

# 人才工作会议精神心得体会(汇总8篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 人才工作会议精神心得体会篇一

新疆人才工作会议是为了进一步推进新疆区域发展和人才战略的实施，加强新疆区域内、国内、国际人才的合作与交流而召开的。本次会议围绕新疆人才工作的热点问题和难点问题展开讨论，为加速新疆人才发展奠定了坚实的基础。参加会议后，我深刻体会到了以下几点：

### 一、人才引进是关键

在新疆加快经济发展、打造开放型经济体系中，人才是关键的战略资源。一方面，要加大对高层次人才的吸引和留用力度，要进行适当的政策、待遇优惠等方面的倾斜，使优秀人才能够落户和发挥才华。另一方面，要把握新疆自治区特有的文化资源和自然条件，加强人才培养和引进的系统性、创新性，促进新疆高科技产业的发展。

### 二、文化多样性要充分考虑

新疆拥有丰富的多元文化和多元民族特点。在人才培养和引进时，需要充分考虑到文化多样性，以此为依据去调整培养和引进策略，采取多元化的培养方式和多元化的方式引进人才，发扬匠人精神，不拘一格，积极征集和吸纳各领域的知名专家和人才，以提升新疆的科技创新能力和竞争力。

### 三、创新人才培养模式

新疆的经济发展速度十分快速，要想在短时间内培养和引进大量的人才，需要创新人才培养模式。人才培养要与产业需求高度契合，注重发现和培养适应市场需求的复合型、创新性人才。同时，要积极搭建与高校，研究机构和企业深度合作的平台，建立紧密联系的产学研联盟，成就新疆的经济发展。

#### 四、重视人才的复合素质

现代科技发展趋势不断加快，专业技能已经不能满足市场的需求。因此，在新疆发展的过程中，要重视人才复合素质的培养。应该注重培养人才的良好综合素质，同时，加强专业技能培养，并通过多种方式，不断增强其核心竞争力。

#### 五、人才发展需要长远规划

人才是一个地域内最有价值的基本资源，新疆成千上万的年轻人需要有一个良好的发展环境和平台，需要一个长期的规划，综合考虑国家的整体需求和新疆的特殊性，将新疆作为培养和吸引人才、壮大高科技产业的重要战略布局，以此建立符合本土实际的人才培养体系、发展平台，构筑具有新疆特色的人才生态。在这个基础上，才能推动新疆社会的快速发展。

总之，人才是一个地方经济，社会发展的中流砥柱，发现和培养高素质，高水平和多类别的人才，是新疆加速经济发展，推动社会进步的关键所在，新疆人才工作会议无疑为新疆的人才战略明确指引了方向，未来的人才发展需要依据会议的要求全力以赴，更好地为新疆发展注入动力。

## 人才工作会议精神心得体会篇二

新疆作为我国大陆西部地区的门户，拥有独特的历史文化和自然资源优势。不断提高人才队伍的素质和数量，已经成为

发挥新疆经济社会发展潜力的要害。为此，2021年8月29日至30日，新疆维吾尔自治区人民政府召开了“加快建设具有世界影响力的中西部地区重要门户城市和创新型人才高地工作会议”。

## 第二段：会议内容

会议围绕着“加快建设人才强省、创新高地、开放先行区，推动实现产业新发展”这一主题，就新疆当前人才工作中存在的问题和不足点，提出了一系列具体的振兴措施和解决方案。比如，会议强调了要优化创新创业生态环境，推进科技创新，拓宽企业市场准入等；会议表示要加大对技术人才、人工智能等高端人才的引进和培养力度；同时，会议还提到了要完善技能人才培养机制，促进精准扶贫等支持措施。

## 第三段：会议带给我们的启示

作为新疆人才工作的重要一年，此次会议将会使新疆人才的培养和引进工作更加有针对性和规整化。从这次会议中，我们可以意识到，中国政府正在逐步推进各项领域的改革和创新，同时也在努力使自己的经济和科技上的成就在更大范围内被认可和竞争。

