

2023年党建述职报告总结 个人党建述职报告(通用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

党建述职报告总结篇一

2xxx年,在xx镇党委、政府的正确领导和关心支持下,作为党建第一责任人,我认真贯彻落实镇党委抓基层党建责任制目标要求,紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体责任定位。

以党的群众路线教育实践活动为契机,团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作,提升了党建工作水平,有力推进了全村经济社会各项事业的又快又好发展。

下面,我就履行xx村党建工作第一责任人职责情况述职如下,请各位领导、同志们评议:

一、主要做法和成效

(一)始终不移地抓好组织建设,为物质文明建设提供智力支持

1、一是我们认真组织党员和村两委成员学习党的“十八大”四中全会精神,实践“法治中国”重要思想和理论,践行党的群众路线教育实践活动。

继往开来,与时俱进,全面实施争创小康文明村目标。

提高两委成员的思想水平，从而促进我村全面工作的顺利开展。

能带领群众加快致富奔小康的优秀党务工作者。

遵循社会公德，计划生育移风易俗等方面真正发挥作用，在村两个文明建设中真正发挥先锋模范作用。

积极主动地做好职责范围内的工作，村两委成员要自觉维护党支部的集体领导和班子团结，积极主动地做好分管的工作，共同把村里的事情办好、管好。

4、充分完善各项管理制度，进一步落实村务、财务、民主管理、群众监督制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开张工作。

始终坚持“四项公开”，督促和坚持每周值班制度。

5、加强对后备干部以及入党积极分子的选拔和培养工作，按照发展社会主义市场经济的要求，顺应群众的致富愿望，严格选拔思想觉悟高，年轻有为，能带领群众发展经济奔小康的同志，加强其思想教育，努力提高其思想修养，使其成为优秀后备力量和入党积极分子。

(二)、以抓党建与村务工作相结合

1、村两委要在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律知识，转变思想方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。

2、搞好村两委的发展规划，做好“三农”工作，继续加大发展养殖业，培育好养殖大户的健康稳步发展，对各项经营致富路子的探索，培养典型，增强示范户带头作用，为村居经

济发展营造良好的环境。

3、积极协调关系，解决好部分居民的生活，当前重点解决重点人群生活问题，特别是解决好病困户、特困户、无经济来源等人员的生活问题。

(三)、抓精神、物质文明建设，丰富村民的精神生活

1、建设好村文化大院的配套建设，为了使全村文明建设，使村民学习科学文化知识，营造一个精神文明建设的良好载体，组织开展好丰富多彩群众文化活动，把思想道德、社会公德、职业道德、家庭美德教育贯穿到各项活动中去，引导村民移风易俗，建立了农家书屋。

2、切实做好今年“8.11”洪灾之后的各项工作，按镇党委的要求和部署，积极做好灾民安置、倒房重建、协调规划工作。

3、继续抓好计划生育村民自治的事实，注重专职干部和妇女小组长的学习和培养，提高他们的思想素质和业务水平，分责到岗，岗位到人，使他们人人有责任感、压力感，督促他们完成好各项计划生育指标。

同时，村委会认真落实独生子女优惠政策，争取计划生育工作取得好成绩。

(四)、加强社会治安综合治理

1、加强社会治安综合治理工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，依法打击邪教，增强村民的法制观念，集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。

2、做农村工作要做到“农村复杂，千变万变，千丝万缕。

复杂多变，较劲老子，随机应变。

突发事件，灵活战略，多变处理”的过硬思路。

为新农村建设提供了强有力的服务和保障。

及时解决群众关心的热点、难点问题，超前预测，防患于未然，确保了无信访、上访案件的发生。

二、存在的问题和原因

职责和义务没有充分发挥出来，需要进一步学习，理解 and 实践；思想工作做得不够细致深入；创新意识有待加强。

一是思想认识不到位。

部分党员重业务轻党建的思想较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏抓党建工作的责任和激情。

二是抓党建工作的机制不够完善。

党建工作的考核奖惩办法、党员教育的管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容不丰富。

组织生活缺乏创新意识和手段。

存在流于形式的倾向；对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容缺乏枯燥，方式方法单一，缺乏生机活力；党建工作的载体创新不够，党建工作无特色。

四是党建工作保障力不够。

党建工作经费、人员等保障措施不够落实。

一方面因缺少经费，造成党支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

另一方面党支部的党员干部承担较多的业务工作造成无时间和精力去抓党务工作，同时党员干部参加培训少，部分党员干部缺乏必要的党务知识对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

产生以上问题的原因主要表现在：一是政绩观出现偏差，没有真正从内心对党建工作重视起来，思想上存在着重经济轻党建、重眼前轻长远、重局部轻整体的问题。

二是对党建工作存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行党建第一责任人的内在动力不足，自觉性、主动性不强。

