

组干部年终总结 干部述法个人总结干部 年度述法表个人总结(优质6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组干部年终总结篇一

各位领导、同志们：

按照组织的安排，我于20__年_月开始担任第二综合服务站副站长一职。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心培养和同事们的帮助支持下，在领导工作岗位上做到勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终能团结同志，勤奋工作，认真完成组织交给的各项工作任务。现将一年来的试用期工作情况向各位领导及同志们进行汇报，不足之处敬请批评指正。

一、重视理论学习，努力提高政治素质和党性修养

一年来，按处党委中心组和站里的学习运行计划，我通过集中学习和自学相结合的方式，积极与群众沟通、谈心，宣传党的路线、方针、政策和上级会议精神，在做好思想疏导工作的同时，发现不良思想动态或倾向问题及时解决，并向党政正职汇报，为单位的和谐稳定做出应有的努力。

二、转变角色，努力在本职岗位上展示自己

从中队长到副站长，虽然带来工作环境和岗位的变化，但为领导分忧、为群众服务的理念不变，作为一名基层管理人员，就要用自己的实际行动回报组织、领导及同志们的信任和关

心。首先，我做到正确定位，作为一个新成员要主动融入新的集体，融入新的工作，环境主动加强与站领导、同事的交流沟通，在工作中我做到多看、多听、多学、多写，认真翻阅各种相关资料，主动向同事请教，尽快熟悉工作内容和范围。其次，主动承担工作任务，积极开展好自身工作，在工作过程中转变工作思路，摸索新的工作方法，注重心态的调整和适应角色的转变，努力在工作岗位上展示自己，在工作实践中锻炼自己。

三、踏实肯干，全方位做好各项工作

(1)在现场管理方面。首先，我认真履行个人安全行动计划，积极开展各项安全环保活动。

(2)在全面质量管理方面。首先，建立健全了在用计量器具的管理台账，认真开展节能降耗管理活动。

践行党风廉政建设，坚强自身修养提高信奉“廉洁聚人，律己服人，身正带人，无私感人”的做人格言，严格遵守党政干部廉洁从政有关规定，正确对待同志、正确对待组织、正确对待自己，服从组织安排，尊重领导，团结同志，自觉维护领导班子的团结。始终牢记“两个务必”，牢固树立宗旨意识，严格按照处党委党风廉政建设责任制的要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制及站务公开等有关制度，时时处处以身作则，洁身自好，坚持原则，按章办事。

总之，一年来，在各位领导和同事的帮助关怀下，经过自己的努力工作，取得了一定的成绩，但也存在不少不足，主要表现在：政治理论学习不够系统，业务学习和知识更新有待提高；管理能力和工作方法有待改进。

今后，我一定努力学习提高自身修养，克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，争取各项工作更上一层楼。

组干部年终总结篇二

随着新学期的开始，轨道工程系团总支组织部也有条不紊的开始了新的工作，作为轨道系团总支的一个重要部门，如何更好地发挥作用，协助老师做好各项工作，是我们一直努力的方向。现将近期工作总结如下：

- 1、积极做好团委安排的各项工 作，及时通知、紧密联系各个部门，在具体的活动中做好组织协 调工作。
 - 2、新学期新气象，九月中旬进行了部门招新，组织部也愈加壮大了。对部门成员按照个人特点进行了详细的分工，便于今后工作的有效开展。确保每个人能够合作，高质、高效完成工作。
 - 3、开展日常工作，每月两次党员学习，每周一次党员责任区打 扫，确保大家保质保量完成。
 - 4、整理并完善20xx级团员信息，收集20xx级团员信息□20xx级各班团支书的最新名单和联系方式（手机、短号□qq等），做到及时更新信息，提高工作效率。
 - 5、对党员信息管理系统进行排查，努力完成未入库师生党员补录工作和毕业生党员组织关系转接工作。
 - 6、做好20xx级入党积极分子申请工作，整理积极分子信息，做好备案。为71期积极分子上党课做准备。
 - 7、按时做好团费与党费的收缴工作，并做出备案记录。
 - 8、做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。
- 1、明确部门工作方向，做好分工协作。对组织部人员进行分配，使之快速熟悉分管工作，内部人员做到多交流多沟通，

全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

2、做好自己部门成员的培养工作，培养独当一面的能力，加强成员团队协作的观念，培养在部门协作方面的能力，将组织部形成一个整体，发挥最好的效率。

4、为了保证组织部成员能够各司其职，我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保组织部的成员能够顺利进行工作。

