

重点岗位人员谈话目的 重点岗位人员廉洁谈话讲话稿(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

重点岗位人员谈话目的篇一

“廉洁政府主要是指政府工作人员在履行职责时，不以权谋私，公正廉洁。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

【篇一】重点岗位人员廉洁谈话讲话稿模板

同志们：

今天我们以集体谈话的方式，在这里对这次新调整任用的位正科级干部进行一次廉政谈话。今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对党员领导干部真正的关心，真正的爱护。加强廉洁自律，是对每位党员特别是党员领导干部保持共产党员先进性的最基本要求，是加强党的先进性建设的重要内容和客观体现。这次系统新调整任用的正科级领导干部，是我们发展的中流砥柱，同志们必须带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和经济工作的双重责任。下面我讲四点意见，也是向大家提出四方面的要求。

认真履行党风廉政建设职责，是各级党政领导的一项重要政治任务。这次新调整任用的干部都是领导班子成员，是建设

工作的组织者、领导者、决策者，也是抓党风廉政建设的主体。因此大家在履行职责时要做到“一岗双责”。既要抓好经济工作、业务工作，亦要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制。党风廉政建设与经济、业务工作二者关系是紧密联系、相互促进的。党风廉政建设的核心问题是密切党同人民群众的血肉联系，良好的党风政风，能够为经济建设、业务工作的开展提供良好的人际环境，党群、干群关系好，领导就有威信，班子就有凝聚力、战斗力，在发展中就可以攻坚克难，无往而不胜。同样，经济发展得好，又能够为党风廉政建设提供坚实的物质基础，干部群众分享到改革发展的成果，得到实惠，党风廉政建设才能得党心民心。党风廉政建设责任制考核每年都进行，从考核的结果来看，各级各部门都能贯彻执行，但离完全达到目标要求则还有差距。在实际工作中，确有一些领导干部对党风廉政建设重视不够，认为是虚的东西，能过关就可以。必须切实认识到，长期忽视党风廉政建设，党群、干群关系中的矛盾不能及时得到疏理，肯定会出事，甚至会出危害社会稳定的大事；相反，只要领导班子的主要负责人敢抓敢管，一个班子、一个单位乃至一个地区就不容易出问题；即使出了问题，也容易得到纠正。所以，一定要抓好本单位、本部门的党风廉政建设，特别是主要领导干部，不仅自己要廉政勤政，还要带好班子。要按照“谁主管，谁负责”的原则，把反腐倡廉的任务分解到下属各部门单位和每个领导干部，抓好检查落实，切实担负起应尽的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。对自己分管范围发生的违纪违法案件，要发现一起查处一起，绝不护短，绝不姑息。要维护群众利益，坚决刹住乱收费乱罚款、吃拿卡要等严重损害群众切身利益的行为。

领导干部要以身作则，严于律己，按照xx说的，“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，时刻做到“看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律。”，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、学风、工作作风、领导作

风和生活作风，把作风建设的成果转化为发展好、维护好人民群众利益的实际行动。要管好家属和身边工作人员。家庭是社会的基本单位，不仅是亲情维系、道德养成、文化价值观念传承和每一个家庭成员健康成长的重要社会组织，而且是加强教育、强化监督、从源头上预防和抵制腐败的重要阵地。从近年查处的一些腐败案件来看，很多领导干部走上违法犯罪道路，都与其家庭成员密切相关。我们对此要引起警觉，在高标准严格要求自己的同时，还要注意关注自己的配偶、子女、亲属和身边工作人员，教育他们摒弃特权思想，让他们明白，群众的眼睛在看着他们，决不允许他们利用自己职权和职务上的影响，行不义之举，谋不义之财，决不能给别有用心的人以可乘之机。要经常与他们交谈交流，引导他们正确看待权力地位和金钱、待遇，保持一颗平常心。发现不良苗头，要及时制止。

《党内监督条例》指出：党内监督的实质在于监督权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众作出大贡献；用得不好，也可以害人害己害国家。用权受监督，就不会出轨。相反，对领导干部的权力失去有效的监督和制约，就必然出现滥用权力的现象。现实生活中，绝大多数党员领导干部通过党性锻炼和世界改造，在党和群众的监督下，是能够做到正确行使权力的。但也确有少数领导干部，不注意世界改造，又拒绝监督，时间一长就会越走越远，从而导致政治上蜕变，经济上贪婪，生活上腐化。因此，领导干部一定要自觉接受党和人民对自己的监督。在党内要严格按照《中国共产党党内监督条例试行》办事，要自觉接受来自上级的监督，不能把上级的监督看作是对自己不信任，怀有抵触情绪；要自觉接受班子内部或同级对自己的监督，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理；要自觉接受下级对自己的监督，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。要切实坚持民主集中制，注意听取不同的意见，不搞“一言堂”、“小圈子”，不搞个人说了算。要严格按照党内设定的程序和规定办事，自觉遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，按照领导班子内部的议事和决策

