

2023年乡镇下一步工作计划(精选6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

乡镇下一步工作计划篇一

切实围绕教育局20__年下半年工作要点，以学校三年发展规划为导向，树立“以学生为主体，以教师为主导，以教学为中心，以质量为生命”的教育教学理念为学校的办学指导，坚持“统筹规划、巩固提升、改革创新”的发展思路，以“落实、完善、创新”为主题，紧扣镇江市教育现代化创建准备为中心，教育教学质量稳步提升和学校特色发展为重点，进一步优化教学管理，提高教学质量，提升师生素养，丰富校园生活，确保学校的稳定和安全，凝聚智慧，求真务实，努力办好人民满意教育。

二、主要工作及措施

(一) 加强师德建设，提高教师素养，打造精良教师队伍

提高办学质量，提升发展水平，办好人民满意学校的愿景和目标离不开广大教师，强化教师队伍建设，是学校发展提升的永恒主题。

1. 师德建设追求立德树人。

贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，广泛开展以“有良心、负责任、增本领”为主题，以“志愿导学、师德承诺”为载体的师德教育活动，全面提升师德修养。通过学校嘉奖、评先评优来充分调动教师的积极性，营造“肯干事、能干事、干成事”氛围。以丹阳市“校长、教师履职行为双十项规

定”为依据，进一步完善教师教育、监督、考核和奖惩相结合的师德激励机制，强化督查有偿家教、收受礼金礼品等问题，设立“师德师风举报电话”，在职务评聘、评先评优、年度绩效考核中坚决实行师德一票否决制。创新师德教育活动形式，利用政治学习和业务学习的时间，开展师德演讲、师德征文、师德报告会等活动，促进广大教师提高认识，振奋精神。以庆祝第31个教师节为契机，广泛开展“学规范、强师德、树典型、展风采”活动，大力宣传优秀教师先进事迹，鞭策全体教师强化自我约束，踏实做人，敬业、勤业、乐业，实现人生价值与履行教育使命的双提升。

2. 师风建设追求规范治教。

继续围绕“学生喜欢、家长满意、同行佩服、领导放心、自我认同”的总体发展要求，我们要以新版《规章制度汇编》及上学期修订的《__中心小学教职工考勤、请假、考核制度》为杠杆，以“抓党风，正行风，创办人民满意教育”为出发点和落脚点，进一步完善素质教育先进年级组、先进校考核方案和聘用教师考核方案，最大限度调动教师的工作积极性。用政治学习这块阵地，认真组织教师重温教育法律法规及学校制定的相关规章制度，强化教师的规范意识；在工作中严格遵守工作纪律，不上网玩游戏、购物、炒股、观看与教育无关的视频及与工作无关的聊天、发帖等事，按时上、下班，不迟到，不早退。有事必须履行书面请假手续，杜绝擅自旷课、旷工、旷会和随意调课现象。领导干部要增强服务意识，树立“以教师为本”的思想，关心教师的工作和生活，公正公平地对待每一名教师，为教师营造宽松的工作环境，提升教师的幸福指数。在实行人本管理的基础上，注重管理的科学化、制度化和规范化，积极探索建立符合时代要求的现代管理制度，不断提高科学民主和依法治校的能力，构建人文管理的和谐校园。

3. 师能锤炼追求强能育人。

贯彻落实《教师专业标准》，为教师成长创造更多的发展和展示的机会与平台。(1)坚持校本学习培训制度，厚实发展底蕴。本学期要以教材解读能力、教学反思能力、数学解题能力和试卷命题能力为突破口，加强教师教学业务训练，提升教师把握学科的能力。组织40周岁以下的青年教师进行一次校级“把握学科能力竞赛”活动，切实提高教师的解题能力和业务水平；认真开展岗位大练兵活动，举办“同题异构课堂教学暨骨干教师展示课”和“新教师亮相课、汇报课”等活动，引领教师专业发展。(2)积极构建学习型群体，通过各级骨干培训班、校内名师团队活动、支教教师交流和周三业务学习等平台，通过走出去请进来、自我学习提高、论坛研讨交流以及请专家来校讲座等多种形式，把教师的理论学习、教学实践与校本培训有机地融为一体。进一步提高“师徒结对”活动的实效性，充分发挥骨干在教师专业成长中的引领带头和辐射作用，尤其是做好对年轻教师的帮扶工作，促进他们快速成长、站稳讲台，形成结构合理，素质精良的教师梯队。(3)加强五校联盟共同体建设，不断探索共同体活动的内容和形式，实现在办学理念、管理制度、教改经验、科研成果等方面的共享交流。本学期教务处要组织好校际间的听评课活动，以提高教师业务能力。

(二)深化办学理念，优化德育常规，打造德育特色品牌

坚持以德立校为先，优化全员育人的格局，建好每一个班级，教好每一名学生，让校风、班风进一步优化，让学校德育水平再上一个新台阶。

1. 抓实常规德育，提高德育实效。

(1)继续开展十星级文明号评比、雏鹰标兵评比、班级文化布置等评比活动，完善多元学生评价激励体系，通过升旗仪式、橱窗板报、校刊专栏等，广泛宣传表彰优秀班级及学生标兵。(2)加强班主任培训，落实班主任例会制度，着力提高班主任的思考力、表达力和执行力；加强德育的帮扶作用，优化班主

任师徒结对模式，扩大师傅与徒弟的结对范围，明确规划师徒结对工作重点，定期开展师徒帮教活动，推进“优秀班主任培训工程”进一步提高班主任的专业能力。(3)根据“八礼四仪”要求和《__中心小学学生一日常规细则》等德育规范和目标，着眼细节、细处，抓好养成教育和礼仪教育，培养学生良好的行为习惯和礼仪习惯。(4)进一步加强心理辅导专题研究。政教处期初要做好各班单亲家庭、离异重组家庭、问题学生的调查摸底工作，通过有针对性的家访、校访、电话访谈、校讯通、家长qq群、微信平台等多种交流形式全面关注学生的思想动态和生活状况，积极开展心理健康教育专题研究，通过学生个案分析、个别辅导等形式，做好学生心理疏导工作，帮助特殊学生健康成长。

