

2023年区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告 第二轮面试常见问题(大全6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告篇一

1. 你为什么选择教师这一职业？

答：对于这个问题我想从两个方面进行阐述。首先，当老师是我的理想。当一位好老师能在于无私奉献的同时，能改变许多人的一生。其次，我喜欢挑战。在教学中，在管理中都充满着各种未知的挑战，所以我选择老师这一神圣的职业，让我体会挑战成功的欢乐和喜悦，使我更加深深的爱上了这个平凡而光荣的职业。

2. 如何当一名好老师？（当好老师应当具备什么样的素质？）

答：这个问题我是这样理解的。从广义上讲：老师应当为人师表、要有完善的知识结构、与时俱进的钻研精神和开拓创新教育理念。从狭义上讲：我希望是在当老师的过程中，能把知识和技能“快乐”传递给学生，让我和我的学生们一起快乐学习、快乐生活。

3. 你如何上好一堂课？（一堂好课的标准是什么？）

答：我认为上好一堂课有几点。第一、教学目标明确；第二、以学生为主体；第三、教学方法灵活。总之，让学生在老师

的引导下学有所乐、学有所获。最终达到师生相长的教学最高境界。

4. 你如何去管理好学生？（如何当好一名班主任？）

3、公平、民主地去善待参差不齐的学生。

5. 如何组织与培养好班集体？

答：一、提出集体奋斗目标 二、选拔和培养班干部 三、创设班内良好的人际交往的环境

四、形成班集体的正确舆论和良好的班风 五、开展经常性的班级教育活动

6. 让学生“自制管理”、“自我教育”的观点你赞同吗？

答：我非常赞同这样的观点，而且我认为这是班级管理的最高境界！哪怕学生成绩再差，表现再差，我们老师都应该这样“理性的”认为：每一个学生自身都有自己的闪光点。以此为抓手，去培养和挖掘，让每一个学生在班集体中发挥应有的作用，体现自我的价值，享受成功的快乐。

7. 你同意“没有教不好的学生，只有不会教的老师”这句话吗？

答：我同意这样的观点。这跟我的育人理念是一样的。哪怕学生成绩再差，表现再差，我们老师都应该这样“理性的”认为：每一个学生自身都有自己的闪光点。只要去耐心地培养和挖掘，都可以让每一个学生体现自我的价值，享受成功的快乐。

9. 激励与批评都是一种教育手段，你倾向用哪一种？

答：在教育过程中，我更倾向于激励！在我所面对的职高生

中并不缺少批评。但艺术性的激励，可以让学生更好的认识自身的缺点和不足。因为每一个学生都是有个性化的，都是有思想的，教育本身要讲艺术，所以，在不缺少批评的时候加强激励教育，效果肯定更好！

10. 上课时的突发事件该如何应对？

答：面对这种突发事件，我在教学中会这样处理：首先用幽默的语言去化解课堂的尴尬；然后巧妙地引入教学内容，完成教学任务。课后了解和询问事情的缘由，并对当事人进行谈话教育。

11. 对于各种偶发事件的处理方法：

答：（1）. 了解事情详细的经过；（2）. 让参与的学生经过分析和教育，正视自己的错误；（3）. 宽容的对待学生屡犯屡错的陋习。

12. 有一天老师上课的时候，学生提出一个你不知道如何解答的问题时，你该怎么办？

答：首先我会表扬这位爱动脑筋、肯钻研的学生；其次，通过师生讨论、查找资料等方法，和学生一起来解决所提的问题。

13. 给学生一杯水，老师要有一桶水。请谈谈你的看法？

答：我记得，南宋大学问家朱熹有一首脍炙人口的名诗《观书有感》其中有两句是：问渠那得清如许？为有源头活水来。我觉得我们做老师也一样，为解决学生在学习中的问题，始终保持自我学习的态度，做学生身边的源头水、长流水。

14. 如何培养后进生？

答：1. 培养自尊自爱，引导学生相信自己，不甘落后，使其

勇敢接受自己。

2. 开展多种活动，及时加以点拨，增加学生互相交往的机会，从而加深对自己的认识。

3. 用两种方法，使其努力控制自己。一是设计情境，从小事做起，二是请老师协助，进行监督。这样就可以使后进生用理智把握自己、驾驭自己，逐步提高自我控制能力，做自己的主人。

15、如何处理学生的早恋问题？

答：首先帮助学生了解早恋的心理，认识早恋的危害，学会理智地对待青春期的感情萌动，妥善处理好与异性同学的交往。其次，引导学生增强责任感，树立正确的恋爱观、人生观。

《第二轮面试常见问题》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

1. 请做一下自我介绍。（1分钟即可）

分析：在面试刚开始时要求面试者做自我介绍是一个非常普遍的程序。有时面试者的问题就是从他们的自我介绍中得出的。在做自我介绍时，诚实非常重要，不要试图通过任何形式来隐藏自己过去的一些经历或者事件，也不应该自吹自擂，夸张自己的学识和能力。

回答：面试的时候首先介绍一下自己的专业，班别等个人基本情况，先谈一下你对这个部门的看法，然后再说说能为这个部门做的工作，最好有一些建设性的提议，这样评委看出你面试前有做准备，而且对他们的社团有兴趣，有兴趣才可以把部门的工作做好。所以这样就很容易通过了！但一般有时间限制，要注意！

2. 你对宣传部有多少认识？

负责组织管理全系各班后墙报板报海报以及宣传栏的绘制；为学生会内部举办的各类活动进行前期、后期宣传，并在举办活动时进行实时宣传；运用多种宣传手段，传达活动信息和学生会理念；定期举办宣传技能培训，提高各宣传部成员宣传工作方面的水平；协助系辅导老师老师开展我系就业工作；协助学生会其他部门开展工作，使各部门工作更好的完成等。

