

领导开会讲话稿(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

领导开会讲话稿篇一

各位领导，同志们：

今天，我们在这里隆重召开大连xx集团20xx年工作会议，本次会议主要是围绕集团提出的战略发展方针“创新、布局、升级”展开讨论，制定部门20xx年的工作计划。作为集团法律事务部负责人，在全面总结过去一年工作后，进一步认清形势，查摆问题，明确目标，按照效益第一、合规在前、稳健发展的要求，本着“监管不越位、管理不禁锢、服务不懈怠”的工作理念，统一思想，积极主动，推动公司法律事务工作有序深入开展。

下面我从以下三个方面的具体谈20xx年工作安排，请各位同志审议。

第一，工作指导思想要正确。公司的根本目的在于发展，包括法务工作在内的一切管理工作应当以一切服务于公司业务、服务于生产经营为根本宗旨，以扩大服务范围、提高服务水平作为根本任务。法律服务主要体现在为公司的决策以及业务活动提供法律支持、清除法律障碍。作为公司法律事务部门工作人员不但应知道哪些行为合法，哪些行为不合法，而且应知道怎样尽可能将不规范、不合法的活动变为合法或者至少不违法；实在无法合法化时，向领导讲清楚可能的后果以便决策。法务工作的指导思想应立足于“疏”，尽可能避免“堵”。

第二，工作方式、方法要创新。法务工作的方式、方法应当充分体现服务于公司业务、服务于公司其他部门的宗旨。首先，应当主动与业务部门建立有效的沟通机制，积极认真倾听他们的想法与意图，想办法从法律上将这些想法、意图完善。其次，应当有充分的耐心将业务在法律上的判断解释清楚，让业务人员真正感受到确实是在为他们考虑，得到他们发自内心的认同。只有当业务人员认为法律人员的介入确实让其产生了实实在在的安全感时，法务工作人员才能够真正融入到公司的服务管理队伍中。再次，法务人员应充分认识到企业效率的重要性，在保证规范的前提下，最大可能地提高工作效率。

第三，工作作风要端正。法务工作渗透到公司业务的各个环节，但有时并不易让人察觉，或一时不易让人理解，效果暂时不易得到体现。这就要求法务工作人员在工作作风上坚持虚心、细心、耐心、恒心。虚心请教业务人员，熟悉业务背景与流程，不能以偏盖全，草率作出法律判断；细心思考业务中可能面临的风险，寻求最合适的规避方式，不能因为业务存在法律风险，法律人员将来可能承担责任，而一概回绝；耐心解释法律结论，说服业务人员充分考虑法律判断，不能武断、草率；持之以恒，脚踏实地，精益求精，做好每一件小事。

第一，制定和完善法律事务部工作管理制度和工作流程。法律事务部是集团公司行使法律风险防控的专门机构，是集团公司的职能部门，对公司各部门及其工作人员的经营生产活动提供法律保障，规避法律风险，同时保障集团公司的制度得到落实、执行。工作流程指法律事务部在履行职责过程中与公司其他职能部门相互协助的规则。可行性操作流程的制度化有助于部门做好履行职责的定位，明确权责，有效的提高工作效率。为使集团法律事务各项管理制度更好适应集团的发展需要，并且方便各部门的理解和掌握，集团法律事务部将会在20xx年广泛征求各部门意见后，将公司的合同、案件、授权委托书、法律顾问、法律知识培训、法律事务档案等管理制度的内容整合一起后制定《大连xx集团法务管理制

