

# 2023年女职工工作总结和工作计划 村委 女性委员工作计划(通用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 女职工工作总结和工作计划篇一

\*\*村距\*\*镇\*约8公里，与仪陇县大仪镇交界，较为偏远。全村原14个村民小组，现合并为4个大社，共350户，1358人。全村共有耕地面积880亩，人均亩。农作物以小麦、玉米、水稻为主，经济作物以辣椒、青菜、油菜、花生为主，主要经济来源以种养殖业和劳务输出为主。

### 二、20xx年到户项目规划

全村共有精准扶贫困难户87户，贫困人口270人。其中：产业发展中的种植业以辣椒、青菜种植为主，共31户，贫困人口158人，总面积60亩，养殖业以养猪、养羊、养鸡、养鱼为主，共10户，贫困人口32人；易地扶贫搬迁14户，贫困人口44人；危房改造6户，贫困人口23人；低保兜底28户，贫困人口28人。

### 三、按照“一低七有”要求制定实施方案

按精准脱贫要求，贫困发生率要低于4%，为达到20xx年脱贫摘帽，按照“七有”要求，我村主要从以下几个方面努力。

(一)集体经济收入。一是利用本村地处小溪沿线的有利条件，招引养殖业，发展生态养殖，承包期限10年，每年村集体可收入20xx元；二是向对口帮扶单位争取帮扶资金，入股专业合

作社，取得分红收益，充实集体经济；三是采用集体土地入股产生经济效益，壮大集体经济。今年预计村集体经济收入可达万元，达到脱贫退出标准。完成时限□20xx年12月，责任人：\*\*。

(二)基础设施建设。由于我村地处\*\*两市县交界，较为偏远，自然条件差，现村已通水泥路公里，到村委会还有公里未通水泥路□20xx年拟建好通村村道，解改老百姓出行难，项目预计投资175万元，争取^v^门专项补助资金88万元，农户自筹65万元，社会捐资22万元。：完成时限□20xx年12月，责任人：\*\*。

(三)安全饮水。由于我村部分农户饮用水未达到安全饮水标准□20xx年计划建设供水站2处(\*\*和\*\*山)，预计投资达40万元，争取水务局专项补助资金20万元。资金不足部分由受益农户自筹。力争20xx年10月底前完成，责任人：\*\*。

(五)村卫生室建设。我村未有村卫生室□20xx年拟建60\*方米的村卫生室，现已完成地勘、选址、规划，4月上旬进场施工，年底建成投入使用，建成面积60\*方米，预计投资达12万元，争取市卫生局专项资金12万元。责任人：蒲纪君。

(六)村文化室建设。已建成投入使用。

(七)宽带入户情况。宽带已通至村委会，部分农户也安装了宽带，达到脱贫退出标准。

(八)建设新村集中供气工程□20xx年3月动工，力争8月完成80户安装，使农民用上安全清洁能源。

(九)全年开展科技知识及种养业培训2期，培训174人次，培育产业大户1户，集中成片栽植核桃40亩。

(十)拟新建文化室120m<sup>2</sup>，文化院坝396m<sup>2</sup>，新建阅报栏1处，

建设农村电商村级服务站点1个，鼓励符合条件的4名青年参加中职高职培训，帮助期申报相关培训补贴，为符合条件的40户贫困户提供小额贴息贷款20万元。

#### 四、社会保障与民生改善

(一)救助自然灾害和重病发生造成家庭特困农户5户。

(二)积极争引土地整治项目资金220万元。整治地块：\*\*原村6社、11社\*\*。按照要求，整治土地250亩，约需资金120万元；修建小微水池及整治病害水利工程4口，建设田间作业道路1公里，约需资金100万元。力争20xx年下半年启动，责任人：\*\*。

#### 五、保障措施

(一)加强基层组织建设，充分发挥村班子的战斗堡垒作用。加强基层组织的硬件建设和软件建设，打造“学习型、团结型、服务型、创新型、廉洁型”的五型班子，进一步提高农村基层党组织的凝聚力和战斗力，密切群众与干部的关系，提高党在群众中的威信，确保各项强民、惠民政策全面落实。