2. 丰富德育活动，拓宽育人渠道。

(1)认真落实《培育和践行社会主义核心价值观实施方案》，完善“三位一体”德育工作体系。以“三有三讲”（有感恩心、有责任心、有进取心；讲文明、讲礼貌、讲道德）为抓手，创造性地开展校风建设月活动——“五大主题教育”（即9月“习惯养成教育”、10月“诚实守信教育”、11月“法制安全教育”、12月“理想前途教育”、1月“心理健康教育”）。(2)组织好每周一次的升旗仪式。国旗下讲话稿和演讲要精雕细琢，要有针对性、代表性、教育性，能真正促使学生的心灵得到内化。让优秀班主任、学生楷模都能站到国旗下现身说教，切实提高国旗下讲话的时效性和实效性。(3)结合重大节日和纪念日，积极开展纪念反法西斯战争胜利70周年、优秀影片和连环画进校园等形式多样的主题教育活动。(4)构建学校、家庭、社会三结合教育网络。定期召开家长会、家庭教育讲座，科学指导家长对学生的家庭教育，形成家校育人合力。同时，在本学期末开展“家访日记”评比活动，及时了解家长对学校教育的要求，让德育工作更具针对性、实效性。

3. 重视文化建设，打造德育特色。

(1)校园文化建设是学校的魂，期初各班要不断加强物化环境和人文环境的建设，树立鲜明的学校形象，形成有文化底蕴的校园文化氛围。要充分发挥各班教室门前的“我成长，我快乐”专栏，展现学校“三风一训”建设和班级文化建设活动的情况，创办好班级文化墙，形成体现新理念而又特色鲜明、统一和谐的校园形象。(2)举行一期道德讲堂活动。在11月中旬，围绕文明礼仪主题举行一期道德讲堂活动，按照规定环节，宣传身边好人好事，弘扬中华传统美德，引导师生增强礼仪、礼节、公德意识，不断提高道德修养。

(三)加强过程管理，深化课堂教学改革，科学建树质量品牌

新学期，我们要以提高教育教学质量为重点，围绕“常规做好”、“课堂做优”、“辅导做实”十二字做文章，加强学校管理、教师管理、教学管理，逐步完善和健全学校的各项规章制度，使之科学化、规范化、制度化。

1. 常规管理精细化。

(1)严抓教学“五认真”管理。教务处对教师的教学“五认真”要常抓不懈，加强过程管理，每月考核坚持点面结合、体现差异、重点突破、随时通报、立即整改、问题再查，并与绩效考核挂钩。努力做到：优化备课形式，重视课前准备，严格作业管理，强化课前侯课，严禁课中随意离堂，认真、高效的完成40分钟课堂教学任务。

(2)严格执行课程计划。开足、开齐、开好每一门规定课程。语数英学科不得挤占其他学科，不得挤占学生过多的课余时间。教师专课专用，不得任意更改日课表，随便减少综合课课时，鼓励全体教师将能力、水平、智慧体现在课堂教学上。认真开展阳光体育运动，严格落实“两课两操活动”的要求，保证学生每天至少进行1小时的体育锻炼。

(3)严格执行“行政人员巡查制度”。根据一镇四校，一校两

部的实际情况，进一步深化“以行政蹲点管理为核心，以年级组管理为主体，以班级管理为基础”的三级管理体系，进一步强化值日行政和村小校长的每日巡查的考核力度，做到每日至少巡查两次校园，检查各班安全、纪律、卫生实施情况、“晨诵午读”的落实、课程计划的执行、教师教学行为等，做好巡查记录，作为教师评优评先、外出学习培训、评选先进班集体重要依据。

2. 教学管理规范化。

立足于向课堂40分钟要质量，提高教学的有效性，进一步加强课堂教学管理，实现课堂教学的规范化、精致化。

(1) 规范集体备课制度。

继续发挥各个年级学科教研组的作用，提高集体备课质量。集体备课要坚持定时间、定内容、定发言落实其时效性，发挥团队优势，探索教学中“五个有效”（教师有效组织、有效指导、学生有效参与、有效体验、有效练习）的途径和方法，坚决摒弃松松垮垮、夸夸其谈、表里不一等陋习，切实解决教师在自身教学实践中遇到的问题。

(2) 规范常态课教研机制。

以“活力课堂”为抓手，有效开展“每周三课、顾问指导课、骨干教师展示课、新上岗教师亮相课和汇报课”等常态课教研活动，深入进行课堂观察和课例研究，注重在课堂中培养学生的良好的学习习惯、口语表达能力和实际动手能力，扎扎实实的将每一节课的知识点落到实处，不断提升学生的综合素质。鼓励青年教师立足讲台一学期努力上出一节满意的公开课，在上课、评课、反思、整改中提升课堂教学效益。

(3) 规范听课与评课研究。

行政听课做到“推门课”与“预约课”相结合，“随班听课”与“随人听课”相结合，听课时注重“五看”：看课前准备是否充分、看课堂组织教学是否有效、看是否关注两头、看教学是否扎实有效、看上课和备课是否相符；教师听课做到每周三课、顾问指导课同学段人人参与，认真写好听课记录，对教学主要的环节和教学设计要做详细记录，并做好书面及网上评价分析；下属学校教师必须到中心校参加每周三课、顾问指导课、集体备课和业务学习。加强听评课管理和考核力度，坚决避免出现“听课只为完成任务”，“只注重听课数量，不评课、不反馈、不研讨”等走过场的现象。

3. 质量管理科学化。

(1) 抓好质量分析与评估。

全体教师要树立质量是学校发展根本，时时有危机意识的理念，全面落实学校关于知识质量调研的要求，学期初，教务处要对上学年全校学生期末调研情况做好质量分析，并提出操作性强的建议；继续加强对中心校及下属学校主学科各单元的质量调研，通过每月一次的调研和随机调研建立各年级各学科调研质量情况的数据库，有效加强对各学段教育教学质量的科学检测和监控，及时作好成绩记录及简要的分析，既重视横向比较，更注重纵向比较，对薄弱年级、薄弱班级、薄弱学科加强跟踪指导和管理，督促教师分析和查找原因，帮助教师消除障碍，主动学习，改进不足。树立“轻负高质”优秀教师先进典型，进行经验推广，带领广大教师共同努力，促进辅导区教育质量均衡发展。

(2) 抓细培优补差工作。

充分利用志愿导学开展培优补差工作，在志愿导学记录中建立后进生质量跟踪档案，以年级为单位进行跟踪调查，及时发现并化解问题。落实后进生的保底措施和转化工作，不让一个学生掉队。做到对后进生的“六个照顾”：座位照顾、

发言照顾、作业照顾、批改照顾、辅导照顾、表扬照顾。抓好“学优生”，注重学优生的后续发展，从作业分层布置、课后单独辅导等方面提升学生水平。

(3) 抓实毕业班教学管理。

毕业班的教学质量是学校的教学质量的一项重要标志，影响到学校的社会声誉和学校发展。我们在总结上届毕业考试经验的同时要更加扎实地开展毕业班教学工作，教务处要及早对毕业班的教学质量进行调查、研究、分析，从学生学习兴趣、习惯、方法、知识重点等方面制定富有成效和切实可行的教学计划，上好每一节课，做好每一次练习，采取切实有效培优补差措施，使毕业班的教学工作高效有序进行，为确保调研成绩稳中有升打下坚实基础。

