

最新员工思想动态 员工思想动态分析报告 (优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工思想动态篇一

今年，我们机关支部紧紧围绕转型发展大局，全面加强和改进队伍建设各项工作，队伍素质和精神面貌有了较好的转变。面临行业“寒冬气”来临，员工的思想意识和思维观念正在发生着复杂而深刻的变化，给新常态下队伍管理工作带来了诸多新问题。剖析队伍思想动态，找准问题症结所在，是当前加强队伍建设的有效途径，也是推动提质增效的关键所在。为此，我们对员工队伍建设现状和存在问题进行了专题调研，现将有关报告如下：

队伍思想相对平稳，保持着较高的工作热情。面对中心转型发展的不断深化，绝大多数员工不是消极等待观望，而是积极主动地去适应，他们想得更多的是如何干好本职工作，如何提高自身综合素质。从调查结果来看，员工思想主要呈现如下特点：

一是员工最为关注企业发展。员工最关心的是：企业发展前景、个人收入，以及自己今后的发展前途。员工最担心的是：企业效益下滑、发展前景不乐观。员工最希望的是：领导班子抓好经营发展，不断提高经济效益和员工工资、福利。以上情况充分说明，我们的员工具有较强的大局意识，能够分清矛盾主次、能够摆正集体利益与个人利益的关系，也表明员工已将自己的命运与企业的兴衰紧密联系在一起，这是我们川南总站机关各单位有效“寒冬期”挑战的基础。

二是员工心态总体积极向上。尽管“寒冬期”给员工思想一定冲击和影响，但面对现实，绝大多数员工态度积极，表现出良好的心态和较强的心理承受能力，绝大多数员工对中心今后的发展前景比较乐观，面对中心的转型发展，认为最先应该做的是：努力干好本职工作，用能力和业绩增强自身竞争力；抓紧时间学习，多掌握几种技能。以上情况充分表明，员工对严峻形势有着较强的适应能力和正确的思维观念。

三是员工提升素质欲望较强。绝大多数员工希望企业为自身素质提升创造条件，以增强自己发展潜力和竞争能力。通过调查了解，员工们希望企业多组织新业务、新技术、新知识培训，同时也希望开展一些经济法律知识的培训。从中可以看出员工虽然希望提高个人收入，但已远远不满足于此，更多的是希望企业能给予更多的培训机会以提升自己的人力资本价值。

一是部分员工对企业发展存在悲观情绪。部分员工认为受经济下行和行业“寒冬期”的影响，行业形势较长时间不会发生根本变化。特别是，还有部分员工对“提质增效、生存发展”的要求认识不足，缺乏紧迫感、压力感和事业心。

二是部分员工对工资待遇存在较高期望。部分员工感觉目前的工资待遇较低，较比居高不下的物价还有差距。还有部分员工也认为日常工作劳动强度大，需要企业在工资待遇上体现对员工的关心。此外，部分员工目前正面临着赡养老人、子女上大学等重重经济困难，倍感生活压力大，产生了一定的思想波动。

三是部分员工缺乏应有的积极向上心态。部分员工学习的积极性不高，求知的压力不够、动力不足，离上级学习型、创新型企业的要求相距甚远。还有部分员工在对待转型发展的态度上存在矛盾心理，既盼改革、又怕改革，既反对传统的管理模式和发展路径，又怕打破现有“平衡”状态去承担风险，既想参与竞争，又怕在竞争中被淘汰。

一是进一步加强企业规范管理。要全面加强和完善企业制度的建设的执行，确保以良好的风气、规范的要求对员工进行长期的影响，使员工逐渐适应转型发展的要求，促进员工个体行为与集体趋向保持一致。

二是进一步加强企业舆论导向。不断加大企业对舆论导向和文化建设的控制力，对员工的价值观念、行为方式给予正确的引导和潜移默化的转变，特别是对员工关心的热点、疑点和焦点问题进行解惑释疑，从而为企业营造理通气顺的外部环境。

