

最新劳务派遣附加协议 劳务派遣实习心得体会(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳务派遣附加协议篇一

第一段：介绍实习背景和目的（200字）

我是一名大三的大学生，在暑假期间选择了去一家劳务派遣公司实习。身边的朋友对我这个选择感到困惑，他们认为劳务派遣公司只是为了填补用工缺口，岗位工作没有发展前景。然而，我希望通过这个实习机会亲身体会一下劳务派遣公司的工作环境，并且了解一下当前就业市场的实际情况。我希望这次实习能让我对劳务派遣行业有更全面的了解，并且为我将来的职业规划提供一定的指导。

第二段：实习中的工作内容和收获（300字）

在劳务派遣公司的实习期间，我被分配到了财务部门协助工作。我的主要工作内容包括：

1. 协助核对和整理公司财务数据和报表；
2. 参与制定财务流程和标准化操作规范；
3. 参与项目预算的编制和跟踪。

通过这些工作，我对公司财务管理的流程和相关政策有了更

深入的了解。而且，我也用实际操作加深了对财务数据和报表的认识。此外，我还学到了团队合作的重要性，因为我需要和其他实习生一起完成一些工作。

第三段：对劳务派遣行业的理解和认识（300字）

通过这次实习，我对劳务派遣行业有了更全面的认识。劳务派遣公司在当前就业市场中起到了很大的作用，填补了用工的缺口，为很多企业提供了灵活的用工选择。同时，劳务派遣也为应届毕业生提供了一个了解企业实际工作环境的机会，并且在这个过程中通过踏实努力展示自己的才华和能力，以期获得长期合同工的机会。

然而，劳务派遣行业也存在一些问题。比如，一些劳务派遣公司可能会存在工资待遇不公、职业发展不明晰等问题。这些都需要行业和公司自身进行改进和完善，以保证劳务派遣员工的权益和职业发展。

第四段：对个人职业规划的影响（200字）

这次实习让我对个人职业规划有了一定的影响。通过参与财务部门的工作，我发现自己对财务管理和数据分析的兴趣更加浓厚。我意识到，未来的职业发展路径可能会与财务相关，例如财务分析师、财务经理等。因此，我打算在大学的剩余学习时间里，加强与财务相关的知识学习和实践经验的积累，为毕业后顺利就业做好充分的准备。

第五段：对实习的总结和展望（200字）

通过这次劳务派遣实习，我不仅对劳务派遣行业有了更深入的了解，还对自己的职业规划有了更明确的方向。我认识到，在一个动态变化的就业市场中，我们应该具备多样化的就业机会和职业发展规划，劳务派遣行业为我们提供了这样一个机会。

未来，我希望能够继续深入了解劳务派遣行业，并且在职业规划上积极探索和尝试。我相信，只要坚持不懈地努力，将来一定会取得属于自己的职业成就。

劳务派遣附加协议篇二

近年来,劳务派遣在我国迅速发展,已经被越来越多的企业所采用,劳务派遣合同又是怎么回事?以下是本站小编为大家整理的劳务派遣合同范文,欢迎阅读。

甲方：(派遣单位)

乙方：(用工单位)

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 日；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 15 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效

奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的

劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月rmb 元标收取劳务派遣服务费。 甲方向乙方派遣劳务人数 人(共计 元)

(4)、乙方每月 10 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

(6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为 一年，自20xx 年6 月 13日起，至20xx 年6 月13 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限_____年_____月_____日

至____年____月____日。

二、工作内容

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员____名担任_____工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬

第六条 乙方每月____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工

资内。

第九条 甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务派遣附加协议篇三

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要,与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定,签订本协议,并承诺共同遵守。

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满前30日内,双方应以书面方式办理续延或终止手续。

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下:

(1) 岗位, 人数, 工作的内容, 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 岗位, 人数, 工作的内容, 工作地点 派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

(3)

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求,并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求,负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务,乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

1、工作时间:员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中,标准工时工作制度为 人,为(常白班、 班运转工作制);实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制人,由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许

可决定，并告知员工。

1、员工享有与乙方同岗位或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第()方式：

(1)员工实行月薪制，每月为 元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月 元；绩效奖金考核发放办法根据乙方 规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的 规定执行，定额单价为 。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

4、员工从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和乙方有关规定或集体合同执行，并由乙方直接支付。

5、员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第()方式结算： 1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额申报

缴纳社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(2)由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当

与甲方及员工协商续延工作期限;乙方不留用的,员工由甲方安排。

4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方,由甲方按规定处理;员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形,乙方需退回的,应与甲方协商妥善处理办法。

