

# 效能监察工作开展情况汇报 工作效能自查报告(模板7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 效能监察工作开展情况汇报篇一

开展作风机关效能建设活动是实践“三个代表”重要思想、加强党的执政能力建设和先进性建设的必然要求，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的现实需要，是加快推进政府职能转变、把执政为民理念落到实处的重要保证，是推进开原卫生事业发展的重要举措。根据市委、市政府和市纪检委的统一要求，我局早动员、早起步、抓落实、抓成效，争取工作的主动性，顺利开展了自查工作，现将工作开展情况汇报如下。

7月27日市纪检委召开转变干部作风加强机关行政效能建设活动座谈会后，卫生局领导对此项工作高度重视，于7月29日进行了专门研究并及时召开了动员大会。传达了市纪检委转变干部作风，加强机关行政效能建设会议精神，并就我局开展转变干部作风，加强机关行政效能建设活动进行了动员部署。

为了加强对卫生局开展转变干部作风，加强机关行政效能建设活动的领导，我局特成立了效能建设领导小组、办公室及效能建设工作投诉办公室，明确了人员职责和任务，落实了办公地点，建立健全了组织机构，为该项工作的顺利开展提供了强有力的组织保障。

为了推动转变干部作风，加强机关行政效能建设活动的开展，我局把开展转变干部作风，加强机关行政效能建设工作摆上了重要议事日程，及时制定了《开原市卫生局开展转变干部作风，加强机关行政效能建设工作实施方案》，使工作有明确的指导思想、基本原则、重点任务、方法步骤和工作要求，促进工作的开展。

卫生行政部门的重点是行政审批、政务公开、机关效能、文明作风等。为进一步加强机关干部作风建设，我局严格执行机关工作制度，狠抓干部上班“慵懒散”风气和基层存在在的个别医护人员与民争利的现象。

1、严格执行考勤和请销假制度。全体机关干部在法定工作日期间，每天实行两签两退制度，填写工作日志。行风办每月按时统计考勤情况，在每月第一周的政治学习会议上公布干部考勤情况及工作效果，接受监督。因特殊情况需请假的，严格按照审批权限审批，严格实行先批后离岗制度。

2、严格执行干部值班制度。双休日、节假日实行主要领导值班、副职带班制，结合群众办事的需要，安排股室人员值班，以保证方便群众办事。值班人员实行24小时在岗制，保持通讯畅通，做好上下联系和工作协调，确保各项工作有序开展。

3、严格执行干部值班住宿制度。双休日值班人员全要到位住宿值班，并要填写值班日志，领导班子成员率先做好带头作用。值班人员要在第一时间内为民办理各项急需办理的事项，及时解决群众的难点热点问题。

4、在艰苦奋斗作风建设方面坚持五个坚决。坚决查纠违反政治纪律、有令不行、有禁不止、自行其是的行为；坚决查纠为政不廉、为政不勤，失职渎职、不作为甚至乱作为的现象；坚决查纠建设工程招标，药品采购、大型医疗设备购置、大宗物资采购环节发生的案件；坚决查纠干部职工上班期间做与工作无关的事情、公款吃喝、参与赌博等违规违纪问题；坚决查

纠工作人员吃拿卡要和收受红包、回扣、开单提成等侵害人民群众利益的案件。对少数违法违纪的反面典型，将坚决处理并予以通报批评或公开“曝光”。

为提高工作效能，我局召开了座谈会，征集改进工作作风、提高行政效能的合理化建议。走出机关，围绕加快卫生改革和发展，事关群众切身利益的热点难点问题以及如何改进机关作风，提高行政效能等问题，深入基层、深入群众开展调研，面对面听取意见和建议并制定措施，认真落实。

1、抓好制度建设。根据合法合理、精简效能、权责统一、系统完整、公开透明、监督制衡的原则，按照从严治政、执政为民的要求，结合本部门工作职能和业务实际，建立健全内部监督管理制度。同时，加强对制度执行情况的监督，使各项制度真正落到实处。

2、建立投诉机制。在局机关内设立行政效能投诉电话，即3808307、3808313，并由办公室、行风办负责行政效能投诉的受理、登记与摘录工作。

3、加强监督检查。一是开展阶段性工作检查。卫生局行风办要围绕加强机关作风建设，提高工作效能的重点，对每个阶段工作完成情况认真开展检查，并针对检查中发现的问题，及时提出整改意见。二是进行现场监督。定期或不定期地深入基层各医疗卫生单位，现场听取群众的意见和建议，接受群众的现场评议监督。三是建立执法监督制度。对重大执法活动，邀请人大代表、政协委员、市纪检领导和新闻记者参与，增加工作透明度，加强执法过程重点环节的监督。邀请市人大代表、政协委员、市纪检领导以及社会各界代表对单位的服务态度、工作质量等进行评议。

4、严格责任追究。对不履行岗位职责，应办不办，超出限办时限等行政过错行为，以及因工作不力引发严重后果的单位和个人，严格按照行政问责的有关规定追究责任。

## 效能监察工作开展情况汇报篇二

今年以来，在区纪委、区监察局和镇党委的正确领导下，我镇纪检监察工作认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕中心工作，把党风廉政建设、反腐败和能力作风建设工作摆在突出位置来抓，为全镇经济社会又好又快发展提供了坚强的政治保证。现将今年来我镇纪检监察工作情况汇报如下：

年初全区党建工作大会召开后，镇党政联席会议就听取了镇纪委关于会议精神的传达和今年纪检监察工作的方案打算，并对全镇党风廉政建设和反腐败工作进行了研究部署。根据区党风廉政建设和反腐败工作要求，结合我镇实际，确定了全镇20××年党风廉政建设工作重点和职责。

