

公司职员辞职申请书(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

公司职员辞职申请书篇一

尊敬的办公室领导：

您好！

很高兴能够在公司工作这么多年，跟着公司一起成长一起进步，度过了这么多个春秋。刚进公司的时候我只是一名普通的车间普通，后面凭借自己的`努力和领导的栽培，成为了一名车间管理员。在这里，我要感谢公司给我工作的机会，感谢领导对我的看重和栽培，只是很抱歉，我因为身体的原因不能再胜任车间管理员的工作了，考虑到各个方面的影响，我不得不提出辞职的决定。

我记得我的七年前来的xx市，那个时候我刚从学校里面出来，在学校里面也没有怎么好好学习，也没有什么工作经验，加上思想也不怎么成熟，所以还没有找好工作和住的地方，就拖着个行李来了。连续找了两天，身上的积蓄都花的差不多了的时候，才面试过了公司，因为没有什么工作经验和工作能力，所以只能在车间从最基层的普工做起。虽然很累，但那个时候我还是很满足的，因为公司给我提供了一个栖身的地方。或许也是前面吃了没好好学习的亏，所以进了车间我更加的用心工作和学习，所以那时候做流水线经常出现上一道流程做不及下一道流程做不完的问题，因为我的努力让领导您看到了我的能力，所以在进入车间的第二年快第三年的时候就成了组长，一直到第五年的时候还被领导您提拔为了

车间的一名管理员。

所以能够进入我们公司我是十分感谢的，感谢公司给了我一个工作的机会，给了我一个栖身的住所，给了我一个发展的机会。在公司这么多年，领导您也给了我很多的帮助，如果不是您的看重和栽培，可能我还是在车间里面做着流水线，顶多会因为做的速度快而工资高一点，但绝对不会达到今天的高度。只是很可惜了，我不能在公司继续做下去了，前段时间那件事情您也应该听说过，上班的时候血管突然破裂了，留了一腿的血，后面去检查是因为长时间站立静脉曲张了，虽然后面做了手术，但是我还是怕了，我的年龄也不是特别的大，我害怕继续做下去身体会承受不住的。所以出于安全的考虑，我决定辞去车间管理员的这份工作。我知道这可能会让您很失望，但是我真的不敢去拿身体拼了，希望您能理解我，原谅我的自私，所以希望能准许我辞去工作回家修养身体。

此致

敬礼

申请人□xxx

xx年xx月xx日

公司职员辞职申请书篇二

您好！

鉴于我的身体状况（腿部多次扭伤、静脉曲张不能胜任长期站立的工作）及家庭原因（本家兄弟外地经营小店急需帮手，多次邀请加盟）等因素的.综合考虑后，我最终决定辞去这份工作。

离职没有任何针对性，完全是出于个人的原因。在xx公司工作xx余年来期间，我得到了公司领导和同事们的大力支持和热心帮助，也感受到了公司对我个人的无微不至的关怀以及工作的肯定，对此我表示诚挚的感谢，同时对我辞去工作给公司带来的不便表示深深的歉意。感谢公司提供这次工作的机会，提供一个展示能力的舞台。

望领导批准我的申请。同时也请领导相信，在这之前我仍将和往常一样竭尽全力将自己的工作做好。最后，希望公司的业绩蒸蒸日上！祝公司的领导和同事们前程似锦。

最后祝愿公司万事如意！生意兴隆！

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月xx日

公司职员辞职申请书篇三

xx经理：

我于年月来到天鹰公司，入职以来非常感谢公司全体同仁对我的关怀和帮助，感受到了公司浓郁的企业文化氛围，我一直都很享受这份工作。

现在，由于原因，需要离开工作岗位。对此为公司造成的不便，我深感抱歉。最后，由衷祝愿天鹰公司兴旺发达，事业蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事，健康快乐，平安幸福！

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年x月x日

公司职员辞职申请书篇四

尊敬的公司领导：

你们好！

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。

但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xxx□项目经理xxx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。

虽然软件公司的'工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件（比如cmm软件成熟度评定标准）都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。

对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出

相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。

相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

公司职员辞职申请书篇五

尊敬的领导：

您好！

经过几天的深思熟路，主要从个人和公司的发展角度，我决定申请离职。

xxxx酒店是我在进来的第一家酒店，让我学习了很多，成长了很多，感谢各级领导对我的栽培和照顾。但刚入职时雄心勃勃，热情豪放，斗志昂扬的我渐渐远去，让我看不清自己发展的方向。我一直的观念是：不断学习，不断改变，不断努力，完善。我也一直在努力，以便更好的发挥自己的作用，但是我觉得个人在公司一直找不到久违的激情，找不到目标，所以业绩一直没有什么突破。甚至连我的斗志，毅力都在工作中消耗殆尽。

衷心的祝愿xxxx大酒店业务蒸蒸日上，与日俱增。所有公司辛勤工作的员工工作顺利，事业有成，身体健康。

xxx

20xx年xx月xx日

公司职员辞职申请书篇六

尊敬的公司领导：

您好！

今天的日子非常特别，记得五年前的这一天，我国正式举办全球瞩目的奥运会，那一天是开幕的日子；五年后的今天，却是我人生中最最难忘的一天，这一天，是我职场工作经验；在思想上，在各位领导的指导和帮助下，也形成了更加成熟和深刻的人生观。这两年多的工作经历尤其是如何面对职场面对形形色色的人将是我今后学习工作中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢已经离开公司财务部门的小孙，还有技术部门的小何、小陆，在过去两年多的时间里，对我的关照、

指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

最后，感谢单位对我的培养和照顾，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是上海环境xx投资有限公司的一员而感到荣幸。祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日