1、本协议履行过程中,若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项,不影响本协议履行;若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况,本协议继续有效,由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时,双方应当协商一致,以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止,应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议,给员工造成损失的,应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

3、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

九、劳务费用结算:

1、劳务费用的构成:

2、费用结算标准和方式:

十、本协议未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;双方协商一致,可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议,应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议,甲乙双方应当积极协调解决,并依法承担连带责任。

十一、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人 法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)： 或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月

劳务派遣附加协议篇四

劳务派遣作为一种职业安排形式，在现代社会中变得越来越普遍。作为一种新兴行业，我选择参与学习与了解，以便更好地理解其运作机制和工作内容。通过这段时间的学习和实践，我对劳务派遣有了更深刻的理解和体会。以下是我对学习劳务派遣的心得体会。

首先，在学习劳务派遣过程中，我认识到这是一项极富挑战性的工作。劳务派遣公司扮演着重要的角色，要求他们具备各种技能和知识，并能在复杂的情况下做出正确的决策。我发现了员工与雇主、劳务派遣公司的三方关系，并了解到如何平衡各方利益。这需要在工作中，劳务派遣公司不仅要为雇主提供合适的劳动力，同时还必须确保员工得到公正的对待。了解这些使我认识到，作为劳务派遣公司的一员，我需要在职业生涯中不断提升自己的技能和知识，以更好地胜任工作。

其次，学习劳务派遣还使我明白了既有的优势和面临的挑战。劳务派遣在一定程度上提供了就业机会，满足了市场对人力资源的需求。同时，劳务派遣能够为员工提供更多的灵活性和多样性，使他们有机会接触不同类型的岗位，积累各种经

验。然而，劳务派遣也存在着某些问题，如缺乏稳定性、薪酬待遇不平等等。这些问题需要劳务派遣公司和相关部门共同努力解决，以提高整个行业的发展水平。

第三，学习劳务派遣也让我对社会责任有了新的认识。作为劳务派遣公司的一员，我承担了更多的责任，要保障员工的权益并提供高质量的服务。我了解到，劳务派遣不仅仅是一个行业，更是一个能够推动社会进步的力量。劳务派遣公司需要注重职业道德和社会责任，要树立良好的企业形象，依法经营，为社会和员工做出积极的贡献。

第四，学习劳务派遣让我对自身的职业规划有了更明确的目标。通过了解劳务派遣的工作内容和发展趋势，我意识到自己在这个行业中的潜力和机会。我开始思考如何提升自己的竞争力，以在劳务派遣行业中获得更好的职业发展。我决定不断学习和进步，提升自己的技能和能力，努力成为一名优秀的劳务派遣专业人员。

最后，通过学习劳务派遣，我深刻理解了团队合作的重要性。劳务派遣公司是一个由不同部门组成的大家庭，各个部门之间需要密切协作，共同追求公司的目标。我发现，只有通过团队合作和沟通，我们才能够更好地完成工作任务，并为客户提供优质的服务。因此，我将更加注重和团队成员之间的良好合作，以实现共同的目标。

总之，学习劳务派遣给我带来了许多收获和体会。我认识到这是一项挑战性工作，要求我不断提升自己的技能和知识。我也明白了劳务派遣的优势和面临的挑战，并怀着对社会责任的认识，为发展劳务派遣行业做出贡献。通过明确自身的职业规划和注重团队合作，我相信我能够在劳务派遣行业中取得更好的成就。

劳务派遣附加协议篇五

近年来，随着社会经济的发展，劳务派遣作为一种灵活用工形式，逐渐受到企业和劳动者的青睐。针对这一新兴形式，我积极参与学习劳务派遣课程，通过对相关理论知识的学习和实践体验，深切感受到劳务派遣的重要意义和价值。以下就是我的学习劳务派遣心得体会。

首先，劳务派遣作为一种新颖用工形式，为企业提供了更多选择和可能。在课程中，我们了解到劳务派遣能够解决企业经营过程中的用工问题，有效缓解了企业因招聘、培训、劳动合同等事务所带来的繁琐。同时，劳务派遣还可以帮助企业应对突发业务需求和订单波动等短期用工需求，提供灵活性和弹性就业机会。通过学习劳务派遣，我对劳务派遣的作用和意义有了更深刻的认识，进而明确了劳务派遣的优势和适用场景。

