

2023年国企改革会议记录内容 工银国企改革(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企改革会议记录内容篇一

基金资料 | 申购费率 | 销售机构

工银国企改革股票工银国改001008股票型偏股型基金稳健成长型-01-12工银瑞信何肖颀、王君正39.27亿份48.89亿0次/共0元本基金为股票型基金，预期收益和风险水平高于混合型基金、债券型基金与货币市场基金。

查看净值走势

本基金2.43%15.10%-10.01%5.20%0.00%0.00%上证综指2.20%-3.45%-10.98%21.73%70.62%15.75%沪深3002.36%-4.86%-14.29%17.95%67.60%10.56%上证基指1.61%-3.84%-10.47%14.44%51.31%9.00%

基金经理

任职收益 | 查看历任

硕士任职日期：2015-01-09任职天数：213天任职收益：5.20%同期上证：13.96%

简历：王君正先生：硕士研究生，多年证券从业经验。曾任

泰达宏利基金管理有限公司研究员，加入工银瑞信，曾任研究部研究员，现任研究部金融地产研究组主管兼基金经理。8月26日至今，担任工银瑞信金融地产行业股票型基金基金经理；1月27日至今，担任工银国企改革主题股票型基金基金经理。

硕士任职日期：2015-01-09 任职天数：213天 任职收益：5.20% 同期上证：13.96%

简历：何肖颀先生：硕士。毕业于财政部财政科研所研究生部，获经济学硕士学位。1911月至10月在华夏证券研究所任行业与上市公司分析师。月加入博时基金管理有限公司，任研究部研究员。11月至7月任基金裕阳基金经理助理。5月至1月担任基金管理部社保基金管理小组基金经理助理。202月4日至7月6日任基金裕华基金经理。207月6日207月3日任博时新兴成长基金基金经理。年加入工银瑞信，现任权益投资部副总监。3月6日至今，担任工银瑞信核心价值基金基金经理；201月27日至今，担任工银国企改革主题股票型基金基金经理。

基金份额

2015-06-30 39.27亿份 36.31亿份 42.84亿份 -6.53亿份 -14.25%
2015-03-31 45.8亿份 15.92亿份 5.75亿份 10.17亿份 28.56%

投资组合

资产配置

详细股票其他资产存款与备付金

股票 45.13亿元 84.22% 28.53% 债券 -- 0.00% -- 存款与备付金 7.52亿元 14.04% 63.8% 其他资产 9,306.99万元 1.74% -92.06%

重仓持股

详细

歌华有线799.98万2.52亿5.15%中体产业759.98万2.18亿4.45%中金岭南1,038.07万1.93亿3.95%烽火通信681.98万1.8亿3.69%北京文化546.39万1.59亿3.25%华侨城a1,199.99万1.56亿3.19%国电南瑞699.98万1.45亿2.96%大唐电信399.98万1.42亿2.90%广东鸿图468.51万1.41亿2.89%石基信息100.07万1.3亿2.66%

重仓行业

制造业17.22亿35.23%信息传输、软件和信息技术服务业7亿14.31%房地产业6.31亿12.92%水利、环境和公共设施管理业3.23亿6.61%金融业3.09亿6.31%交通运输、仓储和邮政业2.62亿5.36%批发和零售业2.41亿4.94%采矿业1.13亿2.31%文化、体育和娱乐业6,554.95万1.34%电力、热力、燃气及水生产和供应业4,368.69万0.89%

重仓债券

暂无记录

券种组合

国家债券--0.00%企业债--0.00%可转债--0.00%

[工银国企改革股票]

基金名称	基金简称	基金代码	基金类型	投资类型	投资风格	成立日期	基金公司	基金经理	总份额	总资产	基金分红	风险收益特征	周涨幅	月涨幅	季涨幅	半年涨幅	年涨幅	今年以来	王君正：何肖颀：报告期	期末份额	季度申购量	季度赎回量	季度净申购额
------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	-----	------	--------	-----	-----	-----	------	-----	------	-------------	------	-------	-------	--------

份额变化率 种类资金 占总值比例 变动股票名称 持有量(股) 市值(元) 占净值比 投资行业组合 市值(元) 占净值比 债券名称 持有量(张) 市值(元) 占净值比 持债品种 市值(元) 占净值比

国企改革会议记录内容篇二

司机作为国企改革的直接参与者，亲身感受到了改革所带来的巨大变化。在过去，国企的管理体制臃肿，效率低下，往往给司机带来种种不便。但是经过改革，国企开始倾向市场化运作，加强内部精细化管理，司机们也因此感受到了改革所带来的便利和机遇。

第二段：司机对国企改革的理解和认可

国企改革的核心在于改革思想观念和管理模式，这些改革措施的实施直接影响到了司机们的工作和生活。在改革开放的大背景下，司机们深刻认识到改革的必要性和重要性。他们支持国企改革，相信改革能够提升企业的核心竞争力，并且也能为自身带来更好的发展机遇。

第三段：司机在国企改革中的角色转变

国企改革使得司机的职责不再仅限于开车。车辆管理、安全维护、客户服务等方面的任务都变得更加重要，司机也成为了企业的重要一环。司机要具备更多的专业知识和技能，不断提升自己的综合素质，以适应企业改革发展的需要。司机们对于新时期国企发展中的各种挑战和机遇都充满了希望。

第四段：司机面对国企改革的过程中的困惑和挑战

尽管司机们对国企改革持有积极的态度，但改革过程中仍然会遇到一些困惑和挑战。比如，部分司机对于新的管理制度不够熟悉，不确定自己在改革中的角色定位；有些司机在工作中面临到了经验不足和技术薄弱的问题。但是，他们通过

积极学习，不断实践，克服了这些困难，逐渐适应了全新的工作模式。

第五段：司机在国企改革中的收获和成长

国企改革给予司机们更多的机会和平台展示自己的能力和平台。通过不断努力和进取，司机们在工作中逐渐积累了经验，提升了自己的专业能力和品质。同时，国企改革也为司机们提供了更好的发展空间和晋升机会，他们有可能从司机岗位转型到管理层岗位，实现自己的职业梦想。

总结：国企改革是一场深刻的变革，也是一场机遇和挑战并存的考验。在这场改革中，司机们从被动的参与者逐渐成长为积极的推动者，他们体会到了改革所带来的便利和机遇，同时也面对了不少的困惑和挑战。然而，他们通过不断努力和职业追求，逐渐适应了新的工作要求，实现了自己的职业发展和人生价值。

国企改革会议记录内容篇三

国企改革是当下中国经济改革的重中之重，而身为国企员工的司机更是身临其境地感受到了这场巨大变革带来的冲击和机遇。在工作中，我作为一名国企改革的参与者，亲身感受到了很多变化，并从中得到了不少心得体会。

首先，国企改革激发了我的工作动力。过去，在国企中，工作环境枯燥、工作内容单一，司机的工作也只是简单地开车接送。然而，随着国企改革的推进，公司思想观念开始转变，对员工提出了更高的要求。作为司机，我也开始意识到自己的存在和工作的价值，深刻感受到自己在公司中的角色和责任。这种新氛围激发了我对工作的热情，我开始主动学习相关知识和技能，不断提高自己的驾驶水平和服务质量。通过努力工作，我在公司中逐渐获得了一定的认可，也更加热爱我的工作。

其次，国企改革为我提供了发展空间。以前，国企的管理体制较为僵化，个人的发展空间有限。然而，随着国企改革的深入进行，公司的管理体制和流程开始改变，更加注重员工的能力提升和职业发展。作为司机，我有机会接触到不同领域的同事和相关部门，了解到更多的信息和机会。我逐渐改变了自己的思维方式，不再满足于开车的工作，而是努力学习和提高，争取转岗到更有发展前景的职位。通过参与公司内部培训和外部资格考试，我逐渐获得了相关证书，提高了自己的竞争力，也为自己的职业发展打下了坚实的基础。

第三，国企改革让我意识到团队的重要性。在过去的工作中，司机工作往往是独立的，与其他同事的接触较少，交流合作的机会也不多。然而，在国企改革的推进下，公司鼓励员工间的团队合作和信息交流。我意识到，只有和同事们团结协作，才能更好地完成工作任务。在实际工作中，我与同事们形成了良好的合作关系，相互帮助、相互配合，共同推动工作的顺利进行。团队合作不仅让工作效率提高，还让我从同事们身上学到了很多知识和经验，使我在工作中成长和进步。