(4) 加强体艺学科教学管理。

严格执行国家课程标准，认真上好体艺卫特色课程，保证体育艺术科目在市级调研中取得优异成绩。认真组织学校田径队强化训练，确保参加市田径运动会进入前六名。各年级认真抓好小学生身体素质调研项目的日常训练，尤其是五年级，确保在市级调研中超过市平均水平。深入开展校园足球、篮球训练工作，不断提升学校足球队、篮球队参赛水平。继续实施体育、艺术“2+1”项目，稳步推进学校体育“一校一品”建设，进一步丰富学生大课间活动，拓展学生才艺特长，不断提升达标水平。音乐特色班要强化训练，争取明年在市小学生文娱汇演中再创佳绩。积极开展科技教育活动，增强学生的动手动脑的能力，培养他们学科学、爱科学、用科学的科学意识，凸显我校创建成果。

(四) 坚持科研引领，深化课题研究，促进学校内涵发展

1. 加强管理，课题研究求实效。

扎实开展课题研究工作，既要重视重点课题的研究工作进度，也要关注小课题的推进实施。《基于“三情”的小学综合实践特色课程构建与校本实施的研究》作为学校特色发展的主课题，要进一步拓展研究外延，开发和利用好社区劳技教育资源，为发展学校特色品牌提供可靠的理论和实践依据，要继续做好课题材料的梳理总结，突出研究实效。认真做好语文省级课题“小学语文分类解读教材研究”子课题“写人记事类教材的研究”，要重点关注课题研究的操作规范性、成果推广度，要将研究成果最大限度地推广开来。要鼓励教师从教育教学实际出发，深入思考日常管理、教育教学中显露出来的问题，开展市级小课题研究，做到研究一个课题解决一个问题，研究一个课题得到一个提升。

2. 加强引领，“大家讲坛”促思考。

教科室、教务处要有计划地组织开展各类专题培训。邀请省教科院的专家、市教研室各学科教研员、特级教师对教师的专业发展规划、教材解读指导、课堂教学进行直面指导，促使教师切实转变教育观念，转变教育方式，提升教学水平；立足全校教师结构现状，加强教研组、集体备课组建设，培养一支高素质的教研组长、备课组长队伍，充分发挥他们的作用，定期开展活动，重点进行学科课程标准和学科教材的研究学习，从根本上帮助每位教师提高把握教材的能力，提升教师的理论功底。建设教师博客群，采取校干、骨干教师引路、大力宣传、制度约束等刚性措施，引导教师学会记录教育教学工作的点滴思考、读书收获、生活感悟，采取草根教研的方式，激发我校教师的科研活力。

3. 加强学习，积极笔耕促发展。

围绕“高效课堂”认真开展教师自主读书活动，将读书活动制度化、规范化，做到每月有主题，学期有成果，通过读书沙龙、专题讨论、优秀读书感想评比、读书先进个人评比，逐步引导教师走上“读书+反思+实践”的专业化发展道路，

丰厚教师文化底蕴，培养一支高素质、具有人文思想的教师群体。教科室要积极组织教师参加“镇江市教育教学故事”、“镇江市优秀教学论文”、“省蓝天杯教学设计”等论文评选活动，指导教师及时学会总结思考，积极撰写教学论文、案例，把好的方法，成功的经验推广开来，让更多的教师受益，为学校的发展注入源源不断的动力。

乡镇下一步工作计划篇二

20__年是学校新五年发展规划“打造美丽中心，培育美雅少年”收官之年，以我校《创建“一级学校”，铸就“卓越梦想”》20__年秋季工作计划为指导，全面落实永嘉县教师发展中心20__年下半年研训工作会议精神，建立以校本研训项目的驱动发展为策略、以推进美雅课堂改革为目标的研训机制，立足教育教学开展研训工作，认真实施项目规划，提升研训实效，提高教师综合素质、专业水平，为我校教育教学质量的全面提升服务。

二、工作目标

聚焦“一个重点”——完善科研管理考核细则，确保工作有序开展。

做好“两项考核”——成果绩效考核，名优教师考核。

落实“三个任务”——校本研训、师徒结对、辐射联动。

组织“四项”工作——选课培训，指令性培训，日常培训、参评竞比。

三、具体措施

（一）完善科研制度，加强教育科研管理

1、完善科研管理制度。建立和健全教育科研网络是加强教科科研管理工作的关键。因此我校一直致力于努力构建一个行之有效的学校教科科研工作网络机制，力求使所有的教师都参与到教科科研工作中来。构建起“校长室—教研处—教研组—教师”四级教科科研工作管理网络。先后出台了“教科科研工作制度”、“教育成果考核制度”、“教研组考核细则”“教师业务学习制度”、“教师教育培训制度”等一系列的教科科研规章制度，所有这些规章制度的建立和完善，都以激发教师科研热情为导向，以激励准则，突出了人文性，淡化了强制性，呈现出“荣誉与责任同在、考核与激励并存”的制度特征，充分调动了教师参加教科科研工作的主动性和积极性，在全校营造了浓烈的教科科研氛围。

2、加强教育科研管理。为加强教育科研过程管理，保证学校科研自觉有序持续开展，学校将进一步完善了理论学习、课题申报、成果考核、师徒结对等一系列学校科研制度。定期进行理论培训，举办科研讲座，不断引进最前沿的教育科研信息，不但增强了教师自觉科研的意识，也促进了教育教学质量的提高。

（二）创设科研载体，促进教师专业发展

学校始终把教师的科研培训作为基础性工作来抓。为此，我们按照“上靠、横联、内依、外托”八字方针，“请进来，走出去”的动态管理形式强化教师教育理念和提高科研能力，达到“借脑图腾”的目的。

“上靠”一聘请教育专家来校讲学，聘请专家直接指导教育科研开展，争取专家理论“下嫁”。几年来，先后邀请了上海师范大学小学语文骨干教师培训首席专家吴忠豪教授，温州市教师教育院特级教师方斐卿、何必钻，温州市教学研究院曹鸿飞，温州市实验小学特级教师王乐珍，温州大学人文学院知名作文教学专家俞磊等专家来校进行培训和讲座，传播教育科研信息，展示科研实践动态，通过专家的引领，用

最前沿的现代教育思想武装教师。

“横联”——继续与岩头港头学校、瓯北振兴学校、浙江省塔式联盟学校开展友好结对活动，通过“友好联动，资源共享、优势互补、共同提高”的交流模式，加强校际办学交流，彰显学校辐射、示范、带动的办学定位。推行教师互访，教育科研、管理等软件互通，定期举行教科研研讨会等，达到取长补短，教学相长之功效。

