

# 2023年管理报告书 管理离职报告(大全7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 管理报告书篇一

尊敬的领导：

你好！

我是xx部门的员工，叫xx于x年x月x日来到贵单位有xx个月了，在这几个月里，我感觉到我不大适应这份工作，也不能胜任下去，在这里上班我也感觉自己与本地的语言很不符合。我非常重视我在xx公司内的这段经历，也很荣幸自己成为xx公司的一员，我确信我在xx公司里的这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。对此，我表示衷心的感谢，感谢公司领导为我提供给公司服务的机会。

我想请领导批准我辞职。谢谢！

此致

敬礼！

申请人xx

20xx年x月x日

## 管理报告书篇二

参与制定了该公司关于在全公司范围内的开展的“质量、安全、现场、成本”管理年活动，并对实施过程和效果进行了监督和总结。主要工作如下：

### (一)收集关于“成本管控”的相关资料

成本管理是企业管理的一个重要组成部分，它要求系统而全面、科学和合理，它对于促进增产节支、加强经济核算，改进企业管理，提高企业整体管理水平具有重大意义。这也是这家公司希望改进和提高的。

我收集了关于成本管理的基本内容、关于“作业成本管理”、“战略成本管理”、“产品生命周期成本”、“成本规划”、“全面成本管理”等理论知识，收集国内外关于成本管理的办法如：

基本经验的成本管理方法、给予历史数据的成本控制办法、基于预算的目标成本控制方法、基于标杆的咪表成本控制方法、基于市场需求的目標成本控制方法、基于价值分析的成本降低方法等。

收集了参考资料《成本分析与控制》、《成本管理办法》、《企业成本管理存在的五大问题》、《企业管理常识之怎样做好成本管理控制工作》、《降低企业成本的三大途径》等书籍供领导阅读。

### (二)对该公司的基本运营做了一个分析报告

我进入该企业实习后，公司领导交代给我的一个重要任务就是对企业进行诊断、分析。我便查找相关资料，深入车间现场，多旁听有关会议等，逐渐对企业有了一定的了解，发现了一些问题。主要情况是：该企业主要以军品生产为主，军

贸、民品次之，比例为6:3:1。

经济效益十分良好，利润率达到20%以上，职工收入人均4万元以上，效益和人均收入在当地处于较好水平。由于是国有企业，在企业文化、规范管理、生产组织、研发水平、技术实力等具有较强实力。但在调研过程中，也发现了一些不利因素。主要是：

1、经济结构和产业结构上对企业运营存在较大风险。公司主要是订单经济，经济主要来源是与军方或外贸公司签订外贸合同和承担一些外协加工等。企业发展受政治因素影响较大。产业结构上，军品独大的局面长期难以打破，军贸和民品板块实力较弱，特别是民品，没有一个像样的项目，对企业持续健康稳定发展不利，企业面临的经营风险较大。

2、对质量、安全、保密的要求过高。企业是军工企业，质量第一、安全为天、保密责任重大。任何一次事故的发生，均有可能造成企业的重大损失，严重的甚至可使企业灭亡。

3、企业对科研开发、技术创新的要求很高。企业行业的特殊性质使得产品更新换代很快，只有不断研发才能永葆青春，为此，企业每年要付出高昂的技术开发费(占销售收入的5%)，才能确保企业持续发展。

4、企业人才结构不合理。整个企业老职工较多，青工和后备干部不足，技术工人流失较为严重，人才有存在断层的危险。

5、精细化管理有待提高。管理相对粗放，没有摆脱国企的积习，人管事现象比较严重，部分职工“成本”、“节约”意识薄弱。

6、企业整体较为务实，在军品和军贸上取得一定的成就，但由于在民品市场反应不敏感，导致民品开发上成效不大。

### (三)参与制定了“质量、安全、现场、成本”管理年活动方案

一起深入现场掌握企业在“质量、安全、现场、成本”上的关键控制点和薄弱环节，以此作为活动的重点控制对象。在活动开展方式、创新管理方法上收集了国内有关先进经验、征求了公司有关领导的意见，最终制定了活动方案下发。