(二)落实各项惠民政策。一是对缺乏劳动力及资金的贫困户，帮助他们发展产业；二是对因病致贫的农户，及时开展大病救助，协助办理慢性病卡，及时报销医疗费用等；三是对因学致贫的农户，协调发放助学贷款。总之，保证各项惠民政策及时落实，维护社会及生活稳定。

(三)发挥驻村帮扶工作队及“第一\*”的作用。全面落实上级关于精准扶贫、脱贫的决策、部署。驻村帮扶工作队及“第一\*”要依托自身优势，充分发挥职能作用，推进农村经济社会协调发展，在精准扶贫、精准脱贫的工作中，发挥更大的作用。

## 女职工工作总结和工作计划篇二

镇妇联以迎接党的\*召开为契机，以“党群共建、创先争优”为抓手，鼓舞激励全镇妇女组织把握好“十二五”时期难得的发展机遇，在参与社会协同中切实服务妇女民生，在参与宜商、宜业、宜居”梅陇建设中发挥更大作用。

注重素质提升，提高工作效能。精心组织“学习，让人生更精彩”——妇女学习大讲坛活动，开展以人文关怀、心理疏导为主题的讲座课程，广泛发动我镇职业女性及家庭参与，提升参与者的思想道德素质、科学文化素质和健康素质。成立了一支有专业特长、乐于奉献志愿者组成的“社区三尺讲堂”讲师团队伍，以居民、家庭的实际需要出发点，为其在家门口提供内容丰富菜单式的系列讲座，上半年已举办了24期，6月15日区妇联副\*郁青一行来到梅陇镇罗阳四居社区三尺讲堂参加了由金恒源老师主讲的“雍正是怎样的一个人”。

着力丰富传统\*项目的内涵。开展“\*安家庭”创建工作推进，以项目化运作方式，提高创建活动的整体水\*，形成良好的创建氛围。以家庭为阵地，开展廉内助教育活动，推进家庭廉政文化建设。开展防艾知识宣传活动，加强妇女预防艾滋病“面对面”宣传教育阵地建设，继续发挥好基层示范点作用。深入开展“法律进家庭”普法宣传教育活动，将法律知识、法律咨询、法律援助等服务送进千家万户。

着力加强妇联\*品牌的提升。进一步规范基层老舅妈工作站点的建设，加强妇联组织对老舅妈工作站点的业务指导，通过“白玉兰开心家园”项目凝聚理顺妇女群众心气，引领好重点人群的思想观念，从修复家庭功能、解决生活困难、重建社会关系、提高生活质量等方面入手，发挥老舅妈贴近群众、服务群众、引导群众的作用，努力实现“调解矛盾、调顺民心、调稳社会”的目标。上半年梅陇镇老舅妈工作站共受理群众来访52起，成功调解49起。立事建立了“飞来凤”工作站，举办飞来之凤 沪上提素“来沪女性多元一体化素质

提升”培训之时尚造型课程等活动，提升来沪妇女素质。

汇聚点滴爱心，传送妇联温情。建立“爱心妈妈结对认领公益项目”的长效运作机制，引导爱心妈妈通过定期活动，奉献爱心，同时注重收集感人的爱心小故事，用典型事例鼓励更多社会有识之士参与结对献爱心行动。开展“母爱送进阳光之家 智障孩子快乐成长”，“春风送暖流、携手阳光行”组团开展关爱特殊家庭助老，“爱在六月”一爱心妈妈带自强儿童星期八小镇体验等活动，走访看望各类生活困难妇女儿童等。为退休和生活困难妇女免费妇科及乳腺病筛查工作，进一步落实重症援助机制，为实事项目中检查出的妇科重症妇女提供后续帮扶。

对接姐妹需求，提供贴心服务。举行以“美好生活，幸福家园”——女性社会组织风采展示为主题的纪念三八国际劳动妇女节xx周年。镇妇联“三八”妇女\*月系列活动：开展\*宣传咨询活动，发放各类宣传手册1500份；6月17日开展了手牵手联谊特色项目“缘童年往事”——20xx梅陇单身青年联谊活动，搭建交友\*台，助推社会和家庭的和谐稳定。