三是抓基层党建工作缺乏韧劲。

没有真正静下心来指导党建工作，没有真正把党建工作贯穿到每个领域、每个环境。

三、下一步工作思路和措施

一是进一步加强学习。

努力提高思想政治理论水平，特别要组织支部成员学习贯彻党在新时期的各项方针、政策。

带头参与学习承担授课任务，立好标杆。

二是深入群众，注重调研。

到群众中去多讲党的路线、方针、政策，倾听民声及时收集

信息，准确掌握第一手资料，提高决策的科学性、准确性。

认真研究新时期新形势下农村工作的新情况、新特点，把群众利益工作放在第一位，着力解决群众所关心的热点、难点问题。

三是支部成员多交流、多沟通。

掌握村形势的发展，维持稳定。

对出现的一些新事物多调查、多研究、多思考，同时鼓励支部成员之间，与镇党委政府干部间多交流沟通，在工作中相互帮助、督促。

四是进一步拓展发展思路。

壮大集体经济收入，拓宽农民收入渠道，进一步吸收年轻有为致富能手，种养殖和其他有作为的年轻人加入党员队伍中来，带领广大人民群众致富，探索行之有效加强党员先进性教育方法，确保每一位党员始终保持先进性。

党建述职报告总结篇二

各位领导和同志们：

我们****镇共有101个行政村，120个基层党支部，其中机关和事业单位党支部15个，农村党支部101个，非公有制经济组织党支部4个，拥有党员3420名，其中机关和企事业党员356名，农村党员3064名。今年来，在市委、市政府的正确领导和市委组织部的关心指导下，在镇党委班子成员以及全镇党员干部的大力支持和积极配合下，我能发挥好“一班之长”的带头作用，团结带领班子成员坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展基层组织建设年活动为契机，以贯彻落实市委组织部《基层党建工作要点》文件为

主线，用心用脑用力，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，为和谐社会建设和镇域经济发展提供了良好的组织保障。

一、主要做法

(一)带头落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人职责

打造一支作风硬、素质高，敢拼敢抢，真抓实干的党员干部队伍，是各项工作顺利开展的第一保障，是乡镇工作的坚强基础。身为蛇窝泊镇主要责任人，我深知抓好基层党建、夯实基层基础的重要性，工作中，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，重点做到了“三个坚持”。一是坚持带头履行书记职责。时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”的口号，对党委研究形成的决策决议及通过的工作，身先士卒，冲锋在前，如在今年因莱阳引发的南榆疃山林火灾救火工作中，始终冲在第一线，坚守到晚上11点多直至大火扑灭并确认没有一点隐患才最后一个下山。

二是坚持为党员干部排忧解难。把解决党员干部的困难视为己任，坚持一有空闲时间便到各村走访，及时发现困难，当场解决困难，今年以来，共为14名党支部书记、60多名党员解除70多个困难问题，消除了党员干部的后顾之忧，使他们能够集中精力抓好工作，并赢得了党心。三是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，先后与10多名机关干部和30多位农村干部进行了单独座谈，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

(二)搞好党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，围绕科学执政、民主执政、依法执政党的执政能力建设总目标，通过加强党委工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平。一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。

落实责任制是搞好党建工作的关键。年初，镇党委层层签订了党建工作责任状，明确了相关领导、相关部门和各支部的党建目标任务，并实行年度奖惩考核；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，此外，镇党委还建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每月到村及企事业支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党委统一领导、有关职能部门各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党委会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。三是进一步加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是进一步加强党委履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党委决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地

存在的缺位、错位、越位问题。五是进一步加强党委生活制度的规范。严格落实党委学习、生活和工作制度，解决好制度本身存在刚性不够、弹性过大的问题。六是狠抓干部作风建设促进干部行为的规范。在党委班子建设中，我把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。

(三) 强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

党的基层组织是党联系广大群众的桥梁和纽带。在开展党的基层组织建设中，始终把支部建设作为一项基础工作来抓。除了年初与各支部签订了党建工作责任书，明确了党支部的工作目标外，我还按照“抓两头带中间”的思路，全力加强村级“两委”建设。一是大张旗鼓表彰。年初召开了农村“两委”干部会议，对工作突出的20个村进行了奖励，并授予“农村工作综合考核红旗村”荣誉称号，在全镇101个村中树起了榜样，以典型带动村“两委”班子团结向上、想事干事。