度》。

第二，提升集团合同的管理能力并完善集团合同管理制度。在日常业务过程中规范集团合同订立、履行、变更、解除全过程中的操作方式，设置集团合同分类，并根据分类编制合同范本，推行范本实施。计划对格式合同进行常规修改，使其更符合实际操作和公司利益。明确各部门在合同管理过程中的职责及权限，对集团各部门所承担的合同管理职能及职能活动进行分解并要求必须执行落实。在合同审查方面明确合同审查对象，统一规范集团审查合同范畴，实现内审与外审的分工对接，有效规范工作方式及流程，做到切实执行。合同审查标准，细致划分合同审查具体内容及审定标准，实现工作流程具体化，有据可查，有理可依。在合同审查流程中，明确合同审查流程，做到工作方式明确化，各个部门对接具体化，切实提高工作效率。合同及法律文件的审查保持自收到文本两个工作日内审核完毕，并提出相应的法律意见或进行相应的修改。在合同履行风险防范方面，对公司内部及各部门已经签订的合同的履行情况向相关部门了解情况，根据合同履行中出现的问题进行风险预测，做好合同履行的风险防范。并通过对合同履行中出现的风险问题汇总，进一步完善后续需签订的合同条款并对相关部门进行风险提示。

第三，积极做好法律咨询与培训工作，创新沟通途径。工作时间内随时接受各部门的法律咨询，并及时给予答复，并对咨询情况予以登记。计划与技术中心联系，开通一个专门的法律咨询热线电话和邮箱，方便公司员工就工作中的相关法律问题进行咨询。与人力资源部积极配合，做好公司法律培训工作。根据公司情况，拟重点就合同法、证券法、知识产权法、公司法以及其他新颁布的与公司经营相关的法律进行培训。计划每半年培训一次，也可以根据业务部门的需求增加培训内容和次数。

第四，妥善处理公司经营过程中出现的法律纠纷。法律事务部密切协助公司有关管理部门及业务部门处理公司经营中遗

留的未决案件及新发案件，协助业务部门对重大疑难债权进行清理和催收，最大限度维护公司权益。在清理和催收中，发现重大法律问题立即向相关部门提出警示，同时向公司报告相关案情。按公司规定由法律事务部介入的劳动仲裁纠纷或各类经济纠纷案件，应当及时收集各类证据材料，做好诉讼准备，诉讼应当认真负责。

第五，提升法律事务部的投融资法律业务能力。积极参与公司对外股权并购、资产收购、投资合作等业务活动，提升集团法律事务部对公司投融资的法律支持能力，防范对外投融资的法律风险。法律事务部积极参加集团组织的相关投融资培训、商务谈判，提升投融资的专业技能，积极跟进律师事务所和会计师事务所对公司投融资过程中的尽职调查。协助业务部门建立规范投融资流程，实现风险流程管控，争取公司利益最大化。

第六，建立并完善集团法务档案管理工作。目前法务工作档案制度没有建立，所有合同和法律文件均未在法律事务部登记和留存。为了更好的对所有合同和法律文件管理保存，会对法务档案进行登记管理，并且将档案留存，以备随时查档。对于将来法律事务部介入的劳动争议纠纷和其他经济纠纷，相关材料应当整理归档。

第一，提升法务工作人员能力和水平，加大法律人才的引进。法律是适应社会发展的需要而产生和不断发展的，因此作为公司法律事务部工作人员，应该不断更新法律知识结构，积极学习新知识，积极探索新的法律事务处理方式，全面、积极、有效地应付公司的法律事务。法律事务部工作人员还要积极学习公司相关业务知识，作为一个懂经济和管理的综合型人才，为公司的业务拓展和业绩提升保驾护航。随着公司业务的发展，要不断招聘业务能力强、熟知涉外法律的法律人才，为公司在海外业务拓展提供法律保障。

第二，寻求与外部律师事务所合作并加强管理。我们公司正

处于一个高速发展的时期，公司业务无论广度和深度都达到了相当的高程度。企业的发展已从省内发展到省外，从国内发展到国外，为了更好的适应企业在国内和国外的布局发展，势必需要同国内和国际知名律师事务所进行合作，为企业在国内外的的发展提供可靠、安全法律保障。公司法律事务部的工作往往更熟悉公司业务，更便于与相关部门沟通，但仅凭公司法务工作人员的力量往往并不能完成维护公司合法权益的重大使命，必要时还需要外部律师的积极配合。法律事务部会积极配合公司发展需要，寻求和知名度高、服务好的律师事务所进行合作，并加强对其的管理和引导，为企业更好的服务。

