

# 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告(通用8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来,按照上级行党委及县委、县政府工作部署,以聚精会神抓党建的责任担当和坚定行动,推动全面从严治党在xx支行落地生根。全行党员干部以“永争第一、不胜不休”的拼劲,全力以赴抓党建促业务发展,干事创业的精气神大大提振,有力推动了高质量发展。现将情况报告如下:

### 一、党建工作开展情况

1. 在履行主体责任和第一责任上着力。始终坚持党建引领,切实履行主体责任和第一责任,把党建工作与业务工作同部署、同研究、同督办、同考核,形成齐抓共管的局面。班子成员认真履行一岗双责,带头落实双重组织生活会制度,开展支部书记讲党课和年度述职,将党建工作与分管业务和条线工作紧密结合,进一步凝聚促进发展的一切力量。支行近三年都是省市分行“先进基层党组织”,是全省建行“十佳县域支行”。支行营业室是xx金融系统中唯一被中银协评定为四星级网点。

2. 在激发基层组织新活力上着力。夯实党建阵地，推进“党员之家”建设，建设好党建活动阵地。选优配强基层党支部书记，5名基层党支部书记中有3名年龄在40岁左右，密切了网点支部同支行党总支的有机联系。充分发挥党在思想政治工作方面的优势，广泛开展谈心谈话活动和家访，倾听干部员工对支行工作和业务发展的意见建议，了解干部员工的思想动态和实际困难，让干部员工始终感受到党组织的关怀。开展优秀党员与年青员工“结对子”活动，实行一对一帮扶，从思想上引导、工作中教带、生活里帮扶，帮助青年员工健康成长、快速成才。近年来，有2名青年员工光荣加入党组织，17名青年员工担任网点主管、客户经理和产品经理。

3. 在抓党建促业务发展上着力。坚持以党建引领发展、以发展检验党建成果，把党建和业务发展深度融合。一是坚持高目标引领。紧扣等级行□kpi和工资费用等“三大考核”，强管理促发展，存款、中收、资产质量等重点指标要确保完成市分行目标，力争同业第一。截至目前，主要业务指标位居系统内和同业前列，一般性存款日均余额市场占比34.6%，同业第二；

日均新增市场占比37.9%，同业第一；

中收市场份额49.4%，同业第一。二是扎实推进三大战略。普惠金融方面□xx普惠金融产业园成功揭牌，向园区x家中小微企业投放线下贷款，余额x万元，新增x万元。住房租赁方面□xx县保障房系统成功上线，建融家园注册用户新增x户。金融科技方面，智慧政务、智慧政法、公益教育、智慧社区、安心养老等平台均实现突破。三是积极开展多方共建。广泛开展银行、企业、政府、税务、人行、银监等多方共建活动。开展主场“银税互动推进会”“农民工实名制信息化监管系统推进会”，进一步深化了银政、银企关系，实现银政党建、发展双赢。

4. 在充分发展党组织作用上着力。通过“三会一课”、支部主题党日等形式开展自学和集中学习讨论，开展向张富清同

志先进事迹学习活动，通过交流心得、抒发感悟，激发全行干事创业热潮。夯实工作载体，同步推进“党员之家”和“职工小家”的建设，把“两家”打造成为党风廉政建设工作的重要阵地。支行党总支作为支行的核心，最大限度地发挥战斗堡垒作用，各党支部是是联系员工、组织党员、配合党总支开展各项活动的突击队，各位党员是分布在全行各个岗位、各部门的先锋队员，广大党员和员工的潜能得到了尽力释放。

5. 在扎紧制度笼子上着力。认真开展落实中央八项规定精神问题专项整治活动，班子成员下基层开展专题调研，强化对作风建设的监督检查，坚决反对和纠正“四风”问题。严格遵循选人用人制度，落实考察对象党风廉政情况审查，任前征求纪检部门意见。严格落实民主集中制，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，制定完善相关规章制度，加强对领导干部的日常监督管理，积极支持和配合巡视工作，抓好巡视发现问题的核实和整改，持续开展党性党风党纪教育，加强廉洁合规从业教育，开展员工行为排查和三清查，走访信贷客户，开展员工家访，开展案防合规“七个一”活动，筑牢业务发展基础，有力促进了各项工作的落实。

## 二、当前存在的问题

回顾xx支行一年来的基层党建工作，仍然存在差距和不足：一是责任落实还有不够。在抓党建上还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，管党治党的责任就很难彻底地落实到最基层。二是政治理论及专业知识学习还不够。学习意识不强，学习氛围不浓厚，专业知识的学习存在片面性，综合类的知识涉及较少，综合素质还有待提高。三是解放思想还不够。支行近年业务发展总体情况不错，存在小富即安的思想；资产和负债业务结构不合理，负债业务规模大，资产业务规模较小。工作上执行力较强，但是首创精神还不够。

## 三、下步的工作措施

我们将牢固树立抓党建是最大政绩的理念，切实扛起第一责任，把xx支行基层党建工作抓得更加富有成效。

一是下更实功夫从严落实责任。坚决落实支行党总支的主体责任，总支书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”，一级抓一级、层层抓落实，把党建工作抓实抓细抓到位。

二是下更实功夫破解难点问题。针对提升党支部政治功能、加强党员干部监督管理、发挥党员先锋模范作用等问题，深研真抓，改革创新，落实治本之策，将党建工作与业务工作有机融合，以高质量党建推动业务工作高质量发展。

三是下更实功夫加强员工教育和关爱。认真落实员工管控、行为排查，案件防控各项工作要求。继续做好开展员工家访全覆盖，开展员工轮岗、落实网点轮休。全面落实员工年休假。做好员工职业生涯规划，鼓励员工积极参加学历教育、职称考试和执业资格认证，选拔优秀业务骨干担任客户经理及营运主管，为建行长远发展储备人才。

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇二

尊敬的各位领导、各位代表、同志们：

我是xx综采队党支部书记xxxx[]根据xx煤公司九矿关于对领导班子进行考核的有关要求，对本人一年来的工作情况进行了总结，现向大家进行述职汇报，不妥之处请批评指正。