第四，国企改革提醒我保持开放的心态。随着国企改革的深入进行，公司引进了许多先进的管理理念和方法，也开始与国际接轨。这对我个人来说，是一次思维的转变和观念的更新的机会。我开始主动了解各种新的管理理念和技术，提升自己的专业素养。在工作中，我积极与同事交流经验，学习他们的优点和长处，不断完善自己的工作方式。同时，对于新的工作要求和方式，我也能够保持积极的态度去学习和适应，不断调整自己的思维方式和行为方式，使自己与时俱进。

最后，国企改革促使我更加珍惜工作机会和职业发展。国企改革带来的种种变化让我充分意识到，工作机会和职业发展并非一成不变，而是需要付出努力和不断学习的。作为一个普通的国企员工，我开始注意积累工作经验和提升自己的竞争力，在竞争激烈的职场中抢占先机。同时，我也更加珍惜现有的工作机会，保持努力上进的态度，为自己的职业生涯

打下坚实的基础。

国企改革给我带来了不少新的机遇和挑战，通过这一系列变革，我不仅感受到了巨大的动力和激情，也收获了很多学习和成长的机会。我相信，只要保持积极的态度和不断努力，我一定能够在这个变革的时代中取得更大的成功，为国企的发展做出更多的贡献。

国企改革会议记录内容篇四

网友：

老师，近期即将公布国企改革方案，是否可以买入这类基金了？能否推荐几只比较好的。

理财超市特约专家：

你好，目前国企改革顶层设计方案有望近期推出的消息引发关注。与此同时A股市场上的国企改革板块也非常活跃，各界对国企改革的突破寄予重望。具体可关注460005、400011、570007、166019及070021，祝你投资愉快！

网友：

工银主题策略怎么样？

理财超市特约专家：

你好，该基金属于偏股混合型基金，主要是通过趋势跟踪风格进行选股，目前主要是在制造业及互联网行业有所配置，能够承受短期波动的投资者建议可适当关注，但是注意控制仓位，祝你投资愉快！

网友：

老师您好，请问现在入000370合适么？

理财超市特约专家：

你好，该基金属于qdii型基金，主要是投资全球证券市场中的标普全球1200医疗保健指数成份股、备选成份股、以标普全球1200医疗保健指数为投资标的的指数基金(包括etf)□新股(一级市场初次发行或增发)等。该指数成立时间较长跨越牛熊，其表现也是一直比较稳健的，对于有一定风险承受能力投资者来说建议可以适当关注，保持2成左右仓位，祝你投资愉快！

网友：

老师，你好，现在鹏华证券怎么涨这少，以前跌的好厉害，我亏了3角，还能持有吗？

理财超市特约专家：

你好，该基金属于分级基金，成立时间不长主要是以配置券商行业个股为主，短期来看该基金是很难回到前期高度的，但是后期若市场持续企稳该基金是有一定发展空间的，建议仓位若是在可承受范围之内继续持有等待反弹，若是无法承受此类风险则可考虑逐步逢高减仓，祝你投资愉快！

网友：

有黄金主题的基金吗？求推荐

理财超市特约专家：

你好，黄金主题基金有33、164701及161116等，都是属于qdii型基金，历史业绩并不是特别优秀，目前不建议投资者关注，祝你投资愉快！

网友：

为什么沪深300最近涨幅一直低于沪指？

理财超市特约专家：

你好，沪深300的成份股是2市中市值相对较大，具有成长性的公司，行业分布主要以金属非金属、交通运输、电力供水供气、信息技术、化工等个股较多，但是近期市场上涨则主要是以国企改革及军工行业为主，祝你投资愉快！

网友：

鹏华国防是分级基金吗？它好像没有a和b的是吗？

理财超市特约专家：

你好，该基金是分级基金，其a份额代码为150205，b份额代码为150206，但是ab份额属于场内基金，场内不支持购买，可参考股票交易方式，祝你投资愉快！

网友：

老师，博时创业成长基金怎么样？

理财超市特约专家：

你好，该基金属于偏股混合型基金，主要是通过精选个股并长期持有的方式获益，基金经理韩茂华是工学博士，7月加入博时基金管理有限公司，历任研究部研究员、公用事业与金融地产研究组主管、原材料组主管兼研究员，历史业绩比较优秀，投资者可以适当关注但是注意控制仓位，祝你投资愉快！

[国企改革基金哪些好]