1、强化党政班子成员一岗双责。在明确分管工作、分管部门的同时也明确所分管工作、部门的党风廉政建设的责任。

2、细化分工，分解具体任务。制定下发了《镇20××年党风廉政建设和反腐败工作要点》，将全年党风廉政建设和反腐倡廉主要工作任务分解到各个部门，镇党委与镇属党组织签订了党风廉政建设责任书，明确党风廉政建设与经济建设等工作一起部署、落实、检查、考核。镇对村居党组织千分细则考核，纪检监察工作占50分。从制度上保证了我镇党风廉政建设工作任务的落实。

坚持“教育在先，监管在先，告诫在先”的原则，不断探索示范教育、警示教育和岗位廉政教育形式，加强广大党员干部的党性党风教育，着眼防范，筑牢拒腐防变的思想防线。

1、通过举办春训班、培训班、座谈交流、机关学习日、支部学习日等形式，继续深化《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》、中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定、省委十项规定、市委两个“一律”、区委“三不五要两禁止”、村居干部改进作风“十要十不

准”规定以及镇“十个不准”等各项规定的学习贯彻。力求打牢反腐倡廉基础，促进党员领导干部廉洁自律，切实加强作风建设。

2、积极运用现代传媒手段加强对党员干部的教育及与群众互动沟通。播放《反腐前线》、《廉政中国》等警示片约25场，通过阳光村居网对村居干部进行廉政指数测评。

3、积极推动廉政文化进村居活动，让干群在潜移默化中接受教育。做大“廉政农民画”品牌，累计共创作廉政农民画80余篇，进一步扩大影响力，元旦、春节前在农民画艺术中心举办“中国廉政农民画精品”展；在公园、东部干线设置部分“廉政农民画”灯箱。

镇纪委紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，围绕今年目标任务加强督查，确保政令畅通，使镇党委、政府的决策在各项工作中得到体现，在各部门、单位得到落实。

1、加强对政治纪律执行情况的监督检查。村居支部换届期间，认真宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”的要求，镇纪委全程跟距监督检查，整个换届期间，未发现违反政治纪律的情况。

2、加强对“1010”工程、万顷良田等重点工程建设，生态农业、文化旅游等重点品牌打造，“三清两整一提高”、“动迁拆违治乱整破”、“桔杆禁烧”、农业项目建设等重点工作进行跟踪督查。进一步完善了工作责任落实推动机制，确保全年既定目标任务扎实有效推进。

3、落实机关作风效能监督检查，严格实行问责制度，经常开展预约谈话、戒免谈话。努力解决效率低下、推诿扯皮等问题。镇党委、纪委通过会议的形式、督查的形式，检查镇、村干部是否能深入一线，亲历亲为解决工作矛盾。万顷良田的拆迁安置现场、农业项目的田间地头、企业公司的车间场

所、农民居民的堂前屋后都经常留下我们镇村干部在促膝工作的身影。其次是做好群众来信来访工作。尤其是发生在征地拆迁、社会稳定、安全生产、环境整治等方面的来信来访近39件;按时办结区纪委、监察局转来的信访件6件;妥善处理上级领导信箱诉求28件;从20××年12月1日至20××年7月31日,镇共受理12345工单近745件,综合满意率达83%,高出市考核标准三个百分点。

七月底以来,为进一步加强和改进机关作风,解决当前机关作风建设方面存在的突出问题,不断提高全镇机关干部“敢于担当、敢于负责、敢于碰硬”的能力和水平,树立为民、务实、清廉的机关良好形象,根据区委、区政府要求,镇党委、政府在镇机关开展作风建设专项整治活动。认真做好“转作风、走基层、贴民心、解民忧”、领导干部下基层“四解四促”、“三个服务”以及“12345”政府服务热线等工作,切实为群众办实事、办好事。

八月份九月份,我们将结合机关作风建设专项整治活动开展政风行风进社区活动。按区纪委、监察局的原定计划安排,将于九月中旬在社区开展主场次活动,目前已按区纪委、监察局提供的方案模板陆续准备主持词、镇今年来的民生工作总结、问题的收集梳理等工作,同时将做好对接落实电视录像和其它会务准备。两场一般场次活动,已于八月七、八日在东王社区进行了第一场,这一场是集合八月中下旬的万顷良田工程的第二期1000多套安置房的分房工作进行的专场。负责这一块工作的镇党政领导、机关干部8人到场接受质询。逾150名群众代表到场并提出8大类近30个问题。问题绝大部分当场给予了解答,为下步顺利分房奠定了坚实的基础。另一个一般性场次将于九月上旬在镇农民画艺术中心会堂进行,余下的所有村居参加,目前正在准备相关材料,这一场次不打算做问题的收集梳理,让群众提出他们想提出的任何问题,力求取得政风行风进社区活动的最佳效果。

制度建设是提高党风廉政建设的关键环节,也是规范依法行

政的一项重要措施。今年以来，按照从源头上预防和治理腐败的要求，努力抓好以下几点：

1、强化机关工作人员的管理，修订完善了《镇政府机关管理制度》，出台“十个不准”，规范了机关考勤、工作督办、廉政建设、公务接待、公务用车等项制度，出台了

《镇20××年度机关事业单位工作人员绩效考核办法》，采用百分制评分规则，以德、能、勤、绩、廉作为考核的主要内容，重点考核工作实绩；出台了《镇20××年度12345工作考核办法》，同样采用百分制评分规则，重点考核工作实绩。

2、强化农村财务管理。修订、完善了《镇财务管理制度》、《关于建立健全村级监督机构的意见》、《镇实施会计委派制村会计管理及考核办法(试行)》等文件，各村居完善了民监会，落实了民主监督体制，将民主理财小组纳入了民监会的组织框架，加强了监督管理，村居民监会工作每月形成一小结，为村级三资管理提供了制度保证。

