

最新药品调研报告格式(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

药品调研报告格式篇一

实施基本药物制度是新一轮医改工作的重点，是一项惠及千家万户的民生工程。船山作为遂宁市实施基本药物制度试点区，区委、区政府领导高度重视，按照全面落实、积极稳妥、有序推进的原则，在全区所有基层医疗卫生单位实施基本药物制度，现正紧张有序向前推进。统一部署，全区统一领导，部门协作指导，多方共同参与，精心组织实施，国家基本药物制度正紧张有序向前推进。

一、基本情况

二、工作情况

1、加强领导，健全组织

2、完善政策，落实措施

三是学习培训。医疗卫生单位和医务人员是基本药物制度最直接的执行者，因此我们特别注重抓好基层医务人员的学习，了解制度内容，把握任务要求，先后4次对基本药物制度相关内容进行了培训、座谈、学习，充分调动广大医务人员的积极性、主动性和创造性，为人民群众提供优质的服务。

五是医保报销。将国家307种基本药物和省增加的31种药物全部纳入新农合、城镇职工和居民医保报销目录，修订并提高了报销比例。

六是资金保障。区财政预算安排250万元，作为基本药物制度实施后药品利润亏损补助资金。

七是分步实施。自3月1日起在老池、复桥、保升、新桥、唐家、河沙、西宁等7个乡镇卫生院和灵泉、南强、高升、育才、凯旋等5个社区卫生服务中心首批实施，4月10日，桂花、永兴两个中心卫生院也相继实施，目前基本药物制度在船山基层医疗机构已实施了全覆盖。

八是督查监管。建立健全约束、监管机制，不定不定期对基层医疗机构的药品购进、零加价销售、首选使用、合理使用、使用比例等指标进行量化考核评估，及时发现并解决推进中遇到的问题。

三、主要成效

1、基本药物制度实现全覆盖。全区公立基层医疗卫生机构已100%配备基本药物，100%使用基本药物。

药品调研报告格式篇二

论文题目：企业负债经营的问题与对策——以中国南方航空股份有限公司为例

引言

资金是一个企业的灵魂，是企业生存和发展的关键，仅仅只有自有资金是满足不了企业需求的，而负债经营能快速的筹集到资金，同时拥有杠杆效应、通货膨胀时能得到利益等，所以负债经营已成为当今一种很受欢迎的经营方式。但负债经营也有自身的劣势，具有较高的财务风险，使企业陷入债务危机。

课题背景

在当今的市场经济大背景下，不论国有企业，还是其他方面的企业，在发展机遇扑面而来的时候，都要拥有一定数量的资金，或者说，要拥有较为流畅的现金流，才能满足发展对资金状况的需求，这些都是企业在实施相应投资行为时所梦寐以求的。通常外吸形式会受制于宏观经济政策走势的指引和市场情况的左右，企业从外部吸纳到位并可使用的资金常有丰歉难于确定情况。应该说在现代市场经济条件下，负债经营是企业迅速壮大发展的重要不可缺少的途径，企业须正确面对与使用这样，特别是在当前金融危机背景下更需如此。

课题意义

目前，对企业负债经营研究有很强的经济与现实意义。企业通过银行借款、发行债券、租赁和商业信用等方式来筹集资金的经营方式。通过借款，只需支付一定的利息，就可以用别人的钱来完成自己公司规模的扩大，或是项目的发展。我相信，很多所有者都愿意去那么做，可是往往因为负债的比例过大而到期无法偿还，被迫申请破产。尤其是一些企业管理经验不足，本身自有资金有限，财力不足，又管理能力落后，最终导致资金链的破裂。所以，在看中负债经营的同时，也需考虑一下负债经营所带来的风险。

课题目的

为了使企业负债经营能发挥最大的优势，避免劣势。通过对负债经营问题的研究，以中国南方航空股份有限公司为实证，具体阐明负债经营，提出建议。

一、国内外现状

（一）国内对负债经营研究现状

皱颖在《负债经营利与弊》里指出，企业在经营过程要不断利用资金的支持，而单单靠公司内部资金不仅会在时间上不

允许，可能在数量上也会没有那么充裕。所以利用负债经营就能从一定程度上避免并解决这些问题。企业通过这些资金可以更好的优化结构，引进先进设备，扩大公司规模，增强企业竞争力和经济水平。

