

最新公司领导述职报告(精选8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

公司领导述职报告篇一

各位领导：

一个成功的企业领导班子，应该善于登高望远，心明眼亮，带领企业不断攀登，永不止步，那怎样才能做到登高望远、心明眼亮？公司的做法是，首先抓领导班子学习，提升素质，打造引领企业加快发展的坚强领导集体。公司采用学习与调研相结合、自学培训与专题讨论相结合、“请进来”与“走出去”相结合等形式，不断提高公司和分厂两级领导班子的思想政治素质，提高领导班子科学决策能力。而最能体现这一点的就是，公司投入10多亿元巨资引进荷兰壳牌煤气化技术实施“30万吨合成氨清洁生产挖潜技改工程”，公司领导班子在学习实践中形成这样的共识：国家对生产企业的环保、安全要求越来越高，对煤化工行业的污染物排放标准和总量控制要求越来越严，节能、节电、节水成为提高企业效益的一个关键，采用高新技术改造传统工艺成为必然趋势。而事实证明这一决策完全正确。项目投产后，不仅大幅度降低了公司的生产成本，减少了城市污染，还为公司在粉煤气化技术方面取得了不易复制的‘技术优势，为其延伸煤化工产业链打下厚实的基础。

领导班子在着力提高自身素质的同时，也全面启动了公司党员群众素质工程，通过采取学习培训、互帮互助、技术指导、师傅带徒弟等方式，把党员培养成生产经营骨干，把生产经营骨干培养成党员，使××*公司党员队伍充满生机和活力。

公司领导述职报告篇二

尊敬的领导全体同事们：

大家好！岁月如梭，光阴似箭，我们不知不觉地共同走过了。这一年，得到了大家的信任与支持，在此向你们道声：谢谢你们。现在我把这一年来的工作情况向集团公司的领导以及我的同事们汇报如下。

，公司的人力资源架构配置上，有的部门大多是超负荷运行，主要表现在中控室、保安部。公司前台的xxxx同学，在东口缺人的情况下，通过培训现在可以随时顶上。张艳艳同学在公司收费处刘孟孟休产假以来，克服一切困难，不断地学习，现在在收费上也游刃有余，我们的员工十分可爱。培训是人力资源六大模块中的一块，我们公司就地取材，在员工的培训上下了功夫，真正做到了人尽其才。

这一年，我们倡导每名员工都要有高度的责任感，做到尽职尽责，但还是出现了两起不该发生的事件，一次是公司因清洗给水箱，责任人xxxx一时的疏忽造成了跑水事件，另一次也是发生在水工身上□xxxx接到左岸7号的报修单子而没有及时处理，耽搁了一天，造成污水泵烧了。这些事情的发生绝不是偶然，除了自身的原因外，我们的管理力度还是不够，也因此对xxxx□xxxx下了罚单，经了解这是自公司成立以来的最重罚单。公司就是要通过这些引起所有员工的警戒，解决惩治对工作敷衍的态度和懒散的工作作风，扎扎实实，把自己的工作做好。

，我们住宅楼这面出租率为98%（按套数计算）写字楼的出租率为91.93%（按面积计算），就是地下左岸分出的和原天圆地方部分面积。较去年略有下降，但在收益较去年的有所增加，原因就是提高了原来的租赁价格都有不同程度的提高以及面积的增加。比如原二层的电玩城，由于电玩城的经营不

再需要原来的大面积了，但是我们在充分尊重客户又不让公司受损失的基础上，采取让他们先按原承租面积承租，我们帮助他们找客户，最后双方共赢，在这一块面积上我们又年增收十八万之多。在节支方面，较去年写字楼的外墙没有清洗、写字楼的大堂地面没有养护，我想今年要进行养护了。我们起码要达到甲级写字楼的基本标准要求，要知道我们庚坊国际在这一片是最好的写字楼。

，关于写字楼中05厂、和星球的物业费以及和星球的协议纠纷，集团公司领导对我们给予很高的期望，我们也发扬了一不怕苦二不怕累的战斗作风，经过数十次的谈判，05厂、星球的物业费得意解决。收益上增收近九十万。但遗憾的是，和测绘局事仍然未达成共识，所以从某种程度将，这是一份没有完成的答卷。大家都知道，整个小区的中水质量很差，以至于经常接到写字楼业户的投诉，有些单位甚至以此相威胁，拖延交物业费，人家希望我们尽快解决。为此，集团公司领导许总很重视，杨经理走访了几家相关单位，目前还正在进行中。

，我们庆幸的是小区没有发生任何安全问题，我想这与我们的两位队长郭现存和副队长张虎的辛勤付出是分不开的，我们的小区环境居住情况复杂，居住的人员素质参差不齐，他们坚持做到“眼勤、手勤、腿勤”，定期不定期地巡查，发现问题及时纠正，解决。所以才有了我们一年来的安宁。

这一年，公司依旧给予我们员工旅游的福利，领略了山西大同千年的古迹风韵--云冈石窟。除了观赏、惊叹于鬼斧神工的艺术之外，也对我们山西老家的风貌了走马观花，也希望大同之行给你们留下深刻的印记。