“内依”——依靠本校骨干教师的力量，成立“学科共同体”、“青蓝工程”“校本课程开发组”等，在教研处的指导下，学习教育科研信息，使学校的教育科研队伍实行科研联合体，形成整体优势。同时，以“学习—交流—展示”活动为载体，引领所有教师在教育理念达到上位，教学方法选择和教学内容处理达到高位，教育科研过程与行为达到定位。学校已开设潘建月、沙珠双、徐永新三个县级名师名校长工作室，招收校内外三十来名学员，开展相关活动，学校以此为平台阵地，实行校际资源、专家智慧的共享共赢共长；密切校际联动，成长互动，思想融动，加快骨干教师队伍建设，提高教师队伍整体水平。

“外托”——学校组织提供各种学习及交流机会，推荐教师参加各级科研培训学习，让老师们学有所获，辐射全校。学校领导和骨干教师的不断外出取经，学习、寻访、实践、思考，带来了新观念，带动学校寻求超越和发展。在做好中小学教师平台学分培训、自主选课培训等常规动作的基础上，根据不同教师的特点“量身定制”个性化平台，进一步完善平台功能，让教师在不同的平台上实现不同的成长与思考。

（三）夯实校本研训，增强常规科研活力。

活动是教科研的载体；是教师展示的平台；是教师成长的空间。我校将以二方面诠释教科研实践。

1、以课堂为平台，树立“科研走进课堂，科研融入课改”的理念。

组织课堂教学，积极开展主题式校本教研。通过教师全员实践课、骨干教师展示课、徒弟汇报课、专题研究课等课堂实践来提高教师新课程实践水平。在此基础上，在校内开展同课异构、同课同构、同说一节课、骨干教师与青年教师对话等多种教研活动，通过教师论坛等平台，让校本教研搭乘网络的快车，拓宽教师成长的路径。学校还与兄弟学校联合开展“校级联动、教研沙龙”活动，聘请教研专家来校开展教研活动，指导教学工作，多角度全方位提升教师业务水平。学校不断完善教研组的建设与评价，扎实开展“先进教研组”创建活动；进一步规范教研组集体备课、听评课等经常性教学研究工作，着力开展课堂教学改革和考试评价的研究；重视课题研究，开展以问题为起点，以完善课堂教学，提高课堂教学效率为目的教研活动，各个教研组形成自身的教科研特色。

2、以系列听课活动为载体，不断优化课堂教学行为

教学工作是学校工作的核心，一直以来，我校始终把直面课堂作为校本研修的重心。为了及时把握教师的课堂教学状况，帮助教师尽快成长、进步，我们开展了各种形式的听课活动：有周三校长听课日、同学科教师借鉴性听课、老教师指导性听课、新教师学习性听课及由“课堂效果评价领导小组”组织的评价性听课、等五大听课系列。我校始终落实五大系列听课活动，有检查、有讲评，并将听课计入个人考核。通过听课活动，以听促教，以研促教。

乡镇下一步工作计划篇三

2022年4月3日(周日)-2022年4月5日(周二)，共放假3天，其中2022年4月2日(周六)正常上班调休。

返回目录

清明节从古传承至今的习俗有哪些

踏青

清明踏青活动，在宋代曾经出现过张择端的长卷《清明上河图》，成为历史上清明活动的艺术经典。但清明踏青活动可以一直追溯到孔子时期，那时就有踏青和野浴的户外活动。

宋代有关记载和描述更多。如欧阳修在《阮郎归》词中写道：“南园春半踏青时，风和闻马嘶。”吴惟信在《苏堤清明即事》中写道：“梨花风起正清明，游子寻春半出城。日暮笙歌收拾去，万株杨柳属流莺。”这是文人墨客们在踏青游乐中写下的切实感受，成为清明诗文中的名篇。从中可见，踏青中往往有野宴、弹唱等活动。

戴柳、插柳和植树

古时清明节要采柳条编成圈戴在头上。说此时戴柳圈可以免蚕毒。同时有驱疫避邪、生机勃勃之意。古人也认为插柳能顺阳气。唐中宗时曾向侍臣赐柳圈，表示对臣子的关爱。宋朝时京城人在门上插柳条，叫作明眼，这天孩子们也必须戴上柳圈，说是防邪避毒、不闹杂病。清代、民国时也有插柳戴柳的习俗，有的竟然把房檐插满，显得青青可爱，生机勃勃。

古人早就有寒食、清明植树的习惯。但近代植树造林提倡最早的是清末左宗棠，他带领部队在西北行军中边走边栽，形成“左公柳”，一直被后人所称道。孙中山又是一位植树倡导者。他青少年时曾在家乡种桑树，创立兴中会时提出中西部植树造林计划，后在《建国方略》中又描绘了造林蓝图。

19，北洋政府把清明节定成植树节，是我国最早的植树

节。1925年3月12日，孙中山病逝后，国民政府为纪念他，于1928年3月1日号召在领导纪念日植树，同年又确定3月12日为“领导逝世植树节”。新中国成立后更加重视全国绿化。1979年3月由全国人大通过决议，仍然以3月12日为植树节。现在每逢植树节、清明节，各媒体纷纷报道各地植树造林活动情况。

荡秋千、放风筝

荡秋千是春秋时北方山戎人的发明，后来齐桓公北伐山戎后带回了这种游戏。在云南拉祜族中也有相关传说，富有神话色彩。秋千在南北朝时传到长江流域，成为寒食清明前后的一种游戏。南朝梁人的《荆楚岁时记》中记载：“春时悬长绳于高木，仕女衣彩服坐其上而推引之，名曰打秋千。”

到唐代打秋千风俗更为流行，唐玄宗时每年寒食前就竖起许多秋千架，让嫔妃宫女们尽情玩乐。宫女们身穿彩衣，随秋千凌空上下，宛若仙女，唐玄宗看得人迷，便称为半仙之戏。有词写道：“红杏香中歌舞，绿杨影里秋千，东风十里丽人天，花压鬓云低。”元朝时，此活动仍在宫廷内外盛行。

放风筝。风筝，是中国古代的一项发明。最早的风筝是用木头做的，叫木鸢。据《韩非子》记载，大约在公元前4世纪，思想家墨子就曾做过木鸢。墨子早年当过木匠，传说赫赫有名的木匠祖师鲁班就是他的学生。《淮南子·齐俗》也记载：“鲁班墨子，以木为鸢而飞之。”这就是世界上最早的风筝了。