国企改革会议记录内容篇五

治疗失眠的`处方。

克，龙骨20克，乳香9克，红参须9克，夜交藤30克，柏子仁15克，炙甘草10克，合欢皮15克，水煎服。

二食疗：（1）冰糖炖黄花菜

【原料】黄花菜50克，冰糖少许，水适量。

【制法】将黄花菜浸泡软后，去头，洗净，放入锅中，加水煮开，改用文火再煮10分钟，加入冰糖，再开后即可。

【制法】每晚睡前一小时服用。

（2）甘麦大枣汤

【原料】小麦60克，大枣14枚，甘草20克。

【制法】先将小麦、大枣淘洗净泡，与甘草同煎，待小麦大枣熟后去甘草、小麦，吃枣喝汤。

【制法】每日1~2次。

（3）核桃人参汤

【原料】核桃仁25克，人参6克，生姜3片，冰糖少许。

【制法】将核桃仁、人参、生姜共入砂锅中，加水适量，煎汁1碗。去姜、参，加入冰糖稍炖即成。

【制法】每日1剂，临睡前温服，连服3~5天为一个疗程。

【功效】能补气温肾，安神宁心。

(4) 枣仁豆沙包

【原料】酸枣仁50克，人参10克，面粉500克，红豆沙200克，白糖100克。

【制法】酸枣仁炒黄研粉，人参研粉与红豆沙、糖合匀为馅。面粉加酵母发开，搓条后切成20个小面团，擀面包馅，上蒸笼15分钟即可。

【功效】补气安神，治疗失眠。

(5) 柏子仁猪心饮

【原料】柏子仁15克，猪心1只。

【制法】将猪心洗净、剖开，将柏子仁放入猪心内，再将已放入柏子仁的猪心盛入砂锅内，加水适量，文火煨炖熟，以猪心烂为度。食用时，可放少许调料。

【功效】具有养心安神之功效，用于阴虚火旺引发的心悸心烦、失眠等症。

茶疗：酸枣仁、枸杞子、五味子、灯心草、葛根各2克，每日1剂代茶饮水。

三药酒：酒疗法

1 补气养血酒

【配方】破故纸、熟地、生地、天冬、麦冬、人参、白芍、茯苓、柏子仁、砂仁、石菖蒲、远志各30克，木香15克，白酒克。

【制法】用热浸法配制。

【功效】补气血，养心肾，健脾胃，益老人，适用于气血不足，脾胃虚弱，争宠健忘，头昏目花等症。

【服法】每日温饮10~20毫升。不拘时候。

2参归补虚酒

【配方】全当归、黄芪各20克，川芎10克，炒白芍、菟丝子、西洋参各15克，香附、炮姜各5克，红枣、阿胶珠各8克，好酒1500克。

【制法】用冷浸法配制。

【功效】补气和血，止血补血，调脾肾，悦颜色。适用于气血两虚，血小板减少，面黄肌瘦，劳累倦怠，精神萎靡，脾虚，食欲缺乏。

【服法】每日3次，每次温饮20毫升。

1. 四补酒

【配方】柏子仁、何首乌、肉苁蓉、牛膝各30克，白酒1000克。

【制法】将上药加工切碎，按冷浸法配制。

【功效】益气血，补五脏，悦颜色。适用于气血不足，心慌气短等症。

【服法】每日2次，每次服饮10~15毫升。

甘草12克，五味子、茯苓各24克，白酒3000克

【制法】按冷浸法配制

【功效】补气养血，安心养神。

【服法】早晚各一次，每次饮服15~30毫升

5**【配方】**当归60克，黄芪，白芍各30克，白术20克，冰糖50克，白酒1500克。

【制法】按热浸法配制

【服法】每日早晚各一次，每次空腹饮10~25毫升

6养神酒

【配方】熟地45克，枸杞、白茯苓、山药、莲子、当归各30克，酸枣仁、续断、薏苡仁、麦冬各15克，大茴、木香各7.5克，丁香3克，桂圆肉125克，白酒5000克。

【制法】将茯苓、山药、苡米、莲肉制为细末，其余各药制饮片，一起装入细娟袋内，放入坛中，倒入白酒浸泡，按热浸法配制而成。

【功效】补益心脾。适用于心脾两虚，精血不足的神志不安，心悸失眠等症。平素气层血弱者，亦可服用。

【服法】每日2次，每次饮用15~20毫升。

7宁心酒

【配方】龙眼肉250克，桂花60克，白糖120克，白酒2500克。

【制法】将龙眼肉、桂花、白糖共置坛内，倒入白

中国医药与保健酒，加盖密封，愈久愈佳，其味清美香甜。

【功效】安神定志，宁心悅顏。适用于神经衰弱，面色憔悴，失眠健忘，记忆力减退，以及心悸等症。

【服法】每日2次，每次饮用15~20毫升。

【注意】糖尿病患者忌服。

8养心安神酒

【配方】枸杞子45克，酸枣仁30克，五味子25克，香椽20克，何首乌18克，大枣15枚，白酒1000克。

【制法】用冷浸法配制。

【功效】养心和血，养肝安神。适用于心肝血虚所致心烦失眠，多梦，健忘，神经衰弱等症。

【服法】每晚睡前饮服20~30毫升。

四茶疗：酸枣仁，枸杞子，五味子，灯芯草，葛根各2克，每日一剂代茶饮水。

治疗白血病的秘方

黄芪30克，当归15克，白芍12克，菟丝子12克，阿胶9克，川穹9克，香附9克，炮姜5克西洋参9克，大枣5枚。

国企改革会议记录内容篇六

近年来，我国的国有企业改革不断推进，这也给广大的国企员工带来了机遇与挑战。作为一名国企司机，我亲身参与了国企改革的过程，深切感受到了改革给司机职业带来的巨大变化。下面我将从我的亲身经历出发，谈谈我对国企改革的一些心得体会。

首先，国企改革为司机职业带来了更广阔的职业发展空间。改革之前，我们司机的工作主要是车辆驾驶和乘客服务。无论职业晋升还是收入水平，都相对较低。但随着改革的推进，国有企业开始引入市场化经营模式，积极拓展经营领域，改革司机也迎来了职业发展的机会。在某次改革中，公司决定开设出租车业务，要求司机拥有出租车驾驶证。由于我之前一直积极学习驾驶知识和提高驾驶技术，我成功地通过了驾驶考试并成功转岗为出租车司机。这对我来说是一个很好的机会，不仅提高了我的收入水平，同时也开阔了我的职业发展路径。

其次，国企改革让司机更加注重专业素质的提高。国企改革过程中，企业开始注重市场竞争力的提升，而我们司机作为企业的一部分，更需要具备专业素质的提高。改革推行之初，我所在的公司组织了一系列的培训班，从驾驶技术、服务意识到团队合作等多个方面进行培训。这让我意识到，只有不断提升自己的素质，才能够适应企业的发展需求。于是，我开始积极参加培训，不仅学习到了更多实用的驾驶技巧，也提高了我的服务意识和团队合作能力。

第三，国企改革使司机面临着职业风险和压力的增加。以前，我们司机的职业发展相对较为稳定，收入稳定，工作环境也较为轻松。但改革之后，随着竞争的加剧，企业要求司机的工作效率和质量也越来越高。同时，随着快速发展的互联网行业的冲击，出行服务行业也开始出现新的竞争对手。这些对于我们司机来说无疑都带来了职业风险和压力的增加。为了提高自己的竞争力和适应企业的变化需求，我不断学习新技术和服务理念，提高自己的工作效率和质量。

最后，国企改革使司机更加重视自身形象和服务品质。改革之后，企业注重建立良好的企业形象和品牌效应，司机作为企业的一部分，形象和服务品质尤为重要。我们必须具备文明驾驶、礼貌待客和优质服务的素质。为了提高自己的形象和服务品质，我努力学习和借鉴先进的服务理念和技巧，保

持绅士风度，以更加专业的态度接待每一位乘客。

总体来说，国企改革给了司机职业带来了机遇和挑战。从个人的角度来看，改革让我有了更多的职业发展机会，提高了我的综合素质，但同时也增加了我的职业风险和压力。然而，只有不断提高自己的专业素质和服务品质，才能在这个竞争激烈的市场中立足。我相信，在国企改革的大潮中，我们司机将在不断学习和成长中迎接更加美好的明天。

国企改革会议记录内容篇七

为深化国资国企改革，着力解决我市国资监管和国企改革发展中存在的突出问题，增强地方国有经济的发展活力、竞争力和影响力，促进全市经济社会转型和可持续发展，根据省委、省政府《关于进一步深化国资国企改革促进企业发展的意见》（甘发〔20xx〕13号）、《关于深化国有企业改革的实施意见》（甘发〔20xx〕3号）精神，现就我市完善国资监管体制、全面深化国有企业改革提出如下实施意见。

一、切实增强深化国资国企改革的紧迫感

国有企业是推进我市经济社会发展、带动产业转型升级、提供社会公共服务、建设繁荣文明和谐现代金昌的重要力量。当前我市经济下行压力明显加大，传统优势产业产能过剩，企业降本增效难度加大，现代企业制度还不健全，国有资产监管体制有待完善，国有资本运行效率较低。深化国资国企改革，从体制机制上解决制约国资国企发展的深层次问题，使国资国企进一步增强活力、释放潜力、提升竞争力，是适应经济发展新常态的现实需要，对于促进我市经济发展、社会和谐具有重要意义。

（一）总体要求

认真贯彻落实党的和xx届三中、四中、五中全会精神，坚持

基本经济制度和社会主义市场经济改革方向，坚持党对国有企业的领导，坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离，坚持权利、义务、责任相统一，坚持增强活力和强化监管相结合，以完善国资监管体制、健全现代企业制度、全面推进依法治企、发展混合所有制经济、加强和改进党对国有企业的领导为改革重点，切实增强国有企业活力、抗风险能力，提高国有资本运营效率，做优做强做大国有企业，主动适应经济发展新常态，为促进全市经济社会持续健康发展、全面建成小康社会作出积极贡献。

(二) 主要目标

到20xx年，在国资国企改革重要领域和关键环节取得突破性进展，形成更加符合基本经济制度和市场经济发展要求的国资监管体制、现代企业制度、企业经营机制，使国有企业成为全市经济社会持续健康发展的重要支撑。

—— 国资监管体制逐步完善。建立健全以管资本为主的国资监管机构，建成统筹协调、分层分类的经营性国有资产监管体系，全市经营性国有资产实现集中统一监管，出资人职能切实到位，形成覆盖全面、权责明确、规范高效的国有资产监管和运营新格局，国有资本运营效率明显提高，国有资产保值增值责任全面落实。

—— 现代企业制度更为健全。市属国有企业全部完成公司制或股份制改革，法人治理结构更加健全，经营自主灵活、企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的激励约束机制更加完善。市属重点国有企业通过改制、重组、上市等方式实现产权多元化。到20xx年，全市国有企业中的混合所有制企业比重提高到60%。

—— 国有经济布局不断优化。按照做优一产、做精二产、做大三产的思路，调整优化国有资本投向，新增国有资本80%以上投向战略性新兴产业、基础设施和公共服务等领域，支持

新兴产业、现代服务业发展和传统产业改造升级。力争到20xx年，传统产业转型升级取得明显成效，战略性新兴产业规模进一步扩大，现代服务业比重得到较大提升。

——企业发展质量明显提升。抢抓我市被确定为省级创新型试点城市的机遇，充分发挥金川集团公司等驻金大企业的带动引领作用，围绕发展壮大有色金属新材料产业、化工循环产业、新能源产业等产业集群，大力推进市属骨干企业科技创新、产品创新、市场创新和管理创新，加快推动市属国有企业提质增效升级。力争到20xx年，全市有5户以上国有及混合所有制企业进入全省100强。

——企业党的建设全面加强。反腐倡廉制度体系、工作体系特别是企业党风廉政建设责任体系更加完善，国有企业党组织在公司治理中的法定地位更加巩固，政治核心作用充分发挥。

二、完善以管资本为主的国有资产管理体制

(三)调整国有资产监管机构职能

1. 按照以管资本为主加强国有资产监管的要求，转变政府职能，健全国资监管机构，强化监管力量，准确把握依法履行出资人职责的定位，科学界定国有资产出资人监管的边界。（责任单位：市编办、市国资委、市工信委，完成时限□20xx年6月）

