

2023年个人工作述职报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

个人工作述职报告篇一

三十而立、四十不惑，十年一梦、华发早添，工作着、辛苦着、无趣着.....

三年有太多的感慨，有太多的话，但此刻，又觉得无从说起。

说三句话，简单阐述：

因为分管的是教师专业成长上面的事：课题研究、论文撰写、培训、阅读……虚实很难说得清的。浮躁世风之下心亦难静，板凳要坐十年冷如今又有谁需要这种十年青灯黄卷静心埋首教坛，需要更多是愉悦轻松繁华缤纷与激情。因此，非常理解大家对我的恐惧与回避。但，这是一个快速转型与变革的社会，需要激情也需要理性，需要论道更需要践行，需要坚守更需要改变，在兄弟学校、区域学校全面变革形式下，作为基础教育第一方阵成员的学校（我们都这样认为），不可能安于现状，不可能不参与科研、学术方面的活动，必须有所作为，否则，我们的骄傲将无处依存。因为，傲需要资本。尽管论文可以抄袭、发表可以购买，但学校尊严需要我们自己打拼。所以，不管愿不愿意，作为一名分管中层都有责任有义务全面落实、执行好学校的办学思想、思路举措，为了学校的声誉而努力，作为一名在实小工作18年的老实小人，更是责无旁贷。所以，我尽力做自己应该做的、能做的。

想说——喜、或者不喜，任务就在那里，不增不减。

几年来，学校被评为xx市优秀教科研基地，并自动成为xx市20xx~2013年度教科研基地。已经申报省一级的教科研先进。十一五各级各类课题均顺利完成并结题，具体分管负责的教育部规划课题、中央电教馆立项课题都是实小首次独立承担的国家级课题，历时5年研究均取得预期成效□□xxxx□专著出版更将实小分享教育研究提升到一个新的理论高度□□xxx□成果获得xx市一等奖，校园网被评为xx市20所优秀校园网之一。十二五市级课题申报备案已经完成，省级课题申报已经着手进行。校级课题研究结题工作均规范有序进行。所有这些都离不开大家的支持，非常感谢大家。

想说——听、或者不听，感激都在心里，不偏不倚。

曾经有教师笑侃校园飞信之最，最受欢迎是xx□最怕面对是鄙人（当然最近书记占据榜首了，因为这是书记引进实小的，多用点也是应该的），还被搬上了实小春晚调侃。也曾郁闷。但一会儿便释然，打得就是这份工，给别人带来烦恼，怎不允许别人小小的鄙视你一下、娱乐你一下。心态好了，便放松了。所以，对所有经常被本人飞扰并且依然会被飞扰的您，说声抱歉！

想说——看，或者不看，短信就在那里，不离不弃。

个人工作述职报告篇二

一年来，在省委、省政府的领导下，我认真履行党组书记抓党建职责，努力完成各项工作任务，取得了新的成绩。

一、制定执行基层党建规划

年中，坚持执行《省政府法制办20__年党建工作安排意见》，将加强党建工作，服务和促进科学发展、后发赶超、同步小康作为一项重点工作来抓，把学习实践科学发展观、深入开展

“万名干部下基层”、“创先争优”、建设法治政府，全面推进依法行政工作与基层党建工作结合起来，切实提高基层党建工作力度和政府法制工作的水平；年末，加强督促检查，确保党建工作目标和规划全面落实。

二、强化基层法制机构和党员干部队伍建设

坚持围绕中心、服务大局，加强对基层法制机构党建工作指导，明确要求党组成员通过各种形式帮助基层法制机构配好配强班子；加强机关基层党组织建设，特别是加强勤政廉政教育和制度建设，使作风进一步改进，公信力和执行力明显提高。

加强思想政治建设。及时组织学习贯彻十八大、省十一次党代会、省委十一届二次全会等会议精神，为干部职工上党课，用中国特色社会主义理论体系，尤其是科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。全年组织专题讲座4次、中心组学习4次；组织全办干部职工收看《远山》等电影；下发《关于在全办开展深入学习“背篋干部”先进事迹的通知》；制定《省政府法制办开展“解放思想、推动跨越”大讨论活动实施方案》，坚定干部职工理想信念。