3、镇公共资源交易站调整、明确了内部职能设置和人员分工，汇编了公共资源手册，规范了公共资源交易，今年来共落实9项公共资源交易。

4、以“阳光村居”管理系统网为平台，全面推进党务政务村务公开工作。镇党委、政府，村居应公开的党务、政务、财务内容绝大部分都通过“阳光村居”网实行了公开。运行日趋正常、完善。

坚决查处腐败案件，今来年配合区纪委、监察局受理和独自查办的案件共计4个，其中三个材料已送区纪委、监察局审理室审理。

今年来，虽然我镇纪检监察工作取得了一定的成绩，但我们也认识到在工作中还存在一些问题和不足，主要表现在：对纪检工作研究尚欠深入，对预防腐败的制度尚不善使用，对

案件查处工作能力较为薄弱;公共资源交易工作和先进街镇相比,显得还有差距;12345工作,由于人员力量不够到位等因素,差距较明显。在今后的工作中,将以时不我待,锐意进取的精神,大胆工作,与时俱进,克服一切困难,力求补齐工作中的短板,为全镇经济发展、社会稳定、各项事业全面发展保驾护航。

## 效能监察工作开展情况汇报篇三

根据《xx市20xx年纪检监察工作目标考核办法》文件精神,我办对照全年纪检监察工作开展情况进行了认真自查,现将自查情况汇报如下:

1、年初就对党风廉政建设工作任务进行了责任分解,制定了实施意见,明确了领导班子及班子成员的职责和任务分工。

(自查得分3分)

2、认真将党风廉政建设工作计划向党委专题汇报,积极争取党政班子重视,把党风廉政建设工作与经济工作和部门业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。按各项要求抓好领导干部廉洁自律工作,认真治理和解决突出问题。(自查得分3分)

3、认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,切实抓好领导干部廉洁自律工作。(自查得分2分)

4、按要求组织了一次市国资办党政“一把手”讲廉政党课,并认真召开领导班子民主生活会,材料及时上报。(自查得分2分)

1、建立了国资办廉政风险防控机制建设领导小组,组建了工作机构,制定了实施方案。(自查得分1分)

2、认真开展了廉政风险点排查及整改。(自查得分2分)



3、建立了廉政风险防控措施和国资办内部管理制度。（自查得分2分）

1、建立健全了惩防体系工作机构。（自查得分2分）

2、制定了惩防体系建设工作计划。（自查得分2分）

3、建立惩防体系建设工作台账。（自查得分2分）

4、认真抓好了xx市委惩防体系建设交办及协办的各项任务。（自查得分4分）

5、完成了市国资办惩防体系建设基本框架构建任务。（自查得分5分）

1、建立了信访举报制度，有工作班子、接待场所，制度健全完善，信访工作资料齐全。（自查得分2分）

2、及时调查处理来信来访案件，落实了专人负责，做到件件落实，全年无集体越级上访或重复访。（自查得分2分）

3、按时按质完成了上级信访交办件，当年结案率达100%，按期结案率达90%以上。（自查得分2分）

4、严格执行了信访监督卡。（自查得分2分）

5、及时上报信访相关资料和信息简报。（自查得分2分）

1、一年来无群众举报涉及本级职责范围内的党员干部违纪违法案件。（自查得分3分）

2、一年来没有发现本单位重大违纪违法案件线索，也无瞒报、漏报、压报行为。（自查得分2分）

3、一年来无上级交办的违纪案件的`查处。（自查得分3分）

4、积极支持上级纪检监察机关查处违纪违法案件。（自查得分2分）

1、认真贯彻落实市委、市政府和市纪委监委的重大决策部署。（自查得分4分）

2、实行了“巡查制”和“督办制”，对国投公司代建政府投资工程进行监督检查，保证了政府投资工程安全、高效、廉洁运行。（自查得分3分）

3、认真落实安全生产责任制，全年来国资系统无安全生产责任事故。（自查得分3分）

1、一年来无乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查行为。（自查得分2分）

2、建立了纠风工作制度。（自查得分2分）

3、认真开展了民主评议政风行风工作。（自查得分2分）

4、开展了“小金库”专项治理工作。（自查得分2分）

5、认真开展了软环境治理工作，治理机关“庸懒散”，纠正行风。（自查得分2分）

1、加强了机关行政效能建设，“庸懒散”专项治理有方案、有措施、有总结，提升了机关形象。（自查得分3分）

2、认真落实了“两集中、两到位”，产权交易进驻政务大厅。（自查得分3分）

3、建立干部执行力档案，重点加强了绩效管理工。作。（自查得分2分）

4、认真开展了国资办党务、政务公开工作，开辟了党务政务

公开专栏。（自查得分2分）

1、定期开展了“互帮互学”集中学习教育活动，有学习计划和学习资料。（自查得分2分）

2、组织干部职工深入学习和认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及实施办法，制定实施了《市属国有企业领导人员廉洁从业实施办法》（万国资办[20xx]178号）。（自查得分2分）

3、深入开展“勤廉双优”活动，按时上报相关材料。（自查得分2分）

4、积极参加上级纪委组织的学习培训。（自查得分1分）

5、切实开展廉政文化“八进”活动，在国资办办公场所制作悬挂了五幅廉政文化宣传画和警示语。（自查得分1分）

通过自查，市国资办20xx年纪检监察工作自查得分90分。

## 效能监察工作开展情况汇报篇四

20xx年，xx矿效能监察科在矿党政的领导下，按照年初提出的切实加强党风党纪和廉洁从业教育，扎实推进企业领导人员廉洁从业工作和惩防体系建设的工作总体要求，认真开展效能监察工作。现将工作情况总结如下：