同志们，公司当前各项工作正在有序稳步推进，作为公司的法律事务部门，只要我们坚持正确的方向不动摇，坚持艰苦奋斗的精神不松劲，坚持创新意识不停步，我们就一定能够克服面临的一切困难，取得新的更大的业绩，完成集团交给我们的各项工作任务。

谢谢！

领导开会讲话稿篇二

尊敬的各位领导、各位专家、各位与会的来宾：

大家好！

首先请允许我代表双江镇中心幼儿园全体师生感谢专家组一行对我园创建河源市规范化乡镇中心幼儿园工作的全面评估！今天，各位专家按照评估的有关要求，站在有利于推动和促进我园发展的高度，通过听、看、问、查四个环节，做了深入细致的工作，这种认真扎实的工作态度和工作作风，给我们留下了深刻的印象，让我们敬佩，让我们赞叹。特别是刚才主任代表专家组，对我园创建河源市规范化乡镇中心幼儿园工作做了全面的评价，情况讲的透，问题点的准，方向指

的明，对我园今后又快又好的发展，留下了十分宝贵的意见。

多年来，我园全体教职员工兢兢业业，大家在做一件崇高的事业，那就是让我们的幼儿园更美好，让我们的教育更有成效，让双江人民群众更满意。今天的评估意见既是对我们工作的肯定，也是对我们的鞭策。各位专家离园后，我们要把各位专家留下的意见，认认真真落实到今后的工作中去，并努力做到：一是认真学习党和国家办好学前教育的方针政策，进一步明确和坚定办园方向。密切关注国家的政策导向，严格遵守以德治园、依法治园的方针。二是深刻理解和消化专家组提出的意见。专家组较高的评价是对我们的鼓励；提出的问题和建议，为我们今后的发展指明了方向。三是我们要抓住这次评估难得的机遇，让幼儿园的发展永远充满着激情。这次评估的结束，正预示着下一次更高层次评估的开始。办学条件的改善，管理能力的提高，永远没有终点。绝不能评估结束，刀枪入库，马放南山。我们要站在这个来之不易更高的起点上，向更高的目标挺进。我们一定按照更高的标准要求，利用一切条件，抓住每一次机遇，把幼儿园发展好、建设好。

今天的评估工作，专家们给我们留下了许多关于幼儿园改革发展的指导意见，留下了一笔宝贵的财富，那是专家们对教育的深刻理解，对工作的高度负责，对业务的严谨精熟。所有的这一切，都将激励我们在现有基础上认真学习，主动反思，不断改进，奋发图强，同心协力把我园办成一所名副其实的具有乡镇特色的规范化幼儿园，办成一所让幼儿喜欢、让家长满意、让社会放心的“示范性、有特色、高质量”的幼儿园！

我们相信，有各级领导的关心、各位专家的指导、社会各界的支持，全校教职员工的不懈努力，双江镇中心幼儿园的明天一定会更加美好。

在此，让我们再次感谢评估专家组各位专家的辛勤工作！祝

各位专家、各位领导身体健康、工作顺利！

谢谢各位！

领导开会讲话稿篇三

尊敬的各位领导、来宾、老师、亲爱的同学们：

大家晚上好！

20xx年快要过去，在这辞旧迎新之际，回首xx电器这些年来发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx电器一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；就因为有了大家的共同努力和奋斗，让xx电器在中国商用冷柜行业崭露头角。

取得今天这样的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！大家知道，我们的网站上写了一句话“xx为您构造健康的购物空间，让品质写出xx人的尊严，让服务感动客户？”这也是我们企业文化的一部分，大家看到这句话想到了什么，表达了我的一个心愿，就是要把xx办成一个受人尊敬的企业，这是我的梦想。什么样才叫受人尊敬？就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的客户，你的家人、你的朋友“我在xx电器工作”的时候，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。

所以说，进入xx电器公司并不意味着你就是一个xx人。只有当你真正地融入xx这个大家庭，把这个公司当成你自己的公司，把xx电器的荣辱看作你自己的荣辱，把这个梦想当成你

