

2023年模拟招聘会策划书 线上模拟招聘会心得体会(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

模拟招聘会策划书篇一

随着互联网和智能技术的迅速发展，线上招聘已成为求职和招聘的新常态。在这样一个背景下，线上模拟招聘会也逐渐受到企业和求职者的广泛关注。最近，我也参加了一次线上模拟招聘会，从中受益匪浅。下面是我对这次招聘会的心得体会，希望能对大家有所启示。

二、准备工作很重要

线上模拟招聘会给求职者和企业提供了一个互相了解的机会，但是如果没有充分的准备工作，这样的机会就会被浪费掉。在这个招聘会之前，我就做了很多准备工作，通过了解企业招聘的岗位和要求，制定了自己所要准备的技能和能力，以此为基础，在招聘会中展示自己的真实水平和实力。在这个过程中，我切身体会到了准备的重要性，也感受到更多的自信和成就感。

三、主动出击才有机会

线上模拟招聘会中，每家企业都会设立专门的展位，展出自己的公司文化、招聘需求和福利待遇等信息。和实体招聘会一样，走过去主动了解、交流才有机会。在此，我向所有求职者建议，一定要主动出击，在展位上和企业人员交流，让自己的个性和优势展现出来。这样的机会不多，如果错过了

就难受了。

四、多方面了解企业

企业和求职者的目的都是相同的，都是为了更好地找到适合自己的合作伙伴。在这个过程中，企业不仅会了解求职者，求职者也该全面了解企业。在参加招聘会时，我会了解每家企业的行业背景、文化氛围、发展前景和竞争优势等方面的信息，以此来判断自己是否适合该企业，并且在交流中更加有针对性地对接企业的需求。在我看来，这种双向选择，能提高招聘的精度和自己的满意度。

五、总结经验，不断提升

对于这次线上模拟招聘会，我不仅仅是抱着面试的心态去了，更是把它当做提升自己的机会。我通过这次招聘会，对自己的职业规划和发展方向进行了深入的思考和分析，也结交了不少志同道合的朋友。对于未来的职业发展，我更有了清晰的目标和计划。所以，我深深体会到，每次的参加招聘会，不仅是增加了求职和交流的机会，更是一个木桶中的环节，每次提升了一些，就能更好地承载未来的机会和挑战。

六、结论

线上模拟招聘会，就像其他的招聘方式一样，都是一个展示自己、寻找机会和选择合作伙伴的平台。在这个平台上，准备工作、主动出击、全面了解、总结经验这些关键词，成为我们成功的捷径。我相信，在今后的职业生涯中，这些经验和体会也会成为我宝贵的财富，帮助我更好地找到自己的位置和平衡点。

模拟招聘会策划书篇二

工商管理系模拟招聘会总结报告

200x年x月x日，xx学院工商管理系首届模拟招聘会在院领导的指导和同学们的配合下，圆满的完成了各项工作。在事务处理能力和思维方式等方面都有了进一步的提升，前来应聘的同学们也对面试过程及面试技巧有了一定的了解，整个工作取得了显著成效。现将工作情况总结如下：

一、高度重视，精心组织，充分协调

随着高校的扩展，以及近几年的经济发展状况，高校毕业生就业形式日趋严峻，就业竞争压力日益增大。为了让同学们能尽可能的在实践中了解专业知识以及怎样填写简历和面对应聘过程中的一些问题，所以工商管理系特举办了此次模拟招聘会。

为了给广大学生提供一个近距离了解招聘、参与招聘的平台，工商管理系高度重视本次活动，系主任对此活动进行了指导，各专业老师提出了专业性的意见。为了加强组织领导，协调工作，本次活动成立了专门的工作小组，分成宣传、人事、培训、面试、总结等五大块，组织了讲座、培训、面试、总结等一系列活动，并邀请了xxx实业有限责任公司在校储干“睿彩”团队作为参与方加入我们的活动中来，东杰经济管理研究协会、人力资源管理xx班也为活动的开展付出了很大努力，在大家的沟通努力下模拟招聘会取得了圆满成功。