我们会更加的努力，更加的奋进，我们坚信我们的努力会打造一份不一样的天空。因此我要求我们每一位员工，再接再厉，要认真学习专业理论知识，不断地充实丰富自己。勤沟通、多动脑，在服务上多下功夫。做好自己就是对公司的

贡献。让我们充满信心地期待我们的公司明天会更好。

最后我给大家提前拜个早年：恭祝大家在新的一年里阖家欢乐、身体健康、万事如意，鸡年大吉，谢谢。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

公司领导述职报告篇三

述职报告是我们对领导汇报的一种文体。下面本站小编给大家分享几篇分公司领导述职报告，一起看一下吧！

尊敬的公司董事会：

x年是新公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新公司的总经理，现就一年来的履职情况报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，

建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成

公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《四川省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工

程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照四川省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》(川建发〔〕200号)文件精神，以及《四川省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请新市、观鱼、孝德乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

五、目前存在的问题和今后努力的方向

- 1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。
- 2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

各位代表：

xx年，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。可以说，改革、发展、稳定这三大任务，从未像去年那样，集中地、齐头并重地、不可回避地摆在分公司面前。作为总支书记，我身感压力之大、责任之重。针对分公司的具体实际，

一年来，我始终以科学发展观为指导，与班子其他成员一道，扎实开展党建思想政治工作，使分公司比较顺利地度过了这一年，也使我们在这一极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元；安全又见新成效。安全四指数全面下降，仅发生了几起小事故；效益又获新增长。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升；清廉又呈新气象。全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。和谐又谱新篇章。无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。这个发展的成果，和谐的成果，是分公司上下共同努力的结果，是分公司人良好精神风貌集中展示的结果，是分公司两级干部素质优良、会工作、有能力的结果。作为总支书记，在过去的一年里，从履行自己的职责上，也做了一些自己应该做的工作，这主要体现在四个方面：

一、抓班子的政治建设和理论建设，为分公司的和谐发展、科学发展提供组织保证。在这方面，我主要是充分利用民主生活会、厂务、党务公开会、中心组学习和与基层班子集体谈话、找干部个别交谈的时机，传递组织的要求，强调党对干部的标准。让两级干部清醒地明白：任何职务都是组织赋予的，权力只能为企业谋事，为职工谋利；也让两级干部明白：加强理论学习，既是组织的要求，也是提升干部自身素质的需求，更是发展分公司的需要。去年以来，无论是在为民服务、创先争优活动中，还是在对干部的年度考评中；无论是对基层班子的调整，还是对干部的管理使用，我和总支一班人总是坚持认真研究，慎重运作，把政治素质、理论素养、开拓能力、民主作风、为民意识，作为建设的重点，作为主要的标准，促进了两级班子的建设，也促进了干部队伍的成长。去年，总支对车队支部、机关支部进行了改选，新建了押运队支部，并全部配齐了班子成员。使基层支部正规化、规范化。分公司两级班子和领导干部的事业心、责任感明显增强，“见红旗就扛，有第一就争”的精神明显增大。

二、围绕经济发展目标的实现，抓队伍建设、保市场开拓。

去年8月，公司党委将页岩气拉运队伍的组建工作交给了分公司。这个项目是公司江钻公司的第一次合作，也是分公司真正走出去所迈开的第一步。所以无论从哪个角度，我们的组建工作都不能出差错。公司党委把这么重的任务交给我们，既是对我们的信任，又是对我们的考验。这项工作的艰难程度，虽然事先我们已经做好了充分地准备，但还是没有想到难度会如此之大。因为是合作，所以有些事也许我们这个层面不清楚、也许是合作具体细节还未敲定，不管怎样，当时在组建时，我们有“三个”不清楚。员工的待遇不清楚，这是员工最关心的问题；队伍的归属不清楚，这是大家所共同关心的问题；车辆行驶的线路不清楚，跑哪司机心中没有底，尤其要穿梭于崇山峻岭。加之队伍长期未出去会战，把分公司作为了“避风港”、“安乐窝”，所以，队伍在组建过程中遇到了前所未有的阻力。“全民制员工”还好说，毕竟有身份限制，“非全民制员工”则异常抵触，有的叫、有的闹，还有的甚至串联罢工、上访等。怎么办？组建工作必须无条件的不折不扣的完成，为此，我与班子成员把“四项”工作想在了前。问题困难想在前。让大家把问题都提出来，把困难都摆在桌面上，只要是不违反原则，只要在分公司的力所能及的范围内，都尽力解决；群策群力走在前。问订于民，让大家想办法、拿主意，大家的问题大家来解决，大家拿的办法大家执行；办法措施订在前。制订的组建管理办法，不仅仅局限于这次队伍的组建，而且还要为分公司以后换班作好准备，为分公司持续发展作好前期准备；思想帮扶做在前。员工的思想工作一定要做在前，员工要外出会战，一定要克服许多困难，有点畏难情绪、有点想法都属正常，我们一定要给予理解，不能用简单粗暴的方法，而是要耐心细致地做好思想工作，让出去人员无忧无虑，让坚守人员安安心心。为此，一方面我们切实做到了“五个到位”。深入调研到位、反复讨论到位、办法解释到位、程序规范到位、困难帮扶到位。另一方面，还按程序及时召开了分公司职工代表大会，通过了《分公司外出换班暂行管理办法》。从而基本消除了大家固守家园、小富即安的思想。队伍按照公司党委、公司领导的要求高高兴兴地奔赴到了拉气前线。运用同样的方法，这次