诸葛丽在《浅谈企业负债经营》里指出，利率变动是一把双刃剑：一方面，利率的降低也会带来资金成本的降低，这样就会提高企业的收益；另一方面，利率的提高又会增加负债成本，当利润无法弥补时就会导致企业的亏损。这样就使企业陷入一个两难境地，决策者就应有全面的把握。

景哲在《浅析企业负债经营》里指出，企业的负债规模取决于所有者与债权人的认同程度。资产负债率的大小与企业经营的安全程度直接相关。负债的规模大小，要取决于所有者与债权人的认同程度。对于一般企业，则30%是安全的而40%也是较合适的，突破50%，导致资金周转困难，债权人将不会再增加贷款。

相关专家学者们关于负债经营众说纷纭，但是，都没有举一个例子来证实一下。因此，本人希望通过对企业负债经营的研究，以中国南方航空股份有限公司为实证，为经营管理公司提供一些帮助。

（二）国外对负债经营研究现状

负债经营是现代企业经营的一种策略和手段。如今负债经营被普遍认为是企业筹集资金的最快速，最便捷的手段被广泛应用。而企业的负债与其资产之比即资产负债率是界定企业的负债是否合理的一个标准。在西方国家，一般将50%作为衡量企业负债是否过度的标准。超过即说明该企业借入的资金过多，有可能造成不良后果。

过度负债有可能引起股东和债权人之间的代理冲突。债权人的利益不受损害的一个前提条件是企业的风险程度要处于预

测所允许的范围之内。而在现实经济生活中股东往往喜欢投资于高风险的项目，因为若项目成功，债权人只能获得固定的利息和本金，剩余的高额利润就全为股东占有，于是就实现了财富由债权人向股东转移；若投资的高风险项目失败，其损失由股东和债权人共同承担。另外，股东发行新的债券也会损害原债权人的利益。因为股东为了获得新的资金，往往会给新债权人更优先的索偿权，这样可以降低新债务实际承担的利率水平，但同时也使原债权人承担的风险增大，导致原债券真实价值下降。

益中拿出一部分用于偿还债务本息，所有者收益会因此受到损害。所有者可能会因此抛售股票，同时由于市场预期等心理因素的影响，企业的股票市价必然会下降。而股票市价下跌，投资者就会对企业失去信心，这不利于企业长期的发展。

二、研究的主要内容

首先提出企业负债经营的优势和劣势，然后根据中国南方航空股份有限公司为例，对企业负债经营问题进行分析，对此提出相关的解决方案和对策。

三、拟解决的主要问题

1. 通过哪些数据分析来有力说明企业负债经营的现状和问题症结所在。
2. 针对企业负债经营的问题，要提出哪些解决的对策。

四、研究过程中可能遇到的问题及解决办法

研究过程中可能遇到的问题是增值分析的内容不够完整，逻辑顺序不够清晰。解决办法是大量阅读文献，深入思考。

五、毕业论文进度安排

六、主要参考文献

[2]张利培。论企业负债经营[j]合作经济与科技[20xx]11a[44~45

[3]皱颖。负债经营利与弊[j]哈尔滨商业大学学报[20xx]1[94~98

[4]邓红霞。企业负债经营探讨[j]当代经济[20xx]09b[40~42

[7]赵斌。浅谈企业负债经营[j]商业经济[20xx]7a[58~59

[9]刘家翼。浅析企业负债经营[j]商业经济[20xx]8b[109~110

[10]李琪。谈负债经营[j]民营科技[20xx]9[53

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

药品调研报告格式篇三

养老保险涉及职工切身利益，事关企业发展乃至社会稳定大局，企业欠缴社会养老保险费(以下简称“欠保”)易造成社会养老保险系统功能障碍、影响社会稳定等严峻问题。近日，笔者走企业、访职工，对我县企业欠保问题的基本情况、成因进行了实地调查，并就如何破解欠保现象作了一些思考。

一、主要问题

一是欠保现象由来已久。据调查，我县从1994年开始就出现了参保企业欠保的现象。之后，欠保企业逐年增多，欠保金额逐年增大。截止xxxx年12月底，企业欠保金额累计已达834万元。二是欠保现象较为普遍。从企业数量上看，我县已缴但未缴足保费的企业有51户，占568户已参保企业的9%;从企业行业上看，商贸、文化、农业、工矿等行业都有涉及;从企业性质上看，公有、私有企业都存在欠保问题。三是欠保问题较为严重。我县目前正常纳税企业共1103户，其中注册资金在5000万元以上的有117户。有58户注册资金在1000万元以上的企业未参加企业职工养老保险。