## 第四段：如何立足于新疆乃至全国的高端人才市场

要在新疆维吾尔自治区乃至全国形成对高端人才有吸引力的市场，就必须注重企业和政府间的合作，除了让新疆持续有吸引力的福利待遇之外，更要在领导力和创新力上做出表率。只有这样，才能让优秀的人才愿意在新疆这个区域深居简出，把得天独厚的本土资源和人才优势发挥到最好。

## 第五段：我们应该怎么做

我们每个人都应该积极参与新疆的人才引进和培养工作，实

现人才和企业、政府之间良性互动的合作。与此同时，我们也应该通过学习和研究，了解更多新疆的历史、地理以及当前的社会经济情况，帮助我们更好地理解新疆的文化和历史，从而更好地融入和服务于这个美丽的地方。

## 人才工作会议精神心得体会篇三

□

下面是

我谈谈这次会议的一些学习

心得

体会。教育，提高他们的

思想

政治素质，激发他们的学习积极性，努力提高教育教学质量。

崇高的师爱表现在对学生一视同仁，绝不能厚此薄彼，。要做到“三心俱到”，即“爱心、耐心、细心，”无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是要“特别的爱给特别的你，”切忌易怒易暴，言行过激，对学生要有耐心，对学生细微之处的好的改变也要善于发现，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣，提高教学质量。

有句话说的好，没有学不会的学生，只有不会教的老师。这就向老师提出了更高的要求，不断提高自身素质，不断完善自己，以求教好每一位学生。怎样提高自身素质呢?这就要求我们一定要与时俱进，孜孜不倦的学习，积极进取，开辟新教法，并且要做到严谨治学，诲人不倦、精益求精，厚积薄

发，时时刻刻准备着用“一眼泉的水”来供给学生“一碗水”。

总之，作为一名人民教师，我们要从

思想

上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的

思想

。提高自己的钻研

精神

，发挥敢于与一切困难做斗争的

思想

和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人。只有不断提高教师自身的道德素养，才能培养出明礼、诚信、自尊、自爱、自信和有创新

精神

的高素质人才。

## 人才工作会议精神心得体会篇四

近日，我参加了一场新疆人才工作会议，深切感受到政府对人才的高度重视和对人才工作的积极部署。会议上，省市领导对新疆人才工作作了全面总结，并提出了新的发展方向和措施。在听取了领导的报告之后，我对新疆的人才工作有了

更深入的认识，也对自身的发展与定位有了清晰的思考，下面我将结合自身体会，分享我的心得体会。

## 二、人才是发展的根本动力

众所周知，人才是国家和地方发展的重要支撑，而新疆作为一个经济繁荣的地区，对人才的需求一直在不断增长。在会议上，领导强调了人才对于新疆发展的重要性以及优化人才环境的紧迫性，通过制定相应政策和措施，吸引更多的人才落地和留下，推动新疆实现更高水平的发展。

## 三、发展需要多元化人才

会议中，领导提出了多元化人才的概念，即除了传统的学历和专业人才，还需要拥有多种技能和特长的高素质人才。这种多元化的人才组合，不仅可以对新疆产业和经济的发展有积极的促进作用，更为社会和人民的生产生活带来更多的创新和活力。

## 四、人才工作需要长期规划

会议中，领导还提出了人才工作的长期规划，包括加大人才培养力度，建立完善的人才发展体系，加强人才流动和交流等。这一系列的措施，可以为新疆未来的发展奠定基础，并为新疆打造一个集大成的人才高地。

## 五、人才工作需要深入实施

作为一名新疆人才，我们要发挥自己的作用，积极响应国家和地方的号召，为新疆的发展做出贡献。在实践中，我们需要践行领导提出的一系列措施，尤其是深入实施、见诸行动。这样才能真正将人才优势转化为经济优势，推动新疆从大而全向大而强的目标不断迈进。

总之，新疆人才工作会议给予了我强烈的启迪和动力，激励着我在未来的道路上持之以恒，不断为新疆的发展贡献自己的力量。我相信，在不久的将来，新疆将创造出更加美好的未来。

## 人才工作会议精神心得体会篇五

“宣”而无声，“宣”声有神。于新时代铁路发展大业而言，育新人，育什么样的新人，育真正能扛事、能干事、能谋事的创新型发展新人，是关乎铁路事业发展的大事要事、重事特事。因为“人”是主导轨向和轮向的关键操控点，只有“人”培养好了，才能在建设具有强大凝聚力和引领力的铁路宏远蓝图中，发挥出巨大无限的潜力和潜能。