又顺利地完成了山东项目部的换班工作。三、着力于构建和谐油品，聚合力抓好稳定工作。去年，面对几大特殊群体的维稳任务，面对生产任务不均衡、专职押运员不够、接新车、分新房、薪酬制度改革、员工健康体检及几个特殊敏感时期，员工队伍呈现出的复杂情形，我和总支一班人，始终坚持以大局为重，以发展为重，以稳定为重。九月份，公司工会组织全体干部、员工进行健康体检，唯独少了“非全日制用工”人员。这一下如同火上浇油，让这部分人的不满情绪达到了顶点。有人说，这是在搞歧视，没把她们当人看；有人讲，平时她们待遇就低，现在搞个体检还要分个三六九等，扬言要到局里上访，必要时要组织罢工等，极少数人也趁机煽风点火。一时间，分公司上下笼罩了一层紧张气氛，好像随时要爆炸一样。起初，我也大感意外，怎么会会出现如此低级的错误，但我坚信一定是事出有因。为此，我一方面找公司主管领导及相关职能部门了解情况，掌握真相。原来，“非全日制用工”基本上都是女同志，也主要集中在我们分公司，女同志每年都要进行妇检，去年的妇检，除了女同志必须检查的项目外，其常规项目与这次员工体检差不多，公司在经营状况异常严峻条件下，暂未考虑“非全日制用工”这一块的健康体检。弄清了事情的原委，我及时给她们进行了道歉；另一方面，借此事情对“非全民制员工”进行大局观念、薪酬制度的宣讲，引导她们顾大体、识大局，真正实现讲大局与做奉献有机的统一。并在此基础上，将问题交给大家讨论，在已进行妇检的情况下，还需不需要进行重复体检。经过认真、激烈的讨论，大家一致认为不需要再花冤枉钱了。同时也更加明白了她们是企业安置、照顾进来的，企业没有忘记她们。如今企业有困难，她们理应分忧解难。

四、以身作则，抓好自身建设。作为一名共产党员，作为一个基层单位的负责人，我总是更加严格要求自己。凡是要求他人做到的，自己首先做到；凡是要求他人不做的，自己坚决不做。一直以来，分公司的专职押运员都比较紧张，去年尤为突出。为了确保生产正常有序地进行，分公司及时出台了《兼职押运员管理办法》。我和班子成员一道，首先战胜自

我，带头率先垂范，并月月超额完成任务。一直以来，我始终自觉地抓好自身建设。从走上干部岗位后，我就是这样想，也一直努力在这样做。从没有利用自己手中的权力，为亲朋好友谋一点私利；也没有为个人的私事找单位解决；更没有偏离原则为少数人谋私利。

总的来讲，一年来，我和分公司班子成员一道，着眼于分公司的科学发展、和谐发展，做了一些工作，工作成绩应该归功于分公司领导班子，分公司和谐发展的成果，应该归功于全公司干部职工。我们分公司是一个充满深情、充满关爱、充满理解与支持的温暖团队，生活和工作在这个团队中，我感到非常欣慰和自豪。自己能在总支书记这个岗位上舒心地工作，是分公司上上下下支持和理解的结果，在这里，我要感谢公司领导、感谢班子成员和基层的干部职工，对我工作的理解和支持。

一年来，自己在工作中虽然取得了较好的成绩，但也存在着一些不足。一是思维还不够开阔，这在很大程度上制约了自己对市场的认识和对分公司发展的深层思考；二是工作的魄力还不够大，对有些问题的处理还障于情面，导致了少数车辆还有超油现象的发生；三是尽管自己天天到车场，偶尔也到现场，但严格地讲还是走马观花多，真正地了解基层还不够，指导基层更不够；四是工作方法有时急躁、简单。在今后的工作中，我将努力完善自己的人格形象，尽心尽职地干好本职工作，为分公司的发展作出自己的贡献。

我作为利民管道分公司经理，我非常感谢各位领导和全体职工对我的信任及工作上的大力支持！截止20xx年12月中旬，分公司共签订工程合同76份，金额2185.35万元，完成产值2222万元，利润约30万元，缴纳养老保险124万元。主要承接了一能源总厂煤气管网检修、欣创公司能源14#泵房改造工程、欣创公司港源z7□c16除尘改造工程、欣创公司桃冲矿、老虎垅矿区除尘改造工程、能源油洗萘工程、长钢转炉煤气回收及电除尘进出口管道、设备安装工程、煤焦化公司能源分厂煤气

管道半包及一能源热力系统协力保产等工程项目。分公司克服种种困难、复杂多变的施工环境等不利因素，做到精心组织，合理安排，确保施工按时保质保量保安全地完成，在各甲方单位中都赢得了较高的声誉，这与全体职工的努力拼搏及对我工作的大力支持是分不开的，下面就一年来本人的工作、学习、管理等情况汇报如下：