二、原因分析

原因之一：企业责任意识淡薄，“无心”缴纳保费。部分企业领导受年龄、文化程度和地域条件的限制，在社会主义市场经济体制的建立和完善过程中无所适从。他们认为市场经济的核心就是一个字——钱，所有的工作都围绕着“钱”转，忽略了当前利益与长远利益、局部利益与整体利益之间的关系，尤其忽略了社会保险制度对经济发展的重要保障作用，没有把参保缴费工作摆到维护职工合法权益、解决职工老有所养、维护社会稳定的高度去认识。基于这一认识上的错误，体现在行动上就是恶意拖欠养老保险费。个体私营企业老板认为缴纳职工养老保险金加重了他们的经济负担，出于利益考虑，对缴纳“养老保险金”持消极、观望态度，得过且过，

致使扩面征缴步履维艰。加之部分单位把应负担的部分转嫁到缴费职工个人身上，加重了职工的负担，收缴过程中有一定的抵触情绪。

原因之二：企业经济效益滑坡，“无力”承担保费。随着市场化日渐深入，市场竞争日益加剧，一些企业难以适应新的社会经济环境，在发展中举步维艰，企业效益滑坡，缴纳保费压力加大。我县主要参保企业属电解金属锰行业□xxxx年5月31日环保整治至今，多数企业处于停产状态，导致停保、断保，直接涉及参保企业55家，参保人数多名，间接影响其它行业达10万人。还有部分企业因市场减小、生产效率低下等原因而陷入经营困境，甚至面临停产、破产，以致无力缴纳企业职工养老保险费。如我县丝绸公司属原蚕桑局下属国有企业，成立于1989年4月，由于生产经营不景气，于8月宣告破产，企业负债2311.1万元，无力缴纳职工养老保险费，累计欠保约210万元，涉及职工81人。

另一方面，虽然《社会保险法》规定了企业有为职工缴纳养老保险的义务，也有对不按时缴纳养老保险的处罚规定，但在实际操作中，存在“执行难”的问题。目前，正值我县大力发展经济的关键时期，部分企业在享受优惠政策的同时，也钻我们发展环境宽松的空子，拒不与劳动者签订劳动合同，拒不为职工缴纳养老保险费。部分企业法制意识淡薄，投机钻营意识强，动则以增加企业负担、企业生存环境差为借口，软拖硬磨，拒不参保，导致征缴机构即使摸清了情况，纳入征缴计划，依然无法收缴保金，强制执行困难，局面十分被动。

三、工作建议

(一) 强化政策宣传，扩大养老保险影响面。充分利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体宣传养老保险政策法规，向社会公开咨询和监督电话，对公众关心的热点、难点问题要及时给予解答，切实提高广大职工对相关政策法规的认识程

度，提高他们的维权意识。人社部门要加强与企事业单位之间的沟通与交流，全面了解参保单位经营状况，特别是对各单位负责人的宣传工作要做实做细，增加参保单位的缴费自觉性。相关部门可以共同组织召开欠费单位负责人和劳资负责人座谈会，扩大养老保险的影响面，协调保费缴纳事宜。可以建立统筹地区养老保险指标定时通报制度，对缴费自觉性差和欠缴情况严重的单位要抓典型，定期在各种新闻媒体上予以曝光、通报批评，把各单位的缴费信息及时向社会反馈，利用社会监督来促进缴费。

放在欠费数额多、欠费时间长的大户、难户上。对于一次性补缴确有困难的单位，可按规定让欠费单位作出清欠计划，按计划分期、分批补缴欠费；欠费单位当年应缴金额必须足额缴纳，争取把往年的坏帐、死帐盘活，不得发生新的拖欠。对欠费时间超过6个月或未按计划补缴欠费的单位，按规定收缴或暂时停供发票，待按要求补缴欠费后再予办理。建立多项监督制约措施，把按时足额缴纳养老保险费列入各级政府或上级主管单位的考核内容，规范各参保单位的缴费行为。如：欠费单位不得参加各种先进评选，恶意欠保的不得享受政府给予的优惠政策等。采取多种措施、多管齐下，做到有针对性的清理欠费，使清欠工作有大的突破，切实提高养老保险基金的保障能力。