### 一、带头组织干部职工学习

今年以来，本人能够认真学习xx煤化集团和xx煤公司以及矿党委各类会议精神，认真学习各级领导的重要讲话。组织干部员工利用“三会一课”、班前会，认真学习xx能源化工集团公司领导重要讲话精神，并摘抄其中要点、重点在班前会

上用心讲解，让干部职工及时明确工作方向。积极制定学习计划带头撰写心得体会，不仅增强自己的管理责任感，更增加了干部员工用心做事的信心。

## 二、深入开展安全思想教育，确保安全生产

思想决定行为，行为决定安全。安全生产是煤矿的头等大事，安全工作事关职工的安危，家庭的幸福，社会的和谐。为了保证安全生产正常顺利进行，积极进行了亲情教育，利用班前会让当事人讲解自身伤害给家庭带来的痛苦，运用典型事故案例，警醒职工时刻绷紧安全弦，消除操作时的麻痹思想。

充分发挥共产党员的先进性、模范性。让党员与个人、班组结成安全伙伴，处处提醒粗心人，事事起到安全先锋作用。大力开展“三员身边无事故，人人身边无三违”活动，将考核结果与安全质量结构工资挂钩，使职工“要我安全”变为“我要安全”，为安全生产营造了良好的氛围。

## 三、提高廉洁自律意识，增强防腐抗变能力

在廉政建设方面，本人能够认真学习党和国家有关反腐倡廉一系列指示精神，认真学习廉政准则和xx煤化集团“三不三无”本廉体系。参加工作以来，没有对任何职工吃、拿、卡、要等现象，在安全工作中时刻把职工当做自己的兄弟、亲人一样，带着亲情抓安全。日常工作中，自觉带领干部员工观看反腐倡廉警示片，事事都能以模范党员的标准要求自己，处处做到自重、自省、自警、自励。

对于关系到职工切身利益的事情，不论事情大小，一律做到队务公开，上墙公布，让职工对队里的事情做到心知肚明，消除了职工的疑问，鼓舞了职工的干劲。通过班务会、员工代表座谈会等形式，及时公布员工最关注的工资、奖金和奖罚数额，让大家心里揣着明白账，嘴里吃着顺气丸。同时，促使受奖者优越感增强，被罚者工作动力提高。

#### 四、掌握职工思想动态，构建和谐区队

认真做好党员和职工的思想政治工作是我长期工作中坚持的一个重要原则，为构建和谐区队，我经常利用班前会讲解相关的法律法规知识，促进员工遵纪守法。认真开展“三查三帮”活动。自觉跟班到现场查隐患、查违章、查毛手毛脚、粗心大意人，增强了遵章守纪的自觉性，规范了员工的安全操作行为。

大力实施了家访谈心，帮困扶贫工程。通过家访，缓解了职工夫妻间的矛盾，了解了长期旷工的缘由，解决了生活中遇到的困难。建立了困难职工档案，突发事故信访网络，消除了职工的后顾之忧。特别在今年五月份，我队职工沈廷明的儿子患有先天性心脏病，住院治疗花费十多万元，沈廷明花光了家里的全部积蓄，变卖房屋给儿子治病。得到消息后立即组织全队干部职工进行捐款，纷纷献出一份爱心，体现了中华民族“一方有难、八方支援”的优良传统。

#### 五、主动配合行政抓好各项落实

根据各个阶段的工作重点，积极组织班组围绕安全生产、质量标准、内部市场化、双基建设、三级考核、节支降耗等工作进行献计献策活动，同时制定了一系列相应的激励措施，鼓舞党员干部和职工在实际岗位工作中，认真开展创先争优活动，树立“省一分钱、增一分利”的思想。针对工程质量管理，善于听从不同意见，不断改进管理方法。

在今年2107工作面跨采多条老巷，煤壁片帮严重，经常深入现场配合指导工作。特别是工作面跨采联络巷，巷道压力大导致失修棚严重，本人亲自跟班到现场带领职工打木垛，并且要求及时制定相应的措施。在此期间积极参与值班、跟班，带头深入一线，深入现场。面对工作面切顶段大胆管理，及时护顶，严格要求过老巷段严禁放炮，用手稿扩刷煤墙，杜绝了工作面片帮冒顶事故的发生，实现了安全生产。

## 六、不足之处和今后的努力方向

在过去的一年中，我虽然做出了一些成绩，但与上级领导的要求和职工群众的期望还存在一定的差距，自己还有缺点和不足，工作做得不够完善，对职工教育还不够认真，我队还存在个别职工思想素质低。有时在工作中说话急躁，方法简单。今后认真学习党的有关知识和xx大精神，经常深入现场，结合实际抓好安全管理，弥补不足之处，努力提高自己的业务水平和管理水平，充分发挥应有的职能，把20xx年的各项工作做得更加扎实有效。

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇三

按照集团公司关于民主评议干部的要求，现在我述职如下，不妥之处，请批评指正。

我是20xx年xx月来到xx工作的，至今已有2年零8个月了。在这两年多来，我带着强烈的使命感、高度的责任感和公司领导及xx职工家属的重托，在本职岗位上，团结带领xx人，与时俱进，改革创新，取得了一定的成绩□20xx年生产原煤265万吨，完成利润1751万元，实现了建矿以来首次扭亏为盈□20xx年实现了几代人矿人达产300万吨的良好夙愿，在岗职工年收入首次突破1.3万元，矿井效益日益见好，在物质文明持续增长的同时，精神文明建设也不断深入，凝练了“敬业、拼搏、诚信、奉献”的八矿精神，造就了一支作风好、意志坚、技术精、能打善战的干部职工队伍，企业凝聚力、向心力、战斗力不断增强，矿井整体防抗灾能力和抗风险能力明显提高，职工士气和矿井面貌发生了质的转变，逐步体现出“企业发展，职工富裕”双赢局面。

今年来□xx党委在集团公司党委的正确领导下，认真贯彻落实党的xx届xxxx会精神，按照集团公司20xx年党委工作会议整体安排部署，坚持以效益为中心，以发展为主题，以班子建