二是建立健全制度。制定了《***镇农村工作若干规定》，对农村财务管理、合同管理等各项工作做了详细规定，规范了农村党员干部的行政行为和办事程序；按照上级部门的有关规定，健全了村“两委”印章管理制度，严格了用印程序，有效维护了农村层面的稳定；建立了党建工作协调会议制度，由镇党建工作组定期组织召开村党员干部会议，全面负责党建工作的督导、检查和考核，把基层党建纳入制度化、规范化轨道；镇党委成员分区包片制，坚持定人员、定目标、定要求，包片领导每周一、四必须到所包片了解情况，每月向镇党委汇报一次所包村的党建情况。三是配齐配强农村班子。今年对南榆疃、砖园、周家沟、东荆芥等几个村的“两委”班子进行了调整，及时撤换责任心不强、组织观念薄弱的村干部，严肃处理不干事、常惹事的农村干部，并大胆启用新人，焕发了农村班子的生机和活力。四是狠抓后进班子转化。今年

我镇4个后进村得到了相关部门的包帮，包帮部门非常负责，在后进村的班子建设、党员队伍素质提升、维护稳定、改善民生等方面做了大量的工作，镇党委也派出工作组，驻村帮扶，针对各村实际制定了详细的转化方案，使蛇窝泊、南榆疃、上庄头三个村实现了转化。

(四) 强化农村党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用

一年来，我们不断强化党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质和带领群众致富的本领。一是抓教育培训。立足于培植“领头雁”，把“书记抓，抓书记”作为提升班子凝聚力的核心来抓，着力提升支部书记的自身修养、领导艺术和工作能力，认真组织开展“千名书记上党校”活动，全镇共有31名农村支部书记参加了烟台市党校学习，其中参加新农村建设培训的12人，参加其他培训的19人，同时，以镇党校为基地，请他们按期向全镇支部书记传授学习经验，使培训效果得以延伸，使经验技能最大化；立足于促进农村经济发展，分期分批推荐农村党员和发展对象参加县、乡（镇）组织的农村经济知识和农业技术技能培训，提高党员服务农村经济建设、服务群众、“双带”致富的能力，努力使每名党员能够掌握2—3门以上的实用技术。

二是抓党员干部管理。坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，今年3月份，以党员干部为主要管理对象，我亲自草拟制定了《蛇窝泊镇干部职工管理制度》并监督执行，该制度实行9个多月来，党员干部的工作作风明显转变，有效地提高了工作效率，密切了党群、干群关系，树立了党委政府的良好形象。三是严格按标准发展党员。坚持“成熟一个发展一个”、“宁缺勿滥”的原则，注重从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有初中以上文化水平的青年中发展党员，从源头上保证党员队伍的质量，为党组织输入新鲜的血液，据统计，20全镇共发展党员21名，由于教育培训监督管理十分到位，现

在不管在党委政府的工作上，也不管在农业生产一线，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。

(五)积极转化党建成果，促进新农村建设和镇域经济的长足发展

党建述职报告总结篇三

在公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕公司全年生产经营奋斗目标，充分发挥政治优势，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，鼓舞干劲，进一步转变了员工思想观念，振兴了员工的二次创业精神，维护了改制第二年安定团结的局面，为公司挖潜增效，抗击金融危机，扭转安全被动局面，加快企业发展提供了有力的保证，现将本人抓党建工作述职如下：

一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

二、深入调查研究，理清党委工作思路

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导和政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作“围绕中心”、“贴近实际”到“融入经济”的新突破。

一是融入领导体制，实行公司、基层矿、区队三级党组织“一岗两责，交叉任职”的领导体制，避免了过去“两张皮”的现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。

二是融入企业管理，为“同步运行”提供保证。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。

三是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。今年，在政府为保证大事喜事的正常开展、公司安全状况不佳，停产时间过长的情况下，公司还实现利润2203万元(不含支付改制费用)，员工年收比上年增长22.52%。

三、积极探索公司

改制后如何加强非公有制企业党的组织建设，发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建

设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按**市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

四、组织开展解放思想大讨论的教育活动，促进企业创新发展

根据上级的部署，去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

五、注重加强自身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规定

作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

述职人：

20xx年xx月xx日

党建述职报告总结篇四

水利局党委高度重视党组织建设工作，在县委的正确领导下，坚持以加强党的执政能力建设为重点，以完善党建工作机制为突破口，以“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩”为目标，紧密结合基层党组织建设年、创先争优、“双学双提”、党风廉政建设等活动，明确工作思路，创新工作载体，丰富工作内容，全面加强水利系统基层党组织建设，有力推进了党建工作的制度化、规范化、科学化，进一步增强了党组织的活力，提升了党建工作水平，促进了水利事业科学发展。现将党建工作情况述职如下：

