

校长年度个人的述职报告 校长个人年度述职报告(优质9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

校长年度个人的述职报告篇一

入职以来，我在市教育局的指导下，在全体老师们的配合下，扎实地展开工作，完成了上级布置的任务，现将一年来的情况述职如下：

- 1、我校被省教育厅、省台办列为xx年明德项目学校后，及时做好了施工前的一切预备工作。正当开工时，由于仪邦物流公司落户杨家桥，区政府要求学校整体搬迁，导致明德工程搁浅。学校又成功请示省教育厅将该项目延期为xx年的明德项目。
- 2、扎实展开教育教学“传、帮、带”活动，使我校年轻教师教育教学水平大幅进步，并出现了杨小莉、钟贤坤等一批教学新秀。
- 3、德育素质化工程落实到位。在“学雷锋，做好事”活动中，我校教师以身作则、一马当先，做学生的榜样，为学生养成助人为乐的品德奠定了良好的基础。在“感恩教育”活动中，让学生感遭到了“爱与被爱”的快乐，爱祖国、爱故乡、爱亲人的情感进一步得到激起。
- 4、安全卫生工作落到了实处。成功展开了防震、消防逃生演练；安全卫生教育、管理常规化，并建立了长效机制，未发生一起安全卫生责任事故。

5、校园文化建设初见成效。修善了各项制度;展开了系列活动,如:每月展开字画展,如期举行了“鹤子节”、庆六一等活动,遭到广泛好评。

6、阳光体育锻炼活动已成常规化,确保每个学生天天能够锻炼一小时,切实进步学生身体素质。

7、党风廉政建设工作、远程教育工作遭到区级表彰。

8、教育教学成绩斐然

(1)、本学期我校教师积极的向各级各类教育类报刊杂志投稿达40多篇;在“校园文化建设”征文活动中,古继彦、、苏治玉、杨茸、张红艳、钟贤坤等5位教师分别取得二、三等奖;雷继华老师的个人博客被评为市级优秀博客;王慧婷、罗梦佳、雷志高等三名同学被荆门晚报编辑部吸纳为小记者。

2、在全镇六年级综合比赛中张华宇同学进进全镇前十名,另有陈思远、刘顺伟、曾悦、刘朴、周叶倩、刘云通、张金玉等七名同学进进全镇前三十名,其中陈思远同学取得全镇数学比赛第二名,陈雪莲同学取得全镇英语比赛第一位。

3、在非毕业班调考中我校四年级语文、科学,五年级英语分别学取得第一位;四年级数学取得第二名;一年级语文、三年级语文、数学、四年级英语取得第三名。

9、我校开门评教取得社会人士和家长好评。

(一)、德育工作本学年,学校德育处以少先大队为主抓手,认真贯彻落实《中小学生守则》和《小学生平常行为规范》的具体要求,把重点放在文明行为习惯的养成上,重视文明行为的反复练习,通过严格的练习和管理,引导学生养成良好的行为习惯。例如:少先大队每周都要将对学生的各项管理进行量化,评选出文明班级,这样日日比、周周评,使整

个校园显现出“比学赶帮”的景象，学生的文明行为习惯逐渐构成。以班级管理为主阵地，班主任是班级管理的主要负责人，是班级的灵魂人物。我校班主任实行跟班制度，与学生打成一片，随时随刻把握学生情况，做到个个心中有数，学生管理上做到“人人管我，我管人人”，早有晨会，晚有夕会，表扬好的行为，批评差的现象，增进学生文明行为习惯的养成。以实践活动为重要载体，本学期我校展开了“学雷锋，做好事”活动、“放鸽子”活动、“感恩教育”活动，通过丰富多彩的活动，让学生感遭到了“爱与被爱”的快乐，爱祖国、爱故乡、爱亲人的情感进一步激起。发挥校园广播、橱窗、走廊、公示栏、黑板报、图书室(角)、广播台等宣传阵地的教育功能，进步德育工作实效。本学年，每项活动开展之前要宣传到位，结束以后要进行信息反馈，让学生谈谈体会，宣传栏做到“周周有新意，月月换主题”。

一是始终围绕“三级联创”抓“创先争优”活动。

重视夯实基础，整体推动。从最基础的“三会一课”抓起，通过把“双培双带”先锋工程、无职党员设岗定责、活动党员“双向带动”、为民服务全程代理、党员和党组织“双向”等农村基层党组织建设“五大载体”进行有效整合，以三级联创为总抓手，搭建“创先争优”活动平台，结合农村工作实际，积极展开创先活动，构成常抓不懈的工作机制。

二是立足创新，积极探索新情势下抓好农村基层党组织建设的新方法、新举措。

认真推行农村党员议事，充分发挥党员的先锋模范作用。认真抓好“两新”经济组织的党建工作，积极探索“两新”组织党建工作的新思路、新方法、新载体。抓组建，增进党组织覆盖面扩大；抓规范，增进党组织作用发挥；抓“争创”，增进党建工作水平提升。

三是健全鼓励保障机制，重视争创实效。

乡镇党委要建立健全党建工作考核考评机制，每年都要集中对基层党组织展开评选活动，严格考评纪律，细化考评细则，规范考评程序，党委对评定的先进党(总)支部、先进党小组、优秀员要予以表彰嘉奖，对一些先进典型还通过简报、广播、电视等媒体进行广泛宣传，充分发挥典型示范带动作用。