一、在施工管理方面。我严格履行自己的工作职责，领导分公司建立和完善各项管理制度；对分公司承接的各项工程，我首先积极参与审核图纸，了解施工现场，准备施工材料，合理安排施工人员，督促技术人员制定施工方案和施工计划，特别是在欣创公司能源14#泵房改造工程施工中，边施工边设计，各类水管道繁杂，施工单位多，施工专业多，立体交叉作业点多，安全方面防触电、防高空坠落、防管沟塌方是重点，针对这些情况，安排专职安全员每天坚持在施工现场第一线巡视检查，我还着力解决施工中的一些质量异议、安全问题和与施工冲突问题等，确保了施工安全有序地进行。在施工管理中，我力承做到大胆放权管理，对各施工项目首先要理清施工的要求和思路，在安全、质量管理上严格把关，对施工进度严格控制，对各项工作必须做到心中有数，然后在管理上才能得心应手。在8月份能源总厂煤气管道隐患消缺工程施工中，正遇酷暑天气，为了满足甲方的工期要求，避开中午高温，我将施工队伍分为早班、晚班进行连续施工，将原定的工期提前了10天。

二、在职工队伍管理方面。

1. 我认真监督各施工队执行《利民公司职工劳动纪律》情况和考勤制度执行情况，全年没有一例职工无故旷工现象发生。
2. 各施工队在现场做到了文明施工，施工人员能自觉遵守各甲方单位的规章制度、听从他们的管理，杜绝了施工现场脏乱差现象发生，野蛮施工、违章作业明显减少，职工安全意识提高了。
3. 各工程项目中，返工现象明显减少，职工技术水平提高了，责任心加强了。
4. 考核制度的健全，实行公开、

公平、公正的分配形式，维护职工的利益，职工工作中偷懒、消极怠工现象减少了，职工的工作积极性提高了，职工队伍稳定了。

职工队伍技术水平的提高、思想认识水平的提高，促成了施工队伍整体水平的进一步提高，施工中的信誉度也就提高了；今年在马钢建筑市场进一步萎缩情况下，我们不仅进入了能源煤气管道检修，而且扩大到热力系统协力保产；多年没有业务往来的长江钢厂、煤焦化公司也将煤气管道检修任务交给我单位施工。

三、其它方面；财务管理严格执行国家会计准则、财经方针、政策、会计法规以及公司财务有关规章制度和纪律，分公司管理工作始终坚持财务管理为中心。另外，分公司在综合治理、信访、档案、保密、女工、计划生育、爱国卫生等各项工作中都取得了一定的成绩。

四、在学习方面。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，一年来，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次；贯彻党的路线方针政策，坚持学习党章，坚持学习党的会议精神，坚持上党课，积极参加支部开展的各项活动。通过学习和实践，提高了自己的工作能力、业务水平和思想道德素质。

五、在廉洁自律方面。作为一名基层管理者，我深刻认识到廉洁奉公，勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自勤，清正自守，保持一名共产党员清正廉洁的本色。一年来，严格执行领导干部党风廉政建设的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。二是工作中坚持以身作则，严格要求自己，坚持以“四好”班子建设为标准，认真落实党风廉政建设责任制，做到思想端正、作风正派，时时以集体和国家的利益为重，不计较个人得失。三是牢固树立为民意识，始终把为职工谋利益作为工作中的重点，把为职工服

务作为自己的价值取向和行为规范，做到了职工的利益放在第一位，关心和爱护职工。

六、不足方面。一年来，我虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标作了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和职工的期望相比还存在一些问题和差距，主要有：1. 有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还须进一步提高；2. 工作方法有待进一步提高，领导水平和领导艺术还须进一步加强；3. 在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上狠下功夫，早日成为一名合格的管理者。

公司领导述职报告篇四

20__年，对我行来说是不平凡的一年，我从非营销类岗位转入营销岗位，主角的转换使我深感自我肩上担子的重量，领导的支持、同事们的信任时时鼓励着我，鞭策着我，使我在学习、工作和生活中一刻也不敢放松。一年来，我都一如既往地认真学习和践行十八大的重要思想，牢固树立科学发展观，认真履行岗位职责，不断增强服务意识，较好地完成了领导交办的各项工作和任务。现将述职如下：

一、坚持学习，不断提高自身综合素质

20__年以来，随着我行新业务的不断拓展，信贷风险防范意识的不断增强，对我们每一个人都提出了更高的要求。而我刚刚从非营销类的岗位转变为营销岗位，岗位职责与性质的转变在不断提醒着我需要加大自学的力度，作为网点副主任，我努力适应新的形势，从提高自身素质开始，注重加强营销业务理论方面的学习，坚持学习，以学习促工作，在工作中不断加强学习，做到学习工作两不误。

二、尽职尽责，圆满完成各项工作任务

力加强与乡镇、村委的合作，与村镇建立了良好的合作关系，同时将努力争取拆迁补偿款作为工作的重点，拆迁补偿款工作稳步开展中。在周末的时候，我进取组织大家经过走街串户的方式，定点包片深入到每一个居民点或行政单位，现场讲解银行产品的应用，主动宣传我网点的产品，努力提升我网点的公众形象。

