

三项机制的重要意义 学习三项机制内容 心得体会(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

三项机制的重要意义篇一

据悉，陕西日前出台《陕西省党政干部鼓励激励办法（试行）》《陕西省党政干部容错纠错办法（试行）》《陕西省推进省管党政领导干部能上能下办法（试行）》。建立干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，是激发干部干事创业积极性的制度安排。三项机制衔接配套是培养干部健康成长的新方法，各级部门应急时准确的运用到工作中去。

建立鼓励激励办法是干部成长的一剂良药，这一政策的出台在很多程度上调动了干部干事创业的积极性，让能干事、干成事的干部得褒奖、获重用。在办法中，党政干部鼓励激励工作以年度目标责任考核、县域经济社会发展监测考评、贫困县扶贫绩效考核结果为主要依据，充分运用领导班子和领导干部平时考核、综合研判等结果。来推动干部对于工作的积极性和主动性。

建立容错纠错机制是干部成长的心理鸡汤。常在河边走，湿了鞋怎么办？记者了解到，《陕西省党政干部容错纠错办法（试行）》日前出台，就是为了让干部没有后顾之忧，愿干事、想干事、敢干事，在改革深水区，买了份“涉水意外险”。法律、法规没有明令禁止，因政策界限不明确或不可预知的因素，在创造性开展工作中出现失误或造成影响和损失的；在推动重大项目和重点工作中，因大胆履职、大力推

进出现一定失误或引发矛盾的；在服务企业、服务群众中，因着眼于提高效率进行容缺受理、容缺审查容错认定按照提出申请、调查核实和认定反馈的程序进行。

建立“能上能下”机制是干部成长的最终归宿。综合运用县域经济社会发展监测考评、扶贫绩效考核及生态环境、安全生产、综治、党的建设等方面工作不力的责任认定结果进行调整。履职不力领导干部就得下能者上、庸者下、劣者汰，这样的干事创业环境才有精气神。日前，《陕西省推进省管党政领导干部能上能下办法（试行）》出台，这不仅可以弥补干部管理中退出机制的缺位，又能最大限度地激发干部干事创业的内生动力。《办法》重点解决省管党政领导干部能下问题，建立健全不适应经济发展新常态，履职不力、工作平庸，不适宜担任现职的领导干部调整退出机制。明确省管党政领导干部下的调整方式主要有：调离岗位、改任非领导职务、引咎辞职、责令辞职等，视情节轻重予以确定。

省管党政领导干部因上述情形进行组织调整或问责追责，一般按照报告、审核、报批、决定、谈话等程序进行。调整后的领导干部，德才表现和工作实绩突出，因工作需要经考察符合任职条件的，可以提拔任职。

三项机制的重要意义篇二

推进“三项机制”，破除陈规陋习，真正让“想干事的有机会，能干事的有舞台，干成事的待遇，决不让老实人吃亏”。务必要有壮士断腕的勇气和刮骨疗毒的决心。核心在旷日持久、关键在落地生根。

一是单位带头。在工作实践中，要按照党的群众路线教育、“三严三实”和“两学一做”的具体要求，在培养干部、选人用人上要本着对党和对人民负责的态度，坚决把“三项机制”挺在前面，把这个相互衔接、密切配套，系统科学、便于操作的制度链条贯穿于干部培养、使用、管理的各个环

节，切实发挥机制的统筹、教育、制约、惩戒、规范、保障作用，用心营造干事创业的浓厚氛围，彻底改变有些单位那种事前重压、事中逃避、事后无关的管理格局，让广大干部始终有激情干事、有信心办事、有动力成事。

二是领导示范。火车跑得快，全靠车头带。领导务必在推进“三项机制”中发挥示范作用，干在实处、走在前列，带头干事、带头创新、带头攻坚、带头克难，用自己的行动和实绩感染、培育干部构成干事创新的行为习惯，为实现追赶超越持续发力。

三是干部实践。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。干部在党言党、在党护党、在党为党、在党兴党，想人民之所想、忧人民之所忧、干人民之所干，在“两学一做”中把自己摆进去，爱党爱国爱人民、俯首甘为孺子牛，就必须能够在落实“三项机制”中奋发有为、实现价值。