强化组织建设。坚持民主集中制，健全党组成员沟通制度，按期召开民主生活会，开展批评与自我批评，增强凝聚力和战斗力。坚持德才兼备、以德为先的用人导向，按制度选人用人。加大竞争性选拔任用干部力度。公开考试选拔1名副处长，民主推荐5名主任科员，全部参照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定办理，接受群众监督，努力提高选人用人公信度。积极响应省委号召，选派4名优秀干部到驻村工作和参与党建扶贫。

狠抓作风建设。贯彻落实全省机关党的建设工作暨深入推进作风建设年、“四帮四促”活动电视电话会议精神，督促转发《中共贵州省直属机关工作委员会关于认真贯彻落实省委领

导重要批示精神深入推进机关作风建设的通知》，并就抓好作风建设从“抓好学习，提高认识；查找问题，自查自纠；加强督促，抓好落实”等三个方面提出了具体要求。

加强党风廉政建设。制定《省政府法制办20__年党风廉政建设及反#工作任务实施方案》，分解落实具体工作任务。组织召开20__年党风廉政建设工作会，逐级签订《20__年贵州省政府法制办党组成员党风廉政建设责任书》、《20__年贵州省政府法制办处长党风廉政建设责任书》。开展党风党纪教育，组织收看《人民的好儿女》。

加强制度建设。督促落实“三会一课”制度，认真开展批评与自我批评。认真落实党员领导干部“双重组织生活”制度。督促建立党员出、入注销登记制度和定期联络制度。建立学习档案制度，认真落实读书制度，要求干部职工读一本好书，撰写读书心得。

三、加强基层党建协调指导

将基层党建协调指导工作作为党建工作重点之一，积极引导党员领导干部认真履行管党职责，确保基层党建工作规划和责任目标落到实处。

一是按照省直目标办和省委组织部等部门要求，积极开展目标绩效管理、公务员年终考评等工作，将机关党建工作纳入目标管理考核，并作评先选优的重要依据。

二是要求不断完善“一岗双责”责任制和党支部书记述职制度。通过“一岗双责”责任制和党支部书记(处长)述职制度，确保基层党建工作规划和责任目标落实。

三是要求党组成员加强指导和督促基层党组织的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断扩大党的工作覆盖面，充分调动抓基层党建的积极性，形成工作合力。

四是成立基层组织建设年活动领导小组，制定《省政府法制办开展基层组织建设年活动推进发展型党组织建设的实施方案》。

五是抓好省委《关于加强和改进新形势下机关党的建设的意见》的落实，明确省政府法制办党建工作总体要求和20__年17项具体工作任务。

六是开展评先选优工作。省办党组被评为省党建工作先进党组(党委)、行政复议处支部被评为省“五好”基层党组织。开展了“百名优秀干部”评选推荐和20__—20__年全省及省直机关创先争优先进基层党组织、优秀共产党员推荐工作。组织评选了省办20__年度十大绩效工作、“五好”基层党组织、先进基层党支部和优秀共产党员。

七是开展建党91周年系列活动。组织全办干部职工开展“重走长征路、保持纯洁性”主题实践、保持党的纯洁性专题讲座、“三走三访三帮”等7项活动。八是督促机关党支部书记认真履行“一岗双责”职责，督促各支部围绕本部门的业务工作开展支部活动1次以上。

四、抓好基层党建保障

20__年初，办党组将党建工作内容纳入全办《工作要点》，并单独制定《贵州省人民政府法制办公室20__年党建工作要点》。根据《工作要点》和《贵州省人民政府法制办公室20__年党建工作安排意见》的安排，做到基层党建工作人员落实、经费落实、任务落实。在党建调研工作方面，将党建调研与依法行政调研结合进行，形成调研成果。