一、切实做好部署安排，全面开展廉洁从业风险防控管理工作

20xx年，xx矿效能监察工作在矿党政的正确领导下，以贯彻落实党的十八大会议和十八届中纪委二次会议精神为指导，按照《廉洁从业若干规定》，紧紧围绕集团公司改革发展的大局，坚持标本兼治、惩防并举的方针，立足职工利益，不

断开展廉政教育，创建廉洁固永，落实廉政制度，推进效能监察，有力的促进了我矿的安全生产工作。

一年来□xx矿效能监察科按照公司制定的效能监察工作要点和矿党政工作部署安排，着力抓主题教育，创新活动载体，浓厚廉政文化氛围，严格按照立场坚定，政治过硬，纪律严明，业务精通，作风优良的标准，制定了□xx煤矿廉洁从业风险防控效能监察管理实施办法》，并及时将公司和矿的指示精神刊登□xx简报》和宣传橱窗上，对矿安全、生产、经营、管理等工作进行跟踪宣传报道，营造了廉洁从业风险防范管理氛围。

## 二、找准风险源，制定措施、实时监督防控

20xx年，xx矿效能监察科按照公司制定的效能监察工作要点，对每一个工作岗位和容易导致腐败的薄弱环节，进行了廉洁风险点分析排查，并结合实际制定了□xx煤矿廉洁从业风险防控效能监察管理实施办法□□□xx煤矿安全生产监督检查实施办法》，对矿安全生产管理、财务资金运行、设备物资采购等立为专项监察，做到提前预警、及时防控。

同时，下发了《矿井安全生产效能监察月报表》、《劳资运行效能监察月报表》、《物资采购效能监察月报表》、《财务运行效能监察月报表》、《办公费用支出项目效能监察月报表》、《工程建设项目效能监察表》等，对矿物资采购、劳动工资考核、工程建设项目、办公费用支出、财务资金运行情况等，进行全面监察管理，并形成“通报”在□xx简报》和宣传橱窗上进行公示，廉洁从业风险防控工作得到了深入有序开展。

20xx年，xx矿效能监察科在工作中，针对矿出差费用和小车使用费用同比上升、劳动工资考核不规范等问题，先后向矿党政提出了“关于开展我矿修旧利废工作的建议”和“关于

控制我矿出差费和车辆使用费的几点建议”及“关于规范我矿劳动工资分配制度的几点建议”等合理化建议，并督促相关部门按照《xx煤矿廉洁从业风险防控效能监察管理实施办法》和《xx煤矿安全生产监督检查实施办法》规范工作程序，有力推进了廉洁从业风险防控工作。

### 三、转变思想，强化职能，狠抓落实

20xx年，xx矿效能监察科根据“谁主管、谁负责”的原则，积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督、变突击性监督为经常性监督、变阶段性监督为全程性监督，严格把关，尽量避免物资采购、废旧物资处理、大额资金支出等风险，减小矿经济损失。在物资采购管理上对供应部门提出了三条要求：一、凡属无计划和未经主管领导审批同意采购的设备和料材一律不予采购和验收入库；二、如因生产和安全所需急购的物资材料，必须先向主管领导汇报请示得到批示后方可购进，否则一律视为违规采购；三、尽量使用库存物资，减少库存积压，控制资金支出量。

同时，严格执行公司《废旧物资管理制度》和《设备物资招标投标管理制度》，对矿井安全、生产、经营、管理等情况，坚持“三公开、四上墙”制度，促进了企业健康发展。20xx年，矿效能监察科对基层区队和班组工资分配进行专项检查11次，查处违规违纪人事9起、处罚21人；特别是在“3.27”事故发生后，效能监察科勇于担当，深入区队广泛征求职工群众的意见和建议，认真督促有关部门落实《煤矿矿长保护矿工七条规定》和《矿领导跟带班管理制度》等，及时消除事故阴影，引导和激励职工振奋精神、正确面对形势与任务，积极主动的按照上级主管部门要求开展安全隐患大排查大整改工作，有力地维护了矿区的和谐稳定。

### 四、存在的问题与不足

#### 20xx年下半年工作安排

一、因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育，深入学习贯彻党的十八大和十八届中纪委二次全会精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把效能监察和反腐倡廉工作推向前进；加强对管权、管钱、管物人员的反腐倡廉法律、法规、制度教育，提高制度执行力，自觉遵守廉洁自律各项规定，增强各部门廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为矿安全、高效、健康发展提供保证。

二、推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系，深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门和各岗位职责，提高工作执行力，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的廉洁风险防控机制，加大对重大决策、重要人事任免、重大事项和大量资金使用的监督管理，确保矿区不发生违法违规事件。

三、积极构建同级监督工作体系，把效能监察工作与党风廉政建有机结合、形成合力，确保党和国家路线、方针、政策和公司决策落实到位；着力推进民主管理，发挥群众舆论监督的作用，保障职工群众对企业发展的参与权、知情权。同时，继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，保证矿区的稳定、和谐发展。

四、持续而有效地推进矿井安全、生产、经营、管理的效能监察，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以矿年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，不断推动项目管理、工程质量、工作效率的全面提高，为我矿高效、安全发展目标提供强有力的保证。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 效能监察工作开展情况汇报篇五

同志们：

这次会议是经区依法查处违法建设指挥部研究决定召开的，是一次时间最为紧迫、任务最为艰巨、意义最为重要、形式最为特别的再动员大会、誓师大会、出征大会。会议的主要任务是认真贯彻落实4月27日全市依法查处违法建设动员大会精神，进一步统一、提高全区上下思想认识，按照市委、市政府的总体部署和工作要求，动员全区各级各部门各单位和广大人民群众积极行动起来，坚决打好查处违法建设这场攻坚战。区委、区政府对查违拆违工作高度重视，区人大、区政协对查违拆违工作高度关注，成立了由11位区级领导挂帅、21个部门、四街一镇主要负责人参加的高规格的依法查处违法建设指挥部，下设“六部一室”。指挥部根据市政府制定的相关政策、措施和方案，在听取方方面面意见和建议的基础上，研究制定了查违拆违实施方案和具体工作措施。可以说，在查处违法建设问题上，市区两级、区四大班子领导的认识是高度统一的，决心是坚定不移的。下面，我先讲三个方面的问题。