自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的xx人。xx需要的是真正的xx人，如果不能成为一个真正的xx人，必将会被xx所淘汰。

我们xx将一如既往的重视人才，员工是企业的第一资本，是企业发展的力量之源。全心全意依靠员工是我们xx坚定不移的方针，努力提高员工的物质文化生活质量，实现员工价值是xx电器始终如一的追求。伴随着企业的发展壮大，xx电器将创造充分发挥广大员工的积极性和创造性的环境和条件，为员工实现自我价值搭建广阔的平台；构建同员工利益和价值追求相一致的企业共同愿景，让员工在为企业奋斗的同时实现自己的人生价值，实现企业与员工的共同的成功。

xx电器是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托，xx电器的兴衰关系每个人的切身利益，可以说，xx兴则员工兴，xx衰则员工困。所以，xx电器的利益是每个员工至高无上的长远利益和根本利益。我们每个员工要绝对地忠诚xx，一切言行都服从于xx利益，都要与xx利益保持高度一致。任何时候、任何地方、任何情况下，要以xx大局为重，精诚团结，密切协作；要以xx事业为先，忠诚奉献，拼搏实干；要以xx发展为本，恪尽职守，不负使命。

我公司自成立以来，我们通过艰苦创业、奋发拼搏，为社会、为国家创造利税，为市场、为广大消费者提供了物美价廉的产品。在未来的发展中，xx电器将一如既往地践行这一价值观，将自己融入到社会发展的潮流中，为社会提供性价比最优的产品，倡导和弘扬先进的企业文化，最大限度地提高经济效益和社会效益，在把企业做大做强中，为社会创造更大的财富。

我们xx的远大目标就是：世纪xx，世界xx。年终总结发言稿“世纪xx，世界xx”体现了xx电器崇高的理想追求，符合我们xx人发展的期望值。xx电器成立以来，经过数年的奋斗拼搏、创新

开拓，成为具有很强市场竞争力和创新活力的现代企业。面对新的机遇和挑战，xx人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图，xx人期望着走向更广阔的天地，用自己的智慧和勤奋打造一个兴盛百年，纵横世界的辉煌xx，这是时代发展潮流赋予xx人的神圣使命。（掌声）

“世纪xx，世界xx”是一个战略性的目标，需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个xx人立足岗位、扎实工作、创新拼搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管管理，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

20xx年，是崭新的一年，在这一年还没有开始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，比竞争对手领先一步，我们需要有着着眼于未来的战略眼光。“挑战未来”，我们需要勇气、胆略和意识。我们需要自强不息、拼搏进取，我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx辉煌灿烂的明天，让我们xx和竞争对手不一样，让我们从众多的竞争对手中脱颖而出，让我们不怕困难，不怕坎坷，不怕挫折，不怕困苦，让我们不到成功，誓不罢休！

谢谢大家！

领导开会讲话稿篇四

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

新年伊始，万象更新，又一个生机勃勃的春天向我们走来。

凭借着大家的热心、爱护和培育，走到今天，我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表众诚易达向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的全体员工，感谢长期以来关心支持众诚易达事业的各级政府领导、广大投资者和社会各界友好人士，祝大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！

过去的一年，是艰苦创业的一年，是努力拼搏的一年，也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力，目前我们的房地产事业蒸蒸日上，***项目进展顺利；2011年3月，***伴随房地产的发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军。2012年1月，***大酒店也正式开业，开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团的明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对2012年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归。2012年的众诚易达惊喜无数，2015年的众诚易达必将无数惊喜。未来的燕郊属于众诚易达，我们必将在燕郊开拓出一条具有***特色的成功创业之路！

最后，请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康，祝愿众诚易达蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

2012.**.**

,

同志们：

这次会议的主要任务是贯彻落实市卫生血防工作会议精神，

回顾总结前段血防工作，安排部署下段工作，动员各有关部门进一步统一思想、落实责任、加快进度，确保顺利完成全年血防综合治理工作任务。刚才，镇政府与各村、有关单位签订了血防工作目标责任书，王小芳同志对今年的血防工作任务进行了安排部署，我完全赞同，希望大家认真抓好贯彻落实。为进一步抓好今年的血防工作，我还讲几点意见：