设为关键，以观念更新活动为手段，以创建学习型企业文化为载体，以“企业发展，职工富裕”为主线，提出了“稳固基础，确保安全，加快改革，促进发展”的总体要求，狠抓党建促经济，求真务实创效益，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，取得了三个文明建设的新成就。

今年1-11月份，生产原煤266万吨，其中已组煤135万吨，占51%；实现销售收入6.35亿元，矿井仍保持着年300万吨的生产规模和良好的经济效益；预计到年底，销售收入约7亿元，在岗职工人均工资增幅10%以上；生产建设持续平稳，各项管理逐步规范，干部职工队伍素质不断提高，企业凝聚力、向心力、战斗力不断增强，矿区呈现出风正、气顺、心齐、劲足、健康发展的良性局面。

主要抓了三件大事：

一是扎实开展观念更新大讨论活动，推动了企业改革不断深入。

二是狠抓班子建设，确保了各项工作顺利开展。

三是大力开展创建学习型企业文化建设活动，营造新时期xx矿新气象，为打造现代文明小康矿区奠定了基础。

六个工作重点：

一、不断加强党建工作，为企业改革、发展、稳定提供强有力的保证

加强党的思想、组织、作风和执政能力建设，统一了思想，凝聚了力量，提高了党员干部的自身素质，增强了各级领导驾驭工作的能力和水平，使党支部成为了坚定的政治核心和战斗堡垒，在企业生产建设等各项工作中发挥了积极作用。坚持积极分子培养制度，共发展新党员60名。规范完善了各



支部的“三会一课”制度，并纳入考核，与工资挂钩。积极开展了“三好”、“党员立项攻关”等创先争优活动，促进了生产建设的顺利进行。

从严治党，狠抓党风廉政建设。一是坚持民主生活会制度，狠抓各级领导干部的廉洁自律工作。二是抓廉政教育，在矿领导班子中间及基层单位广泛开展《两个条例》的学习讨论。三是认真查处案件，狠抓“两项”治理，严肃处理违纪违法行为，积极维护职工利益。四是纠正部门不正之风，对涉及人、财、物等关键部门有关人员不断加强培训，效果良好。五是加强民主管理，针对职工关心的工资分配等热点、焦点问题，加大检查整改，较好地维护了职工的切身利益。

## 二、加强干部队伍建设，锻造高素质的干部管理队伍

一是按照“全面考核、优化结构、提高素质、增强能力”的思路，推进干部人事制度改革。对基层领导班子、领导干部，从思想政治、工作作风、整体素质、工作能力和工作业绩等方面进行全方位地考核，增强了领导干部的事业心和责任感，使基层领导班子充满了生机和火力，形成了干事创业的合力。对政绩平平、不思进取、闹无原则纠纷的班子，及时采取组织措施给予调整。

二是狠抓干部作风转变。主要加大对干部跟班、值班查岗力度，提高广大干部发现问题、解决问题的能力，提高干事创业的自律性。

三是加强干部管理工作，逐步建立高素质的管理者队伍。坚持每月对基层单位正职干部进行考核，考核结果月月公布，对考核差的干部，第一次由战线领导、组干科、纪委找其进行戒免谈话，连续3次或一年内4次考核分数低于60分的，矿两委对其岗位及职务进行调整，给予降职直至免职处理。加强后备干部队伍建设，实行干部试用期制，本着“精干、高效”的原则，不断优化干部队伍，大力培养选拔年轻、知识

型的干部，充实到各级领导班子中来，逐步建立起一支懂经营、会管理、高素质的干部队伍。

### 三、扎实开展观念更新大讨论活动，推动企业改革深入，创新发展

年初，矿党委组织召开观念更新活动动员大会，明确了要求，并制定出一系列组织保证措施。同时围绕集团公司“早日实现百亿目标，加快建设小康矿区”主导思想，积极开展了以“更新观念，深化改革，打造八矿强势，促进平煤振兴”为主题的大讨论活动。在坚持基层自学、自查、自立的基础上，矿党委安排7个活动督察组到各单位进行检查和督导。通过三个阶段4个多月的学习讨论，全矿干部职工有7个方面30多条落后观念被纠正和更新，新的理念已基本形成，广大干部职工的思想观念发生了质的转变，树立了正确的价值观、生活观和工作理念，对集团公司和八矿都充满了信心，工作积极性更加高涨，各项管理逐步规范，安全意识不断提高，“企业发展，职工富裕”的理念得到深化，干部职工更加精诚团结，求真务实，凝聚力、向心力不断增强，为企业深化改革、创新发展打下了坚实的思想基础。

### 四、扎实做好稳定工作，促进经济建设健康发展

为了给生产经营创造一个宽松有利的稳定环境，矿党委把稳定工作放在各项工作的首位。一是加强矿山保卫工作，严厉打击盗窃矿山物资等违法犯罪活动，目前矿井治安状况深得人心。二是加强信访稳定工作，建立矿（区）队两级信访接待日制度，成立信访稳定应急分队，把各种不稳定因素控制在了萌芽状态，尤其是家属队离岗临时工越级违纪上访事件，通过做艰苦细致的思想工作，已得到较好平息。三是创新退管工作，对家属区实行片长管理，对重点不稳定人员做重点工作，同时经常举办一些适合老同志参加的活动和比赛，效果很好。四是详细摸底排查，多次办班，加强反邪教工作。五是分片包干，做好军转干部的思想政治工作。通过扎扎实