紧跟系部、学校的工作安排，在接下来的工作中，我们将以此计划为指导，将各项工作落到实处，争取做出良好的成绩。同时，我们会及时吸取各项活动的经验教训，并且在工作中积极吸取各个方面的宝贵意见，健全完善制度和计划。同时也希望老师和同学对我部的工作进行监督指导，并欢迎随时提出宝贵的意见，以促进我部顺利地策划开展各项工作，积极发挥我部门的作用。

组干部年终总结篇三

1、思想政治建设情况。一年来，认真学习领会党的十九大报告精神和习总书记近来重要讲话精神，积极参加和组织开展创先争优活动，努力学习和贯彻实践科学发展观，加强组织开展对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，自觉做到廉洁自律，牢固树立宗旨意识，在工作中牢固树立大局意识，自觉维护团结，吃苦在前，待遇不争。今年本人被评为优秀党务工作者。

2、工作开展情况。做好分工内的党建、拆迁安置、信访稳定、计生、工会、老干部和兼管柳树湾等各项工作，按上级要求完成创先争优各项主题活动，并积极参加和组织党员干部学习教育等各项活动。安置工作已完成20__年拆迁安置剩余部分84套房安置工作，妥善解决了安置工作中出现的群访息访和4名退职职工缠访的稳定工作，创新做好计生工作，柳树湾

公园按要求完成三季自衍花卉种植，累计种植自衍花卉500亩，完成桃梨风光赏花节和酥梨采摘节各项工作，管理完成年度目标任务。20__年我园被市住建局推荐为省建设系统精神文明建设新进单位和市级文明景区，生态园工会被推荐为省建设工会先进基层工会。

3、勤奋敬业和务实创新情况。认真按上级要求组织和有序推进创先争优各项工作，制定和完善活动方案，深入动员迅速部署，广造舆论声势，营造浓厚氛围，及时总结推广活动中好的经验做法和先进典型，及时发现和表彰全系统创先争优活动先进典型，把开展创先争优活动与党员目标承诺工作结合起来，充分发挥典型的示范带动作用，努力营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气。全园以科学发展观统领全局，以创先争优活动为载体，真抓实干，凝心聚力，积极有效的把党的政治优势转化成为科学发展优势。认真抓好分管范围内的党建、廉政、软环境建设和党员干部教育工作，积极做好极子培训培养工作，完善相关资料台账。

处理好信访维稳和纠纷工作。针对4名退职职工缠访情况，在十八大期间牵头布置和落实稳定工作，建立健全信访稳定值班制度、交接班制度、预备队制度、应急处置预案和后勤保障等工作机制，并深入一线直接参与和督促，保证了十八大期间无人进京赴省。对处理安置遗留问题中，迅速处置，重点约谈重点人头，快速化解安置工作中的群访问题。对园属实体老大难违纪职工亲自约谈，通过教育使其认识错误，服从处理。圆满完成我局养护绿地儿童落水诉讼案件应诉工作，维护了我局的形象和利益。

创新做好计生工作，针对我园育龄妇女多(90多人)、不在岗职工多、困难职工多及专职工作人员少、专项经费少、硬件设施少的“三多三少”困境，创新宣传方式，利用现代化网络信息、娱乐活动等机会进行与育龄妇女交流现行计生政策；创新服务机制，建立育龄妇女“个案信息”，工作人员及时将宣传品、计生奖品、计生避孕药具送上门；创新激励机制，

每年投入不到万元购买奖品，奖励按时参加双月检的育龄妇女，投入不多，效果明显。20__年以来，我园均被清河区委区政府评为计生先进单位。

在处理分管信访稳定等复杂工作中，不逃避，不回避，坚持在第一线和第一时间接待群众，约谈群众，不怕承担责任，忍辱负重，耐心周旋，甘于奉献，小心提出方案，大胆处理落实，直到问题化解。另外在日常工作中遇有突击性任务和重要工作，均能带领职工在一线，现场掌握情况，现场督查处理，按领导要求按时保质完成任务。

4、目标任务完成情况。做好回迁安置工作。协调和督促城市资产公司与开放商推进施工进度和现房产权证办理工作。及时对各户过渡费进行测算，并与资产公司协调资金，按时发放过渡费4次。完成了三栋安置房建设验收工作，一期现房预售证即将进行网上签约。通过反复研读拆迁政策法规，通过充分酝酿，经过反复磋商，成功制定并实施了79套房安置方案，和5户无房源安置方案。

