

2023年非全日制用工劳动合同 湖南非全日制用工劳动合同书(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

非全日制用工劳动合同篇一

非全日制用工劳动合同书

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年（月）。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、_____和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关_____的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及_____用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为 元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会_____待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老____、基本医疗____费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗_____。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤_____和缴纳工伤_____费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤_____待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同

意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求_____的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争

议_____委员会申请_____。当事人一方也可以直接向劳动争
议_____委员会申请_____，对_____裁决不服的，可以向人民
法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国
家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应
事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字
后即行生效。）

甲方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日

鉴证机关：（盖章） 鉴证人：（签章）

年 月 日

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月 日

非全日制用工劳动合同篇二

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。期限为_____年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任_____岗

位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过_____个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为_____元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同,但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。

九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国

家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：_____ (盖章)

法定代表人或(委托代理人)：_____ (签名)

_____年_____月_____日

乙方：_____ (签名)

_____年_____月_____日

非全日制用工劳动合同篇三

合同编号：_____

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。期限为_____年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为_____元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条 甲方每周星期_____以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前_____天以书面形式通知对方。

八、其他

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

编号： 号

甲方：用人单位(公章) 法定代表人：

单位地址： 联系电话：

乙方：劳动者： 性别： 年龄：

家庭住址： 联系电话：

文化程度： 技术等级：

身份证号码： 健康状况：

法定代表人：(签章) 劳动者：

委托代理人：(签章) 签订日期： 年 月 日

鉴证机关(公章)： 鉴证员(签章)：

鉴证日期： 年 月 日

吉林省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作时间

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。工作时间：上午 点 分至 点 分；下午 点 分至 点 分。

二、工作内容

劳动者同意用人单位安排的 工作(岗位)，工作质量应达到标准。

三、劳动报酬和保险福利待遇

在法定工作时间内，劳动者完成规定的工作任务，用人单位必须按时足额以货币形式支付劳动者工资。劳动者日(或小时)工资为 元。工资结算期限为 (小时、日、周、月)。

甲方患职业病或因工负伤等待遇按国家和省的有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

1、用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。

2、用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。

3、乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

五、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同变更、解除和终止应当按照法律法规的规定执行。

六、用人单位与劳动者约定的其他事项

- (3) 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- (4) 劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

1、有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

- 1、乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。
- 2、乙方应当保守甲方的商业秘密。

3、乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

4、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

5、甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

6、乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1、本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章): 乙方(签章):

年 月 日 年 月 日

非全日制用工劳动合同篇四

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址: 电话:

乙方:

年龄: 性别:

户籍所在地: 身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定, 在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同的期限自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地点为: 。根据甲方工作需要, 经双方协商一致, 可以变更工作地点。

三、工作岗位

甲方安排乙方从事工作, 乙方应按岗位要求完成工作任务。

四、工作时间

乙方在甲方每周工作__日, 每日平均小时。

五、劳动报酬

1、乙方完成本合同约定的工作后，甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。支付劳动报酬的周期不超过15日。

2、支付报酬的其他约定：。

六、社会保险

1、乙方采用下列第()方式参加基本养老保险和基本医疗保险。

(1)、以自由职业者身份参加社会保险。

(2)、委托第三方代办社会保险。

2、甲方为乙方缴纳工伤保险，乙方发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

非全日制用工劳动合同篇五

编号_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他



第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公
章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

使用说明

一、本劳动合同（参考文本）供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。