

# 最新建筑公司工作述职报告 建筑公司经理个人工作述职报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 建筑公司工作述职报告篇一

集团公司党委：

自20xx年2月开工，到现在已经8个月，在集团公司总部大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，目前已经完成合同工程产值的67.66，项目主建筑物已经全面进入尾工阶段，管道安装工程逐渐进入施工高峰，按项目部计划实施情况，确保明年1月底工程手动通水阶段目标，明年10月底总工期目标实现，项目部充满信心。

我是20xx年2月进入施工现场的。在这8个月的工作中，项目部在集团公司的大力支持、指导下，克服了诸多困难，走到今天，极为不易。两年多来，根据项目施工重点的不断转移，针对监理工程师和业主的思维习惯和处事作风，我们的工作、管理思路也在不断地调整、适应，形成了现在较为顺利的施工格局，与业主和监理工程师的关系也逐渐理顺。

今年以来，项目施工通过有效的计划和施工调度，确保了工程关键线路项目和其他项目的合理的人力、设备资源调配，达到了关键线路项目不耽误节点工期，其他项目不影响总工期的既定目标。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

## 一、注重班子建设和干部队伍的培养建设

毛泽东同志曾经说过：路线方针确定以后，干部是决定因素。项目部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在项目部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。我主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志；对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；项目部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，项目部都很好的体现了集体决策的智慧。通过以上六个方面的努力，项目部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，项目部班子是团结

的、有战斗力的。

项目部是由来自集团公司机关和10余家基层单位人员组成。我们坚持在实践中、在困难中锻炼和检验干部队伍，在培养中健全干部队伍。我个人尤其注意做到任人唯贤，搞“五湖四海”，不搞“山头宗派”，在工区制的施工格局中，我们共任用了7个副主任，他们分别来自四个单位，任用的队长8人，分别来自6个单位；在机关部室中任用部长、副部长9人，分别来自4个单位。对所有任用干部都由分管领导提名，人事部门考核，最后由项目部党工委召开扩大会议审议通过任命；对从事管理和技术工作的干部，我们注意从政策倾斜上关心、爱护他们的成长，注重化解不良情绪，引导他们从大局出发，放弃小自我，为集团荣誉、中国人形象增光，我经常利用工余时间和他们聊天谈心，摸清其思想动态，有的放矢的做好一人一事的说服疏导和思想工作。目前，除个别同志因为可能从事更好的工作而有离开项目部的想法以外，其他同志都能顾全大局，安心本职工作。

## 二、坚持不懈抓好党员教育和管理，注重党员领导干部廉洁自律

项目部党工委于20xx年1月，经集团公司党委批准正式成立，我担任书记。根据项目人员的不断增加变化，党员队伍的组成和流向也在不断变化中，我们建立了2个基层党支部，之后又于20xx年11月按新的建制成立了6个基层党支部。党工委经过选举产生，支部委员会也完善健全。在此基础上，我们一是给党员和支部建档立卡，二是建立健全各项工作制度、议事制度和会议制度，有效保证了工作的系统性、连续性。对新从事党务工作的同志，项目部党工委成员言传身教指导工作，并主动从总部索取党务工作理论书籍发放到支部。今年我们在发展党员工作中，审核批准1名预备党员按期转正，2名积极分子经考察合格作为纳新对象，目前已经进入外调阶段，2名同志被列为入党积极分子考核。

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人；大专以上学历程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面；二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展；三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟；十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施；各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部

党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

### 三、支持工会开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工业余生活

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。我们因地制宜、因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和劳务之间开展的足球比赛，我和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

### 四、勤政敬业，为项目施工的全面进展和有效实施恪尽职守

我们是第一次进入x市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求，准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，我们不等不靠，加班加点，带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的几个主要方面作如下汇报：

## 1、抓建制立章，使管理有序

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始我就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部系统的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

## 2、抓市场调查，实行比质竞价采购

实行的是代理制，本国几乎不生产什么产品，大小产品都得经过代理才能采购得到，一家的产品只有一个代理，其漫天要价是常事。我们这个项目有近70的设备和材料，其采购量非常大。而且有些单项工程是由业主指定的分包商，也要进行分包商的采购。因此，我们从开始就分组全面进行市场调查，摸清建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高；每一项材料都要提供技术资料和样品报批；且工作量非常大，很多人认为我们做不了这类事情，要求外包。我在总结我们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