一、总结成绩，分析形势，增强做好血防工作的紧迫感

巨性，以对疫区群众高度负责的态度，再接再厉，再加措施，确保人畜血吸虫病疫情不反弹，确保人畜感染率逐年稳步下降。

二、明确目标，突出重点，加快推进血防工作综合治理

按照、省政府“血防三步走、十年送瘟神”的战略部署，2015年要实现疫情传播控制目标。围绕这个中期目标，今年必须完成的目标任务是：全市人畜感染率降至1%以内；年内查不到感染性钉螺，晚血救治率100%，全年无急感病人发生。这些都是硬指标，必须不折不扣地完成。为此，各单位要牢固树立等不起的紧迫感、坐不住的责任感，紧紧抓住省部联动实施的大好机遇，不断加大血防工作力度，确保目标按期实现。

（一）切实巩固“无牛乡镇”成果。耕牛是湖区血吸虫病传播的主要传染源，要彻底解决耕牛传染源问题，最有效的方法就是实施以机代牛。去年，我镇采取得力措施，按期完成市里下达的耕牛淘汰任务，并完成市里下达的以机代牛任务；已淘汰耕牛的单位要严格排查，严防“耕牛反弹”。

（二）抓好易感地带钉螺处理。当前气候适宜，正是实施春季查灭螺的大好时机，抓好易感地带钉螺控制工作，对于实现全年血防工作目标至关重要。各单位一定要站在保障人民群众健康安全的高度，精心组织，全面开展钉螺普查，认真

开展药物灭螺工作。要按水系分布特点，先上游、后下游，灭一块、清一块，确保今年急感零发生，年底查不到感染性钉螺，各有关部门要突出重点，对查出的阳性螺点和历史钉螺阳性率较高的易感地带，反复组织灭螺杀蚴，切实降低钉螺感染率，确保顺利通过今年的达标验收。

（四）深入开展洲滩禁牧。根据《血吸虫病防治条例》的规定，凡是有钉螺的地方就不能放牧。要根据血吸虫病监测资料，划定、变更钉螺地带，设立禁牧区和安全放牧区，切实把有螺地带禁牧和建立安全放牧区作为一项重要工作来抓。同时，要将血防工作与农水建设、农业结构调整、农业综合开发、兴林抑螺等结合起来，重点解决好传染源控制、感染性钉螺处理、切断羊和钉螺联系等问题，达到控制传染源、切断传播途径、阻断疫情的目的。

（五）切实抓好人畜同步查治。镇卫生院要继续加大对疫区人畜血吸虫病的普查普治力度，做到不漏一户，不漏一人，当年查出的病人当年治完。要坚持建好人畜血防档案资料，在重疫区村开展扩大化疗。同时，要本着对人民群众高度负责的态度，积极抢治晚血病人，并加强治疗过程中的跟踪管理和服务，准确把握治疗效果和病情治疗规律，不断改善和提高病人的生命质量和健康水平。

三、加强领导，落实责任，确保全年血防工作任务的全面完成

血防工作事关民生，涉及方方面面，任务重、难度大，各单位务必精心组织，周密安排，加强统筹协调，狠抓工作落实，确保圆满完成今年的血防工作任务。一是落实工作责任。各单位要把血防工作纳入重要议事日程，建立健全指挥协调机构，实行“一把手负总责、分管领导具体抓，其他领导配合抓”的领导机制。做到谁主管，谁负责。要把握好省部联动的机遇，积极向省市有关部门争取项目资金投入，力争项目申报增项增额，确保各项目做大、做强。二是强化部门联动。