在党建扶贫方面，认真研究了党建工作联系点的有关问题，将党建工作联系点与“四帮四促”活动联系点、帮扶点相结合，并明确要求党组成员带领其分管处、所负责同志，深入联系点开展工作。在“万名干部下基层”方面，制定实施方

案，要求所有副处级以上干部均深入到红花岗区进行帮扶，并做好民情日记。

五、下一步工作思路和工作措施

20__年基层党建工作取得了一定成绩，但仍存在不足。20__年基层党建工作中，一是继续深入开展基层党建工作。要继续组织好干部下基层等活动，切实改进作风、加强自身建设，巩固基层组织建设成果。二是加强党内监督。全面落实党风廉政建设责任制，完善党员尤其是党员领导述职述廉制度，增强党员廉洁自律意识。三是加强党员队伍建设，强化对党员的教育、管理、监督和服务，引导党员自觉履行义务，保障党员充分行使权利，努力建设高素质的机关党员队伍。

个人工作述职报告篇三

_____自_____年__月开工，到现在已经8个月，在集团公司总部大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，目前已经完成合同工程产值的67.66%，项目主建筑物已经全面进入尾工阶段，管道安装工程逐渐进入施工高峰，按项目部计划实施情况，确保明年1月底工程手动通水阶段目标，明年10月底总工期目标实现，项目部充满信心。

本人是_____年__月进入_____施工现场的。在这8个月的工作中，项目部在集团公司的大力支持、指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。两年多来，根据项目施工重点的不断转移，针对监理工程师和业主的思维习惯和处事作风，本人们的工作、管理思路也在不断地调整、适应，形成了现在较为顺利的施工格局，与业主和监理工程师的关系也逐渐理顺。

今年以来，项目施工通过有效的计划和施工调度，确保了工程关键线路项目和其他项目的合理的人力、设备资源调配，达到了关键线路项目不耽误节点工期，其他项目不影响总工

期的既定目标。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

一、注重班子建设和干部队伍的培养建设

项目部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。本人主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工过程中出现的难点问题，本人总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，本人主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志；对自己存在的不足和缺点，本人在班子成员参加的会议上勇于自本人批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，本人还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，本人都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现了集体决

策的智慧。通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了更大进步，在工作中能够很好自本人增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。本人们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。本人个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，本人们共任用了7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过后任命；对从事管理和技术工作的干部，本人们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自本人，为集团荣誉、中国人形象增光，本人经常利用工余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

二、坚持不懈抓好党员教育和管理，注重党员领导干部廉洁自律

项目部党工委于____年1月，经集团公司党委常委批准正式成立，本人担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，本人们建立了2个基层党支部，之后又于____年11月按新的建制成立了6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，本人们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证了工作的系统性、连续性。对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年本人们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按

期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上文化程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着本人们活动与工作的开展；三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

本人们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及_____党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和_____党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理____同志在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，本人结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《本人们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，本人带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

三、支持工会开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工业余生活

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。本人们因地制宜、因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和_____劳务之间开展的足球比赛，本人和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

四、勤政敬业，为项目施工的全面进展和有效实施恪尽职守

本人们是第一次进入____市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求，准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，本人们不等不靠，加班加点，

带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的几个主要方面作如下汇报：

1、抓建制立章，使管理有序

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始本人就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

2、抓市场调查，实行比质竞价采购

____实行的是代理制，本国几乎不生产什么产品，大小产品都得经过代理才能采购得到，一家的产品只有一个代理，其漫天要价是常事。本人们这个项目有近70%的设备和材料，其采购量非常大。而且有些单项工程是由业主指定的分包商，也要进行分包商的采购。因此，本人们从开始就分组全面进行市场调查，摸清____的建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高；每一项材料都要提供技术资料和样品报批；且工作量非常大，很多人认为本人们做不了这类事情，要求外包。本人在总结本人们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

