

最新致加西亚的信阅读心得 致加西亚的信读书笔记(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

致加西亚的信阅读心得篇一

最近公司给我们下发了《致加西亚的信》的小册子，读了之后感触良多。虽然这个册子仅有短短的几十页，故事情节也简单明了，用上不到一顿饭的功夫就能看完，但是这封信中体现的对待使命的忠诚、勇于担当的责任及一往无前的勇敢，却是人生当中需要用一辈子去学习和秉承的。

敬业爱岗是每一个员工都应当有的基本素质。现在不少人都有这样的想法，拿多少工资干多少工作，对待工作机械的应付，只是简简单单地完成领导交办的任务，而不是主动地去工作。一份付出，一份收获，收获总是和付出成正比的；只要勤勤恳恳的工作，我们不仅从工作中得到了薪水，而且在工作中会积累珍贵的经验，不断建立良好的品格。这些看不见的财富与金钱相比，其价值要高出千万倍。在当今这个快餐时代，人们越来越急功近利，而忽视了一份工作对于人的品质和素养的深远影响，实则人生最大的损失。我们每个员工的态度和努力都关系着整个企业机体的良性运转，必须牢固树立主人翁意识、增强责任心、敬业爱岗，才能形成发展合力。也许我们没有机会做出轰轰烈烈的大事业，但我们每个人所做的一切都关系着企业的荣誉，甚至关系着企业的生存发展，一个人的微小工作失误可能引起整个系统的不稳定，甚至导致整个工程的失败，这就是有名的蝴蝶效应。

我们所处的岗位，决定了我们所拥有的权利与义务。对工作的担当，是能否将工作做实、做细的前提，也是自我提升必须要有的付出。现在很多员工能将基本的工作做到位，但是

当遇到像罗文那样只知目标，但是不知前方困难重重的进程时，确是无法勇敢的站出来挑头前行，这样的员工，只能是在自己禁锢的圈子里，永远也得不到能力的提升，肯定也无法谈及报酬的提高。不论是什么工作，我们都应有一往无前的信念去把它做好，在实施过程中，我们经历的磨难和挫折，正是我们克服困难、磨练精神、提升自我的过程。拖拉和逃避是一种恶习，必须坚决纠正。我们要明确工作目标、主动承担责任、努力完成本职工作，不必过多地计较期望和报酬。只有全心全意、尽职尽责，满怀感恩之情，以领导的心态对待公司、对待工作，才能在不断的历练中成就人生华章。

致加西亚的信阅读心得篇二

几年前，初读《把信送给加西亚》这本书时就惊叹于它那饱含激情的精辟，薄薄的一本小书，居然被列为“世界有史以来全球最畅销图书之第六”。作者哈伯德通过讲述一个发生在100多年前的美西战争中的真实故事来向人们传达了一种积极进取的人生观和价值观，同时也直率地指出在人们身上常有的怯弱和浮躁。美国前总统小布什曾经赞美它：“真了不起！把什么都说了！”今天再次认真捧读这本小书，收获愈发良多。

我们从书中领悟到了至关重要的一点，那就是成功的关键在于执行力。一个好的决策往往因为缺乏有效的执行而变成毫无意义的空想和空谈。执行力不是某项单一素质的凸显，而是多种素质的结合与表现，它体现为思想上的忠贞不渝、勇担责任，行动上的坚定不移和科学创新。

首先是忠诚。内心的忠诚总是外化为强烈的使命感和责任感。敬业也是一种对事业的忠诚，敬业的人才会倾尽所能、竭尽全力去完成工作，而敬业来自内心对事业的认同和热爱，来

自一种理想的感召和激励，真正敬业的人留给世人的永远是朝着理想迈步的身影。

除了忠诚，还有一点不可或缺：好的执行力需要理性和创新。仅仅凭着单纯的工作热情，而没有科学分析、独立思考能力的人不能应对风云突变的复杂形势，即使接受任务也会落空，而目标明确后选择路径就具有了决定性意义。如果背朝目的地走下去，环绕地球一周也能到达，但那显然不是罗文的追求。理性意味着讲求效率和情势变迁中的合理校正，良好品质与聪明才智相结合，才是罗文中尉创造奇迹的根源。

致加西亚的信阅读心得篇三

《致加西亚的信》拿到手中对我来说是件意外的事，这是我从来没有想过的。我想如果不是这次活动，我可能没有机会读到这本书，因为以前我没有听过关于这本书的任何信息。这本书拿到手中我就在想它到底写些什么呢！带着一种好奇的心态，我翻开了目录，当我看到目录里写“对上级的托付立即采取行动，全心全意地去完成任务”这句话时，我固执的认为这是一本站在领导角度写的书。直至我读完，我才发现书中许多观念是值得我们去学习并努力去做到的，这一转变连我自己都觉得惊讶。