播撒爱心希望，关爱温暖人心。开展元旦春节帮困送温暖活动，向全镇妇科重症、老三八红旗手、自强队员、准孤儿等43人发放救助款万元。

深化传统品牌，激发创新活力。进一步规范对巾帼文明岗创建工作的指导和管理，举办“巾帼文明岗”申报班组(集体)负责人培训，开设巾帼建功活动创建历史、方法和窗口单位接待礼仪、职场礼仪等专题讲座。镇文化体育中心图书馆获“xx市巾帼文明岗”

提高节能意识，畅享低碳生活。推进“百万家庭低碳行，垃圾分类要先行”\*实事项目的宣传工作，继续开展节能减排活动：向发放节能记帐本，鼓励社区居民积极参与记节能帐活动；开展讲一个我家的节能故事活动，影响、教育身边人；指导基层

开展节能讲座流动课堂、绿色集市活动;开展节能环保创意制作活动。为宣传“低碳生活，源头减量，垃圾分类”的理念，5月24日下午，妇联组织首批生活垃圾分类志愿者160人在上海艺海剧院观看市妇联与上海滑稽剧团联合创作推出的《搭界不搭界》。

倡导家庭文明，携手共创和谐。开展家庭教育讲座、节能低碳系列活动、“食尚生活”家庭厨艺展示等活动。指导基层妇代会开展各具特色的家庭文明楼组、邻里客厅系列社区文化以及邻里活动，构建和谐的社区人文环境。以社区家庭文明建设指导中心为\*台，深化“一村(居)一品”特色品牌项目。

## 女职工工作总结和工作计划篇三

基层妇女组织是妇女工作的基础和源泉，是党联系妇女群众的桥梁和纽带。目前农村两委会即将换届，为了进一步加强基层妇联组织建设，更好地发挥基层妇女组织在新形势下的作用，推动我市妇女工作和妇女事业的健康发展。市妇联结合本地实际情况，重点对村妇代主任工作现状、各种待遇落实情况等进行了调查。调研形式采取各乡镇（办、处、区）妇联独立调研、召集全市乡镇妇联主席座谈等形式。调研结果如下：

### 一、基本情况

我市有201个行政村，已建有村级妇代会组织149个，占应建村数的74%，全市妇联组织实现了纵向到底的格局。村妇代会主任一般采用兼两委成员的方式，我市的妇代会主任中，有138名妇代会主任进村支委或村委，占总数的93%。各级党委、政府对女性进村“两委”工作的高度重视，为我市妇女工作的开展创造了良好的条件，使村妇代会主任在农村各项建设中发挥了积极的作用，具体表现在：

- 1、身兼多职，推进和谐文明乡村建设。

村妇代会主任一般兼管计划生育、农村合作医疗、村级事物管理等多项工作，同时兼任基层人民调解员。首先，村妇委会主任是党和国家政策的宣传者和贯彻者。组织农村妇女开展禁赌、禁毒、反对,,活动、维护社会稳定，广泛深入宣传《妇女权益保障法》、《计生法》、《土地承包法》等法律法规，对妇女进行“四有”、“四自”教育，是村妇委会主任的重要工作之一。其次，村妇委会主任是农村妇女的代言人。作为“两委”中的女性成员和女村民代表，村妇委会主任能及时了解妇女需求，反映妇女意愿。组织妇女积极参与村级规划和村规民约的制定，引导农村妇女运用理性合法的形式表达利益诉求。通过“一事一议”等途径，依法解决好妇女问题。村妇委会主任还是村庄和谐的促进者。近年来，村妇委会主任在维护妇女儿童合法权益，调解解决有关妇女的矛盾纠纷，配合有关部门解决妇女受侵害案件等工作中的作用得到明显的体现。村妇代会主任作为基层人民调解员，有事依法办，使矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。从源头上减少因法制观念淡薄而激化的矛盾纠纷，进一步降低民转刑案件的发案率，有效地推动了该市平安村庄的建设。