实抓稳定，较好地维护了企业正常的生产经营秩序。

## 五、大力推进创建学习型企业文化建设工作，打造新时期\*矿新气象

我们在去年企业文化建设的基础上，结合集团公司创建学习型企业文化的要求，很抓试点不放松，采取回头看、现场观摩、经验交流、宣传报道等方式，激励先进，鞭策后进，突出抓好四点：一是企业形象塑造。以开展质量达标活动为契机，井上以环境卫生绿化、靓化为主，井下以文明生产为主，要求各线、各单位都拿出自己的样板工程，取得了明显的效果；二是不断强化经营理念，把职工的思想、行为与各项管理融为一体，按照日事日清、事事控制的要求做事，保证了阶段性和全年经营目标的实现。三是坚持以人为本，继续倡导大协作精神，提升“人格化”管理理念，引入学习型企业文化，培育企业团队精神，对推动内部改革、管理、促进企业发展、塑造企业形象等方面发挥了积极作用。四是积极开展劳动竞赛和创先争优活动，举办形式多样的群众性文体活动（舞会、电影或者其他形式的活动），既保证了生产建设的顺利进行，又丰富了职工业余文化生活，营造了“心齐、劲足、气顺、团结务实、积极向上”的xxxx矿新气象。

## 六、关心职工生活，努力为职工办实事

认真落实矿职代会各项决议，坚持为职工办好事、办实事。改善了“两堂一舍”环境；对家属区广场进行了彻底治理，建起休闲娱乐广场；加快了花园式矿区的建设步伐；认真开展帮贫扶困“送温暖”活动，双节慰问扶贫37万元，捐款近10万元对困难职工进行救助，矿困难户已由xxxx年的477户减少到现在的47户；矿副总以上领导又对全矿25个特困户实行包保，同时成立了八矿特困职工帮扶中心，已募捐资金6.2万元，募捐衣物166件；一食堂二楼对职工反映强烈的西南家属区道路、文明小区建设、工资分配、生活福利等热点、焦点问题及时处理，投入300多万元对西南家属区进行文

明小区、道路等规划建设，使广大职工增强了主人翁意识，真实感受到了“企业发展，职工富裕”的深刻内涵，极大地激发了劳动热情，企业凝聚力不断增强。

在回顾总结工作的同时，也清醒地认识到自己存在的缺点和不足：一是创新意识不强，不能很好适应现代企业的发展要求；二是工作作风不够扎实，现场解决问题的能力有待提高；三是矿井发展仍然没有摆脱贫困局面，职工生产生活欠帐还很严重，本人在解决职工的实际困难方面努力不够。以上这些不足，是我今后努力的方向，我将在今后的工作中认真加以克服，为把\*矿建成一个健康、文明、职工生活殷实的小康矿区而努力工作。

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇四

20xx年特别是调任xx镇煤矿党委书记以来，认真学习贯彻党的xx大和全国、全省国有企业党建工作会议精神，按照集团公司党委部署要求，围绕目标任务、充分发挥作用，保证了安全生产、治亏创效、和谐稳定等各项目标任务的完成。

（一）“五项建设”夯实工作基础。把思想、组织、作风、制度和反腐倡廉“五项建设”作为开展“两学一做”学习教育、建设过硬支部有效载体，将企业党建工作细化分解为3个层次、10个方面、27个可操作程序文件，党建工作融入中心、进入管理，“三重一大”决策等民主集中制得到了有效落实，实现了与安全生产、经营发展、和谐稳定的落地对接。矿井创出了历史最长的安全生产周期，各项经营指标在老区矿井名列第一。

（二）“三项活动”提升党建效能。持续开展“星级评价、梯次管理”活动，突出抓好了党员组织关系排查、党组织换届选举、党费收缴、“三会一课”制度落实等基层党建7项重点任务，一年来举办“支部介入帮带会”七场、次，针对永新集资、工资迟发等问题及时介入，有效维护了矿区稳定。

实施党员“登高工程”，以“一个党员一面旗、晋位升级争第一”活动为载体党员认领指标、制订计划、对标提升、带动群众，真正实现了党员人人身上有指标、个个肩上有责任。做法得到了上级党组织的肯定□xx能源“两学一做”简报和微信公众平台进行了推介作为集团公司典型在山能简报全面推广，并代表集团公司迎接了xx市“两学一做”专项检查和xx省委巡视组督导检查。开展党建品牌建设，承办了xx能源“微型党课”成果展，作为集团公司唯一入选单位获得山能表彰。实施党建品牌建设项目化管理，先后推广“党员红旗户”、“楼道小政委”等27个基层品牌，1名党员被xx省委评为优秀共产党员，矿党委被xx市委授予五星级党组织。

（三）“两个带动”助力改革发展。坚持党建带群建、党员带群众，以改革发展成果检验党建工作效能。着眼企业重点难点，锁定治亏创效目标，持续优化、挖潜降本，拓展增盈增效空间，材料费同比减少1499万元，实现连续安全生产5000多天，全年减员532人。开展“服务采掘一线”活动，组织19项服务承诺活动。开展“创新创业创优创效”四创典型、“身边好人”推荐、“最美、感动、十佳、好人”等系列的典型选树活动，建成了“志愿服务之家”□20xx年职工收入稳健，企业保持了平稳发展态势。

## 二、存在问题及原因分析

总体上，一是工作推动落实力度不足，对基层党建工作抓落实的督导、考核不到位。比如“一个党员一面旗”活动，办法制定了、公布上墙了、活动开展了，但氛围不浓、检查和推动的力度不强。主要原因是工作方法简单、标准降低，存在有安排、强调和部署了就等同于落实了的情况。二是责任和压力传递不够，个别党支部作用发挥不突出，个别新任党支部书记党务知识和工作经验相对欠缺。个别单位党的组织生活质量有待提高，“三会一课”实效性和工作实际结合不够。省外项目正常开展组织生活的形式需要创新，党员作用

发挥机制有待完善，思想掌握不够及时、相对滞后现象。离退休老党员和待岗党员的管理教育方面比较松散，标准不高，要求不严。三是信访工本站作整体比较平稳，个别问题比较突出，极易引发不稳定信访事件。比如永新集资问题，涉及资金多，涉及面广，时间跨度长。虽然我们先后通过信访代言和陪访导访做好了解释疏导工作，但是职工网络发帖时有发生，并仍有个别职工存在串联上访倾向。