机制办事，不越轨、不越位、不搞自由主义，自觉地维护班子的团结和威信。要形成制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制。对于重要事项、重要人事安排、重大项目和大幅度资金使用，要实行集体研究决定，保证民主决策、科学决策。要正确处理集体决策和个人分工负责的关系，特别是“一把手”，不能把主要领导负责制看成“一个人负责制”，搞“一言堂”，把个人凌驾于组织之上。同时，领导干部要自觉参加党的组织生活，认真参加民主生活会，开展批评与自我批评。

这里我特别强调要抓好学习。大家提任到新的领导岗位，一定要在学习上下功夫，加强业务修养、党性修养。

一要加强政治理论的学习。只有理论上的清醒才有政治上的坚定。有的干部常常以工作忙、应酬多为籍口逃避学习，或者搞形式主义的学习，这些都是不可取的。当前，要重点学习研究科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大理论，全面准确地掌握和运用马克思主义中国化的最新成果，努力提高我们的执政能力和执政水平。

二要加强法律法规的学习。领导干部要明辨是非，明了制度程序，掌握行为规范。许多违纪违法案例表明，法纪知识贫乏是犯错误的重要原因。大家要注重学习《中国共产党党内监督条例试行》、《中国共产党纪律处分条例》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和有关领导干部廉洁自律等党内条规。尤其是与自己岗位、单位有关的法规法纪条款要重点掌握。要结合个人的思想现状，通过学习，明白什么能做，什么不能做，要给自己设置一条底线，超过底线的事坚决不做，做到警钟长鸣，勤政廉政。

三要学好业务知识、文化知识。使自己尽快成为本职工作的行家、专家，丰富自己的知识结构，使自己的思想观念和知识水平能够跟上时代发展的步伐，通过学习，培养高尚的情

趣爱好。将学习与创新工作结合起来，将研究工作和解决问题结合起来，以不断进取的精神，解决公路系统改革发展稳定过程中的重大问题、群众生产生活中的迫切问题、党的建设中存在的突出问题，不断提高组织领导科学发展、和谐发展的能力与水平。

以上几点，也是我与各位的共勉之言。最后，祝愿大家在各自的工作岗位上振奋精神，开拓进取，以良好务实的作风、实在的政绩向全市人民交出一份满意的答卷。谢谢大家！

【篇二】重点岗位人员廉洁谈话讲话稿模板

同志们：

今天，我们以集体谈话的方式，对交通厅党委去年和这次交流、轮岗和提任的副处以上干部进行廉政谈话。首先，我代表厅党委对各位履新任职的同志表示祝贺，对应邀前来参加廉政谈话会的各位干部家属表示欢迎！

这次干部交流、轮岗、提任是厅党委着眼于交通事业改革、发展和稳定的全局，根据干部选拔任用工作条例的要求，从合理配备领导班子、优化领导干部队伍结构、进一步推进交通厅系统干部交流、轮岗、回避出发，坚持以德为先、德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，把那些讲党性、重品行、有本事、作风硬、威信高的干部选拔到各级领导岗位上。2012年，经过民主推荐、组织考察、充分酝酿，并征求各方的意见，经厅党委会议集体研究决定调整干部4批65名；此次，又严格按照干部任免程序调整干部60余名。厅党委干部工作导向得到进一步彰显，干部交流、轮岗、回避和选任工作制度得到进一步落实。厅党委也期待着你们在新的工作岗位和交通发展的舞台展示自己才能。

领导干部任前廉政谈话，是根据《中国共产党党内监督条例(试行)》和《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治

和预防腐败体系实施纲要》等党内法规文件的有关规定，按照“立足教育、着眼防范、关口前移”的要求来组织安排的。今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程。希望通过这次谈话活动，不断引导和激励交通厅各级领导干部及家属“知廉、守廉、倡廉、促廉”，为不断推动交通事业的科学发展，确保各项工作任务圆满完成，提供坚强、可靠、有力的政治思想保障。下面我讲三点意见，也是向大家提出三方面的要求。

胡锦涛所倡导的领导干部八个方面的良好作风的第一项就是，勤奋好学、学以致用。勤奋好学是领导干部增强党性、提高本领、做好工作的前提。中国有句古语，叫作“士三日不读，则其言无味，面目可憎”，意思是说，不读书、不学习，必然言之无物，风度、气度、修养就不会提高，人就会变得粗俗。事实也如此，一个干部不爱读书、不爱学习，思维和能力就显得很迟钝、很僵化，工作起来迷迷糊糊、似懂非懂，就不能适应工作的需要，素质就不会提高，成长也不会快，就会成为时代的落伍者。我和厅长也在不同的场合多次强调干部特别是领导干部要抓好学习。大家走上新的领导岗位，光靠“吃老本”是难以适应发展变化的要求的，因此，我们一定要在学习上下功夫，自觉提高理论水平，加强党性修养，增强自律意识。

一要加强政治理论的学习。只有理论上的清醒才有政治上的坚定。当前，要重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等重大理论，全面准确地掌握和运用马克思主义中国化的最新成果。