一、消除模糊认识，坚定政治立场，打好查处违法建设这场

## 攻坚战

建市以来□xx城市功能进一步完善，城市规模不断扩大，城市管理水平也有了较大程度的提高。来到人都说，在变大、在变靓、在变美。但与此同时，也产生了城市化进程中难以避免的一个普遍现象——违法建设，而且在特定的环境里呈现愈演愈烈之势，据摸底测算，主城区内违法建设将近有90万平方米。市政府方西屏市长在全市依法查处违法建设动员大会上的讲话中连续用了“五个严重”，义愤填膺地指出了违法建设的极端危害性，他说：“违法建设泛滥蔓延，严重侵蚀了城市公共资源，损害了广大人民群众的根本利益；严重影响着城市环境和对外形象；严重危害了社会公平和市场秩序；严重制约了城市建设与发展；严重败坏了社会风气，损害了党和政府的威信和声誉。”正是基于对违法建设巨大的危害性的认识，市委、市政府最终下定铁的决心、拿出非常的措施，使用非常的手段，敢于碰硬，不惜代价，标本兼治，集中一段时间解决违法建设问题，坚决遏制住违法建设的势头，使城市建设逐步形成良性循环。

“冰冻三尺，非一日之寒”。违法建设范围广、时间长，势头猛、反弹快，合法非法交织、情况复杂，查处工作具有相当的复杂性和艰巨性。我们的各级干部在违法建设问题面前还存在“怨”、“怕”、“等”的思想，如果这些思想问题不破除、不解决，那么查违拆违工作就会雷声大、雨点小，就会首战必败，屡战屡败。因此，我们必须通过今天的誓师大会，有效破除广大干部中仍然存在的模糊思想认识，动员广大干部自觉从摇摆不定的立场，转变到查违拆违是一项政治任务、一场自我革命的正确立场上来，树立敢打硬仗的勇气和逢战必胜的信心，真正达到思想空前统一，步调协调一致，真正做到“无论前面是万丈深渊，还是地雷阵，我们都将勇往直前，义无反顾”。

一要破除“怨”的思想，树立面对现实、解决问题的鲜明立场。不少同志对违法建设怨气已久，一是埋怨地改市后由于



市、区城市建设管理体制的调整，使得管得着的看不见，看得见的管不着，导致违法建设逐步蔓延开来；二是埋怨政策不配套，执行政策口径不统一，特别是实施城市建设重点工程时，为了工程进度，为了减少阻力，在违法建设认定和拆迁补偿上搞一事一议，甚至搞一户一策，失之于宽、失之于软，使得部分违法建设者尝到了甜头，刺激了一部分群众“以房生财”、“以违生财”的逐利心理，唯恐不搞违法建设将来就会“吃亏”，导致“隔夜房”呈爆发式增长；三是埋怨城市管理队伍没有及早采取未雨绸缪、防微杜渐的防范措施，执法不严，打击不力，甚至放任不管，无形中助长了一部分群众贪图不正当利益的心态；四是埋怨城市规划滞后，对重点工程拆迁、家庭分户、拆旧建新等情况，不能很好地疏导和引导群众建房行为，房子需要盖，规划不能批，导致产生一大批合情合理但不合法的违法建设。我们不能因为心中有怨气而泄气，更不能垂头丧气，而要打消怨气，理顺心气，平心静气，直面现实，正视问题，果断拿下。

二要破除“怕”的思想，树立敢于攻坚、敢打硬仗的雄心壮志。少数同志一是怕得罪人，认为违法建设情况复杂、鱼龙混杂□xx城市又这么小，大家抬头不见低头见，早上不见晚上见，生怕查违得罪家人、得罪熟人、得罪友人、得罪亲人；二是怕工作难度大，磨破嘴皮子，踏破脚板子，也拆不掉座小房子，存在严重的畏难情绪，怕付出没有收效；三是怕做拆违工作触及少数人利益，遭打击报复等等。要知道，查违拆违大局已定，势不可挡，“开弓没有回头箭”。这就要求我们各级干部彻底破除各种怕的思想，勇字当头，胸怀十足的底气，拿起政策的利器，放开胆子，抹下面子，“对着有山虎，直向虎山行”。

三要破除“等”的思想，树立时不我待、责无旁贷的进取精神。少数同志一是认为今年要做的大事太多了，西有海螺三期、东有马江新区、南有站前区、中有西北外环，许多干部的精力牵涉其中，现在又要查处违法建设，的确工作压力不堪重负；二是认为查处违法建设能不能等一等、缓一缓、拖一

拖，等把这些重点项目搞好后再解决；三是认为市委、市政府查处违法建设到底是大干、还是小干，是真干、还是假干，等等再说；四是认为城市建设管理和查处违法建设是市里的事、是领导的事，与区里无关、与自己无关，一推了之。查处违法建设是城市化进程中一道绕不过去的坎，也是一项庞大的、复杂的系统工程，早解决一天，解决的彻底一些，付出的代价就会小一些，浪费就会小一些，对城市化的贡献就会大一些，如果长期拖下去就会积重难返，更对不住子孙后代。违法建设对市里、对区里来说都是一个毒瘤，是滋长不良风气的一个重要祸端，很多项目难以实施，很多事情搞不好，就是因为风气不正，坏脚带痛好脚。彻底割掉违法建设这个毒瘤，把城市搞好了，风气搞正了，受益最多、受益最直接、受益最具体的是贵池区的老百姓；反之，让违法建设这个毒瘤继续扩散，把城市搞乱了，风气搞歪了，受害最深、受害最直接、受害最具体的也是贵池区的老百姓。我们要树立正确的思想认识，市委、市政府把任务交给我们，既是相信我们，也是我们份内的责任。等一等就会丧失机遇，缓一缓就会错失良机，拖一拖就会一事无成，不仅现在拆违工作搞不好，其他重点项目也推不动，将来还要回过头来搞拆违，最终影响全区经济社会的发展大局。因此，我们要通过拆违把风气搞正，把城市变美，推动其它重点项目建设，实现奋力崛起。