做好兼管柳树湾公园管理工作。突出抓好新入50余名职工特别是从其他实体后调入20余人的教育和稳定工作；创新管理机制，以10人为一组，分3组对柳树湾公园实行地段承包管理，制定和完善管理考核体系，以较少的人手完成约1000亩的柳树湾公园园景园容管理、自衍花卉种植和4000株果树管理等工作，社会各界反响较好，并在考核中获得较好成绩。做好公园游园环境安全管理工作，设立和维护好各种警示标牌，做好日常和节假日以及动物园搬迁开放后的公园秩序管理及夜间值班巡查，全年无职工和游客人身伤害及其他安全事故。

按“精细管理”要求，做好柳树湾景区承担南互通、健康东西路、宁连路绿化和大运河广场绿地养护工作，按时完成各养护绿地和柳树湾景区30多万平方黑麦草播种工作，按时完成健康路绿化调整和解放西路移植任务。在城管委和局长效管理办公室考核中获得较好成绩。

完成公园建设各项工作。及时做好动物园建设协调工作，完成柳树湾景观提升工程和废弃物利用工程中的相关工作，按时完成生动物园建设各项协调工作，按时完成树木移植工作，并为动物园开放仪式顺利举办及平时开放做好门前广场秩序维护工作。

二、坚持廉洁自律，严格履行廉政承诺

能认真学习、积极贯彻执行《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”以及中央、省、市关于领导干部廉洁自律各项规定，积极参加市园林局、市住建局组织的各项党风廉政教育活动，能认真履行“一岗双职”，积极组织和开展反腐倡廉教育，从我做起，严格自律。

无收受和赠送礼品、礼金、有价证券(卡)和各类代币券(卡)等规定情况。未参与过赌博活动。没有利用公款请吃请喝，在公务活动中，不超标接待，对自己和身边工作人员从严要求；未参加过用公款支付的高消费娱乐活动，不参加可能影响公务的宴请；没有用公款外出旅游。从未以任何名义大操大办。全年无公务用车，从未将应由本人及配偶和子女支付的个人费用用公款报销，严格执行民主集中制各项财务制度，涉及到本人分管范围的重要开支均向主要负责人汇报或报班子研究。

三、坚持理论和业务知识学习，努力提高自身素质

本人能够积极参加中心组的学习活动，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习领会了党的十七大报告和党的十八大报告精神，按上级要求完成创先争优各项任务，认真做好笔记，并在工作中努力实践。加强对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习，同时，做好分管单位和部门的思想政治工作，做好公开承诺和签订廉政责任状等工作。

在学习中，做到把理论学习贯穿于实际工作的运用中，以理论来指导实践。通过加强思想学习，开展软环境建设，有效地促进了各项工作的开展。一年来在学习上，一是努力学习政治理论、经济管理及园林建设、公园管理等业务知识，结合工作实际学习各种管理和业务知识；二是坚持理论联系实际，在工作中边干边学，在实践工作中总结提高，通过工作实践使个人的实际能力得到提高；三是认真完成上级和本单位集体组织的专题学习任务，认真参加各种学习报告会，并认真做好和完成学习笔记。

四、认真学习法律法规，提高依法办事能力

一是按照局20__年“普法”工作计划，积极参加局组织的各项普法、学法活动；

三是针对性学习人事、劳资、信访、拆迁等方面的法律法规，提高专项业务能力；

四是在日常工作中严守法规，坚持把所学的法律知识用到实践中去，提高依法办事的能力，严格根据法律法规开展相关工作。

五、存在问题

1、学习不够。系统学习不够，对各种政治理论和业务知识学习不深不透。

2、工作能力不够。面对我园复杂历史情况和发展的现实形势，面对复杂问题工作经验还显不够，定力不足，思想还需进一步解放。

3、自身建设还有待于进一步加强。待人接物不能充分理解对方，存在沟通问题，有时还是显得胸怀不够；面对复杂工作有为难厌倦情绪，处理缠访问题、面对无理纠缠时心理素质不

够成熟。

组干部年终总结篇四

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快！每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期；所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多；虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，

但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每一位成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的'还不够好，但我们会争取做得更好。