3. 你为什么选择宣传部？

分析：主试人想考察的是你的价值取向和工作意图。不要只谈希望团体给你提供多少价值、经验，而应让对方觉得你能否为团体创造价值。

回答：我有这方面的能力，并且善于学习，同时我想通过我自己的努力，尽可能的为团体创造更大的价值。

4. 你为什么认为自己有能力胜任这个工作？

分析：这是一个典型的无固定答案的问题，给面试者提供了一个机会，展示自己勇于接受挑战的个性。主考官也可对面试者的动机和信心有所了解。

回答：我具有你们所要求的技能，所以我能胜任这一工作。一旦录用，我将全力以赴为之努力。

5. 你最大的优缺点是什么，对你的工作会有什么影响？分析：回答这个问题的难点在于面试者既不能把优点说得不像优点，又不能把缺点说得太严重。有一点面试者应该牢记在心：从你的回答中，主考官可以知道你的才能，也能了解你的价值观和自我评价的尺度。

评分注意：不是进入宣传部的人都要擅长绘画书法，考官要注意选手的回答态度只要一个人踏实肯干好学都能做好宣传部的工作就行。

6. 当你是对的，但别人却反对你时，你该如何处置？

分析：这个问题不仅能反映面试者处理不同观点和随之而来的压力的能力，而且还能从中看出面试者处理矛盾的能力。

双方达成一致意见。”

评价要求：（有的人会表现他很义气方面，说去逛街；有的会很重视工作，而有的则模棱两可；要会分辨，要选能自己把握住自己的学生，不然以后忙起来人都找不到就不好了）

8. 如果你是上菜员，端上的是一碗烫的汤，正在你端到客人边时，碗突然倾斜，汤即将洒出，这时你怎么办？（无法避免汤打翻）

（最佳答案，将损失降到最低，避免汤洒向客人或者其他入，我们做的基于学生的利益，当出现矛盾或是利益冲突时，我们要把损失降到最低，当然也不是将汤洒向自己）

9. 进入学生会后可能会有不少琐碎事要处理，你对做常规工作有什么看法？

分析：主试人从以往的经历中体会到，新进入学生会的大学生很多没有意识到他们刚进入学生会要做许多琐碎的、常规的工作，你应向对方解释，你理解需要有人做常规工作，在你奉命完成更有责任的工作之前，你知道要先完成一定数量的日常常规工作，这也是你有准备接受这项必要的工作的原因。

回答：行，没问题，学生会工作不能一蹴而就，我知道学生会里大多是要做一些琐碎的、常规的工作，而我认为在任何事情中都有学习的机会。

10. 如果你的学习和工作发生了冲突，你会如何处理？

分析：这是学校社团面试中最常见的问题，这种问题没有固定的回答模式，主考官主要是想得知面试者处理学习工作矛盾的方法能力和其责任心。

回答：以你以往的一些经验谈谈，不能绝对地说你会处理好，说你会尽力在学习中平衡两者。

建工系团总支宣传部

2012.08.22

区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告篇二

2. 部长给你留下任务（活动规划书、场地申请、工作计划）在3天内完成，但是随后的3 天里你无法联络到他，并且此时你也不能完全理解这项工作，你将怎么做？（处事艺术）

4. 在过去与人共事的经历中，最有启发性的是什么？

5. 你最喜欢的一本书是什么？（学习能力）

6. 简单地谈一下你是怎么过完过去的那个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？

7. 如果你竞选的部门人太多，你又很优秀，要把你调到其他部门，你愿意去么？

9. 讲一件你做过的最有成就感的事，并大致谈谈你的感受、经验。

（找不到标准答案 这问题主要考察他有没有去思考，是否在承认自己不清楚的前提下给出合理的答复。思考、承认、合理）

a.不知道。建议去等通知

d.我个人认为，是因为方形容易体现黄金分割比例以带给人的视觉舒适。知识面广，思考能力强。

e.这个很简单，一定是因为…… 建议去等通知

4编辑一则短信：你觉得要考虑到什么？

1假如在球场上，有两支队伍因为一点小事发生摩擦，作为比赛组织者的你会怎么做？（两个人代表两支队伍）

2比赛马上开始了，裁判没有来，所有球员都在抱怨比赛为什么还不开始，这时作为负责人的你应该怎么做？（一方代表球员）

3假如今晚要开一场各个系院体育会议，你发短信通知各个系院的部长，但是电子系的体育部长迟迟没回你短信，你会怎么办？（一方为电子系部长）

必答题：分享一个你自己的故事

区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告篇三

以回忆的方式构建知识网络，找出知识间的关联，学会对知识重组、整合、归类、总结，掌握物理思维方法，将知识结

构化，将书读薄。结构化的知识是形成能力的前提，只有经过自己的思维在大脑中重新排列的知识，理解才能深刻。

一般来说，一个专题有一个核心的主体，其余的概念为这个主体做铺垫，要以点带面，即以主要知识带动基础知识。再次对知识回忆，模糊的地方要回归课本。

2. 重视物理错题

错题和不会做的题，往往是考生知识的盲区、物理思想方法的盲区、解题思路的盲区。所以考生要认真应对高三复习以来的错题，问问自己为什么错了，错在哪儿，今后怎么避免这些错误。分析错题可以帮助考生提高复习效率、巩固复习成果，反思失败教训，及时在高考前发现和修补知识与技能方面的漏洞。充分重视通过考试考生出现的知识漏洞和对过程和方法分析的重要性。大家一定要建立错题本，在大考前对错题本进行复习，这样的效果和收获是很多同学所意想不到的。

3. 突破高频考点

例如电磁感应、牛二定律、电学实验、交流电等，每年会考到，这些考点就要深层次的去挖掘并掌握。不要盲区的去大量做题，通过典型例题来掌握解题思路和答题技巧；重视“物理过程与方法”；重视物理思想方法在物理学中的应用；通过一题多问，一题多变，一题多解，多题归一，全面提升分析问题和解决问题的能力；通过定量规范、有序的训练来提高应试能力。