二、明确目的，坚持到底

工商管理系首届模拟招聘会本着“为同学们提供一个实践的平台，拓展当代大学生实践能力以及求职应聘技巧，为我院学生毕业后走向社会做好准备”的宗旨，从我院同学的实际需求出发，为同学们服务，在遇到困难是毫不退缩，积极面对，持之以恒，活动胜利的开展了。

三、把握重点，逐步递进，务求实效

工商管理系在首届模拟招聘会中，把握面试重，进步指导培训，重点做好培训、面试、总结工作：

(1) 做好工作人员的培训，统一思想。

(2) 对应聘者进行技巧培训，使其对面试有一定程度的了解。

(3) 针对企业面试的实际情况，采用企业最常用的案例分析、无领导小组讨论、一对一面试、多对一面试、笔试和心理测试等方法进行面试。

(4) 面试过后由老师进行点评，工作人员记录点评内容，会后以一定的形式反馈到面试者手中。

四、加强工作责任制，着力提高工作能力

工商管理系首届模拟招聘会将工作分配到各小组，再由各小组负责人分配到个人，从而人人有责任，个个有工作，让大家的工作能力得到了提高。

五、工作展望

工商管理系模拟招聘会将以接近企业，接近工作，围绕真实的招聘，开展思维创新的新局面，吸取首届模拟招聘会的经验，提出“做好职业规划，造就成功人生”，走出一条符合北津学院学子实际要求、具有工商管理系特色、切实可行的新途径。主要将做好以下工作：

1、市场调研分析，这一块将分为两部分进行，针对我院学生实行职业生涯规划 and 职业需求调研，发现同学们的实际问题，从同学们的实际需求设定岗位。另一块从企业出发，企业对大学生的需求情况及需求类型。加强同学们对社会、对

企业的正确认识。

2、组成各部门工作小组，面向全院同学进行招聘。落实责任制，以团队为中心，以服务为宗旨，实现工作进度全程监督。

3、联系企业前来招聘，提供正式岗位或兼职，为同学们的实习和就业奠下坚实的基础。

人力资源管理学社于12月25、26日晚6点，在教学楼b501-b506教室举行了一场模拟招聘活动。此次活动共分为两轮。25日为初试，06人力资源的全体学生为招聘方，依据05级学生的专业数量、学生数量，将06人力全体学生分为十五组，三人为一面试小组，具体分组：人力资源专业学生每3人一组，共15组。具体分组情况：法律专业（2个组）历史专业（7个组）政教专业（6个组）。26日为复试，在初试的基础上选出了31名优秀的同学参加此轮面试，此轮面试的主考官为人力专业专业课教师。此活动是学社举办的一次大型的活活动。该活动的目的有两个：第一，提高本系06人力资源管理专业学生的动手操作能力，增强知识转化为实践的能力，知识的迁移能力；第二，让本系毕业班的学生了解招聘环节，特别是面试这一具体环节，提高学生面试的质量，明确面试时注意的事项，了解自己的优势及不足，从而提高面试的成功率。

25日晚，6点，地点:b510-506教室。在本轮面试中，人力资源管理学社的人员与06人力资源管理的学生5：40已到位，安排好了考场，准备就绪。05级毕业班的学生在6点的时候陆续的到达指定地点。总共人数80-90人，05法律无人到场。

第一轮模拟招聘会持续1小时30分钟左右，教室外面显得有点杂乱，教室里面紧张有序。招聘会结束后，有我主持，人力资源管理学社召开总结会。

26日晚，6点，地点□b502教室。此轮面试为第二轮面试及复

试阶段，应到31人，实到23人。此轮面试有我主试，采用无领导小组讨论方式加提问式。所有应试人员共分为4组，前三组每组5人，第四组为7人，第五组为6人。无领导小组讨论，时间规定为十分钟，面试人员在旁观察每位应试人员的行为，总结概括他们在这段时间的优缺点，然后针对每个人的具体情况，有针对性的提问一个问题，进一步查找、确认每个人的优缺点。最后是当场反馈环节。针对他们在本轮面试中的表现，总结出他们的优缺点，性格的特点，以后应当注意的问题等等，直接向他们进行反馈。此轮面试用时3小时30分钟左右。