(三)明确工作职责，完善部门联动机制。地税部门要严格按照《社会保险费征缴暂行条例》的规定依法征缴，与劳动监察部门密切配合，严格执法程序，加大执法力度。对有实际缴纳能力而屡催不交、缴纳意识淡薄的单位坚决进行行政处罚；对欠费情节严重、恶意拖欠者，要排除各种阻力、纳入法律程序，落实兑现滞纳金制度，给欠费企业以应有的压力。人力社保部门和税收征管部门要大力开展执法检查，对有缴费能力的企业要依法做出行政处罚决定，申请人民法院强制征缴。在实际工作中，要严格按照有关法规规定履行义务、行使职能，努力做到执法必严、违法必纠。同时，也应采取柔性手段，做好服务工作，适时收回欠费。对暂无缴费能力的

企业，不宜适用强硬手段，以免造成“杀鸡取卵”的悲剧。面对这类企业，要在对企业情况进行全面分析的基础上制定可行的补缴费计划，并要为企业的生产经营活动提供尽可能的帮助，从各方面帮扶企业，使之尽快走出困境，恢复缴费能力。

药品调研报告格式篇四

工商所是工商行政管理部门的前沿阵地，是工商行政管理机关的派出机构。随着经济与社会的发展，社会分工越来越细，该如何全面履职尽责和实现职能到位，实施精细化监管，是摆在工商所面前的一项重要课题。

一、精细化监管的内涵和目标

精细化管理是一种理念，是建立在常规管理的基础上，并将常规管理引向深入的基本思想和管理模式，是规范化管理更高的一个层次。精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，它要求每一个管理者都要到位、尽职。我们实施精细化管理，就是要优化工商所干部配置，落实岗位职责分工；明确各项业务流程，建立岗位考核和问责体系；加强部门协调配合，推行简单化、流程化、定量化和信息化管理；实施有效的管理，以高效能的监管树立工商行政管理公平公正的执法权威。

二、落实监管职能中存在的主要问题

一是重视不够，体制机制不相适应。

目前，普遍存在重执法办案轻内部监管的现象。执法办案是硬指标，也容易量化。内部监管是软指标，不易考核。工商所人员能按上级要求开展好每年的各项专项整治就已经很不错了，对内部监管很难做到位。现行岗位职责界定过于宽泛、监管巡查缺乏统一的规范和标准，造成了考核难、问责

难和干好干坏一个样等弊端，存在抓工作一阵风，缺乏长抓不懈的思想。

二是工作被动，内部监管不到位。

内部监管工作既没有具体考核办法，也没有硬指标。内部监管往往是哪儿漏补哪儿，哪儿痛医哪儿，疲于应付，有时也不是发现不了问题，而是不愿看到那是问题。

三是责任不明，问责制度严重缺失。

由于工商所干部岗位职责不明、定位过宽，上级在考核上只对单位，未涉及到个人。所内干部素质参差不齐，严重存在因人定岗的被动情况，根本达不到因岗定人的积极工作状态。所领导多采用个人人格魅力等来领导、组织开展工作，导致要求想让干部胜任本职都难，极少考虑创新监管工作机制或延伸监管工作内涵。

四是人员素质亟待提高。

当前经济的发展，让工商所的工作日益增加，再加上经济转型、产业更新加速，目前市场主体的转换也越来越快。工商所不采用现代技术手段来提高工作效能，根本无法及时掌握市场主体状态的，更谈不上监管。计算机、网络等办公硬件具备了，但没有真正的得到运用，往往出现了穿新鞋走老路的状况。

三、实施精细化监管的实践和建议

(一)提高思想认识，奠定思想基础。

组织全所职工学习相关法规、政策，让全所职工明确工商所作为工商部门实施经济监管的具体单位，履行好这一基本职责的重要性。然而我们实际工作中却缺乏具体的落实举措，

要使大家清醒认识到我们肩上的担子、责任更大了。开展好免责教育，对监管责任事故事例进行分析，确定责任，让大家明白我们在履行监管职责时留下监管痕迹的重要性。只有解决了认知方面问题，才能为加强监管奠定思想基础。