四是牢牢围绕“创先争优”目标要求抓争创。

落实“五个好”和“五带头”的创先争优要求，应结合农村工作的实际，并充分利用农组工作中的有效载体展开活动。通过一些党员、群众看得见、摸得着的活动使“五个好”和“五带头”的要求具体化，产生实实在在的效果。

在创建“五个好”先进党组织方面，应立足健全完善乡镇党委议事规则、村两委工作规则；完善镇村班子集中学习制度，进步班子整体素质和能力等措施来落实“领导班子好”。要通过“双培双带”先锋工程、活动党员教育管理、无职党员设岗定责、发展党员公示制等载体建设来进步党员素质，优化党员队伍，落实“党员队伍好”。

通过建立健全一整套规章制度来规范镇村和单位的工作运行机制，以好的制度管人、理事，从而构成好的工作机制。通过抓经济促发展，积极推动新农村建设，认真落实各项民生工程，努力构建和谐稳定的社会环境来落实“工作业绩好”。通过镇情xxx互动机制，认真落实“四仪两公然”、“一述三定”、双向制等有效载体和良好的工作实绩来体现“群众反映好”。

校长年度个人的述职报告篇二

政治理论学习和思想道德建设：坚持党的路线、方针和政策，坚持政治理论学习，学习了中央、自治区、及**州党委的有关文件。深入学习了胡锦涛同志在中央新疆工作座谈会上的重要讲话。同时还学习了十七届四中、五中全会的精神。学

学习了自治区党委七届九次全委(扩大)会议精神及州党委九届八次全委(扩大)会议精神。学习了自治区党委书记张春贤在**调研时的讲话精神。还学习了有关维护民族团结、维护社会稳定的文件。学习了有关党风廉政方面的文件及反分裂斗争教育的内容。

工作中重视培养政治敏锐性，注重理论联系实际开展教师的思想工作，按校党委的要求参加学校和支部的各项活动，支持支部的发展建设。定期与相关科室、教研组、教师党员、普通群众联系谈心，了解他们的学习、工作和生活，同时使他们理解支持学校的各项工作部署，营造良好的工作氛围。通过加强党风党纪教育，本人能开展批评与自我批评，保证了各项工作的顺利开展。在生活作风方面，作风正派，坦诚待人，关心同事，关心和帮助青年教师的进步成长。

履行领导职责：能够牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终坚持党的民主集中制的原则，讲大局、讲团结，善于听取不同意见，坚持少数服从多数的原则。坚持参加每周一的办公会议，能够发表自己的意见和建议；经常下科室、教研组和职工们交流谈心，解决他们提出的问题；对于违反工作制度和原则的事，能够及时给予批评和指正，做到公平、公正、公开；每月召开一次分管科室协调会，协调各部门之间的关系，使各部门的工作能够顺利开展。

党风党纪方面：作为党员领导干部，不断加强党性修养，能认真履行岗位职责，严格要求自己，遵守党纪国法和学校的各项规章制度，遵守《廉政准则》，始终坚持勤俭节约，廉洁从政；不以权谋私、损公肥私、贪污受贿；对科室存在的问题及时纠正，督促分管科室的中层干部廉洁自律，自觉接受组织和群众的监督；在日常生活中，自觉抵制和反对各种不正之风，坚决反对民族分裂主义和非法宗教活动；重视加强廉政法规和政理论学习，廉洁自律，参加了副县级干部任前廉政考试，成绩优异。

业务工作方面：坚持以人为本，认真履行岗位职责，尽快适应新的管理岗位，了解和熟悉分管科室的各项业务，每月召开一次协调会，发现问题及时解决，抓好分管科室各项工作。

1、教务工作：教务科全体同志和教研组全体教师，认真管理教学，服务教学，严格执行各项规章制度，配合制度建设年活动修改了22项教学管理制度，较好地完成了教学任务。组织参与**年自治区职业院校教师及学生的护理技能大赛，并取得优异成绩。下半年重点参与完成了国家改革发展示范校的申报工作，顺利通过评审；通过综合目标考核加强了自治区示范校、精品专业和精品课程建设及申报工作的检查力度，提高了工作效率。下半年选派了50多名教师到国内外进修培训，极大地提高了业务水平，更新了职业教育理念。

2、实验实训工作：实验中心做好各实验室大型仪器设备的使用及完好情况统计，提高完好率和使用率；新建了医学影像实验室、微生物鉴定实验室；实验中心基础组“青年文明号”复验顺利通过，并得到州团委检查组领导的一致好评。

3、招生就业工作：今年在生源不足的情况下，招办全体同志齐心协力、尽职尽责，努力完成招生任务，共计招收1383人。积极开展校企合作办学，与新疆济康医药连锁有限责任公司达成了“订单式”人才培养协议，招收济康药剂班60人；与德国牙科协会签订办学协议，招收德标口腔修复工艺班60人，这是学校建校以来第一次与国外机构的合作办学；目前又与百草堂药业达成订单意向。7月份安排2008级实习学生25个班，共计1334人，10月份带队在全疆进行巡回实习检查。

4、培训工作：培训科克服人员少的困难，充分利用学校优质教育资源，本着为**州各县市广大社区、农村等基层医疗单位服务的理念，10月份在阜康市开办了全科医师、社区护士培训班，培训学员130多人，得到了学生“送学上门，服务基层”的称誉。下半年举办了医护英语、养老护理、保健按摩等8个技能培训考核班。