此次模拟面试活动，圆满成功，基本上实现了举行的目的，招聘方与应聘方都有很大的收获。人力资源管理学社及06人力资源管理的学生态度认真，准备充足。

但是，此次活动也有很多的不足：

第一，事前策划不具体，一些事情没有考虑到，没有准备充足。活动策划书中没有涉及突发性事件的应对方法，显得模拟招聘现场有一点混乱。

第二，活动中社员缺乏整体性、协调性。25日招聘现场，有六间教室、十五组，每组之间各自为战，组织能力、协调能力、宏观控制能力、临场应变能力有待进一步提高。

第三，面试具体环节有待进一步完善。在第一轮面试中，采用一对一的面试方式欠妥当；面试的技巧还需进一步磨练、总结、提高；收集信息的能力及总结、提炼有用信息的能力、概括信息的能力有待进一步提高。

第四，在第一轮的面试过程当中，应聘方中有一小部分同学态度不认真，敷衍了事，显示出了对自己不负责任的态度。

第五，此次活动举行的时间有一点滞后。由于多方面的原因，

如：期中考试、社团的成立、06人力知识的学习等，此次活动是在12月月末举行的，对于三年级的毕业生来说，显得有点迟，最佳时间为十月份。

第六，应聘方为级学生，招聘方为06级学生及少量07及学生，所以造成05级部分学生态度不认真。学弟学妹们面试他们，在心理上有些不平衡。

改进措施：

第一，组织活动前进行详细的策划，考虑事情要全面、仔细，准备2-3套紧急预案，以应对突发事件。

第二，举行活动之前要明确分工，进行充分的沟通，各小组、各部门要进行充分细致的分工，工作内容、工作责任要落实到人。

第三，课上以及学社组织的活动要有意识的锻炼学生的总结概括能力、提炼有用信息的能力、分析能力等。

第四，提前做好调研、宣传工作，此项工作可以让一年级的学生来尝试。摸清三年级毕业生真实想法。进一步提高面试的质量。

第五，模拟面试的时间上，也要做相应的调整，建议时间安排在三年级上学期开学后，十月七号放假回来就开始安排，十月中旬结束。

第六，在人员安排上也要相应的调整。建议大部分用三年级的学生，至少每一组中有一个三年级的学生，一至两个二年级的学生，一个至两个一年级的学生。这样有利于各个年级学生的锻炼，而且还有利于合理的安排、分工，让三年级的应聘方心理上得到平衡一些，因为主试人员是同年级的。

以上就是我对模拟面试的一点点看法，当然，我会向他们反馈（已反馈），及时给予指导，我要对人力资源管理学社负责。我相信，人力资源管理学社在学生们热情、积极、认真、踏实的实践中，在师生们精心的运作下，发展会更好。

模拟招聘会策划书篇三

近几年来，随着互联网的不断发展，网络招聘也成为了大型企业和求职者之间简洁、高效的一种方式。而在线上模拟招聘会的缺点和优点，自然也萦绕在许多求职者的心头。最近，我参加了一次线上模拟招聘会，这让我更深刻地认识到了这种方式的优缺点以及自身的不足之处。

第二段：缺点

与传统面对面的招聘会相比，线上招聘会的缺点也是显而易见的。首先需要注意的是，网络上交流的效果和面对面沟通时的效果不同。除了口头交流，许多沟通渠道都可能受到网络运行速度、设备配置等因素的影响。更加严重的是，对于初次求职者而言，他们很难得到对方诚实的答复和真实的反馈，更难以在现实的人际交往中真正掌握诸如语气、面部表情等各种沟通技巧。

