

最新医院副主任竞聘演讲稿 副主任竞聘 演讲稿(优秀5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

医院副主任竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫，今年28岁，大专文化，工龄10年。我竞聘的岗位是信用社副主任。

从参加工作以来，我一直在信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食，较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，

各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加信用社副主任的竞聘。

在此，我想借此机会谈谈我对信用社副主任的认识，关键是要处理好两个关系：

第一、处理好与主任的关系。作为副主任，就是主任的助手、配角与参谋。所以，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。副主任虽然是个管理的角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

各位领导，同志们，在你们面前，我的年龄似乎还显稚嫩，能力似乎还有欠缺，经验可能尚有不足，我认为这些对我来说都不是关键。关键在于，在座的诸位能不能用长远的眼光做出智慧的选择。只要给我一点鼓励，给我一个机会，我一

定会还给大家一个惊喜。

谢谢！

医院副主任竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

首先，感谢校领导和老师给予我这次展示自我的机会。我叫——，小学高级教师。本着锻炼、提高的目的，竞聘教导处副主任这个岗位，我认为自己具有以下几方面的优势：

一、我具有善于学习的精神

从教以来，我始终坚持学习，不断更新知识结构，提高教学质量，以适应飞速发展的教学需要。我相信自己善于学习的精神，能够尽快适应新职务的要求。

二、我具有较强的教学能力和实践经验

从教十余年来，我在不断提高自己业务能力的同时，多次承担市、区各级各类公开课、示范课、观摩课、送教课，均获得好评。我有多篇文章在省、市获奖。较强的教学能力能使我更好的为教学服务。

三、具有较好的合作能力和组织能力

任教十余年来，我尊重前辈，热心帮助青年教师，和大家和睦相处。我先后担任过备课组长、年级组长、城区美术教研员，自己所带的教研组工作也经常受到领导和同志们的好评。

几年的实践与探索使我有信心、有能力做好教导处的工作，

假如我有幸竞聘成功，我将不负众望，从以下四方面做好工作：1、树立学习意识。2、加强校本教研。3、重视教研组建设，依托学科骨干力量，充分调动各方面的积极性开展教研活动。4、树立团结意识、强化服务意识，既做上级领导的放心人，又做广大教师的贴心人。只有最大限度的发挥教师的创造性，学校才会具有自强不息的生命力，达到创一流业绩、创一流名校的目标。

最后，我想说，不管能否竞聘成功，我都心怀坦然。因为能够勇于参与竞争，对我来说就是一次自我挑战和磨砺意志的考验，一次重新认识自我和展示自我的检验。我会努力锻炼成为一名让组织和领导信任，让群众满意的干部！

医院副主任竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！竞争出人才，竞争出活力。感谢组织为我们创造了一个展示自我、锻炼自我、提高自我的好机会。参加今天的竞聘活动，我的心情非常激动。因为这不仅是对公开参与竞聘勇气的一次考验，更是对我学识水平、工作经验和综合能力的一次全面检验。我竞聘局办公室主任一职，希望能得到大家的支持。

大家都知道，办公室工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂、任务艰巨。参加办公室主任竞聘，我的优势在于四个方面：

一是有朝气蓬勃的精力。有人说年轻就是财富，而这财富就是年轻人具有的朝气。有朝气就有希望，有希望就有成功。我不忍把青春荒废于庸庸碌碌之中，愿把自己这份难得的朝气，投入到办公室工作中来，锻炼自己，提高自己，服务大家。

二是有吃苦耐劳的精神。自己从到乡镇计生办工作到县计生局工作，已有七个年头，也就是在计生这个特殊的战线考验了七年，特别前几年在乡镇计生办条件艰苦的情况下，不分白天夜晚地走村串户，深入农户，独立大胆开展工作，培养了自己不怕吃苦的精神。正是有这种精神，我将把办公室复杂繁重的工作化为轻松的乐趣，推动办公室高效运转。

三是有组织协调的经验。自己无论是在乡镇还是在计生局，都是一个活跃分子，一个积极的“听用”。哪个同事有麻烦事就帮哪个，单位有大事都主动参与，久而久之，培养了自己较丰富的组织协调经验。这种看似不起眼的“经验”，恰恰对发挥办公室枢纽职能，协调好各股室正常运转具有重要作用。