5、医学教育研究工作：按照学校的工作部署，医教室完成了国家级示范校申报材料的汇总及上报工作；组织全国中等职业学校医药卫生类专业“创新杯”教师说课大赛新疆赛区的初选工作及参赛选手的组织工作；引进了福建援疆资助设备；成立“新疆维吾尔自治区面向村卫生室中等医学学历教育项目”办公室，启动了该项目工作；为德标口腔修复工艺班的顺利开办做了大量协调沟通工作。

6、信息工作：顺利完成**级学生的计算机培训工作，组织进行《新疆中等职业学校学生计算机等级考试》。配合教务科以及各相关教研组制作多媒体课件，拍摄精品专业和精品课程的视频，并完成采集、压缩工作。搭建了学校“示范性院校建设”、“精品专业建设”、“精品课程建设”网络平台。完成了学校一号、二号机房120台计算机的更新工作。为学校各教室增添了计算机，方便了多媒体教学。

作为高级讲师我在做好行政管理工作的同时没有荒废自己的专业，承担业余大专班、中专班《药用植物学》108学时，教学效果良好。申报了自治区地方特色教材的编写项目，顺利通过初审，目前正在立项评审中。

二、个人存在的问题和不足

校长年度个人的述职报告篇三

在学校成立了安全和管理机构后，全面实施层级安全管理措施，层层落实责任，提高了安全工作的实效性。在校长的带领下，我和分管全安保卫干部、年级组长和班主任，对学校进行定时的检查，商讨学校可能存在的安全隐患。对学校所存在的安全隐患及时进行排除，做到以防为主，如发生事故直接责任人第一时间能到位，进行及时处理。

认真贯彻落实省、市、区各级主管部门关于学校安全工作的会议和文件精神，积极开展交通安全、消防安全进校园活动。学校利用国旗下讲话、晨会、专题讲座、小红星广播站、宣传栏等，对全校师生进行交通安全教育，宣传交通法规。聘请广州市交通管理中心的警察到我校进行“交通安全伴我行”的安全教育。各班班主任也利用各种时机、各种手段对学生加强交通安全的教育。通过举办“珍爱生命、安全出行”的图片展览，组织学生观看全国道路交通事故典型案例警示录，组织了以“增强交通安全意识，提高自我保护能力”为主题的“安全教育日”活动。组织全校师生学习《中华人民共和国道路交通安全法》，举办交通知识竞赛活动。通过学习和竞赛，使全校师生进一步认识到：创造良好的文明交通环境是每位市民，也是我们每个学生应尽的义务和责任。

学校成立了消防安全工作领导小组，由学校保卫干部负责具体落实实施消防安全工作。经常组织检查督导，发现问题立即督促有关部门加以解决和整改，消除安全隐患。制订好消防安全管理制度、消防安全检查制度、消防安全教育制度。学校在各楼层、楼道口、均安装了消火栓箱，放置好消防管，保证消防水源的充足；自然实验室、档案室、图书室、阅览室、综合电教室等重要场所配备好灭火器。学校在楼道显眼处都悬挂好消防安全撤离标志和安装应急灯，起到指示作用和及时照明作用。为防止流感的传播□xx年12月在课室和部分工能室增设紫外线空气杀菌灯，定期对课室进行消毒。

学校电器设备较多，用电安全尤为重要，为了防止因电气故障引发火灾。学校加强了对电气设备的保养和维护，定期请专业人员对电气设备进行检查。对电气设备是否有过载、短路、接触不良、漏电等情况进行检查，如发现问题及时做出处理。同时，安排兼职人员对走廊、课室和功能室的照明设备、电器设备，进行定期的检查和维修，确保教育工作正常开展。对防静电和防雷装置的安全。尽量做到检查细而实，避免因疏忽大意而造成消防隐患，导致安全事故的发生□xx

年6月，对全校的消防器材进行更换，每个楼层增加了灭火箱和灭火器，更换全部灭火器。对教师食堂的煤气房进行消防改造，改造成自动化报警和泡沫灭火装置。

在20xx年6月23日上午利用课间操时间进行消防、预防地震的校园安全疏散演练，让学生在实践中学习逃生知识、增强保护自己生命的技能。利用更换的灭火器进行现场实践，让我校师生分清工作任务，担任各不同任务，使演习顺利圆满完成。通过每年一次的消防演习，教师能熟练使用灭火器进行灭火，学生学会自救的方法。

开展“学校防御雷电安全教育”活动，进行了以“防御雷电灾害”为主题的班会活动课。在20xx年9月11日进行20xx学年新学期开学安全大检查暨国庆节前安全大检查活动。

为了把校园安全工作落实到位，我利用行政会议、教师会议反复强调安全教育的重要性和意义。结合上级传达的精神、事例和身边发生的事例，进一步明确每位教职工的责任。做好预防措施，对学生春秋游活动，确认是否购买保险。学生外出比赛，学校给参赛师生全部购买保险。我利用广播操时间、晨会时间，对学生进行教育，防止课间活动所发生的事故。做好防止雨天地面湿滑学生玩耍所造成的意外伤害发生。