三、明年的工作计划

在今后的工作中，我将尽心尽责做好本职工作，为坚持网点金业务稳健发展的势头，进取带领全所员工解放思想，大胆实施创新经营，全身心投入到网点的工作中去，勤奋务实，为网点事业发展尽责尽职。努力把自我培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立本事、有正确人生观、充满朝气、富有梦想的复合型人才。此外，作为网点副主任，应当在工作中进取配合网点主任做好对应的管理工作，时时处处要为团队建设操心谋事，精诚团结同事，使得网点的金业务更上一层楼。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自我对网点的活力和热情，为我热爱的事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

公司领导述职报告篇五

我作为利民管道分公司经理，我非常感谢各位领导和全体职工对我的信任及工作上的大力支持!截止20xx年12月中旬,分公司共签订工程合同76份,金额2185.35万元,完成产值2222万元,利润约30万元,缴纳养老保险124万元。主要承接了一能源总厂煤气管网检修、欣创公司能源14#泵房改造工程、欣创公司港源z7#c16除尘改造工程、欣创公司桃冲矿、老虎垅矿区除尘改造工程、能源油洗萘工程、长钢转炉煤气回收及电除尘进出口管道、设备安装工程、煤焦化公司能源分厂煤气管道半包及一能源热力系统协力保产等工程项目。分公司克服种种困难、复杂多变的施工环境等不利因素,做到精心组织,合理安排,确保施工按时保质保量保安全地完成,在各

甲方单位中都赢得了较高的声誉，这与全体职工的努力拼搏及对我工作的大力支持是分不开的，下面就一年来本人的工作、学习、管理等情况汇报如下：

一、在施工管理方面。我严格履行自己的工作职责，领导分公司建立和完善各项管理制度；对分公司承接的各项工程，我首先积极参与审核图纸，了解施工现场，准备施工材料，合理安排施工人员，督促技术人员制定施工方案和施工计划，特别是在欣创公司能源14#泵房改造工程施工中，边施工边设计，各类水管道繁杂，施工单位多，施工专业多，立体交叉作业点多，安全方面防触电、防高空坠落、防管沟塌方是重点，针对这些情况，安排专职安全员每天坚持在施工现场第一线巡视检查，我还着力解决施工中的一些质量异议、安全问题和与施工冲突问题等，确保了施工安全有序地进行。在施工管理中，我力承做到大胆放权管理，对各施工项目首先要理清施工的要求和思路，在安全、质量管理上严格把关，对施工进度严格控制，对各项工作必须做到心中有数，然后在管理上才能得心应手。在8月份能源总厂煤气管道隐患消缺工程施工中，正遇酷暑天气，为了满足甲方的工期要求，避开中午高温，我将施工队伍分为早班、晚班进行连续施工，将原定的工期提前了10天。

二、在职工队伍管理方面。

1. 我认真监督各施工队执行《利民公司职工劳动纪律》情况和考勤制度执行情况，全年没有一例职工无故旷工现象发生。
2. 各施工队在现场做到了文明施工，施工人员能自觉遵守各甲方单位的规章制度、听从他们的管理，杜绝了施工现场脏乱差现象发生，野蛮施工、违章作业明显减少，职工安全意识提高了。
3. 各工程项目中，返工现象明显减少，职工技术水平提高了，责任心加强了。
4. 考核制度的健全，实行公开、公平、公正的分配形式，维护职工的利益，职工工作中偷懒、消极怠工现象减少了，职工的工作积极性提高了，职工队伍稳定了。

职工队伍技术水平的提高、思想认识水平的提高，促成了施工队伍整体水平的进一步提高，施工中的信誉度也就提高了；今年在马钢建筑市场进一步萎缩情况下，我们不仅进入了能源煤气管道检修，而且扩大到热力系统协力保产；多年没有业务往来的长江钢厂、煤焦化公司也将煤气管道检修任务交给我单位施工。

三、其它方面；财务管理严格执行国家会计准则、财经方针、政策、会计法规以及公司财务有关规章制度和纪律，分公司管理工作始终坚持财务管理为中心。另外，分公司在综合治理、信访、档案、保密、女工、计划生育、爱国卫生等各项工作中都取得了一定的成绩。

四、在学习方面。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，一年来，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次；贯彻党的路线方针政策，坚持学习党章，坚持学习党的会议精神，坚持上党课，积极参加支部开展的各项活动。通过学习和实践，提高了自己的工作能力、业务水平和思想道德素质。

五、在廉洁自律方面。作为一名基层管理者，我深刻认识到廉洁奉公，勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自勤，清正自守，保持一名共产党员清正廉洁的本色。一年来，严格执行领导干部党风廉政建设的各项规定，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。二是工作中坚持以身作则，严格要求自己，坚持以“四好”班子建设为标准，认真落实党风廉政建设责任制，做到思想端正、作风正派，时时以集体和国家的利益为重，不计较个人得失。三是牢固树立为民意识，始终把为职工谋利益作为工作中的重点，把为职工服务作为自己的价值取向和行为规范，做到了职工的利益放在第一位，关心和爱护职工。

六、不足方面。一年来，我虽然围绕自身工作职责和年初确

定的工作目标作了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和职工的期望相比还存在一些问题和差距，主要有：1. 有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还须进一步提高；2. 工作方法有待进一步提高，领导水平和领导艺术还须进一步加强；3. 在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和工作水平上狠下功夫，早日成为一名合格的管理者。