其次，劳务派遣能够为劳动者提供更多的就业机会和发展空间。在课程中，我们了解到劳务派遣为劳动者提供了多个就业岗位选择和行业领域拓展的机会。不同于传统的雇佣关系，劳务派遣使得劳动者可以通过不同的派遣岗位积累工作经验，提高自己的职业技能和素质。此外，劳务派遣为劳动者提供了更多的工作机会，使得劳动者能够在经济下行或行业结构调整时有更多的选择和保障。通过学习劳务派遣，我认识到劳务派遣为劳动者提供了更多的就业机会和发展空间，进而加深了对劳务派遣的认同和支持。

再次，劳务派遣的合规管理尤为重要。在课程中，我们重点学习了劳务派遣法律法规、用工风险防范等重要内容。劳务派遣作为一种特殊的用工形式，面临着合规管理和用工风险控制等挑战。通过学习，我认识到企业在进行劳务派遣时，必须要遵守相关法律法规，合规经营，确保劳动者的合法权益得到保障。同时，要加强用工风险防范措施的建立和落实，将用工风险降到最低程度。学习劳务派遣的重要性和风险防范

范，使我深刻认识到劳务派遣的合规管理和用工风险防范至关重要。

最后，劳务派遣需要社会各方的共同努力和支持。在课程中，我们进行了与企业、工会、相关政府部门等多方面的交流和讨论。通过这些交流和讨论，我认识到劳务派遣作为一种灵活用工形式，需要社会各方的共同努力和支持，才能更好地发挥其积极作用。企业要加强合规经营，保障劳动者的权益；工会要关注劳动者的权益保障和利益维护；政府要加强监管和政策引导，为劳务派遣提供更好的环境和条件。通过学习劳务派遣，我深刻认识到劳务派遣需要社会各方的共同努力和支持。

总之，通过学习劳务派遣，我深刻认识到劳务派遣作为一种新颖用工形式，对企业和劳动者都具有重要意义。劳务派遣能够为企业提供灵活用工和短期用工的解决方案，为劳动者提供更多的就业机会和发展空间。然而，劳务派遣也需要合规管理和用工风险防范，需要社会各方共同努力和支持。通过学习劳务派遣，我对劳务派遣的重要意义和实践问题有了更深刻的认识和理解。希望在未来的实践中，能够更好地运用所学知识，推动劳务派遣的健康发展，为企业和劳动者创造更多的价值和机会。

劳务派遣附加协议篇六

甲 方(劳务派遣单位)

地 址： 联系电话：

乙 方(实际用工单位)

地 址： 联系电话：

甲方根据乙方的生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员

和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

一、 劳务派遣期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、 劳务派遣内容：

2、 甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、 劳务费用结算与支付：

1、 劳务费用的构成：

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月 元；

(3) 乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月 元；

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月 元(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、 结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、 乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

四、 甲方的权利和义务：

1、 甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方

输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用(劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴)

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动(工作)任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政

策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条

例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

(1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条(1)至(5)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条(6)(7)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、协议纠纷处理：

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方(盖章) 乙 方(盖章)

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人： 或委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

劳务派遣附加协议篇七

在这个世界上，每个人都有自己的职业，但是每个职业都有自己的特殊性。作为一名劳务派遣教师，我要经常适应不同的学校和教学环境，更好地完成我的工作。

在劳务派遣教师的岗位上，我体会到了职业生涯规划的重要性。在前期的准备以及培训阶段，我学到了各种教育技巧和策略，更好地应对不同年级和学科的学生。同时，我也需要适应学校的文化和氛围，更好地与教职员工和学生相处。

另外，我也需要掌握自我管理的能力。在不同的学校里，我可能会遇到各种不同的挑战，例如负责的课程和授课时间的临时变更等。但是，作为一名合格的老师，我需要保持冷静，并尽快地适应这些变化。

从整个过程中，我学到了许多实践经验。劳务派遣教师需要适应不同的学校和文化，需要提高自己的专业知识和技能，并不断调整自己的思路 and 方式，以更好地完成自己的工作。同时，劳务派遣教师也需要提高自我管理和适应能力，以更好地应对各种挑战和工作变化。

在今后的职业生涯中，我会更好地发挥个人优势和专业技能，充分利用外派工作机会，更好地完成自己的工作并提高自己的职业素质。

劳务派遣附加协议篇八

甲方：

乙方：

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资详见本合同附件(略)该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入_国国境的签证和在_国境内所需办理的居留、劳动许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1、乙方人员在_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