一、加强组织领导，不断开创党建工作新格局

水利局党委下设11个支部，共有党员177名。局党委高度重视党建工作，始终坚持把加强基层党组织建设工作作为水利工作的重要内容，列入党委重要议事日程，统一认识，真抓实干。一是认真落实三级联动机制。从加强分工管理、“一岗双责”入手，成立基层党组织建设工作领导小组，制定具有水利特色的党建工作方案，实行三级联动的“三包”责任制，即：党委成员包抓下属支部，支部包抓党员，党员包抓非党员，明确党建工作责任，形成了“一把手”负总责，分管领导具体抓，党政领导齐抓共管，干部职工共同参与的党委、支部、党员三级同抓同创、抓党建促发展的工作格局，系统党建工作步入良性循环。

二是切实加强基层党组织建设。结合争创“五好基层党支部”、争当“五好干部”等活动，积极加强党组织政治建设、作风建设，进一步提高基层组织整体素质。积极培养在一线工作年轻优秀的后备干部，把平时了解考察出来的党性强、

作风正、有较强组织能力、工作业绩突出的党员干部作为后备干部储备力量，进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，为推进水利建设事业科学发展提供有力的人力、智力支持和坚强的组织保证。三是积极抓好党务干部的配备。通过民主测评、支部推荐、局党委审批，配足配强党务干部，为局机关及局直各党支部分别配备1-2名党务干部。

同时，结合创先争优、“双学双提”等教育活动，建立党建目标责任制，明确党务干部工作职责，积极开展党务干部培训，进一步提高党务干部责任意识 and 业务能力，切实保障基层党务工作有人抓、有人干、干得好。四是着力优化党员队伍结构。为进一步优化党员队伍结构，切实增强党员干部的荣誉感、使命感，充分发挥发党员干部的骨干和先锋模范作用，在注重党员发展质量的前提下，着重从水利业务骨干和一线工作优秀分子中培养发展年轻党员干部，积极为党组织增添新鲜血液，不断纯洁壮大党员队伍，切实增强党员队伍活力。一年来，共培养发展新党员15名，转正新党员8名。五是切实加强党费收缴管理。坚持领导干部带头，积极落实党费收缴日制度，严格按照规定比例及时足额收缴党费，规定每月10日为党员个人集中缴纳“党费日”，每月15日为各党支部向局党委缴纳党费时间，局党委每半年上交组织部一次党费，上半年收缴党费5216.5元。

收缴的党费及时在党务公开栏公开，并实行专人负责，专帐管理，定期收缴，促进了党费收缴管理的规范化。六是不断加大党建投入。为给党建工作提供强有力的经济支撑，先后投入资金50余万元，组织水利人才参与各类教育培训；组织老干部进行红色教育、半年工作总结通报座谈等活动；组织党员开展七·一入党宣誓活动；组织退伍军人开展庆八·一座谈活动；开展“双争”等一系列评选表彰活动；制作更新创先争优、“双学双提”、党务政务公开版面20余幅，印发创先争优简报61期，印发“双学双提”简报36期。

二、规范制度建设，切实增强党组织的战斗力

从水利工作实际出发，立足基层，不断加强党建制度建设。一是健全党建工作机制。修订和完善《“三会一课”制度》、《党委中心组学习制度》等各项制度，对水利系统的工作目标、基层党组织的工作程序、阵地建设、文书档案管理、工作机制、班子建设、会议制度、党员管理、党费收缴等方面进行明确规范，用制度规范领导干部的工作和活动，确保每位党委成员围绕党委工作目标扎实开展工作，推动党建工作深入开展。二是全面落实党建目标责任制。就各支部工作机制、制度执行、队伍建设、调研信息、廉政建设、社会形象、党务管理、工作业绩等8个方面进行细化、量化考评，上墙公示接受监督，做到责任制、考评制、奖惩制相结合。并层层签订党建工作目标责任书，局党委书记与各党支部书记、党支部书记与每个党员分别签订责任书，实行一级抓一级，责任连带。三是认真落实各项制度。按照党建工作年度目标责任制的规定，对局直各单位党建工作进行严格考核，及时考评，及时公布，不断完善，兑现奖惩。制度措施的制定和落实，提高了水利系统党员的组织观念、纪律观念和责任感，增强了党组织的战斗力和凝聚力。

三、强化学习教育，着力提升水利人才队伍素质

以创先争优、“双学双提”活动为契机，以创建“五型”机关，争当“五好”干部为目标，抓学习、强素质、明方向、促工作，着力打造一支学习好、思想好、作风硬、纪律严、业务精的水利队伍，进一步强化了干部职工勤于学习、终身学习的意识，营造了争当水利行业排头兵的良好氛围，提升了水利人才队伍整体素质。一是落实学习制度。结合水利工作实际，认真落实周二、周五集中学习制，严格实行签到制、领导领学制、学习考核制、教育培训资金专项投入制等制度，制定学习计划，突出学习重点，明确学习内容，注重学习效果，严格要求每人认真记录学习笔记，精心撰写学习心得，建立健全教育培训资金专项投入机制，并将学习情况纳入年度评先评优，切实保障学习提高。