四是社会监督。推进“三项机制”，说到底，就是要在严守法纪制度底线的前提下，发挥人民群众、各个层面、各类媒体的社会监督作用，让能干的有市场、让投机的靠边站，让创新的有舞台、让守旧的看热闹，让成事的有位置、让平庸的退出来，让新制度带来新自觉、新自觉带来新变化、新变化带来新发展。

7月25日，经开区召开专题会议，学习传达贯彻党政干部鼓励激励、容错纠错和能上能下“三项机制”精神，就“三项机制”的学习贯彻进行深入讨论。区级领导班子成员、两镇及各部门负责人参加。

会议首先专题学习了《渭南经开区党政干部鼓励激励办法(征求意见稿)》、《渭南经开区党政干部容错纠错办法(征求意见稿)》、《渭南经开区推进区管党政领导干部能上能下实施办法(征求意见稿)》。随后开展专题讨论并构成四点共识：一是“三项机制”是落实中央“三个区分开来”精神，激发

干部践行新发展理念用心性的重要举措，是一个有机的制度体系。激励机制是前提，容错机制是保障，能上能下机制是根本，三者相辅相成、有机统一。二是“三项机制”的出台鼓舞基层广大干部的士气，为干部大胆干事带来了必须保障，受到大家一致认可。三是将学习贯彻“三项机制”与当前“两学一做”学习教育、“七一”重要讲话精神、区党工委、管委会中心工作和重点工作结合起来，不越底线，不碰纪律，勇于担当，敢于作为，确保三项机制不搞形式、不走过程、不打折扣。四是全体领导干部对照“三项机制”，查找不足，调整工作心态，在全办构成干事创业、推动工作的强大动力。

最后，党工委书记杨社盈指出，建立干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，是协调推进“四个全面”战略布局、贯彻五大发展理念的具体行动，是转变工作作风的重要保障，办法的出台十分必要，也很及时。全体领导干部要认真学习，深刻领会“三项机制”。透过学习激发机关干部工作的用心性和主动性，营造出勇于担当、干事创业的良好工作氛围。

三项机制的重要意义篇三

各级把认真学习贯彻“三项机制”作为当前的一项重要任务，传达学习省委“三项机制”文件，并就贯彻落实工作作出安排。关于xx年度目标责任制考核为基本依据，让干部能上能下有了标尺，为干部干事创业指明了方向。在乡镇基层工作的广大党员干部，由于长期在一线默默奉献，相对来说晋升渠道比较窄，三项机制的提出，更加激发了他们服务基层的热情。“三项机制”传递出的强大正能量意义将更深远。

“三项机制”出台后，在咸阳各界引起强烈反响。咸阳市改革办有关负责人说，咸阳市常委会第一时间组织了专题学习。市委组织部和市纪检委共同研究制定出了具体实施办法。咸阳市委要求，各级各单位要以“四个全面”战略布局和五大发展理念为引领，坚持德才兼备、以德为先、注重实绩、群

众公认的原则，理解好、执行好、贯彻好、落实好“三项机制”。要全面落实“三个区分开来”的要求，鼓励创新，宽容失误，给干事者撑腰，为创新者松绑，使无为者让位。要坚持目标引领与问题导向相统一、全面推进与重点突破相统一，按照成熟做法固定化、零星探索系统化、成功实践制度化的要求，不断加强配套制度体系建设，推进完善干部人事制度改革。

xx年度目标责任考核、支部班子综合研判等工作有机结合起来，确保“三项机制”落地生根，取得实效。

7月日，省残联召开党组中心组学习会议，传达学习省委日前制定出台的“三项机制”文件，部署近期工作。会议强调，要结合残疾人工作实际，尽快制定机关管理办法，切实把“三项机制”与机关建设结合起来，给想干事的人壮胆，给会干事的人撑腰，给干成事的人鼓劲；对个别行为散漫、是非不分、有失公道、不能胜任现职的人和事，该批评的批评，该通报的通报，该调整的调整，让干多干少不一样，让能上能下成常态，逐步树立起讲政治、讲学习，讲工作、讲奉献，讲团结、讲品德，讲法纪、讲廉洁的新形象。

xx年度目标责任考核。充分激发干部干事创业积极性，切实破解干部队伍中存在的不想为、不敢为和不会为问题，为把印台建设成为工业转型创新区、现代农业示范区和文化旅游特色区提供坚强保证。