根据矛盾分析法，我们可以得出违法建设问题存在一个“多数”、一个“少数”的矛盾，就是大多数干部群众对少数人建设的违法建设深恶痛绝，见到违法建设就生气，就不快活，就想把他拆掉，这就是民意、这就是主流。如果说有反对的，也是搞违法建设者自己。民心不可侮，而我们恰恰有这样强大的民意气势可用，这也是我们将查违拆违工作进行到底的坚强靠山。“民之所愿，我之所为”，过去苦于大环境的影响，我们想去做这件事而不能去做，现在有市委、市政府和广大人民群众为我们撑腰，有法律法规和政策依据为我们说话，又有合肥、芜湖、马鞍山、六安等地的成功实践，如同为我们搭起了登高的梯，借来了出海的船，我们此时若不乘势而上、乘风破浪，还待何时?!大多数老百姓都愿意干的事，

我们为什么还不干，不干还叫共产党员吗?!查违拆违，人心所向，我之所责，势在必行。

总之，我们各级、各部门和广大干部职工要认清形势，着眼长远，胸怀大局，既要看到查处违法建设的艰巨性、复杂性，又要看到查处违法建设具有广泛的民意支持和高度的价值认同，增强工作的责任感和紧迫感，变要我干为我要干，全力以赴打好这场攻坚战。

## 二、锁定目标任务，明确工作步骤，强力推进查处违法建设各项工作

查处违法建设工作，涉及面广，政策性强，影响广泛。既要周密部署，积极稳妥，强力推进；又要统筹兼顾，突出重点，各个击破。这次查处城市违法建设的总体要求是：以本次誓师大会为起点，坚决遏制住新的违法建设的发生，坚决做到发现一起、查处一起、拆除一起；对已有的违法建设，集中精力打歼灭战，用二个月左右的时间，基本完成依法查处违法建设任务。

(一)明确查处的范围和对象。本次查处违法建设的区域范围是，主城区规划区359平方公里；重点是26.3平方公里建设用地及周边地块。查处对象为20xx年12月31日以后，未取得《建设用地规划许可证》、《土地使用权证》、《建筑工程规划许可证》等三证，擅自新建、改建、扩建的建筑物，或不按照批准要求建设的建筑物、构筑物以及逾期未拆除的临时建设。

(二)坚持查处违法建设的原则。我们在拆除违法建设中，必须遵循以下原则：

一是坚持属地管理、条块结合的原则。市政府要求贵池区要在市查处违法建设指挥部的统一领导下，负责辖区内违法建设的查处工作，具体组织、协调各有关部门查处违法建设的

执法活动。同时要求，市直单位和中央、省驻池单位要支持配合并服从所在地的统一工作安排。

二是坚持党政机关、党员干部带头的原则。全区党政机关、企事业单位、党员干部和国家机关工作人员要坚决贯彻落实好市委、市政府关于查处违法建设的一系列部署和要求，带头宣传政策，带头做好被拆户的思想工作，带头帮助解决拆除中的困难问题，带头自行拆除。近期区里将组织开展集中时间、集中地段的自拆行动，党政机关和党员干部要按照统一安排，发挥表率作用，以实际行动取信于民。

三是坚持依法办事、公平公开的原则。查处违法建设工作，始终要严格按照法律规定的内容和程序进行，做到有法可依，执行有据，程序规范，手续完备，有案可籍。在实施操作过程中，要坚持一把尺子，一个标准，阳光操作，公平公正，既拆官也拆民，既拆小也拆大，既拆明也拆暗，做到拆违面前人人平等，执行政策处处公正，经得起法律的检验，经得起群众的检验，经得起历史的检验。

四是坚持无情拆违、有情操作的原则。一方面，对违法建设，要坚决进行拆除，并且一律不予补偿。这一点没有丝毫商量的余地。另一方面，要带着感情，有情操作，做好思想工作，统筹社会方方面面的力量，设身处地地帮助困难群众解决就业、住房、生活等困难，确保不因拆违出现困难群众无房可住，确保不因拆违导致困难群众生活无保障，确保各项工作到位，确保治违工作健康推进。

## 效能监察工作开展情况汇报篇六

同志们：

这次全市城乡规划效能监察工作会议的主要任务是：深入贯彻落实建设部、监察部《关于开展城乡规划效能监察的通知》和《国务院办公厅转发建设部关于加强城市总体规划工作意

见的通知》精神，传达落实全省城乡规划效能监察工作会议精神，对我市城乡规划效能监察工作进行再动员、再部署，切实加强城乡规划管理，全面推动我市城乡规划效能监察工作健康有序进行，促进我市新型城镇化和经济社会健康持续协调发展。下面，我谈四点意见。

## 一、统一思想，提高认识，增强抓好城乡规划效能监察工作的责任感

城乡规划是政府调控城市空间资源，指导城乡发展与建设、维护社会公平、保障公共安全和公众利益的重要公共政策，是城市发展的蓝图，是城市建设和管理的基本依据。科学合理的城乡规划对于有效配置公共资源，保护资源环境，协调利益关系，维护社会公平，具有十分重要的作用。党中央、国务院十分重视城乡规划工作，强调要通过全国城镇体系规划、城市总体规划、村庄和集镇规划等，合理引导城镇化发展的规模、速度、节奏，优化结构和布局，促进各级各类城镇的协调发展。