组干部年终总结篇五

组织部(机关总支)在学校党委的领导下，以_____为指导，深入学习贯彻党的__大、__届__全会和__大精神，紧紧围绕学校中心工作和党建工作任务，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，认真履行部门职责，提高服务水平，大力推进党的基层组织建设、党员队伍建设、处级领导班子和干部队伍建设，为学校科学发展、建设现代大学提供坚强的组织保证。

一、组织开展集中性学习教育活动情况

(一)在创先争优活动中深入开展基层组织建设年活动

20__年是创先争优活动的深化提升和总结完善阶段，组织部作为学校创先争优活动组织开展的主要承担部门，在学校创先争优活动领导小组的领导下，重点围绕喜迎__大的主题，突出加强基层组织这个重点开展活动。

4、做好创先争优活动的总结工作，并向省委教育工委创先争优活动领导小组报送。认真完成基层组织建设年半月报工作。

(二)结合创先争优和基层组织建设年活动，开展“保持党的纯洁性”主题教育实践活动

1、在校党委“保持党的纯洁性、迎接党的__大”主题教育实践活动领导小组指导下，负责指导检查工作组的具体工作，对全校开展主题教育实践活动情况进行检查指导。

2、结合基层组织建设年活动，布置召开以“保持党的纯洁性，迎接党的__大”为主题的党支部组织生活会和党员处级领导干部_____。

二、领导班子建设和干部队伍建设情况

1、抓好干部的理论学习与教育培训。举办正处级干部培训班和学习贯彻党的__大精神远程专题培训班，并对处级干部参加干部在线学习的情况进行督促和检查；为各学院党委、各党总支订阅党报党刊；选派7名处级干部、3名教师党员到省委党校学习，选派3名基层党组织书记参加省委教育工委组织的专题培训班。协同相关部门举办学院党委(党总支)副书记、文秘培训班。做好__大以来十年我校干部培训工作总结和相关信息数据统计的上报工作。

2、做好干部的选拔任用工作。根据《安徽工程大学处科级干部选拔任用工作实施办法》，坚持德才兼备、以德为先用人的标准，公开选拔正处级干部3名、副处级干部21名，调整处级干部5名。制定《安徽工程大学20__年选拔调整科级干部实施方案》，选拔正科级干部31名，副科级干部51名，调整科级干部6名，组织指导各学院选拔教学科研岗位科级干部(含享受科级待遇)82名。对试用期满的5名正处级干部和2名副处级干部进行试用期满考核。

3、对原有的党政联席会议制度进行修订，重新印发《安徽工程大学学院党政联席会议制度》。

- 4、配合省委教育工委做好校级领导班子20__年度述职述廉暨干部选拔任用工作情况考核和省管干部20__年度述职述廉考核工作。
- 5、认真做好选派干部和挂职干部工作。选派3名辅导员分别去__市__区团委、鸠江开发区团委及__县团县委挂职;与__市委组织部一道考察挂职期满副处级干部1名。
- 6、认真做好党员领导干部个人有关事项报告工作，及时向省委和省纪委提交我校关于贯彻落实党员领导干部报告个人有关事项的《综合报告》。
- 7、做好20__年选调生选拔工作，在网上报名、资格审查、笔试、面试、考察等环节悉心组织、严格把关，在省里分配15个名额的情况下，最终选调16名同学。
- 8、积极开展国庆、春节期间慰问老干部、老教师、老党员工作，配合有关部门做好离退休人员的有关工作。
- 9、做好全校干部的信息管理工作及上级布置的有关干部工作。

三、党的基层组织和党员队伍建设情况

- 1、根据上级和学校党委开展基层组织建设的部署，结合学校机构调整和党建工作的需要，印发《安徽工程大学基层党组织换届选举工作暂行规定》，组织指导条件成熟的7个学院党委和机关党总支进行了换届选举工作。目前8个二级党组织换届选举工作已全部完成，全校各党支部的改选工作也正陆续进行，增设党支部4个。
- 2、根据省委组织部和省委教育工委文件要求，对我校贯彻落实《中国_普通高等学校基层组织工作条例》和《中国_安徽省普通高等学校基层组织工作实施办法》进行自查，上报自查报告，并做好上级督查组前来督查的准备。

3、认真做好党组织和党员信息库建设工作。针对党组织和党员信息库升级的新情况，加强对各基层党组织信息库维护的指导，对各二级党组织的工作人员进行专门培训，汇总审核全校各基层党组织信息库和直统报表，按时完成我校党组织和党员信息库和党内统计半年报工作，年报工作正在进行中。

