

酒店离职报告中的离职(通用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

酒店离职报告中的离职篇一

尊敬的领导：

您好！

首先感谢你们在百忙之中抽出时间阅读和批复我的辞职报告；其次，对于我这次提出辞职，我表示深深的歉意。

承蒙你们的关心和照顾，使我在xx酒店度过了三年零九个月的美好时光，从中也让我学到和懂得了许多为人处世的道理。能与全体新老员工一起走过这一段平凡而难忘的人生北漂之路，这份情感不是可以用任何言语来表达的。再次衷心感谢你们和各部门经理在过去的日子里所给予我无微不至地关心和帮助。

作为一名xx酒店员工，虽然我年过半百，但是依旧非常认真负责地去做好每一项工作，每天工作均在10小时以上，每逢星期天也从不休息，自觉地起着一位老同志该有的模范带头作用。

但是，薪金收入与我所付出的辛勤劳动根本没有充分体现出来，很抱歉我只能提出离职辞呈，恳请你们于20xx年xx月xx日前安排好合适的人员接收我的工作并批准我于当日离职为感。

接下来我依然会用心工作，站好最后一班岗，并认真地做好离职前的一切交接工作。最后祝你们和你们的家属身体健康，工作顺利！也衷心祝愿xx酒店顾客盈门，生意兴隆。

特此报告，望批复为盼！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

酒店离职报告中的离职篇二

尊敬的王总：

您好！

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，王总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替

我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，王总”！

王总，在这里，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺。

此致

敬礼

酒店离职报告中的离职篇三

尊敬的酒店领导：

您好！

我是xxxxxx酒店目前的经理xxxxxx，我很感谢领导对我在工作上能力的认可，让我担任酒店经理一职，但是如今恐怕是要辜负领导您的认可了，也遗憾自己不能再为酒店继续工作了，我现在就是来向领导请求辞职的，还望您批准。

我在酒店任职多年，也是难得的让领导认可了我的能力，所以当您让我当xxxxxx酒店的经理的时候，我是特别的开心，心里也是特别的激动。我想着这么多年终于能够让职位上升，终于能够大展身手，努力的为酒店奉献了。可是理想很美好，现实很残酷。我之前那么努力都很难升职，其实也是有点道理的。因为就我接手了经理的工作后，我才真正体会到历任经理的辛苦。酒店部门众多，每个部门的事情作为经理的我都要去审查，而且每天要处理的工作也很多，最重要的是我

是酒店当前的. 带头人，自然是要对外交流的，可是这方面我是不太擅长的。有时候酒店会迎来很尊贵的客人，我得亲自去接待，但我着实接待不好，还不如专门的接待员。这些日子的工作让我心神疲劳，工作多又忙，根本就顾不了那么多。每天部门的事情我差不多都要过目，这让我怕眼前感觉一片迷茫和黑暗。

近段日子的工作我特别难的坚持住了，可是一想到自己往后还要继续在这岗位上忙碌，我就感觉特别的痛苦。我思来想去，还是觉得自己不适合这工作，经理也是酒店的领导，我大概就是做不了管理的工作。酒店的工作太多了，我就工作不来，我也感觉自己特失败，难得有这个机会去任职这么好的工作，却被自己的不足给败了，真是难受至极。可我也知道不合适的工作再怎么努力，最后也还是会选择放弃，而我只不过是提前放弃了，其实也是我自己看得明白。我知道自己的能力还是不足以担当这事业，所以我选择辞职放过自己。既然做不来，我就让其他人来做。当然辜负了领导您给的机会和期望，我也感到非常的内疚。毕竟您让我担当经理，就是希望我能把酒店建设的更好，哪想我没有管理的天赋，只能放弃了。但是我还会非常感激您，让我体会到职位高也不是那么好做的，最终看的还是自己的能力。那么我下月就会离职了，这一月还望您尽快找到那个接替工作的人，我也好做交接的工作，尽量的把酒店损失降到最低。

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxx

xx年xxxx月xxxx日

酒店离职报告中的离职篇四

尊敬的'领导：

您好！

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。领导也十分重视我，进酒店半年多时间，就委任我酒店经理一职。我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温馨的集体里。

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了一年的酒店，离开与我并肩工作了一年多时间的同事和关心我的领导们。

当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候□xx总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您□xx总”！

最后衷心祝愿酒店在各位领导的带领下蒸蒸日上，也真诚的祝福各位在未来的人生旅途中一帆风顺！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

酒店离职报告中的离职篇五

尊敬的领导：

您好！

首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷你们都能包容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我作为酒店的一名经理，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

- 一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。
- 二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活性和主动性。
- 三、自身调节力差，情绪化严重。
- 四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。
- 五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。
- 六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。
- 七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准！