二是丰富学习形式。采取自学和集中学习相结合，通过以会代训、举办培训、组织活动等方式，不断加强干部政治理论、职业道德及业务知识学习。先后举办水利建设情况大调研、“抓学习提水平、争先进促水利发展”大研讨、水利业务技能大比拼、党的知识竞赛等一系列活动，对水利人才队伍进行教育提高，进一步激发干部职工学习的积极性，增强“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”意识，全面提升水利人才队伍的整体素质。三是实行奖励政策。对取得中级水利专业技术职称的奖励5000元，对取得高级水利专业技术职称的奖励10000元，对上报国家、省、市、县被采用的文秘信息每条分别奖励500元、300元、100元、50元，对单项工作获省、市、县先进的单位和个人分别奖励1000元、500、300元，通过各种奖励政策的实施，进一步激发干部职工学习的积极性和务实创业的干劲。

一年来，共有16名符合条件的专业技术人员通过初级专业技术职务晋升，多项水利工作获得上级好评。四是加大教育投入。先后投入资金20余万元，先后组织各类水利人才49人次参与上级水利部门组织的各类业务培训，组织水利专业技术人才10余名参与全国建造师资格教育培训考试，组织全系统财务人员20余名进行财务管理知识业务考试培训2期，制作宣传展板23期，编发各类简报56期。强大的教育投入为学习教育提供了强有力的经济支撑，进一步坚定了党员干部加强学习，勇立潮头，与时俱进，创先争优的信心。

四、丰富活动载体，深入开展党建系列活动

以创建“五好”基层党组织为抓手，丰富活动载体，创新党建工作方式，不断增强活力，营造氛围，聚集民心，树立形象。一是开展“双争活动”。以关心每一个水利人，关爱每一个水利家庭为出发点，扎实开展“争当文明职工，争创文明家庭”活动，深入调查摸底，全面了解掌握干部职工生活工作状况，建立健全内容详实的职工家庭档案，切实帮助困难职工解决实际困难，积极争创文明先进。二是开展“五

一”劳动模范青年岗位能手评选表彰活动。注重以典型引路，用身边事教育身边人，让党员、群众学有榜样、赶有方向、争当先进，积极宣传广动员，民主推选保先进，注重实效促发展，先后涌现出一批劳动模范、青年岗位能手等先进典型，在全局营造了比学赶超，见贤思齐的良好氛围。三是开展帮扶利民服务活动。

开展慈善一日捐等爱心捐款活动，捐助爱心捐款近1万元；开展扶贫济困活动，于春节、七一建党节等重要节日，分别慰问30余名离退休职工，结对帮扶贫困党员10余名；结合为民服务创先争优活动，组织水利专业技术人员36人次，开展水利技术志愿下基层服务活动，帮助水利服务对象解决胜古迹水利技术难题38个；由局长亲自带队开展一系列的“体察民情解民忧”蹲点调研活动，问民情，解民忧，帮助困难职工解决实际困难41个；开展学雷锋义务劳动活动，组织30余名自愿者深入退休老职工家庭进行义务劳动，拉近了干部职工关系。四是开展丰富多彩的文体活动。开展党员知识竞赛、集体收看警示教育片、雷锋精神宣传月活动、党建专题调研等一系列丰富多彩的文化活动，进一步丰富干部职工文化生活，不断激发干部职工立足岗位当先锋，爱岗敬业作表率的热情。五是开展驻村帮扶工作。积极选派德才兼备的2名干部下村任支部书记，切实加强驻村建设。加大水利项目政策投入，先后向全县第一书记驻村鄢岗镇余寨村、黄柏山林场黄柏山村、工业园区南司等村争取倾斜水土保持综合治理、农村饮水安全等项目资金近200万元，为驻村工作提供了强有力的水利支撑。

六是开展党风廉政建设活动。以打造良好的“专业形象、服务形象、团结形象、廉洁形象”等四种水利特色品牌形象为目标，以加强水利建设资金、水费征收管理、工程招标等重要环节的监督管理为重点，从抓反腐倡廉宣传教育入手，坚持以制度管人管事，建立健全教育、监督并重的惩治和预防腐败体系，加强督导检查，定期开展水利系统财务状况清理，不断提高党员干部廉洁自律意识，着力营造规范高效、风清气

气正的良好水利发展环境，进一步提升水利部门形象。七是开展党务政务公开工作。按照固定公开、定期公开的要求，认真收集并及时公开有关人事调整、水利资金使用、党员发展等重大水利工作事项，切实增强水利工作透明度，确保干部群众知情权，强力打造透明开放的水利部门形象。