4、认真做好党员发展工作。按照《20__年党员发展工作计划》规定的各项工作任务，加强对基层党委审批和发展党员情况的指导监督。全年共发展学生党员2011人，发展教工党员6人，1454名党员按期转正。

5、认真做好党员组织关系转接工作。全年接收转入党组织关系党员185人，转出党员组织关系1965人。对转入党员的入党材料和手续认真审查把关，对出现的问题仔细研究，在坚持原则的基础上分别对待，对不符合党章规定、发展程序不规范的坚决予以否定，对因原党组织疏忽出现的材料疏漏问题及时与对方联系，补缺补漏完善材料和手续。

6、做好省委组织部、省委教育工委调研组来我校进行发展大学生党员调研工作。

7、做好党费的收缴、管理和使用工作，按规定做好党费的上缴和下拨。按照上级要求对我校党费的收缴、管理、使用等方面的情况进行了自查，上报自查报告。

8、做好我校推荐省第__届人大代表的相关工作。

四、组织部自身建设情况

以廉政风险防控工作为切入点，紧密结合本部门工作实际，认真抓好部门自身建设，注重改进作风、提高效能、优化服务。全面排查岗位职责、业务流程、制度机制等方面可能发生_问题的风险点，把工作职责落实到具体岗位和个人，将廉政风险防控与业务工作同步部署、同等要求，推动各项工作

及时得到贯彻落实。建立和完善各项规章制度，坚持部务会议制度，认真制定工作计划，工作中坚持民主集中制，重要问题集体研究形成意见。加强学习科学理论和业务知识，提高自身思想政治素质和业务能力，恪守公道正派、清正廉洁的职业道德，树立和维护组织部门的良好形象，做到干部清正、部门清廉。

五、机关总支工作情况

1、认真组织机关各党支部开展基层组织分类定级工作和“保持党的纯洁性”主题教育实践活动，完成各项工作任务。加强机关作风与效能建设，提升机关人员的学习意识、服务意识，提高机关的工作效率、管理水平和服务质量。

2、加强党总支自身建设，贯彻执行民主集中制原则，坚持会议研究制度，充分发挥政治核心和监督保证作用。做好机关党总支换届选举相关工作。指导2个党支部进行改选，组织机关所属6个分工会进行换届选举。

3、坚持总支中心组学习制度，根据机关总支集中困难的实际情况，以支部为单位分散学习为主、集中学习为辅。

4、做好机关总支及党员的信息库建设，加强党员的教育和入党积极分子的培养。做好机关总支党费的收缴工作。

5、认真履行职责，完成年度先进集体、先进个人、优秀管理人员、党内评优和职称申报的推荐等工作。做好机关科级以下人员的年度考核工作。

6、加强精神文明建设，组织教职工参加校田径运动会、教工乒乓球赛、排球赛、三八节主题联欢比赛等文体活动，获得较好成绩。

组干部年终总结篇六

今年，全区组织工作在区委的坚强领导和市委组织部的精心指导下，以领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设为重点，选干部、强班子，建队伍、强机制，抓基层、打基础，改革创新、狠抓落实，较好完成了各项目标任务。

一、20__年工作总结

(一)强化理想信念教育，党员、干部教育培训工作稳步推进。

全区分级举办各类专题培训班17场次，培训干部500余人次；举办4期入党积极分子培训班，培训入党积极分子290名；强力推进干部在线学习教育活动，经过率达100%；开设“周二课堂”，每周二晚集中对全区组工干部进行业务知识辅导。

(二)突出工作重点，党的基层组织和党员队伍建设成效明显。

1、推进党代表工作室建设。

在5个镇、20个城市社区全面设立党代表工作室，先后接待走访党员群众800多人次，为基层党员群众解决问题100多件。

2、加强村党组织带头人队伍建设。

选派15名村党组织书记到名村挂职锻炼，推荐10名村干部参加“一村一名大学生”培养工程，开展村级后备干部培养“百人计划”，加强选派干部日常教育管理，面向大学生村官公开选拔4名村党组织(第一)书记，选聘第六批8名大学生村官到村任职工作，成立了大学生村官团工委。