三是进一步加强企业人文关怀。企业思想政治工作要与维护员工的精神文化权益、员工的经济利益相结合，要把解决思想问题与解决实际问题融为一体，切实做到想员工之所想，急员工之所急。同时要特别重视做好困难群体、特殊群体的思想工作和帮扶工作，确保员工队伍健康稳定。

员工思想动态篇二

上级党委xx号文件《关于开展职工思想动态分析活动的通知》下发以后，我公司党委高度重视，公司党委副书记xxx同志带领政治工作部、人事部等有关部室人员在全公司集中进行了一次职工思想调研，并抽调了15名有代表性的职工进行了座谈。现将调研情况汇报如下：

一、职工思想现状

公司现有职工xxx人。公司x名领导班子成员思想信念坚定，大局观念强，工作思路清晰，凝聚力、战斗力强，在职工中具有很高的威信。职工思想相对稳定，工作兢兢业业，勇于奉献，工作热情高；关心企业发展，积极为企业发展献计献策；随着经济收入、工作环境、住房条件等逐年改善，职工也愈加珍惜自己的工作岗位；职工思想趋于稳定，服务意识不断提高。稳定的职工思想，确保了企业各项事业的稳定，为企

业发展奠定了坚实的思想基础。

二、职工思想上存在的问题

3、部分职工政治学习的自觉性不够，在思想上存有惰性，理论素质不高；

4、部分职工子女由于种种原因，就业困难，使这部分职工在思想上有后顾之忧；

5、工资多年未变，职工对提高工资有一定期望值。

三、意见和建议

1、部分职工子女就业困难，建议放宽学历条件，解决这部分职工的后顾之忧；

2、重新调查核定工资；同时根据贡献大小，拉大工资差距；

3、按上级有关规定，建议实行带薪休假制度。

员工思想动态篇三

我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！我想自己在政治思想上进步、成熟的重要标志是，自己在工作期间从一名普通职工成为了一名积极分子！我的转变与进步，是公司领导的培养、同事们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己要入党，还有很多方面（政治思想、理论知识、工作水平）等需要不断的学习，注意加强政治修养，进一步提高自己的党性认识。我也希望领导和同事们一如既往的给与我指导和帮助，我也将加倍努力，争取更大的进步！

二、缺点与不足我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我总结和领导同志们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，缺乏大胆管理的主动性，今后我应加强学习不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

以上是我对半年来思想、工作情况的总结。

汇报人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

员工思想动态篇四

元月份以来，运搬工区采取一系列有效措施，进一步加大安全管理的力度，取得了显著效果，但也在职工中暴露了一些深层次矛盾。针对这种情况，工区党总支为有效地掌握全区职工思想动态，于元月29日至2月5日在全区干部职工中开展了一次全员问卷调查活动，本次问卷围绕全区安全生产、质量、现场管理和关于职工利益的一些敏感问题共20个大项、73个问题开展调查摸底，初步掌握了当前职工想什么、要求什么、做什么的思想状况，为今后有针对性地加强和改进思想政治教育、探索有效的科学管理决策，有力地推动区队的建设与发展提供了强有力的精神动力和思想基础。

一、问卷调查的基本情况

二、当前全区职工的思想动态

1、职工思想的主流是积极向上的。近年来，随着矿井改革的不断深化，工区党政始终坚持第一次就把工作做对做好、思想高境界、管理严要求、工作高标准的总体思路，带领全区干部职工解放思想、更新观念，抓根治本，整体推进，尤

其是在安全工作方法上，采取安全教育与政治思想教育相结合的方式，加大教育和管理力度，有力地推进全区安全生产的关口前移、重心下移，使全区职工伴随着区队的正确引导和各项从严治区、精细管理的措施出台，思想观念发生了可喜的变化，增强了对区队高标准、严管理的承受能力，心态总体是向上的。具体表现在：