2. 制定国有资产监管权力清单和责任清单，优化监管流程，依法科学管理，做到既不缺位、也不越位，重点要管好国有资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全。将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业。（责任单位：市国资委，完成时限□20xx年6月）

(四) 优化国有资产监管方式

3. 制定国有资本授权经营办法，按照监管及产权关系，形成国资委——国有资本运营公司(国有资本投资公司)——国有企业(股份)的三层次国有资本监管架构，实现政企分开、所有权和经营权的分离。(责任单位：市国资委，完成时限□20xx年12月)

4. 规范国有资产监管机构与国有资本投资公司、运营公司的出资和授权关系。国有资产监管机构依法对国有资本投资公司、运营公司和其他直接监管的企业履行出资人职责，并授权国有资本投资公司、运营公司对授权范围内的国有资本履行出资人职责。国有资本投资公司、运营公司作为国有资本市场化运作的专业平台，依法自主开展国有资本运作，对所出资企业行使股东职责，按照责权对应原则，制定和参与制定公司章程，委派股东代表参加股东大会，根据出资人意志提出提案、发表意见、行使表决权，维护出资人权益，切实承担起国有资产保值增值责任。(责任单位：市国资委，完成时限□20xx年8月)

5. 市政府国资委组建金昌市国有资本运营公司，将市国资委持有的金化集团公司、金铁集团公司、金泥集团公司及其他企业股权授权金昌市国有资本运营公司履行出资人职责。(责任单位：市编办、市国资委，完成时限□20xx年6月)

(五) 推进经营性国有资产集中统一监管

6. 制定经营性国有资产监督管理办法，稳步将党政机关、事业单位所属企业的国有资本纳入经营性国有资产集中统一监管体系，努力实现经营性国有资产监管全覆盖。市建设投资开发(集团)公司、市文化旅游投资开发公司、市交通投资有限公司等国有资本投资公司、运营公司都要纳入国资统一监管范围。市政府其他部门管理的企业□20xx年前完成改制脱钩。改制脱钩的、事业单位转制形成的、新组建的国有企业，都

要纳入国资统一监管范围。商业类企业经授权全部由国有资本投资公司、运营公司统一履行出资人职责；公益类企业具备条件的进入国有资本投资公司、运营公司；尚不具备条件的可采取国资监管机构直接监管或委托行业主管部门监管的方式进行过渡，待条件成熟后纳入国有资本投资公司、运营公司，委托行业主管部门监管的过渡期原则上不能超过三年。（责任单位：市国资委、其他管理企业的市直部门，完成时限：20xx年6月）

7. 建立健全企业国有资产基础管理制度，建立统一的基础管理工作体系，全面加强国有资产的产权登记、清产核资、资产评估、产权转让、国有股权管理、财务统计等基础管理工作，实现国有资产基础管理全覆盖。（责任单位：市国资委、其他管理企业的市直部门，完成时限：持续推进）

8. 建立经营性国有资产全覆盖的国有资本经营预算制度，逐步提高国有资本收益上缴公共财政比例。到20xx年，市级国有资本收益上缴公共财政比例达到30%，更多用于保障和改善民生。（责任单位：市财政局，完成时限：20xx年3月）

（六）优化国有资本配置

9. 建立国有资本合理流动机制，依法合规通过证券交易、产权交易等资本市场，以市场公允价格处置金化集团公司、金铁集团公司、金泥集团公司等竞争行业国有企业资产，实现国有资本形态转换。（责任单位：市国资委、市国有资本运营公司，完成时限：持续推进）

10. 实施创新驱动战略，坚持政府推动、企业为主体、人才为先，增加科技创新投入，强化“双创”平台建设，支持发展众创、众包、众扶、众筹空间，提高企业研究与开发水平，加大供给侧结构性改革力度，推动企业提质增效、转型升级。（责任单位：市工信委、市科技局、各企业，完成时限：持续推进）

11. 紧紧围绕服务全市经济社会发展战略，制定国有资本投资负面清单，坚持以市场为导向，优化国有资本重点投资方向和领域，推动国有资本向关系民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向推动资源型城市转型的产业和具有核心竞争力的优势企业集中。（责任单位：市发改委、市国资委，完成时限：持续推进）

国企改革会议记录内容篇八

自1978年改革开放以来，中国的经济实力和国际地位发生了翻天覆地的变化。而作为国家经济命脉的国有企业，在这个过程中扮演了重要角色。然而，随着市场经济的深入发展和全球化竞争的加剧，在保持国有企业主导地位的同时，如何提高效率、降低成本，成为了企业改革的紧迫问题。因此，大国企改革的进行不仅关系到企业自身，也是国家整体经济改革的重要方面。

第二段：深入剖析国企改革中的矛盾和局限

国企改革需要克服的困难包括：改革推进、政府管制尺度、企业控制等方面。首先，由于国企改革涉及政治和经济体制改革，就需要考虑到各方利益的平衡和权力分配的问题。其次，长期实践证明，政府对于国有企业的管理参与是必要的，但过度的干涉又会导致效率低下。因此，如何平衡政府和市场力量的关系，仍然是改革的一个棘手问题。最后，国资监管和企业经营权的配套制度建设还存在不足，企业自主权存在局限和滞后，这也限制了国企的发展和 innovation。

第三段：探讨改革中需要重视的几个方面

改革的过程不能忽略的方面包括：提高经营效率、优化股权结构、强化企业创新。只有在保持企业活力的同时，才能进一步发扬国有企业的优势和特点。具体来说，国有企业需要加强内部治理和企业文化建设，打造责任明确、勇于创新的

企业文化，培养有战斗力的员工队伍。此外，更合理的股权结构和激励机制，可以利于吸引更多社会资本的参与，避免单一股东的占比过高阻碍了企业的发展。

第四段：引用实例或成功经验展示改革成效

改革的进行需要不断地借鉴其他国家的经验和思路，并将其融入自身的改革进程中。例如南京证券所与国家电力公司合作构建的“国家电力证券化协作平台”，既能有力促进了国有企业去杠杆化和精简，也推动了国资监管和社会资本运作相结合的创新模式，即便是有着充分竞争的金融领域，也展示了国企的国家使命和社会责任。

第五段：总结改革的重要性及展望

最后，国有企业的改革，既是一个需要长时间的过程，也是一个不断摸索和探索的改革。改革必须发挥国资的优势，坚持市场化改革，使得企业能够满足市场需求，并继续发挥其在社会中的公共服务的角色。而现代企业制度的建设，也需要以改革创新为突破口，不断完善。进一步研究和发掘国企改革潜力，也能够促进在更广阔的领域，更加深入的全面改革。

国企改革会议记录内容篇九

国有企业, 在国际惯例中仅指一个国家的中央政府或联邦政府投资或参与控制的企业[]20xx国有企业的改革实施意见是怎样的呢？下面本站小编给大家带来20xx国企改革实施意见，供大家参考！

为深化国资国企改革，着力解决我市国资监管和国企改革发展中存在的突出问题，增强地方国有经济的发展活力、竞争力和影响力，促进全市经济社会转型和可持续发展，根据省

委、省政府《关于进一步深化国资国企改革促进企业发展的意见》(甘发〔20xx〕13号)、《关于深化国有企业改革的实施意见》(甘发〔20xx〕3号)精神，现就我市完善国资监管体制、全面深化国有企业改革提出如下实施意见。

一、切实增强深化国资国企改革的紧迫感

国有企业是推进我市经济社会发展、带动产业转型升级、提供社会公共服务、建设繁荣文明和谐现代金昌的重要力量。当前我市经济下行压力明显加大，传统优势产业产能过剩，企业降本增效难度加大，现代企业制度还不健全，国有资产监管体制有待完善，国有资本运行效率较低。深化国资国企改革，从体制机制上解决制约国资国企发展的深层次问题，使国资国企进一步增强活力、释放潜力、提升竞争力，是适应经济发展新常态的现实需要，对于促进我市经济发展、社会和谐具有重要意义。