习题练习在精而不在多，在质而不在量。习题训练，要通过一道综合题串接零散的知识点，努力做到以点带面、借题发挥、举一反三、触类旁通、上联知识、下挂方法，第二轮复习要体现知识的整合、方法的总结。

区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告篇四

巡视工作汇报材料

巡视工作汇报材料

敬的巡视组各位领导：

首先，我代表高新区党工委、管委会对自治区党委巡视组在百忙之中到高新区开展巡视工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢。自治区党委巡视组开展巡视工作意义重大，将对高新区领导班子建设和各项工作起到很好的推动作用。下面，围绕此次巡视工作的重点内容和有关要求，我将高新区近两年来的工作作一汇报：

一、基本情况和主要做法：

(一)认真落实科学发展观，经济持续快速健康发展

乌鲁木齐高新技术产业开发区(以下简称高新区)成立于1992年8月，是经国务院批准的全国53个国家级高新技术产业开发区之一，也是新疆唯一的国家级高新技术产业开发区。高新区总体规划面积18.75平方公里，规划范围东起216国道，西至北京南路，南临新医路，北到喀什东路。2011年又新增北区建设用地11.3平方公里。近年来，在区市两级党委、政府的正确领导下，在科技厅的关心支持下，高新区以三个代表重要思想为指导，牢固树立科学发展观，紧紧围绕自治区党委关于“乌昌经济一体化”的重要战略部署和高新区“二次创业”的奋斗目标，以加快北区建设为重点，以强化招商引资工作为核心，以实施“走出去”战略为突破口，以强化内部管理为基础，加强执政能力建设，切实维护人民群众切身利益。全区上下解放思想、大胆创新、扎实工作，经济建设和社会各项事业进入了蓬勃发展的新阶段。

2012年，高新区实现营业总收入180亿元；是“九五”末期的491.8%，年均增长37.5%；工业增加值7.89亿元，年均增长22.9%；财政收入3.835亿元，年均增长27.91%；外贸出口6.89亿美元，年均增长71.29%；完成固定资产投资18亿元，年均增长37.37%。整个“十五”时期实现的营业总收入相当于“九五”时期的5.76倍；工业增加值相当于“九五”时期的3.25倍；固定资产投资相当于“九五”时期的6.28倍；外贸出口相当于“九五”时期的13.17倍；财政收入相当于“九五”时期的4.43倍。过去的五年，是高新区建区以来发展最快最好的五年，是高新区“二次创业”取得重大突破的五年，是城区面貌日新月异的5年，也是综合实力大幅跃升的5年。

(二) 贯彻民主集中制，领导班子自身建设得到进一步加强

一是提供必要的条件。培养创新人才首要的是知识信息渠道必须通畅。为便于官兵及时掌握知识信息，大队结合每月派出的流动修理船和机关干部下点，开展了送资料、送技术、送信息活动。为帮助官兵及时解答学习中遇到的问题，他们主动与艇组驻地附近的院校或相关企业取得联系，建立了信息咨询网络；对主机维护人员，建议上级选派到国外相关企业学习。对没有固定执勤点的流动船艇，坚持给予特殊保障。3416船船长于怀吉所在的船队明水期几乎昼夜航行在江上，学习条件极为不便。大队破例给他们船配备相关科技书籍及用于求教问题的船艇专用电话。近年来，黑龙江、松花江和乌苏里江水位大幅下降、气候也变化异常，但他带领大家靠科技助航，圆满完成上级交给的运输任务。总结的顶推船队操作要领及维修保养技能等经验，成为军地培养黑龙江、松花江和乌苏里江船长的必修课。

去年，于怀吉被军区树为学雷锋学习成才标兵。今年，黑龙江水位出现了有水文记载以来最低的一次。截止8月份，上游已滞留了500吨以上的船艇175艘。于怀吉所在的艇是这些船队中吨位最高的。但在封江前驾船返回的，他是唯一的一个。科技创新需要一定的投入。近年来，我们千方百计的为基层

科技创新提供人财物保障。现型多数船艇通信设备一直没有列入专业部门管理体系，所有器材都是船艇建造厂家设置的，光品牌型号就有20多种，训练一名报务兵至少需要大半年的时间。装备处一名助理员主动提出研制无线综合报务训练机的构想。要研制这套设备，至少需要13万元。对于个人搞技术革新一下子拿出这么多钱，在大队历史上是从未有过的。大队领导先后跑了十几家共建单位，帮助他筹措经费；遇到技术难题，又主动联系驻地大专院校和科研单位，为其提供智力支持。半年后，终于促成了这一技术革新项目的研制成功。研制后的报务训练模拟机，仅用3个月即可完成对各种船艇报务兵的培训任务。近年来，该大队每年至少为基层科技创新投入20多万元，做到了项目立起来，资金就上去。

二是赋予任务。实践中，我们坚持开展科技创新活动，努力在解决重点和难点问题上，培养拔尖人才。船艇专业训练实践性很强，受气候影响，船艇一年中要有半年时间“锚冬”，驾驶员的训练大都要经过2个明水期。由于义务兵服役期缩短，以往“一年学习、二年跟船、三年操舵”的训练模式已无法适应任务要求。去年初，他们在上级的帮助下，筹集资金300多万元，与上海海运学院合作，经过半年多的努力，研制出了船艇综合训练模拟系统。这套系统，既能搞适应性训练，又能搞操作训练；既能练在仿真的界江水系中进行雾天、雨天、夜间、浅水区、岸形复杂条件下的驾驶技术，又能练机舱典型故障的排除能力和船艇遇险及发生事故时的处理能力；既能练装卸、起航、停泊等技术课题，又能练船艇编队、队形变换、登陆等战术课目，实现了一年四季不“下水”，就能完成实船实艇训练和新兵当年入伍、当年操艇的目标。总部专家称其为“船艇训练的一场革命”。