二要加强法律法规的学习。领导干部要知法懂法，明了制度程序，掌握行为规范，才能做到依法行政、廉洁从政。许多违纪违法案例表明，法纪知识贫乏是犯错误的重要原因。要注重学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和有关领导干部廉洁自律等党内条规。尤其是与自己岗位、单位有关的法规法纪条款要重点掌握。

三要学好业务知识、文化知识。交通系统岗位种类多，专业性强，作为一名领导干部要不断扩展知识面，完善自己的知识结构，使自己尽快成为本职工作的行家、专家，使自己的思想观念和知识水平能够跟上交通发展的步伐。

四要深入调查研究。要问政于民求发展之策、问需与民求和谐之路、问计于民求创新之举，不断提高组织领导科学发展、和谐发展的能力与水平。

一要严格执行民主集中制，加强班子团结。要自觉遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，按照领导班子内部的议事和决策机制办事。对于“三重一大”，要实行集体研究决定，保证民主决策、科学决策。

二要根据集体领导和分工，切实履行自己的职责。要正确处理集体决策和个人分工负责的关系，要围绕交通发展的目标，尽心、尽职、尽力。

三要增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责。认真履行党风廉政建设职责，是各级领导干部的一项重要政治任务。在座的各位有的是领导班子成员，有的是业务部门的负责人，都是单位或部门党风廉政建设的责任人。因此，大家在履行职责时要做到“一岗双责”。既要抓好经济工作、业务工作，又要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制。要针对党风廉政建设的薄弱环节，抓好本单位、本部门的党风廉政建设。对自己分管范围发生的人、财、物、事负起责任，坚决杜绝违法违规问题的发生。

“廉洁自律”是“做人之德、为官之宝、从政之本”。

一是要以身作则，严于律己。要按照胡锦涛“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”要求，时刻做到“看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律”，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。严格执行领

领导干部廉洁自律的各项规定，纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，把作风建设的成果转化为发展、维护人民群众利益的实际行动。

二是要牢记宗旨，广纳群众意见，自觉接受监督。《党内监督条例》指出：党内监督的实质在于监督权力。权力是一把双刃剑。用权受监督，就不会出轨。失去有效的监督和制约，就必然出现滥用权力。交通系统也不乏惨痛教训。要自觉接受党和群众的监督。在党内要严格按照《中国共产党党内监督条例(试行)》办事，要自觉接受来自上级的监督，不能把上级的监督看作是对自己不信任，怀有抵触情绪；要自觉接受班子内部或同级对自己的监督，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理；要自觉接受下级对自己的监督，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。在工作中，要形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制，确保工程优质、资金安全、干部优秀、作风优良的目标。

三是要管好家属亲友、下属和身边的工作人员。妻贤夫祸少，子孝父心宽。要教育家人摒弃特权思想，明确自己的“角色”，摆正自己的位置，自觉做到“四不”：不插手爱人的工作，不影响爱人正确履行职责，不影响爱人的形象，不把爱人推向违法违纪的深渊。要教育家属、亲友处理好四个关系：正确处理“内助”与“参政”的关系，正确处理“国事”与“家事”的关系，正确处理“利益”与“利害”的关系，正确处理“得”与“失”的关系。要经常与下属和身边的工作人员交谈交流，发现不良苗头，要及时制止。

四是要筑牢家庭拒腐的防线。家庭是反腐倡廉的重要关口，对预防和抵制腐败具有不可替代的作用。家庭助廉教育是加强党风廉政建设的有效措施，是服务于党风廉政建设和反腐败工作的创新实践。作为领导干部家属，要懂得关心和爱护干部不仅仅是党组织的事，也是一个家庭的责任。领导干部家属要增强法纪意识，当好“宣传员”；增强防范意识，当

好“守门员”；增强责任意识，当好“监督员”。

借此机会，我也对在座的和交通厅系统的领导干部家属提四点希望：一是增强助廉意识，做廉政建设的积极践行者；二是宽容互助，做工作事业的坚定支持者；三是把好“家门”，做廉洁奉公的有效监督者；四是勤俭节约，做文明新风的大力倡导者，切实当好“贤内助”“廉内助”。

以上几点，也是我与各位的共勉之言。同志们，在你们走上领导岗位和新的岗位的时刻，厅党委特意安排的这次廉政谈话，是对大家最大的关心和爱护，希望大家在新的工作岗位上，按照“为民、清廉、务实”的要求，牢记宗旨、不辱使命、廉洁奉公、奋发有为，以良好的工作作风、优异的成绩向厅党委和交通系统广大干部职工交出一份满意的答卷，为自治区交通事业又好又快发展做出新的更大的贡献。