公司领导述职报告篇六

财政领导述职述廉报告。我们紧紧围绕“做大一个蛋糕、调整两个存量、推进三项改革、完善四项制度”的总体思路，积极贯彻落实科学发展观，认真履行岗位职责，自觉接受人大监督，在财政改革、财政管理、财政监督方面迈出了新的步伐，财政事业进入良性发展的轨道，全市财政跨上了新的台阶。

一. 加强财源建设，狠抓财政增收，确保政府财力稳速增长

我们紧紧围绕市委确定的“一二三四六六”的战略要求，运用财政调控杠杆作用支持招商引资和产业产品结构调整，扩大了全市经济总量，积极争取国家开发银行资金，有力的促进了全市经济总量的增长。在此基础上，依法加强税收收入和非税收入征管，确保了财政收入的持续快速增长。

1. 调整财源建设战略，优化财源建设环境。长期以来，培植财源、促进增收一直作为财政工作的重中之重。近年来我们在财源建设战略上进行了如下调整：一是在财源发展上由单纯的域内发展、资源开发变为以引进引办、科技创新为特色的规模膨胀之路；二是在财源建设方式上由过去的鼓励“全面开花”，转变为集中培育符合国家产业政策、科技含量高的骨干企业或集团；三是在财源培植办法上由过去的单纯资金投入，转到通过制定政策，改善发展环境，利用信用担保等方式引导和争取社会投入、促进多种所有制经济发展上来。为此，我们进行了思想再统一、认识再提高、工作再发动，力

求使全市的经济总量有一个较大突破。

2. 重举措、抓实效，财力增长效果明显。一是狠抓现有结构调整，积极培植骨干财源。几年来，市财政积极筹措资金，支持经济结构调整和科技进步，大力培育效益型财源体系。集中财力发展高新技术产业，初步形成了以等一批高新技术项目为载体的高新技术产业增长点。同时加快农业产业化进程，积极培植基础财源。二是加快发展非公有制经济，努力培植群体财源。通过制定落实优惠政策，加快农村经济私营化进程和市场载体建设，使非公有制经济成为我市地方收入的重要来源，较好的解决了私营大户发展中遇到的实际困难。三是全力以赴抓好引进引办，加快建设后劲财源。突出“敢”，走好项目招商路子。舍得把优质资产、优势项目作为招商引资的重要载体，敢于拿出最好的产品、最好的项目进行招商引资、合资合作，以吸引更多的外商来章丘投资兴业；突出“闯”，走好外出招商路子；突出“联”，走好技术招商的路子。通过引进引办，带动了全市经济规模的快速膨胀，全市经济总量实现了新的飞跃。四是加强财政性资金管理，管住管好非税性财源。近年来，通过坚持依法治税，实行财税、工商、金融部门微机联网，落实职能部门代征代缴制度，促进了税收征缴。同时，加强对预算外资金的管理，在管理中狠抓会计人员集中管理、取消收入过渡户、实行“票款分离”、“罚缴分离”、“乡镇零户统管”等收支两条线措施，在全市形成了收入全额上缴，支出按计划拨付，收支相抵后，全部为政府财力，确保了预算外收入及时足额上缴财政专户。

二、按照公共财政的要求，不断优化财政支出结构，促进了全市稳定发展

财政作为国民经济的综合反映，在社会主义新农村建设中、构建和谐社会的进程中，具有不可替代的基础性作用。我们紧紧围绕这一战略要求，优化财政支出结构，支持新农村建设；同时做好社会保障工作，为构建和谐社会做贡献。

四是实施都市农业提升工程，提高农业富民能力。加快农业结构调整，促进奶牛、芦笋、精品瓜菜、花卉苗木、林果等重点产业发展。五是实施农民培训转移工程，提高农民增收致富能力。设立农村劳动力培训专项补助经费，对青年农民参加学历教育、务工农民参加技能培训、农村实用人才和务农人员培训进行补助。继续实施阳光培训工程和青年农民创业培植工程，提高农民增收致富能力。

2. 强化财政社会保障，为构建和谐社会做贡献。完善社会保障体系，积极推行覆盖全社会的以养老、失业、医疗保险为重点的社会保障制度，是构建和谐社会的重要内容。一是加强公共卫生体系建设，全面推进新型农村合作医疗。首先搞好卫生院(所)改貌和设备升级，改善农民就医环境。同时，对17处卫生院进行整修，对村卫生所进行改造提升，彻底改善农民群众就医条件，解决了农民看病难的问题。第二努力做到新农合，新气象。随着对新农合不断的探讨和研究，我们多次提高补助比例，_年我市财政按每人每年18元进行补助，总筹资每农民每年50元，大病最多可报30000元，新型合作医疗在我市逐步走上了健康发展的轨道，对缓解农民群众“看病贵”问题起到了积极作用，有效缓解了“因病致贫”、“因病反贫”现象的发生。二是完善社会救助制度，切实解决好弱势群体生活问题。提高城镇居民最低生活保障标准，将低保资金足额列入财政预算，确保专款专用。工作中，我们对低保标准进行充分的调查研究，将低保标准提高到每人每月230元。同时对低保对象实施分类施保，确保所有符合条件的低保对象全部纳入生活保障，及时进行跟踪管理，畅通进出口，实现动态管理下的应保尽保。三是强化措施，狠抓落实，就业再就业工作进展顺利。和谐社会的核心是民生，而就业是民生之本、安国之策，事关改革发展大局。作为财政部门，我们在认真落实各项就业政策的同时，牢固树立加快发展与扩大就业并重的观念，巩固民生之本，打牢民生之基，积极探索，狠抓落实，营造良好的就业环境。同时强化就业资金落实，夯实了再就业政策落实的基础；强化就业服务体系建设，搭建就业服务平台，初步形成市场主导、政