今年，该系统获军队科技进步一等奖。在此基础上，他们还研制、充实了机电兵、报务员、枪帆兵模拟训练器材，建成了船艇模拟训练中心，机电兵、报务员的训练时间由原来的8个月均缩短为3个月，结束了枪帆兵训练只能在陆地上进行的历史。综合模拟训练中心的应用，不仅提高了官兵专业技能，

而且也促进了大队战术综合保障能力提高。今年8月，总后勤部对全军陆空军船艇部队进行以基地防卫作战演练为课题的考核。大队出动16种40余艘船艇270名官兵，在战术背景下演示了4个训练科目，这在建队史上是第一次。总后领导机关的同志看完演练后，一致给予“是抽考过的单位中最好的”评价。几年来，我们还围绕老装备保持良好技术性能，发挥更大的效能，以及改进教育手段和加强伙食管理、干部士官管理等问题，开展装备技术革新和开发管理软件的实践，培养了一大批技术创新和软件开发等人才。

几年来，先后取得了982ek型巡逻艇喷水推进泵组合式叶轮、喷水推进泵轴承技术改造等50多项技术革新成果，其中4项获军队科技进步奖。今年7月，在军区组织的科技成果表彰会上，省军区共展示9项成果，大队占4项。通过广泛开展装备技术革新活动，不仅较好地保证了船艇的完好率和在航率，而且每年还可节余维修经费30多万元。1999年2月，省军区在该大队召开了电化教学观摩现场会。几年来，他们还开发出干部、士官管理系统，营院、库房以及重点目标均实现了视频监控，大大提高了管理效益。干部和士官管理经验在省军区推广，大队连续多年被总后评为船艇部队管理正规化先进单位，连续18年没有发生重大事故案件。

三是搞好激励。陆军船艇部队在全军是个“少数民族”，在我们省军区也只有2家。由于专业性比较强，大队干部横向交流机会少，纵向提拔路径窄，干部骨干老化的问题比较突出，学习热情在一定程度上受到了影响。为此，大队党委专门制定《人才培养激励机制》，明确规定每年从两业生产收中拿出10万元作为奖励基金，重奖有突出贡献的尖子人才，并把人才培养与立功受奖、晋职晋衔晋级结合起来。近年来，先后有23名干部被破格提拔使用，有85名干部立功受奖。为防止因干部老化造成人才流失问题，建议上级采取超常手段保留。大队原通信参谋邓国忠是军区学雷锋标兵，因年龄偏大发展受限，为了保留他，大队党委根据其特长将其改为技术员。原装备处长杨奇志，一直负责装备管理和技术革新工作，

为了留住这个难得的科技带头人才，大队党委在没有编制的情况下，报请上级把他改为工程师。近年来，大队共设法保留干部骨干176人，使他们在不同岗位上发挥了重要作用，成为科技创新的中坚力量。他们还注意发挥领导影响和带头作用，坚持领导与部队一样参加高科技学习，一样分担研究课题，一样接受检查讲评，不搞“挂名”工程。

迎接中央巡视组视察工作汇报材料

（2006年9月6日）

中央巡视组能够亲临大兴安岭视察工作，充分体现了对大兴安岭的关心和重视。在此，我代表大兴安岭地委、行署、林管局，对中央巡视组的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢。下面，按照巡视组的要求，把有关情况作以简要汇报。

一、十六大以来全区经济社会发展情况

十六大以来，我们坚持以科学发展观为指导，认真贯彻党的路线方针政策和省委的各项工作部署，坚持“实施生态战略，发展特色经济”的工作思路，经济社会和谐发展并取得明显成效。1、经济总量持续增长。2005年地区生产总值实现46.1亿元，比2002年增长15.6%，年均递增4.9%，人均gdp突破1000美元；财政一般预算收入平稳增长，2005年实现1.26亿元，比2002年增长25.1%，年均递增7.8%；三年处理潜亏挂账9.9亿元，剥离核销企业不良贷款14.1亿元。

4.6万公顷，森林覆盖率提高1.4个百分点，新建 1个国家级和3个省部级自然保护区。

3、特色产业发展迅猛。发挥林区资源丰富、区位独特和冷凉型气候等优势，突出发展生态旅游、特色养殖、绿色食品、兴安北药、林产工业和矿产资源开发等特色产业。3年来，生态旅游呈现出喜人的发展态势，举办了中国大兴安岭北极光

节、黑龙江源头冰雪汽车挑战赛、北极光冰雪节等活动，生态旅游知名度显著提升。2005年旅游接待人数17.5万人次，旅游收入1.04亿元，比2002年分别增长1.2倍和1.5倍。大力发展鹿、獭兔、狐（貂）等特色养殖，2005年鹿存栏1.7万头、狐、貂、獭兔13.4万只，畜牧业实现产值3.3亿元，比2002年增长1.9倍。绿色食品的销售收入、兴安北药和林产工业的产值比2002年分别增长40%、6.6倍和22.8%。矿产开发业进展顺利，原煤产量大幅提高，上半年达到92.8万吨，同比增长72.2%。

权制度改革。认真总结推广前哨林场、奋斗林场改革经验，进一步加快林场改革步伐，共撤并林场15个、分场13个、经营所13个、贮木场14个，精简管理人员2081人。坚持“全党抓经济，全民搞招商”，大力推进招商引资工作，完成招商引资项目407个，引进千万元以上项目31个，招商引资14.67亿元。工业园区建设开始启动，投资项目建设稳步推进，已引进入园项目18个，预计引进资金12.97亿元。我区作为黑龙江省对俄开放的前沿阵地，紧紧抓住全省对俄贸易升级的战略机遇，依托地缘优势，积极发展境外采伐。2005年末，全区境外采伐35万立方米，比2002年增长1.8倍。同时，与美国、日本等25个国家和地区开展了经贸往来，2005年外贸进出口总额达836万美元，比2002年增长2倍。