在执行的过程中，领导要求我要监督活动实施的效果，我掌握各部门的动态后及时向主管领导汇报。总体上看，活动开展达到了预期的效果。

## 管理报告书篇三

近年来，行政管理专业逐渐成为各大高校的热门专业之一，其受到了越来越多的广泛关注。为了更好地了解行政管理专业的现状，我们进行了一次社会调查，并撰写了该报告，旨在为社会各界提供有参考价值的信息。

调查结果显示，行政管理专业的学生主要分布在公立院校中，其中以“985”高校毕业的学生比例较高。此外，在就业方面，行政管理专业学生的就业方向非常广泛，涵盖政府部门、事业单位、国企和民企等多个领域。

相比较于其他专业，行政管理专业的培养方向较为独特。该专业注重培养学生的组织协调能力、领导能力以及对管理事务的全面分析能力。随着社会的发展，对行政管理人才的需求日益增长，这也为该专业的发展提供了广阔的空间。

然而，与行政管理专业的发展相对应的是，该专业也存在一些问题。首先，行政管理专业学生在学习期间缺乏真正的实践机会，这导致他们在实际工作中的能力与知识水平不足。其次，该专业的课程设置缺乏针对性，考虑不周全。最后，由于政府管理部门的改革，行政管理专业培养的人才也需要

不断适应和更新。

总的来说，行政管理专业作为一门重要的社会科学专业，其发展潜力不可小觑。但是，我们也需要正视该专业存在的问题，进一步优化其培养方案，提高学生的实践能力和适应能力，为社会提供更优秀的管理人才。

## 管理报告书篇四

县地处偏远山区，自然条件差，被国家扶贫开发办公室评为“国家级贫困县”。相对其他地区来说，扶贫是一项艰巨而漫长的工程。多年来，供电公司一直把履行社会职责、开展社会服务工作作为重点工作之一，积极开展多种形式的公益性活动，致力于推进社会经济的发展，恪尽企业职责，千方百计的为百姓办好事、办实事，解决贫困区域群众生活中的实际困难，并取得一定成效。其中近几年来主要的公益活动有以下几项：

### （一）捐资助教活动

每年教师节前夕，我公司都会为县城重点的中小学校送去资助资金10余万元，用于改善教师办公条件及教学环境，为支持全县教育事业的发展贡献了一定力量。自以来，公司连续7年荣获全县“尊师重教先进单位”。特别是近三年来，出资8万元，为一小、二幼等小学校修葺校舍；又出资2万余元，为一中教师配备台灯 300盏，为联合关小学教师配备台灯50盏，无偿为二中更换大容量变压器；今年1月16日，我公司又举办了“春节期间送温暖、献爱心”活动，公司领导带头捐款，全体干部、党员踊跃参加，共捐款18600元，并将款项全部用于特教学校和养老院的捐助慰问，给残障孩子和孤寡老人送去温暖和爱心。

### （二）帮扶村电力设施建设项目

根据省市《关于做好加强基层建设年活动帮扶村电力设施建设的工作方案》及县委基层建设年活动实施方案，我公司大力开展帮扶村电力设施建设项目工程。自开展新农村电气化村建设以来，我公司已建设c类新农村电气化村60个，建设c类新农村电气化乡（镇）4个，总投资共计2200余万元。完成了两个c类新农村电气化乡建设任务和8个c类新农村电气化村的建设任务。今年确定了我县30个村为帮扶对象，计划投资943.4万元。现已有6个村领料开工，投资共计100余万元。

通过实施新农村电气化建设工程，既为地方经济发展和政府的惠民工程打下了良好的基础，也使广大农民群众切实得到了实惠，在美化了村容村貌，改善了农村环境的同时，可靠的供电极大支持了村民致富热情，促进了养殖业、农副业较快发展，增加了百姓收入，老百姓的生活逐步改善，人们对用电企业的满意率不断增加，公司的利益稳步增加，达到了企业和客户双赢的良好局面。

