

最新电厂个人工作总结(汇总5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电厂个人工作总结篇一

在热电公司热电三车间，一支年轻的队伍如雨后春笋正茁壮成长，吴子文就是其中的一位。他是车间最年轻的值班长，是集控运行队伍中不可或缺的新生力量。2020年夏季，车间开展了为期三个月的全能值班员培训工作。作为年轻的值班长，作为同龄人学习的榜样，他深知自己肩上的担子有多沉。不管是理论培训的课堂还是实际操作的现场，总能发现他稚嫩的身影。在实际操作中，当遇到搞不懂的，或者拿不准的问题，他就及时向老师傅们请教。锅炉、汽轮机、电气三大工种知识的交汇，迸发出了他热爱学习、善于学习的热情。经过三个阶段的认真学习，他系统掌握了生产工艺，技能和理论均取得了喜人的成绩，三次学习成果考核，他都名列前茅，成为了学技练艺名副其实的排头兵。

电厂个人工作总结篇二

转眼间，自20xx年10月至今七年时间转瞬即逝。回顾七年的工作历程，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我从一个懵懂的学生逐步成长为一名勤奋敬业的员工。在这几年中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点要改正，工作、学习等各方面缺乏经验，在领导们关爱、在同事们的帮助下，我完全融入到了沙洲公司这个大家庭。为此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢□20xx年沙洲公司在三吉

利公司的正确领导下，在各外协单位的协助下，紧紧围绕20xx年奋斗目标，圆满的完成了总公司下达的各项任务和目标。而我个人也在20xx年有了更为突出的成绩。下面，我将自己一年来的思想，工作，学习情况做简要的汇报。

第一、思想上重视，行动上及时。了解国际国内时事，主动学习党中央会议精神，与时俱进，增加对科学发展观的认识程度。工作中求真务实，有意见摆在桌面上，不搞两面派，言行一致，表里如一。上级决定的事情，一定严格执行。同时，遵守公司各项规章制度、法律法规，从做人的角度要求自己，做老实人，办老实事。服从组织安排，顾全大局，埋头苦干，锐意进取，乐于奉献，努力在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。并争取早日向党组织靠拢。

学习是第一要务。因此要努力创造条件，抓紧一切机会学习，通过学习增强自信心，增加确保机组安全运行的责任心。作为一名脱硫运行员工，很多问题都是最近几年新出现的，也无法从前人那得到帮助，面对这种情况，在自己平时认真的习、熟悉掌握工作情况的前提下，尽量少走弯路。能够很快解决这种问题。

第三、爱岗敬业，开拓进取。发电行业的工作，要求自己活到老学到老，不断提高自己的工作责任心，做到干一行爱一行，坚持向周围新老同志学习，学习他们的宝贵经验，学习别人的长处，来不断弥补自己的不足之处，养成良好的工作习惯，找准机组运行中安全和经济效率的最佳点，发挥自身的特长做到活学活用，一切目的为了提高机组的安全经济运行，为公司的发展添砖加瓦。

第四、工作中具有良好的组织协调性、能够辅助班组长开展班组各项工作，注重精神文明建设，积极参加公司的各项活动。多次代表本专业、本值和发电部参加公司举办的安全知识竞赛，取得了良好的成绩。最后：牢记自己作为一名运行员工，在全面提升个人素质的同时要时刻提醒自己。无论是

思想还是工作，无论是学心态度还是个人修养，要从严从难要求自己，服从组织安排，顾全大局，埋头苦干，锐意进取，乐于奉献，努力在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

一. 本月的安全工作

1. 积极学习传达电厂的文件精神。
2. 项目部自我安全隐患排查4次，隐患整改通知单4份，安全文明生产通知2份，学习资料3份（动火作业中相关人员的安全责任、工作票的检查方法、工作票事故责任的考核与划分）
3. 按要求上报了若干事宜：
 - 3.1 项目部劳动定员和个人基本信息；
 - 3.2 20xx年安全隐患排查明细；
 - 3.3 2增压风机跳闸异常分析报告；
 - 3.4 北科欧远项目部防洪防汛组织机构及应急预案；
4. 编制项目部防洪防汛应急预案，完善防洪防汛物资.
5. 完善项目部员工安全教育培训个人档案；
6. 制定安全巡检挂牌抽查制度并准备6月开始试行。
7. 组织召开项目部安全月度分析会，总结评比考核本月月度安全情况。
8. 全过程监管c修，实现安全生产的计划目标。
9. 对范围内的雨水排污井进行了清理。