我一直认为我是一个尽职尽责的员工，我全心全意地做好自己分内的工作，无论领导是否在场我都尽快完成手头的工作。因为我不喜欢拖拉，而且如果工作没有做完就在那里偷闲的话，我觉得我并不能得到真正的休息，心里会有负担。但现在我觉得我所认为的做好分内的事并不完全正确，可能有一部分是我给自己找借口让自己不做那么多事情。我应该不仅要对自己分内的工作尽职尽责，还要更加主动的去发现周围我所能做的那些需要做的事。应该养成“每天多做一点”的好习惯，积极地伸出自己的援助之手，为大家提供自己的微薄之力。可能真正的做到并不容易，不过我会一直朝那个方向努力。

另外对于“感恩”，我们大家也经常在生活中提起，然而我们大多数人没有想过对老板感恩。没有想过老板身上承受着我们所不知道的压力，所以我们遇到事情总爱抱怨。我们应该相信自己的老板，等公司已经有了很好的效益了，我们自然也就得到更多了。

这本书让我产生了新的想法，重拾了刚走出校园的热情，我很庆幸自己读到了它。它是一本好书，让我们把它所体现的精神落实到我们的工作中，让我们做的更好。

致加西亚的信阅读心得篇四

《把信送给加西亚》是十月的阅读计划，理应也在十月底完成读书笔记，而今已近十一月中旬。时间久了，但味道依然还在那里，这似乎是我读过的第一本励志类书籍，毕竟我很少读鸡汤。

第一次听说这本书和书中的故事是在今年八月份的时候，那时正是南投的培训，是推荐阅读的书籍之一。正如文中最后记录的那样，它所传达的

思想，已经不是这个年代的必需品了。在过去战争时期，或是商业起步年代，算得上是必读经典，因为它所主张的就是服从。士兵坚决服从将军命令，下属坚决服从上级命令，确实是每个时代都需要的。但《把信送给加西亚》所支持的，是绝对的服从，没有为什么。在那个年代这是值得理解的，也是值得同情的。而今没有听过这本书的人也不计其数了，想必大家都明白原理。

但这本书籍是不是没必要阅读？当然不是，我认为还是有很值得去阅读的。我原本以为会是描写罗文将士是如何把信送给加西亚的详细过程，突出他不畏艰险英勇顽强的

精神，而其实是把重点放在了罗文将士收到命令后的反应。

罗文没有问“他在哪儿？他长得什么样？他经常同谁联系？我怎么去那儿？”，而是接受命令后就开始执行任务。如果换做是你，你会接受命令吗？你会直接询问更多你想要的信息吗？你能完成任务吗？我想，也正如书中所说：如果你决意要成功，一定能找到办法；如果你心里只想着成功，你一定能成功。

让我印象最深的还是那段话：“能够把信送给加西亚的人十分稀少。因为大多数人满足于平庸，对此我难以理解，甚至可以说是无法理解人们为什么会安于平庸。成功是因为你一定要成功；走向成功是因为你选择了不让生活选择你的选择。每个人都要自己选择。你可以选择一种得过且过的生活，当然你也可以选择一种追求完美的生活。”每个人都有权有能力去选择自己想要追求的生活，而放弃的人更多的选择了平庸，并把一切归咎于世界的不公。也有一部分人把平庸当平凡，在自我毁灭的沼泽中越陷越深，殊不知普普通通的生活被悲观情绪偷偷地占据。如果你在不不停地抱怨别人比你更多的钱更广的人缘更迷人的外表，是，这世界可能真的不公。每个人都有自己的烦恼，如果你的烦恼来源于他人，你注定困扰一生。选择自己想要的生活，我们需要从自身出发，付出真正的行动。我们暂且不必将目标定得如何高远，脚踏实地才可仰望星空，每天多积极一些，多做有意义的事，你也可以拥有让别人羡慕的生活。如果你甘愿平庸，得过且过，那终会被淘汰。可能一些事情会拖累我们，甚至可能会使我们陷入泥沼当中，甚至淹死在其中。但是，为了内心的星空，我们不得不去坚持。