对于昆明铁道报社通联工作来说，育新人、育好新人、培育能采善拍会写的全能型新人，是工作的出发点和落脚点。对于一个潜力巨大的发展型企业而言，要想更好地凝聚人心、集结合力，让各个零部件正常高效运转，就需要新闻的出彩发声，需要那些充满正能量的宣传报道发挥“粘合润滑”作用。如何“育新人”、“育好新人”，就要应结合铁路行业特点、贴近通讯员普遍需求，按照“一年一主题、一课一针对、一练一特色”的工作思路，继续抓好抓实“每年统一集中培训、片区分专业系统培训、站段自办送教上门培训”。着重从四个方面发好力：一是做好通联培训的“分层精培”。二是做好片区通联培训的“重点帮培”。三是做好站段自主培训的“按需送培”。四是做好积极要求上进通讯员的“骨干盯培”。

、善于

总结

的通讯员，从“点评”“新闻微课堂”“

## 温馨提示

”等内容中有感而读、有点而悟。突出实学实用原则，开辟更多新栏，加入更多新点，让上版的新闻作品不单单能表现其本身的韵味，更让采挖背后的故事能“走”出版面、点悟有心人。

## 人才工作会议精神心得体会篇六

乡村振兴，人才为要。人才是实现乡村振兴战略的重要一环，是推动社会经济发展的关键因素，更是竞争的绝对力量。所以，如何吸引人才、留住人才、培育人才是实现乡村振兴战略的必解难题。

笔者近期有幸参与乡村振兴课题的培训，结合自身工作经历，了解到我县产业尤其是农产品产业体系不健全，除却品种杂多、经营不善等问题外，也有创新型、技术型人才匮乏等问题。要突破发展瓶颈，必须坚持问题导向，从实际出发，将育用引结合，培育一支留得住能战斗带不走的人才队伍。

“十年磨一剑”，百年树人育人才。“致天下之治者在人才，成天下之才者在教化。”要根除人才振兴瓶颈问题，得从本源出发，以“教”育才，打造培育人才的摇篮。要组织农业专家下乡进行定点专业辅导和培训，培育技术型农业人才；要提升教育质量，以优质的服务为人才成长营造更宽松的氛围，培育德智体美劳全面型人才；要善用激励措施鼓励创新创业，培育创新型人才。

“不以言举人”，悉尽其力用人才。“人既尽其才，则百事俱举；百事举矣，则富强不足谋也。”所谓“天生我材必有用”，人才更需“伯乐”发掘，每个人都有自己所长之处，但不是所有人都能有机会展现自己的优点，把合适的人发在合适的位置是实现发展成效最大化的重要途径。因此，政府要建立完善的人才信息库，通过数据分析和实地考察引导人

才走向最适合的岗位，从而实现“人尽其才”的目的。

“我有嘉宾，鼓瑟吹笙”，求贤如渴引人才。“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。”引人才，一方面是要把出去的家乡人才引回来；另一方面是要把其他地方的人才引进来。为此，政府要从自身实际出发，出台优惠政策，将人才类别细分精准施策，如优秀的应届大学毕业生为其创业就业提供资金扶持，政策优惠；专业的技术人才给予其更大的平台和更利于成长的环境等等，切实增强人才的归属感和获得感。

“海不辞水，故能成其大；山不辞土石，故能成其高；明主不厌人，故能成其众。”人才兴，则事业兴，培育人才，用好人才，吸引人才，才能抢占竞争高地，实现乡村振兴。

## 人才工作会议精神心得体会篇七

通过对油田人才工作会议的参与与观察，我熟悉了会议的重点议题内容。会议的首要议题是关于当前油田人才状况与发展趋势的分析。在经济发展形势下，油田产业对人才的需求越来越迫切。而与之相对应的，人才的供给与储备也变得至关重要。会议深入剖析了当前的人才状况，提出了加大人才培养与引进的力度，培育一支专业化、高技能的人才队伍的发展动力。同时，会议也给予了油田人才各个层面的鼓励和奖励政策，以激发人才的创新思维和工作热情。