为了减少事故的发生，学校食堂没有对学生和对外开放，主要是解决学校教师午餐。我亲自把好关，坚持把卫生工作作为食堂工作的首要任务，始终把好购肉、菜、配料等食品的质量关。配料的质量关，实行购菜、验货、上灶三道工序把关，对用量、餐具等定期进行消毒。严格按照食品卫生法检查食堂每道工作，并在防疫站的配合下定期对工作人员进行健康检查及食堂卫生检查。坚决杜绝采购、烹调、出售变质食品。做好每天保留样品的习惯。搞好食堂的环境卫生，做好防鼠、防毒工作，加强对食堂工作人员的卫生安全教育。与工作人员签订安全职责合同，从思想和制度上对工作人员进行要求，确保食堂的卫生、师生饮食的卫生。加强对食堂

工作人员的消防教育，要求正确使用好液化气、电器设备，确保安全。

我十分重视学校防盗工作，对各类电教仪器，尤其是电脑、电视机、摄像机等贵重仪器均有专人保管。学校制订了值班制度，节假日均有人值班。我经常与后勤保卫服务公司商讨我校安全保卫工作，对我校提出的安全防范问题及时解决。对学校电子监控系统进行定期的维护，确保学校的财产安全。要求做到保安，实行24小时在岗制。保安责任心强，对待工作认真负责，对未允许的人员和车辆禁止进入校园，对进出学园的人员、车辆和物资进行登记、核对工作。制订了较为详细的门卫职责，从制度上对门卫作出了严格的要求。学校对防盗工作从细处、实处入手，力求万无一失。没发生过失窃事故。

通过我的努力，使学校全体教职工齐心协力，提高安全意识，对身边发生的安全事故能及时处理。养成使用完仪器设备后，能及时切断电源，拔掉插头。学生减少或不购买校外路边摊点上没牌的零食。杜绝在走廊上玩耍，学会节约用电用水等行为。我在今后的工作继续努力，力求把学校安全工作做得更细更到位。

校长年度个人的述职报告篇四

每期开学前，都要对全学区所有校舍进行全面的安全检查。同时牢固树立“把钱用在改造上，决不用在事故的赔偿上”的意识，牢固树立宁听骂声，不听哭声，宁管活人，不抬死人的观念。牢固树立怎么抓安全都不过分、怎么投入都不为过的思想。一年来学校排除了以下安全隐患：

- 1、学校挤出有限的资金对教师宿舍的老化线路进行了改造。
- 2、我校的电路总开关原来有安全隐患，学生经常自由的开关，现在已经把它安在了比较安全的地方，确保了师生的安全。

- 3、本期完成了部分教学楼栏杆加固加高和部分教室门的改造。
- 4、石宝村校属严重危房，在新教学楼未完成的情况下，想办法完成了石宝村校临时的搬迁，确保了石宝村校师生的安全。
- 5、对中心校和各村校进行了避雷设施的安装。
- 6、对中心校厨房进行了维修(捡瓦)。
- 7、对住读生寝室的铁床进行了加固焊接。
- 8、组织学生集体喝大锅药。
- 9、对学生进行了安全用电、疾病预防、防雷、地震知识的专题讲座和知识竞赛，同时进行了多次紧急情况集体疏散演练，加强了师生自身防范和自救的能力。
- 10、统一制作了《xx小学安全教育记录簿》，每月检查一次。每个班和每个村校都是一样。
- 11、为了杜绝学生人为伤害事故的发生，我们组织人员多次进行了管制刀具的集中收缴，收到了良好的效果。
- 12、深入基层排查不安全因素，为学校尽力的排忧解难。石宝村校是一所大型的村校，学校负责人王友碧(现已考入公办教师)原先是私人办学，是独立的法人代表，中心校接管后，很多关系没有理顺，严重影响了该校的教学工作。我临危授命，没有推辞。首先起草签订了一份接管协议书，然后就到该校找每个教师单独谈心，了解每个教师的想法，从情感上拉近距离，让他们打消顾虑，想怎么说就怎么说，这样，全体老师本着有利于学校发展的考虑，都谈出了自己的知心话，也提出了很多积极地建设性的建议。最后我们大家在一起坦诚的交换了意见和看法，为来期学校的正常运转扫清了障碍。当我们带着微笑离开时，已是凌晨2点钟。

通过这些措施，有效地消除了安全隐患，杜绝了不安全事故的发生。确保了全校师生的平安。

五、其他工作

校长年度个人的述职报告篇五

各位领导，各位同仁，大家好！

回顾一年来的工作，对自己在校长岗位所做的工作加以梳理、盘点和反思，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是理解领导指导、同仁相助的极好机会，下面将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同仁指正。

一、坚持不懈抓师德建设。

校园加强师德建设，大力提倡爱生乐教、为人师表、奋发进取、淡泊名利的高尚师德，牢固树立三种意识，一是质量意识，二是竞争意识，三是职责意识。在我校从未出现过评先晋级闹矛盾的现象。

二、狠抓养成教育。

培养学生的好习惯，从小事做起，从我做起，从此刻做起。开学初我们总会组织学生学习《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》，并组织形式多样的背诵《守则》、《规范》的竞赛活动。教育学生从日常生活节约用电、用水，不乱丢垃圾，废纸回收，善待校园的一草一木做起，养成让他们受益终生的好习惯。