最后，衷心地祝愿各位工作顺利、事业有成、家庭幸福！

我的讲话完了，谢谢大家。

【篇三】重点岗位人员廉洁谈话讲话稿模板

尊敬的各位领导：

为了进一步提高思想、转变作风，更好地履行岗位职责、服务群众，并接受组织和广大职工群众的监督，我郑重地向集团公司党委和上级组织作如下表态：

一、严格遵守党的纪律、国家法律法规和公司各项规章制度，认真践行员工行为规范和廉洁从业各项规定，保证做到依法经营、诚实守信和廉洁自律。

二、不违反公司决策原则和程序，不滥用职权。正确行使经营管理权，不在公司经营管理中发生任何违规违纪违法行为。

三、忠实履行岗位职责，不利用职权和职务上的影响谋取不正当利益以及损害公司利益。

四、严格遵守公司人事管理相关规定，关心职工生活，维护职工利益，任人为贤，不利用职务上的便利为本人谋取不正当利益。

五、坚持实事求是，不在经营活动中弄虚作假。不假公济私、化公为私，不侵害国家、企业和员工的合法权益。

以上表态，请上级组织和广大干部、员工监督！

重点岗位人员谈话目的篇二

同志们：

今天我们以集体谈话的方式，在这里对这次新调整任用的位正科级干部进行一次廉政谈话。今天的任前廉政谈话，既是学习勉励的过程，也是警示教育的过程，目的是告诉同志们党的纪律和廉政规定，明确哪些能做、应做，哪些不能做、不应做。教育在先，预防在前，是对党员领导干部真正的关心，真正的爱护。加强廉洁自律，是对每位党员特别是党员领导干部保持共产党员先进性的最基本要求，是加强党的先进性建设的重要内容和客观体现。这次系统新调整任用的正科级领导干部，是我们发展的中流砥柱，同志们必须带头廉洁自律，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和经济工作的双重责任。下面我讲四点意见，也是向大家提出四方面的要求。

一、增强责任意识，认真履行党风廉政建设职责

认真履行党风廉政建设职责，是各级党政领导的一项重要政

治任务。这次新调整任用的干部都是领导班子成员，是建设工作的组织者、决策者，也是抓党风廉政建设的主体。因此大家在履行职责时要做到一岗双责。既要抓好经济工作、业务工作，亦要担负起抓党风廉政建设的责任，切实落实好党风廉政建设责任制。党风廉政建设与经济、业务工作二者关系是紧密联系、相互促进的。党风廉政建设的核心问题是密切党同人民群众的血肉联系，良好的党风政风，能够为经济建设、业务工作的开展提供良好的人际环境，党群、干群关系好，领导就有威信，班子就有凝聚力、战斗力，在发展中就可以攻坚克难，无往而不胜。同样，经济发展得好，又能够为党风廉政建设提供坚实的物质基础，干部群众分享到改革发展的成果，得到实惠，党风廉政建设才能得党心民心。党风廉政建设责任制考核每年都进行，从考核的结果来看，各级各部门都能贯彻执行，但离完全达到目标要求则还有差距。在实际工作中，确有一些领导干部对党风廉政建设重视不够，认为是虚的东西，能过关就可以。必须切实认识到，长期忽视党风廉政建设，党群、干群关系中的矛盾不能及时得到疏理，肯定会出事，甚至会出危害社会稳定的大事；相反，只要领导班子的主要负责人敢抓敢管，一个班子、一个单位乃至一个地区就不容易出问题；即使出了问题，也容易得到纠正。所以，一定要抓好本单位、本部门的党风廉政建设，特别是主要领导干部，不仅自己要廉政勤政，还要带好班子。要按照谁主管，谁负责的原则，把反腐倡廉的任务分解到下属各部门单位和每个领导干部，抓好检查落实，切实担负起应尽的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。对自己分管范围发生的违纪违法案件，要发现一起查处一起，绝不护短，绝不姑息。要维护群众利益，坚决刹住乱收费乱罚款、吃拿卡要等严重损害群众切身利益的行为。

二、严于律己，带头廉洁自律

领导干部要以身作则，严于律己，按照总书记说的，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，时刻做到看权要自重，掌权要自省，用权要自律。，加强自我修养，切实做到

慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，把作风建设的成果转化为发展好、维护好人民群众利益的实际行动。要管好家属和身边工作人员。家庭是社会的基本单位，不仅是亲情维系、道德养成、文化价值观念传承和每一个家庭成员健康成长的重要社会组织，而且是加强教育、强化监督、从源头上预防和抵制腐败的重要阵地。从近年查处的一些腐败案件来看，很多领导干部走上违法犯罪道路，都与其家庭成员密切相关。我们对此要引起警觉，在高标准严格要求自己的同时，还要注意关注自己的配偶、子女、亲属和身边工作人员，教育他们摒弃特权思想，让他们明白，群众的眼睛在看着他们，决不允许他们利用自己职权和职务上的影响，行不义之举，谋不义之财，决不能给别有用心的人以可乘之机。要经常与他们交谈交流，引导他们正确看待权力地位和金钱、待遇，保持一颗平常心。发现不良苗头，要及时制止。