10. 制定六月全国安全生产月活运文案。

二. 本月的问题

1. 员工安全生产意识不到位，安规理解不深刻，存在三违现象，都被项目部及时发现制止并考核。比如说：在二#吸收塔二级动火工作中因为需要重新布置安全措施，确没有重新签发工作票。被及时制止。
2. 吸收塔底部卫生责任区的落实。
3. 有些卫生保洁人员坐在转动设备旁边休息的。
4. 现场发现有小动物的活动迹象，我们已经检查完善了电子配电间的挡鼠板，及转动风机的防护罩。考虑有没有必要增加鼠药，或者其它的什么方法来做些防范。
5. 现场工业水箱和工艺水箱没有压力容器质检牌。

三. 下月计划的非常规工作

1. 积极响应并组织安排六月安全文明生产月。制定活动方案。
2. 做好防暑降温的工作安排，做好现场设备散热装置的隐患排查及专项治理。

电厂个人工作总结篇三

一、xxxx年工作成果，

(一) 狠抓安全、环保工作。

- 1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段

在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快

乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、xxxx年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

电厂个人工作总结篇四

时光荏苒□20xx年已接近尾声。回首20xx年，我和我所在的原来的运行三值不仅圆满的完成各项发电工作任务，更在公司迎检，机组检修等各项公司重要工作中发挥了奉献、敢于担当的铁军精神，做出了重要贡献。

12月15日，应公司和部门工作需要，运行三值进行了人员调整，现在新的运行三值人员为：值长、主值班员、副值班员（代班内副值班员岗位）。俗话说，铁打的营盘，流水的兵，尽管进行了大换血，但是我相信，新的三值，我将会引领它在继承一直以来运行三值认真严谨，务实奉献的优良班风的基础上，在接下来的工作中，继续奋进，再创辉煌。

一、提高责任意识，端正工作态度

我将思想修养写在第一，是因为我个人认为这是本岗位最基本同时也是最重要的要求。“态度决定一切，细节决定成

败”，我始终认为，在做事情，做好事情，做成事情的过程中，人的因素绝对是处于第一位的。接下来，在新的运行三值中，我首先会结合自己多年来的运行工作经验，向两位值班员把思想修养和工作态度的问题，从以下几个方面摆在前，讲明白。

第一，责任意识。处于发电运行岗位上，要想完美的完成日复一日周而复始甚至是枯燥乏味的日常工作，就必须具备踏实负责，务实奉献的工作态度以及与之匹配的思想修养，这是岗位工作首要要求的条件。运行岗位不同于其他岗位，它要求最为严格：它拒绝丝毫差错的出现；它拒绝任何理由和借口的抱怨和推脱；它拒绝一切的感情波动和“差不多”。运行岗位是任何发电厂最为基本和最为重要的岗位，毫不客气的说，运行值班员的岗位不是谁都可以胜任的，如果不能从思想上热爱它，把它当做一项一生为之努力奋斗的事业，那么即使你在这个岗位上，你从根本上就是一个危险源，对自己和公司都是相当危险的。

第二，工作态度。运行好不好干？运行苦不苦？运行有意思吗？这种问题想必许多人都想知道答案，但是这个答案却因人而异，我只想说：运行工作，运行岗位，它是给懂它，爱它的人的一项事业。庆幸的是，我对于运行工作一直以来都有着无比的热爱和激情，正是这种热爱与激情，支持我每天从宿舍到厂房上下班的那段路程里心中充满的不是叫苦叫累，抱怨连天而是一种神圣的使命感、责任感；支持我在夜深人静时感受到的不是孤独、疲乏而是一种责任感；支持我一提起我的工作，不再是枯燥乏味的形容词，而是骄傲和自豪。对于运行工作，尽管公司之前说大趋势是不要运行了，要运维一体什么的，但是我还是认为，不管别人重视不重视，既然在这个岗位上一天，我们首先要自己重视起来，如果是有些人身在曹营心在汉，有着觉得运行苦，没人疼，不受待见之类的消极想法，不想干运行，总是想跑路，那么我也会在彻底调查掌握的基础上给他建议和向上级汇报，这样的班员干工作还不如不干，三值也不需要这样的员工。我对班员的