三、办好校园开放周、开放日活动，邀请学生家长、社会人士走进校园，走进教室，走近学生，听课、座谈，指导校园

工作。

四、注重校园文化建设。在做好绿化、净化的同时，校园投入近千元在校园教学楼走廊张贴《弟子规》、《经典古诗文》，让学生每一天都可欣赏。

五、继续在响铃系统中推行“晨读古诗文，午间品美文”的空中大课堂。

六、投入资金购买图书，每班配备一个书柜，建立班级图书角。

七、狠抓教学常规管理。

(1) 狠抓教师的备课。按上级要求，各科有进度计划、教学目标，教案备教材教法，还要备学生，体现课改意识，有教学反思，校园每周检查评比总结。

(2) 注重教师的上课管理。每周采用询问学生、查课等不同形式来了解老师的上课状况，对发现的问题采取措施及时纠正。（如教师上课玩手机）鼓励教师上课采用新教法，让学生动起来，充分发挥学生的主人翁精神。

(3) 督导教师的作业批阅。按照作业的书写及批改要求，开齐各科作业，要求教师保质保量完成各种作业的批改任务，检查小学生是否使用小橡皮，检查作业错题、错字的更正状况，请假学生的作业补做状况等。

(4) 坚持听课、评课制度。我校每周一节公开课，周一例会时抽签，周二上午第二节上课，无课教师全部参与，教研组会议上评课，已构成制度。

(5) 鼓励教师参加各种活动。在今年洛阳市电教优质课评选中薛艳丽获语文一等奖，陈俊晓获品德二等奖，王卫峰获省

论文一等奖和课改小论文省级辅导奖，杨国强获省论文二等奖。

八、建立安全、和谐、诚信的校园。

(1) 在安全管理上，制定各种应急预案，投入500元配置灭火器12个。各重点部位落实负责人。

(2) 校园进行安全疏散演练三次。

(3) 把各项安全职责分解落实到各班班主任和任课教师的工作中。

(4) 加强了师生的法制教育。利用国旗下讲话、班会，增强师生的法制观念。

九、和谐校园，艺彩飞扬。

阳光体育活动开展的有声有色，开学初组织广播操队列队形比赛，举办了校园秋季运动会。此外校园先后举办了手抄报展览、书法作品展、体育趣味比赛、古诗文诵读、拔河比赛、元旦文艺汇演等丰富多彩的活动。

十、廉洁自律，勤政务实。

全面推行校务公开、财务公开，统筹规划，民主合理的理财，财务开支状况向教师公开，做到透明、公正。

存在不足：

1、工作中大胆实践、不断创新意识不够，日常工作按部就班的时候多，主动创新的时候少；工作时间多，工作实绩显得少；动口的时候多，动手的时候少。

2、课改认识模糊，思想落后，制约校园的发展。

3、校园特色教育有待提高。

下期目标：

1、继续探索课改新思路，校园管理方法，重点做实“课堂提效”工作。

2、安全工作常态化。

3、师生读书活动。

4、师生锻炼。

各位老师，在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一齐，同心同德、众志成城，为把康庄校园办成人民满意的校园而不懈努力。

谢谢大家！

校长年度个人的述职报告篇六

我任校长之职，历经七年，其中高治小学五年，竹园一小两年。七年来，对校长之职的感受，不是荣耀，更不是享受，而是巨大的压力和无限的责任。我从教师走到教导主任，再到校长，位置之变，其压力和责任随之加重，因为范围的扩大，事项的增多，加之上有领导，下有师生，旁有社会各界人士时刻关注着、期待着，也是校长是管人、管事的职责而定的，它牵涉到一个地方的稳定、教育的发展与经济的繁荣。这就是我对校长一职的肤浅认识。

现从以下几方面汇报告：

我自任校长以来，工作责任心强、事业心强，上进心强。在工作中能坚持党的方针、政策，能遵纪守法，能够以人为本，能做到时时处处关心教师和保护学生，从没想到校长是权力的象征，是谋利益的机会，而是领导交给的重担，是领导付予的责任。所以能时时以校长的标准衡量自己，事事以法律法规和上级要求为准则，能做到以平衡的心态对待人和事，能够以热情饱满的精神迎接每一天的工作，能够以信任、坦诚的态度对待每一位同事，能够走出对职工耍小心眼和打击报复的魔圈，让教师能够在心境踏实中安心工作，消除了人力内耗的现象。所以每到一所学校，职工总是以心直口快，处事公正评价我。

校长的职责就是管人，人管住了，事也管好了，从而工作就会顺利，效果就会良好。小学校长管理的原则大同小异，但管理的方法却是千变万化，纯法制化、制度化虽然公正，但显得僵硬，无人情味，纯人性化管理虽显得和气融洽，但缺乏公正性、深入性，校长将成为“泥水匠”，管理的模型就会成为纸灯笼。所以我每到一校，从实际出发，按照一定的程序研究制定出一套完整的管理制度，充分体现制度的完整性和实际的效果性，这样领导和教师说话做事就有了尺寸。人性管理也是多渠道管理，除用自己的热情、关爱去感化人，规范人外，我还善于观察人，善于寻找和抓住机会做思想工作，如领导与领导之间、领导与职工之间、职工与职工之间、职工与家长之间等协调工作。几年来，我将对职工的了解，依据各自的生活习性、性格特点和工作能力进行分类掌握，如从个性上我分为“规范型、偏移型、动荡型和逆向型”，即优秀职工称为规范型，这种人是单位的主力军，是宝贝、是财富，适于人性管理。大方向正确，小毛病常有为偏移型，工作特点是常在标准底线走，这类人虽坏不了大事，但要时刻提醒。

