

工资保密协议合法吗 代发工资协议书(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工资保密协议合法吗篇一

甲方：

乙方：

经甲乙双方平等友好协商，就乙方委托甲方代发工资业务达成如下协议，双方承诺予以遵守履行：

第一条乙方负责向甲方提供盖有单位公章的批量开户申请书、员工开户资料(包括员工姓名，身份证号码，身份证发证机关等)和员工身份证复印件(复印件上所载明人员需在复印件上签名并留指模)及甲方要求的其他有关材料，由乙方财务人员持单位证明及本人身份证到甲方柜台办理。乙方必须保证所提供的资料真实有效，因资料真实有效性而引起的任何纠纷或损失，由乙方承担。乙方应对员工身份证进行审核，对员工身份证的真实性、有效性负责，乙方提交上述资料时应确保员工明细清单中记载的身份证要素与员工身份证一致。

第二条甲方批量开户完毕后，通知乙方财务人员携带乙方单位授权领卡/折的证明及本人身份证到甲方柜台办理领卡/折手续，并在甲方打印出此批卡/折的花名册上做好签收确认手续，注明领卡/折具体时间。

第三条乙方应加强对批量办理的卡/折发放工作的管理：

1、乙方在其财务人员领回存折/储蓄卡后，应及时将密封的存折/储蓄卡发放给员工本人，并做好员工领卡/折的签收工作。乙方应在其财务人员代办领卡后天内将员工领卡签收清单交回甲方。乙方及其财务人员应当对员工提交的身份信息、《厦门农联社代发工资存折/储蓄卡交接清单》等相关内容进行保密。对乙方财务人员代领卡/折后发生的卡/折内现金被冒领等后果，乙方应承担全部法律责任。

2、鉴于批量办理的存折/储蓄卡密码是统一生成的，乙方在将存折/储蓄卡发放给员工时，应逐一明确告知员工需持本人有效身份证件到甲方开户网点柜台修改密码。

第三条乙方必须在每月发放工资前两个工作日内开具转账支票，将实发工资总额转至甲方账户(户名：，账号：)，并向甲方提供代发工资总额，代发工资总人数，代发工资明细清单(加盖财务章)。乙方资金到位后，由甲方核实确认划入的工资总额与乙方提供的.工资明细表上的工资总金额相符且手续完备。

第四条甲方在收到乙方实发工资总额(以甲方进账回单为准)和加盖有乙方财务印章及负责人签名的代发工资清单后，于三个工作日内将工资输入到乙方指定的员工活期储蓄账户上。

第五条甲方向乙方收取代发工资手续费每月每户人民币元，乙方在提供代发工资资料时一同以现金支付。

第六条如有特殊原因，或不可抗力因素，造成不能按时发放工资的，双方需提前通知对方。

第七条乙方必须确保发放工资清单中的账号，姓名与代发工资金额的准确性，甲方在处理代发工资业务时以乙方提供的账号和对应的金额为准，因乙方原因造成的账号与户名不符而引起的纠纷或损失由乙方负责，甲方对代发工资清单中出现的差错不承担任何责任。

第八条如因乙方失误造成工资发放中的差错，由乙方出具加盖财务专用章及负责人签名的有效凭证，在乙方员工未取走工资且错账时间在一个月以内的情况下，甲方将协助乙方更正差错，对同一批错账乙方只可申请一次冲正。因乙方原因引起的错账冲正而导致的经济纠纷由乙方自行承担 responsibility。

第九条因任何原因造成代发工资出现差错，双方均应及时通知对方，并协助对方进行补救，以减少损失。

第十条如甲方因设备或通讯及其他客观原因造成账务差错时，甲方有权单方面进行账务更正。若乙方未按本协议约定按时足额缴交代发工资手续费、或违反本协议约定的乙方其他各项义务的，甲方有权单方面解除本协议。