(二) 优化职责分工，使工商所繁琐的工作简单化。

对工商所主要业务流程进行梳理整合，制定适合工商所工作的业务流程和岗位职责，明确工作内容、工作标准、工作时限、工作责任，建立完善的工商所的岗责体系。干部采取“双岗制”。一个内勤岗位，上级局机关的科室由全所人员分别对应，全权负责对应科室的工作。一个外勤监管执法岗位，对应分管的责任区履行监管职责。要注意所上分配的执法办案组与巡查组的人员一致，巡查办案同步进行。通过执法办案来震慑各类违法经营者，以执法办案来促进监管工作的落实。严格做到一岗一责，全所人员分工合作，使各项工作有章可循，每项工作都有人负责去办理。

(三) 建立精细化监管的体制、机制，使监管工作流程化。

工商所把辖区根据本所实际情况划成若干个责任区，每个责任区确定1名工商干部为责任人，负责该责任区的监管工作。并将两个以上责任区编为1个巡查组为1个片区。工作中，以市场巡查组为单位对本片区开展市场监管和行政执法工作。实行ab岗制度，即巡查组进入a的责任区时a为主办□b为协办；进入b的责任区时b为主办□a为协办。这样不但实现监管责任到人，工作互助、工作能力互补、帮带，用巡查组的力量协助责任区干部履行好职责的效果，而且又达到了2个人以上开展执法活动的合法性。将监管辖区和监管责任落实到人头，实施网格化监管。严格执行责任区工商干部监管责任制。此方法是按照科学管理的要求，在工商所内建立了工作机制、体制。不但强化了责任区工商干部的责任意识，变以前被动开展市场巡查工作为主动监管履行职责，而且在所内形成竞争、争创机制，组与组比、个人与个人比，有效的提升工商

所的工作效能。使全所更加及时准确的掌握辖区市场主体经营情况，便于提高工作效率。

(四)明确监管内容，先重点后全面的推进监管到位，使监管工作定量化。

市场监管的主要内容有两方面。一方面是取缔无证经营，另一方面是规范经营者行为。取缔无证是重点，可以清除监管盲区，如果无证经营行为太多，根本谈不上对有证经营户实施监管。对无证经营取缔方面。一是治本。运用工商指导当地政府规划建设商品集贸市场的职能，指导乡镇建设商品集贸市场，彻底取缔乡镇场镇以街为市(无证经营)的经营行为。引导部份经营者进店办证规范经营，对进入商品集贸市场的按照集贸市场管理的办法进行规范管理。二是配合。除了开展好联合执法检查来取缔无证外，还要请当地镇(乡)政府实行无证经营取缔联席会议制度，解决无证经营取缔的难点。如：要求食品安全负总责的'镇(乡)政府组织相关部门召开食品生产小作坊和餐饮经营户的规范协调会，协调相关部门取缔或督促无证经营者办理证照，解决涉及前置许可无证经营取缔难的问题。三是巡查。加大市场监管力度。让精细化管理责任区的责任人全面适时熟悉、掌握本责任区内市场主体情况。坚决取缔无证经营，及时行政警示、查处无证经营行为。四是亮证。为亮证不规范的经营户赠送执照袋，彻底规范亮证经营。把无证经营明显区别开来，方便日常巡查中发现取缔。便于规范年检、验照时在营业执照正本上粘贴年检标致和加盖验照章，方便巡查中发现逾期年检、验照行为。五是拒绝。利用工商服务qq群、个私协、消协、学校教育“小手拉大手”等渠道倡导消费者“拒绝无证经营，维护消费权益”。提醒大家为了消费安全，看见营业执照购商品；拒绝无证经营，并积极举报。这样有效的加大了对无证经营的打击力度，为市场监管工作落实、维护消费者合法权益打下坚实的基础，营造了辖区良好的经济秩序。对规范经营者行为方面。重点从规范流通领域食品经营户建立进(销)货台账、查处过期变质、假冒伪劣、侵犯商标专用权等行为方面

