重要保障。我们公司建立了以责任心为核心的企业价值体系，明确了企业的责任和义务，并且将之体现在各个管理环节中。同时，公司建立了责任心考核指标和评价体系，通过定期的考核和评价，及时发现问题和不足，并采取相关措施进行改进。这种完善的体系让员工对责任心有了明确的认识和要求，推动了企业责任心的发展。

总之，企业责任心是企业文化中不可或缺的一部分，对企业的发展和社会的可持续发展有着重要的影响。通过建立高层重视、合理激励、长期培养、积极参与和建立完善的责任心体系，可以不断增强企业的责任心，提升企业的竞争力和社会形象。只有具备责任心的企业，才能更好地融入社会和市场，实现可持续发展。

企业责任心得体会篇五

作为企业文化的重要组成部分，企业责任心是指企业对社会、环境和利益相关者采取积极主动的行动、承担义务和责任的意识和态度。企业责任心体现了企业的社会责任和可持续发展的追求，在现代企业经营中具有重要意义。在我多年的从业经历中，我深深体会到了企业责任心的重要性和对企业可持续发展的积极影响。

第二段：企业责任心的重要性

企业责任心对企业的发展具有重要影响。首先，企业责任心能够增强企业的社会形象和品牌价值。在竞争激烈的市场中，消费者更青睐那些有着良好社会声誉和高度社会责任感的企业。通过积极参与公益活动、关注环境保护和回馈社会，企业能够赢得顾客的认可和信任，提升品牌价值。其次，企业

责任心可以增强员工的归属感和士气，提升员工工作的积极性和创造力。员工在工作中感受到企业的责任心，会更加愿意为企业奉献力量，积极参与企业的发展和 innovation，提升企业整体竞争力。最后，企业责任心能够得到政府和利益相关者的认可和支持。政府鼓励和支持社会责任感强的企业，如税收优惠政策等，而利益相关者也更愿意与拥有责任心的企业合作，共同实现双赢。

第三段：体会企业责任心的实践案例

在我从业的过程中，我所在的企业一直积极践行企业责任心。我们举办了一系列公益活动，如资助贫困学生、捐赠给当地社区和灾区等。这些活动不仅是企业履行社会责任的表现，也帮助我们建立了良好的企业形象，赢得了当地政府和客户的支持和认可。此外，我们还注重环境保护，加大了对环境污染的治理力度，通过控制排放和资源的有效利用，保护了生态环境，实现了经济效益和环境效益的双赢。

第四段：对企业责任心的体会

通过实践，我深刻体会到企业责任心对企业的积极影响。首先，企业责任心能够给企业带来更广阔的发展空间。随着社会对企业的社会责任要求的提高，那些有着高度企业责任心的企业才能够市场中立于不败之地。其次，企业责任心可以提高企业的核心竞争力。一个关注公益、关注员工福利和发展的企业，能够吸引到更优秀的人才，实现人才与企业的共同发展。当企业拥有着核心竞争力时，才能在市场中更加稳定和持续地发展。最后，企业责任心让企业成为社会发展的推动者。企业作为社会的一部分，积极参与社会公益事业并推动社会的可持续发展，才能够真正实现企业的价值和意义。

第五段：总结+展望

在未来的发展中，企业责任心将会成为企业不可或缺的一部分。随着社会对企业社会责任要求的提高和企业可持续发展的追求，企业责任心的重要性会愈加凸显。作为一名企业从业者，我会一直践行企业责任心，积极参与企业的公益和社会活动，为企业和社会的可持续发展贡献力量。我相信，只有那些有着高度企业责任心的企业，才能够真正实现可持续发展，并为社会的进步和繁荣做出更大的贡献。

以上是关于“企业责任心心得体会范文”的文章，通过对企业责任心的定义和重要性的描述，结合实践案例和个人体会，展现了企业责任心对企业发展的重要影响和积极意义。文章结构清晰合理，观点明确，体现了作者对于企业责任心的深入思考和理解。