四是有学无止境的劲头。在计生战线这七年时间里，自己先在乡镇基层一线工作，后到计生局预算外管理、出纳、药具管理等不同岗位工作。在几年来计生业务工作方法和手段不断更新的形势下，能见一行，钻一行，在不同岗位都能熟悉掌握较新的业务，具有较强的接受新知识新业务的能力。办公室工作随着计生整体工作和办公一体化等形势的发展，已发生了较大的变革，我将以较强的学习能力，尽快适应这种变化，服务好计生局整体工作。从去年起，我已在休息之余，刻苦学习办公室文秘等业务工作。

优势固然重要，要使办公室工作开展得有声有色，尽职尽责履行自己的职责，富有成效地做好办公室工作，还必须要有自己的思路和设想。如果我能当选办公室主任，我的思路和设想主要有以下几个方面：

一是出谋划策。办公室作为承上启下、联系内外，沟通左右的桥梁，是各种信息的集散中心。我将针对当前计生工作形势发生较大变化的情况下，主动收集基层计生工作反映出的新情况、新问题，进一步学习借鉴外地先进经验，创新工作思路和方法，为领导决策提供较新、较实的工作意见或方案。

同时，将建立计生工作创新奖励机制，鼓励和引导全局甚至全县为计生工作出谋划策，推进计生工作再上台阶。

二是加强管理。办公室工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推、杂而有序。我一定将加强管理，健全制度，力创一个团结和谐、自觉勤勉、有所作为，利于进步的好环境，充分调动大家的积极性和创造性。特别是结合局工作实际，建立完善《计生局内部管理目标奖励制度》，激发大家工作热情。

三是善于服务。办公室工作处在单位的枢纽位置，服务对象广泛。我将团结同志，倾听大家的呼声，充分发挥主观能动性，增强工作的预见性，做到“雪中送炭”而非“雨后送伞”，做一名合格的“服务员”。围绕全局决策和领导意图，统一认识，理顺关系，化解矛盾，凝聚合力，全力以赴地把事办成、办好、办到位。

四是树好形象。计生局形象的好坏，直接影响着计生政策的落实和工作的开展。而办公室处在单位的第一线，一举一动都代表着单位形象。我将建立计生信息调研奖励机制，鼓励和引导大家通过各种渠道宣传报道计生工作经验与成绩，树立计生局勤政的形象；我将带领办公室同志们认真及时处理好相关工作业务，协调好与各相关单位和部门的关系，树立计生局务实的形象；我将加强自身修养，注重自我形象塑造，全心全意，热情细致地待人接物，树立计生局热情服务的形象。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我局事业的发展而贡献自己的力量！

谢谢大家！

医院副主任竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位老师：

下午好！

首先非常感谢大家的信任和支持，给我这个机会参加竞聘。我叫谭迎春，竞聘的岗位是教科室副主任。希望通过这次竞聘锻炼自己，更好地服务学校和各位老师。

下面我从取得进步、竞聘优势、工作思考三方面向各位领导、各位老师汇报竞聘理由：

一、取得进步

1 .有良好的思想修养。我的处事原则是：诚实做人，踏实做事，尊重领导，团结同志，办事公道。为此□20xx——20xx年连续两届被评为学校“十佳青年教师”；获20xx年、20xx年、20xx年年度考核优秀。

2 .有较高的业务水平。

近5年，我的教学成绩一直名列前茅。同时，积极参加各类比赛来加快业务成长□20xx年、20xx年参加市高中语文优质课讲课、说课大赛，均获二等奖；20xx年、20xx年参加区教师风采大赛，获三笔字一等奖、才艺表演、即兴演讲二等奖，总分一等奖□20xx年中华诵经典诵读获市级三等奖。

3. 有较强的教学能力□20xx年8月到学校任教，我一直任教高三语文教学兼班主任工作，高考成绩突出。08届完成了任务的200%，09届为115%，获镇优秀党员称号，10届为235%，被区文教局评为优秀班主任、船山区首届优秀骨干教师。

二、竞聘优势

我有以下几方面的优势可以更好的胜任教科室副主任这个岗位：

1. 有较强的电脑应用技术。从现代教育走向看，教科室领导除了有出色的教科研能力与读、写、听、讲综合能力之外，更应该精通一些最常用的电脑应用技术。我能熟练操作word、excel、ppt、邮件收发等办公常用技术，读、写、说、讲等综合能力全面。由此看，我的优势更突出。

2. 有较强的科研能力。参加工作以来，我都积极参与课题研究，为课题研究的主研人之一。近5年已有近20篇论文在国家、省、市、区级刊物上发表或获奖。被《中国教师》《中国创新教育》《中国教育揽胜》聘为副主编。