3、创立农村服务型党组织。

开展“强基固本、素质提升、先锋在线、城乡共建”四大行动，以党旗引领完美乡村建设。建立农村党员联户长制度，组建18个城乡基层联合党组织，在36个村推进村级团体资产股份制改革工作。深化和拓展基层党建工作“动车组工程”，大力实施“三帐两网一中心”工程，扎实推进农村服务型党组织建设。

4、狠抓村干部规范化管理。

按照“抓机制、抓队伍、抓培训”的工作要求，研究制定了切实可行的基层组织年度考核细则，落实基层党建“联述联评联考”制度，将考核结果与村“两委”干部工资报酬相挂钩，切实加强村干部规范化管理。

5、开展农村党建“三级联创”评选活动。

奕棋镇博村荣获全省“五个好”村党组织荣誉称号，新潭镇、奕棋镇荣获全市“五个好”乡镇党委，阳湖镇三充村等4个村荣获全市“五个好”村党组织荣誉称号。

6、推进非公企业党建工作。

全面推进非公企业服务型党组织建设，截止目前，全区1017户非公有制企业已建党组织291个，比上年增加100个，单独组建率提高10%。举办非公企业党组织书记示范培训班，建立区委组织部直接联系服务20个重点非公有制企业党组织，扎实开展非公有制企业党组织“五抓五送”和示范点创立活动。披云徽府菜馆有限公司党支部荣获省级优秀“双强六好”非公企业党组织称号，建成九龙园区党群活动服务中心。

7、提升社区党建工作水平。

组织3名社区书记参加全省社区党组织示范培训班、20名社区书记参加全市社区干部培训班。围绕为民、便民、利民目标，

实施27个基层党建管理创新项目，构成村居争亮点、镇街创特色的良好局面。抓好水心亭、上新、黎阳街、稽灵山、草市、湖边等精品社区服务中心建设。完成社区党务工作年度考核和聘用工作。在20个城市社区全面推行社区党建网格化管理，畅通社情民意反映渠道，提升党组织和党员服务的本事和水平。

(三)深化干部人事制度改革，干部选拔任用工作更趋规范。

开展了20__年度干部选拔任用自查工作，切实加强干部选拔任用工作规范化建设。修改完善区管干部选拔任用工作流程图，全面整改存在问题。继续做好拆迁地块组织纪检随行工作，建立干部实绩档案。指导区总工会完成换届选举工作。围绕“好干部”的标准抓好区管领导班子的选配。拓宽领导干部初始提名权，对区委办主任等4个科级领导职务初始提名人选进行公开民主推荐。对镇、街道、区直单位科级领导干部实行正常调整交流，将机关干部往镇街沉、基层赶，构成干部实践培养的大循环链。截至10月底，区委共研究干部5次146人次，提拔干部33人(正科级11人，副科级22人)。

(四)坚持从严要求严肃执纪，干部日常管理和监督更加严格。

1、对70家区管领导班子310名班子成员进行全面大约谈、大调研，同时个别约谈和理解干部约谈30余人次。

经过经常性谈心谈话，了解情景、疏导情绪、肯定成绩、指出不足、帮忙提高，强化组织部门“干部之家”效应。

2、将干部作风建设作为干部教育监督管理的重点，制定出台《关于进一步加强机关事业单位考勤管理的通知》，对改非干部、病事假干部以及干部考勤工作提出具体要求，严肃工作纪律，改善工作作风。

联合区纪委开展干部作风专项整治，对发现的突出问题进行

了集中整改。

3、积极开展“12380”宣传月活动。

经过先锋网、印发宣传卡、简报、编发手机信息等渠道，广泛普及相关政策。开通“12380”举报专项电话和手机信息举报平台，健全“12380”“五位一体”举报平台。对市委组织部交办的3项举报件认真进行查核，其中1件经查核属实的及时责令相关单位严加整改。

4、根据新形势下干部监督工作的需要，增补了计生、安监和网络信息管理部门为干部监督联席会议成员单位。

出台了《干部监督信息沟通办法》，进一步明确了联席会议成员单位的工作职责和相互间信息沟通方式，干部信息渠道得到极大畅通。

5、结合重点工作落实推进干部监督工作。

全面完成全区科级领导干部20__年集中报告个人有关事项工作，520余名科级领导干部按照要求上报了个人有关事项报告表。按照区委要求在重点时间段加强对拆迁干部的督查，干部作风明显得到加强。