工作态度要求是：以饱满热情和认真的工作态度去对待运行工作，负好责任，上好每一天班，不给这项神圣的事业抹黑。

二、加强班组管理，创建最优班组

在此，我首先要做下自我检讨，在值长岗位已经近四年了，我在班组管理方面的工作还要做的不够好，还需要进一步提高。发电运行四个值内，运行三值一直以来表现优异，特别是去年我们值在各种指标考核和生产竞赛中都是名列前茅。但是今年以来，值内的成绩虽说也不错，但不是特别突出，究其原因，责任大部分在我。

经历了四年的考验，运行的四个值基本都对业务和岗位上轻车熟路了，那么今年的工作要想脱颖而出，部门对我们的要求就是具体班组管理方面，谁班组管理的好，各种台账资料规范完善，各种操作流程，办票合格率等方面谁更好，谁就是优秀的班组。换句话说，大家之间拼的就不再是基本业务上能力的高下，靠的就是管理和细节工作了。在这一点上，我没有做好自己工作，首先我先反省下自己的不足：

第二、我没能协调好值内成员分工合作，做到各项工作有人专项负责，各司其职。半年来班组各项工作一直比较杂，看似大家都忙得不可开交，其实是一锅粥的忙，效率低下。

第三、我没能做好自身业务能力提升方面工作。作为运行值长，是要主持全厂各项工作的，但是自己总觉得工作杂，多，乱，根本原因是自己没计划，没梳理好顺序，安排协调方面不够好。

关于这些方面的问题，我自己深刻反省了，也和其他班员，其他值长交流探讨了如何加强两票管理，台账管理等诸多方面，在12月16日第一天新三值接班后，我和班员重新梳理里班内工作，明确了各自分工和责任，也重新制定了诸如班前会自查交接班台账，交班后专项检查本值两票等整改计划。

在以后的工作，我会严格要求自己，加强这些方面的工作，加强班组管理，创建最优班组。

三、今后努力的方向工作

除了之前提到的班组管理方面问题，接下来我还将在以下几方面去进行管理提升：

1、令行禁止。严格执行调令和规程，不打折扣。对规程上，调令里规定的东西，就是要刚性的执行到底，在班内形成这样一种有理有据干工作，走到哪里都不怕的工作作风。

2、进一步加强设备巡视。最近频发油系统混水事件，我将组织值员进行一次专题分析，在此基础上去展开加强巡检巡视工作的要求各种记录以及操作票、工作票填写还需进一步规范及改进。

3、大修工作做贡献。今年和明年，我们厂注定会非常忙，在检修人员如此辛苦的情况下，我会好好起到模范带头作用，引导班员发挥奉献精神，多做事少讲条件，把站位和思想高度提起来，一起和公司度过难关。

今后的工作中，我将进一步落实值内岗位责任，抓好检查，积极探索建立安全生产和班组运行管理长效机制，全面完成公司下达的各项安全生产指标，坚决遏制重特大事故的发生，控制小事故的发展，保持安全生产形势的平稳发展，促进班组各项工作再一个新台阶。

电厂个人工作总结篇五

、取得的主要成绩

认真实施“云岭先锋”工程，结合供电行业特点，通过开展建设学习型组织活动，强化党内监督，转变作风，把实施“云

岭先锋”工程作为工作的重中之重，充分认识自来水供应对县城发展的重要地位和作用，强化职工的思想政治工作，提出“树先锋形象，做行业楷模”的口号，进一步强化服务意识，提高服务电平，做到“二优、五好”（即：“二优”：向用户优质服务、向用户优质供电；“五好”：齐心协力团结好、强化内部管理好、增收节支效益好、开拓创新发展好、群众满意服务好。）安全供电，为用户提供优质、洁净的生活饮用电，达到省委提出的“五好五带头”的总体目标。

强化学习，统一思想，充分认识思想政治工作的重要性。坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、同志“三个代表”重要思想来武装头脑。定期组织职工学习、贯彻有关政策法规，通过学习讨论，使职工们统一思想，提高认识。

强化思想教育，提高职工队伍整体素质。在如何提高职工队伍素质上，在培养“四有”职工上下工夫。在新形势下，特别注意把干部职工队伍建设、提高干部职工的自身素质作为思想政治工作的重要方面，现在职职工人中，中专学历的有人，大专学历的有人，本科学历的有人，工程师人，助理工程师人。积极向党组织靠拢，我厂的党员由去年的名增至名，团员人，其中今年发展新党员人。在局党组的关心下，我厂成立了党支部。