(一) 总体要求

认真贯彻落实党的和xx届三中、四中、五中全会精神，坚持基本经济制度和社会主义市场经济改革方向，坚持党对国有企业的领导，坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离，坚持权利、义务、责任相统一，坚持增强活力和强化监管相结合，以完善国资监管体制、健全现代企业制度、全面推进依法治企、发展混合所有制经济、加强和改进党对国有企业的领导为改革重点，切实增强国有企业活力、抗风险能力，提高国有资本运营效率，做优做强做大国有企业，主动适应经济发展新常态，为促进全市经济社会持续健康发展、全面建成小康社会作出积极贡献。

(二) 主要目标

到20xx年，在国资国企改革重要领域和关键环节取得突破性进展，形成更加符合基本经济制度和市场经济发展要求的国

资监管体制、现代企业制度、企业经营机制，使国有企业成为全市经济社会持续健康发展的重要支撑。

—— 国资监管体制逐步完善。建立健全以管资本为主的国资监管机构，建成统筹协调、分层分类的经营性国有资产监管体系，全市经营性国有资产实现集中统一监管，出资人职能切实到位，形成覆盖全面、权责明确、规范高效的国有资产监管和运营新格局，国有资本运营效率明显提高，国有资产保值增值责任全面落实。

—— 现代企业制度更为健全。市属国有企业全部完成公司制或股份制改革，法人治理结构更加健全，经营自主灵活、企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的激励约束机制更加完善。市属重点国有企业通过改制、重组、上市等方式实现产权多元化。到20xx年，全市国有企业中的混合所有制企业比重提高到60%。

—— 国有经济布局不断优化。按照做优一产、做精二产、做大三产的思路，调整优化国有资本投向，新增国有资本80%以上投向战略性新兴产业、基础设施和公共服务等领域，支持新兴产业、现代服务业发展和传统产业改造升级。力争到20xx年，传统产业转型升级取得明显成效，战略性新兴产业规模进一步扩大，现代服务业比重得到较大提升。

—— 企业发展质量明显提升。抢抓我市被确定为省级创新型试点城市的机遇，充分发挥金川集团公司等驻金大企业的带动引领作用，围绕发展壮大有色金属新材料产业、化工循环产业、新能源产业等产业集群，大力推进市属骨干企业科技创新、产品创新、市场创新和管理创新，加快推动市属国有企业提质增效升级。力争到20xx年，全市有5户以上国有及混合所有制企业进入全省100强。

—— 企业党的建设全面加强。反腐倡廉制度体系、工作体系特别是企业党风廉政建设责任体系更加完善，国有企业党组

织在公司治理中的法定地位更加巩固，政治核心作用充分发挥。

二、完善以管资本为主的国有资产管理体制

(三)调整国有资产监管机构职能

1. 按照以管资本为主加强国有资产监管的要求，转变政府职能，健全国资监管机构，强化监管力量，准确把握依法履行出资人职责的定位，科学界定国有资产出资人监管的边界。(责任单位：市编办、市国资委、市工信委,完成时限□20xx年6月)

2. 制定国有资产监管权力清单和责任清单，优化监管流程，依法科学管理，做到既不缺位、也不越位，重点要管好国有资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全。将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业。(责任单位：市国资委，完成时限□20xx年6月)

(四)优化国有资产监管方式

3. 制定国有资本授权经营办法，按照监管及产权关系，形成国资委——国有资本运营公司(国有资本投资公司)——国有企业(股份)的三层次国有资本监管架构，实现政企分开、所有权和经营权的分离。(责任单位：市国资委，完成时限□20xx年12月)

4. 规范国有资产监管机构与国有资本投资公司、运营公司的出资和授权关系。国有资产监管机构依法对国有资本投资公司、运营公司和其他直接监管的企业履行出资人职责，并授权国有资本投资公司、运营公司对授权范围内的国有资本履行出资人职责。国有资本投资公司、运营公司作为国有资本市场化运作的专业平台，依法自主开展国有资本运作，对所

出资企业行使股东职责，按照责权对应原则，制定和参与制定公司章程，委派股东代表参加股东大会，根据出资人意志提出提案、发表意见、行使表决权，维护出资人权益，切实承担起国有资产保值增值责任。（责任单位：市国资委，完成时限□20xx年8月）

5. 市政府国资委组建金昌市国有资本运营公司，将市国资委持有的金化集团公司、金铁集团公司、金泥集团公司及其他企业股权授权金昌市国有资本运营公司履行出资人职责。（责任单位：市编办、市国资委，完成时限□20xx年6月）

（五）推进经营性国有资产集中统一监管

6. 制定经营性国有资产监督管理办法，稳步将党政机关、事业单位所属企业的国有资本纳入经营性国有资产集中统一监管体系，努力实现经营性国有资产监管全覆盖。市建设投资开发(集团)公司、市文化旅游投资开发公司、市交通投资有限公司等国有资本投资公司、运营公司都要纳入国资统一监管范围。市政府其他部门管理的企业□20xx年前完成改制脱钩。改制脱钩的、事业单位转制形成的、新组建的国有企业，都要纳入国资统一监管范围。商业类企业经授权全部由国有资本投资公司、运营公司统一履行出资人职责；公益类企业具备条件的进入国有资本投资公司、运营公司；尚不具备条件的可采取国资监管机构直接监管或委托行业主管部门监管的方式进行过渡，待条件成熟后纳入国有资本投资公司、运营公司，委托行业主管部门监管的过渡期原则上不能超过三年。（责任单位：市国资委、其他管理企业的市直部门，完成时限：20xx年6月）

7. 建立健全企业国有资产基础管理制度，建立统一的基础管理工作体系，全面加强国有资产的产权登记、清产核资、资产评估、产权转让、国有股权管理、财务统计等基础管理工作，实现国有资产基础管理全覆盖。（责任单位：市国资委、其他管理企业的市直部门，完成时限：持续推进）

8. 建立经营性国有资产全覆盖的国有资本经营预算制度，逐步提高国有资本收益上缴公共财政比例。到20xx年，市级国有资本收益上缴公共财政比例达到30%，更多用于保障和改善民生。（责任单位：市财政局，完成时限□20xx年3月）

（六）优化国有资本配置

9. 建立国有资本合理流动机制，依法依规通过证券交易、产权交易等资本市场，以市场公允价格处置金化集团公司、金铁集团公司、金泥集团公司等竞争行业国有企业资产，实现国有资本形态转换。（责任单位：市国资委、市国有资本运营公司，完成时限：持续推进）

10. 实施创新驱动战略，坚持政府推动、企业为主体、人才为先，增加科技创新投入，强化“双创”平台建设，支持发展众创、众包、众扶、众筹空间，提高企业研究与开发水平，加大供给侧结构性改革力度，推动企业提质增效、转型升级。（责任单位：市工信委、市科技局、各企业，完成时限：持续推进）

11. 紧紧围绕服务全市经济社会发展战略，制定国有资本投资负面清单，坚持以市场为导向，优化国有资本重点投资方向和领域，推动国有资本向关系民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向推动资源型城市转型的产业和具有核心竞争力的优势企业集中。（责任单位：市发改委、市国资委，完成时限：持续推进）

省委办公厅、省政府办公厅日前印发《四川省深化国有企业改革实施方案》。《方案》提出，到20xx年，我省将着力实现国有资本布局不断优化、现代企业制度不断健全、产权多元化取得新突破、国有资产监管体制进一步健全等四大目标。

优化国有资本布局方面，80%的国有资本集中在公共服务、战略性新兴产业等重点行业和关键领域，供给侧结构性改革取

得突破性进展。健全现代企业制度方面，完善公司法人治理结构，规范的董事会建设基本完成，以产权为纽带的母子公司管理体制基本建成；全面完成企业内部劳动、人事、分配三项制度改革，实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。产权多元化方面，大力推进包括集团公司层面在内的各级国有企业的股份制改革，有序发展混合所有制经济，引入非公有制经济依法参与国有企业改制重组。国有资产监管体制方面，实施分类管理，提高监管的针对性和有效性，建立健全以管资本为主的国有资产监管体系。

为实现上述目标，《方案》锁定7个方面、39项具体举措。

分类推进国有企业改革是健全国有资产监管体制的重要举措。《方案》提出，根据国有资产布局结构和企业发展战略、发展阶段，动态调整国有企业类别。功能性国有企业可采取国有独资形式，具备条件的也可推行投资主体多元化，还可通过购买服务、特许经营、委托代理等方式，鼓励非国有企业参与经营。