3、上述工资应以乙方人员到达_国之日起到离开_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国___公司___账户，并按_国___银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员月工资和加班费的5%以_国_货币支付并汇给中_国驻国大使馆经济参赞处在___银行___账户。

第四条甲方负责乙方人员从___到___的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。乙方人员从___返回___，由甲方通过___航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为0公斤。

第五条

1、甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人(货币及数量)___。

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8~0平方米；

(2)其余人员为4~5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1、乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

2、根据工程需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资50%，周假日加班为日工资的00%。

第七条

1、乙方人员享受周日假和_国官方规定的节假日为7天。

第八条

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回___的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条

在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过个月的时间，乙方应在个月结束后的个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在个月内负责支付在_国内的医疗费和全部工资。如在个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的个月内甲方负责伤者回___的旅费和替换者来___的旅费。同样，甲方将根据_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2、在___期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回___的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1、乙方人员在___服务期间，应遵守_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重___当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的好建议。

第十二条

1、服务期为___年，从乙方人员到达___地算起，其间包括乙方人员在___国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期___年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作___年后，月工资增长5%。

第十三条

1、乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的个月内予以替换，不给任何费用。

2、在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3、在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在___的人员，不

享受从___到___的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从___至___的旅费。

4、甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1、自工作开始，甲方向乙方支付个月的预付款，并在4个月内偿还。

2、乙方人员抵达___后，___国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在5天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定，均由败诉一方负担。

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。本合同用中文和_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本份，双方各执份；副本若干份。本合同于__年__月__日由甲、乙双方的授权代表在_国_

市签字。

甲方： 乙方：

代表： _____代表： _____

职务： _____职务： _____

签字签字见证人： _____

劳务派遣附加协议篇九

劳务派遣，作为一种新兴的用工方式，近几年备受关注。作为一名大学生，我有幸在寒暑假期间参与了劳务派遣项目的学习，近距离地接触了劳务派遣的真实场景，并从中获得了一些宝贵的体会和心得。通过这次学习，我深刻认识到劳务派遣的意义和作用，也为我今后的成长和职业规划带来了一些启发。

首先，劳务派遣是为了实现灵活用工的一种方式。在我参与的劳务派遣项目中，劳务派遣公司会根据用人单位的需求，匹配合适的劳动力资源，从而使企业能够根据实际情况来灵活调配员工。这种方式不仅能够提高企业的灵活性和适应能力，还能够为劳动者提供更多的就业机会。劳务派遣催生了一个新的用工市场，劳动者可以根据自己的技能和兴趣，在不同的用工单位间进行灵活就业，实现自我价值的最大化。

其次，通过参与劳务派遣项目，我深刻认识到了劳务派遣不仅仅是一种用工形式，更是一种培养和锻炼的机会。在项目中，我所参与的工作内容十分丰富多样，既有繁琐的操作性工作，也有创新性和团队合作的工作。这样的经历让我得到了很多宝贵的学习和成长机会，不仅提高了我的专业能力，也培养了我的沟通和团队合作能力。劳务派遣不仅提供了工作机会，更是一个成长的平台。

再次，劳务派遣项目让我进一步认识到了职业规划的重要性。在参与劳务派遣项目过程中，我与各行各业的人们交流，了解了不同行业的需求和发展趋势，对自己的职业规划有了更加深入的认识。我明白了发展的关键在于不断学习和改进自己的能力，同时更加重视自己的兴趣和潜力。劳务派遣项目的体验让我更加明确自己的职业目标，并为此制定了一套切实可行的发展计划。

最后，通过参与劳务派遣项目，我体会到了与不同背景的人们共同工作的乐趣和挑战。在项目中，我与来自不同地区和不同专业的人们一起工作，虽然碰到了一些困难和差异，但通过交流和协调，我们最终实现了良好的团队合作和出色的工作成果。这次经历增强了我的人际交往能力和团队协作意识，培养了我的包容和理解他人的能力。尊重和倾听他人是团队合作的关键，也是自身成长的重要一环。

综上所述，学习劳务派遣带给我了很多宝贵的体会和心得。劳务派遣作为一种灵活用工的方式，为企业和劳动者提供了更多机会和选择；劳务派遣还是一种成长和培养的平台，通过参与项目，我不仅提高了自己的能力，也明确了自己的职业目标；此外，劳务派遣还让我体会到了与他人共同工作和成长的乐趣和困难。通过这次学习，我认识到劳务派遣的意义和作用，也为我今后的成长和职业规划带来了一些启发。我将珍惜这次学习的机会，不断提高自己，为实现个人价值和社会发展作出更大的贡献。