2、带头致富，拉动农村经济快速发展。 3、倡导文明新风，打造农村新风貌。

村妇委会主任是农村新风尚的引导者。把推进家庭美德建设作为一项重要工作内容，充分利用“三八”节、春节等传统节日，通过开展“五好文明家庭”、“好婆婆”、“好媳妇”到村里参加座谈会，把深化美德在家庭活动作为组织妇女参与精神文明创建活动的有效载体。组织文艺宣传活动，抵制封建迷信和陈规陋习，有的村成立了妇女健身秧歌队，组织发动农村妇女积极参与科学健身活动，村委会还为她们购置了录音机、彩扇、锣鼓等活动器材，提高了广大妇女参与活动的积极性，满足了农村妇女求知、求乐的愿望。从动员妇女群众从治理脏、乱、差，美化生活环境入手，倡导广大妇女建立文明、科学、健康向上的生活方式。例如：武当口村组织妇女群众开展“美德在农家”净化家园文明行动时，

采取以点带面的方式、方法，先树立一批典型，接着召开现场会，组织全村妇女参观学习，同时制定了检查评比措施，做到每月检查一次，每半年评比一次，从而调动了广大妇女积极参与□200x年仅武当口村组织本村妇女参观学习达200人次。

村妇代主任能干事，工作能力强，她们虽然是一名普通的村干部，但她们所承担的工作有计生、农村合作医疗、村级各项事务管理等工作，村里有什么样的工作就要面对什么样的任务，大多数妇女干部工作勤奋又认真，做群众工作有耐心，为民办实事有恒心，不怕苦不怕累，在群众中印象好，在村中的威望较高，妇女生活出现问题，就会及时找到妇代会主任进行解决。因为有群众基础，妇代会主任大多愿意干好工作，以此回报众人的信任。

## 二、存在的主要问题及原因

村妇女工作线长面广，涉及社会的方方面面，涉及到千家万户，可谓是哪里有人群，哪里就有妇女，哪里就应该有妇女工作。通过调研发现，妇女组织和妇女工作还存在很多问题，主要表现在：

### 1、基层妇女组织不健全。

全市还有52个村没有妇代会，妇女工作处于于瘫痪状态。主要原因是农村税费改革后，取消三提五统，村无集体经济收入，村各项开支及干部工资仅靠财政转移支付来维持，有限资金迫使村干部职数减了又减，有的干脆不设置妇代会组织职位，有的因为村小，负担过重，不愿配置。有些村庄不少村优秀女性都外出打工，选不出有能力又热心妇女工作的女性任职，有的物色到比较合适人选，又因家庭阻力无法到位，造成村干部中没有女性。

### 2、妇代会主任综合素质有待于提高。



妇联工作涉及的知识面较广，要求的能力也很强，如：维权工作涉及法律知识，“双学双比”活动中需要农业知识，创建文明生态村涉及科技知识等等。工作中还需要较强的协调能力，如一些工作要与司法、农业、精神文明、派出所等协调解决。而目前我市一部分村妇女主任年龄偏大，思想观念陈旧，文化程度较低，掌握不了先进的科技文化知识，已经难以适应工作需要；部分年轻妇女主任工作经历单一，基层工作经验缺乏，独立自主、创造性开展工作的能力还不够强。

### 3、村妇代会活动经费不足。

税费改革后，村级转移支付金额有限，除掉人员工资开支后，办公经费要优先保证党建、计划生育、综合治理等重点工作，妇女工作几乎没有活动经费，妇代会主任开会、学习、开展活动没有经费保障，不能如期、按计划开展工作和各项活动。在没有集体经济收入的村，妇代会主任很难及时参加上级妇联组织举行的业务、政策、法律法规培训班，不能清晰透彻掌握上级有关政策，严重阻碍了基层妇女工作的开展。