(五) 引进和培养使用并举，人才工作取得突破。

进取对上争取，6个省、市级完美乡村建设示范村分别和6名专家进行对接，开展好百名专家服务完美乡村建设工作。推荐黄山东晶电子科技有限公司罗建国参加国家“x”和安徽省“百人计划”专家申报。引进第八批国家“x”专家、上海河马动画设计股份公司董事长徐克入驻。推荐黄山工业泵参加省“115”创新团队评选，振州电子参加全市第三批前沿技术创新团队评选。做好清华大学博士研究生和黄山学院大学生社会实践联系服务工作。提前完成全市人才强市战略工程——示范幼

儿园项目建设。公开招聘43名事业单位工作人员对专业技术人才队伍进行补充。昱中街道作为全省社会工作人才队伍建设综合试点单位，承担了全市社会工作专业人才队伍建设推进会现场观摩任务并作典型发言。

(六)加强自身建设，组织工作服务质量不断提高。

加强组工干部队伍建设，选调、录用6名优秀年轻干部充实部机关工作力量。选优配强基层组工干部队伍，异常是镇、街和区直属党(工)委分管负责同志。配齐非公工委专职书记、副书记及兼职副书记。实行组织部门和组工干部直接联系服务群众制度，按照“1+x”模式，分别建立农村、社区、非公企业和社会组织等党建工作联系点，结对帮扶困难党员群众、选派干部和选聘生。

二、20__年工作思路

20__年，区委组织部将以党的执政本事建设、先进性和纯洁性建设为主线，以培养选拔更多党和人民需要的好干部为重点，紧紧围绕“以提高质量和效益为中心，加快转型升级，推进科学发展”这一主题，狠抓五项重点工作，全力推进“阳光组工”建设，为实现“__”供给坚强的组织保障。

(一)以集中解决“四风”问题为目的，深入开展群众路线教育实践活动。

统筹谋划群众路线教育实践活动，推进学习宣讲，策划自选动作，精心设计活动载体，加强上下联动。聚焦“四风”问题，突出活动特色，抓学习教育、抓征求意见、抓调查研究、抓督促推动等四个重点环节，着力提升服务区域经济发展的本事，提高群众满意度，推进教育实践活动持续有效开展。

(二)将改善作风的要求贯穿于干部考核、选拔、教育、监督全过程，推动干部工作科学化、制度化、规范化。

1、 考实考准作风， 建立科学的干部考核评价体系。

对照八项规定要求，针对干部作风突出问题，探索设置涵盖干部“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”的考核资料 and 指标，使干部作风“看得见、摸得着、测得实”。采取民意调查、社区走访、个别访谈等形式，深入了解干部八小时外的作风表现、群众反映和社会形象，把握干部作风的真实状况。加强考核结果的分析研判，及时发现领导班子和干部队伍作风方面苗头性、倾向性问题。建立作风考核结果反馈制度，让干部清楚群众对自我的评价，增强自律意识。把作风考核结果作为干部奖惩和使用的重要依据，旗帜鲜明地褒奖作风优良、业绩突出的干部，严惩作风不实、形象不好的干部。

2、 树立鲜明的作风导向， 改善干部选拔任用工作。

着力扩大干部初始提名权，发挥党员群众在干部选拔任用工作中的举贤荐能作用，构成全方位、多层次的选人用人视野，让更多不但本事强、业绩优，并且品德好、作风实的干部进入组织考察范围。改善干部考察工作，坚持把选拔作风好的干部作为风向标，在深入考察干部作风上下功夫，综合运用多种方式，多角度、全方位了解干部作风表现，打破简单以票定人的考察办法。主动深入到基层一线观察、考察干部，让在镇街基层、艰苦岗位、矛盾集中岗位中，埋头苦干、不事张扬、作风优良的干部有更多机会进入组织视野。注重从基层一线选拔使用干部，充分调动干部干事创业热情，树立正确的用人导向，不断提高选人用人公信度。加强后备干部队伍建设，规范建立后备干部人才库，有计划地选派后备干部到基层一线“接地气”、“墩墩苗”，努力建设一支作风优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍。

3、 以作风教育为重要资料， 加大干部教育培训力度。

以任职培训为重点，举办好各类主题培训班。结合时代特征和本地实际，紧扣为民务实清廉，有的放矢地设置培训资料。

进取探索案例式、情景式、体验式等教学方法，使培训资料更加形象生动，更能入脑入心。注重开展警示教育，经过播放警示片等形式，为干部改善作风打好“预防针”、增强免疫力。着力实施“以干代训”，结合群众路线教育活动的开展，逐步规范区内干部借用和挂职管理，建立区直年轻干部到镇、街基层锻炼培养机制，推动干部更多地下到基层经风雨、受历练。