3、抓思想工作，解决人力缺乏的压力

这个工程大，技术复杂，要求高；由于本人们的人员少，素质也不高；要做的事情特别多。本人每天带头加班加点(每天工作都在14小时左右)地工作。由于环境恶劣，部分人员工作一段时间就要求退场，工作人员的思想极不稳定，特别是一些不可替代的专业人员，更是不愿意在____长期工作。本人经常要花大量的时间做这些人的思想工作，有些人回家探亲后就不来工地工作了，使本人们的工作非常被动，在这种情况下，一时找不到合适的人，工作又不能停止。本人都得想尽办法来完成这些人所留下的工作，只有立足于在现场的人加班解决。

4、攻克技术难关，保证工程进展

二、三次甚至更多次提交才能通过审批。本人经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，本人们闯过了这个难关，目前大部分图纸和技术方案基本上是依靠本人们自己的力量完成的，并且已经得到工程师批准并实施。应该说是取得了三大丰收，既节省了资金和时间，又锻炼了队伍。

5、机电设备采购、安装基本满足工期要求

本人们承建的是整个工程四个标段的核心项目，机电设备占了相当大比例，首先碰到的订货就很难，这个订货不同于国内的采购，不但在合同中指定的世界著名厂家的价格难谈，产品的每一个性能参数、原材料、制造工艺等都要用文字和图纸报监理工程师和业主批准后才能签合同或者合同生效，这一批准过程少则3个月，长的要一年多，非常难。等批准了供货商又要求涨价或者是供货时间没有保证，一轮接一轮的问题，经过本人们的努力及艰难的谈判，仅有少量设备涨价且涨价幅度不是太大。目前静态混合器、桥机已经到货安装；管道、阀门都已经到货并即将安装完毕；两台水泵也已经到货

本月进行安装，其他四台明年1月到货；两台大型柴油发电机(每台4500kw)也已经到达现场，部分空调、电气设备也到达现场，正在进行安装，剩余设备也即将陆续到货，基本能够满足工期要求。

6、深入现场，保证各项工作顺利进行

项目实行的工区制，工区主任是项目部副经理，本人的协调工作量很大。本人每天都深入现场，及时发现、解决问题；每周组织两次生产协调会议；一次大规模的生产周会，让有关人员都知道每周的生产任务；每周参加工程师召开的会议，解决与工程师之间的有关问题；在工程师不能解决的一些重大问题，及时到水电部寻求解决；每天都直接阅批工程师、业主发来的英文函件，做到基本上不过夜，保证文件、信函的及时处理率百分之百；对分包商和供货商的重大问题都及时过问或举行会议，使得问题很快就得到处理。

目前一号水池正在做冲洗，接着就是消毒、装水试验；二号水池混凝土已浇完，正在清理和做接缝的密封处理工作；三号水池的中间块即将完成，预计明年三月可以完成混凝土工作；房建的大部分结构已经完成，正在进行砖砌体和装饰工作；管道安装已完成90%，预计1__月底可以基本装完；目前机电设备正在进行安装，能够满足明年一月通水的要求。

7、重视索赔工作，取得工期延长的胜利

国际工程业主都用严谨的合同将自己保护的很好，要想索赔都不是件容易的事情，首先要有找理由说服工程师和业主，就是理由再充分也不一定就能够得到什么。针对这个工程的特点，本人们首先重视基础工作，成立索赔领导小组，有一段时间每周召开一次索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔事件，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请索赔专家写成索赔报告。在工期的索赔上应该是取得了成效，给本人们延长工期9个月，避免了高额的罚款。

目前本人们已经交了7个索赔报告，业主正在审查中。本人们也作好了充分的准备，不管业主怎样对待本人们的索赔，本人们都要坚持进行到底。

在自己接受这项任务后，本人就告诫自己：以身作则，勤政廉政。是这样想的，也是这样做的，二年多来本人没有违背原则擅自提拔一名干部；没有擅自调进一个人；没有任何贪图享受；没有因私花费公家一分钱（这在今年的审计报告中得到了证实）；没有接收过任何分包商、供货商的礼品和礼金。这个项目很大，人员的数量和素质都达不到，资源配置不到位，物价上涨很多，条件艰苦进度上不去，工作压力特别的大，遭到很多人不同程度的指责，在集团公司领导的支持和帮助下，本人没有气馁，一直坚持工作在现场，来了29个月仅回国一次35天，带领大家克服了很多困难，终于使工程能够顺利地进行。并得到了监理和业主的认可。