具体到我个人，一是自我反省和自我批评做的不够。每天自我反省、自我批评是提升个人修养、提高个人素质的有效途径，但平时由于工作忙，需要思考的问题多，精力过多的都用在具体业务工作中，而忽视了对个人的自我反省、自我批评。二是工作落实力度不够，有安排、强调和部署了就等同于落实了的情况。存在考核不严、不细的现象，在处理内部问题和矛盾上，有时有这样那样的顾虑，只注重按照工作规定和规章制度处理问题，没能够做到深入对方思想世界，做好思想教育引导工作。三是深入基层现场、针对存在问题调查研究不够，存在浮在面上、讲在会上的大而化之现象。四是对一些苗头性问题有时候不能做到及时提醒基层单位加以注意，在舆情信息风险的防范方面对基层指导仍然不够。

剖析原因，主要是由于自己在机关和基层矿井有多年的工作经历，自认为处理各种问题的方法和点子都比较多，习惯于传统模式、惯性思维，一直沿用老的工作方法去管理干部、处理问题，在适应新形势、新情况方面确实存在一定距离。另外，长期忙于事务性工作，有时分身乏术，疲于应付，认为把自己份内的事做好就可以了，缺乏创新精神，工作作风还不够扎实，对问题深层次的分析、思考不够。

### 三、加强和改进工作的思路措施

20xx年，xx镇煤矿党委将融入中心，凝心聚力，实施“五心”工程，筑牢企业发展“根”和“魂”。

1、以“信心”工程为基础，发挥宣传思想工作的引领作用。探索实施“互联网+宣传”，整合利用各类媒体平台，重点强化微博、微信、微电影、微故事、形势任务微讲坛等微平台建设，以微载体凝聚企业转型发展大能量。强化形势任务教育，唱响企业光明论。

2、以“向心”工程为引领，打造忠诚团结干事有为的党员干部队伍。落实党风廉洁“两个责任”，不断深化干部作风建设。坚持党支部工作“星级评价”和党支部书记“月度量化绩效考核”。实施“党建工作清单”制度，督促指导基层党支部做好日常党务管理工作。组织好党员“晋位升级”活动，抓好党员指标认领、定期考核、民主评议和挂旗表彰等环节。

3、以“匠心”工程为驱动，建塑低成本文化，培养敬业爱岗、精益求精的高技能人才队伍。加强“党员创新创效工作室”建设，利用“互联网+创客”平台，开展“创客众筹”活动，构建“金点子”成果网上管理和“五小”资源数据库，实现对接生产一线的技术支持和资源共享。

4、以“安心”工程为根本，围绕增加职工幸福感、获得感，创建安全舒心环境，解除职工后顾之忧。落实联系点包保制度，认真开展谈心对话、党员联系书等活动，为职工解疑释惑、凝聚发展力量。

5、以“暖心”工程为保障，围绕落实党的依靠宗旨，共享发展成果，促进矿区稳定和谐。坚持民主管理“四项制度”，引导职工群众依法反映问题、理性表达诉求，确保问题解决在基层。实施困难帮扶救助，开展“微爱大病互助行动”、“牵手·圆梦”、“牵手·互助”活动。

## **煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇五**

尊敬的领导、同志们：

20xx年以来，我认真履行党建第一责任人的职责，坚持抓班子、带队伍，抓基层、打基础，抓重点、求突破，有效加强了全县基层党建工作，为加快发展提供了坚强的组织和作风纪律保障。

(一)强化责任意识，以上率下抓党建。按照从严治党新要求，我始终牢记和履行县委书记职责，把抓好党建工作作为最大责任，去年主持召开专题研究党建工作会17次，做到党建工作与中心工作目标同向、工作合拍、措施配套。坚持把党建工作纳入县委“六个一”工作运行机制，定期听取党建工作汇报，按季度开展督查活动。认真落实党建工作目标管理责任制，实行党组织书记抓党建工作述职评议制度，严格落实考核问责机制，对20xx年度党建考核综合排名最后2位的乡镇党委书记进行了组织调整。

(二)突出工作重点，务实创新抓党建。结合党的群众路线教育实践活动，围绕持续深入反“四风”、改作风，针对“三重一大”制度落实，全面推行了“2111”工作法，不断优化了发展环境；采取“选、撤、调、派”等方式，集中整顿基层软弱涣散班子45个，涌现出了王坝何家庄、望关沈湾等一批后进转先进典型，按照“逢提必下”原则，下派村第一书记38名，协调专项资金13.2万元扶持大学生村官开办网店56家。以创建服务型党组织为抓手，扎实开展双联结对共建活动，去年全县新建美丽乡村64个，累计建成美丽乡村211个，占全县350个村的60.29%，得到了省、市的充分肯定，连续三次召开现场会总结推广经验；组织1203名在职党员到社区开展党性实践活动36次，密切了党群干群关系。

(三)强化服务保障，围绕发展抓党建。探索建立了财政支持、乡镇自筹、项目倾斜、单位帮助、党费奖补的党建工作经费投入制度，较好解决了党建工作经费紧缺的难题。20xx年筹措资金386万元，改扩建村级活动场所8个，规范布置10个，对全县128个远程教育站点改造升级为电信模式。始终把基层党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫、特色产业培育等重点工



作相互融合，在重点任务落实中建强组织，健全机制，夯实基础，保障发展，充分发挥了基层党组织和广大党员的模范带头作用。

(四)加强反腐倡廉，改进作风抓党建。按照省委“3783”主体责任体系的要求，多次召开党风廉政建设会议研究部署，始终坚决执行中央八项规定和省市各项规定，从严落实“两个责任”要求，分片对21个乡镇党委落实主体责任进行了约谈；制定出台了《康县党政领导干部问责办法》、《康县村干部勤政考核办法》等制度，形成了制度约束机制，查处违反中央规定案件29起66人。目前，全县各级干部作风明显好转，工作效率大幅提升，服务中心工作和重点任务落实的责任意识、担当意识明显增强，全县上下讲实话、察实情、办实事、求实效的工作作风全面形成。