4、突出作风监督，从严加强干部管理。

坚持从严要求、从严管理与人文关怀并重，着力克服干部管理存在的“失之与宽、失之于软”的问题。建立健全从严监督干部作风的目标体系、管理办法、奖惩机制，用制度管权管事管人。加强干部作风方面规章制度落实情景的督查，勤检查、严问责，让作风不好、违反纪律的干部付出代价。进取拓宽监督渠道，加大对关键领域、关键岗位领导干部，异常是“一把手”的监督。成立干部监督举报中心，充分发挥“12380”“五位一体”举报平台作用；规范干部监督信息员队伍建设，加大干部八小时外作风的监督；定期召开干部监督联席会议，使党内监督、专门机关监督与群众监督、舆论监督有机结合，构成监督合力，让不良风气无所遁形。

(三)以建设服务型基层党组织为抓手，不断夯实基层基础。

1、超前谋划村“两委”换届工作。

实施村级后备干部培养“百人计划”，对人选条件、推选程序、培养方式作进一步明确，确保全区45个村各有2名以上后备干部进行重点培养。重点摸排换届难点村、重点村，采取“一村一策”的方式，为明年村“两委”换届提前做好准备。

2、抓好农村党建特派员、非公企业党建指导员及选派干部、选聘生三支队伍建设。

从党政机关事业单位选派一批身体健康、工作职责心强、熟悉党务工作的改非党员干部担任农村党建特派员和非公企业党建指导员，到村(企)开展工作。抓好选派干部、选聘生日常管理，发挥作用。经过三支队伍建设，实现抓两头、带中间，促进先进村锦上添花、后进村晋档升级、非公企业党建工作日趋规范。

3、探索发展村级团体经济的有效途径。

巩固农村团体经济产权改革成果，加强团体“三资”管理，完善股份经济合作社运营机制。充分发挥“3+2”城乡基层联合党组织作用，整合资源，探索发展村级团体经济的多种途径。经过努力，确保完美乡村建设村团体经营性收入增长30%以上，其他所有的村经营性收入增长25%以上。

4、探索制定处置不合格党员办法。

开展处置不合格党员试点工作，明确不合格党员标准，对组织观念淡薄、缺乏党性修养、不作为、乱作为的不合格党员坚决予以清退出党，畅通党员出口渠道，保证党员队伍整体素质。

5、推进“三帐两网一中心”规范化建设。

严格按照“三帐两网一中心”建设要求，结合实际，指导和引导各镇、村建好村情民情帐、党建工作帐、经济发展帐，构筑党组织网格、服务网络，建好“农村综合服务中心”，切实推进农村服务型党组织建设。

6、着力打造叫得响的社区党建工作品牌。

在现有社区党建创新项目的基础上，总结提炼，丰富内涵，整体包装，着重培育出1-2个在全省乃至全国叫得响的社区党建工作品牌。

7、不断提升非公企业党建工作水平。

开展“双强六好”非公企业党组织和规范化建设示范点创立活动，各党(工)委分别打造2至3个特点鲜明、作用明显的非公企业党建示范窗口，做到以点带面、典型引领，提高非公企业党建工作整体水平。

(四)发挥党委部门牵头抓总作用，统筹推进人才工作。

1、根据市委党管人才实施意见，及时出台区本级文件，强化各职能部门抓人才工作意识，明确分工、各负其责、构成合力。

2、结合本地实际，巩固社会工作专业人才培养成果，打造特色品牌。

适时开展优秀技术创新团队评选活动。

3、充分利用中心城区高校、职业技术学院集中的优势，组织九龙工业园区、各街道社区与院校对接联系，为院校供给社会实践平台的同时，拓展企业引进人才的渠道。

(五)以“三服务、两满意”为目标，加强组织部门自身建设。

1、围绕公道正派这个核心加强组织部门作风建设，坚持党性教育，抓好业务培训，推进轮岗交流，提高应变本事，树立和维护组工干部的良好形象。

2、加强社区干部队伍建设，想方设法选好人、用好人、留住人异常是选优配强20个城市社区党委书记，适时对党务工作者进行交流调整。