## 3、抓思想工作，解决人力缺乏的压力

这个工程大，技术复杂，要求高；由于我们的人员少，素质也

不高;要做的事情特别多。我每天带头加班加点(每天工作都在14小时左右)地工作。由于环境恶劣,部分人员工作一段时间就要求退场,工作人员的思想极不稳定,特别是一些不可替代的专业人员,更是不愿意在长期工作。我经常要花大量的时间做这些人的思想工作,有些人回家探亲后就不来工地工作了,使我们的工作非常被动,在这种情况下,一时找不到合适的人,工作又不能停止。我都得想尽办法来完成这些人所留下的工作,只有立足于在现场的人加班解决。

## 建筑公司工作述职报告篇二

各位领导、老师们:

20xx年转眼间就过去了,回顾一年来,在上级有关部们领导的指导和帮助下,通过我校全体教师的团结合作,学校的安全工作有了长足的发展,取得了一定的成绩。工作中我能够忠实履行职责,不断地提高自己的业务水平,不断地开拓进取,把自己全身心地投入到本职工作实践中。现将主要工作情况述职如下:

一、强化素质,以提高自身素质为突破口,在不断的学习中提高认识,掌握干好工作的基本技能和知识。

“珍爱生命,安全第一”,安全是“高压线”,尤其是学校的安全大于一切,孩子的生命更是关系到千家万户和社会的稳定。工作之初,我就以这段话时刻提醒自己要干好!干好!再干好!!!一年来,我经常反思自己,审视自己,看自身能力和素质能不能适应学校发展的需要、能不能适应完成正常工作的需要。经常地告诫自己,要在工作中能够立得住脚,不辜负领导和老师们的期望,自身素质的强弱是关键,必须在工作中不断地提高自己。一年来的,为了提高自身能力素质,上让领导放心,下让老师满意,我系统的学习了有关小学安全教育知识和学生突发事件处理办等资料,全面地提高自己,力争在完成工作的标准上有突破。通过学习,感到既开阔了

眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的本领。

二、提高认识，以提高工作效率为根本，在坚持原则的基础上保证完成工作的标准和质量。

1、做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在安全宣传教育会议强调安全的重要性及其预防措施，同时落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周对学校重点部位隐患排查，各责任区的制度及分工和各类突发事件的应急措施等，确保了学校安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使师生从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。

2、在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意建立比较融洽的关系，以便于开展工作。注意随时掌握学校周边环境的不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，随时整改。我想要使学校一方平安，就必须坚持原则，学校的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚决不做，只有做到这一点，才能称得上是为学校负责，更是为自己负责。一年来，我做到了坚持原则办事，不让感情、人情渗透工作之中干扰原则，虽然这在一定程度上伤害了个人感情，但却坚持了正常的工作程序，保证了安全管理工作正常开展，从而教委安排的各项工作及上报材料都能够保质保量按时完成，学校的安全工作也得到了保证。

3、每一次的防风防暴雨我都积极主动做好安全防范工作，一接到上级的通知，我立刻布置人力，加强安全排查。如遇节假日更是开会强调学生安全工作，印发给学生家长一封信等，我时刻提醒自己：无论是干什么事，说什么话，一定要拿得出、站得稳、做得好，是能够招之即来、来之能战、战之必



胜的。也正是在这种理念的支配下，我发扬了不怕苦、不怕累的优良传统，在学期初校园整理的日子里，正值强台风来临时，我和学校主任依然坚持在学校加班加点直至工作的完成。

三、从我做起，以树立良好形象为牵引，在坚持行为影响的前提下激发老师们的工作热情。

俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，作为学校的安全第一责任人，如果是说的是一套，做的又是一套，就会对广大师生造成非常不好的影响，因此，在日常工作中，我非常注重自身的形象，特别强调大局观念，服从全局，认真贯彻落实学校形成的决议，不搞小动作，为人做事坦坦当当。古人云，“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤、腿勤、手勤、脑勤、嘴勤。平时加班加点，虽然有时是累点，但看到我们学校校园的平安、稳定，学生们朝气蓬勃的样子时，心中还是感到非常欣慰。

四、存在的问题及下步打算。

回顾一年来的工作，对照职责，认为自己还是称职的。虽然在在工作中我取得了一定的成绩，但也存在着一定的不足。首先，在工作中，工作方法有些过于简单，在一些问题的处理上显得还不够冷静；其次，业务水平还有待于进一步提高。这些不足，有待于在今后工作中加以改进和克服。在下一步的工作中，我要虚心向其他同事和兄弟学校学习工作经验，借鉴好的工作方法，不断提高自身的业务素质和水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。我会再进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为我们的学生，为孩子的家庭，为了社会的和谐，为我们饶砂华侨学校在新学年的安全工作中再上新台阶贡献自己的微薄力量。