三、牢记宗旨，自觉接受监督

《党内监督条例》指出：党内监督的实质在于监督权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众作出大贡献；用得不好，也可以害人害己害国家。用权受监督，就不会出轨。相反，对领导干部的权力失去有效的监督和制约，就必然出现滥用权力的现象。现实生活中，绝大多数党员领导干部通过党性锻炼和世界改造，在党和群众的监督下，是能够做到正确行使权力的。但也确有少数领导干部，不注意世界改造，又拒绝监督，时间一长就会越走越远，从而导致政治上蜕变，经济上贪婪，生活上腐化。因此，领导干部一定要自觉接受党和人民对自己的监督。在党内要严格按照《中国共产党党内监督条例试行》办事，要自觉接受来自上级的监督，不能把上级的监督看作是对自己不信任，怀有抵触情绪；要自觉接受班子内部或同级对自己的监督，不能把同级的监督看成是为难自己，怀有戒备心理；要自觉接受下级对自己的监督，不能把下级的监督看成是不尊重自己，怀有反感情绪。

要切实坚持民主集中制，注意听取不同的意见，不搞一言堂、小圈子，不搞个人说了算。要严格按照党内设定的程序和规定办事，自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，按照领导班子内部的议事和决策机制办事，不越轨、不越位、不搞自由主义，自觉地维护班子的团结和威信。要形成制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制。对于重要事项、重要人事安排、重大项目和大幅度资金使用，要实行集体研究决定，保证民主决策、科学决策。要正确处理集体决策和个人分工负责的关系，特别是一把手，不能把主要领导负责制看成一个人负责制，搞一言堂，把个人凌驾于组织之上。同时，领导干部要自觉参加党的组织生活，认真参加民主生活会，开展批评与自我批评。

四、勤于学习，加强自身修养

这里我特别强调要抓好学习。大家提任到新的领导岗位，一定要在学习上下功夫，加强业务修养、党性修养。

一要加强政治理论的学习。只有理论上的清醒才有政治上的坚定。有的干部常常以工作忙、应酬多为籍口逃避学习，或者搞形式主义的学习，这些都是不可取的。当前，要重点学习研究科学发展观、构建社会主义和谐社会等重x论，全面准确地掌握和运用马克思主义中国化的成果，努力提高我们的执政能力和执政水平。

二要加强法律法规的学习。领导干部要明辨是非，明了制度程序，掌握行为规范。许多违纪违法案例表明，法纪知识贫乏是犯错误的重要原因。大家要注重学习《中国共产党党内监督条例试行》、《中国共产党纪律处分条例》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和有关领导干部廉洁自律等党内条规。尤其是与自己岗位、单位有关的法规法纪条款要重点掌握。要结合个人的思想现状，通过学习，明白什么能做，什么不能做，要给自己设置一条底线，超过底线的事坚决不做，做到警钟长鸣，勤政廉

政。

三要学好业务知识、文化知识。使自己尽快成为本职工作的行家、专家，丰富自己的知识结构，使自己的思想观念和知识水平能够跟上时代发展的步伐，通过学习，培养高尚的情趣爱好。将学习与创新工作结合起来，将研究工作和解决问题结合起来，以不断进取的精神，解决公路系统改革发展稳定过程中的重大问题、群众生产生活中的迫切问题、党的建设中存在的突出问题，不断提高组织领导科学发展、和谐发展的能力与水平。

以上几点，也是我与各位的共勉之言。最后，祝愿大家在各自的工作岗位上振奋精神，开拓进取，以良好务实的作风、实在的政绩向全市人民交出一份满意的答卷。谢谢大家！

重点岗位人员谈话目的篇三

同志们：

首先，衷心祝贺大家走上新的领导岗位！

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，今天我们在此召开专题会议，对大家进行任前谈话，这既是干部任免的必经程序，又是对新任干部的一种关心和爱护。作为纪委书记，我重点是向同志们重申党的纪律和廉政规定，提高大家对党风廉政建设的认识，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和经济工作的双重责任，让各位在新的人生航程中开好头、起好步，在新的工作岗位上发展好、走正路，努力做一名让组织满意、让人民群众信任的合格的领导干部。下面，我谈几点意见，与大家交流和共勉。

一、做践行宗旨的表率。

全心全意为人民服务是党的根本宗旨和本质特征。党员领导

干部要深刻理解，我们党最大的优势是密切联系群众，执政党最大的危险是脱离群众；要牢牢记住，失去了人民群众的拥护和支持，我们的事业和一切工作就是无本之木、无源之水。实践反复证明，不良作风的产生，贪污腐化的出现，其根源在于忘记党的宗旨，要从源头上预防和解决腐败问题，就必须牢记党的宗旨、践行党的宗旨，树立正确的权力观，解决好为谁掌权、为谁服务的问题。大家走上领导岗位，固然有自身的努力，但更离不开组织的培养教育、离不开人民群众的支持。但是，职务意味着责任、领导意味着服务、权力意味着奉献，担任领导职务，也就承担了更多的工作责任，要积极为组织、为群众办事，在强烈的感恩之心的驱使下，更加刻苦地学习、更加勤奋地工作，自觉地用实际行动来回报组织和人民。