3. 有相关的工作经历。近5年，在科室领导刘杰校长、黄鑫主任、廖飞霞主任与章林波主任的无私帮助下，我逐渐熟悉学校教务、教科方面的工作，工作经验丰富，我更有能力胜任教科室工作。

4. 有良好的服务意识。教科室是教学的第一后勤处，教科室的定位就是要给一线老师服好务，每一位同事都是我工作中的上帝，生活中的挚友，从这一点讲，我能胜任教科室工作。

三、工作思考

如果有幸得到领导与兄弟姐妹们的支持，能成功竞聘，我有如下一些思考：

1. 建立教师档案，实行网络管理。以往正因为没有做好这方面的工作，既给老师们带来了巨大的麻烦，也给科室带来了不少的困难。因此，首要任务，努力做好教师归档工作。

2. 重学习，紧跟新课程。初中国培、高中新课程已全面展开。当务之急就是先从理论上武装老师。观看讲座，展开讨论，

形成经验，用于实际，长期坚持，必有奇效。其次，积极开展“请进来”“走出去”活动。多方联系，努力争取，通过学习培训，培养出一大批六中的教学骨干，最终把六中做大做强。

3. 重实际，把握教科研工作的方向。教科研源于实践并最终服务于实践。一是大力开展“公开课”，培养和发现教学新秀，涌现出更多更强的教学生力军。二是积极开展“优质课”，将我校最新的科研成果推广普及，普遍提高我校的课堂教学水平，培养出更多的市级乃至省级名师。

4. 重服务，培养优秀的科研人才。教科室应竭尽全力为老师做好服务：一方面，从“青蓝结对”工程中汲取营养，让年轻教师人尽其才，走进科研，成为合格的科研人才；另一方面，为老师们创造学习和研究机会，注重参与教科研过程，为学校的科研目标积蓄力量。

竞争就是挑战，挑战就是人生。我将以这次竞争上岗作为工作新起点，在学校行政指导下，与兄弟姐妹们积极努力，同干事业，共创新业绩！

恳请大家相信我！关心我！厚爱我！支持我！如果竞聘成功，我一定不负学校领导与老师们的厚望，用诚实、忠实、求实精神为学校、为每一位老师贡献自己最大的能量！如果竞聘不能成功，我仍一如既往地为学校效全力，为老师们服好务！

谢谢大家！

医院副主任竞聘演讲稿篇五

教导处，是进行教学指导、组织教学研究、负责教学后勤服务的管理机构。负责学校的日常事务，如管理学生档案，安排教师及领导的日程，编排课程表等等。本站小编为大家整理了

关于教导处副主任竞聘演讲稿范文3篇，欢迎大家阅读。

大家好，现在我既紧张又激动，我是一个普通的一线教师，能有机会来这里参加竞聘中层领导，真的是感谢学校为我提供了这样展示自我的机会。我认真想过，我们学校有那么多老师都有当主任或者组长的经验，我只当过班主任，我凭什么来竞聘？那就是我希望我们学校越办越好，我要为学校的发展献计献策。我竞聘的是教导处主任，假如我当选教导处主任，我将开展以下工作：

第一、首先我将认真履行教导处各项工作，维护学校正常的教学环境和秩序。协助校长和主管领导建立更健全，更科学，更人性化的规章制度。做好校长与广大教师的桥梁与纽带，深入教学一线了解情况，以学生为本，以教师为本，服务于教师，服务于学生，服务于家长。

第二、明确目标，理清思路。树立以人为本，以教师和学生的发展为本的理念。学校要发展，关键是教师的发展；教师要发展，离不开扎实有效的教研活动。如果我能在教导处工作，我会建议“一周一课”教研模式，还有继续我们前几年的高效课堂模式，这是基础。让我们铁中的老师们都具有铁中特色，就是课堂活泼且高效，而不是哪一个老师的特点。要力争让老师们多参加市级省级优质课，练功课，说课等比赛，既锻炼业务能力，又能提高学校和自身的知名度。以后评先，多给普通老师们机会，不要总是老面孔，应该让我们的老师们尽可能多的成为骨干教师，成为市级省级的名教师，专家教师。

第三、开展多种形式的说课比赛、示范课、校内研讨课、组织好校内教研活动，以活动促发展，不断提高教师实施新课程的能力。如组织学科带头人、骨干教师上示范课，组织青年教师上研讨课，举办青年教师说课竞赛或评优课。继续开展教师“三笔一画”活动，组织教师大练基本功。适当的时候，也可以考虑组织全校老师去外面学校学习听课，进一步