## 建筑公司工作述职报告篇三

销售部利润主要来源有：计算机销售；电脑耗材；打印机耗材；打字复印；计算机网校等和计算机产业相关的业务。今年主要目标：家庭用户市场的开发、办公耗材市场的抢占。针对家庭用户加大宣传力度，办公耗材市场用价格去竞争、薄利多销。建立完善的销售档案，定期进行售后跟踪，抢占办公耗材市场，争取获得更大的利润。这里也需要我们做大量的工作，送货一定及时、售后服务一定要好，让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。

能够完成的利润指标，38万元，纯利润25万元。其中：打字复印6万元，网校2万元，计算机10万元，电脑耗材及配件15万元，其他：3万元，人员工资10万元。

### 二、客户服务部获得的利润途径和措施

客服部利润主要来源：七喜电脑维修站；打印机维修；计算机维修；电脑会员制。20xx年我们被授权为七喜电脑授权维修站；实创润邦打印机连锁维修站，所以说今年主要目标是客户服务部的统一化、规范化、标准化，实现自给自足，为来年服务市场打下坚实的基础。

能够完成的利润指标，利润6万元。

### 三、工程部获得的利润途径和措施

工程部利润主要来源：计算机网络工程；无线网络工程。由于本地网络实施基本建成，无线网络一旦推广开来可以带来更多的利润点，便于计算机网络工程的顺利开展，还能为其他部门创造出一个切入点，便于开展相应的业务工作。今年主要目标也是利润的增长点——无线网，和一部分的上网费预计利润在15万元；单机多用户系统、集团电话、售饭系统这部分的利润10万元；多功能电子教室、多媒体会议室40万

元；其余网络工程部分30万元；新业务部分10万元；电脑部分5万元，人员工资15—20万元，能够完成的利润指标，利润90万元。

在追求利润完成的同时必须保证工程质量，建立完善的工程验收制度，由客户服务部监督、验收，这样可以激励工程部提高工程质量，从而更好的树立公司形象。

#### 四、在管理上下大力度

对那些不遵守公司规章制度、懒散的员工决不手软，损坏公司形象的一定严肃处理。

#### 五、要建立一个比较完善、健全的管理运行体系。

1、从方案的设计、施工、验收、到工程的培训这一流程必须严格、坚决地贯彻执行，客户服务部要坚持不验收合格不进行维修的原则。

2、尽量创造出一些固定收入群体，如计算机维修会员制、和比较完备的设备维修收费制度，把一些比较有实力、有经济基础的企事业单位、委办局变成我们长期客户。

3、对大型客户要进行定期回访，进行免费技术支持，建立一个比较友好的客户关系。要利用各种手段、媒体，如利用我们自己的主页把公司的收费标准公布出去、从领导到每位员工要贯彻执行。

4、服务、维修也能创造利润。近几年工程越来越少、电脑利润越做越薄、竞争越来越激烈，我们可以从服务、维修创造利润，比较看好的有保修期以外的计算机维修市场、打印机维修市场等。

#### 六、创造学习的机会

不断为员工提供或创造学习和培训的机会，内部互相学习，互相提高，努力把波畅达公司建成平谷地区计算机的权威机构。

职工培训工作是人力资源开发、干部队伍建设与企业文化建设的重要内容，通过培训，可以统一目标、统一认识、统一步调，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力。树立学习风气，不懂得要问，不会的要学。

培训内容：

一、爱岗敬业：回顾历史、展望未来，了解企业的光荣传统与奋斗目标，增强使命感与责任感，培养主人翁意识。

二、岗位职责：学习公司制度、员工纪律，明确岗位职责、行为规范。

三、岗位技能：学习从业技能、工作流程及在岗成才的方法。

培训方式：

1、公司内部定期不定期安排员工培训。

2、积极参与中心或公司组织的管理人员、技术人员和全体员工的培训活动。

3、走出去，参加培训或参观交流活动。

培训目标：为员工在岗成才创造条件，为企业提供员工积累。

我们是一个团结的集体，具有团队精神的集体，变成一支能够打硬仗的队伍。每个部门、每位员工，岗位明确，责任到人，个人奖金与部门效益直接挂钩。这样一来我们应该既有压力又要有信心，没有信心就不会成功，没有压力就不会使人在各个层面进步、提高。

同志们，时间是有限的、尤其是从事我们这个行业的，计算机技术的发展日新月异，一天不学习就会落后，因此现在我们在座的每位职工都应该要有树立时间意识、竞争意识，引用十六大精神里的一句话就是要“与时俱进”。