第三段：优点

但是，线上招聘也有其独特的优点。首先，我们不需要上门，节省了很多的时间和经济成本。通过网络招聘，我们可以直接与求职单位进行交流，大大提高了沟通的效率。此外，许多求职平台都会提供一些专业的求职建议和解析，如何撰写简历、如何构造求职方案等，都能够让初次求职者更好地适应招聘公司的需求。

第四段：个人体会

参加这次线上模拟招聘会，让我意识到了自身的不足之处，同时也明白了线上招聘的实际运行方式。在这个招聘会中，我发现自己的面试技巧并不是很好，沟通敏锐度还有提升的空间。所以，我在之后的时间里，会更加努力地提高自己，并有意识地去适应线上招聘这种新的求职方式。

第五段：综合评价

总的来说，线上模拟招聘会在短时间内给求职者和招聘单位提供了更加便捷和高效的交流方式，节省了不必要的时间和经济成本。当然，也要注意一些缺点，如虚拟沟通产生的不适应，技巧和真实性等问题。与传统的求职方式相比，线上模拟招聘会仍然有许多需要改进的地方，但其作为一种新型的求职方式，持续对求职招聘市场的发展具有重要的意义。

模拟招聘会策划书篇四

在平凡的学习、工作、生活中，许多人都有过写作文的经历，对作文都不陌生吧，借助作文人们可以反映客观事物、表达思想感情、传递知识信息。那么你知道一篇好的作文该怎么写吗？下面是小编整理的模拟招聘会作文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

阳春三月，小雨淅淅地下，气温也逐渐转冷。但这场雨没有浇灭同学们的热情，反倒像是在为这场活动伴奏般的和谐。那么这场活动到底是什么呢？那就是同学们的模拟招聘会。

首先让我介绍一下我们要应聘的公司。第一家上场的是王露杰和李展超的海诺有限股份公司，据说是世界第一企业，他们所招聘的电脑工程师必须是毕业于世界前五百强的名校出来的人才。当然，他们所开出的薪水也无愧于世界第一。

第二家上场的是李燕和陈紫霞的redred（红彤彤）演艺公司。这家公司主要招收优秀的歌手，舞者和演员，也就是艺人。

只要你有出彩的表演能力和出众的外貌，不要多虑，只管来报名吧。

第三家上场的是任振海和齐凌娜的hilton饭店，这是一家豪华级饭店，是全球高端酒店业最大规模的酒店之一。而他们的招聘要求很简单，只要你足够的优秀，并且能时刻微笑待人即可。

最后一家上场的是唐宁宁和任杨涛的king农药公司，据说是一家世界五百强的企业，还是一家百年老店。其实这是一家游戏公司，他们招聘电竞高手，只要你是人才，有优秀的电脑技艺就行。

介绍完毕后，同学们都踊跃地向自己心仪的公司走去，向他们投递简历。结束问答后，面试官还会同面试者握手，非常正式。

结束后，各位面试官公布了聘用的人选，说明了他们聘用这些人才的缘由。他们选择的往往是有知识，有能力，有礼貌，有自信的“多有人才”。

这场招聘会就在同学们的热情鼓掌中结束了，希望我们下次可以更加活跃，争取做得更好。

模拟招聘会策划书篇五

当12月8号学校的供需见面会来临之际，我们班级举行的一次模拟招聘会。目的是在招聘单位云集一地，招聘职位铺天盖地的时候，我们该如何才能更好地选择，如何才能在学生独享的求职“专卖店”上让招聘单位眼前一亮。