府督促、齐抓共管的促进再就业机制，有力的维护了社会稳定。

3. 强化财政调控监督，保障了全市重点工程顺利进行。这几年章丘城市化建设投入很大，建设，工作任务繁重，所需资金量巨大。为保障重点项目顺利进行，突出狠抓融资平台建设，积极协调银行资金，通过资产评估、抵押置换方式，积极争取国家开发银行资金，确保了重点项目建设的顺利进行。为确保管好用好建设资金，运用财政监督职能，精心指导政府采购运作，对所有涉及财政性资金的工程采购、办公物品采购和大型服务等重点项目全部实行了公开招标采购，在确保工程质量的前提下，节约了财政资金。

三、狠抓精神文明建设，加强了队伍自身建设

我们认真组织学习了党的_届四中、五中、六中全会精神，学习了科学发展观理论、建设社会主义和谐社会理论。同时，以“学习年”、“落实年”活动为载体，组织干部职工认真学习法律法规、学业务知识、提高操作技能，增强了党员干部队伍的政治理论素质，提高了为群众想办事、会办事、办成事的能力。确保了全局无一例违法违纪现象发生，无一例信访和行政复议案件，连续多年保持了“省级文明单位”的荣誉称号。

四、严以自律，严格遵守党风廉政建设制度

在实际工作中，作为一名党员领导干部，自己能严格遵守党的廉洁自律的有关规定，坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，自觉做到自重、自省、自警、自励，正确处理“自律”与“他律”的关系，廉洁廉政，努力工作，积极做好表率作用。在此基础上，在工作中切实把提高财政干部队伍政治思想素质作为一项大事来抓。把每周一作为学习日组织全局干部学习，从而提高了财政干部的政治理论水平，增强了秉公理财、廉洁从政的意识，为建设社会主义新农村、建设社会主义和

谐社会提供坚强的政治保障。

总结几年来的工作，也存在一些不足，主要是：忙于事务多，学习抓得不够；思想解放不够，竞争意识有待进一步加强；对财政宣传工作做的还不够。对这些问题，决心在今后的工作实践中，采取措施认真加以纠正，为打造和谐财政、建设和谐社会做出新的更大贡献。

公司领导述职报告篇七

各位领导，同志们：

20__年，在县委、县政府和农发办的正确领导下，在同事们的协助配合和支持帮忙下，我以党的十八大精神为指导，围绕促进全县农业发展的工作目标和为民务实清廉的工作要求，认真履行职责，刻苦勤奋工作，较好地完成自我的工作任务，取得了必须的成绩，做到了清正廉洁。下头，根据上级领导的安排和要求，就自我20__年的工作和廉洁情景向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、认真学习，提高政治思想觉悟和业务工作技能

20__年，我认真学习党的十八大和十八届三中全会精神，深刻认识到：党的十八大确定了全面建成小康社会和全面深化改革的目标，对新的时代条件下推进中国特色社会主义事业做出了全面部署，对全面提高党的建设科学化水平提出了明确要求。十八届三中全会经过的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，是党中央应对新形势新任务作出的重要决策，目的是全面建成小康社会，进而建成富强民主礼貌和谐的社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦。我认真学习国家有关农业综合开发的政策方针和农业综合开发的业务知识，做到深刻领会和牢固掌握。经过认真学习，我切实提高了自我的政治思想觉悟和业务工作技能，决心按照党的十八大和十八届三中全会精神，结合我

县实际情景，全面做好农业综合开发工作，促进全县农业经济健康、持续发展，造福于广大农民群众。

二、尽心尽职工作，全面完成农业综合开发任务

1、抓好20__年度农业综合开发土地治理项目在建续建工程。在抓在建续建工程中，我着重抓好三方面工作：一是抓好质量管理，树立“质量是工程生命”的意识，明确质量工作职责、目标、任务、资料和监督检查措施，确保在建续建工程质量合格。二是抓进度督办，帮忙解决工程建设中的各种困难与存在问题，切实按照工程建设计划完成施工进度，确保工程按时竣工，发挥工程效益。三是抓好项目建设管理、工程监理、安全管理、投资管理、工程量复核等相关工作，确保在建续建工程顺利推进，按期竣工，质量合格。

2、抓好20__年度农业综合开发土地治理项目竣工县级验收及绩效考评工作。我进取努力工作，准备各种资料，联系相关部门和有关人员，认真做好农业综合开发土地治理项目竣工县级验收及绩效考评工作，使土地治理项目及时发挥效益。