公司各个部门应互相配合相互协作、按时按量、完成领导交给我们的各项工作任务，努力去实现本次大会制定的121万利润指标。

今后怎么办，我想，绝不能辜负信息中心的各位领导和波畅达30名职工对自己的殷切期望和支持，一定要努力做到以下两点：

### 1、放下包袱，抛开手脚大干，力争当一名合格的经理

其工作职责就是开拓市场和波畅达公司的业务，在工作之中一定要严格要求自己、树立自己正确的人生观和价值观、顾全大局，把公司的利益看得高于一切。绝不干有损于波畅达形象的事情。

### 2、努力学习，提高素质，提高工作能力，和业务水平，为把波畅达建成在平谷地区规模最大、品种最全、最具有权威性的it企业而努力。

以上是我的述职报告，我会努力配合各个部门制定的利润指标，请各位领导和在座的每位员工进行监督。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 建筑公司工作述职报告篇四

20xx年度，第三分公司在新建业公司领导班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何安全事故，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

：能够积极参加总公司召开的安全生产会议和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级安全会议精神；认真学习建筑安全法规和其他安全规程等有关内容。认真学习和领会上级文件精神，利用间隙时间，我自学注册安全工程师教材，参加20xx年9月注册安全工程师全国统一考试，成绩不很理想，其中安全法律法规45分，安全管理知识45分，安全生产技术52分，安全事故案例分析50分。学习安全管理知识，提高安全管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打下良好的理论基础，学习案例分析的安全经验教训，结合公司实际，避免重复犯同样错误，它山之石可以攻玉，教育员工注重安全生产，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

：加强安全生产组织建设，成立了以书记为组长，分管副经理、安全员、各部门负责人等为成员的安全网络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安

全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

：加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我单位根据公司安全要求，安排布置专职安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、仓库等重点防火场所消防器材进行更换和补充。维修加固工地围栏，增加漏电开关，更换老化电线，补充安全防护用品，增设安全培训教材等，同时新增安全员一名，在硬件上保证安全不出问题。

：加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进工地人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进工地的人员，根据岗位性质的不同，对安全知识重点进行培训，如对工地现场的架子工，重点培训防高空坠落、防触电方面的知识，对驾驶人员重点培训交通安全法律法规，对农民工重点培训防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应负的安全责任，在技能上保证安全不出问题。11月底，我从田书记处翻到一本《建筑业农民工入场安全知识必读》小手册，由建设部安委会和建设部质量安全司编制，单价2.00元，编入了施工现场最基本的安全常识，非常实用，价格便宜，建议对新开工地进场人员进行安全交底时，人手一本。

组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。20xx年度，3月我参加了监理工程师考前培训，5月参加了监理工程师全国统一考试，4门考试科目只有案例过关，争取明年再考。

4-12月，我共计参加了上级组织的安全检查2次，参加第三分公司组织的工作检查3次，检查中我发现，工地现场安全管理存在着一定的差距，部分管理人员业务素质有待提高，包括我自己。我们要在有限条件下尽可能遵守安全法规和安全操

作规程，强化对施工过程的监督，保证安全生产不出事故。

4月份，为了建立第三分公司安全管理规章制度体系，我从很多的管理文件和法律法规当中，选择整理了五个规章制度，作为第三分公司安全管理的基本制度。这五个制度是：安全检查制度，安全教育培训制度，安全奖惩制度，安全生产责任制度，安全应急救援制度。我认为，这5个制度互相联系，互相制约，相对独立。公司建立并执行这些制度，必将对安全生产起到基本的保证作用，我将讨论稿报送书记和公司安全全部审阅。

：突出安全重点，制定针对性措施。防火、防盗、防高空坠落、防物体打击、防机械伤害、防触电事故是我们公司的安全重点。在平时的工作中，要求员工把安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。工地库房是一个主要火灾防范重点，对防火的要求很高。特别是油漆、防水油膏等建材，是易燃物品，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识 and 技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据大湾片区的治安状况，结合公司自身的特点，我公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取了一些行之有效的方法，有效地防止了盗窃事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了如下措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行驶，行车期间系安全带、不饮酒、不接打



电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，我公司的车辆均定期送到指定维修点进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求驾车人员在出车前填写派车单，注明出车时间、任务，方便今后查看。四是要求工地加强平面管理，按照施工平面布置图规范行车路线，车道上不许乱堆乱放，保持交通通畅。