五、突出工作重点，扎实开展分类定级工作

，除铁佛寺水库管理所党支部评为“较好”外，其余10个党支部均评为“好”。三是明确责任抓提升。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，及时组织召开基层党组织建设专题研讨会，表彰鼓励先进单位，总结交流先进经验。对评为“较好”的铁佛寺水库管理所党支部提出整改意见，明确整改目标，限定整改时限，明确由分管领导主抓、党支部书记为第一责任人。通过抓整改落实，进一步提升了各基层党组织建设工作水平，有力推进了水利改革发展。

六、围绕工作中心，扎实推进水利事业科学发展

坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，结合各支部的不同特点，分类指导，紧紧围绕水利工作，与创先争优、“双学双提”等活动有机结合，扎实开展各具特色的党建活动，进一步丰富党建工作内涵，切实增强党建活力。由一把手亲自抓、带头抓、示范抓，积极推行“我承诺、办实事、惠民生、促和谐”公开承诺活动，认真开展“规范服务、文明服务、微笑服务、便捷服务、亲情服务、阳光服务”等六项服务活动，扎实开展“党建工作创五好，水利建设创一流”、“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”等活动，认真落实调查研究，兴办惠民实事，帮助解决具体问题，积极争做“创业先锋”、“敬业先锋”、“服务先锋”。

通过一系列主题鲜明的党建活动，为水利系统党建工作注入了新的活力，使党建工作更好地渗透到水利建设和各项业务工作中去，全面推进了水利事业改革发展。去冬今春农田水

利基本建设扎实完成，得到市红杯检查组的肯定，有望夺取省、市杯牌；水行政执法秩序步入规范化轨道，获省市多项荣誉；项目争取工作捷报频传□20xx年26座水库除险加固、水土保持综合治理、农村饮水安全等重点水利工程项目相继成功获批，争取投资近8000万元；小农水重点县建设计划获得省批复，有望近期获批。

项目建设成果丰硕，赵冲等7座水库除险加固工程完成总工程量的98%，丰集、双椿铺两镇16600万人的农村饮水安全问题得到解决，全市最大的水产项目商城肥鲢自然保护区建设扎实实施，山洪灾害防治县级非工程措施建设、抗旱物资采购工程等项目建设全面完成，水土保持工程被水利部评为优质工程，水保工作获省先进单位，我县被确定为全省唯一的全国70个坡改梯工程试点县之一；水产开发效益明显，我县被确定为全省渔业重点县；防汛抗旱工作扎实推进，水利普查顺利进入扫尾，全县19个乡镇水利站建设工作圆满完成，水利局支持综合试验区建设、扶贫开发等多项工作跨入全县先进行列。

总之，我局党建工作按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求，取得了突出成效，彰显了党建工作活力，水利系统广大党员干部作风在实干中得到检验，素质在实干中得到锤炼，思想在实干中得到提升，理想宗旨信念进一步增强，工作作风不断改进，规范和文明服务的水平有新的提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥，水利系统创先争优的良好氛围进一步形成，水利建设事业呈现蒸蒸日上的良好局面。

述职人：

20xx年xx月xx日

党建述职报告总结篇五

根据县委组织部《xx县开展乡镇(管理处)组织委员、县直单位分管党务工作领导党建述职工作方案》要求，现将本人20xx年以来党建工作情况述职如下：

一、坚持学习，不断提升做好党建工作的能力

今年以来，结合“双学双提”活动，自己一直坚持学习不放松。在学习党的理论、方针、政策的同时，收集学习了党建工作方面的知识，如“创先争优”活动的主要内容和要求，“双学双提”的具体目标任务，联村帮扶、牵手共建、党组织分类定级、晋位升级、基层党组织阵地建设“八有三专”等的具体内容和规定，以及我县、中央党建工作上的先进经验和先进典型，如我县的“三个十佳”先进事迹、全国党建先进典型纪录片《党的好儿女》等。一方面丰富自己的党建知识和提升党建工作能力，另一方面也是对我县今年党建工作目标进行了解，明白自己做党建工作的着力点和努力方向，使自己在党建工作上学有理论，做有依据，干有目标。

二、履职尽责、努力完成党建工作目标任务

20xx年以来，本人在搞好本职工作的同时，具体做的党建工作如下：

一是在“双学双提”工作上。积极参与与“双学双提”活动相关各种会议与培训，积极领会、消化精神，结合本单位提出落实会议精神的具体工作举措，并向单位主要领导提出建议。组织机关领导和干部到联系的城关镇和相关单位开展蹲点大走访、大调研活动，带头撰写调研报告，共收集上报调研报告13篇。要求记录学习笔记，不定期抽查督导，保证了学习活动的顺利进行。积极安排争当学习好、品德好、作风好、自律好、业绩好“五好”干部活动，并进行宣传动员。组织机关党员干部学习“三个十佳”先进事迹，参加“双学