5、基础设施不断完善。建成了574公里的加漠公路和206公里的塔呼公路，投资2.85亿元、总里程376公里的2条通县公路和14条通乡通村公路也已开工建设。洛古河大桥通过了国家批复。漠河支线机场开工建设。桥、新世纪广场、艺术剧院、会展中心、血站和北山生态植物园等一批重点工程相继竣工，加格达奇的城镇功能进一步完善。各县区和林业局的基础设施也都发生了巨变，新建扩建城镇道路77公里，新增自来水日供应能力4.1万吨，5万人结束了长期饮用地表水的历史，集中供热面积210万平方米，年均递增26.8%，新建经济适用住房70.49万平方米，人均住房面积15.46平方米，比2002年增加1.36平方米，互联网用户增长72.7%，信息化建设走在了全

省前列。

6、文明建设成效显著。广泛深入地开展“我是大兴安岭人，我爱大兴安岭”、“八荣八耻”等教育活动，进一步提高广大党员干部群众的综合素质。开展“感动兴安”评选活动，对先进人物和集体进行广泛宣传。按照“两个提高，两个延伸”（提高文明素质，提高城镇环境管理水平；环境建设向干净延伸，向乡镇、林场延伸）的要求，开展了“文明乡镇林场”评比活动，城乡卫生环境明显改观。认真实施文化建设“七个一”工程，开展了丰富多彩的广场文化、社区文化等群众文化活动。打造“冰雪基地”和“管乐之乡”，青少年上冰雪活动和管乐教育走在全省前列。加强了文明创建工作，林业集团公司被中央文明委命名为“全国文明单位”，漠河县北极村被命名为“全国文明村镇”，西林吉、图强、韩家园林业局被命名为“全国精神文明建设工作先进单位”。

体工作思路既符合科学发展观的要求，又符合我区发展的实际，既符合上级精神，又符合林区区情。

2、加强领导班子建设，贯彻执行好党的路线方针政策。我们不断加强班子思想政治建设，坚持中心组集中学习和班子成员分散自学制度，提高班子成员的理论素养和贯彻执行党的路线方针政策的自觉性。组织开展了“兴安论坛”活动，为发现人才，提高素质，推动发展搭建了平台。邀请专家学者讲课，并组织领导干部到发达地区学习其加快发展的经验。结合省委开展“增强发展意识，树立良好精神状态”活动，积极倡导不甘落后、敢于较真、吃苦耐劳、人人有责和科学统筹的“五种精神”，在全区广大党员干部中开展了“内创一流，外争上游”活动。

3、加强党对经济工作的领导，不断提高党的执政能力。明确了党组织抓经济工作的方法，主要是出思路、用干部、抓重点、建机制。出思路，就是谋大局、把方向、管大事，把主要精力放在制定和实施经济发展战略及重大决策上。用干部，

就是坚持正确的用人导向。抓重点，就是抓事关全局的重点工作，在招商引资、重点产业、国有企业改革、亏损企业扭亏、资源保护、森林防火等重点工作上带头抓、负责任。建机制，就是明确了党组织抓经济工作的奖惩机制。按照全省市（地）党政领导班子和主要领导干部经济工作实绩考评的要求，进一步充实完善全区经济和社会发展目标责任制，为保证全省各项工作目标顺利完成做出了积极的贡献。

三、民主集中制贯彻执行情况

向市委巡视组进点汇报材料

尊敬的张组长和各位巡视组领导，同志们：

大家好！

首先我代表局党组和局系统全体干部职工，对市委巡视组来我局巡视工作表示热烈欢迎，同时，感谢各位领导一直以来对我局工作的关心、支持和帮助。这次市委巡视组来我局巡视，充分体现了市委、市政府对环境保护工作的高度重视，体现了市领导对我局干部职工的关心。巡视组的到来，必将有力地帮助我局更好的理清工作思路、促进我局更好的完成各项工作任务、实现年度目标，进一步推进我局的全面建设。同时，也是我局全面汇报近年来工作、展示我局系统干部职工精神风貌的大好机会。因此，我代表局党组和领导班子表态：在市委巡视组巡视期间，我局党组和领导班子成员将全力配合巡视组的工作。局机关各处（室）、各环保分局、各直属单位，全体干部职工也要全力配合巡视组的工作，对巡视组提出的问题要客观地、实事求是地给予解答，及时提供巡视组所需要的各类资料。

下面，我代表局党组，就我局基本情况和近三年来工作向巡视组作汇报：

一、基本情况

（一）机构编制沿革

（二）管理体制

3. 双重管理。四个区、县（市）设环保局，双重领导，以地方为主。

（三）三年来的主要工作成效

二、近三年来主要工作情况

近三年来，局党组始终坚持以服务群众为宗旨，以各项主

题实践活动为载体，抓好班子建设，提高党员干部队伍素质，加强机构能力建设。坚持围绕中心、服务大局。把环境污染整治和生态市建设作为实施“环境立市”战略、推进生态文明建设的主载体、主抓手，切实加大生态建设和环境保护力度，取得了明显成效。

（一）强班子，不断提高班子整体能力水平

1. 抓学习，提高班子成员政策理论水平。一直以来，局领导班子成员高度重视理论学习，始终坚持集中学习与个人自学相结合。三年来，局党组认真落实党组理论学习中心组学习制度，党组理论学习中心组学习做到“年初有计划、月初有安排、学中有记录、学后有成效”，每年集中学习都在12次以上。认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七大、十七届三、四中全会、中纪委十七次、十七届三、四、五次全会、全国和省、市“两会”精神以及科学发展观有关理论。根据形势发展，每年都开展法律等专题学习。为提高学习效果，每次专题学习前，将学习内容提前通知中心组成员，并安排一至两名成员作重点发言准备，提高了学习效果。为满