相传楚汉相争时，韩信令工匠赶制一只特大风筝，让一人坐上飞到楚营上空唱起了凄凉婉啾的楚歌，引起楚军应声唱和，从而涣散了军心，被韩信打得一败涂地。而到了西汉时用丝绸做风筝，改名纸鸢。也称为风鸢、纸鹤、风禽、鹤子等。

宋代时民间放风筝已经风行，专营店也多起来。现在每到春

冬时节，城市广场都放风筝，清明时还举行风筝大赛。而如今的山东潍坊国际风筝节，成为世界风筝大赛的著名节日，其风筝多是尼龙布等所做，有的似降落伞之巨大。

返回目录

清明节去杭州哪里玩好

1：西湖

杭州的精华无疑在西湖，宋代大文豪苏东坡曾写到：“天下西湖三十六，就中最好是杭州”，长堤漫步、水榭凭栏，每一处都是一段风物。西湖，她拥有三面云山，一水抱城的山光水色，她以“欲把西湖比西子，浓妆淡抹总相宜”的自然风光情系天下众生。人民币壹元纸币背面的三塘印月景观，亦体现着西湖在中国风景名胜特殊的地位。

2：千岛湖

千岛湖，是一个纯净的湖。位于浙江省杭州西郊淳安县境内。是国家4a级景区。因其山青、水秀、洞奇、石怪而被誉为“千岛碧水画中游”。千岛湖碧波万顷，千岛竞秀，群山叠翠，峡谷幽深，溪涧清秀，洞石奇异，还有种类众多的生物资源，文物古迹和丰富的土特产品，构成了享誉中外的岛湖风景特点。

3：清河坊

清河坊历史文化特色街区位于杭城南部景区吴山脚下，是杭州目前唯一保存较完好的旧城区。南宋时被封为清河郡王的张俊住宅就在当时称之为御街的太平巷，故这一带被命名为清河坊。经改造后的清河坊历史街区，正在逐步形成具有浓郁传统气息的文化、娱乐、商业及游览街区，已成为“杭州人常来，外地人必到”之处。

4: 灵隐寺

灵隐寺是中国佛教著名寺院，又名云林寺，位于浙江省杭州市西湖西北面，通常认为也属于西湖景区。灵隐寺始建于东晋咸和元年(公元326年)，至今已有约一千七百年的历史，为杭州最早的名刹，也是中国佛教禅宗十大古刹之一。灵隐寺取“仙灵所隐”之意，光听名字便知其隐于山林，环境清幽。

[返回目录](#)

乡镇下一步工作计划篇四

20_下半年，__社区各项工作，在街道工委的坚强领导和办事处的正确指导下，实施乡村振兴战略，强化社区服务功能，全面推进社区建设，不断提升和谐社区品位，推进社区城市转型发展国宾片区1、7、8、9组拆迁工作和天府绿道建设工作如期完成，经济和社会融合发展。统筹推进社区经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设，把__社区建设成为安居乐业的美丽家园，为全面建成小康社会贡献__力量。

二、工作目标

1. 努力完成街道工委办事处20_年度对社区下达的综合目标考核任务——党的建设、党风廉政建设和反腐败、社会治理、公共服务、城市管理、经济发展、项目建设、转型发展、城乡统筹、环境保护和社区建设等方面的任务。
2. 进一步加大信访慰问工作力度，范文写作努力化解社区社会矛盾。充分认识信访慰问工作的重要性和紧迫性，把信访慰问工作落到实处，认真做好不稳定因素的排查和社会矛盾纠纷的调处工作，早预案、早安排、早落实，进一步加强社会治安综合治理和平安社区建设工作的整体推进，防止群体性上访事件的发生，力保完成“零进京”任务。

3. 进一步做好网格化服务管理工作。全心全意为社区居民服好务、办好事。优化网格工作模式，无缝对接群众需求，找准工作切入点和着力点，协调好内部关系，营造和谐的工作氛围，大事讲原则、小事讲风格，严于律己、宽以待人，实现社区这个大家“家和万事兴”良好局面。加强理论和业务知识的学习，强化社区网格服务功能，以社区党群服务中心为核心，形成多层次的阵地服务网络，把“一标三实”工作做好做扎实，服务社区居民群众，服务社区经济和社会的发展。

4. 巩固“一核多元”基层治理模式。构建以社区党组织为核心，以居委会自治为基础，以社区工作站为管理服务平台，以社区各类主体共同参与社区治理体系，提高社区服务水平，实现基层治理现代化水平的提升，为建设平安和谐社区打下坚实基础。

5. 做好安全生产消防安全工作。在安全管理上应认真贯彻“预防为主、范文内容地图防消结合”的方针，群策群力，严防死守，将安全生产消防安全危险性降低到最低限度，首先要提高安全防范意识。其次，严抓防范队伍建设和安全生产消防安全技能培训。第三是要强化制度建设和责任落实，检查督查到位，档案管理完善。

6. 做好环境保护工作。加强组织领导，严格落实环境保护工作“一岗双责、党政同责”的要求，健全环境卫生管理组织和相关制度，强化环境卫生监督，落实门前三包责任制，落实河长制工作职责，完善环保考核机制。

7. 做好国宾片区__1、7、8、9组征地拆迁推进工作，力争在20_年底前实现该片区全面交地。坚持以“推进见成效、落实有效果”的工作总体思路，按照街道三环路扩能提升改造工程暨跃进中心村拆迁改造工作办法，做到讲政治、讲方法、讲时效，强担当、切实增强复命意识和落实能力。在征地拆迁推进工作中，力求强化精气神，进一步提升党员干部队伍的信心和决心，坚定一种“必胜”的毅力，倡导一种“必

拆”的定力，保持一种“必干”的动力，切实提振党员干部队伍拆迁的信心和决心，坚定党员干部队伍拆迁的勇气和担当；在征地拆迁工作中，要强化群众性，相信群众，依靠群众，发挥群众是真正英雄的革命精神，工作总结坚定群众主体决定“拆”，凝聚群众力量实施“拆”，发挥群众作用监督“拆”，充分发挥广大群众在拆迁工作中的热情和激情，深入探索农村集体土地征地群众意愿整体拆迁模式，确保20_年底以前__1、7、8、9组国宾片区拆迁工作全面交地。

8. 做好社区党建工作。20_下半年，社区党建工作要以全面从严治党为主线，以坚守理想信念宗旨为根基，大力加强总支政治建设、思想建设、干部队伍建设、基层党组织建设、党风廉政建设。充分发挥党总支在社区工作中“一核多元”的核心作用，为推动社区经济社会全面发展提供坚强的政治保证。