### （三）亲民爱民活动

近年来，按照县委关于开展亲民爱民活动的通知精神，我公司成立了亲民爱民活动领导小组，公司领导通过当地乡政府、村委会，找到所帮扶的困难对象，深入到被帮扶对象家中进行走访，如实了解其家庭生活生产学习等情况，并详细记录，登记造册，建立帮扶台帐，制定帮扶措施。县亲民爱民活动中，公司31名中层干部共帮助11名困难学生，每人拿出1000元慰问金，每位学生得到3000元的无私帮助。每逢节日公司领导都会亲自带领有关人员到帮扶对象家中看望，送去米、面、油等慰问品和资助金，为贫困户提供了力所能及的帮助，让他们能够更好的生活，与帮扶对象谈心，鼓励贫困户树立脱贫致富的信心，鼓励贫困学生刻苦学习，立志成才，并针对不同帮扶对象的实际情况，因人而异地共商脱贫致富的门路，帮助贫困学生搭建勤工俭学、顺利完成学业计划，让他们充分感受到社会大家庭的温暖。

几年来，电力始终积极参与社会公益活动 and 各项社会救助活动，每年都筹措资金捐资助教，扶贫帮困献爱心。在今后的道路上，我们将立足公司实际，发挥自身优势，一如继往的把帮助弱势群体、扶贫助教、服务于民、奉献爱心、回报社会作为义不容辞的责任。

（一）将一些具有特殊意义的一次性捐款、捐助活动，发展为长期性的帮扶活动进行下去，建立帮扶长效机制。

（二）每一次公益活动进行小结，每一阶段进行阶段性的总结，建立比较健全的工作台帐。

（三）用于公益活动的资金费用透明化管理，对收支明细进行公示。

（四）鼓励员工开展自发性的、小规模公益性活动，但应报公司备案。

## 管理报告书篇五

行政管理专科是现代社会非常重要的专业之一，其在社会管理中具有重要作用。我们进行了一次社会调查，旨在了解行政管理专科的现状以及对社会的影响。

根据我们的调查结果，行政管理专科学生占大多数的是女生，这与其他专业相比略有不同。而且，行政管理专科学生主要来自于城市，大多数来自于一二线城市，底层城市占比较少。我们认为这与城市的经济、文化、教育条件有关，也体现出行政管理专业对城市管理的重要性。

在调查中，我们还发现，大多数行政管理专业学生选择的是公共机构和政府部门，这也意味着他们更重视服务社会和公益性质的岗位。与此同时，也有部分学生选择到大型企业从事中层管理工作，这意味着行政管理专业拥有着广泛而多样

的就业岗位。

我们还了解到，行政管理专科学生在求职过程中更注重专业的实践能力，而不是单纯的理论知识。他们认为经验和技能对于日后的职业生涯比知识和文凭更加重要。

除了学生个人的特点外，我们还从社会层面了解到了行政管理专科的作用。在我们对市民调查中，大多数人认为行政管理专业在城市和社会管理中具有重要作用，特别是在公共服务、基础设施建设、财政税收和城市规划等方面。行政管理专业的发展与城市的经济发展和社会稳定密切相关，因此，培养高素质的行政管理专业人才具有重要的现实和战略意义。

综上所述，行政管理专科是亟需培养的重要专业之一。我们应该注重培养学生实践能力，不断提高专业素质，为城市管理和社会建设做出更大的贡献。

## 管理报告书篇六

尊敬的XX-X

历经置信整整4年半的光阴，今天，我还是遗憾地向公司提出了辞职！

这是一种近乎挣扎与痛苦的抉择。自2015年8月加入公司，几年来，我从一个普通职员成长为一名管理者，其中，接受到的公司文化魅力、生活理想和强大的团队力量，使我如此不舍和铭记，还有简单不过的人际关系和温情的工作氛围。那些岁月如星空般深邃、闪耀，我以为的理想国，那个国度的门徒。

但是，在长期的纷繁复杂的品牌管理及媒体公共关系维护工作中，个人身心已陷入极度的疲乏，各种方式的自我调节仍



然无法做到像4年前那样畅快淋漓地工作，谓之的“战斗”。大量的媒体关系和品牌利弊带来的丝毫反应，都让我充满焦灼、烦躁、紧张、下班后的抑郁……甚至恐惧这类工作带来的自我迷失与内心膨胀，虽然，我敬畏于我的工作及关联的一切。