足班子成员个人自学的需要，局还征订了《高管信息》、《内部参考》、《瞭望》等刊物，供大家自学时参阅，使班子成员能及时了解掌握前沿信息和第一手资料。通过学习，有效提高领导班子的政策理论水平和廉洁自律意识，不断增强班子贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和坚定性。

区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告篇五

建设银行面试：第一轮是多对一形式，2.5分钟自我介绍，然后每人问点问题。最后一问是一个英语问题，当时是为什么来建行或介绍自己家乡。

建设银行面试技巧分享：

总结：建设银行面试技巧差不多就和一般面试一样，别迟到、穿正装、主动问候、回答简练干脆、该问什么不该问什么想清楚，毕竟面试和笔试不同，你说话稍微结巴一点可能人家就没好感了，最后在面试结束时会反问你还有什么问题，那就问些薪资待遇的事吧。

1. 中国农业银行面试形式

农行面试一般是分组进行的，大体可分两种类型：一是半结构化面试；二是无领导小组讨论面试。

(一)半结构化面试：

1、按相关工作人员的指示签到并抽签，决定分组及小组内每个人发言的顺序及被提问的顺序。

2、在备考室等候，待工作人员通知面试。一组大概有十个人左右。考官大概也有七八个

3、一组人进去后，开始第一轮面试：按抽签顺序每个人做一个简单的自我介绍。

4、第二轮面试：自我介绍完后，由主考官按抽签顺序提问，一般会问一些比较开放性和原则性的问题。接着其他考官会不时有人再问一些问题，有的也是原则性的，有的是稍微涉及的具体一点的法律制度的问题，但也都是最基本的问题，一般都不是太难。每人问大概两个问题，基本没有多问的。

(二)无领导小组讨论面试：

1、按相关工作人员的指示签到并抽签，决定分组，同时决定自己的座次号。

2、工作人员会分发所在小组要讨论的题目，同时提供了几种观点让你做选择。然后给你20分钟左右的时间在分发的表上写明自己支持的观点，并且简要写明理由。在群面阐述自己观点的时候，可以拿着这张纸上的提纲来详细阐述。

3、工作人员接到通知后领本组的人进去群面。大家按照所抽签的号码按指示就座。

4、第一轮仍然是自我介绍，每人2分钟，最好用中文。

5、第二轮是讨论，每人阐述自己的观点，每人2分钟。

6、第二轮完后开始每个人1分钟的补充发言。顺序随便，举手就可以，但只限一次。

7、考官针对每个人进行提问。询问的问题很随机，不同的人有不同的喜好。问题有专业方面，有特长方面的，还有工作经验方面的。需要说明的是有的考官还会用英语来提问更多
面试准备资料可以到【中公金融人】五大银行2015校园招聘
考试备考专题：

2. 中国农业银行考试面试技巧经验

考生的面试经验一

先是自我介绍，然后是12分钟回答两个问题，一个专业问题，一个社会问题，先抽签选取题号。

1、专业问题是银行利率和一个项目的收益率相同的情况下，你会选择把钱存银行还是去做项目。

考生面试经验二

首先，一个小组的人先集中在某个会议室里，抽签安排自己的座次号。同时，工作人员会交给你所在小组要讨论的题目，同时提供了几种观点让你做选择。然后给你20分钟左右的时间在分发的表上写明自己支持的观点，并且简要写明理由。你在群面阐述自己观点的时候，可以拿着这张纸上的提纲来详细阐述。后来工作人员接到通知后就领本组的人进去群面了。里面坐着8个人左右，然后大家按照所抽签的号码按指示就座。

所问的问题有：

- 1 问你估计明年的出口会是多少？
- 2 问你国有银行的不良贷款现在怎么办？
- 3 你去农行能够干什么？
- 4 估计明年的经济增长情况？

还有4和5个英文问题，记不清了。

考生面试经验三

湖南面试采取的是无领导讨论，也是那种排序题吧，貌似跟银行业务有关，但每天每批不一样所以不具有参考性。3分钟看材料、1分钟个人称述、10-15分钟自由讨论、然后2分钟的总结陈辞；农行的时间要求很严，不管你说没说完到点就掐断你的思路，所以1分钟的个人称述一定要把握好时间。

最后hr会让大家对本小组的整个表现打个分或者选出一个你的合作伙伴从事一个项目，什么项目不重要关键是看你选择谁？要说理由的哦。

考生面试经验四

进入考场后看一分钟的面试规则，其中有一条很重要又容易被忽略的，就是自我介绍只有名字和编号，无需说其他的。

然后，派代表抽题，有十个信封吧。我们抽中的是客户经理如何提高部门绩效，从十个选项选出你认为最重要的三项。

每个人2分钟的发言时间，无顺序发言。4分钟小组讨论，2分钟总结发言。

考官会问有什么需要补充的吗~ 然后，结束~

3. 农业银行校园招聘面试注意事项

面试中做一个知书达理的考生，就有可能让面试官对你印象更加深刻，在此中公金融人提醒各位考生，一定要注意此方面的一些小细节。面试整个过程中的礼仪得当与否关系到考官对考生的整体评价，所谓“礼多人不怪”，只有考生在面试中显示出自己的文明懂礼，才会让考官在心理上接受你！