### 4、村妇代会主任政治经济待遇得不到落实。

在经济待遇上，我市村干部工资偏低是普遍存在的状况，待遇低影响工作积极性。目前，专职妇代会主任的工资实行的是误工补贴（即有事做就拿钱，无事做就没钱），妇代会主任的报酬就更低，如浪河镇青莫村徐耀云属村委干部，其月工资为200元，年工资总额为2400元，而更多的村妇代会主任工资待遇主要靠兼任计生专干职务来拿工资，其待遇按村副职靠。另外，村级妇女干部一般是兼职，且大多数兼妇女工作和计划生育工作，税费改革后，计生专干的工资由财政转移支付，由乡镇计生办考核兑现，妇女工作与工资报酬不挂钩，无硬性约束机制，致使部分妇女干部思想认识发生偏差，重计生工作，轻妇女工作，导致了工作的被动性，村级妇女组织作用的发挥呈越来越弱化的趋势。在政治待遇上，税费改革后，对村干部的编制进行了压缩，大村一般5人，小村3

人，在换届选举中，虽然乡镇出台了指导性意见，但由于竞争激烈，大多数妇女干部未被选入班子主要成员，政治经济待遇低，影响村妇女干部的积极性，增加了开展工作的难度和阻力。

## 5、妇女组织活力不足。

一是妇代会工作起点低，层次不高，经费基地建设发展缓慢，工作活力不足。妇代会组织虽已普遍组建，但大多数妇代会的工作仅仅是每年组织妇女群众搞一些文体活动，或是配合市、镇妇联组织妇女群众进行几次学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等。开展活动的规模小，方法相对简单，内容也较为单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。尤其是较为偏僻的村因交通不便，组织开展活动十分困难。同时，无活动阵地、经费少、无经济实体，这些都制约了妇女工作的开展。

## 女职工工作总结和工作计划篇四

xx女工委员会将在区工会组织及学校党支部、工会地领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以“办人民满意的教育，当人民满意的教师”为核心，以落实《妇女权益保障法》为准则，以“巾帼建功立业”为载体，以“创造新形象、创造新业绩、创造新生活”为主题。切实维护女职工的合法权益和特殊权益，全面提高我校女职工的整体素质。

认真学习党的^v^精神，充分调动女教职工的积极性。采用各种形式大力宣传《女工权益保护法》等法律知识，依法维护女教职工利益。通过学习，提高广大女教职工的政治素质、师德修养、依法治教观念、团结协作精神和求真务实的作风，教育、教学行为进一步规范，特别是爱岗敬业、无私奉献的精神得到了发扬。

积极开展和谐家庭建设，引导女教职工树立“以德治

家”、“以学兴家”、“以廉治家”、“以爱暖家”、“以康安家”、“以绿美家”、“平安保家”、“文明立家”的和谐家庭建设理念。

开展社会主义荣辱观教育，积极引导女教职工争做遵守社会公德、职业道德和家庭美德的模范。

针对本校实际情况，努力实施母亲素养工程，开展系列培训、教育活动，使更多的母亲成为学习型的家长。向家长、监护人传授教育下一代的科学理念和方法，促进女教职工和家长们努力提高自身素质和修养，为构建和谐校园做贡献。

在巾帼建功活动中，要求女职工组织鼓励引导女教职工广泛学习专业知识、信息技术、各种知识等，不断提高自身的内涵修养和业务能力，进一步提高教学质量。我校女工委结合自己的工作安排，鼓励女教职工积极参加课堂评优、论文评选、课题研究等活动，并为女教职工学习成才提供方便。在女教职工中进行青年女教师片断教学比赛；参加区优质课、教坛新秀评比。不断提高教育、教学水平、业务能力。

1、我校女工委要充分发挥维权功能，依法维护女教职工的合法权益。在工作中，要关心、爱护女教职工，使她们在各方面都有更大的进步；落实好女教职工四期（经期、孕期、产期、哺乳期）的各期待遇，积极宣传更年期卫生知识，使进入更年期的妇女得到关怀；继续女教职工妇科检查，时刻关心女教职工的健康状况。

2、切实为困难女教职工办好事。关心女教职工的生活，为困难女教职工办好事、办实事。首先做好困难女教职工的调查摸底情况，尽快建立困难女教职工档案；二是，深入群众，排忧解难，探病送暖，让女教职工们充分体会到组织的关心和集体的温暖。