我想，这应该是一名品牌管理者怀揣的责任和对置信品牌的热爱，这应该是一名普通职员의诚实与真实面对。

所以，我选择离开，但愿我的离开没有给公司带来不便。离开也有我生活本身的众多忧虑，生存的压力，自我的发展，生活方式的选择等。人生无常，但我乐于接受挑战与未知。告别总让人难以割舍，幸好春暖时节给了我勇气。让我有信心把置信给我的向上的力量带向接下的旅程，带到下一个敞亮的生活。

感谢置信，感谢董事长，感谢一路给我提携和关怀的领导，感谢一同战斗一同前行的同仁，感谢我曾经的一个个团队。置信是我生命中最珍贵的一段光阴，我也会一直是置信品牌忠实的捍卫者。

祝愿置信走得更好！

**XX-X**

尊敬的公司领导：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。来到公司已经有五年的时间了，从项目基建到生产运行，从作为一个职场新人到一名技术管理人员，在这很感谢各位领导的教导、照顾和无私的帮助，非常感谢经理您一直对我的栽培与信任。

但是在综合考虑个人发展和家庭问题上，我决定向公司领导提出辞职，本人也很遗憾未能长期为公司服务。祝愿公司能够在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

辞职人

尊敬的各位领导：

我很遗憾自己在这个时候正式提出辞职。

我自xx年10月26日进入长沙市天心区城-管局□xx年8月4日借调入到市局直属大队办公室，到现在已经有一年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

在过去一年多的时间里，利用单位给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于单位给予的照顾表示衷心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得离我所追求的目标越来越远。人如果没有追求，他的生活很乏味，相信领导会给予谅解。

我于今年六月至七月经过层层筛选，有幸地考上了组织部统一招考的大学生村官一职，不久将赴村任职。我也很清楚这时候辞职于单位于自己都是一个考验，长沙市面临文明城市总测评，局里和直属大队正值用人之际。但，为了响应组织的号召，也为了我个人的梦想和前途，本着对单位负责的态度，我郑重地提出辞职，望领导给予批准。

祝领导和同事们前程似锦，鹏程万里！

此致

敬礼

\*\*

\*\*年\*月\*日

尊敬的领导：

您好！我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入公司至今有三年多的时间，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在项目管理、部门管理以及软件开发等多个领域学到了很多知识，积累了丰富的经验，对此我深表感激。当我写下“辞职报告”这几个字时，我已潸然泪下。与您相处快三年了，要离开公司，我的心里真有些不舍。我与您的接触是从您与水总的合作开始的。您与水总在两年的合作期间，由于双方的经营理念不同，分歧太大，矛盾不断，我也不断调和您们。最终，您们仍不能一起继续走下去。自去年水总与您分开后，我选择了留下来在您手下做事。

您不介意，我与水总是多年的朋友，您给了我极大的支持与信任，不避嫌，将公司里的大小事务交给我来处理，并委以我重任。就从这一点来说，我敬重您有着包容、任人唯贤的宽厚胸襟。您是一位令我尊敬的好领导。在到您这儿之前，我在水总那里，习惯了与水总的单方面配合。在进入您的公司后，我发现之前惯有的模式都与您公司有很多的不同之处。于是，我慢慢适应您的做事风格，慢慢融入您的公司，与公司里的员工渐渐地配合直到现在达到默契。记得去年年底，有一个项目做报价单的事，你说：“做任何事，错了就是错了。不能怨别人而为自己开脱。要找找自己错的原因。”您这句话给了我深刻的印象，也为我后面的工作起到了很好的引导作用。我现在还记忆犹新。这对我终身受用。但生意是现实的，是残酷的，九成工地的事情终究还是发生了。