首先，银行面试十分注重个人着装，穿着得体，给人留下良好的形象是面试成功的基础。其次，考生的仪容即外观、外貌，在面试中很容易引起面试官的关注，并影响到自身在面

考官中的整体评价。考生在面试时要注意自己的行姿、站姿、坐姿、表情等，要显示积极向上的精神面貌，整体端庄稳重、自然大方，才能够获得考官的好感。

再次，在面试时还要注意自己与考官的眼神交流要自然、平稳，表情真挚，语气亲切，态度落落大方，这样自身的人格魅力才会大放光彩，令考官对你青睐有加。

最后，进出考场都要显示出自己已经具备了职场基本礼仪，表明自己已经具备了将来工作所需的基本素养。

招聘毕业生的银行主要有如下四类：

1. 四大商业银行总行（工、农、中、建）；
2. 三大政策性银行（进出口、国家开发、农业开发）；
3. 城市分行（工北分，建北分等）；
4. 中小银行（光大，北商等）。

一般说来：

1. 总行比分行要好（听说工北分效益待遇不错）；
2. 四大行中，待遇从高到低排名是：农、中、建、工。
3. 四大行待遇比政策性银行好。
4. 股份制银行的待遇最好，也最难进入，例如光大银行。
5. 招聘方式一般都是一轮笔试 + 一轮多对一面试。

四大商总行中，农行和中行我没有投，因此只能写工行和建行相关经验。农业银行我不喜欢其名字（相信很多人也有同

感，建议换个名字，呵呵）。中国银行待遇虽然较好，但听说违约金高得离谱（月薪*未完成月数）。政策性银行中我投了开发银行和进出口，面试了开发银行，后来的进出口银行都懒得去考试了（待遇比开行更低）。

工商银行总行

1. 第一轮是笔试，主要是英汉互译两篇文章以及一篇作文。作文写对“小编辑勇拒大文豪文章”的评论。题目有些bt[]要选择一个好的角度不容易，可能很多人都截在这篇作文上了。

当时我选择了王选关于权威评论的角度。后来去面试的时候，工总人事主管得意地说：想不到吧？我印试卷的前一天晚上想的题目，就是要这种意想不到的效果。

2. 第二轮是多对一面试。通知8点面试，结果等到12点半才轮到我。原来所有上午的人都通知的8点！我当时一肚子火气，差点就提前走了。最后虽然坚持下来面了试，但没有面试好。我根本不感到可惜。

3. 去年就业情势不好，清华、北大的硕士以及海归的博士都到工行面试，让工行特别地得意。我感觉工总是一下子把头抬得很高，可以从那个人事主管的话里体会到他的洋洋得意。

4. 工行要求签约5年，再加见习期1年一共6年。签约后可以毁约，要交罚金5千。

二. 建设银行总行

1. 建设银行对于研究生没有设置笔试，直接到总行进行两轮面试。

2. 第一轮是多对一形式，2.5分钟自我介绍，然后每人问点问题。最后一问是一个英语问题，当时是为什么来建行或介

绍自己家乡。

3. 第二轮是一个人事主管单独见每个人，说是随意谈谈。

这个主管很有水平，笑容可掬，令人轻松。他既问你问题，也会向你介绍建行，还可以就某些问题进行讨论。

4. 建总行签约要预交3千保证金（报到时退还），签约5年，违约金800*未完成月数。建行的待遇，科技部门作项目的，总收入可能在4~5~6k/m间，还常有各种奖金。宿舍最好，位置就在西单，两室一厅两人住，能住三年（以后得自己买房），建行住房公积金1400/m²

5. 我感觉建总行作个保底还是挺不错的，因此就交了保证金，但最后没有去（5555，可怜我的三千大洋）。

其实就收入而言，在建行的三四千，一般抵得上在外企的六七千。因为外企不解决住处、午饭等，而建行项目费常有一千多，各种奖金只要效益好发得真多。当然，最终的选择是要看你自己，我是喜欢自由。

三. 国家开发银行

对于国家开发银行，可能大家除了感觉“名头特大”以外，认识都不多，因此我尽我所知地多做些介绍。

1. 国家开发银行(以后简称“开行”)是国家三大政策性银行之一(另两家是国家进出口银行和国家农业发展银行)。

2. 开行位置在阜成门附件，具体路线可坐地铁从阜成门华联出来，再往西坐两站很近的公车即可到达。进入开行需要证件登记，由军队把门比较严格。

3. 开行主要做巨大型的项目，例如核电站建设，西气东输，三峡

工程等, 都是百亿级的规模, 因此“国家开发”, 名副其实. 一) 笔试.

开行笔试分两部分分开考试, 都是中文。第一部分是类似公务员的综合试卷, 有同义、近义、反义以及词语联想等选择, 有错误句的判断, 有类似gre的那种逻辑题等等。这部分其实主要考的是语文能力, 题量虽然很多, 但实在没有难度。我是很轻松地完成了这部分, 好象是提前了近半小时吧。

做这类题有两个诀窍:

1. 只管一路往下做, 不管对错。不会的做个标记, 先随便选一个答案, 然后跳到下一题。
2. 要对你自己的水平有自信: 我不可能(也不追求)全对, 我至少能对80%以上。

如果这种考试也过不去, 那么去好好地自我检讨吧。如果提前做完, 可以去(也只需要去)检查一下你做过标记的题目。

第二部分是心理测试题。这种题就更简单了, 例如问你觉得你在你朋友眼中会是什么样人等等。根本就不需要思考, 是怎么样的就选什么样的答案ok了。因为你不知道什么样的答案最好, 也最好不要去猜, 大量的题目让你选下来, 还是能够基本看出你的本来面目, 否则, 呵呵, 是这样套心理题设计的失败。