总结课改的经验。

第四、争取信任，搞好团结，为广大教师作好服务工作。在加强个人修养，练好基本功的同时，要认准自己的角色，为领导和同事们分忧解难。学校的发展有赖于我们所有的同事能团结一心。我是一名共产党员，在党的教育事业的经受了多年的锻炼，我热爱我所从事的教师工作。我深知光靠一个人的力量是无法干好工作的，因此，搞好团结，齐心协力，优势互补，大家拧成一股绳，才能使整个集体有战斗力，才能完成上级下达的各项工作任务。

第五、加强课题研究和教育教学反思的力度。鼓励教师以研究课题为先导，进行教学研究，科研兴教，科研兴校。尤其是个人课题，对于作出成绩的教师在评优、考核、竞聘中给予优先。另外还要加强教学反思，组织教师认真分析课堂教学的不足之处、成功之处，特别是要加强周考、月考，期中考试，期末考试反思工作，通过反思、研究，改进课堂教学，提高课堂教学效率。

第六、关注学生的健康成长与发展，引导教师落实全面的育人观，从学生的“可塑性”上下功夫，及时了解学生的学习情况，加强师生的沟通，与学生的平等对话。完善与建立学生的成长记录档案，及时关注与记录学生的每一点一滴进步。加强对学生的学籍管理工作，控辍保学，保持我校学生的稳定。

第七、发挥信息技术、网络技术在教育教学和管理中的优势，进一步完善集体备课的机制与管理。鼓励教师电子备课，网络备课。提倡教师制作个人网页，开博客写日志，交流教育心得，宣传自己的科研成果。

第八、设一个教导处主任意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。以上是我对教导处主任岗位工作的基本思路。无论这次竞聘结果如何，我都会保持一颗平常心，坦然地面对。

如果成功，对我来说，争来的是一份信任，一副重担，在以后的日子里，我会增添一份拼搏向上的信心，不辜负校领导和同事们对我的期望；如果落聘，我将一如既往地积极工作，开拓进取，充分发挥自己的聪明才智，与全校老师一起努力，使我校的教育教学工作迈上新的台阶，共同创造铁中辉煌灿烂的明天。

假如我是教导处副主任，我会在教导主任的领导下，遵循教育规律和原则开展教育教学工作，让教导处发挥其应有的作用。我理解的教导处工作，不是一个管理者，更多的是服务者，要为教师和学生的发展做好服务工作。作为教导处副主任，应该配合教导主任的工作安排，团结全体教师，发挥教导处的凝聚作用，提高教师的工作热情。

教导处工作的具体内容主要分为“教”和“导”两个方面。

在“教”的方面，除了日常工作，就目前的教育现状，我觉得应该做好两个方面，一个是教老师学会“有教无类”，作为教育工作者，我们在目前的教育评价制度下，不由自主地认为成绩好的学生就是好学生，而品质好，成绩不好的学生就是差学生。孔子在几千年前已经提出的有教无类，在现代教育教学中却没有得到很好的贯彻。这是中国教育的悲哀，也是我们每一个教育工作者的悲哀。在教导处工作中，要教会教师做到有教无类，好学生会教，不好的学生也会教，让每一个学生都能得到教师的关注和关爱。另一个是要教师做到“因材施教”。俗话说“手有五指，各有所长”，我们的学生也是这样有不同的个性。教育工作要遵循学生的个性，根据其不同特点来采取合理的教育方法和手段。学校并不是培养考试机器的地方，而是培养人的地方。目前我们的教育工作中，最大的问题就是没有把学生当作一个个活生生的人来培养，反而是把学生当成自己挣绩效工资和争取政绩的筹码。假如我是教导处副主任，我会辅助教导主任有针对性的开展教育工作，除了知识学习，还要针对不同的学生群体采取相应的教育手段，让学生发挥其长处，让体育好的学生在运动