三、措施保证

1. 认真学习“两学一做”教育。

2. 夯实党建基础，提高党建工作水平。

3. 加强工作作风建设。以更高更严的要求，践行廉洁自律规范，坚持理想信念宗旨“高线”，永葆共产党人清正廉洁的政治本色；以身作则，带头增强党章党规党纪意识，敢于担当，守住纪律“底线”，自觉做守纪律、讲规矩的模范。

4. 充分发扬民主。国家的一切权力属于人民。个人简历在社区的经济和社会融合发展中，特别是城市转型发展——拆迁工作中，要相信群众，依靠群众，倾听群众的意见和心声，坚持民主集中制原则，在充分发扬民主的基础上实行正确的集中，使广大群众的愿望和诉求得到充分的表达和尊重，把决策权置于阳光之下，达到公开、公正、廉洁、高效。

20_这一年，是__社区城市转型发展蝶变之年，有街道工委的

坚强领导，有办事处的全面正确指导，有社区广大党员干部群众的共同努力，上下齐心，坚持锐意进取，攻坚克难，勇于担当，__社区的各项工作一定能取得好的成绩，一定能交上一份好的答卷。

乡镇下一步工作计划篇五

2022年元旦节日期间放假时间安排：2021年12月31日-2022年1月2日。元旦高速不免费，高速免费通行的时间范围为春节、清明节、劳动节、国庆节共四个国家法定节假日以及当年办公厅文件确定的上述法定节假日连休日，免费时段从节假日第一天0点开始，节假日最后一天24点结束。

如何庆祝元旦

全中国甚至是全世界都知道，很多国家都把元旦定为法定节日，在元旦这天放假。新中国成立后，也规定元旦为法定节日，放假一天。

现在比较普遍的就是由团体组织的活动，如元旦联欢会、挂庆祝元旦的标语、或举行集体活动等。甚至，元旦这天对年轻一代来说只意味着一天的假期。

保留着中国传统的庆祝方式就在于民间了，尤其是在农村。每到元旦，家家户户都会燃放炮竹，杀鸡宰鹅的，拜祭过各方神灵后，就是一家人团圆，聚一餐。至于更为浓重的庆祝方式暂时还没见过。

元旦习俗

北方的元旦习俗

我国的北方冬季天气非常的寒冷，昼短夜长。从元旦的时候开始，农闲的百姓杀猪宰羊，盘腿坐在土炕上，聊聊家常，

不会出去干活，也不出门，直到正月十五的手才会结束。因天气非常的寒冷，东北元旦饮食主要以冻品、腌菜、乱炖为主。像冻饺子、酸菜炖粉条、腌雪里红等都是元旦必备的食物。

北京小孩子新年要吃冰糖葫芦，象征着新的一年红红火火。文俗方面：扭秧歌、踩高跷，东北二人转，都会在庙会上接连表演。天津这个地方在这个节日的时候就会剪窗花，贴对联，文娱活动应接不暇。山东在元旦这一天学生向孔子神像拈香祭拜，以期待来年金榜题名。

南方的元旦习俗

较之于北方元旦习俗之“俗”，南方元旦的习俗则偏向于“雅”。在江浙一带，元旦时节把竹竿束于草上，点火燃烧，称为“庆田蚕”。绍兴元旦会用“茶碗茶”待客，有的还要放入橄榄和金桔，称它是“捧元宝”。

在福建这个地方，闽音“春”与“剩”相同，元旦吃饭时要在米饭上插上红纸做的花，俗称“春饭”。春饭是“年年有余”的象征。在广东，元旦拜年的时候，长辈会以红包或柑橘赏给晚辈，也是吉祥如意，来年结余的象征。

台湾元旦习俗

在宝岛台湾，元旦这一天全家老少都要围在一起聚餐，餐桌上摆放着火锅，这叫做“围炉”。参加“围炉”的人，桌上的每样菜都需要品尝一下，也要象征性地喝酒，以讨来年红红火火。

在元旦的时候，台湾同胞会吃长年菜。所谓长年菜，其实就是俗称的芥菜，台湾人认为这种菜叶长象征命长。有些人在煮菜时还要加上粉丝，寓意着绵绵不断，长生不老。

西藏元旦习俗

在藏历新年中，家家都需要摆上“卓索切玛”，上面插上用酥油塑制作的彩花，祈祷来年五谷丰登。妇女要做“卡塞”这种用酥油制作的糕点招待客人。窗户要换上新布帘，房梁和厨房要装扮哈达，好歌善舞的牧民围着篝火载歌载舞，展现出一派喜庆的气氛。

百里不同风，千里不同俗。元旦的习俗还有很多。地大物博的祖国，元旦国内各地习俗都是不一样的。

这些不同的习俗汇聚成共同迎接新的一年的礼物。这是中华56个民族大融合的象征。这些习俗把中国传统文化完美结合在一起，并不断传承下去，构成中华民族的传统美德。

乡镇下一步工作计划篇六

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

时间是箭，去来迅疾，前方等待着我们的新的机遇和挑战，该为自己下阶段的工作做一个工作计划了，做好工作计划可是让你提高工作效率的方法喔！下面是小编为大家整理的关于制定2022下半年工作计划安排，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔！

从一个部门到另一个部门，压力来自各个方面。俗话说：“逆水行舟，不进则退。”困境也是机会。过了这一关，又是一个全新的世界。我能做的就是发现自己的不足，提出自己的不足。这需要一个渐进的过程。于是，我制定了工作计划，一步一步来，希望把自己的能力提升到我期望的高度。

一、短期目标。

今年是新岗位工作的第一年，是熟悉工作、积极参与、认真履职、探索方法、积累经验的一年。今年必须做到“一变一清”，即转变工作角色，明确工作职责。

换工作角色：工作近十年，但我的工作一直都比较简单，以至于对其他行业的工作知之甚少，甚至不熟悉。作为全县的核心组织，县政府办公室的工作涉及全县各行各业。因此，在思考问题、处理事情时，一定要跳出以往在部门的思维模式，摆正自己的位置，树立大局意识，切实转变工作角色。

明确工作职责：根据办公室的工作安排，尽快熟悉自己的工作和职责；一是熟悉县政府办公室各项规章制度，明确工作要求；二是熟悉县政府办公室的总体工作和年初相关业务目标，明确工作任务；3。虚心听取办公室其他同志的指导，善于学习，勤于思考，边做边学，边做边学，明确工作的操作和处理问题的程序；四是要认真与部门其他同志总结前期工作，明确工作努力方向。