此致

敬礼！

辞职人：_____

20____年__月__日

酒店离职报告中的离职篇六

尊敬的领导：

您好！

我是我们酒店的酒店领班xxxx[]很抱歉在这里向您提出辞职的事情。作为酒店的一名基层员工，可能您对我并不是很熟悉，但是我在我们酒店也差不多工作有两年的时间了，在我们酒店基层员工变动比较频繁的情况下，我也可以说是酒店的老员工了。我身边的同事自己都记不得来了又走了有多少个了，但是我坚持住了，坚持了差不多两年的时间了。但是很抱歉，到今天我是真的坚持下去了，我要跟酒店说再见了。

作为一名酒店管理专业毕业的学生来说，对于酒店的工作应该是非常有热情的，事实上也确实是这样子，来到我们酒店的时候，交代到我手上的工作我都是尽职尽责的完成，可能您会觉得这是我们身为一个员工基本的义务，但是您要知道有的人打一百分是的成绩，而有的人打一百分是因为就只有一百分。我觉得我就是后面的这一种，交代给我的工作我都是能够轻而易举的完成的，可是完成之后呢？尽管我做的非常的优秀，可是酒店并没有对我有过多的看重，跟其他的勉强

完成工作任务的员工待遇都是一样的，刚开始的时候我觉得这是很正常的，我还是一个刚来酒店的新员工，酒店要是对我有很大的提携的话，肯定会造成其他老员工的不满。但是随着时间的推移，身边的员工走了一茬又一茬，我都成为了老员工了，在这个岗位上面我还是没有任何的变化，酒店也没有对我有任何的看重。所以渐渐的，我的热情被磨灭了，一直到今天可以说是彻底的熄灭了。

我要辞去我酒店领班的工作，并不是我自大觉得酒店不提拔我还是怎么，而是我觉得酒店的人才培养机制有很大的问题，对所有的员工都是一样的，没有任何的进阶方案。这样的现状让我感觉自己在这里继续工作下去的话没有任何的发展前景，所以前面的两年我在这里坚持了下来，既是因为之前酒店给了我工作的机会，也给了我锻炼的环境，所以我在酒店留了下来，但是，到今天我是真的坚持不下去了。说实话，这是我毕业之后的一份工作，酒店教会了我许多的东西和道理，说要离开我是真的挺舍不得的，但是为了更好的未来，我只能做出这样的决定！

写到这里，心里还有很多的话，但是不知道怎么表达出来，只能说希望酒店发展的越来越好，这也算是我在这工作两年以来一直有的期望吧。

此致

敬礼！

辞职人□xxxx

20xx年xx月xx日

酒店离职报告中的离职篇七

尊敬的酒店领导：

您好！

我是xxxxxx酒店目前的经理xxxxxx。我很感谢领导对我在工作上能力的认可，让我担任酒店经理一职，但是如今恐怕是要辜负领导您的认可了，也遗憾自己不能再为酒店继续工作了，我现在就是来向领导请求辞职的，还望您批准。

我在酒店任职多年，也是难得的让领导认可了我的能力，所以当您让我当xxxxxx酒店的经理的时候，我是特别的开心，心里也是特别的激动。我想着这么多年终于能够让职位上升，终于能够大展身手，努力的为酒店奉献了。可是理想很美好，现实很残酷。我之前那么努力都很难升职，其实也是有点道理的。因为就我接手了经理的工作后，我才真正体会到历任经理的辛苦。酒店部门众多，每个部门的事情作为经理的我都要去审查，而且每天要处理的工作也很多，最重要的是我是酒店当前的带头人，自然是要对外交流的，可是这方面我是不太擅长的。有时候酒店会迎来很尊贵的客人，我得亲自去接待，但我着实接待不好，还不如专门的接待员。这些日子的工作让我心神疲劳，工作多又忙，根本就顾不了那么多。每天部门的事情我差不多都要过目，这让我怕眼前感觉一片迷茫和黑暗。

近段日子的工作我特别难的坚持住了，可是一想到自己往后还要继续在这岗位上忙碌，我就感觉特别的痛苦。我思来想去，还是觉得自己不适合这工作，经理也是酒店的领导，我大概就是做不了管理的工作。酒店的工作太多了，我就工作不来，我也感觉自己特失败，难得有这个机会去任职这么好的工作，却被自己的不足给败了，真是难受至极。可我也知道不合适的工作再怎么努力，最后也还是会选择放弃，而我只不过是提前放弃了，其实也是我自己看得明白。我知道自己的能力还是不足以担当这事业，所以我选择辞职放过自己。既然做不来，我就让其他人来做。当然辜负了领导您给的机会和期望，我也感到非常的内疚。毕竟您让我担当经理，就是希望我能把酒店建设的更好，哪想我没有管理的天赋，只

能放弃了。但是我还会非常感激您，让我体会到职位高也不是那么好做的，最终看的还是自己的能力。那么我下月就会离职了，这一月还望您尽快找到那个接替工作的人，我也好做交接的工作，尽量的把酒店损失降到最低。

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxxx

20xx年xx月xx日

酒店离职报告中的离职篇八

尊敬的主管：

你好！

在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护。

鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾向于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望主管理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。

最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼

日期：