完善现代企业制度，加大集团层面公司制改革力度，积极引入各类投资者实现股权多元化，创造条件实现集团公司整体上市。推行职业经理人制度，国有企业新出缺经理层人员原则上全部实行市场化选聘。完善企业公开招聘、竞争上岗、择优录用的制度和程序，健全市场化选聘经理层的退出机制，探索企业领导人员转任资深经理、外部董事等方式，构建退出现职岗位的多元化通道。

发展混合所有制经济，选择2至3户企业开展混合所有制试点。鼓励国有企业通过投资入股、联合投资、重组等多种方式，与非国有企业进行股权融合、战略合作、资源整合。制定出台省属企业遴选战略合作伙伴工作指引。制定出台混合所有制企业员工持股指导意见□20xx年启动员工持股试点工作。

完善国有资产管理体制，推进国有资产监管机构职能转变，

改革国有资本授权经营体制，推动国有资本合理流动、优化配置，推进经营性国有资产集中统一监管。制定大企业大集团培育方案并开展培育工作。

防止国有资产流失，制定出台关于加强和改进国有资产监督防止国有资产流失的意见和省属企业纪检监察体制机制改革有关工作的实施意见□20xx年至20xx年建立和完善省属国有企业“三重一大”制度及监督检查机制，在省属企业推行财务总监外派制度。

坚持党的领导、加强和改进国有企业党的建设是《方案》的亮点之一，强调推动党建工作要进入国有企业章程，根据国有企业不同情况，指导企业把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障写入章程，力争1年左右时间取得显著进展。

为贯彻落实中央《关于深化国有企业改革的指导意见》及其配套文件精神，深入推进我省国有企业改革发展，现提出如下意见。

一、总体要求

高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实党的和xx届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照党中央、国务院决策部署，坚持和完善基本经济制度，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持解放思想、先行先试，坚持增强活力和加强监管相结合，坚持加强和改进党对国有企业的领导，积极稳妥统筹推进国有企业改革。

到20xx年，在国有企业改革重要领域和关键环节取得决定性成果，形成更加符合我国基本经济制度和社会主义市场经济发展要求的国有资产管理体制、现代企业制度、市场化经营机制，国有资本布局结构更趋合理，造就一大批德才兼备、善于经营、充满活力的优秀企业家，培育一大批具有创新能力和国际竞争力的国有骨干企业，国有经济活力、控制力、

影响力、抗风险能力明显增强。

二、分类推进国有企业改革

1. 划分国有企业不同类别。根据国有资本的战略定位和发展目标，结合国有企业实际，将我省国有企业分为竞争性和准公共性。通过界定功能、划分类别，实行分类改革、分类发展、分类监管、分类定责、分类考核，提高改革的针对性、监管的有效性、考核评价的科学性，促进国有企业经济效益和社会效益有机统一。按照谁出资谁分类的原则，由履行出资人职责的机构负责制定所出资企业的功能界定和分类方案，报本级政府批准。各地可以结合实际，划分并动态调整本地区国有企业功能分类。

2. 推进竞争性国有企业改革。竞争性国有企业按照市场化要求运作，以增强国有经济活力、放大国有资本功能、实现国有资产保值增值为主要目标，依法自主地开展生产经营活动，实现优胜劣汰、有序进退。竞争性国有企业原则上推行公司制股份制改革，积极引入其他国有资本或各类非国有资本实现股权多元化，除国家规定实行国有独资、绝对控股的领域外，国有资本可以相对控股，也可以参股，并着力推进整体上市。对竞争性国有企业，采取以经济效益为主的考核办法，重点考核经营业绩指标、国有资产保值增值和市场竞争能力。

3. 推进准公共性国有企业改革。准公共性国有企业以强化公共服务功能为主要目标，引入市场机制，提高公共服务质量效率和持续发展能力。准公共性国有企业要严格限定主业范围，加强主业管理，原则上要保持国有全资或国有资本控股地位，支持非国有资本参股。结合行业政策要求和企业实际情况，积极探索政府购买服务、约定回报、项目资源等方式，引入社会资本参与重大基础设施项目投资、建设和运营，实现准公共项目资金投入多元化。对自然垄断行业，实行以政企分开、政资分开、特许经营、政府监管为主要内容的改革，

根据不同行业特点实行网运分开、放开竞争性业务，促进公共资源配置市场化。对准公共性国有企业，采取经济效益和社会效益相结合的考核办法，重点考核成本控制、产品质量、营运效率和保障能力以及指令性或政策性任务完成情况，根据企业不同特点有区别地考核经营业绩指标和国有资产保值增值情况，考核中要引入社会评价。

三、调整优化国有资本布局结构

4. 优化国有资本投向。按照优化存量、引导增量、主动减量的思路，以市场为导向、以企业为主体，优化国有资本布局结构，增强国有经济整体功能和效率。紧紧围绕服务国家战略，落实国家和我省产业政策和重点产业布局调整要求，优化国有资本重点投资方向和领域，加快推动国有资本向基础性、公共性、平台性、资源性、引领性等领域集中，向具有核心竞争力的优势企业集中，向价值链中高端集中。

5. 做强做优做大主业。按照主业聚集、方向清晰的要求，坚持市场化运作，以交叉持股、产业链延伸、设立合资公司等方式，推动国有企业之间的资源整合。推动国有企业集团内部的资源整合，做强做优做大主业，增强企业发展的竞争力。压缩产权链条，对层级过多的下属企业进行清理、整合，原则上企业管理层次控制在三级以内。积极推进省属企业之间的重组整合，对未能进入省属企业前3名的业务板块，鼓励由位居该板块前3名的省属企业重组整合。支持有实力的国有企业在强化管控、规避风险的基础上实施走出去战略，在全球范围内获取重要资源、关键技术、知名品牌和市场渠道。

6. 加快推进去产能工作。结合供给侧结构性改革，加快全省国有企业出清重组“僵尸企业”，促进国有资本结构优化。坚持政府引导、市场运作、企业主体、规范有序原则，按照精准识别、精准分类的要求，将我省国有“僵尸企业”分为关停企业和特困企业。按照兼并重组一批、关闭破产一批，出清重组关停企业；按照兼并重组盘活一批、资本运营做实一

批、创新发展提升一批、关闭破产退出一批，出清重组特困企业，用2-3年时间全面完成全省国有“僵尸企业”出清重组任务，进一步提升国有资产的质量和效率。

四、推进国有企业创新发展

7. 加强企业科技创新。强化国有企业在技术创新中的主体地位，实施大中型工业企业研发机构全覆盖计划，推动逐步提高工业企业研发投入率，大中型工业企业科技投入占主营业务收入的比重高于全省平均水平1%以上，创新型骨干企业科技投入占主营业务收入的比重达到5%左右。整合国有企业内部研发机构和创新资源，组建大型企业研究院、科技创新平台和产业创新联盟，加强与高校、科研机构战略合作。支持国有企业主动承担与企业优势产业相关的国家级、省级重点实验室建设任务。扶持企业原始性创新，加快实现技术创新成果产业化。鼓励企业发展和保护自主知识产权，做优知名品牌，扩大品牌影响力。加强对企业科技创新的考核。

8. 加强企业管理和商业模式创新。以降本增效、堵塞漏洞和防控风险为目标，以解决突出问题和薄弱环节为重点，在企业管理的各个领域推进创新。加快商业模式创新，积极推进“互联网”发展，实现信息化与工业化的深度融合。鼓励国有企业加快发展生产性服务业，努力向解决方案提供商和综合服务商等新型业态转型。大力推动协同创新，把国有企业改革与大众创业、万众创新紧密结合，打造众创、众包、众扶、众筹等创业创新平台，增强企业创造活力、创新能力。

9. 加快产业转型升级。把握依托主业、规划引领、立足市场、因企制宜导向，强化体制机制、投入、资本运作、金融创新、载体、人才支撑。加强对新经济、新产业、新业态的跟踪研究，加快转型升级步伐。竞争性国有企业结合产业基础和产业导向，积极向产业链上下游、价值链中高端延伸和转移。准公共性国有企业围绕打造综合回报模式，培育发展新业态。积极探索综合排名和单项奖励机制、项目跟投机制、容错机