双提”大讲堂，聆听专家教授的专业授课4次，并就每个专题组织机关党员进行讨论，力争学有所获，学以致用。

二是在“创先争优”活动上。制定了政协机关“创先争优”工作要点，结合政协工作实际，从9个方面对机关全年的“创先争优”工作进行安排。发挥党员五带头作用积极争创“五好”党支部。在机关党员中提出了“五个一”活动，即办一件实事、提一条建议、结一个对子、撰写一篇调研报告、收集上报一条社情民意。认真开展“一诺三评”活动，组织党员结合岗位填写承诺书，为机关支部制定承诺内容，将党员和支部的承诺内容进行公示，召开支委会，支部大会对党员承诺进行初评、半年评，针对存在的问题提出努力方向。结合创先争优，提出政协机关争创“学习型、服务型、廉洁型”机关活动，组织党员收看《党的好儿女》系列教育片，展开讨论。树立了政协机关自己的先进典型：爱岗敬业、热心助人、默默奉献的梅春柏、余启胜二位老同志，挖掘、总结二人的先进事迹，组织机关党员干部学习。

三是在晋位升级工作上。对照分类定级标准，对政协机关支部进行定位，并从思想教育、阵地建设、制度建设上、制定了保级措施，结合创先争优争创“五个好”党支部活动，确保政协机关支部保持在好的位次上。

四是在牵手共建工作上。我们的牵手共建单位是城关镇的何店村党支部。深入何店村进行调研走访，对该村的基本情况进行了了解。走访了部分群众、党员，与村两委班子共同商讨了帮扶计划，签订了目标责任书。计划发挥政协人才密集，联系广泛的优势，组织企业界政协委员为何店村社区建设、村小学建设捐资；组织文艺界委员捐献书画装扮校园和社区文化氛围；组织科教文卫界委员到何店村开展“三下乡”活动；组织机关干部和政协委员为该村农村书屋捐献图书，共同为该村支部晋位升级创造条件。

三、建章立制、力争使党建工作制度化

开展了“创先争优”、“双学双提”活动长效机制创建活动，我们在原有党建制度的基础上，结合这两项活动和政协工作的实际，组织机关创先争优活动办公室人员，拟定了《政协机关党员承诺制度》、《政协评选优秀政协委员办法》、《政协评选优秀政协提案办法》、《政协信访接待处理制度》、《政协委员收集上报社情民意制度》、《政协委员评议行风政风作风制度》、《政协机关联村帮扶制度》等，并将这些制度发放至机关党员干部和政协委员手中，征求意见，力争使这些制度民主化、科学化，更加符合政协工作实际。

今年以来，自己在党建工作上做了一些份内的工作，但与组织的要求还有一定的差距，自己决心借这次机会，学习其它单位和乡镇的经验，来提高自己的从事党建工作的能力，把本单位的党建工作做的更好。

述职人：

20xx年xx月xx日

党建述职报告总结篇六

为了全面贯彻xx届三中全会精神，践行党的群众路线，努力把建设成为吸引力的国际休闲旅游城市，全力推进新一轮“抓党建、促发展”的良好局面。在此，我就20xx年度乡的党建工作简作以下三点述职，不妥之处，望领导及同志们批评指正。

一、在党建工作上突出做好“七抓”

1. 抓党的群众路线教育实践活动的深入开展，强化党员干部的思想教育，增强宗旨意识。

在党的群众路线教育实践活动中，认真开展了应学的课程，并进行了“入党为什么”、“五好干部怎么当”等专题性的

大讨论。积极利用好党委中心学习组和党员扩大会议及个人自学。通过学习教育之后，全乡党员干部针对“四风”问题进行广泛征求意见，积极交心谈心，查找出班子集体存在的25种表现和37条问题；个人相互提了179个问题，结合各自实际进行了认真查摆，反复撰写并修正集体和个人的对照检查材料；对征求和查摆到的问题各自建好了问题清单，并落实好了整改方案及整改的具体措施，落脚到具体限改的时间节点和责任人头。同时，对各基层党组织的群教活动进行全程指导和督促，保证学教活动不走样。这样一来让全乡党员干部的思想受到了又一次洗礼，从而强化了宗旨意识，增强了全体党员干部创先争优意识，提升了党组织的凝聚力、向心力和战斗力。

2. 抓队伍建设，保党建目标的落实。

按照“党建工作书记抓，抓书记”的要求，我们坚持各位书记亲自抓，分管领导具体抓，落实工作职责。乡上成立了以党委书记任组长，乡长、副书记为副组长，相关单位负责人为成员的强有力的领导小组。各支部也成立了相应的领导小组，分解了工作任务，签订了目标责任，定期考核，确保了任务落实。