五、对自己存在问题与不足的认识和下一步改进工作的措施

尽管为了把这个项目搞好作了很大的努力，自己认为还是尽职尽责地工作。但是按照党章规定的党员义务、权利和新时期保持共产党员先进性的基本要求，还是有很多不尽人意的地方，一方面是主观努力不够，另一方面有些问题也确实没有找到解决的办法：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅

本人们已经在这个工程上工作了两年多，跟业主、工程师的关系一直不是很顺畅；分析其原因：客观上，本人们第一次在____做工程，人生地不熟；业主是____的政府部门，聘用了____附近一些国家的人管理；监理是英国人和招聘的其他国家的人；多个国家的人在一起工作，各为其主，文化差异很大，时常发生矛盾冲突也属正常。因为这些人是按月领取工资的，工期拖的越长拿工资的时间就长，所以他们都为业主把好关、严格按合同、规范做，只力求把事情做好，不求快；这样就只

有本人们承包商一家操心工期，怎么都快不起来。所以验收不过关，不能连续施工现象经常发生。主观上，努力不够，没有摆正本人们是承包商的位置；今后应该主动多联系业主和工程师，应该抱着大事化小，小事化了的办事原则，减少与他们的摩擦。

2、职工的积极性没有充分的调动起来

职工的积极性没有充分的调动起来，客观上：本项目的人员大部分是从_____的各单位抽来的，很大一部分人不是思想过硬，技术水平高的人，只是为钱而来的。由于国际工程的特殊性和这个工程的多专业的特性要求，没有做到切块分包，就是像房产公司这样的分包实际上也是失败的。这是不同于国内工程的管理，所以人员的管理难度很大，这些人的主人翁意识没有发挥出来，其效果不尽人意。主观上：一是思想工作没有做好；另一方面工资方案没有激励的作用。所以下一步要从这两方面着手，充分调动大家的积极性。

3、成本控制没有找到有效的方法

在_____一些项目如果分包给当地的公司其价格很高，本人们仅对合同中有要求而必须分包的项目进行了分包；本人们找的劳务队伍都不愿意包工包料，主要是劳务分包商不可能对市场进行调查，另外语言障碍也是个大问题，_____几乎全靠进口物质，而且要全有工程师批准，所以国内劳务分包商是不具备这些素质的。这样全部由本人们采购，造成材料、机具的控制很难，也试用过多种办法，应该说有成效，但本人觉得还没有找到更加有效的控制方法。下一步要不断的深入现场，摸索出行之有效的管理办法来。

4、项目的减亏还没有突破性的进展

本项目由于材料涨价、地质条件的变化、反投资以及关税的上涨，造成项目的亏损很大，要想减亏只有通过索赔。由于

业主对合同的管理严谨，索赔、变更都不是一个人可以决定的，可以说本人们这个合同的业主是____的整个政府，给本人们已经发的1号变更令是经过了除水电部以外的其他很多有关部室同意才签发的。咨询过其他公司干的政府项目，都是工程结束后两家确认索赔事实和金额，找合适的机会由两国的高层决定。按照这样的思路本人们在目前要想顺利地索赔是不大可能的。下一部要多作些调查工作、多公关，突破索赔关，使工程少亏损、不亏损甚至盈利！