情绪不稳定，工作态度时好时坏，工作效果时好时差即为“动荡型”，这类人必须校长亲自把脉处方，章程化管理和人性化管理并用。思想顽固，逆反心理突出，钻研对抗方

法，经常与领导作对，看同事不顺眼即为“逆反型”，这种人要特别留心，其管理方法在他性格的反面，而且管理方法不能直接出击，要打“药海战术”，动用亲戚、朋友、群体监督协调、感化，刚性管理要占重要地位。从工作能力上我又分为“复合型、单一型、开发型、带动型”等，即多个专长，综合能力强称之为“复合型”；只有一项特长称为“单一型”；虽有基础，但还需要培养称为“开发型”；工作能力一般或低下，称为“带动型”。掌握了这些，便于寻找管理方法和工作搭配。

七年的校长工作，不论在哪个学校，不论在哪个时期，我都能因地制宜的制定长远工作规划和短期工作计划，工作任务根据轻重缓急，一批一批下达，工作效果一项一项的验收，让教师了解工作目标、工作方法，明确该干什么，不能干什么，怎么干等等，这样学校工作效果，学校有杆称来衡量，职工个人工作成绩，自己有杆称来衡量，从而就找到了自己所在的位置。

我深知管理事项是千头万绪，管理方法是千变万化，但我能够理清工作思路，找准工作突破口。我深知领导的力量来源于学校领导班子，所以我非常注重领导班子的建设，由于我的助手全是刚走上领导岗位，工作技能欠缺，经验不足，所以我除了钻研自己的工作技巧外，还要指导他们的工作，每一项较大工作，从方案到过程，再到验收，三个流程我都必须关注。能够明确管理方法既有常规性，又必须有新颖性，即“不能常穿一套衣，只能常长一副脸”。

例如我对教学采用了“梯度式平台教学和师生双向选择”的管理模式，充分调动了教师工作的积极性，激发了他们责任感；对教师教案采用了“表格式和抽测式”考核办法，节约了大量的时间，解脱了繁重负担，提高了教学质量；对班级管理采用了“自评、互评、学生家长打分”的评估方法，这样提高了管理效能，得到了各方面的好评，确保了学校历年平安；对校内工作采用了“民主讨论，有奖建议，校外征

集”等办法，因此加快了民主管理的进程和学校发展；对教师能力培训学习采用了“集体培训学习、个别辅导、一帮一、多帮一、单项辅导、综合培训学习、定期下达学习任务、不定期考核、自我评估、设立专项的教师学习奖学金和奖励考核分”等等办法，大大的提高了教师学习的积极性工作能力；在协调学校周边关系上我采用了“细观察、深了解、寻亲情、多交谈、冷处理”的方法，有效的化解了周边的矛盾，明确了互存互利，形成了邻里和睦，促进了和谐发展；在激发职工上进方面采用了“榜样标兵示范人，考核奖励激励人，规章制度约束人”的办法，击活了教师的上进心，形成了随着“指挥棒”动的格局；在处理校长与职工的关系上，采用了“宽容、理解、关爱、勾通、互勉、自谦”等方法，增强了友谊，促进了团结，减少了阻力，形成了合力，彰显了管理技能。例如xx年我调离高治小学，离校那天，我并未告知职工，天刚亮，我还未起床，全体教职工自发在操场等候，送我到调入学校（竹园一小）报到，最后洒泪而别。这件事，老百姓见了深受感动，竹园一小教师见了深受启发。

校长工作让我进一步明确了一校之长，必须有超人的思维，超前的思维，如果校长思维落后于职工思维，那么管理方法肯定庸俗，工作效果肯定不好。懂得校长关键在于动脑、创新是发展的源泉、先进的办学理念是发展的灵魂。所以我能够坚持新的工作思路，新的工作方法，即人们所说的“人有我优，人无我有”治校策略。要盯准教育这个大市场，充分估计各方面带来的冲击。例如我在建设高治小学环境时，必须建成让人们感到新颖、舒服，更是周边学校没有的独特景观；在教学组班中我采用了“梯度式平台教学，师生双向选择”的方法十分凑效。在教研教改工作中成功引进了国家级子课题与校级课题相结合，很快激发了教师积极性。在训练教师写作时，成功的办起了重庆市正规刊物《苗圃》。在巩固学校生源，办起了竹园一小星桥幼儿园，学生多，效果好。在激发爱校热情方面谱写了校歌，建起了队伍浩大的管乐仪仗队。我始终坚持每个阶段都有新的工作目标和新的工作任务，每学期都有一样或几样新鲜菜奉献给领导、家长、社会。

自任校长以来，深知校长必须清正、廉洁，经济上一尘不染。我首先是用对财务人员，完善财务管理制度，做到“一据三名，一期三定”，即一张支出据有收款人，经办人，单位负责人三方签字方可有效，一期定时扎账、定时清账和定时公布账。凡是较大笔开支必须经集体讨论定价后，再报上级审批方可定案。由于我出生家庭极为贫寒，对勤俭节约的观念是根深蒂固，所以我每到一校总是把还债、投入发展放在首位，能做到不等不靠，自实其力谋发展，把治理学校当成治理家庭，把职工当作自己的亲人，我不能做半点对不起他们的事。