1. 分小组并确定招聘会的前期工作

2. 完成模拟招聘会的方案

3. 提交招聘申请表、劳动合同

4. 完成ppt的制作并演练

1. 俗话说“巧妇难为无米之炊”，所以此次的模拟招聘会让我在人力资源的领域里面了解的更多，更加巩固了自己在人力资源方面的理论知识。例如更加熟悉了人力资源的六大模块、招聘的各个环节、人力资源相关专业术语。我想通过这次的模拟招聘会能使自己在那“万一”极大的概率下，与面试官交谈，准备的一些卖点可能会有意想不到的收获；也能是自己在面试的过程中不慌乱、心中有数。

2. 古人尚有“未雨绸缪”“居安思危”的思想准备，而现代人在这激烈的社会竞争里必定也要做足这方面工作，才不至于往后的工作或者是生活出现了断点。对于此次的模拟招聘会我们能够从结合其他的课程，例如企业应用文写作、会务策划等相关的知识实行超链接的实训；更能明白依循理论联系实际并指导实际的原则，对成功地举办一次招聘会所具备的各个要素有比较充分、全面的认识。在我们即将踏入社会之前，了解人力资源多多少少都可以对我们有帮助的。连丽如签订劳动合同的一些条款和规则、薪酬方面的谈判等等；或者是在以后的工作上出现劳动关系争议的、跳槽的时候，也有一定的常识或者是因为了解人力资源可以拓宽人脉，认识做人力资源的专才可以为你出谋划策。

3. “纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在书本上学习的很多套的经典理论，但是如果从不付诸实践，那就像是过过场一样，定无很大的收获。在指导老师的要求下，我们从书本各大模块相关章节的内容作为理论的依据，以第二、第三章为基点，以“员工的招聘与录用”为重点，在掌握原理的基础上熟悉招聘的五大环节，分别是招聘需求的确认、招聘范围的选择、招聘信息的发布、应聘人员甄选、人员录用手

续等理论知识来完成一次的模拟招聘活动更能够了解地透彻。

1. 俗话说“滴水不成海，独木难成林”，所以每个项目的圆满的完成必须要有一个“人心齐，泰山移”的团队小组。实训活动，不仅在挑战我们每个人的能力，更是在挑战秘书班各组组员的团结，实训过程中必然涉及到观点的不同，可能会发生矛盾，然而我们都是为了活动更加完美的结束，让我思考如何才能有着和谐的工作氛围，如何明确角色的分工和要求，例如我们小组的角色有总经理、hr经理、行政主管、秘书、主持人；同时也要考虑如何做好流程的设计并采取措施，例如整个流程会产生一些文件有招聘申请表、招聘范围选择渠道对比分析表、招聘功能区域划分表、招聘详细流程图、校园面试考题、面试评分表、劳动合同等等工作的分配和合作，有合作才能是成功的第一步，从我们实训的各个汇报、调查、成果可以看出我们小组的合作，分工的合理性，真真不愧是“独挡一面，不如团结一致”。

2. “择其善者而从之”。在每个小组模拟招聘完毕后，小组的成员都会进行讨论、总结汇报环节、班级汇报、老师点评等环节。小组之间的交流，我们可以看到自己的优缺点。我们也可以通过代表交流来了解到其他小组的解决问题的不同方法、不同思路，取其各个小组的模拟招聘方案和实施中的精华，也许能给我们得到一些启示。

古人带兵作战前期尚有“运筹帷幄”作战后也有“温故而知新”。所以我想只有对做过的事情进行总结，才能在往后的工作上能百尺竿头更进一步。我想通过此次的模拟招聘会，在一定的程度上提高了对人力资源工作的认识，明白了不单单是在这专业方面上提高认识，也要在这过程中提高自己的职业素养、个体在不同场合扮演的角色、以及细节等等。自己也要要求自己达到更好的层次，找出不足，不满足于现状，不断完善自己，勤于和善于学习，努力提高分析和思考问题的能力，加强自己各方面的能力，例如如何营造团结和谐的良好工作氛围，工作时主动付出，凡是出于真心，以大局为

重，共事多沟通，交往相互尊重，相互信任，相互支持，时刻牢记团队的力量。