进行规范。必要时，根据本辖区发现的问题，结合实际针对某个行业或行为开展专项整治。从重点违法行为开展规范，最后达到全面规范的目的。

(五)运用现代技术手段提高工作效能，让市场监管工作信息化。

我们不仅要培养各责任区干部熟练掌握运用好业务软件，依托局域网、数据库来提高工作效率，提升监管的能力。还要建立与市场主体(监管对象)联系的平台，使市场监管的信息从监管部门延伸到经营者。解决好工商所与监管对象通讯不畅，实施监管一趟一趟跑的原始低效能状态。一是切实完善业务软件数据库，要求完整、准确，便于分类分层监管和查询，联系电话准确便于通讯。例如：需要辖区内所有的超市和食杂店某种货物下架停止销售，可以由各责任区干部采用给相关经营者群发短信或分别电话通知的方式通知经营者。由原来的全所出动逐户通知要2个工作日以上，到现在的仅需要30分钟。二是建设工商服务qq群，保证工商所与监管对象联系畅通，便于工作开展。工商服务qq群的建设，大大方便各责任区工商干部履行职责，提高工作效率；为精细化管理市场监管到位提供了保障；也为工商所服务市场主体搭建了一个很好交流的平台；法制宣传、咨询服务、消费者投诉、案件举报变得非常便捷。如：对流通领域食品经营户有要求下架的商品(可对外公告)，经qq群可第一时间告知各经营者；经营者的许可证过期，工作人员可在群里与当事人交流，告之当事人及时补办、变更，方便了监管执法工作的高效开展。

(六)实施绩效考核，不断完善市场监管工作的考评机制。

强化绩效考评，推进效能管理精细化。制定工商所的绩效考核管理办法，统一考核指标和考核程序。实行每周一评，通过各人晒工作来跟踪、督促工作落实到位。平时考核，每个阶段工作结束时，由全所统一组织考核评比，互相交流学习，评出阶段工作先进。年终全面考评，对每个干部职工进行全

面绩效考核。考核优秀者，在干部岗位流动、评优评先、学习考察等进行优先考虑。建立和落实“履职尽责”问责机制。完善岗位评价、责任追究、关联责任连带追究制度，制定基层工商干部履职尽责要求，明确岗位操作标准和规范，形成基层岗位履职指标体系。

(七)高度重视，切实落实保障措施，推动市场监管到位。

精细化市场监管是一项系统工程，具有全员性、全面性和过程性，涉及面广，贯穿各项工作的始终。开展此项工作需要上下配合，全力推进，重点是对执行的管理，发力点在于抓落实。对此，人财物应向工商所倾斜：一是组织保障。激发干部的工作热情，营造干部想干事、会干事、能干事的奋勇当先的用人环境。根据工商所市场监管工作的需要，整合人力资源，对工商所干部配齐配强配优。二是经费保障。合理编制经费保障年度预算，使各项工作经费及时足额拨付到位，保障基层工商所的监管执法需要。三是装备保障。改善办公设备，以适应工商所市场监管执法需要。四是制度保障。建立完善一套工作制度、考核制度和问责制度，促使工商所树立以“制度管人”和“干好干坏不一样”的观念，以鞭策先进，激励后进。五是人才保障。加大培训教育力度，着力提升干部的市场监管能力。

药品调研报告格式篇五

麻醉*品是指连续使用后易产生身体依赖性、能成瘾癖的药品；精神药是指直接作用于中枢神经系统，使之兴奋或抑制，连续使用能产生依赖性，使用不当极易危害人体健康，流入社会易成为毒危害社会。

麻醉*品和精神药是实行国家特殊药品管制的品种，合理和合法使用不仅关系到人民群众用药安全有效，而且关系到社会治安的稳定，加强麻醉*品和精神药的监管，保证特殊药品合法、安全流通，确保人民群众合理、安全、合法使用麻醉*品、

精神药，防止特殊药品流入非法渠道，是药品监管人员的神圣责任，我本人是做特药监管工作的具体工作人员，为此就对我市特殊药品经营企业现状，企业应如何加强管理，谈谈自己的粗浅意见。

一、基本情况

我市辖区内共有麻醉*品和精神药区域性性批发企业二户：**市保康医药有限责任公司、**市兴安新药特药有限责任公司；二类精神药的批发企业3户：**市兴安新药特药有限责任公司、朗乡林业局**市兴安新药特药有限责任公司、**市锦丰医药药材有限责任公司；从近几年麻醉*品和精神药经营企业经营麻醉*品和精神药的经营情况看，在一些环节上存在许多不可忽视的问题。