虽然在抓党建方面做了大量工作，但与市委的要求、与康县发展的需要相比，还有一定差距。

一是各领域党建发展不够平衡。乡镇、农村党建工作成效突出、特色鲜明，但机关、事业单位特别是非公和社会党组织党建工作被动、不够创新、成效一般。

二是部分农村党组织引领发展的能力不够强。村支部书记队伍年龄、文化等结构不优，谋划村级事务管理不够到位、措施不够具体、引领作用发挥不够充分。

三是党员教育管理工作还有欠缺。全县每年流动党员在40%以上，农村青壮年大量外出，党员队伍大范围流动，导致教育管理工作开展困难。

四是基层组织规范运行还不到位。乡镇党委对村级组织规范运行监管和指导不够深入，个别农村党组织对“3+5”工作法和民事办理制度坚持不够好；其他党组织在“三会一课”、党员发展公推选优等制度方面坚持不够好。

产生上述问题的原因主要有：一是基层党建工作指导检查不平衡，科学统筹抓党建的能力还需加强；二是党组织带头人培训方面经费投入还不足，方式单一，针对性和实效性还需加强；三是工作创新不够，党员教育管理方法不够灵活，对党的最新理论成果的学习和对新事物、新变化的适应能力还需加强。四是跟踪问效抓落实的力度还不够，没有形成长效监督机制，“主动抓、带头抓、直接抓”的责任意识还需加强。

20xx年，我将认真学习贯彻中央和省、市委部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进全县基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，切实加强机关事业单位和非公、社会组织党组织书记抓党建工作，强化工作指导和督查，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)不断加大经费投入，夯实基层组织基础。认真贯彻落实《20xx--2018年全国党员教育培训工作规划》，整合资源，保障经费，突出实效。20xx年计划投入党建资金800万元，新建和规范化布置村级活动场所15个，扩大远程教育站点改造覆盖面；探索村干部职业化道路，激发村干部干事创业热情。

(三)严格党员教育管理，优化组织机构设置。认真落实《陇南市发展党员公推选优办法(试行)》和《陇南市不合格党员认定及处置办法(试行)》，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构。加大软弱涣散党组织集中整顿力度，按照“分类施策、台账销号、满意测评、验收考评”的程序，落实整顿措施，完善运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

(四)加强制度机制建设，有效规范组织运行。深化巩固教育实践活动成果，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动

党内组织生活正常化、经常化。在农村全面推行“3+5”工作法和民事办理各项制度，在机关事业单位不断优化窗口服务和“一站式”服务，在非公企业和社会党组织建立健全“两代表一委员”民情联络站等制度，真正做到制度健全、运行规范。

(五)加强基层服务型党组织建设，推动全县经济社会发展。认真总结近年来党建工作与美丽乡村建设、精准扶贫等重点工作高度对接、深度融合的成功经验，继续发扬去年“5.15”全省改善农村人居环境行动康县现场会精神，始终坚持把组织资源转化为发展资源，把组织优势转化为发展动力，围绕中心，服务大局，为康县经济社会事业发展提供强力支撑和组织保障。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇六

尊敬的领导、同志们：

今年以来，党群工委在县委的坚强领导下，以开展“基层组织建设年”活动为契机，以推进机关党建“走在前头、作出表率”为目标，全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，为推动全县经济社会转型跨越发展作出了积极的贡献。现将我们抓基层党建工作情况汇报如下：

一是围绕中心抓党建。始终坚持把机关党的建设放在全县工作大局中去思考、谋划和推进，把服务经济发展、服务基层群众、服务中心工作作为机关党建工作的出发点、落脚点，并将工作的实际成效作为衡量机关党建工作水平的重要指标，努力形成机关党建工作和业务工作同频共振、协调发展的良好局面。

二是形成合力抓党建。充分发挥工委的牵头抓总作用，整合纪委、组织、宣传、群团等多方力量资源，加强协同配合，积极构建工委综合协调、各级党组织具体负责、干部群众积极参与的机关党建工作体制和工作格局，努力形成上下联动、整体推进的良好态势。

三是率先垂范抓党建。作为党群工委党建工作第一责任人，坚持带头讲学习、讲政治、讲纪律，并协同各支部负责人积极发挥示范引领作用，切实履行“一岗双责”，真正把心思集中在“想干事”上，把胆识体现在“能干事”上，把能力展现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，带动广大干部群众共同营造解放思想、干事创业、跨越赶超的浓厚氛围。

一是抓学习，在素质提升上走在前头。把理论学习作为终身政治任务，作为创先争优的重要前提，精心设计活动载体，推动广大党员干部牢固树立主动学习、创新学习、终身学习的理念，不断提升政治理论修养和解决实际问题的能力。今年，我们按照市委办公厅要求，在县委办公室内部开展了以“五讲五争”为主题的素质教育活动，全体党部干部的素质有了很大提升。

二是抓规范，在品牌创建上走在前头。以创建“六型”机关为抓手，加强对各支部分类指导，教育引导机关党员干部在行为上讲规范，在办事流程上讲规范，自觉用党的纪律和工作标准来约束自己的言行，做遵守纪律的模范，执行规章的典范。切实把机关党组织建成凝聚力量、充满活力的战斗堡垒。

三是抓作风，在环境优化上走在前头。千方百计引导党员干部向优秀学习，向先进看齐，引导机关党员干部在标准上高人一档，认知上胜人一筹，行动上快人一步，努力在各项工作上争创一流。

四是抓制度，在基础建设上走在前头。立足机关党建工作实际，注意总结机关党建走在前的好经验、好做法，不断充实完善理论学习、调查研究、机关管理、考核奖惩等制度，进一步提高制度的科学性和有效性。

一是深入开展迎接党的十九大系列活动。成立县党建研究会，组织开展了党建课题调研活动。出版发行《中国共产党宁武县组织史资料》。通过认真筛选，选树、表彰、宣传了一批先进基层党组织、优秀党员和党务工作者的先进典型，在工委内部形成学先进、比先进、赶超先进的热潮。在纪念建党91周年之际，重点开展了以“迎七一、颂党恩、谋跨越、促和谐”为主题的“十个一”系列纪念活动，在干部和群众之间营造了热爱党、热爱祖国、热爱家乡的浓厚氛围。