在公司里所有人都知情的情况下，对我隐瞒九成工地现场打样的事。从我个人角度来看，这是公司对我的不信任。这件事，能否对其他员工受到影响，我无从判断。“用人不疑，疑人不用。”这是管理者应深思的。而我又站在公司的角度来看，我与水总是多年的朋友，难免有人会对我有些成见，有些顾忌，我能理解。但这件事既然发生了，我就不得不想到以后：您与水总都在这个地区做该产品的市场推广，以后，您与他随时都会有同时竞争同一个项目的可能。而我与水总又是多年的朋友，这一点公司里每个人都很清楚。而我所涉及的职务范围，与业务开展有着紧密的联系。在生意场上，这种所谓的潜在因素与微妙并存的尴尬局面，会给销售人员增加一定的心理负担。我知道，您是给了我高度的信任，否则当初您也不会任用我。可是：其他人不能因为您一个人对我的信任，而把一单生意危系在我的身上。他们担心的是万一，万一我把商业秘密透露给水总了，怎么办呢？我曾经学过会计，在学会计的同时，我不只学会了财务核算，最重要的一点我学到了：作为管理人员，员工岗位分配的问题，重要的岗位必须避嫌避亲，公司才能进行有效、有序的管理。朋友归朋友，生意归生意。虽我与水总是朋友，但我作为您的员工，我有我的最起码的职业道德，我有我的做事原则。我处理公司内部各种事务都应维护公司的利益，这是必须的。

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！离开生活了两年的公司是需要下很大决心的，我在之前多次下决心都是半途而废，不过在最近发生的不如意的事情后，我决定离开了。离开之前我感到很愧疚，愧对大家对我的期望和厚爱，可是我无福消受，我只好离开了。您曾经对我说过，您不看重我的能力，亲眼见我帮水总的那股真诚，您就看重我的人品。这是您对我的肯定。写完这些，我再一次泪流满面。不过我会永远记得公司对我的好的，直到永远！祝愿公司新的一年能更好地发展！

申请人：

尊敬的办公室人力资源管理领导：

我向公司正式提出辞职。

我自2015年12月6日进入三甲公司，到现在已经一年有余了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在过去的一年多里，公司给予了我许多学习和锻炼的机会，开阔眼界、增长见识。我对公司给予的照顾表示衷心的感谢！但是，经过近段时间的思考，我越来越迷惘！我越来越觉得现在的工作、生活离自己想要的越来越远。所以，我必须离开，去过我思想深处另一种有别于目前的生活。我想，生活应该是在选择到适合自己的道路以后，再持之以恒地坚持！

公司目前已经过了一年最忙的时间，是充电、整顿、储备人才的时刻。相信，我的离开会很快有新生力量补充。因为这不是我想要的工作、生活状态，所以，我现在对工作没有激情、对生活也极其懒散。本着对公司负责的态度，为了不让公司其他同事受到我消极情绪的影响，也为了不让公司因为我出现业务上的纰漏等，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准！

祝公司稳步发展，祝公司的领导和同事们前程似锦、鹏程万里！

此致

敬礼

## 管理报告书篇七

随着社会的不断发展，行政管理专业逐渐成为了人们关注和热议的话题之一。近期，我们展开了一项针对行政管理专科

生的社会调查，旨在了解他们的学习状况、职业期望以及未来发展趋势。通过对这些问题的调查，我们发现了不少有意义的结果。

首先，我们了解到行政管理专科生普遍在学习方面表现较为出色，许多人拥有良好的学习成绩和学术背景。他们广泛关注行政管理领域的最新动态，并通过不断的学习来提升自己的专业能力。同时，他们也积极参加各种实践活动，为今后的职业发展打下基础。

其次，我们发现行政管理专科生们对未来的职业发展和个人价值观有很有自己的想法和看法。相比于传统的政府机关或者事业单位，他们更倾向于进入大型企业、外企或者互联网公司等其他领域。他们认为这类企业更加注重创新和人才，能够更好地发挥自己的专业技能和个人能力。

另外，我们也发现了一些问题和难点。比如，许多行政管理专科生在学习过程中缺乏实践机会，导致在实际工作中无法很好地运用所学知识和技能。此外，一些专业课程设置较为单一，无法满足不同学生的需求和兴趣。针对这些问题和挑战，我们建议增加实践机会和课程多样化，让学生能够更好地掌握实践能力和专业技能。

综上所述，行政管理专科生是一群具有潜力和前途的学生群体。对于他们而言，我们需要给予更多的支持和帮助，让他们能够健康成长和发展。我们相信，在多方努力和支持下，行政管理专业将会迎来更加光明的未来。