第十一条未经双方书面同意，任何一方不得更改或修改本协议。本协议未尽事宜，双方应本着友好合作、互谅互让的精神进行协商解决，并订立书面补充条款。补充条款与本协议具有同等法律效力。本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。本协议履行过程当中如有争议，双方应友好协商解决；协商不成的，任何一方可向甲方网点所在地人民法院起诉。

第十二条本协议有效期壹年，自甲乙双方签字盖章之日起生效。协议期内，如甲乙双方任何一方需提前终止协议，须提前一个月书面通知对方。协议有效期届满前一个月内如果双方均未书面告知对方终止协议，则本协议有效期自动顺延。

甲方：（单位盖章）乙方：（单位盖章）

甲方授权代表：乙方授权代表：

日期：年月日日期：年月日

联系电话：联系电话：

传真： 传真：

工资保密协议合法吗篇二

甲方：

乙方：

为更好地服务于人力资源供需双方，构建和谐用工平台，保护用人单位和求职者的合法权益及员工的劳动保障，按照互惠互利、平等协商的原则，甲乙双方经友好协商一致，双方达成如下协议：

一、甲方与乙方建立劳务代理关系，由乙方根据双方约定向甲方提供代发工资事宜，甲方据此向乙方支付相应的费用。

二、双方合作期限自_____年___月___日至_____年___月___日，合同到期后如双方有意可续签。

三、乙方服务内容：

1、乙方为甲方招聘员工(以下简称丙方)统一管理工资档案；丙方的工资由乙方代甲方发放，工资标准以甲方相关的规定为准。

2、协助甲方进行丙方的管理，根据甲方需要对丙方进行遵纪守法、厂规厂纪、素质提高及岗位技能方面的各项培训。

四、费用承担及支付方式

1、甲方每月向乙方支付劳务费，具体标准为每人每月__元或按工资总额的_。以上费用包含税和甲方向乙方支付的管理费。甲方除以上费用外，不再承担任何其他费用。

2、按照本协议确定的劳务费标准，甲方应于每月___日将上月费用支付给乙方，乙方于___日向甲方送达劳务费税务发票。

3、甲方每月___日前向乙方送达上月丙方的工资清单，并代乙方向丙方支付上月工资，乙方于每月___日前送达工资税务发票。

4、甲乙双方承诺不任意克扣丙方的工资，如实按期发放丙方的工资；如丙方出现工作失误，违规等按公司规定要求予以处罚的除外。

五、其他约定事项

1、丙方在代理期间发生工伤的由甲方负责处理，丙方工伤期间的工资由乙方按照国家有关规定通过甲方足额发放。

2、乙方收取的劳务费包含因劳务代理而产生的各项税费和收益。根据国家和本地有关规定，上述费用如有调整或在上述范围之外如有增减，本协议所规定的各项费用经过双方协商应可以调整。

3、双方应提供具有合法经营许可权的证明文件复印件，作为本协议的附件，并保证其有关证件在协议期间一直有效。

六、违约责任

1、甲、乙双方中的任何一方违约，守约方须及时通知并要求违约方纠正，违约方未纠正的，守约方可以根据实际损失要求违约方赔偿。

2、因履行本协议而产生的争议，甲乙双方应友好协商。如不能达成一致，任何一方有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

七、本协议经甲乙双方协商一致，可以解除协议，但应提

前30日以书面形式通知对方。

八、本协议未尽事宜，甲乙双方可以协商解决。凡与国家或本地有关规定不一致的，按有关规定执行。

工资保密协议合法吗篇三

甲方： 乙方：

为了方便职工储蓄、简化企事业单位发放工资手续，经甲方与乙方协商，乙方委托甲方代发其单位职工工资。为了明确双方职责，保证该项工作的顺利进行，双方协议如下：

第一条：乙方负责为本单位参加代发工资的员工开立个人银行结算账户，组织员工认真填写《开立个人银行结算账户申请表》（以下简称《申请表》），此表由甲方提供；并在甲方指定的营业网点开立个人银行账户（代办时乙方应提供员工身份证复印件和填明员工姓名、身份证号的明细表格，并在表格上加盖单位公章，员工身份证复印件的真实性由乙方验证，如若由此引起的问题，由乙方承担一切责任）。乙方应在收到甲方开立的活期储蓄存折/储蓄卡（银行结算账户）后三日内发放到职工本人手中，并告知单位职工及时修改存折/储蓄卡取款密码及查询密码，如因存折遗失、密码泄露等引起的纠纷，由乙方承担责任。