二是扎实开展保持党的纯洁性学习教育活动。成立了党群工委“开展保持党的纯洁性学习教育活动”领导小组，制定了实施方案，统一购置了《开展保持党的纯洁性学习教育活动读本》，并配发了统一的学习笔记本。要求每个党员撰写自学笔记不少于5000字，每人不少于2篇学习心得体会并进行交流。同时要求每一位党员干部要把加强党的纯洁性教育与改进工作作风、注重工作落实相结合，以学习促进工作开展，以工作检验学习成果，真正做到了学习工作“两不误、互促进”。

三是深入推进“千名干部进企业万名干部下农村”帮扶活动。把干部下乡住村、领导干部包村增收活动作为深化创先争优的有效途径，组织党员干部深入所包28个村的田间地头、农户家中，与农民群众面对面沟通，交流感情，了解群众所思、所想、所盼，切实帮助群众解决实际困难。到目前为止，累计走访群众60余户，结对帮扶30余户，为群众办实事20余件，受到了群众的一致好评。

一年来，党群工委党建工作虽然取得了一定的成绩，但离党组织的要求还有一定的差距。特别是在在党建工作落实、检查、督促指导上做的还不够，部分党员党性修养和理论素质

有待进一步提高，思想观念仍需进一步更新，创造性开展党建工作的力度还不够大，围绕中心工作抓落实的力度还有待进一步加强等。今后，我们将进一步解放思想，与时俱进，开拓创新，积极开辟机关党建工作新途径，探索新方法，使机关党建活动内容更加丰富，形式更加生动，机制更加健全完善，不断推进机关党建工作迈上新台阶。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇七

尊敬的领导、同志们：

在xx街道党委的正确领导下，自己能认真履行工作职责及廉洁自律规定的有关要求，现将一年来党建工作情况述职如下：

作为社区党支部书记，既要加强党性锻炼，又要注重提高政策理论业务水平，做到理论联系实际，着眼于对现实问题的思考，切实解决社区党建、社区建设中存在的问题，增强了驾驭全局、应对复杂局面的能力。较好地结合社区实际，贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉在思想上、政治上、行动上与上级党委保持高度一致。

我们工作在城市的基层，党的政策需要我们去落实，党和政府的温暖需要我们去传送，密切党群关系需要我们去努力，群众的意愿和需求是社区工作的出发点和落脚点。工作决策上坚持一切从社区的实际出发，工作求真务实，力求高效，深入推进社区党建各项工作。

1、切实加强基层党组织先进性建设，把三创活动不断引向深入。按照组织部和党委的统一部署，社区党支部结合自身实际，全面开展基层党组织建设年活动，深入开展三创活动，主要

做法：抓学习型建设，创学习型队伍；抓民主集中制，创团结型组织；抓廉洁建设，创廉政型集体；树立创业典型2人。

2、抓好党建工作，支部书记的高度重视是关键。长期以来我始终坚持把党的思想、组织、作风建设等方面的问题作为重要内容纳入工作议程。经常为工作开展谋思路、出题目、定任务，解决党建工作的困难和问题，较好地发挥了第一责任人作用。

3、增强班子队伍建设，建起一支高素质的社区工作队伍。社区党支部班子成员，经过选派、选拔等措施，真正把政治素质好、文化程度高、工作能力强的干部提拔上来，在社区两委交叉任职，居民对社区干部的工作满意率极大的提高，同时按照党风廉政建设责任制的要求，扎实落实好责任制的各项规定。

4、进一步完善规章制度，加大对党员的教育和管理。党支部建立和完善了八薄一档，把党支部活动的情况及党员个人情况等进行了详细记录，对社区党支部和每一个党员都起到了监督和促进的作用。严格执行党员管理制度，落实入党积极分子的培养和党员发展工作，社区党支部现有党员 13人，其中社区干部党员4人，离退休党员1人，毕业生党员2人，复转军人党员3人，居民党员1人；预备党员2人。

5、认真落实党建工作，搞好为民服务。健全社区党建工作机制，做到工作运行制度化。社区通过扶贫解困、慰问救济制度，已为289户居民申报了低保，150户享受了廉租住房补贴，33户低保户住进了廉租房，为8户家庭申报了大病救助，为9名孤困儿童申请了妇联救助，为110名伤残人员办理了残疾证，为6名高龄老人办理了高龄津贴。为150户家庭办理了独生子女光荣证，同时围绕社区建设和管理服务工作，积极开展环境美化绿化工作，今年在西环路栽花两处，面积500余平方米，栽花15000余株。

通过认真反思，我们查摆出以下问题：

1、社区干部的业务知识、政策法规和工作技能有待提高；2、服务意识、效率意识有待进一步加强。

整改措施：1、加强社区干部基本素质和业务知识、政策法规学习，利用每周学习的机会，进一步加强对社区干部的教育，使社区干部练就扎实基本功，牢固树立公仆意识、责任意识和为民意识。

2、增强社区干部的主人翁责任感，更好地为辖区居民服务，做到热情接待、周到服务、细心解释，对当时解决不了的事情作好记录，等请示有关部门后尽快给居民答复，做到让居民高兴而来，满意而归。

围绕基础建设年积极开展三创活动，今年着重做好三个方面的工作。

### （一）切实加强社区领导班子、干部队伍建设

在三创活动精神的指导下，抓社区领导班子、干部队伍建设，把有思想、有能力、有素质的干部作为重点培养对象，逐步吸收进社区班子，同时要看清发展的形式，转变思路，创新观念，努力打造一支有凝聚力、团结力、拼搏精神的工作团队。

### （二）扎实有效地抓好社区党员的教育管理

严格党的组织生活制度，定期组织党员参加学习，开展集体活动，开展批评与自我批评，做好发展党员工作，按照坚持标准、改善结构、慎重发展的方针，今年预备党员预期转正2人，发展入党积极分子1人，加强入党积极分子的培养，做好预备党员的转正工作，规范党员教育管理工作，推进党组织建设。