二、做履职尽责的表率。要认真履行

对主管业务工作负责，又要对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，努力形成领导带头抓、层层抓落实的浓厚氛围，要以反腐倡廉的实际行动带出一个单位队伍的风清气正。同时，在集体讨论“三重一大”事项，要敢于、善于发表自己的观点，对错误决策提出反对意见，《有关实行党风廉政建设责任制的规定》中明确指出：在追究集体责任时，领导班子主要负责人和直接主管的领导班子成员承担主要领导责任，参与决策的班子其他成员承担重要领导责任。对错误决策提出明确反对意见而没有被采纳的，不承担领导责任。

三、做凝心聚力的表率。

坚强有力的班子是领导事业发展的关键，维护班子团结是增强班子领导能力的关键，团结对事业发展极端重要。只有上下左右团结了、齐心了、气顺了，才能同甘共苦、荣辱与共，才能真正形成一心一意搞建设、群策群力抓发展、和衷共济干事业的生动局面。一要讲正气。这是搞好团结的前提。风正才能气顺，气顺才能心齐，心齐才能创造出一流的业绩。

如果一个单位正气不张、邪气横行，谈什么凝聚力、战斗力？谈什么干工作、争一流？讲正气，就个人而言，就是要有大局至上的政治境界，奉献至上的思想境界，事业至上的工作境界，他人至上的人生境界，公正至上的用人境界。要做到为人正派、处事公正、宽容大度、珍视团结，否则就无法树立威信，更无法带好队伍。为人正派就是要有良好的道德品质，说到做到，言行一致，不出尔反尔。

处事公正就是要凡事出以公心，一碗水端平。宽容大度就是要容人容事，不搞一言堂，不搞小团体。俗话说，‘宰相肚里能撑船，退后一步天地宽’，说的就是一个人的心胸问题、境界问题。遇到矛盾时，要多换位思考，多为他人着想，要树立‘和别人过不去就是和自己过不去’的观念，树立‘支持别人就是支持自己’的观念。二要守规矩。没有规矩不成方圆，作为领导干部一定要严格遵守党和国家的各项方针政策，依法行政，按章办事，按制度办事。要遵守纪律，正确行使职权，不能越权越位。民主集中制是《党章》明确规定的党的根本组织制度，是维护班子团结、激发班子活力的重要制度保证。要坚持‘集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定’的原则，凡是重大决策和重要事项，都应集体讨论决定，集中大家的智慧，不搞个人或少数人说了算。一旦形成决议，就共同维护、坚决执行，出去是一个声音、行动是一个方向。

三要常沟通。沟通既是一门学问，更是一门领导艺术。有的单位，为什么政令不畅、相互扯皮、工作形不成合力、打不开局面，一个重要原因就是单位主要领导独断专行、班子成员之间沟通不够。要养成一种尊重他人，重视他人意见的好作风。要善于争取别人的支持，争取外部的支持，这是干好工作的很重要的条件。‘众人拾柴火焰高，集体智慧高中一年级筹’说的就是这个道理。一个人、一个团队、一个单位的能量毕竟是有限的，不善于协调，就会处处碰壁，事事受挫。

只有学会尊重别人，放平心态，主动汇报，主动沟通，才能赢得别人的理解和支持。作为新任领导干部一定要谦虚从事，

甘当小学生，与上下级之间、班子成员之间在思想上要常见面，感情上要常交流，工作上要常通气，以达到统一认识、相互支持、相互促进的目的。

四、做崇洁尚廉的表率。

人生要实现自己的奋斗目标，就像行使的航船，要经常修正航向。一个人要做到清正廉洁，就要经常用反面典型警示自己。大量事实表明，一些领导干部蜕化变质，一步步陷入违纪违法的泥潭，往往是从一些看似小事的地方起步的。如果思想出现滑坡的时候，能够及时警示自己，就不至于使“小事情”演变成“大问题”。《廉政准则》“8个禁止”“52个不准”，充实和完善了党员领导干部廉洁从政行为规范，形成了廉政建设的“安全网”和“防护栏”。

毁于一旦，要知道大厦不会在一天内建起，却能在一刻间倾倒。常言道：一失足成千古恨。这样的例子举不胜举。第二笔是经济帐。在座的每个公务员的工资收入，福利待遇每年都在4万元左右，20多年工资，就是一百多万，如果为几千元、几万元丢了饭碗，不但你倾家荡产，而且你后半辈子的衣食将没有着落。第三笔是亲情帐。大家能走上领导岗位，固然与个人的努力、组织的培养、领导的关爱分不开，但与父母、妻子、儿女的支持也是分不开的，他们为了你能当官一任，在祝愿期盼的同时，全力予以支持，花费了不少心血。为此，不要在父母需要你养老送终，妻子需要你关心照顾，孩子需要你培养教育的时候，因为你违法乱纪而失去自由和幸福。如果你倒了，你的家也就全倒了，家庭的幸福也被你毁了，那时你就追悔莫及了。因此，领导干部要以身作则，严于律己，“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，时刻做到“看权要自重，掌权要自省，用权要自律”。加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。