一是正确对待矿井的安全形势，支持从严治矿、从严治区、依法育人的要求呼声较高。从调查中看，的职工认为从严治矿、从严治区、依法育人很有必要，认为说不清的占，认为没有必要的只占，这充分说明了全区职工思想观念发生了深刻变化，对安全工作重要性的认知度普遍提高，其思想主流是积极向上的。

3、对区队班组管理人员的评价不容乐观，尤其是对工班长一级干部，在职工中存在一定的不满情绪，说明在新形势下，管理人员的实际工作情况与形势任务和职工的要求还存有一定的差距。如：在调查哪一级管理人员存在重生产轻安全现象方面：认为工班长的占，认为调度员的占，两者占，认为区队领导的只占。在调查工班长、队长、书记现场跟班职责落实情况看，认为作用一般、能起作用的占，认为发挥好的占，认为不起作用的占。

5、在征求职工对我区下步实施严细管理建议方面，部分职工能正确对待，积极提出好的建议、为我区进一步加大管理力度献计献策。调查统计显示，提出建议的职工有61人，占参与调查人数的，经汇总归纳，有使用价值的主要有以下几个方面：

一是深化全员全过程抓三违、查隐患的激励政策，抓好全方位、全过程的安全防范工作，真正做到关口前移、重心下移，实施安全精细化管理。

二是应经常性的组织职工开展安全法规、安全技能和业务技

术培训工作，切实提高职工的安全意识、专业技能和按章作业的自觉性。

三是充分发挥思想政治工作优势，落实党政工团齐抓共管和各级管理人员思想政治教育责任制，实行责任追究、联带处理和激励奖惩相结合的有效机制，真正形成大政工体系，树立安全无小事、小事当大事、事事抓落实、确保不出事的思想，把双基建设和思想政治教育工作的作用发挥好、运用好。

四是认真落实各级管理人员现场管理职责，加大现场监督检查力度，执行好责任追究和联带处理制度，属管理人员职责范围的，要分清责任轻重，属领导责任的，不要罚职工，领导要承担全部责任。

五是提高各级管理人员抓三违、查隐患质量，要克服避重就轻，应付凑合的思想。同时，要求工区领导和有关人员要认真核对抓三违、查隐患指标的含金量和真实程度，消除人为不良影响。

六是抓好设备设施的完好率，做到设施设备安全可靠并建立检查检修记录簿，制定定期检查制度，做到有检查有奖惩，保证设施设备的真正完好。

七是加大三违人员的处罚力度，做到违章就罚，不安全就管，进一步深化三违人员待岗学习，巡回检查制度，使违章人员无生存余地。

八是进一步加大工班长和调度员的教育力度，提高工班长和调度员的安全意识和现场管理能力，树立先安全后生产的思想，消除工班长、调度员重生产轻安全的意识，确保现场的安全生产。

员工思想动态篇五

主体是分析报告的主要部分，一般是写调查分析的主要情况、做法、经验或问题。如果内容多、篇幅长，最好把它分成若干部分，各加上一个小标题；难以用文字概括其内容的，可用序码来标明顺序。主体部分有以下四种基本构筑形式。

（1）分述式。这种结构多用来描述对事物作多角度、多侧面分析的结果，是多向思维在谋篇布局中的反映。其特点是反映业务范围宽、概括面广。

（2）层进式。这种结构主要用来表现对事物的逐层深化的认识，是收敛性思维在文章谋篇布局中的反映。其特点是概括业务面虽然不广，开掘却很深。

（3）三段式。主体部分由三个段落组成：现状；原因；对策。如此三段，是三个层次，故称三段结构。

（4）综合式。主体部分将上述各种结构形式融为一体，加以综合运用，即为综合式。例如，用“分述结构”来写“三段结构”中的“现状”；用“三段结构”来写“层进结构”中的一个层次；用“总分结构”来写“分述结构”中的某一方面内容，等等。