这部分的时间是三十分钟, 我十五分钟搞定就交卷回家。这不是我牛, 而是我确实在战略上藐视它。当时开行考试官还是很有些诧异, 截住了谈了一会。

在我的带动下, 大家也开始陆续提前交了。

(二) 作文 + 大组讨论

很快就迎来了一面，开行的组织效率很不错。这轮仍是两部分：作文+大组讨论。作文时间是1个小时，当时的题目是“谈学习雷锋”，是不是够ft&bt□和工行题有得一拼。

这种题的难度在于：

一，你必须在这有限的时间里写出东西来；

二，你必须写出你的分析以及新意。

我很佩服那些提笔就能开写的同学，我当时是足足二十分钟没有动笔。最后我选择的角度是：市场经济下不能*雷锋精神，而要*有效的激励机制去激励人们为人民服务。

作文之后是讨论，我们的题目是年轻人频繁的跳槽现象。十二个人一组，抽号分配座位，围坐半圈，准备五分钟后开始自由发言。开行有六七人在别一边坐一排，不做任何评论只是不断地记录。我不幸抽到一号，因此采取了这样的策略：

一，主动第一个发言，这样也名正言顺。发言内容限于圈定题目讨论的范围，给大家设置主方向。

二，在大家都基本发过一次言后，适时插入发表一次个人的具体意见。

三，注意控制整个的讨论时间，适当时候提议最后一号作总结陈辞。

在我的带动下，大家也开始陆续提前交了。

（二）作文 + 大组讨论

很快就迎来了一面，开行的组织效率很不错。这轮仍是两部分：作文+大组讨论。

作文时间是1个小时，当时的题目是“谈学习雷锋”，是不是够ft&bt□和工行题有得一拼。

这种题的难度在于：

一，你必须在这有限的时间里写出东西来；

二，你必须写出你的分析以及新意。

三) 多对一面试。

还有最后一关。开行人事部给我们做了一些解释，说没有看任何的专业背景，所有的人同样的考试同样的标准，是因为开行做为政策性银行，更多的是需要综合性的能力。这点我是很赞赏开行。

这一关与工总/建总的面试过程差不多，就是六七个人一排面视你一个。不过相比之下，开行问到的问题非常的到点子上和有现实意义。例如，如果你作了主管，你将怎样处理与资历比你深，年龄比你大的同事等。

(四) offer & 总结

我最终拿到了开行的offer,但没有签约,主要还是待遇不高的原因。开行人事非常坦诚地介绍并解释了在开行收入的情况：

1. 2002年给硕士的待遇大约是：一年约4万，有宿舍，没有分房。签约需要先交2千保证金，签约5年，违约金=800*未完成月数。

2. 开行的效益不错，只是可惜待遇不高。因为属于国家行政人员编制，就算效益再好也不会狂发奖金。不过有地方分行一次发奖金28万的。

总的感觉：

1. 开行的招聘过程做得非常地专业，体现的人员和组织水平都较高！
2. 开行的面试过程，我觉得有一定的收获！这是在别的银行/国企面试所感觉不到的，因此写得也较详细。
3. 可惜开行的待遇水平等受到了政策的限制，不然感觉还是非常不错的选择。
4. 我祝愿开行能够招到更多的优秀人才，为国家多做贡献。

区委第二巡察组反馈意见整改进展情况报告篇六

函数的性质：着重掌握函数的单调性，奇偶性，周期性，对称性。这些性质通常会综合起来一起考察，并且有时会考察具体函数的这些性质，有时会考察抽象函数的这些性质。

一元二次函数：一元二次函数是贯穿中学阶段的一大函数，初中阶段主要对它的一些基础性质进行了了解，高中阶段更多的是将它与导数进行衔接，根据抛物线的开口方向，与 x 轴的交点位置，进而讨论与定义域在 x 轴上的摆放顺序，这样可以判断导数的正负，最终达到求出单调区间的目的，求出极值及最值。

不等式：这一类问题常常出现在恒成立，或存在性问题中，其实质是求函数的最值。当然关于不等式的解法，均值不等式，这些不等式的基础知识点需掌握，还有一类较难的综合性问题为不等式与数列的结合问题，掌握几种不等式的放缩技巧是非常必要的。

专题二：数列。以等差等比数列为载体，考察等差等比数列的通项公式，求和公式，通项公式和求和公式的关系，求通项公式的几种常用方法，求前 n 项和的几种常用方法，这些知

识点需要掌握。

专题三：三角函数，平面向量，解三角形。三角函数是每年必考的知识点，难度较小，选择，填空，解答题中都有涉及，有时候考察三角函数的公式之间的互相转化，进而求单调区间或值域；有时候考察三角函数与解三角形，向量的综合性问题，当然正弦，余弦定理是很好的工具。向量可以很好得实现数与形的转化，是一个很重要的知识衔接点，它还可以和数学的一大难点解析几何整合。

专题四：立体几何。立体几何中，三视图是每年必考点，主要出现在选择，填空题中。大题中的立体几何主要考察建立空间直角坐标系，通过向量这一手段求空间距离，线面角，二面角等。

另外，需要掌握棱锥，棱柱的性质，在棱锥中，着重掌握三棱锥，四棱锥，棱柱中，应该掌握三棱柱，长方体。空间直线与平面的位置关系应以证明垂直为重点，当然常考察的方法为间接证明。

专题五：解析几何。直线与圆锥曲线的位置关系，动点轨迹的探讨，求定值，定点，最值这些为近年来考的热点问题。解析几何是考生所公认的难点，它的难点不是对题目无思路，不是不知道如何化解所给已知条件，难点在于如何巧妙地破解已知条件，如何巧妙地将复杂的运算量进行化简。当然这里边包含了一些常用方法，常用技巧，需要学生去记忆，体会。

专题六：概率统计，算法，复数。算法与复数一般会出现在选择题中，难度较小，概率与统计问题着重考察学生的阅读能力和获取信息的能力，与实际生活关系密切，学生需学会能有效得提取信息，翻译信息。做到这一点时，题目也就不攻自破了。

专题七：极坐标与参数方程，几何证明。这部分所考察的题目比较简单，主要出现在选择，填空题中，学生需要熟记公式。

更多