血防综合治理是一项系统工程，各有关部门必须要各司其责、相互协调、密切配合。血防部门要认真履行职能，充分发挥专业优势，当好政府的参谋，保证各类项目符合血防技术要求。要加强毗邻地区的联防联控，落实同步防控措施，切实控制急感发生，严防突发疫情。水利、农业、国土、交通等部门要充分发挥行业优势，在消灭钉螺上体现主力军作用，积极向上级主管部门争取水利血防整治、沼气建设、农田整理、农村公路建设等血防综合治理项目，教育部门要切实加强血防健康教育，疫区中小学要配备血防教材，拟定专项教学计划，签定中小學生血防知识教育责任书，抓好血防知识的宣传和教肓。会上，镇政府与各有关单位签订了血防工作责任书，希望大家根据责任书的要求，层层分解工作任务，逐一抓好落实。镇委、镇政府将组织专班，定期组织检查督办。并及时与市血防办交流通报工作情况，对工作中出现的难题，要组织有关部门深入调查研究，加强业务指导，真正做到“指导有方、督办有力、检查有效”，确保各项工作落到实处。

同志们，抓好血防工作是一件功在当代、利在千秋的好事，希望大家抢抓机遇，扎实工作，克难攻坚，为保障全镇人民身体健康、促进全镇经济社会又好又快发展作出新的贡献！

敬爱的同志们、朋友们：

大家好！

“海上升明月，天涯共此时”。值中秋佳节，我代表温岭游泳协会对今天光临的各位来宾，和所有温岭游泳爱好者，致以节日的祝福，愿各位及你们的家人中秋快乐，工作顺利、事业发达。

游泳是一项挑战自然、挑战自我的体育项目。陶冶的是“自信人生二百年，会当击水三千里”的胸襟。孔子曰：“仁者乐山，智者乐水”，在座的各位皆为智者，我们以水会友，

爱水、善水。与大家相聚是我的荣幸。

水可以养气、可以使人冰清玉洁、可以令人卓尔不群，我们砥柱中流，搏击的不仅是自然风浪，更是社会的风浪。在此共识之下，协会成立以来，人数在不断增加，我们不仅收获了健康，收获了友谊、收获了快乐，更收获了思想与人格的修为和成长。也借此机会对为协会发展做出诸多奉献的朋友们表示衷心感谢。

现在请大家举杯，我们一起共同祝愿在泳协这个集体中所有人相互鼓励、相互帮助、磨练意志、广结友谊、拥有更多的健康与快乐，祝愿我们的队伍不断发展壮大，祝愿我们的生活更加美好，祝愿大家事事如中秋之月一样圆满！

我的讲话完毕，谢谢大家。

各位同事：

随着春晚的不断推进□xx年即将和我们永远的告别。今年的春节似乎最不像春节，我选择了更加宁静的方式，思考去年的经验和教训，希望通过反思收获企业运营的规律。愿大家都能度过一个很“像春节”的春节。我们的团队在2012年能达成既定的目标，恰当的工作方法必不可少。今天我想和大家谈一谈xx年，我们应该用什么样的心态去工作。

2015年公司定位为“服务年、学习年、优化年”，“足够谦虚、足够灵敏、足够用心”是我们xx年开展运营工作的根本指导方针。我们必须为客户提供令人赞赏的服务，通过学习凝聚团队，发现优秀人才，通过优化提升运营效率，提升运营质量。

我们还是一家小公司，我们没有大公司诱人的品牌和福利，但我们可以把xx教育打造成一个有趣的工作地点。

xx年，通过资源整合，我们在业界已经具备一定的知名度和影响力。客户和各界朋友都给予我们团队极大的肯定，我想这是团队全体成员坚守我们的使命感和价值观的结果，追求卓越的信念我们坚定不移。

人最大的危机是取得一点小成绩的时候飘飘然，忘了自己是谁。我们没有资格傲慢，我们必须保持足够的谦虚，像牧师一样的去倾听客户和伙伴的心声，关注每个人的发言权和尊严。人们总希望有机会说出自己的思想，拥有自己的观点和看法，获得“被倾听”的感受，这与地位、职位、背景无关。学会倾听，学会分析客户和他人的需求，是每位xx人必备的基本功。每位员工在xx教育的工作、努力和个性都将得到尊重。