针对这些差距和突出问题，本人认真梳理了下一步应该强化和整改的方面，共四个大的方面：

1、与业主、监理的关系不是很顺畅的问题的改进思路

与业主、工程师的关系问题，除了有些人希望得到一些自己的利益需要特殊处理外，本人认为多数是对人的尊重和沟通问题。因此，本人们都是来自很多国家的人，各为其主，在工作中有分歧意见是难免的。作为总承包商，要有委曲求全的思想，要认识到把事情办成是最大的目的。所以本人们要针对不同的人采取不同的办法来处理，直到达到目的为止。对于工程师的指令也要分类进行处理：

a□对于工程师是对的指令，本人们要快速、准确地落实；

b□对于含糊不清的指令，要及时去沟通，达成共识后按处理的意见办；

c□对于工程师的错误指令，也要及时去沟通，找到理由不厌其烦地想办法说服工程师；

d□某件事情要做之前，最好与有关工程师有沟通，得到他们的理解和支持；

e□号召各分管领导、专业工程师齐动员作好对口的公关工作，

使得大量的问题在基层得到解决。

2、职工的积极性没有充分的调动起来的问题改进思路

要充分地利调动职工的积极性，应该从两方面着手：

a□层层做好职工的沟通工作，把项目部的难处和任务要及时向大家讲清楚，要督促各基层单位的会议制度。要认真做好信访工作，对于群众反映的问题要认真对待，办不办的成都要有反馈和答复。使群众的思想统一到项目部的行动上来。

b□制订好新的工资方案，体现多劳多得。为了充分调动大家的积极性，给工区主任的适当发放奖金的权利，发挥经济杠杆的作用。

3、成本控制问题改进思路

打算从下面几个方面着手成本的管理：

a□把单项成本与工资挂钩；

b□及时清理工作量不饱满的人回国；

c□对办公用品实行定额管理；

d□严格审批周转性材料和小型机具的采购；

e□及时退掉任务不饱满的租赁设备。

4、减亏思路

减亏的途径主要是增收节支，节支就是降低成本好比较好考虑，增收在量和单价上基本是固定的，只有从索赔上考虑。索赔问题考虑很久，也做了很长时间，一直没有找到好的办

法。本人认为可以从下面几个方面进行思考：

a□加强管理，降低成本；

d□及时收集、整理索赔事件，给业主去索赔信函；

e□在业主内部和社会上寻找合适的人员，帮本人们找到索赔途径；

f□多与大使馆、经参处联系，得到他们理解和支持，让他们给本人们出谋献策，寻找合适机会让他们或者其他领导帮本人们解决问题。

从现在开始到工程结束还有10个月的时间，本人将和项目部班子成员一起，同心同德、任劳任怨，以卧薪尝胆的毅力、背水一战的决心，带领全体员工顽强拼搏、奋力进取，为工程项目的顺利完工做出自己的贡献。

个人工作述职报告篇四

扎实开展“两学一做”学习，按要求参加校院中心组学习、支部学习、普法教育、自主网络学习，将学习和工作有机结合，提升理论素养和业务水平。

1、学院党政领导给予学生工作大力支持和指导，形成群策群力的良好风气；

2、加强班主任、年级辅导员、学生干部、党员队伍建设；

3、完成第十八届分团委学生会换届选举，发挥群团组织的纽带作用和“三自功能”。

6、协调各教研室共同做好新生专业思想教育，分专业举办专业介绍会，巩固专业思想。

6、在全院学生中开展考风考纪专题教育活动，组织动员诚信考试工作，“诚信考试”参与率99%，严肃考风考纪。

2、发挥四级体系的作用，关注心理危机学生的学习生活，配合家长、校心理辅导服务中心开展工作。

发挥班主任、年级辅导员、班级的主动性，全面推进“文明宿舍创建”活动加强学生基础文明建设，将文明宿舍创建与学生评奖评优、困难生资助、发展党员及预备党员转正等方面挂钩，作为班级评比、班主任考核重要指标。

班主任、辅导员牵头，班级成立困难生认定小组、奖助学金评定小组和综合测评小组，严格工作流程，化体现认定、评审的透明度和公平公正，顺利完成20xx年困难生认定、国家奖助学金、励志奖学金评选工作和企业奖学金的评定、发放工作。