二、中期目标。

在明确工作职责任务、熟悉工作队伍的前提下，明年要进一步加强自我培训，实现政治素质、业务能力、工作实绩“三个提升”。

提高政治素质：第一，要善于从政治角度看问题。无论形势多么复杂，都要坚持从政治角度分析判断问题，保持清醒头脑。第二，我们必须保持政治敏锐性。密切关注和了解时事动态，通过互联网、报纸、电视等方式，敏锐把握各项政策和政策的动向，保持工作的主动性。第三，要树立高尚的政治品格。胸怀宽广，淡泊名利，乐于奉献，坚持原则。

提高业务能力：一是提高写作能力。加强理论学习，平时注

意公文写作中的练习，注意学习办公室其他同志写的材料，可以更好地完成他们布置的起草新文件的任务。二是提高语言表达能力。加强演讲训练，使汇报工作准确、简洁、清晰。三是提高办事能力。准确理解工作内容，勤于思考，能够根据工作职责要求或领导交办事项很好地完成任务。

提高工作绩效：听取领导、同志、部门的意见和建议，总结经验教训，提高工作效率，高质量完成各项工作。做好调研、信息报送等工作。并能超额完成办公室下达的工作目标。

三、长期目标。

加强学习，确保思想先进，作风优良；加强锻炼，进一步提高服务意识和专业水平。服从组织领导的安排，善于思考，积极创新，能够独立出色地完成各项任务。

四、工作措施

学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻党的指导思想自觉性和坚定性。另一方面要加强办公室业务知识的学习，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一。

2、踏实工作。只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。坚持“两个务必”是一个党员的根本作风，无论在任何时候都要坚持艰苦奋斗，都要坚持谦虚、谨慎。

上半年的工作已经随着时间过去了。但是在上半年的工作中，我所得到的工作的经验和回忆，会一直留在我的心中，作为我在将来工作中的向导和助力！我是个比较“喜新厌旧”的人，虽然过去上半年的工作做的还算让我满意，也给了自己不错的鼓励。但是，到了现在，这些也不过是过去的事情罢了。比起回想自己过去的成绩，我更为期待着下半年中我能拿到

怎样的成绩。

眼看下半年的工作也即将来临，我对自己在2011年下半年的工作也定下了目标，希望我能朝着这个方向不断的前进，在下半年拿到一个让我感到惊喜的新成绩。我的2011年下半年工作计划如下：

一、整装待发

作为即将开始的新的下半年的工作，这是一段新的工作之路，怎么能带着“牵挂”上路？我必须要在开始的时候，将上半年的剩余的杂事都清理干净，在后面以一个全新的状态来参加工作，这样才能不带牵挂的进行下半年的工作。

二、个人方面的修整

在上半年的工作中，我学到的东西可不仅仅是工作中的经验和技巧而已，通过对自我的反省以及在工作中的观察，我找到了许多自己在平时工作上没有做好的地方，并在之后的工作中不断的重复着改正和寻找的工作。

截止到目前，我任然有许多的地方没有改好，虽然我知道想要将自己的错误都改正，成为一个完美的人是不可能的，但是只要坚持去改变，我总会变得更加的出色！在下半年里，我会继续坚持着这份工作，让自己更加靠近理想的自己，也让我的工作能力更上一层楼。

三、工作方面

在工作上，我首先需要好好的对自己做好心态方面的调整。在上半年的工作中，我发现面对现在的顾客，过去的销售方式已经不是特别适合了，我需要转变我现在的销售方式，要去学会迎合顾客的要求，试着在下半年改变自己的销售风格。

同时，也不要忘了像那些业绩高的. 同事们去学习、讨论。他们能做的比我好，一定是有什么原因的，为了做好，我也要去试着去向这个方向改变。

四、结束语

下半年，我会继续在梦想的道路上继续努力，但是也不要努力的. 方向上忘记了自己前进的目标。努力朝着目标前进之前，不要忘记对自己订下前进的方向。

一、个人工作定位：作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要担负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

二、 发展计划：

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工作制定以下20--年下半工作计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%，严格把关每道工序，将工序出错率控制在2%以下。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量，发动员工，借助集体智慧改善改进加工工序，优化生产，提升技术能力，鼓励创新。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4) 节能降耗：合理用工、合理分配、严格控制生产工具、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5) 稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6) 人员配置：合理分配员工工作，细分工序：裁型材、裁面料、焊面料、组装、打包。分清主次工作重点，将员工分配到认真负责各自工序为主要工作重点，同时定期参与安排的培训学习掌握其他工序或者新技术新知识为次要工作重点，让员工有更全面的工作能力。

(7) 执行力：作为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，积极完善并严格落实执行生产科5s管理制度，慢慢把员工将管理制度培养成习惯，自觉遵守执行，带动员工把企业战略规划转变成效益。

三、工作思路：

以上，是对2011年下半年工作的一些设想和计划，可能还很不全面，希望在工作中不断完善。在工作过程中不断地学习和积累经验，做到事事有着落、件件有交代、急事不过夜、工作不拖拉，起到积极带头作用；增强工作主动性，注重了解和把握当前及近期工作重点，在工作中做到早考虑，早准备；严于律己，诚心待人，倡导团结协作，和大家一起把工作做好！

酒店前台的工作除了简单的打电话以外还要统筹各方面的关系，无论是与酒店领导进行汇报还是与客户进行讲解都是需要自己去进行处理的，因此我觉得如果能够提前制定好下半年的工作计划便能够使自己变得轻松许多，最起码这样做的好处也能够让自己在前台工作中不会总是一副匆忙的样子，事实上我也有着足够的信心凭借这份工作计划为酒店创造更

多的业绩。

一方面我可以主动联系一些以前来过酒店的老客户，在给对方问候的同时还能够询问一番他们近期的行程，如果有在这边进行出差的话即可以选择在我们酒店进行居住，即便这样的做法有些徒劳无功也能够很好地锻炼一番自己的口语交际能力。其实我在闲暇无事的时候也可以多学习一些酒店的业务知识，身为酒店的前台却不熟悉酒店可以办理的业务以及相应的优惠可不行，尽管已经在酒店工作了相当长一段时间却也能够发现其中值得自己学习的地方还有很多，如果可以的话我还想跟着酒店经理多学一些酒店方面的知识，只有不断扩充自己的知识面才能够从容解决工作中遇到的大部分难题。

另一方面我应该利用闲暇时间学习一些商务英语的知识，虽然说酒店平时能够遇到的外宾还是比较少的，但是数量少并不代表不会有外宾在酒店进行入住，如果说自己的英语水平不够的话到时候感到尴尬的也只能是自己。其实除了这些意外我应该找个时间专门专门培训一番服务员的站姿，那种彬彬有礼的样子在日常的接待之中绝对不会有损我们酒店的形象的，尽管说之前有学过这方面的内容但到底还是没有深入了解过。