第二条：乙方应按照甲方提供的磁盘格式的要求，制作代发工资数据软盘（软盘由乙方自行提供）。第三条：乙方应在代发工资日前3个工作日（不含代发工作日）内到甲方办理代发工资手续，然后将转账支票、代发工资数据软盘和“代发工资清单”一并送交甲方。如乙方所提供的软盘与“代发工资清单”不一致及未交手续费等原因而引起的差错事故或造成代发工资延误，均由乙方负责，甲方不承担责任。

第四条：每月日为乙方代发工资日，因乙方原因造成甲方未

能按时发放工资，乙方应向单位职工说明并通知甲方，由此而产生的责任由乙方负责；如因甲方设备或通讯故障及其他原因造成账务差错时，甲方有权单方面进行账务更正。

第五条：甲方将乙方提供的代发工资数据入账后，即打印代发工资明细清单，乙方可在代发工资日后到甲方指定的网点进行核对。

第六条：乙方在向甲方提供磁盘数据前应认真进行核对，甲方业务系统只对乙方提供的磁盘数据中的客户账号进行识别，如因乙方磁盘数据错误造成账号串号，责任由乙方负责，但甲方有义务协助乙方进行查找。

第七条：如因乙方提供的代发工资磁盘中的账户有误所产生未入账账户，甲方应打印“代发工资未入账清单”一式两份，一份由甲方送乙方处理，一份由甲方留存备查。

第八条：根据《*****服务价格管理办法》的规定，对批量代发工资的收费按照每笔元收取，对手工代发工资按每笔元。每月代发工资后3日内，经甲乙双方对代发工资笔数核实后，由甲方使用“特种转账”传票从乙方账户主动扣划。如乙方账户存款不足，乙方应在每月代发工资后3日内向甲方补足代发工资费用。第九条：乙方职工在*****银行开立的活期存折或储蓄卡，作为代发工资指定账户的，该账户不得擅自撤销和变更。

（二）若遇乙方职工更换了代发工资账户，乙方必须在代发工资前向甲方提供该职工更换后的代发工资帐号，否则引起的一切后果由乙方承担。第十条：甲方为乙方代发工资编列的代号为：

第十一条：本协议未尽事宜，经双方协商一致修改补充。

第十二条：本协议有效期一年，从年月日至年月日；本协议

到期后，可由乙方提出申请，甲方同意后，重新签订新的协议。

工资保密协议合法吗篇四

甲方(受托方):

乙方(委托方):

甲、乙双方经平等友好协商，就甲方为乙方代发非全日制用工员工(简称“小时工”)的工资事项达成以下协议:

第一条乙方自愿委托甲方代发本公司小时工工资。委托期限自20xx年7月1日至20xx年7月1日。

第二条乙方负责向甲方提供本公司小时工的身份证复印件，并确保资料真实有效。由于资料的真实性、有效性而引起的任何纠纷和损失，均由乙方承担责任。

第三条乙方委托甲方为乙方小时工开立储蓄卡。甲方在开户完成领取储蓄卡后应及时将卡发放到乙方小时工本人手中，并做好签收记录，同时通知领卡人修改初始密码。甲方在领卡人签收完毕后应将签收清单交回乙方。由于甲方工作失误导致乙方小时工工资卡被冒领等后果，由甲方承担全部责任。