三项机制的重要意义篇四

省委出台党政干部鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，澄城县迅速学习落实，把“三项机制”作为凝心聚力，建设五新澄城的动力之源、力量之基，激发了干部干事热情。

一是吃透文件精神，营造浓厚氛围。澄城县委常委会第一时间召开中心组会议学习“三项机制”，集中研讨，解读政策。

通过学习，与会常委认为，“三项机制”是对我省党建制度改革的一次再完善，必将激发全省各级各类干部谋发展、促发展。县级部门纷纷召开大会，由党委书记就“三项机制”产生的时代背景、核心内容、重大意义等进行解读和阐释，有效防止干部出现干工作做事情动力不足、积极性不高，甚至懒政怠政等现象。二是深入调研“抓好准备”，着眼特色“抓好设计”。积极筹划，紧密结合陕西省“三项机制”、《渭南市党政干部鼓励激励办法（试行）》，采取座谈讨论、谈话交流等方式，深入了解干部的需求、意见及建议。同时，紧密联系县情实际，抓紧完善本县实施办法和实施细则，对有关考评指标进一步细化、量化，使制度更具澄城特色、具有操作性。三是紧密结合当前工作，层层压紧压实责任。各级党组织将“三项机制”贯彻落实与干部选拔、“两学一做”学习教育、基层党组织建设、精准脱贫等工作紧密结合，真正落细落实落到位。下一步，澄城县将把贯彻落实“三项机制”情况纳入全县各镇（街道）、各部门年度目标责任考核，加强督导检查，层层传导压力，倒逼制度落实，激发干部干事创业的积极性和主动性。

三项机制的重要意义篇五

长乐市漳港街道沙尾村村干部伙同施工方骗取财政拨款，漳港街道党工委原副书记陈占南、纪工委原书记陈耕云分别因履行主体责任和监督责任不力，受到党内警告处分……这是福建省福州市纪委日前通报的5起党风廉政建设责任追究典型案例之一。

福州市委20xx年出台《关于进一步推进党风廉政建设责任追究工作落实的通知》，建立党风廉政建设责任追究提醒预警、挂牌督办、约谈问责三项机制，推动“两个责任”在基层落地生根。

福州市纪委要求全市各县（市、区）纪委、市直纪工委、市直派驻纪检组每月定期报送党政领导干部问责案件统计表，市

纪委对各单位当月上报的党风廉政建设责任追究数据为“零”的单位下发预警提醒函，要求相关单位负责人在提醒函回执单上签字背书。

对未开展党风廉政建设责任追究，并连续“零报告”的单位，福州市纪委实行红、黄牌挂牌督办，定期对挂牌督办情况进行通报。20xx年11月中旬，市纪委对前10月全市实施党风廉政建设责任追究工作情况进行通报，并对49个“零问责”的市直派驻机构挂黄牌督办。

对提醒预警、挂牌督办后，当年度党风廉政建设责任追究依然“零处分”的县(市、区)纪委、“零问责”的市直派驻机构，市纪委将约谈相关单位负责人，并视情况启动问责程序，追究有关领导的责任。20xx年中秋、国庆期间，闽清县雄江供电所所长邱其谈对主体责任认识模糊、工作领导不力，没有按照市纪委和闽清县纪委的部署要求及时将“两节”廉洁自律工作传达贯彻到位，存在工作失职问题，被给予诫勉谈话及全县通报批评处理。

通过落实“三项机制”，福州市各级党组织和纪检监察机关履职尽责，推动党风廉政建设“两个责任”落到实处。20xx年1至11月，全市共对137名落实党风廉政建设“两个责任”不力的党政领导干部进行责任追究，其中党纪政纪处分16人，组织处理3人。