

最新公司培训协议是否合法 公司新员工 入职合同协议(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司培训协议是否合法篇一

甲方：_____（聘用方）

乙方：_____（受聘方）

现通信地址_____联系电话_____为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

1、本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日

支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

4、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

5、双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

6、其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

7、双方其他约定_____。

8、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

公司培训协议是否合法篇二

**有限公司（以下简称甲方）与（以下简称乙方）经平等协商，甲方同意乙方到进行培训，并签订如下条款：

1、为乙方提供良好的学习条件和环境。

2、保证乙方在学习期间享受规定的工资待遇。

3、乙方在培训期间，发生任何有碍培训正常进行的行为时，甲方有权停付乙方学习期间的一切费用，并要求乙方赔偿甲方已支付的费用。

4、乙方未按本合同规定履行义务时，有权要求乙方按公司规定的比例补偿培训费用。

1、乙方有权根据自己的实际情况，向甲方提出培训申请。

2、乙方有权不参加公司组织的培训，但因乙方不参加培训而造成的乙方能力不足，甲方有权视乙方具体情况解除相关协议。

3. 自觉遵守培训单位的纪律，努力学习。

4. 从培训结束之日起，应为甲方服务满本合同规定的时间，否则按本合同规定向甲方支付补偿费。

1、培训费用在3000元以上的（含3000元），乙方应为甲方服务满三年，不满三年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用：

1) 服务满二年的，补偿30%；

2) 服务满一年的，补偿60%；

3) 服务不满一年的，补偿100%。

本次培训开始之日为年月日，结束之日期为年月日。

甲方：**公司乙方：

法定代表人委托代理人：

二零年月日二零年月日

附：乙方培训费用支出凭证复印件。

公司培训协议是否合法篇三

甲方：

乙方：

经公司批准，先生/女士（以下简称为乙方）到培训，双方经平等协商，签订如下条款：

一、甲方的利、义务

- 1、按有关规定为乙方支付培训费用。
- 2、按有关规定为乙方提供食、宿、交通费用。
- 3、保证乙方在学习期间享受规定的工资及福利待遇。
- 4、乙方因自身原因终止学习，有权要求乙方按本合同规定的比例补偿培训费用。

二、乙方的权利、义务

- 1、努力学习、取得良好的成绩，如期返回。
- 2、从培训结束之日起，应为甲方服务满本合同规定的期限，否则按本合同规定向甲方支付补偿费用。

三、培训费用

包括培训发生的食、宿、交通费用，共计人民币元。

四、服务期限及补偿费

根据公司培训费用与服务期限的约定，乙方为甲方服务为：
年，未按约定服务满期限的，按以下标准准备补偿甲方为乙方支付的培训费。

- (1) 服务不满1年的，补偿90%
- (2) 服务满1年不满2年的，补偿%
- (3) 服务满2年不满3年的，补偿%
- (4) 服务满3年不满4年的，补偿%
- (5) 服务满4年不满5年的，补偿%

五、乙方结束回公司上班的前一日为乙方培训的截止日。

本次培训截止日期为年月日。

六、培训截止后，应将获得的学历证、资格证等交甲方保存。

七、第四、第五条内容可在乙方培训结束后三日内填写，并出示有关票据。

八、如甲方提出解除劳动合同，乙方不补偿培训费用。

九、本合同作为甲乙双方签订的劳动合同的补充合同。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

公司培训协议是否合法篇四

单位地址：_____

单位法定代表人：_____

员工(乙方): _____

户口所在地: _____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：年，即自 20年 月 日起至 20年月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务。遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力，如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予

相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月(学历、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度。为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度。严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。 第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国

家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件，乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续。按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同，由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力，合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：_____公司(公章)

乙方：_____

签约人：_____签约时间：年 月 日

签约人：_____签约时间：年 月 日

公司培训协议是否合法篇五

在甲、乙双方_____年____月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，双方就针对甲方_____人员进行_____培训的相关事宜达成以下条款：

- 1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。
- 2、乙方指定_____先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。
- 3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。
- 4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。
- 5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自_____年__月__日起，为期_____周，共进行_____小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干；

(2) 电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙)；

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币_____万圆整(人民币_____元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(2)_____年__月__日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币_____万圆整(人民币_____元整)13、教师及助教往返甲方培训地(限在_____)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及

助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的住宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用；本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

甲方：_____有限责任公司

法定代表人签字：_____

地址：_____

开户行：_____

账号：_____

乙方：_____策划咨询有限责任公司

法定代表人签字：_____

地址：_____

电话：_____

e-mail□ _____

开户行： _____

账号： _____

日期： _____年____月____日

签约地： _____