同志们，今天的会议既是一次勉励交流的会议，也是一次警

示教育的会议。在今后工作中，殷切希望每一位同志都倍加珍惜组织和人民群众的重托、信任和期望，在新的工作岗位上，倍加努力工作，以更高的标准严格要求自己，以脚踏实地、公正清廉的形象展示于社会，以实实在在的工作业绩证明自己的价值，为加快推进我区城乡统筹发展，实现追赶跨越，建设全面小康作出新的贡献！

重点岗位人员谈话目的篇四

今日，刘副区长跟行政服务中心主任xx同志的廉政谈话，记录如下：

党的作风体现党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。我们行政服务中心是面向社会、服务百姓的开放型事业单位，涉及到行政办证、行业管理、规费征收、行政执法等多个方面，人、财、物相对集中，既是经济发展的“先行军”，又是易生腐败的高危行业，也是领导关心的重点、社会关注的热点、舆论监督的焦点。特别是工程建设领域，有关工程招投标管理、设计变更、资金拨付等方面的制度还在进一步完善，廉政建设稍有懈怠，就有可能被钻空子，大好成绩毁于一旦，近年来行政系统揭露和查处的一批大案要案都印证了这一点。所以，在目前形势下，加强我们系统廉政建设工作就显得尤为重要，越是加快行政服务发展，越是要加强行政中心廉政建设工作。

今年是行政中心提倡的“服务创新年”，你们班子成员务必要时时刻刻谨小慎微，绷紧廉政建设这根弦，牢固树立法纪意识、忧患意识、公仆意识、节俭意识、监督意识，自觉抵制腐败诱惑。要坚持“四管好四无”，即管好项目办证无腐败，管好财务资产无违纪，管好服务窗口无违规，管好收费无违法，把“防线”前移，不要去碰“高压线”和“雷区”，要做到“三个经得起”：经得起纪检、监察、检察、审计部门的检查；经得起党纪、政纪、法纪的检验；经得起社会主义市场经济体制下的权利观的考验。

刘副区长今天谈话内容很丰富，主要归纳起来有以下五点：

一、服务社会经济发展为企业提供良好的公共服务，增强公正廉洁意识。

二、发扬艰苦奋斗精神，大兴求真务实之风。

三、增强公仆意识，密切联系群众，树立良好服务风气。

四、坚持党风廉政建设，结合社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，开展丰富多彩的廉政文化创建活动。

五、严格执行服务窗口各项规章制度，优质服务。

对于这次谈话，叶主任表示：一定要按照立党为公、执政为民的要求，以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中，从严要求自己，不断强化自律意识，努力勤政、廉政，做到“自重、自省、自警、自励”，不以善小而不为，不以恶小而为之，要防微杜渐，不越雷池半步，积极起到好的表率作用。在严格“自律”的同时，管好下属，会后将分别与所分管的单位负责人进行廉政谈话，确保所分管的单位和人员不出现不廉洁的行为。

重点岗位人员谈话目的篇五

同志们：

首先，衷心祝贺大家走上新的领导岗位！

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的规定，今天我们在此召开专题会议，对大家进行任前谈话，这既是干部任免的必经程序，又是对新任干部的一种关心和爱护。作为纪委书记，我重点是向同志们重申党的纪律和廉政规定，提高大

家对党风廉政建设的认识，自觉做到廉政勤政，切实担负起抓党风廉政建设和经济工作的双重责任，让各位在新的人生航程中开好头、起好步，在新的工作岗位上发展好、走正路，努力做一名让组织满意、让人民群众信任的合格的领导干部。下面，我谈几点意见，与大家交流和共勉。

全心全意为人民服务是党的根本宗旨和本质特征。党员领导干部要深刻理解，我们党最大的优势是密切联系群众，执政党最大的危险是脱离群众；要牢牢记住，失去了人民群众的拥护和支持，我们的事业和一切工作就是无本之木、无源之水。实践反复证明，不良作风的产生，贪污腐化的出现，其根源在于忘记党的宗旨，要从源头上预防和解决腐败问题，就必须牢记党的宗旨、践行党的宗旨，树立正确的权力观，解决好为谁掌权、为谁服务的问题。大家走上领导岗位，固然有自身的努力，但更离不开组织的培养教育、离不开人民群众的支持。但是，职务意味着责任、领导意味着服务、权力意味着奉献，担任领导职务，也就承担了更多的工作责任，要积极为组织、为群众办事，在强烈的感恩之心的驱使下，更加刻苦地学习、更加勤奋地工作，自觉地用实际行动来回报组织和人民。

对主管业务工作负责，又要对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，努力形成领导带头抓、层层抓落实的浓厚氛围，要以反腐倡廉的实际行动带出一个单位队伍的风清气正。同时，在集体讨论“三重一大”事项，要敢于、善于发表自己的观点，对错误决策提出反对意见，《关于实行党风廉政建设责任制的规定》中明确指出：在追究集体责任时，领导班子主要负责人和直接主管的领导班子成员承担主要领导责任，参与决策的班子其他成员承担重要领导责任。对错误决策提出明确反对意见而没有被采纳的，不承担领导责任。