最后我应该要利用好暑假以及之后国庆假期的热点加强对酒店方面的宣传，其实酒店的业务搭上旅游季的顺风车是我们一贯以来的做法，所以在假期之前还应该要对酒店的官网进行资料的更新与套餐的设定，如果可以的话应该出一部分资金与前往本地的车票进行绑定，这种大型酒店经常使用的做法在现在的时代来说已经并不新鲜了，不过作为酒店前台的话还是应该要秉承酒店的优质服务来让客户对酒店的业务放心。

其实就目前来说的话做好自己的本职工作才是酒店前台最应该关注的问题，因此我还会牢牢记住以往的前台工作中总结

的经验，相信在经过下半年的工作以后一定会有一个较大的进步与成长的，不过我还是更希望自己在与客户进行联系的时候能够尽量争取对方到我们酒店进行住宿。

20__-20__经济管理系团总支学生会已经圆满地结束上半年的工作，总结了上半年的工作，现在来计划下半年的工作，让外联部在有计划有准备地环境下成长。现在外联部的成员有一个部长和10位各具能力的干事，接下的是我们外联整个部门在下半年的工作计划。

一、激励、鼓励工作

经过上半年辛勤忙碌的工作，又经过紧张压迫的考试，再经过轻松愉快的寒假，相信干事都是没有最初的激情，会有点放松颓废地回来这个部门，这时的外联部级需要对每一位外联干事进行激励的工作，务必让干事们的决心和斗志回来。通过上半年发生的种种问题，个别干事们可能会对学生会感到有点厌倦，可能会有个别干事会提出要退出组织或积极性明显降低，加上以后的外联是只有一位部长。所以部级必须转换较色，从之前的关心放松的形势转变到更关心但严肃的形象，而且还要保持对干事们的沟通，留住有能力、对外联对学生会发展有好处的干事。

二、回归外联、落实赞助工作

上半年是因为校运会的暂办，所以主要拉赞助的活动就只有换届大会，下半年的校运会即将开始，还有女生节、科技文化节、炒股大赛等等活动接踵而来，对于外联来说，又是一个紧张忙碌的季节来了。这是需要跟外联的干事进行分组，让10位干事的优劣点和性格两两结合，组成冲动冷静结合、有能力又具备细心的小队伍外出拉赞助。

三、加强心理慰问工作

经过得悉上半年突如其来的校运会暂办消息，外联干事手头上的赞助都几乎变成失败，干事还要遭受商家们的不理不睬和学生会这边所给的压力，干事们真的会崩溃的。现在要去为校运会、女生节、科技文化节和炒股大赛的活动外出拉赞助，都是干事们的痛，相信他们会是承受者极大的压力才出去的，这样下来会影响到干事的情绪、外联部的团结和谐、学生会的氛围。此时，部级必须对外联干事加强心理慰问，必须端正大家的思想，通过聚会、电话沟通、网络等多种方式深入了解干事，让干事们可以重拾信心，更具积极性。

四、定期召开部门会议和培训会议

在上半年中，外联正式的培训会议只是召开过一次，汲取上半年的经验，务必在增加部门培训会议，让干事真心融入外联部。部级需要在部级会议上把工作要点列清，落实反馈到各位干事中，（）加强与学生会主席的联系，毕竟现在只有一位部级，外联更需要与直接管理外联部的主席多加沟通，达到更好地管理外联部的效果。作为部级，需要做到上传下达，把部级的内容告知干事，把干事和部门的情况告知主席。作为干事，需要配合部长，有意见可以提出，但决不能放肆。通过会议的形式，加强干事们的礼节礼貌问题，养成干事具有低调的习惯。

五、加大力度进行宣传工作

外联的工作比仅仅在于拉赞助。对外我们需要与商家保持一种良好的关系，方便日后的工作；加强对其他学院的沟通，积极争取与兄弟院校之间的交流；主动联系各系学生会和组织，宣传我系文化和特色。对内我们需要协助学生会各部门的工作，因为我们是学生会的一个部门，一定要分清轻重，目标是建设部门和谐团结，建设学生会温馨强大。作为部级，需要把这种精神文化传承给干事，不能让干事拥有分帮分派的想法，一定要认真正视这个问题，因为它将会影响到整个学生会的团结风气。

六、与各组织进行沟通联谊

无论是个人还是整体，沟通是一个非常重要的环节。上一年艺人系举办过一个五系外联部见面交流会，虽然我方不是主办方，但是这种活动的收益对于每个参加者来说都是很大的。今年，假如时间和条件都允许，我们可以采取这样的做法，举行一个座谈会或者交流会，促进系与系之间的交流联谊，对外联来说，可以是沟通交换外联心得体会；对学生会来说，可以是宣传了我系文化，让我们可以吸收别人的优良地方。这种方式不止适合于对各系学生会，还可以拓展到学院各组织或兄弟院校的组织，也可缩至到经济管理系团总支学生会的各部门。

七、加强部门的建设

外联部的工作相对其他部门的工作来说较为特殊，我们的工作需要在其他部门之前，很需要其他部门的配合和提前得到各部门的协助，所以我们与各部门搞好关系是非常必要的。在接下来的日子里到外联部还是有一些是需要保留和有一些是需要改进的。就保留的来说，必须是精神不能变，所有外联的人都不能忘却胆大心细脸皮厚的精神，不能忘却学生会一贯分工不分家的精神，保留着低调做事的作风，就改进来说，今年的干事比较急躁冲动，所以必须要加强对新干事们的心理素质培养，加多部门会议的次数，无时无刻激发新干事们的热情，在部门里面营造“无障碍，无秘密，无心事”这种三无的全开放式氛围。虽然实施起来会有压力，但我相信只要努力，只要一步步落实，就不会偏离目标太远。此外，严厉谨慎的工作态度是必须要具备的，不定期的以各种形式(如会议、活动前后、聚餐、日常交流等)巧妙的提醒着新干事们。让各干事之间交流工作心得，互相汲取工作经验，及时展开工作总结，务必使整个外联共同进步。

八、培养人才、选拔考察

外联部下半年会是比较忙碌，但必不可逃的是选拔人才。选人留任不能过于儿戏也不能过于草率，必须从日常工作中挑选一个为部门发展有利的人。所以，部级一定要保持与干事之间的沟通联系，摸清干事们的想法和作风，加以教导他们，引导他们用正确的方式来看学生会，来担任学生会外联部部级以上的职位。要锻炼干事，就要从现在做起，要适当地放权，让干事们有较大的空间发挥。

以上是20__-20__年经济管理系团总支学生会外联部对下半年的工作计划，有计划才有目标，有目标才有动力。而外联部接下来的目标就是外联部可以越来越团结和谐，学生会可以越来越温馨强大。

;