第一，开展城乡规划效能监察是维护城乡规划严肃性和权威性的必然要求。根据党的xx届五中全会提出的“按照循序渐进、节约土地、集约发展、合理布局的原则，努力形成资源节约，环境友好、经济高效、社会和谐的新型城镇化发展新格局”的指导思想和省委十一届十次全会上首次提出的推进新型城镇化的思路，必须充分发挥城乡规划在推进我市新型城镇化和经济社会发展中的全局性、综合性、战略性作用，以科学的规划指导城乡建设和发展。当前在城乡规划中仍存在一些不容忽视的问题：个别地方超越经济社会发展阶段和资源环境承受能力，提出脱离实际的发展目标；违反规划，盲目圈地，以牺牲环境、历史文化遗存和城市整体效益为代价提高强度开发，强拆强建，造成土地资源的浪费和被拆迁人利益受损；不按照规划组织城乡建设，违反法定程序，随意干预和变更规划。这些问题严重影响了城乡规划作用的有效发挥，也严重影响了城镇化和城乡建设事业的健康有序发展。目前，

我们的城乡规划监督主要是以事后监督为主，事前和事中监督比较薄弱。在规划实施过程中出现的问题，有的虽然可以在事后纠正和处理，但往往已经造成不可挽回的损失。既损坏了党和政府的形象，也影响了规划的权威性和严肃性。开展城乡规划效能监察就是要通过对城乡规划编制和实施的全过程监督，建立起有效的规划效能监察机制，加强事前和事中监督，对在城乡规划实施管理中存在的违法违纪问题，严格责任追究，以保障城乡规划在调控和引导宏观经济健康发展、城市建设有序进行中的积极作用，切实维护规划的权威性和严肃性。

第二，开展规划效能监察是惩治城乡规划领域中腐败行为的有效手段。目前城乡规划管理领域存在着诸如少数工作人员不依法行政、不按法定程序办事，随意干预和变更规划，造成巨大经济损失；还有的人利用职务之便，以权谋私、收受贿赂，迎合开发商意愿，随意调整规划，在群众中产生了不良影响。开展规划效能监察就是要对各级实施城乡规划管理的政府、部门及其工作人员依法履行职责的情况，特别是工作效率、服务质量以及失职、渎职等情况进行监督。从源头上有效防范腐败行为的发生，树立国家工作人员的良好形象，促进城乡规划事业健康发展。

第三，开展城乡规划效能监察是各级政府改进工作方式，正确履行城乡规划监管职能的内在需要。这次建设部和监察部在全国全面部署开展城乡规划效能监察工作，标志着政府抓城乡规划工作的思路有了重大转变，说明国家对城乡规划工作的重点已经从重规划编制、审批转向规划编制、审批与监管并重，从重属地管理转向上下联动、全面监管。我们要从牢固树立和全面落实科学发展观的高度，充分认识开展城乡规划效能监察的重要意义，切实把城乡规划效能监察工作抓实、抓好、抓出成效。

二、明确目标，突出重点，扎扎实实推进城乡规划效能监察工作的开展

根据建设部、监察部提出的开展城乡规划效能监察活动的总体目标要求，我市开展城乡规划效能监察活动要达到以下目标：

一是各级政府和全社会规划意识和依法行政观念进一步增强，依法行政能力进一步提高，有关法律、法规和规章制度得到正确和严格的实施，损害国家利益和群众利益以及影响城市规划的违法违规行为得到纠正和处罚，有关单位和责任人得到及时处理。

二是城乡规划的法律、法规和规章比较完善，制度更加健全，能够满足城乡建设和发展的实际需要，为充分发挥城乡规划的综合调控作用，实现城乡统筹和可持续发展提供法律和制度保障。

三是城乡规划管理机制明显改善、各级政府之间的规划职能和权限比较明确，基本形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的城乡规划管理体制。

四是基本建立科学、民主、规范的城乡规划决策机制和比较完备的规划编制、审批制度。社会公众的要求和意愿能得到及时反映和体现，规划的科学性、权威性进一步提高。

五是各级城乡规划部门建立了比较规范的办事公开制度，实行“阳光规划”。城乡规划行政权力与责任密切挂钩，城乡规划监督制度和行政责任追究制度基本完善，层级监督进一步加强。

城乡规划效能监察，属行政效能监察，是行政监察机关或其委托的组织对国家行政机关、国家公务员的行政效率、效果的监察。我们要按照以上工作目标，突出重点，狠抓落实，切实做好以下四个方面的工作。

1、加强制度建设。要围绕改善行政管理、提高工作效能加强

制度建设。一是要注意把规划效能监察和现行各项管理制度、各个管理环节结合起来，把规划效能监察的要求融入管理之中，通过开展效能监察，促进各级政府及城乡规划主管部门进一步加强管理，转变职能，转变工作方式和作风，提高服务水平和工作效率，促进依法行政。二是各单位要着眼于整个系统工作效能的提高，结合本单位的实际，建立一套“分工有序、各尽其责、环环相扣、有机衔接”的工作程序和工作机制。依靠制度系统地规范权力运行，约束干部的行政行为，有效防止权力失控、决策失误和行为失范。三是要全面实施城乡规划和建设项目规划许可的公示制度，推行“阳光规划”工程，切实转变工作作风，增强工作透明度，提高工作效率。自前年我市全面实行规划公示制以来，成效显著，通过规划公示，拉近了政府、规划部门与群众的距离，构建了倾听市民呼声和意见的平台，加大了城乡规划的宣传力度，提高了全民的规划意识，完善了规划监督的机制，使一些过去要在项目建设过程中才暴露的问题提前暴露，为我们预先化解社会矛盾创造了条件。因此，实施“阳光规划”是加强规划效能监察的重要工作制度，各地要高度重视，认真全面贯彻实施。这里特别强调的是要规范批后公示。批后公示的目的是使规划部门明确无误地将规划审批内容公告于社会，自觉接受社会、公众的监督，充分发挥群众的积极性，加大社会公众对规划实施的监督力度，因此，批后公示要将规划审批同意的建设项目的规划建设条件用图文、数据准确直观地反映出来，使违法建设无处藏身。有条件的县(市、区)还应加快规划管理的电子政务信息系统建设，为社会公众提供准确无误的规划管理信息。