3、加强分党校的软硬件建设，办好入党积极分子培训班、毕业生党员培训班、重点对象培养班，全年共培训入党积极分子194人、重点培养对象69人。

把握行业现状拓展就业渠道，邀请优秀校友返校作报告(利丰集团董事长冯大庆和北京万振控股有限公司总经理赵振华)，推进创新创业教育，鼓励支持学生参加各级各类科技竞赛，提升毕业生就业指导工作力度;我院20xx届毕业生以85%以上的就业率圆满完成学校下达的就业目标;完成20xx级毕业生就业质量报告，系统分析各专业就业状况和潜在的机遇和困难，为业已开始的20xx级就业工作做充分的准备。

根据学院的特色，依托分团委学生会、班级开展丰富多彩的校园文化活动，促进一二课堂协同联动。

个人工作述职报告篇五

尊敬的领导：

根据公司的相关要求，结合分管工作，现将本人工作、学习和自律情况做如下述职汇报：

一年来，始终把加强学习摆在重要位置，进一步提高了对学习重要性和紧迫性的认识。特别是对生产经营管理工作和分管的工作定位思考，不断提高自身的政治思想觉悟和实践能力，结合实际，增强了围绕中心开展工作的主动性和自觉性。把集团公司、分公司的精神和xx公司的工作实际联系起来，努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决实际问题的能力，在实践工作中有了提高。

虚心向班子成员及干部员工学习，向身边工作的同志和群众学习，克服经验型、保守型的思想意识，坚持从群众中来到群众中去的学习和工作方法，转变观念，提升了实践能力。在工作和业余时间，坚持学习与本职工作相关的业务知识，同时也注意加强学习经营管理方面的知识，补充自身不足，以不断提高自身的政治和业务综合素质能力，适应企业发展对干部的要求需要。

一年来，自己能够紧紧围绕发电公司减亏、扭亏的中心任务，立足岗位，恪尽职守，在总经理和班子的领导下，积极主动配合生产、经营、基建等工作，为企业的'生产经营、改革、发展、稳定积极发挥先锋模范作用，推进了xx公司改革、发展、稳定的局面。

通过电视新闻报纸和网络媒体和班子其他成员与管理干部深入各单位宣讲形势任务，讲清困难与发展，增强干部员工市场意识、竞争意识、经营意识和生存发展意识。通过加强内外宣传报道，提高企业改革发展的紧迫感、危机感、责任感。从分管工作上积极贯彻领导班子关于改革发展稳定的工作要

求。高度重视员工队伍稳定，特别是离退休退养职工的稳定工作，加强了沟通联系机制。坚持积极疏导、慎重稳妥、耐心细致的工作，努力做好信访群访和来访人的思想工作。

坚持执行民主集中制，自觉维护好班子的团结统一。始终把维护班子团结作为搞好工作的前提条件，对自己分管的工作，及时向主要领导汇报、沟通，对其他领导分管的工作，主动配合协作。和班子成员工作沟通，心往一处想，劲往一处使，互相补台工作。针对改革和企业重大问题，支持维护和落实领导班子民主决策事项。在分管工作中保证了各项决策和工作部署的贯彻实施。工作中注重讲原则、讲大局、讲团结，相互支持理解，为努力营造上下协调、干群和谐的工作环境发挥应尽的作用。

在发电公司组建后的新情况面前，特别是在以经营效益为中心的转变上，意识还要增强、需要在实际工作上加大观念转变的力度。在组织引导广大职工转变观念、统一思想、形势任务的宣传发动上发挥作用不够；在应对急剧变化的内外部环境条件，积极参与生产经营管理工作上发挥作用不够；在深入细致的把握工作大局、推动有效工作上还不够。需要在今后工作上注意改进加强。

在经营管理方面需要努力学习，提高对现代企业管理和企业经营管理更深的了解，需要进一步加强这方面学习的自觉性和主动性。向实践学习、向这方面的专家和同志学习，提高自身的工作能力。在工作中有急躁情绪。表现在对工作的思考上、对工作的把握上、有时显得急进，需要加以注意克服。

此致

敬礼！