由于我的为人，由于我的工作思路和工作方法，得到了各级领导的支持，得到了广大职工和社会各界的支持、理解与配合，工作较为顺心，成绩较为突出。高治小学环境建设得到了人们的向往，我个人自负重伤，险失生命，但我无怨无悔。学校管理得到了人们的肯定，教学改革得到了人们的称赞，还巨债让人们感到惊讶，五年获得各级各类的奖牌29块，让人们羡慕，尤其是民间自发奉送的“呕心沥血、不负重望”的大型牌匾让人振奋。七年的平安，让人们感到欣慰，教学质量的稳定上升让人们感到满足，我个人获得的县优秀德育工作者、优秀党员、优秀教育工作者、优秀少先队工作者、县党代表、镇建校标兵、优秀党员、优秀教育工作者等殊荣，让我感到激动……但这一切的一切，归功于领导的教导和帮助，归功于我的同事和社会各界对我的大力支持与配合。成绩终归历史，对事业无尽的追求才是我人生的坐标。

我幸运的赶上了飞速发展的好时机，也赶了上重教、支教的好氛围，同时也赶上了清除危房的这个好政策，尽管竹园一小目前是奉节县中心镇最差的学校，学校自身欠债高达百余万元，全校是d级危房，位置处于偏僻，教师年龄结构老化，但只要领导相信我，同时给我一定的时间，我一定有决心、有信心、有能力把此校治理好，决不辜负领导的重托，个人也决不留下任何遗憾！

校长年度个人的述职报告篇七

20xx学年，根据教育局安排，我继续担任中校园长、书记，同时担任中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，应对两所校园三个校区的统筹管理与发展，深感职责重大。一年下来，两所校园十分稳定，各项工作有序推进，得益于两所校园校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所校园三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据xx区教育局党委要求，我代表校园领导班子向全体教育工作20xx学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和校园主要工作开展状况，请大家评议。

一、自觉学习，注重思考研究，谋划校园整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的xx大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的潜力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议资料，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与校园发展管理实际相结合的“校园特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告，引领管理团队把握校园发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期校园教育发展潜力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进校园科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和校园发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，朱涵副校长的区级课题《基

于小组合作下的学生领袖潜力培养策略研究》获区一等奖，副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖□xx中学朱涵副校长领衔的《小组合作视阈下秀丽班级建设路径的实践研究》立项为xx市秀丽校园专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理校园“”规划实施状况，总结成绩，分析学现状，思考校园发展特色方向，确立校园发展重点任务，整体谋划校园“十三五”发展思路。基于校园发展基础，本人提出校园今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲校园整体发展设计，以期构成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，中校级领导班子人员从7人减少为5人□xx中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的职责和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起校园各项工作的管理职责，既能坚持班子群众领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，用心调动部门领导及全体教师的用心性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。本人作为两所校园校级领导班子成员的班长，能够以较强的职责感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期校园工作总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20xx年度教育局对两所校园的目标考核状况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所校园三个校区，与在各校区蹲点的校级领导持续及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事

项议事规则，校园重大事项决策坚持按照规定征求意见、群众讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，持续廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照“四风”问题组织班子成员民主生活会，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改状况。班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改善工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区透过教师座谈会，征求教师意见推荐。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

三、回望、反思与展望

回望xx学年，由于校园领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，校园各项工作取得了较大成绩。校园在xx年度目标考核中确定为良好级，同类校园；党支部工作对校园发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四支部；20xx学年，校园共同体建设、课堂教学改革成为市区典型，构成了较好的品牌影响。对此，我代表校园党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子个性是我本人管理服务还不够深入，重点工作

实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，校园整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理潜力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破校园发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把xx中学建设为以较高教育质量为核心的“三优一特”品牌校园而奋斗。

校长年度个人的述职报告篇八

我叫王，现任小涧镇赵堂小学校长。下面就任职以来的工作情况向大家做一汇报。

本人xx年8月调到赵堂小学担任校长职务。任职以来，在小涧中心小学的正确领导下，在镇、村党委政府关心支持和帮助下，在全校教师的理解支持下，忠于职守，务实工作，认真贯彻执行教育方针和党的各项政策，坚持正确的办学方向，结合学校发展规划，切实制定好学校的各项计划和制度，并有计划有步骤地组织人力，物力和财力认真落实。下面我就xx~xx学年度本人及学校的工作，从四个方面向各位领导和老师作一汇报，不足之处请大家给予批评，指正。

为了改善办学条件，给师生创造一个更加舒适的办公和教学场所，上学年，学校对教室的破损黑板进行了全面维修和重新油漆，让学生有了一个好的学习环境。添置了学校校园广播，更换了一批课桌凳。学校在资金短缺的困难条件下，想方设法挤出资金，通过政府采购，购置了两台电脑，开通了宽带，让师生享受到现代教学手段带来的便利和好处，为教师的备课和教育教学的有效开展做出了充足的资源准备。

电教室，留守儿童之家的建设得到进一步的完善，学生可以

足不出户就享受到现代教育资源，可以和父母进行亲情对话和视频聊天，慰藉了孩子的心灵，增加了孩子们学习的干劲。

校园文化建设对于提高学校的品味起到关键作用，一年来，学校狠抓环境卫生工作，少先队辅导员刘西轩，赵良强老师亲自带领学生把校园内外长期积压的两个卫生死角进行了彻底清理，并按班划好卫生区，及时督促班主任和学生进行打扫和检查。校园广播，黑板报，校务公开栏及时向师生传递最新的校内外资讯。绿化、美化、净化校园环境，有效地推动了我校的环境教育工作。增强学生的环境意识，培养师生良好的环境道德和行为习惯，已成为我校“养成教育”的重要内容之一。