### 二、会议中的成功案例分享

在会议期间，各个油田公司的代表分享了他们在人才引进、培养、利用以及潜力挖掘等方面的成功案例。其中，某公司成功引进了一位海外顶尖专家，在技术研发方面做出了重要贡献。另外，某工程师的科研成果也在分享环节被提及，成功应用于实际生产工作，为公司节约了大量成本。这些成功案例充分展示了油田人才工作的重要价值，激励了与会人员为人才的引进与培养共同努力，争取更多的成功案例。

### 三、会议提出的挑战与机遇

会议中，与会代表一致认为当前油田人才工作面临着许多挑战和机遇。如人才雇佣成本上涨、竞争力的提高等。但大家也纷纷看到了这些挑战背后的机遇。要应对这些挑战，我们应该加强对高技能人才的培养，提升人才队伍整体素质和能力。另外，会议也提出了加强油田人才与智库机构之间的合作，以求在技术研发和创新方面取得突破。教育、企业与政府需要共同努力，为油田人才工作营造良好的发展环境，共同打造互利共赢的产业生态链。

### 四、会议给我带来的启示

在本次会议中，我深切地感受到了油田人才工作的重要性和紧迫性。会议分享的成功案例让我看到了专业化人才对企业发展的巨大价值。作为一名相关从业者，我意识到需要不断学习和提升自己的技能，以适应当前激烈的市场竞争。同时，我也认识到油田人才工作需要广泛合作，共同发挥企业、政府和教育机构的作用，共同推动行业的发展。会议启示我，作为油田人才一定要保持学习的态度，不断创新，与行业同步发展。

### 五、未来的展望

本次会议为油田人才工作指明了发展的方向。未来，油田人才工作将更加注重培养高技能人才，加强与智库机构合作，共同攻克技术难题。同时，政府需要适时制定相关政策，为人才引进与培养创造更加良好的环境。只有不断培养人才、提升技术水平，油田行业才能更好地适应市场变化，为国家的经济发展做出更大的贡献。

综上所述，本次油田人才工作会议是对油田人才工作进行全面分析和讨论的盛会。会议碰撞出了许多思想的火花，也展现了油田人才工作的优势与挑战。而对于与会者来说，参与

会议是一个学习和成长的过程，激励了大家为油田人才工作的发展贡献自己的力量。我们相信，在大家的共同努力下，油田行业的人才工作一定会取得更为辉煌的成就。

## 人才工作会议精神心得体会篇八

乡村振兴，关键在人。培养造就一批能够引领带动产业发展、技艺传承、群众致富的乡村人才队伍是推动乡村振兴的关键和核心，是破解乡村人才匮乏的有效途径。为有效破解乡村人才振兴难题，充分放大乡村人才的“磁场效应”“乘数效应”“放射效应”，通过精准引进、多维培育、关心关爱等措施，着力精心打造一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

拿出十足的诚意，积极营造惜才、爱才、敬才、重才的良好氛围，为引进人才解决医疗、子女入学、配偶就业等后顾之忧。“千军易得，一将难求”。坚持“不求所有、但求所用”的原则，因地制宜，积极与高校、科研院所对接，柔性引进一批引领产业发展的领军型人才。探索推行“龙头企业+合作社+政府+银行+保险+农户”的产业发展模式，充分依托特色产业和各类人才项目引进一批专家人才，吸引一批未就业大学生、退役军人、外出务工人员回乡创业，支持鼓励龙头企业积极打造引进人才创新平台，促进产业链条不断延伸发展，以人才振兴促进产业振兴。

与有关农业科技专家签订长期合作协议，邀请其举办线上线下讲座、开展技术指导和咨询服务，对县域农业科技人才进行帮带提升培训，帮助成立专家服务组下基层开展农业科技服务，通过集中讲座、田间地头培训、手把手指导等方式培养大批技能人才。鼓励支持村党组织书记、退役军人、致富带头人、合作社负责人等参加农业相关专业学历教育、职业教育，提升综合素养。