坚强有力的班子是领导事业发展的关键，维护班子团结是增强班子领导能力的关键，团结对事业发展极端重要。只有上下左右团结了、齐心了、气顺了，才能同甘共苦、荣辱与共，

才能真正形成一心一意搞建设、群策群力抓发展、和衷共济干事业的生动局面。一要讲正气。这是搞好团结的前提。风正才能气顺，气顺才能心齐，心齐才能创造出一流的业绩。如果一个单位正气不张、邪气横行，谈什么凝聚力、战斗力？谈什么干工作、争一流？讲正气，就个人而言，就是要有大局至上的政治境界，奉献至上的思想境界，事业至上的工作境界，他人至上的人生境界，公正至上的用人境界。要做到为人正派、处事公正、宽容大度、珍视团结，否则就无法树立威信，更无法带好队伍。为人正派就是要有良好的道德品质，说到做到，言行一致，不出尔反尔。

处事公正就是要凡事出以公心，一碗水端平。宽容大度就是要容人容事，不搞一言堂，不搞小团体。俗话说，‘宰相肚里能撑船，退后一步天地宽’，说的就是一个人的心胸问题、境界问题。遇到矛盾时，要多换位思考，多为他人着想，要树立‘和别人过不去就是和自己过不去’的观念，树立‘支持别人就是支持自己’的观念。二要守规矩。没有规矩不成方圆，作为领导干部一定要严格遵守党和国家的各项方针政策，依法行政，按章办事，按制度办事。要遵守纪律，正确行使职权，不能越权越位。民主集中制是《党章》明确规定的党的根本组织制度，是维护班子团结、激发班子活力的重要制度保证。要坚持‘集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定’的原则，凡是重大决策和重要事项，都应集体讨论决定，集中大家的智慧，不搞个人或少数人说了算。一旦形成决议，就共同维护、坚决执行，出去是一个声音、行动是一个方向。

三要常沟通。沟通既是一门学问，更是一门领导艺术。有的单位，为什么政令不畅、相互扯皮、工作形不成合力、打不开局面，一个重要原因就是单位主要领导独断专行、班子成员之间沟通不够。要养成一种尊重他人，重视他人意见的好作风。要善于争取别人的支持，争取外部的支持，这是干好工作的很重要的条件。‘众人拾柴火焰高，集体智慧高一筹’说的就是这个道理。一个人、一个团队、一个单位的能量毕竟是有限的，不善于协调，就会处处碰壁，事事受挫。

只有学会尊重别人，放平心态，主动汇报，主动沟通，才能赢得别人的理解和支持。作为新任领导干部一定要谦虚从事，甘当小学生，与上下级之间、班子成员之间在思想上要常见面，感情上要常交流，工作上要常通气，以达到统一认识、相互支持、相互促进的目的。

人生要实现自己的奋斗目标，就像行使的航船，要经常修正航向。一个人要做到清正廉洁，就要经常用反面典型警示自己。大量事实表明，一些领导干部蜕化变质，一步步陷入违纪违法的泥潭，往往是从一些看似小事的地方起步的。如果思想出现滑坡的时候，能够及时警示自己，就不至于使“小事情”演变成“大问题”。《廉政准则》“8个禁止”“52个不准”，充实和完善了党员领导干部廉洁从政行为规范，形成了廉政建设的“安全网”和“防护栏”。

毁于一旦，要知道大厦不会在一天内建起，却能在一刻间倾倒。常言道：一失足成千古恨。这样的例子举不胜举。第二笔是经济帐。在座的每个公务员的工资收入，福利待遇每年都在4万元左右，20多年工资，就是一百多万，如果为几千元、几万元丢了饭碗，不但你倾家荡产，而且你后半辈子的衣食将没有着落。第三笔是亲情帐。大家能走上领导岗位，固然与个人的努力、组织的培养、领导的关爱分不开，但与父母、妻子、儿女的支持也是分不开的，他们为了你能当官一任，在祝愿期盼的同时，全力予以支持，花费了不少心血。为此，不要在父母需要你养老送终，妻子需要你关心照顾，孩子需要你培养教育的时候，因为你违法乱纪而失去自由和幸福。如果你倒了，你的家也就全倒了，家庭的幸福也被你毁了，那时你就追悔莫及了。因此，领导干部要以身作则，严于律己，“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，时刻做到“看‘权’要自重，掌‘权’要自省，用‘权’要自律”。加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。

同志们，今天的会议既是一次勉励交流的会议，也是一次警

示教育的会议。在今后工作中，殷切希望每一位同志都倍加珍惜组织和人民群众的重托、信任和期望，在新的工作岗位上，倍加努力工作，以更高的标准严格要求自己，以脚踏实地、公正清廉的形象展示于社会，以实实在在的工作业绩证明自己的价值，为加快推进我区城乡统筹发展，实现追赶跨越，建设全面小康作出新的贡献！