二、存在的主要问题

1、抓学习、培训不到位。

《麻醉*品和精神药管理条例》(以下简称条例)颁布后，企业虽然进行了学习、培训。但只是念一念、读一读罢了，没有进行系统的学习，没有真正掌握相关知识，特药管理的相关人员对麻醉*品和精神药和法律、法规和相关的业务知识掌握得不全面，没有逐条针对性本单位的实际情况进行分析、研究，没有全面的掌握《条例》立法原则和精神实质，没有全面掌握《条例》的各项规定。导致企业在一些环节的执行过程中出现了一般性问题，企业虽然进行了培训，但培训缺乏针对性，学时没有达到10学时的要求，取得的效果不佳。

2、制度不健全，管理不规范。

通过几次检查，我们发现有的企业对麻醉*品和精神药管理的重视程度不够，上墙储存、安全管理、丢失、运输、验收等各项制度还是旧制度，未按新颁布的《麻醉*品和精神药管理

条例》进行制定，内容不全，用财务账做库存记录，没有产品批号，在有的保管人员看来，账物相符，就是管理到位，把储存的专用账视为财务账页，且不知保管环节的重要性。有的企业虽然制定了制度，但制度内容不够具体、不全面，一些相关人员对各项制度不知道怎么做，一些记录填写的不全。麻醉*品和精神药在微机管理上没有设立独立的购、销、存管理程序，区域性批发企业调剂麻醉*品和精神药未按照规定向省局备案。

3、特药储存的设施、设备不够完善。

《条例》出台后，对全国性批发企业和区域性批发企业储存专库从硬、软件两个方面都提出了更高的具体要求，但有的企业对麻醉*品重要程度还不够，法律意识淡薄，储存麻醉*品和精神药的'库房没有完全密闭，留有排气口，通向上层墙没有全部密封，外墙是其它单位的办公室，没有防撞击能力，对执法人员提出的问题，企业只是敷衍了事，这样在安全保障措施上存在着很大的隐患。

4、各项制度执行的不到位

按照《条例》规定，企业虽然都相应地制定了各项，但制度执行的不到位，过期、失效的麻醉*品没有尽快销毁，验收、符合记录有一人签字的现象，没有及时将退货的情况体现在货位卡上，没有箱箱进行验收，没有验收到最小包装，有现金交易的现象。给医疗机构送货时没有领取运输证明。

三、主要对策

针对以上存在的问题，笔者认为麻醉*品精神药的经营企业应从以下几个方面做起。

(二)企业要结合本单位的实际情况，制定学习规划，组织职工认真学习《麻醉*品和精神药管理条例》及特药相关的法律、

法规知识，培训要达到10学时，并写学习笔记，定期进行考试。通过学习，进一步提高广大职工的思想政治素质和业务素质。

(二)麻醉*品、第一类精神药的库房整体为钢筋混凝土结构，具有抗撞击能力，库房内必须安装可视监系统，自动报警，且与公安部门110联网，库内具有相应的防火设施。

(三)麻醉*品、第一类精神药经营企业，应建立特殊药品月报制度。每月将特殊药品的购进、销售、库存的情况情况于每月底前向市局安监科报告。

(四)麻醉*品、第一类精神药经营企业，要严格按照规定向指定的单位购入麻醉*品和精神药，货到即验，及时入库，加强安全保卫，防止盗抢事件发生。

(五)麻醉*品、第一类精神药经营企业经营麻醉*品做到专人、专库保管，双人双锁，，双人复核，做到账物查符。并建立相应的货位卡，货位卡要体现出退货的情况。

(六)区域性批发企业之间调剂麻醉*品和一类精神药必须按照规定向省局备案。

(七)特殊药品经营企业应加强安全保卫，建立巡查制度，防止盗抢事件发生。企业应采取切实有效措施保障特殊药品安全，加强专用库房管理，缩短运输时间及距离，严禁在专用库房外存储特殊药品。

(八)麻醉*品、第一类精神药经营企业，要严格按照麻醉*品、第一类精神药印鉴卡的购用计划销售麻*药品精神药，每次销售必须严格核实对方资质及购用数量，并索要有关资料存档，做好相关记录，禁止销售过程中现金结帐。

(九)企业要完善购进、销售记录，确保按品种、规格、批号

的可追踪性，实现特殊药品的“一针一片”流向清晰。

(十) 第二类精神药的批发企业销售对象仅限医疗机构、取得相应经营资格的药品经营企业，不得对个人销售，不得用现金结帐。

(十一) 第二类精神药零售企业必须凭加盖医疗机构公章的处方销售，并严格审核处方内容，处方不符合规定的不得销售，不得向未成人销售第二类精神药。