在了解到罗文将士没有问一个问题就接受任务时，我就认为这会是军队里需要的服从，或者是上对下要求的盲目顺从。我带着这种辩证的想法阅读，终于在文末看到有人否定了这种盲目顺从，当然是在罗文将军死后很久才有人否定。下对上的服从是必要的，在军队中尤为重要，没有任何为什么。但是在现在生活中，商业环境中，甚至军队里，是否仍需盲目服从。答案很明显，不必要了。如今，在接到命令后，更

多人会选择多问几个信息以更好的完成任务。而现代生活中这类人往往也比盲目顺从的人更容易相处，更能获得社会地位，因为他们会思考，懂得主动获取自己想要的。当然并不是去鼓吹收到任务就一直问一直向上级获取信息，这种人是没有

思想没有主见甚至会是在上文提到的甘于平庸的人。

其实还有很多感想，但也都是大同小异的了。书中除了《把信送给加西亚》的内容外，还有哈伯德文萃，有不少还是值得一看的。让我回味的句子不少，比如“文明，就是孜孜不倦地寻找这种人才的一段长久过程。”，又如“对伟大最后的考验体现在对无礼侮辱不带怨恨的宽容。”往深处琢磨，感觉真的很耐人寻味。

感谢阅读了此

篇读后感随笔记的你，如果有时间不妨静下心来阅读一次《把信送给加西亚》，我想你会有不一样的感悟。看书不是从书中学到多少人生道理，更多的还是读多一个人的故事，一个时代的声音，一个作者的

思想。

把信送给加西亚的命令已经发出，你会怎么去接受呢？你能完成任务吗？如果你决意要成功，一定能找到办法；如果你心里只想着成功，你一定能成功。去吧，信使！

致加西亚的信阅读心得篇五

读一本好书，精神就会得到一次升华。当我读到这部书的时候，我深深地体会到了这一点，书是我们的精神食粮。致加

西亚的信是一本声名远播，流传已久的励志类书籍。书中讲述的故事是发生在1898年美西战争期间，当总统将那封写给加西亚的信交到罗文中蔚手中，并命令他去完成任务。罗文中蔚在根本无法预知环境恶劣程度的情况下，义无反顾地冒着生命危险完成使命，把这封决定战争命运的信送给了加西亚将军。简单的故事百年后何以能流传于世，并且被各企、事业、机关单位做为培训员工的重要教材，因为这部书中所讲的故事不知单纯是“送信”，它已成为人们敬业、忠诚、主动和荣誉的象征，它传达的理念影响力足以超越任何理论说教。这种敬业、忠诚、勤奋精神是人性中光辉的一面，同时向世人揭示了成功的真理。

罗文是“忠诚”的楷模，“敬业”的模范，“勤奋”的榜样，“自信”的标杆。这种优良品质不是与生俱来的，也不是管理者强加的，而要靠自己去自觉地磨练和养成。罗文中蔚在接到命令后，他没有问“加西亚将军在哪里？”而是无条件地服从命令。他认为服从命令是军人的天职。在当今社会中，在我们的日常生活工作中，有多少人常常善于投机取巧为荣誉，没有监督就没有工作，在领导不注意的情况下，工作中就会出现懒散、消极，常常以怀疑、抱怨的心态工作，与罗文相比，我们身体上所缺乏的是坚定的毅力和必胜的信心。因此，我相信，只有那些不需要别人在旁监督、行事坚毅而诚实的人，才能真正成为企业的栋梁之才，最终走向成功。罗文之所以成功，最重要的因素并不在于他有着杰出的军事才能，而是在于他有着优秀的品质：忠诚、勇敢、坚毅，正是他的这种优秀的品质，使他出类拔萃，创造出战争的奇迹，成为后人学习的典范。

看过这部书会发现，在许多时候，许多情况下，简单与复杂、局部与全部、平凡与崇高，竟是如此的接近。我们不访做个思考，在当今经济社会，我们应该做哪种人？对绝大多数人而言，事业是我们生命中最重要的一部分，做我们应该做的事，让我们也成为企业中的“送信人”，做一个敢于承担责任的人。世界上很少有报酬丰富却不需要承担任何责任的便宜事。

当责任从前门进来，你却自_溜走，你失去的可是伴随责任而来的机会t大部分的职位而言，报酬和所承担的责任有直接的关系。主动要求承担更多的责任或自动承担但责任是成功者必备的素质。无论在任何情况下，都别让“没有空”的想法使我们无法完成有助于我们获得成功的事。