第四条甲方应在每月日前将工资发放明细表(明细表需经甲方财务负责人签字并加盖专用章或公章)交乙方核实确认。经确认无误后3日内，甲方将工资汇入到乙方小时工储蓄卡中。

如遇特殊原因或不可抗力影响，造成当月工资不能按时发放，甲方需提前7日通知乙方。

第五条乙方最终确认甲方实发工资总额以银行回单为准。乙方收到发放工资回单及服务发票后的三个工作日内，按实发

工资总额的_____ (费率) 支付服务费给甲方。

第六条由于甲方失误造成代发工资出现差错而引起的经济纠纷责任由甲方承担。

甲方违反本协议相关约定就代发乙方小时工工资相关事宜未能和乙方达成一致的，乙方有权单方面解除本协议。

因本协议产生的一切纠纷，双方协商不成的，交由乙方所在地人民法院诉讼解决。

第七条本协议双方签字盖章后生效，一式两份，甲、乙双方各执一份。本协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

委托代理人： 委托代理人：

工资保密协议合法吗篇五

业务协议书

甲方： 乙方： 印江土家族苗族自治县农村信用合作联社

为促进甲、乙双方共同发展，实现优势互补，根据国家法律、法规，本着平等自愿的原则，乙方应甲方要求，从 年 月 日起代理甲方发放，经协商，达成以下协议：

一、甲方将遵守并履行以下约定：

(一)、甲方在乙方开立人民币（基本存款账户、专用存款账户），以保证代付业务的正常进行。

(二)、甲方收款人须在乙方开立个人银行结算账户；若收

款人未在乙方开立个人银行结算账户，甲方负责收集其开立个人银行结算账户所需的相关资料。并承诺所提供的开户资料真实、有效。

（三）、甲方应提前 日采取 方式（数据接口、磁介质、纸介质）将实发金额、明细清册（纸介质清册需加盖单位公章或财务专用章）提交给乙方，并及时从甲方结算账户划转到乙方委托及代理负债业务科目，以保证乙方按时发放。

或串户等问题，由甲方负责。

（五）、甲方未在规定时间内将代付明细清册和全额资金划入甲方指定付款账户，导致乙方不能将代付资金划入各个人银行账户而引起的一功责任由甲方承担。

（六）、当收款人持有的存折（卡）遗失且办理挂失手续的，甲方收款人应在挂失之日起 个工作日告知乙方。因收款人个人银行存款账户状态不正常（挂失、止付、冻结）且未提前告知乙方导致无法将资金划入甲方指定收款人账户的，由甲方负责。

二、乙方为甲方提供以下服务：

（一）乙方按照甲方提供的代发人员资料为指定的收款人开立个人银行结算账户，为其提供个人银行结算账户服务。

（二）乙方自收到甲方委托代付业务资金和明细清册后，在业务系统正常运行的情况下，当日将代付资金从甲方账户转入本社委托及代理负债业务科目，个工作日内将代付款项转入到收款人的个人银行结算账户。如因通讯线路或系统故障导致不能正常开展业务，造成延期付款的，乙方应及时通知甲方，做好相关解释工作。

（三）乙方因非正常原因未将资金划入收款人个人银行结算

账户而引起的一切责任由乙方负担。

三、其它约定

本协议未尽事宜，双方本着互惠互利、共同发展和积极合作的态度，适时补充修改，其补充修改后协议与本协议具有同等法律效率。

四、争议的解决

双方在本协议执行中，如发生争议，应友好协商解决，协商不成的提交仲裁委员会或人民法院。

五、协议的生效与终止

本协议一式两份，经双方签章生效后各执一份。协议生效后，甲、乙双方任何一方需变更本协议条款或终止本协议的，应提前 个月通知对方。凡甲、乙双方协商一致并重新签定协议的，原协议自行终止。甲方： 乙方：（签章）：（签章）：

法定代表人（或代理人）： 法定代表人（或代理人）： 地
址： 地址：

电话： 电话：

联系人： 联系人：

年 月 日 年 月 日