2、严格依法行政。规划实施的关键在管理，“三分规划、七分管理”说的就是这个道理。而规划管理的关键体现在对建设项目的规划审批。在规划行政审批工作中依法行政，就是要严格按照《城市规划法》的规定，通过审查核发“一书两证”来对建设实施管理。这就要求我们的城市规划管理工作者在规划审批中要依法正确地行使手中的权力，依法行使权力包括审批程序的合法性和审批行为的合法性两个方面。为



了规范建设项目城市规划行政审批行为，提高建设项目规划审批效率和管理水平，今年初，省建设厅制定并下发了《江西省建设项目城市规划审批暂行规程》，对建设项目规划审批“一书两证”的发放程序、条件、时限以及各项要求作了详细的规定，各地要严格按照《规程》要求认真执行，保证建设项目规划审批行为程序合法规范到位。在审批依据上，一是要严格遵循经法定程序批准实施的规划，二是要切实执行《江西省城市规划管理技术导则》和国家有关标准、技术规范的要求。

3、要严格执法，坚决查处违法违规建设行为。要紧密结合本地区、本部门实际情况，对那些群众意见大，社会反映强烈的突出问题，有针对性地开展效能监察。及时纠正和查处侵犯群众利益的行为，维护人民群众的合法权益，进一步密切党群、干群关系。要充分发挥规划效能监察的作用，针对容易发生腐败现象的城乡规划工作环节，主动开展监督检查，注意发现问题线索，查处违纪违法案件，加强管理，防止领导干部违法干预城乡规划实施和城乡规划主管部门违规许可情况的发生，建立有效的行政责任追究制度。希望大家以此此次城乡规划效能监察工作为契机，根据各地实际，积极探索并加快建立城乡规划责任追究制度。

4、要着眼于建立长效的监察机制。去年，建设厅下发了在各设区市建立派驻城乡规划督察员制度的指导意见。今年，省建设厅又再次下发通知，强调要全面推进城乡规划督察员制度，这是推进城乡规划效能监察长效化、制度化的一项重要措施。我市的派驻城乡规划督察员工作开展得比较好，该项工作得到了市委、市政府的高度重视。市城规委专门下发文件聘请城乡规划督察员，并制定城乡规划督察员工作制度，加强了对所辖县(市、区)的规划督察力度。目前，省厅正在草拟向各设区市全面开展派驻城乡规划督察员的工作方案和实施办法。

## 效能监察工作开展情况汇报篇七

今年以来，镇党委、政府按照市、区机关效能建设决策部署和要求，坚持以转变机关工作作风为重点，以提高为民服务水平为目标，通过健全制度、完善措施、加强督查等，机关效能建设明显好转。现将自查情况报告如下：

1、加强组织领导。结合效能建设职能划转，及时调整充实了镇效能建设领导小组，明确了职责分工，形成了镇党委主要负责人亲自抓负总责、分管领导具体抓、人人有责任的效能建设责任体系，构建了“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局，推动了各项工作的顺利开展。

2、注重宣传教育。

一是以巩固党的群众路线教育实践活动为契机，组织镇、村党员干部重温入党誓词、中央八项规定和省市区相关规定等，同时在年初开展了党风廉政知识测试、百名党员大走访活动。

二是创新形式，利用飞信、led显示屏、宣传彩页等形式，广泛宣传机关效能建设“十项制度”和“十不得”、基本规范、问责办法等制度，营造效能建设我知晓、我参与、我践行的浓厚氛围。三是及时通报区内外先进和反面典型，发挥先进典型的正面引导和反面典型的警示教育作用。

3、狠抓督查落实。

一是坚持每周至少开展一次效能督查，发现问题实名通报并做相应处理。截至目前，已有近50人次因效能问题被镇问责。

二是按照市区效能建设规定，为机关各部门统一制作安装了工作人员去向牌，并公布联系电话，方便群众办事，接受群众监督。

4、做好工作结合。在抓好平时效能建设的同时，注重做好与阶段性、中心性工作的结合，如在夏季防汛、夏秋禁烧、创城、征迁拆违等工作中，将效能督查贯穿始终。

主要完善了镇机关考勤制度、值班制度、请销假制度、车辆管理制度等，研究制定了《吴小街镇聘用人员管理暂行办法》，同时认真贯彻落实蚌埠市机关效能建设建设“十项制度”、“十不得”和基本规范。

一是效能建设各项规章制度还需进一步健全完善，并严格执行；

二是效能建设工作开展还不够平衡，镇机关在编工作人员明显好与聘用人员；

三是效能建设涉及面广、工作量大与乡镇专职人员少、办公设备缺形成突出矛盾。

一是进一步强化组织领导，不断加大效能督查力度，严格落实责任制和责任倒查机制；

二是不断加大宣传教育力度，重点做好《蚌埠市机关效能建设基本规范》的宣传工作；

四是持续开展作风建设，弛而不息抓作风，努力建设一支高素质的镇、村干部队伍。