面对质疑和不同的声音，请耐心的倾听，让人家把话说完，无论对错，我们不需要做任何解释，把他们的意见作为我们决策时的重要参考。理解我们的人不需要我们的解释，不理解我们的人解释也没用。鼓励人家把话说完，我们坚持听完却是需要勇气和宽容的。我们倾听并不是要被人牵着鼻子走，而是我们必须鼓励他把话说完，挖掘真知灼见来修正我们的思想和方法。

误解源于沟通的不畅，只有充分的沟通才能高效的达成目标，只有团队成员的高度参与，我们的工作才能变得非常有趣。

我们通过打造透明的管理机制和公平有效绩效考核体系来保持团队的灵敏性，面对复杂的竞争和复杂的形式保持高度团队战斗力。

有了明确的目标，如果不解决方法的问题，目标只不过是空中楼阁。很多时间，我们都会固执的从自己的角度去思考问题，我们需要对外界的变化表现出有特有的敏感，抑或是直觉。我们的学生版本的课程虽然经历了一些小的改版，但缺乏大刀阔斧的`提升，希望你能敏感的觉察到市场的变化并保

持警醒。

很多人每天都会花掉大量的时间浪费在漫步目的的信息浏览，根本不具备处理信息和筛选信息的能力，因此这些信息除了让我们的心态更加浮躁之外，似乎没有任何的帮助。2015年，我们静下心来，远离无聊的网络，有目的的去利用网络吧；我们每天利用片刻的时间进行严肃的反思，并认真的读几页书吧，把这些反思得来的智慧用于为客户提供更加满意的服务吧。

干部和员工的良好互动是高质量开展工作的前提，学会带队伍是我们每个干部义不容辞的责任和义务。2015年我们将重启对干部更加严格的绩效考核，干部应该承担更多的责任，履行更多义务，并呈现更高质量的结果。干部应该经得起考评，受得了委屈，我们没有资格去浪费公司有限的资源。我们的干部需要不断提升自身的格局和胸怀，在一次又一次的搏击和考验中不断的走向成熟。

2015年，干部考核的准则之一就是是否能找到一群比自己更加精明，更加精明的人。一位卓越的领导者就应该有这样的勇气，敢于把最优秀的人集中到自己的团队里，不怕把自己变成会议室里看上去最傻的人！

我们的事业注定无法一帆风顺，我们的干部需要经历一两次挫折，因此明年的干部提拔我们考察他过去是否经历过挫折，没有经历过挫折的人不能走上领导岗位。面对挫折，保持革命乐观主义精神，不断寻找新的办法和出口，走出困境。

我们都怀揣梦想，我们必须保持足够的灵敏，去拥抱梦想，实践梦想。没有对梦想的执着与坚持，梦想即刻变为空想，一不小心还会陷入抱怨的危机。

一个职业人必须知道怎样把决定付诸行动，并继续先前推进，最终实现目标，其中还要经历阻力和混乱或者意外的干扰。

我们必须明白，“赢”才是结果。

每个人都应该学会保持积极向上的活力，做一个热爱生活的人，满怀热情的开始一天的工作，同样充满热情的结束一天的工作。乐于与人交流，结交朋友。

我们的工作不是比谁更受欢迎，我们要比赛的是谁能最优质的达成目标。因此我们要有用勇气去处理一些棘手的问题，敢于做出不受欢迎的决定。

如果你是一个正义且有为的人，必定是好人说你好，坏人说你坏。如果一个人得到的全是好评，那么这个人一定是平庸的人。在奋斗的路上，有人加油，也有人加水；有人伸手，也有人伸腿。

2015年，我们要学会把每件事情做踏实，真正做到事前准备，事中纠偏，事后总结，脚踏实地的去追求事情的结果，每个人必须具备落实工作任务的能力。

足够谦虚，我们将在社会资源体系里赢得朋友，赢得信赖，团队运营水平赢得提升；

足够灵敏，我们将在竞争中赢得客户，赢得口碑，公司赢得发展；

足够用心，我们将在运营中赢得品质，赢得效率，最终赢得利润；

各位伙伴，春节好好的陪家人，好好的享受生活。春节后，我们好好的工作，好好的享受成就！

领导开会讲话稿篇五

书记喊我上来讲一下自己在关心爱护学生上的一些做法，我觉得有些不好意思，因为在这方面做得比我好的人多的是，我只是做一个普通老师应该做的事，尽心尽力履行自己的职责而已，这些工作可以说是微不足道的，下面就简单谈一些做法与大家交流。