3月份：组织好“三八”节活动

- (1) 开好“三八”节庆祝大会
- (2) 组织一场“让你美丽起来”美容讲座。
- (3) 发放节日慰问品
- (4) 参加区教育系统妇委会、区教育工会女职委组织的“女性健康知识”讲座及健康知识咨询活动。
- (5) 举行“慈善一日捐”和“日用品捐赠”活动。

4、5月份：

- (1) 开办女教职工活动阵地，丰富女教职工的业余文化生活，增强凝聚力。
- (2) 开展女教职工与“三困生”结对活动。

6、7月份：

女教工健身活动培训。

9月份：参加女教工演讲比赛。

## 女职工工作总结和工作计划篇五

一年以来，我镇小学女职委在上级工会和女职委的领导下，在校行政、党总支和工会的支持和帮助下，认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，紧紧围绕教育教学工作，以提高女教职工队伍素质为核心，以落实女职委职能为重心，始终服从和服务于本校教育教学改革与发展的大局，积极开展工作，发挥了“半边天”的作用。一年来，我们取得了一些成绩，现汇报如下：

## 一、加强学习，努力提高女教职工的职业道德水平

我们女职委积极配合学校党、政、工的政治学习，认真学习《工会女职工工作条例》、《教师法》等有关法律，广泛开展向师德先进学习的活动。暑假期间积极参加师德培训，认真撰写师德论文，通过学习进一步增强了新时期教育教学工作的责任感和使命感，提高了女教职工的整体职业道德水平。同时组织女教职工参加校本培训、校本教研和读书活动，通过拜师结对、教学观摩、业务交流和新知识培训等活动，努力为女教职工营造提高业务素质的平台。如我校的翁素红老师参加省领雁工程的美术培训，杨萍老师参加区领雁工程的美术培训，章陈红、胡小玲、周林丹等老师参加区领雁工程语文、品德学科培训，各学科之间的教研活动，青年教师师德演讲比赛、课件制作比赛等一系列的活动，在很大的程度上不断提高教师的业务素质。

## 二、发挥女教职员工的主人翁和生力军，关心女教职工的身心素质健康

女教职工是学校的主人，是学校的生力军，是教育战线上一支精兵强将的队伍。学校和女职委以“育人创新业”活动为载体，为女教职工“强素质、促发展”营造平台。首先把师德建设放在女教师队伍建设的首位，深入开展以女青年教师为重点的职业道德教育，引导女教职工以良好的师德示范和言传身教做好本职工作。同时广泛开展有益于女教职工身心健康的健身文体活动和妇女保健知识的宣传教育活动，不断提高女教职工的健身意识和健康水平，为缓解女教职工的心理压力提供服务，杜绝一切不利教育稳定的不健康因素。还有针对女教职工特点，组织开展了趣味运动会等受女教职工欢迎的文化体育活动。还利用节假日组织女教职工走出校门，走出家门，融入大自然，如“三八”节游杭州。同时还组织部分女教师参加区教育局举办的各类比赛，均取得了好的成绩。

### 三、依法维权，倾听心声，努力为女教职工办实事、好事

维护女教职工的合法权益是女职委的一项基本任务。女职委鼓励女教职工为学校改革发展献计献策，主动参与民主管理。配合工会组织学习《妇女权益保障法》、《新婚姻法》等，通过学习和培训进一步提高女教职工法律意识和自我保护意识。通过宣传法律知识，使广大女教职工的合法权益保障得到落实。我们还积极维护女教职工的合法权益和特殊利益，努力为女教职工排忧解难，如及时探望生小孩和生病的女教职工，并帮助解决生活中遇到的困难等等。

### 四、通过技术比武与岗位竞赛提高女教师的教育业务水平

总之，在取得成绩的同时，我们也清醒地看到我们工作中还存在的不足，我们将在在新的一年里继续不断地学习，不断地创新，不断地提高自身的综合素质，使我校的妇女工作迈上一个新的台阶。

头陀中心小学女职委 2009年12月