制、集团对下属企业的清单管理机制、创新项目贴息机制、超额研发投入后补助制度等，激发企业创新活力。

10. 加强创新人才队伍建设。建立有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制，重点加强以“领军人才创新团队”为主导的创新人才队伍建设。加快建设科技领军人才、技术拔尖人才和高级管理人才的创新人才梯队，切实发挥人才对科技创新、资本运营、转型升级等的智力支撑作用。探索更为灵活的引才引智机制，通过合作研发、市场购买等方式，取得研发成果的专利或授权。对于在科研成果转化、研发和管理创新中作出重要贡献的团队和人才，可以在股权和分红权等方面给予激励。

五、推进国有资本运营

11. 推进国有资产资本化。按照坚持统筹规划、立足产业发展、遵循市场规律、鼓励创新发展、注重规范有序的原则，加强资本运营。鼓励具备条件的国有企业在新三板挂牌，做强上市公司；支持已有上市平台的企业通过定向增发、资产置换等方式，实现主营业务整体上市；推动有实力的国有控股上市公司通过并购重组，实现对战略性产业的介入，发展优势产业；鼓励具备条件的国有企业通过首次公开募股、借壳等方式实现核心业务整体上市，使上市公司成为国有企业的重要组织形式。发挥资本运营平台作用，建设全省综合性产权交易市场，推动非上市国有股权通过产权交易实现公开有序流转。探索对上市工作团队设立专项奖励。

12. 构建产融结合的基金平台。鼓励国有企业按市场化原则探索设立“母基金子基金”等模式的国有资本投资基金，以国有资本为引导，多渠道、多形式吸纳非国有资本，重点投向重要支柱产业、重大公共项目和重要民生工程，根据战略需求促进国有资本有序进退。鼓励有条件的国有企业吸引非国有资本发起设立产业投资基金，投资运营具有前瞻性、战略性、创新性的产业项目，发挥产业投资基金在全省产业转型

升级中的引领作用。支持国有企业依托基金平台建立和完善企业股权融资机制，降低企业负债率。

六、完善现代企业制度

13. 推进公司制股份制改革。加大集团层面公司制改革力度，积极引入各类投资者实现股权多元化，大力推动国有企业改制上市，创造条件实现集团公司整体上市。根据不同企业的功能定位，逐步调整国有股权比例，形成股权结构多元、股东行为规范、内部约束有效、运行高效灵活的经营机制。允许将部分国有资本转化为优先股，在少数特定领域探索建立国家特殊管理股制度。

14. 健全公司法人治理结构。加快推进董事会建设，建立健全权责对等、运转协调、有效制衡的决策执行监督机制，规范董事长、总经理行权行为，充分发挥董事会的决策作用、监事会的监督作用、经理层的经营管理作用、党组织的政治核心作用，实现规范的公司治理。切实落实和维护董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权利，保障经理层经营自主权，法无授权任何政府部门和机构不得干预。国有独资、全资公司的董事会和监事会均应有职工代表，董事会外部董事应占多数，落实一人一票表决制度，董事对董事会决议承担责任。改进董事会和董事评价办法，强化对董事的考核评价和管理，对重大决策失误负有直接责任的要及时调整或解聘，并依法追究。健全专职外部董事选拔任用机制，选聘一批经验丰富、具有较高政策和专业水平的现职企业经营管理转任专职外部董事。

15. 建立国有企业领导人员分类分层管理制度。坚持党管干部原则与董事会依法产生、董事会依法选择经营管理者、经营管理者依法行使用人权相结合，不断创新有效实现形式。上级党组织和国有资产监管机构按照管理权限加强对国有企业领导人员的管理。根据不同企业类别和层级，实行选任制、委任制、聘任制等不同选人用人方式。推行职业经理人制度，

实行内部培养和外部引进相结合，畅通现有经营管理者与职业经理人身份转换通道，董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人，合理增加市场化选聘比例，加快建立退出机制。鼓励企业市场化选聘经营班子。推行企业经理层成员任期制和契约化管理，对任期内经营业绩特别突出、企业转型升级成效显著以及完成政府重大任务出色的企业负责人予以奖励，对任期内因非政策性或不可抗力因素造成企业连续3年新增亏损的，调整企业主要负责人岗位。

16. 实行与社会主义市场经济相适应的企业薪酬分配制度。建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制。推进全员绩效考核，以业绩为导向，科学评价不同岗位员工的贡献，合理拉开收入分配差距。深化国有企业负责人薪酬制度改革，对党委、政府及其部门任命的国有企业管理人员，合理确定基本年薪、绩效年薪和任期激励收入。对市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬分配机制，可以采取多种方式探索完善中长期激励机制。在二、三级企业开展增量奖励试点，对国有企业在扣除非经营性收益后，国有企业现金流保障的净利润连续3年增长，年平均增长率超过30%的，可以给予经营管理和业务骨干团队适当奖励。国有企业增量奖励的支出和引入高端稀缺人才的薪酬，可在工资总额管理中单列。健全与激励机制相对称的约束机制，严格规范履职待遇、业务支出，禁止将公款用于个人支出。

17. 深化企业内部用人制度改革。建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度，对特殊管理人员可以通过委托人才中介机构推荐等方式，拓宽选人用人视野和渠道。建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度，切实做到信息公开、过程公开、结果公开。构建和谐劳动关系，依法规范企业各类用工管理，建立健全以合同管理为核心、以岗位管理为基础的市场化用工制度，真正形成企业各类管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的合理流动机制。

七、完善国有资产管理体制

18. 以管资本为主推进国有资产监管机构职能转变。国有资产监管机构专司国有资产监管，不行使政府公共管理职能，不干预企业自主经营权，实现以管企业为主向以管资本为主的转变。以建立出资人管理事项清单制度为切入点，实行国有资产监管机构对监管企业、监管企业对下属企业清单管理，调整优化监管职能，分类明确监管清单、报备清单和奖惩清单，对未列入清单的事项，由企业自主决策。围绕增强监管企业活力和提高效率，聚焦监管内容，该管的要科学管理、决不缺位，重点管好国有资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全；不该管的要依法放权、决不越位，将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位。国有资产监管机构对于管理运行规范、内控机制健全、生产经营稳健且3年内未发生重大经营风险的国有企业，逐步授予其董事会在投资决策、业绩考核、薪酬管理和高级管理人员选聘等重大事项方面的权限。

19. 以管资本为主改革国有资本授权经营体制。科学界定国有资本所有权和经营权的边界，国有资产监管机构依法对国有资本投资、运营公司履行出资人职责，并授权国有资本投资、运营公司对授权范围内的国有资本履行出资人职责。在具备条件的企业开展国有资本投资、运营公司试点，探索有效的运营模式。国有资产监管机构明确对国有资本投资、运营公司的授权内容、范围和方式，依法落实国有资本投资、运营公司董事会职权。国有资本投资、运营公司作为国有资本市场化运作的专业平台，依法自主开展国有资本运作，对所出资企业行使股东职责，按照责权对应原则切实承担起国有资产保值增值责任。探索开展政府直接授权国有资本投资、运营公司履行出资人职责的试点。

20. 以管资本为主推进经营性国有资产集中统一监管。按照依

法依规、分类推进、程序规范、市场运作的原则，以管资本为主，稳步将党政机关、事业单位所属企业的国有资本纳入经营性国有资产集中统一监管体系，探索逐步推进国有资产出资人监管全覆盖，具备条件的进入国有资本投资、运营公司。加强国有资产基础管理，逐步建立统一的国有资产统计、考核、分配等规则。建立健全覆盖全部国有企业、分级管理的国有资本经营预算管理制度，由国有资产监管机构定期向本级人民政府报告国有资本总量、变动及国有企业改革发展情况。提高国有资本收益上缴公共财政比例□20xx年提高到30%，更多用于保障和改善民生。

八、发展混合所有制经济

21. 推进国有企业混合所有制改革。对通过实行股份制、上市等途径已经实行混合所有制的国有企业，要着力在完善现代企业制度、提高资本运行效率上下功夫。对于适宜继续推进混合所有制改革的国有企业，要充分发挥市场机制作用，坚持因地施策、因业施策、因企施策，宜独则独、宜控则控、宜参则参，不搞行政命令，不搞拉郎配，不搞全覆盖，不设时间表，成熟一个推进一个。率先在竞争性企业和二、三级企业，以增量为主，通过引入战略投资者或财务投资者、重组上市、股权置换等途径，发展混合所有制经济。改革要依法依规、严格程序、公开公正，切实做到信息公开化、评估规范化、竞价制度化、交易平台化，切实保护混合所有制企业各类出资人的产权权益，确保职工利益不受损，国有资产不流失。