没有爱就没有教育，作为一个老师在教学工作中要以此为出发点，贯穿在整个教学过程中。如在教学过程中，讲到dna时，我就说到，每一个人的dna都有一部分来自父方，一部分来自母方，不管你走到天涯海角，你与父母之间的dna关系怎样都断绝不了，有的人想断绝与父母的关系，这是不可能的，你的每一个细胞都永远有你父母的dna，所以我们来到这个世界，要珍惜这血浓于水的亲情关系，当自己慢慢长大时，要多关心慢慢变老的父母。我们自己也是父母生命的延续，所以千万别想不开，人活着不光光是为自己活的，要为生你养你爱你的亲人活下去，珍爱自己的生命，要通过自己的努力，勇敢地面对各种困难，让自己的亲人放心、自豪，让自己dna活得更有尊严！通过这样的情感纽带教育，拉近了与学生的距离，更好地进行教育活动。

教师对学生的爱，就是要热爱每一个学生，尊重、理解、期待每一个学生。作为老师不光教会他们各种知识和能力，更要做他们的知心朋友。如原高二8班有一个学生上课总是睡觉，有一次考试就考得很好，我就说考得好的同学不要感谢中国移动、中国联通、中国电信，要用自己行动和实力证明给别的同学看，以后上课睡觉却考得好的同学要做考得好的经验介绍。以此方法教育督促他们认真对待平时的学习，后来巡堂的时候发现这个同学的练习写得比较多这一闪光点，我就对他的同学说，你看你的同桌进步很大，你可要加油，不然你比不过他，他听到后学习劲头更足了。对这个学困生，我还专门找他出来谈话，在班级里，我还当众表扬他这个人

格好，乐观开朗，好相处，就这样，多发现学生的实实在在的的优点，多激励他们，发挥人性中积极的一面。

一个有责任心的老师还要热心为学生排忧解难，处处为他们着想。原高二6班教室的电风扇不转了，这么热的天这么多的人，教室没有电风扇吹，难受的程度可想而知，我马上找来工具将风扇的开关修好，学生都很感激我做的好事。学生参加中泰学生文化交流活动，需要刻录dvd□我热心帮他们做好……我只记得别人曾经对我说过的，帮助别人等于帮助自己。举手之劳，何乐不为呢？其实多为学生做一点好事并不难，处处为学生着想，时时关爱学生是每一个老师都应该做到的。教师要乐于奉献，甘为人梯，从这些细微之处正是体现一个人的职业修养。

以身立教，为人师表，为学生树立榜样，以积极的人生态度影响学生。我们不能选择谁做我们的父母，也不能选择我们的相貌，我们应该正视现实，争取做最好的自我。正如人的手有正面背面，同样，学习生活中也经常会有碰到积极的因素和消极的因素，我们要多用积极的因素来激励自己，少受消极因素的影响。如有的人说读书无用论就是消极因素，读书有用论就是积极因素，其实，读书你说有用就用，你说无用就无用，这些思想都影响我们的学习生活，所以平时注意多用积极因素鼓励学生，如引导学生多用脑总是好的，别把上课时间用来睡觉，这样对自己大脑发育是很不利的。我告诉学生，不管你做什么事情，都要以积极面对，少受消极因素的影响。我自己也是这样做，平时脑子总是闲不下来，因为积极的思维才使人思维活跃，有时间就多学习各种知识，做到好学上进，让自己跟上时代的步伐，以自己的积极行动影响学生、感化教育学生。

教育，是无私奉献的事业；教育，是爱的事业。对一个爱岗敬业的老师，他总是会想到各种办法来教育引导学生的，对学生、对事业的爱，就这样渗透在一件件小事中，渗透在一个个细节里。

最后，说得不对的地方，请多批评指正，谢谢大家！