会上发挥作用，让音乐好的在联欢会上发挥作用，让美术好的在书画比赛中发挥作用,,,让每一个学生的个性和特长得到展示和发展，让每一个学生在学校找到自己的价值所在。

教导处还应该发挥其“导”的作用。大禹治水之所以成功，在于其以疏治水，效果要好于舜的“堵”。教导处的工作就应该像大禹那样注意疏导。对于教师，要引导他们思考什么是教育，教育是为了什么，怎么教育，而不是现在的惟分是从，要引导教师认识到我们的劳动对象是一个个活生生的人，我们要培养的不仅是成绩优秀的学生，更是一个个适应社会全方位发展，能够为社会提供劳动价值的“人”。教师的教育理念提升了，其教育水平自然会相应的提高。教导处对教师要提供尽可能多的帮助，摒弃那些“官本位”的思想，低姿态地跟教师交流沟通，及老师之所急，想老师之所想，合理地排解教师的倦怠情绪，让教师能快乐高效地开展工作，从培养人的工作中找到乐趣，并实现自己的个人价值。

我们的教育工作中还有很多不足的地方。当每一个教育工作者看到媒体报道种种青少年犯罪的问题时，都会感到困惑。当我们看到我们身边的一些孩子距离正确道路越来越远的时候，我们都会为之惋惜。当我们看到因为教育失败而产生各种各样问题青少年的时候，我相信每一个教育工作者都会或多或少地感到汗颜。

我知道，教育改革和发展的路还有很长，教育存在的问题还有很多，一时也改变不了什么，但我坚信：有志者事竟成！我会为自己心中理想的教育而奋斗，一个人的力量是很渺小，但不是没有力量！

各位领导、各位老师：

大家好！今天，我站在竞聘的讲台上，心里真的很激动和三年前一样也很紧张。

我1999年通化师范学院物理系毕业参加工作至今已经有10个年头了。20xx年来，学校领导、老师们在生活上给了我无微不至的关怀；在工作中帮助我支持我，使我慢慢的成熟起来，三年前走到教学副主任的领导岗位上；在此我感谢大家多年来对我的关心照顾和厚爱，真的谢谢你们。三年来在工作中不敢有丝毫的懈怠，怕因自己一时的疏忽而辜负了领导和老师对我的信任和期望。但我知道做的不好，这和我个人能力不足有关，能完成任务但不够细致，往往有漏洞，缺乏创新能力，几年来在教学工作中没有新的举措，也就没有突出的成绩。但在领导和老师的帮助、支持下我还是踉跄的走完了三年，想说的话太多还是感谢吧。

多年以来，无论是做年级组长还是教务处副主任，始终感受到我肩负组织交给的一份沉甸甸的责任，因此在工作中我不断严格要求自己，遵循以身作则的管理风格，认真履行岗位职责，克服了困难，全力做好自己的本职工作，在老师们的全力支持和共同努力下，协助主任较好地完成了学校教学工作。

今天竞聘岗位，回顾和反思自己的工作，如果能得到领导的信任和同事的大力支持。今后我将在以下几方面继续努力：

首先，进一步加强自身学习。我会继续学习提高自己的学时水平、工作能力，发挥自己应有的作用。在过去的工作中，我虽自以为恪尽职守，但由于自己毕竟工作经验不足，工作能力有限，与工作要求和大家期望还有一定距离，但过去的三年也是我学习的三年，提高了能力、丰富了经验，为我今后的工作奠定了一定的基础。今后向领导学、向同事学、向书本学。衷心的希望老师们一如既往的帮助我、支持我。在今后的工作中我摆正自己的位路，当好主管领导和校长的助手，做到工作到位不越位，与同事补台不拆台，虚心听取各方意见，带领大家开展各项工作。

其次，进一步克服自身缺点，发扬合作精神。人无完人，金

无足赤。我会不断的去完善自我;己所不欲，勿施于人，我会不断地换位思考，身体力行，以身作则，用自身的行动去团结我校同事，共同成长，共同提高。“众人拾柴火焰高”，集体的智慧是无穷的。在校长的领导下，我将协助教学主管领导，担当起自己的职责，和大家一起彼此尊重，一起在充满和谐的氛围中快乐工作。

第三，进一步增强服务意识，改进工作方法。无论在什么时候，我都不会改变自己作为一个服务者的角色，我会一如既往地老师们做好服务。同一件事用不同的方法去处理会产生截然不同的效果，我会努力寻求更有效的工作方法，遇事多请示、多汇报、多思考、多商量、多沟通，为使我校成为师生成长的精神家园尽自己最大的努力。

给我一次机会，我将以严谨的工作态度和优异的工作成绩证明自己;给我一个舞台，我将以执着的敬业精神和满腔的工作热情来展现自我。我不敢奢求什么，我只想请各位领导老师支持我，相信在新的领导班子的带领下和全体老师的支持下我一定更好的完成这项工作，做出成绩。

谢谢大家!