“敬业”这个经济社会永恒的词语中，既包含了个人对事业的执着，又有对事业的忠诚。敬业是全心全意地对待工作，是一种人生态度，是珍惜生命、珍视未来的表现。一个人做事的效率在很大程度上撒于他的工作精神和态度。如果做事时，感受到的只是束缚和辛苦，不思自省，却以种种借口来遮掩自己缺乏责任心，只会使自己变得越来越浮浅。常常抱怨工作的人，终其一生，决不会真正成功。成功的人是把别人抱怨的时间都花在了努力工作上，将工作当成人生的乐趣，不只为薪水而工作，常怀感恩的心做好每一件事。

只有投入才有回报，只有忠诚才有信任，只有主动才能有创新。我们每个人都要用积极的态度去适应生活中遇到的任何困难，要用创造性的思维去工作，不要成为心理上的奴隶，而以坚定的自信对待自己，对待生活与工作，创新是企业生存之基，创新是企业发展之源，将创新精神溶于企业文化，视为公司的核心价值观，这就要求我们每一位公司员工树立强烈的责任感，要有一种不满足现状的进全神，敢于创新，在创新中得到升华，实现人生超越。

勤奋不是三分钟热情，而是一种持之以恒的精神，勤奋不是天生的，是后天的锻炼和努力得来的，有付出总有回报，但是“奖赏仅仅是给那些有用的”绝不停留在原地等着天上掉下来的馅饼，一切成功都是努力的结果，一分耕耘，一分收获，如果你真的付出了，可是没有得到相应的回报，那是因为收获的季节还没有到来，只有我们以一种持之以恒永不放弃的态度工作，最终我们会等到挂满枝头的累累硕果的秋天。

这是一本让我看到的震撼人心的书，一切成功都是努力的结

果，让我们停止无谓的抱怨，收拾好心情，从头开始，从现在开始，忠诚于我们要做的每一件事，不断完美自己，做一个现代的罗文，当今社会，象罗文这样能把信送到加西亚手中的人是一个企业、一个国家所需要的，我们需要树立敬业、进全神，让我们的员工结合本行业特点，向罗文学习，以罗文为榜样，行动起来，全心全意完成属于我们自己的任务把信送给加西亚“只有这样，我们的企业才会更辉煌，才能在如此竞争激烈的行业中永不言败。

这部书不仅仅说明了工作的方式、方法，更是提倡一种人生哲学。面对困难，是怨天尤人，指责上天对自己的不公，还是发现问题，理清思路，尽量去解决？这部书同时告诉我们：生活是客观存在的，积极工作，快乐生活的态度却能伴随我们一生。树立人生目标，认真对待每一天，把目标细化到每一天，从身边小事做起，对事尽力，对人尽心，以饱满的热情踏踏实实地工作，无条件并主动做好我们的本职工作，做一个现代式的罗文。

致加西亚的信阅读心得篇六

近期公司组织大家看一本书——《致加西亚的信》这本书在2018年的时候我就看过了，这本书是我参加公司演讲比赛时，公司送给所有参赛者作为纪念的。这是一本有史以来最畅销的书籍之一，曾被评选为世界最畅销图书第六名。

故事讲述的是：在美国与西班牙战争爆发期间，美国需要与西班牙的起义军联合起来，所以必须与起义军的首领加西亚将军取得联系。然而此时的加西亚将军隐藏在古巴辽阔的崇山峻岭中，没有人知道具体的地点，想要与他取得联系是几乎不可能的。情报局的局长阿瑟向总统推荐了安德鲁·罗文中尉，并说道：“如果有人能找到加西亚将军，那个人一定就是罗文。”于是罗文什么也没问就接受了送信的任务，历经千辛万苦，冲破重重险阻，终于将信交到了加西亚将军的

手上。如果真的想做一件事，全世界都会给你让路。

这个故事的结局是美好的，当然这不是这个故事最突出的部分；最深入人心的是罗文接到这个任务后，明知道任务的艰难险阻，却没有推诿，也没有询问总统“加西亚将军在哪？”“我要怎么送给他？”等一些问题，没有多说一句话而是一个很坚定的踏上了前往古巴的路途，用自己的行动来证明一切，最后安全的把信送到加西亚将军的手上。罗文的精神和勇气告诉了我们在面对本职工作时应该具备怎样的能力和胆识，这本简短而精辟的书让我的精神得到了升华，让我重新审视了“忠诚”、“执行力”、“勇气”的含义。