办实事，做奉献。通过学习“三个代表”，为群众办好事办实事，服务意识不断提高，健全各项管理制度，及时处理用户反映的供电问题，同时加强供电经营管理，完善收费管理制度，强化催缴电费措施，加强服务窗口建设，重视做好“三来”接待工作，加强净电管理，确保市民饮用电安全，实现售电量万立方米，比去年同期下降.；其中：生活用电.万立方米；生产用电.万立方米；其它用电.万立方米，供电量下降是因我县电力资源紧张，生产企业用电量下降，且供电管网使用年限较长，受腐蚀严重，电损率高达，以及部份村委会无资质向社会供电几方面的原因造成的。实现自来水销售收入.万元；供电管道安装维修和门市部销售收入.万元；全年共

实现销售收入. 万元, 比去年增长.; 累计缴纳各种税金. 元, 供电用户共发展到户, 比去年增长户, 与去年相比上浮.; 出厂电质合格率, 保证安全供电合格率为, 电费回收率达。

进一步加强了领导班子的思想建设、组织建设和作风建设, 注重抓好党员及中层管理人员科学发展观的教育, 深入开展“两个务必”及各种形式的警示教育, 深化厂务公开, 民主管理工作, 充分发挥职代会在民主管理中的作用。

保障安全生产。在安全生产形势很严峻的情况下, 我们坚持把安全生产作为一件大事来抓, 采取了一系列措施加强安全生产, 建立了安全生产领导小组, 多次召开会议贯彻安全生产通知精神, 进一步严格执行各级安全生产责任制, 制定了较为完善周密的安全措施和方案, 认真解决安全生产存在的隐患和问题, 开展了多次安全生产大检查、大整顿, 进一步加强设备、工艺的检修和改进, 从而实现了无重大人身、设备、供电事故的发生。

根据县人事制度改革领导小组的统一部署, 我厂按要求完成了人事制度改革方案的制定、上报审批、竞争上岗、合同签订、鉴证等工作, 打破单一的工资分配结构, 从个人工资构成的津贴工资中扣除一定比例进行二次分配, 合理拉开工资分配档次, 增强职工的责任感、使命感和危机感。

加强对工青妇的领导和指导, 发挥群众组织的“桥梁纽带”作用。在上级工会和党支部的领导下, 继续深化职工之家建设, 增加职工的凝聚力。组织职工外出学习参观, 开阔视野, 充实内涵, 使干部职工的积极性、创造性得到了调动。组织职工进行身体健康检查, 为职工注射甲肝、乙肝、流感等疫苗, 提高防病抗病能力, 受到广大职工的欢迎。今年我厂还被授予“文明单位”、州级“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”和“西部知名企业”等荣誉称号。

完成了第三期电源扩建工程第二阶段新增一组立方米/日净化

处理设施的场地平整前期工作，改造加氯房平方米、值班室平方米，为确保此文来源于本网全供电，新建大门一扇，总投资万元。

按时、按质、按量完成了我厂年的档案归档工作。

加强绿化公司生产、经营管理，使公司运作良好，苗木长势可喜，完成总公司下达的任务，并向大理市政府、楚雄市开发区管委会销售胸径-公分的球花石楠、杨梅树、鸡嗉子等大树多株，实现销售收入万元，取得较好的经济效益。积极向上争取项目资金万元。

总之，年我厂和公司整体工作形势很好，一些工作取得了新的突破。成绩的取得得益于主管局的直接正确领导，和全厂职工辛勤劳动和共同奋斗的结果。

二、年工作计划

，特别要高度注意电厂生产、运行调度、应急抢险、电质电压、城网改造等问题，确保高峰期安全优质供电。

千方百计抓好安全生产。继续把安全生产作为一件大事来抓，进一步加强对安全生产的领导，贯彻落实各级安全生产责任制。及时有效地解决不安全隐患和存在问题。

切实加强基础管理工作。根据分块结合的管理原则，继续抓好制度建设，对已出台的管理制度要抓好贯彻落实，对未出台的管理制度要抓紧审议修订。继续加强财务对生产进行全过程的监控，全面加强公司成本核算及控制各项费用支出，加强内部制度建设及基础管理，要进一步加强日常工作的管理，认真执行各项行政管理制度，保持我厂及公司整洁有序的工作环境。

继续努力积极向上争取资金万元,完成第三期电源扩建工程及

部份贷款；

到年上半年通过县城城网改造工程的可行性研究报告及初步设计的评审。

进一步加强档案管理工作，提高档案的利用效果，使我厂继续具备一级标的条件和标准。