为了加强领导班子建设，8月份，我校组织召开了加强领导班子建设讨论会，对校领导班子成员提出了更高的工作要求：一是准确把握定位，尽快投入工作。紧紧围绕学校中心工作，扑下身子干实事，创造新的工作业绩，不辜负组织的信任。二是增强凝聚力、向心力。要加强团结，密切配合，真正将思想统一到学校发展上来，要坚持民主集中制原则，广泛听取广大干部、教职工对学校工作的意见和建议，紧紧依靠广大教职工把学校管理好、发展好。三是廉洁勤政，树立良好形象。要不断加强自身道德修养，坚持廉洁自律，在大是大非面前不犯糊涂，树立良好的领导形象。学校副校长赵良奎对工作认真负责，教导主任赵子仁工作兢兢业业，刘向阳副校长也是不辞劳苦，任劳任怨。领导班子的这种朴素务实的工作态度和作风，为学校的日常教学和长期发展打下了良好的基础。

同时，构建良好、和谐的教师队伍也是我校工作开展的重点。课间之余，我经常和教师在一起畅谈工作和生活的点点滴滴，从中了解各位教师的需求和困难，也加深相互之间的感情。通过多次深入交谈和了解，老师和我之间无话不说，消除了隔阂，拉近了距离，学校教育教学工作也得到了有利的开展。学校每一项活动的开展，我首先想到的是师生的生命和财产

安全，让老师甩掉包袱，尽情的教学和工作，让学生在老师的爱抚和帮助下愉快的学习、健康的成长。假期、双休闲暇之余，我带领着教师外出参观学习，让教师们开阔了眼界，放松了身心。总之，我经常思索着，想通过各种方式与途径来增进我与教师间、班子与教师间、教师与教师间的情感，以此来激发教师的团队精神，同心协力做好学校的各项工作。

校长年度个人的述职报告篇九

各位领导：

上午好！

阳城初中从97年至05年办学水平较高，一直处于全市乡镇区的前列，受多种因素制约从05年之后开始下滑，分析原因：主要是不稳定，班子队伍不团结，教师队伍不凝聚，学生队伍无秩序。教师上访，写匿名信时有发生，凝不住心，聚不住气，形不成合力。针对以上制约学校发展的因素，确定了学校发展的基本思路为：先稳定，后发展；边稳定，边发展；以稳定，求发展；以发展，带稳定。

总的来说，学校工作就是管理人，带动人，激发人，发展人的工作。我校队伍建设上主要目标是：气顺、心齐、健康、积极。

教师队伍建设是发展的关键。我校教师年轻，思维活跃，老教师少，带好了，是优势，带不好就成了劣势。在教师管理上主要围绕“公平、公正、细致、严明”八个字。我们都当过教师，教师的渴求非常低，只要公平公正就行。为求公平公正，我们把教师最关心的评先表优、年度考核、职称晋级、绩效联酬、奖金发放等工作让大家酝酿办法，严格按办法操作执行。就是让大家把精力放在工作上，其它工作不用自己劳心。2007年9月，教育局下发了文明班级、文明教师评选通知，我校就把政教处每月的班级量化考核拿上来一算：八三

班张风琴，九三班王雪萍居第一第二名，那郑州市文明班集体、郑州市文明教师就是她们两个。九一班毛海云第三，那登封市文明班集体就是她班的。2007年12月底年度考核，学校7个优秀等次，就按照学校的教师量化考核结果前7名，没有争议，也没有投票，评出了干劲。周周有结果，月月有考核，方案是大家订的，大家都清楚明白，结果自然心平，气顺。

1、教学工作

2、政教工作

纪律、卫生、门岗、值周、就餐、住宿、安全活动。我校政教工作以班级量化管理为基本形式，狠抓师生习惯教育，以校园文化活动为载体推进学校的精神的形成。校园文化的根就是学校精神，学校精神的根就是一个个典型的人物形象。从2007年8月我们发动了“阳城初中道德模范评选活动”，一个个勤奋学习模范，拾金不昧模范推动了学校精神正在形成。现在学校干净、整洁、文明有序，政教工作正在形成模式化、个性化。

3、后勤保障工作。每学年改善办学条件，保障师生工作学习方面，都要在学年初在征求全体师生意见建议的基础上，列出学年投资十件实事，在师生监督督促下逐步完成□20xx-20xx后勤工作十件实事：

第一件：投资7000元拆除危房。

第二件：投资5000元更换了教室门。

第三件：投资50000元改造了学生食堂，购置了学生餐桌、餐车、消毒柜等器材。

第四件：投资12000元改造了教师集体办公室的窗户，把原来

的老式钢窗换成了塑钢窗。

第五件：投资1800元改造了学校线路，更换了教室现有的灯泡为节能灯，安置了应急灯和楼道声控灯。

第六件：花费20000元在教师节、春节给教师发放福利。

第七件：投资10000元把多媒体教室和学生计算机教室恢复。

还有三件正在实施：

2、正在和区委协商，拨款70000元，更换教室窗户和黑板。

3、在暑假后把光纤引进校园。

3、已经与区委达成协议给学校拨25000元修房顶。

我工作期间，得到了市里和区里的英明领导在资金上上的大力支持，还有教育局给全市教师创设了这么好的干事创业的氛围。我还有幸遇到了一大帮积极进取的教师，我有信心、有决心把阳城初中带的更好。