(三)社区党支部提档升级、争创先进基层党组织。

以定标准、强活力、促发展为开展基层组织建设年活动的思路，结合我社区实际，今年重点结合三创活动总体要求，争创先进基层党组织。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 煤矿基层党支部书记抓党建述职报告篇八

20xx年，在矿党委的正确领导下，我以“创先争优”为契机，加强学习，提升素质，提高工作能力、业务能力，积极开展各项工作，努力为车间管理水平的全面提升、生产任务的顺利完成贡献自己的力量。

### 一、加强学习，提高理论水平。

一年来，我坚持认真学习xxxx理论、“三个代表”的重要思想和xx届xxxx会精神，积极参加矿及公司组织的各类学习活动，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想时刻与上级领导工作的指导方向保持一致。同时，针对车间职工思想动态，加强了对员工的思想政治工作，利用车间大会、班组会议，坚持不懈地开展形势任务教育，通过深入细致的思想政治工作，激发了党员爱岗敬业、勤奋务实的精神，使全体党员在政治上、思想上、行动上保持高度的一致，从而增强广大干部职工的积极性、主动性和创造性，有力地推动了车间各项工作的顺利发展。

### 二、提高工作标准，提升工作能力。

以党员“一带二”为主要载体，发动广大党员在创先争优活

动中充分发挥党员先锋模范作用，从自身做起，彻底转变工作作风，从而引导全厂职工从岗位做起，改善工作纪律。为克服场地小，物品多的困难，逐步完善了定置管理制度，实行物件定置管理、文明生产区域包片管理的办法。同时，加强现场巡查监督管理，发现问题及时整改，促进职工文明生产习惯的养成，确保生产环境的优美与整洁。根据活动内容与目标要求，成立了督导组，巡回检查、随机抽样检查，确保了活动扎扎实实地开展。

在创建文明车间的过程中，积极探索、创新工作思路、内容、方法。提倡职工在党员“一带二”帮带小组现有经验的基础上，开展“比、学、赶、超”活动，在不断关注、引导现有典型的基础上，积极鼓励全帮带小组努力超越典型，实现“百花齐放满园春”，推动各项工作的全面完成。坚持以革新改造为基础，以节支降耗为目标，充分发挥技术优势，立足实际，不断进行小改小革。对废旧的配件等进行重复加工利用，对液压系统、线路等进行了改造，达到了使用标准，取得显著成效。

### 三、抓好党建及职工教育工作

工作中，结合“创先争优”活动的内容与要求，在党员和员工中开展“创学习型党组织、创一流业绩、争当优秀共产党员、争当岗位能手”活动，激发了职工参与创建工作的积极性和创造性，加强和改进党支部委员会理论学习制度、民主生活会和“三会一课”制度。另外，积极为生产和改革动脑筋、想办法，群策群力，齐抓共管，不断提高班子驾驭全局的能力。同时，创新安全教育内容，创新教育形式，注重在安全教育中解决职工安全素质的问题。必要时走出去，开阔视野，拓宽思路，确保工作扎扎实实、富有成效，切实为全矿的安全生产做出应有的贡献，使党支部的各项工作朝着规范化、制度化的方向迈进。

严抓安全生产“不放心人”，消除不安全因素。以车间为单

位，通过班前会、现场工作等对不放心人员进行排查。当班如发现精神不佳、情绪不稳、思想麻痹、酒后到岗等情况的职工，一律不准上岗。同时，注重观察职工思想动态，对于工作中的“不放心”对象，给予思想帮教和善意提醒，从而避免事故的发生，有效保证工作期间的安全。

#### 四、胜任本职，较好地完成任务。

能够胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。职工思想方面，相对比较稳定，能够积极主动参与到工作中，做到安全生产。职工队伍形象有明显提升，工作作风、工作纪律有所改善，个人素质有所提高；文明生产方面，职工自觉清洁生产，体面劳动，工作环境有效改善，脏、乱、差现象有所减少，创造了一个良好的作业环境，实现车间生产、形象全面提升，尤其是综修车间，文明生产方面做得相对较好，被评为矿文明生产车间；宣传工作方面，进一步充实了宣传报道人员，制定了车间宣传工作总体安排，认真宣传党的路线方针政策和党委矿部的工作部署以及车间的各项决策，把笔头、镜头对准一线员工，深入挖掘在生产和精神文明建设中涌现出来的先进人物和事迹。

6月份，打造了独具特色的“岗位双述”文化墙，以“墙文化”助推“安全生产月”的顺利实现。14块“岗位标准”牌板、14块“手指口述流程”牌板根据岗位或工种类型两两“联姻”到了指定岗位，图文并茂的17块宣传标语陆续上了岗，JD-55绞车、P-60b型耙斗装岩机等图纸牌板7块，依照设计位置特殊制作，便于员工随时查看、对照，为安全生产营造了浓厚氛围。

加强了社会治安的综合治理，健全了治保会组织，分工明确，责任到人，按时召开会议、开展活动。对厂重点要害部位、易发案部位、贵重物品进行登记，落实安全措施。完善消防器材、防火警示牌，保证消防器材配备合理，放置有序，无

丢失、无损坏，保持完好状态。积极整改不安全隐患，对保卫部门查出的隐患及时整改，确保为厂区创造一个良好、稳定的治安环境。由于制度健全、措施有效、执行到位，通过了社会治安综合治理领导小组的验收，并被评为先进单位。

## 五、廉洁自律，严格要求自己。

作为一名基层党员干部，我时时以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，处处以党员的标准对照、检查、规范自己的行为，带头做到清正廉洁。处事公正，从不搞特殊化，严格遵守各项规章制度。注意倾听群众的意见和要求，热心帮助群众解决实际困难。自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在严格要求自己的同时，对员工也严格要求、严格管理，对社会上出现的消极腐败现象，当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。

当然，一年来在工作中虽然取得了一定的成绩，但同时也感到还有很大差距，比如创新力度不够、有些职工安全自我保护意识差等。在以后的工作中，我会继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用；抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍，为我矿发展贡献自己的力量。