充分放大“放射效应”，尽情释放人才工作活力。“水不激

不跃，人不激不奋”。只有建立健全一套公正合理、行之有效的激励机制，才能最大程度产生“放射效应”，充分激发人才创新创业的活力。对于领军型人才，重点强化政治引领和精神激励，建立县级以上领导干部联系服务人才制度，常态化走访慰问、嘘寒问暖、关心关怀。对于乡村振兴一线的事业编专业技术人员，通过设置生活补贴、交通补贴等形式强化工作保障，表现优秀的优先晋升职称，并及时兑现绩效奖励。对回乡创业的优秀人才，从人才发展专项资金中列支专门预算，给予项目奖补、贴息贷款等优惠政策。大力宣传乡村振兴人才先进事迹，在全社会营造尊重人才、尊重知识、尊重创造的良好氛围，让更多的人意识到如今乡村是一片广阔的天地、回乡创业也能大有作为，吸引更多的乡村人才回乡创业。

如何选贤任能，似乎是亘古不变的话题，古已有之，于今愈烈。如何更好地招揽人才，如何更好地引才、育才、聚才，要用好“寸心知”“同舟济”“三春晖”之人才“三字真经”。

“寸心知”——遇人才，如逢故人，“相逢情更深”。赢得人才才能赢得当下与未来，想要赢得人才，先得知其寸心。刘备顾草庐、诸葛隆中对被传为后世佳话，刘备寸心之间的关怀如洋洋暖流感动了诸葛亮，成了诸葛亮在“风雨漂泊”乱世里选择的“归舟”。反之，不识人才心、不解人才意，不知其能千里，致使人才陷于“山野雾浓”“江湖夜雨”，终将致千里马“骈死于槽枥之间”。用好“寸心知”这三字真经，才能让人才抒其意、畅其言、尽其才。遇人才当如逢故人，不尽欣喜，乐其言、听其意、感其心、成其美，用“寸心知”的真情，心怀爱才、惜才的真意，善于倾听人才的心声，让人才生发“一见如故”之感，用心中真情留住人才，让引来人才的梧桐树有“根”深盘。

“同舟济”——用人才，互为良友，“同心而共济”。人才济济于一舟，可度难关可创辉煌，海可让路行愈远，乘风破

浪万里航。汇聚人才于“同舟”，既是为了凝聚人才力量、发挥人才优势，也是为了让他们互为良师益友，让所长毕现，短以长补，为人才群力“添以柴火”，以同心共梦合力划动“梦想”之双桨，水波中，每一下都是前行推动力的最强劲，每一下都是高质量发展的一大步，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚提供坚强的组织保证。用好“同舟济”这三字经，才能让人才的才能竞相迸发，在目标与梦想的催化作用下，在良师益友点滴长处的浸润下，从“专业型”人才转变为“全方位”人才，把得好舵，也划得好桨，让人才的汇聚成为“思想的碰撞”和“智慧的交融”，充分开发人才的潜能，让人才之才得到更好的“锻炼”和“提升”。

“三春晖”——待人才，如爱尊长，“南北总关心”。在如何对待人才上，袁枚曾言：“愿公爱士如爱尊，毋使埋渣嗟不偶。”可见，敬重人才何等重要。我们敬重老人，会倾尽全力改善老人的居住环境，改善老人的物质条件，对待人才亦需如此，敬重人才并不单单是言语和态度上的敬重，更要依靠行动的时时照拂和处处激励。要瞄准人才的需处发力，要花费大力气改善人才的生活待遇和工作条件，营造温馨融洽的工作氛围和人才生态，真正成为人才的“解渴甘露”，让人才处处都能感受到组织给予的深切关怀和温暖。用好“三春晖”这三字经，“南北总关心”让人才觉得处处有温暖，这里就是家，给足人才“阳光”让人才“灿烂”，才能让人才安得下心，充得足电，有心有力有劲地为工作发光发热。

乡村振兴，人才是关键。“要推动乡村人才振兴，把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑。”全国、全省组织部长会议对培养、引进、用好各类人才，加快推进乡村人才振兴提出了新任务、新要求。组织部门要发挥牵头抓总作用，在“聚农人、强农技、兴农策”方面下功夫，引导乡土人才深耕“三农”沃土，为乡村振兴注入强劲动力。