22. 引入非国有资本参与国有企业改革。鼓励非国有资本投资主体通过出资入股、收购股权、认购可转债、股权置换等多种方式，参与国有企业改制重组、国有控股上市公司增资扩股以及企业经营管理。实行同股同权，切实维护各类股东合法权益。在电力、铁路、电信、资源开发、公用事业等领域，向非国有资本推出符合产业政策、有利于转型升级的项目。鼓励国有资本加强与境内外具有相关优势的产业资本进行合

作对接，与行业上下游企业发展形成完整产业链。依照外商投资产业指导目录和相关安全审查规定，完善外资安全审查工作机制。推广政府和社会资本合作(ppp)模式。

23. 鼓励国有资本以多种方式入股非国有企业。充分发挥国有资本投资、运营公司的资本运作平台作用，通过市场化方式，以公共服务、高新技术、生态环保、战略性新兴产业为重点领域，对发展潜力大、成长性强、风险可控的非国有企业进行股权投资。鼓励国有企业通过投资入股、联合投资、重组等多种方式，与非国有企业进行股权融合、战略合作、资源整合。支持国有资本与非国有资本共同设立股权投资基金，参与企业改制重组。

24. 探索实行混合所有制企业员工持股。坚持试点先行，在取得经验基础上稳妥有序推进，通过实行员工持股建立激励约束长效机制。优先支持人才资本和技术要素贡献占比较高的转制科研院所、高新技术企业、科技服务型企业开展员工持股试点，支持对企业经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干等持股。员工持股主要采取增资扩股、出资新设等方式。完善相关政策，健全审核程序，规范操作流程，严格资产评估，建立健全股权流转和退出机制，确保员工持股公开透明，严禁暗箱操作，防止利益输送。

国企改革会议记录内容篇十

远去的时代背影

对于七十年代之后出生的人来说，计划经济的年代或许没有什么印象了，但对于那些曾经在那个代里从事药品购销的人而言，深深打上了时代烙印的药品购销、价格制定、经营模式、调拨方法等等，相信还不会从记忆中抹去，也很难抹去，虽然时光已经过去二十多年，甚至半个世纪。

计划经济年代的药品销售根本谈不上“营销”，而仅仅是一种“购销”，药品经营企业实行全国统一规划，省以下统一管理，药品计划调拨，经济统一核算，购销实行“三级批发，一级零售”，层层下达指标，层层调拨，药品进口统一掌握，层层分配，医药批发商是贵族，医院是孙子，要送礼才能拿药物。“广西玉林某老牌制药厂销售科只有一个人就撑起了整个企业的药品销售任务”，广西食品药品监督管理局沈兆熊副局长在接受记者采访时曾经这样形容医药企业的优势地位。

事实上，药品营销的变革与医药商业流通史的演变有着千丝万缕的联系。仅以安徽医药流通史为例，建国初期，大宗化学药品供应主要由皖北行署卫生处材料科负责，药品均采取单位申报，领导批准，药库直供的办法供应。1952年至1956年，中国医药公司安徽省、市、县三级公司纷纷建立，药品经营网络基本形成，国营医药公司已成为药品供应的主渠道。1957年，省级医药公司按商品流向，先后组建合肥、蚌埠等9个二级站，二级站负责对辖区各县市公司的货源供应和业务指导，形成了以二级站为主体、按商品自然流向调拨的药品供应网络，这种经营形式，延续到1983年。在此期间，所谓的药品营销是不存在的，但那些从事药品购销的人，还是结识了全国各地的同行，这成为了他们在医药行业实行对外开放后进行药品营销的良好资源。1983年后，除国营医药公司外，出现了专门从事药品经营的个体户，主要服务对象是农村及边远山区的消费者，由于药品过剩，为争夺有限市场，药品营销时代才真正来临了。

营销的动荡岁月

8月初，广州某星级宾馆，洋溢的条幅，红色的地毯，柔和的灯光，映着前来参加全国某医疗会议的医生们轻松的笑脸，在会议一角的药品生产厂家展位，成为了议会间医生们光顾的集中地，参会的医药代表就这样结识了医生。会后一位医药代表表示，这次会议效果还不错，但具体还需要跟进，否

则对会议的赞助将会“打水漂”，至于如何跟进，那就大可不必宣扬了。

诺贝尔获奖者、对博弈论研究学者纳什曾经说过“当市场上其他竞争者的行为都已经确定下来时，我们已经没有选择的权利”。相信我们今天所看到的中国药品营销的一切，只是许多药品制造商、经销商无奈选择的结果，特别是对处方药推广而言，更是如此。

随着更多的跨国企业开展学术推广会议，药品营销的成本也在不断上扬，企业需要花很多钱，包括学术赞助、设备赞助等，甚至在会议当中给每一位参会者“红包”，美其名曰“车马费”“误餐费”。这些举措很快被国内众多企业模仿并加以“发扬光大”，后来厂商发现收效甚微，因为这些活动的实惠手握处方大权的一线医生太远，慢慢地，费用的花销形式发生了改变，一切从医院实际出发，只有按盒按支计算，才能抓住一线医生，此风从此一发不可收拾，越演越烈，成了我们今天看到的一切。

某知名跨国医药公司一位中国医药代表分析了处方药带金销售的原因时表示，很多国外的新产品在国内都有仿制品，而仿制品质量不够高，产品和别人一样的，东西没人好，只好给回扣；很多过了专利期的产品有大量同类仿制品，疗效相近，而且几乎90%以上是国内厂商，为竞争只好带金销售；大量中药虽然临床验证有效，但是没有自然科学的数据，没有权威文献，医生用药是要理由要证据的，只好拿钱变通；医药流通管理制度存在的漏洞让人们有机可乘；大量的私人代理导致无数“药贩子”的出现，他们无力进行学术推广，只好“暗箱操作”；中国医生的低收益与高风险已严重失调，医生也不能像国外一样可以从医院拿到“处方费”。

“过度营销”来临

“手拎仿冒名包，身揣两百零钞，说话点头哈腰，远看像海

外归侨，近看像港澳同胞，仔细一看，原来是医药代表”。这句顺口溜基本道出了医药代表这一群体的面貌，他们就像生活在阴影之下，小心翼翼地开展业务，彼此心照不宣地与医院院长、药剂室人员、临床大夫和库管、财务人员维护着一种微妙的关系，生怕得罪了医院的人，生活时刻处于神经高度紧张的状态。正是因为才进入中国十多年的“医药代表”，让药品营销变得新鲜、丰富、多样，乃至过度起来。

药品营销当中的“回扣”“红包”甚至经成为寄生在医疗行业的体内“毒瘤”，国家有关部门虽然历经多次“整风”，但根本无法根除。而走学术路线还是走带金销售路线，其实医药代表是没有太多的选择的，企业的策略决定了他们的工作方式方法。有医药代表向记者表示，目前再单纯的搞学术赞助什么的，已很难引起医生们的兴趣。即便是已经中标进入医院，相近的产品在争夺客户（医生）之时，仍然是把搜索竞争对手的情报放在第一位，以便制定有针对性的推广策略，特别是考虑怎样和医生形成更紧密的关系。事实上，我们所做的已经是不是正常的营销，而是“人销”，或者叫做“关系营销”。在otc和保健品营销领域，“过度营销”是目前营销人所关注的话题，但营销手段和方式方法相对简单得多的药品医药推广，事实上“过度”的行为也比比皆是。

处方药的销售与医院分家、医疗体制改革是相辅相成的，事实上医疗改革的落后严重影响了处方药营销的革新，但目前已经有一些企业介入医院药房，他们收购或委托管理医院药房，销售企业本身生产的产品和其它制药商的产品。但这毕竟只是一小部分企业的行为，医疗体制改革难以进行，关键是利益作祟，多年来药品医院推广价值链已经根深蒂固，要打破现行的规则而且树立相应的新规则并不是一件容易的事情，但新规则的确立是迟早的事。