从人力资源的角度纵观罗文送信的整个过程，反映在工作中则体现了人岗匹配的优势，在人才的招聘过程中我们需要根据不同岗位的要求来选拔合适的人员，正如书中选择送信的人才是关键，这位人选必须具备与国家共存亡的责任感才能克服重重阻碍完成使命。目前中国企业反映最为突出的问题就是效率不高，不负责任；工作的权责不清，工作职责相互重叠；员工缺乏激情热情。参加本职工作就应该学习罗文勇敢、忠诚、执行力强的精神，对待工作认真负责，抱有投入多少收获多少，参与多深，领悟多深的态度。20__年此刻的我们都期待春暖花开的时刻，面对本次疫情我国企业应该加强资源的整合，优化人力资源在市场的的主导作用。因此针对各种原因无法按时回归工作岗位的情况，公司应该进行资源的整合及优化，同时提高员工的激情和热情，深度的挖掘员工身上的潜力，培训和开发优秀的人才寻找更多拥有“罗文精神”的人力资源从而实现企业最大化的利益。

罗文的成功离不开一路上的团队合作，在送信的路途中大家相互协作、相互信任，他们心中都有一个共同的目标就是送信，看清目标为实现目标而努力奋斗这就是团队协作。在我们的日常工作中可称之为组织，企业的目标就是依靠各个组织之间的相互配合共同努力而实现，因此拥有良好的企业文化是推动企业发展的重要基础，良好的团队协作是企业成功

的秘密武器，强大的团队是企业的核心力量。加西亚在给麦金莱总统回信中提到：感谢您！让这位年轻的中尉派到我的面前，让我有机会认识到一名真正的勇士。优秀的人才需要企业进行深度的挖掘，给予足够的发展空间和高度的信任。公司领导组织开展的以“克服困难、提升执行力”为主题读书活动让我感受颇多，它不但丰富了我的知识层面同时也提升了我的精神层面，让我重新审视了面对工作忠诚、勇气、激情、较高的执行以及团队协作的重要性，在今后的工作中希望能够学习到更多的“罗文精神”来提升自己的综合能力和文化素养，也希望通过大家共同的努力让强林之家的明天更加辉煌！

致加西亚的信阅读心得篇七

“年轻人所需要的不仅仅是学习书本上的知识，也不仅仅是聆听他人的种种教诲，而是更需要一种敬业精神，对上级的付托，立即采取行动，全心全意去完成任务——把信送给加西亚。”

其实不仅仅是工作的人对上级对社会有很多抱怨，在学校这样的例子也不胜枚举。我们在优美的环境里学习，大学是许多人羡慕的天堂，没有机会念大学的人总觉得遗憾，还在高中的题海里战斗的人总觉得向往，已经在社会上摸爬滚打的人总觉得留恋。当我们初到大学的时候也充满了美好的想象，只是不知道从什么时候起，我们却不再珍惜，整天挂在嘴边的都是抱怨。

致加西亚的信阅读心得篇八

《致加西亚的信》向我们讲述了这样一个小故事：1881年毕业于西点军校的美国军人罗文与美国陆军情报局一道完成了一项重要的军事任务——将美国总统的信送给古巴将军加西亚的故事。美国在与西班牙交战之时，古巴人民也正在为摆

脱西班牙的残酷压迫和统治，为争取民族独立而战斗。美国总统急切地希望得到有关情报，他需要立即与西班牙的起义军首领加西亚将军取得联系。然而，加西亚将军在古巴丛林的深山里——没有人知道他确切的藏身地点，所以无法带信给他。这时，美国情报局局长向总统推荐了年轻的陆军中尉罗文。受命于危难之际的罗文，长途跋涉，翻山越岭，穿过枪林弹雨，躲过明查暗检，历尽千辛万苦，最后终于把信交给了加西亚，胜利地完成了任务。罗文因此被授予杰出军人勋章。

罗文正是通过他对工作的忠诚与信念，完成了把信送给加西亚的任务。

本书的翻译者和出版者也谈了他们的想法：“现实世界里，到处看到的都是有才华的穷人”，他们“只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神”，因此有必要发扬加西亚的“送信”精神。在译者看来：“送信”是一种具有象征意义的行为，是一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从和荣誉的象征。“忠诚和敬业并不仅仅有益于公司和老板，最大的受益者是我们自己，是整个社会。一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人。”

在书中还提到这样一个例子，一份英国报纸刊登一则招聘教师的广告：“工作很轻松，但要全心全意，尽职尽责。”

事实上，不仅教师如此，一个人无论从事何种职业，都应该尽心尽责，尽自己的最大努力，求得不断的进步。这不仅是工作的原则，也是人生的原则。

《致加西亚的信》