围绕“聚农人”，坚持引育并举，为乡村振兴储才。功以才

成，业由才广，农业农村人才是推动乡村振兴的智力支撑。要吸引高端领军人才驻乡。实施“引才入村”汇聚工程，支持高科技领军人才在现代农业产业园、农业科技园区等落户。推广“科技小院”等培养模式，吸引高校研究生深入农村开展实用技术研究和推广服务工作。要推动农业科技人才下乡。成立农业专家技术推广服务团，打破行业、地域、身份等限制，按照双向选择、按需选任、精准对接的原则，采取“科技特派员+农户”“公司+科技特派员+农户”等模式，引导科技特派员开展科技成果转化、科技攻关、新产品研发。要鼓励本土人才返乡。打好“乡情牌”“乡愁牌”，深入推进外出农民工创业工程，利用返乡创业园、电商产业园、示范园，依托本地特色产业，动员在外人才回乡领办创办农业产业化龙头企业、家庭农场、农民合作社等新型农业经营主体。创新实施“选青推优”计划，摸排返乡大学生、退伍军人、外出务工经商人员、“巾帼”能人、致富能手、优秀青年等“六类人群”，分类跟踪培养、动态调整，吸引和鼓励优秀人才回村任职、回乡创业。

围绕“强农技”，坚持协调联动，为乡村振兴搭台。乡村振兴，关键是产业振兴，推动乡村产业发展，必须加强技术引领。要为产业“引智”。加强与名院大所紧密合作，共建实践(创新)基地、产学研合作联盟，建设研发中心、技术中心、实验室等科技创新平台，将技术创新与人才培养紧密结合，带动乡土人才培养开发。要为产业“增智”。深入实施农村创新创业带头人培育行动，开展“菜单式”培养，依托地方高校开设涉农专业、开办特色工艺班，培养基层急需的专业技术人才。实施乡村企业家人才工程，在产业扶持、科技创新等方面给予集成支持。积极发掘各领域能工巧匠、民间艺人等乡土人才，开展乡村企业家人才“十佳名人”评选。要为产业“联智”。立足当地农业产业优势，用好数字化平台，打造产、供、销一体的数字经济，推动电子商务示范园区、示范企业建设，推动科企融合。

围绕“兴农策”，坚持系统集成，为乡村振兴赋能。科学有

效的人才政策，是引领高质量发展的重中之重，必须强化激励保障作用。要“真金白银”激励。财政设立专项资金支持乡村企业家人才创新创业。启动县级农村创客平台建设，支持大中专院校、科研院所、龙头企业、农民合作社等创办众创空间、孵化园等“双创”基地，对乡村企业家人才领办的扶贫工厂(驿站)运营两年以上且成效显著的，给予一次性奖补。要强化配套支持。开展金融服务“送到家”，配备“金融村官”，推进小额信贷等金融服务延伸到村到户，支持金融机构推出粮食、果蔬、养殖、经营贷款等符合新型农业经营主体特点的产品和服务。鼓励村级集体经济组织以资源资产托管、租赁、承包经营等多种经营模式与社会资本合作，盘活农村闲置宅基地、闲置农房、乡村闲置公益设施，加强资产的运营管理，支持村集体以自营的方式开展创业。鼓励农业产业化龙头企业参与农村土地复垦整理开发，整理出的土地优先用于发展农业生产。城乡建设用地增减挂政策腾退出的建设用地指标、建设用地，以及“四荒地”、工矿废弃地、撤并后闲置的乡村办公用房和校舍、闲置标准化厂房等闲置建设用地，重点支持产业发展。要畅通上升通道。完善乡村高技能人才职业技能等级制度，完善乡村人才认定标准、办法，建立符合乡土人才发展特点的评价制度和评价体系。对现有乡镇事业单位在职专业技术人员中累计工作满30年且距法定退休年龄不足5年的，可不受岗位结构比例限制，评聘相应专业技术职务，对在乡镇从事农技推广、特色产业的技术人员优先评聘专业技术岗位(职务)，全面调动乡土人才的创新创业积极性、主动性。