全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保施工安全问题能够常抓不懈，还要求技术员对班组进行安全技术交底，要求安全员保存交底书。通过一年的努力，我公司在安全重点工作方面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全事故，安全指标轻伤数0，重伤数0，死亡0。安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。20xx年，我将再接再厉，始终把握“安全是最大的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

## 建筑公司工作述职报告篇五

在经济发展迅速的今天，报告的使用成为日常生活的常态，通常情况下，报告的内容含量大、篇幅较长。在写之前，可以先参考范文，以下是小编为大家收集的建筑公司安全工作述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

xx年度，第三分公司在新建业公司领导班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何安全事故，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

能够积极参加总公司召开的安全生产会议和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级会议精神；认真学习建筑安全法规和其他安全规程等有关内容。认真学习和领会上级文件精神，利用间隙时间，我自学注册安全工程师教材，参加xx年9月注册安全工程师全国统一考试，成绩不很理想，其中安全法律法规45分，安全管理知识45分，安全生产技术52分，安全事故案例分析50分。学习安全管理知识，提高安全管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打下良好的理论基础，学习案例分析的安全经验教训，结合公司实际，避免重复犯同样错误，它山之石可以攻玉，教育员工注重安全生产，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

加强安全生产组织建设，成立了以书记为组长，分管副经理、安全员、各部门负责人等为成员的安全网络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我单位根据公司安全要求，安排布置专职安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、仓库等重点防火场所消防器材进行更换和补充。维修加固工地围栏，增加漏电开关，更换老化电线，补充安全防护用品，增设安全培训教材等，同时新增安全员一名，在硬件上保证安全不出问题。

加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进工地人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进工地的人员，根据岗位性质的不同，对安全知识重点进行培训，如对工地现场的架子工，重点培训防高空坠落、防触电方面的知识，对驾驶人员重点培训交通安全法律法规，对农民工重点培训防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应负的安全

责任，在技能上保证安全不出问题。11月底，我从田书记处翻到一本《建筑业农民工入场安全知识必读》小手册，由建设部安委会和建设部质量安全司编制，单价2.00元，编入了施工现场最基本的安全常识，非常实用，价格便宜，建议对新开工地进场人员进行安全交底时，人手一本。

强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。xx年度，3月我参加了监理工程师考前培训，5月参加了监理工程师全国统一考试，4门考试科目只有案例过关，争取明年再考。

4-12月，我共计参加了上级组织的安全检查2次，参加第三分公司组织的工作检查3次，检查中我发现，工地现场安全管理存在着一定的差距，部分管理人员业务素质有待提高，包括我自己。我们要在有限条件下尽可能遵守安全法规和安全操作规程，强化对施工过程的监督，保证安全生产不出事故。

4月份，为了建立第三分公司安全管理规章制度体系，我从很多的管理文件和法律法规当中，选择整理了五个规章制度，作为第三分公司安全管理的基本制度。这五个制度是：安全检查制度，安全教育培训制度，安全奖惩制度，安全生产责任制度，安全应急救援制度。我认为，这5个制度互相联系，互相制约，相对独立。公司建立并执行这些制度，必将对安全生产起到基本的保证作用，我将讨论稿报送书记和公司安全部审阅。

突出安全重点，制定针对性措施。防火、防盗、防高空坠落、防物体打击、防机械伤害、防触电事故是我们公司的'安全重点。在平时的工作中，要求员工把安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。工地库房是一个主要火灾防范重点，对防火的要求很高。特别是油漆、防水油膏等建材，是易燃物品，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识 and 技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据大湾片区的治安状况，结合公司自身的特点，我公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取了一些行之有效的方法，有效地防止了盗窃事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了如下措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行驶，行车期间系安全带、不饮酒、不接打电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，我公司的车辆均定期送到指定维修点进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求驾车人员在出车前填写派车单，注明出车时间、任务，方便今后查看。四是要求工地加强平面管理，按照施工平面布置图规范行车路线，车道上不许乱堆乱放，保持交通通畅。

4、防止高空坠落事故。由于第三分公司的施工项目基本是煤矿技改工程，要求在不影响煤矿生产的情况下，完成施工任务，因此，防止高空坠落是我公司的重要安全环节。首先，我对高空安装人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求技术主管每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保施工安全问题能够常抓不懈，还要求技术员对班组进行安全技术交底，要求安全员保存交

底书。通过一年的努力，我公司在安全重点工作方面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全事故，安全指标轻伤数0，重伤数0，死亡0。安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。xx年，我将再接再厉，始终把“安全是最大的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

xx年x月x日