积极培育新的党员干部，千方百计回引人才。根据全乡各支部缺乏人才的问题，今年积极培育入党积极分子近30人。按程序发展了新党员4名，预备党员转正3名。合理利用大学生村官，四位同志全到村上任职，两位任书记、一位任主任、一位任副主任，给任务、压担子，使其有展示自身工作能力的平台，给予更多更广阔的发展空间，推动地方发展作用发挥得好。储备后备村(居)干部近20人，其中有三位已用到了村(居)重要岗位，配强了村(居)班子，为队伍建设输送了新鲜血液。

3. 抓制度的完善，增强了规范工作意识。

为遏制在发展上运作不规范的问题，履顺规范从政行为，我们研究完善了一系列的上下班制度；乡、村(居)财务管理制度；在解决项目建设上的《七无》工程的管理制度等等。用制度来规范大家的工作行为，管理处置人和事。对不规范管理运作的松林塘村胡继雄同志进行查处并免职，提升了全乡党员干部的规范运作意识。

4. 抓作风建设，促进工作效率的提高。

按照“党要管党，从严治党”的规定，要求全体党员干部，特别是领导干部，要以良好的工作作风取信于民。用“三严三实”的标准严格要求自己。经常性开展创先争优教育活动，严格执行党风廉政建设规定，执行市委十一项规定不变样，防止“形式、官僚、享乐、奢靡”等“四风”问题出现。要求每位党员干部每周下村(居)1-2天做好本村(居)工作。用实际行动和务实的工作作风谋地方发展，解决群众疾苦，顺应群众的期盼，切实解决服务群众最后一公里的问题，以踏实的工作作风树自己的良好形象。规范办事程序，乡便民服务中心和村便民代办站运行良好，提升了办事效率，提高党员干部干事创业的工作激情。

5. 抓典型，促党的先进性建设。

党的群众路线教育实践活动中，认真开展了党员的自评和互评及民主评议党员，评出了优秀共产党员18人。通过从下至上推评，评出服务型党组织两个，用他们的典型事迹在全体党员中进行学习和推广。与此同时，对软弱党组织杨家河村党支部进行整顿，成立了整顿工作组，派出了后进村转换第一书记敬国辉同志，配备了村级领导班子，加大了对后进村的投入拾余万元，使之转变为“为民解除了六难问题”，受到群众好评。通过正反两方面典型树立和整治，增添了广大干部党员的工作激情，巩固了执政基础。

6. 抓远程教育，拓宽教育面，丰富学习内容，提高农村党员

的综合素质。

我们按照农村党员远程教育的规程规定，村(居)认真做到了四个到位。即：设备、学习场所落实到位；管理人员确定到位；所用的经费兑现到位；按时、按规定的课程，学习的时间、人员到位。大大提高农村党员为农服务的技能。

7. 抓奖勤罚懒，细考评机制

为解决全乡干好干坏一个样，考评成绩高低一个奖，吃大锅饭，工作不落实的现状。我们细化了乡村(居)干部福利与年度实质工作挂钩的考核机制。重点工作实行同奖同惩；奖罚分明。突击工作分组攻坚，惩罚到责任人，完善了不合理的考核办法。并明确了干部任用的硬性规定，就是要让干事的同志有位子，干成事有想头，激发了党员干部干事创业的热情。

二、在党建工作上存在的主要问题及对策

通过反复调研，当前我们在党建上有以下几方面问题和解决建议：

1. 有的党员干部观念不新，工作担当意识不强。今后我们要强贯学习新的理念，传授新思维；解决工作怕风险。建议：不担责，受局限等问题。
2. 党员干部队伍人员老化和精英匮乏，平均年龄在60岁左右，有找不到后备干部的村，党员干部青黄不接。建议：今后我们要按程序多发展新党员，回引外出创业能人，搭建工作和干事平台，消除后顾之忧。
3. 工程建设管理不规范，导致债务大，造成不稳定。我乡大约有近30个公路建设项目都成了“七无”工程，导致债务1000多万元，施工方及农民工经常到乡政府讨债。建议：今后我们必须规范工程建设管理，本着量力而行搞建设，

不能乱摆债务摊子。

三、今后党建工作努力的方向，做好“五个继续”。

1. 继续抓好党的群众路线实践教育活动，增强党性修养，巩固好活动成果。
2. 继续抓好全乡党员干部队伍建设，巩固执政基础，提升党员干部的综合工作能力。
3. 继续开展创先争优活动，发挥先进模范党员带动地方发展的作用，保持党员干部的先进性。
4. 继续抓好制度建设，用制度管好党员干部，不断转变工作作风。
5. 继续抓好党员干部为民服务场所，改善服务环境，高效为民办事。

各位领导、同志，我们将以此次党建述职会为契机，在市委的坚强领导，全面落实党建工作各项任务，以高度的政治责任感，克难奋进，为全面建成小康社会打下坚实基础。