3、抓好20__年度农业综合开发土地治理项目立项和招商引资工作。我认真细致做好农业综合开发土地治理项目立项工作，邀请专家进行规划设计，跑部进厅汇报，开展项目评审，确保所立项目能够贴合上级的要求，能够获得国家的批准批复。与此同时，进取抓好招商引资工作，邀请外地客商来我县进行农业综合开发考察，热情为外地客商做好各项服务工作，以自我的真情实意赢得外地客商的满意，取得招商引资工作的实际成效。

4、抓好20__年度农业综合开发土地治理项目的选址论证工作。我不怕辛苦，不怕疲劳，深入项目所在地，反复进行实地踏勘、科学选址，做到选址贴合上级制定的标准，能够改善农业生产条件和生态环境，确保发挥项目效益。在选好址的基础上，我认真进行论证工作，确保选址正确合理，能充分发

挥项目效益。

5、抓好农业综合开发项目库建设与管理工作及农业综合开发项目统计报表工作。我以促进农业增效为核心，以农业产业化经营为主线，进取抓好农业综合开发项目库建设和管理工作，使我县农业综合开发项目持续不断，深入发展。我认真做好农业综合开发项目统计报表工作，按时正确上报统计报表，使上级领导能够及时全面掌握农业综合开发项目情景，作出科学决策，推进农业综合开发深入发展。

三、坚持反腐倡廉，争当清正廉洁干部

沟通联系，全心全意为群众服务；增强工作干劲，刻苦勤奋工作，提高工作效率和工作质量；做到有事与同事协商，尊重同事意见，构成工作合力，共同推进农业综合开发工作发展。三是严格遵守县委、县政府和农发办的廉洁从业规定，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，规范自我从业行为，踏踏实实做人，清清白白做事，无违纪违法现象，坚持自身良好形象，争做群众满意的清正廉洁干部。

四、存在的不足问题

20__年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得必须成绩，但还是存在必须的不足问题：一是学习有所欠缺。我虽然重视学习，但学习不够抓紧，学习的深度和广度缺乏，经过学习指导实践不够。二是作风不够踏实。我与群众的联系沟通还不够紧密，主动向群众征求意见听取提议少，在必须程度上影响了工作的发展。三是“四风”防范措施不足。自我虽然反对“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”这“四风”，可是对“四风”的严重危害性认识不足，厉行勤俭节约、反对奢靡浪费还没有完全做到位。

五、今后努力方向及打算

1、进取转变作风，树立干部良好形象。我要认真学习党的十八大和十八届三中全会精神，全面加强思想作风、生活作风建设，工作作风建设，具有“勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派”等八个方面的良好作风，树立机关干部良好形象，努力为全县经济社会建设作贡献。

2、强化业务学习，不断提高业务水平。我要强化业务学习，不断提高自我的业务水平，使自我能够解决工作中碰到的新问题，新矛盾，新资料，能够提出新的思路和见解，创新农业综合开发工作，取得更大的成绩。

3、坚持脚踏实地，全面做好本职工作。我要具有高度工作职责心和工作紧迫感，树立服从服务意识，从党和人民的利益出发，全面做好农业综合开发工作。要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，做老实人，办老实事，不急功近利，不计较个人得失，勤勤恳恳，求真务实，促进各项工作发展。

4、坚持严以律己，确保自身清正廉洁。我负责农业综合开发工作，手中有必须的权力。我始终要把手中的权力当作职责，把用好权力作为对自我最基本的要求，做到率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设职责制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝一切不廉政行为，做一名深受大家拥护的正清廉洁干部。

我的述职述廉报告完了，多谢大家！

公司领导述职报告篇八

尊敬的领导、同志们：

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深

知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现在，我向述职，请予以审议。

20xx年，在上级各部门的正确领导下，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、构造和谐社会，稳定，可持续发展等方面都取得了可喜的成绩[]20xx年接待游客47589人，门票收入76，2万元，码头沙滩阻赁共计80，2万元，全年支付职工工资34，6万元，缴纳养老统筹21，7万元，支付税款2，5万元，开支管理费用，水电，绿化，办公用品9，9万元，广告宣传促销，光盘制做，印制宣传册带5，2万元[]20xx年共开支78，1万元。回顾一年多来的工作，主要有以下几方面：

1、认真学习贯彻“三个代表”重要思想及党的十七届三中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义，以及“八个坚持、八个反对”的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

2、注重企业职工的职业道德建设，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展达下坚实的基础。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理和与职工有着切身利益的重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。做到目标

一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

4，始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

5，积极解决好职工的实际困难，今年由于物价上涨，职工的工资也确实很低，根据职工反映和公司的实际，为每个职工夏季每月涨了300元，冬季100元。

6，为了确保公司长远发展，年处对十一名在职职工进行了辞退，得罪了不少人□20xx年我们继续对办公室人员进行改制，力求做到能者上，庸者下的原则，基本上办公室不留多余的闲杂人员，这样还得罪一群人，但是，我不怕得罪人，为了公司今后能够走上正规的管理道路，得罪几个有何妨？所以，明年办公室的'改制请所有的干部职工监督。

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在一，政治理论不够丰富、二，业务知识学习不够扎实；三，对办公室工作人员管理不够严格，四，官僚作风严重，五，没有能够作好上访职工的思想工作，给县委政府带来了极大的负面影响，对次，我愿意承担一切责任。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起

带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、经营发展解决好职工切身利益在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在20xx年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗！