

最新工商实训报告 毕业实习报告工商管理 (通用8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工商实训报告篇一

理性的认识。

认合格证书”；

2001年通过了iso9001国际质量管理体系认证。

“构筑精品，造福社会”的企业使命，

“务实求新、敢争一流”的企业精神有了初步了解。

一、坚持以经营为龙头，不断开拓山东地区传统施工领域

二、强化三标一体管理体系运行，有效的促进了企业管理水平的提高

三、坚持以经营为龙头，积极实施“1433”经营举措，促进经营持续发展。

同时通过实习我发现中港第一航务工程局第二工程公司附属单位科利公司也存在问题：

1□

2□

3□

4□

5□

对此,我提出了我的有关建议和对策:

一、进一步强化生产是经营继续的观念。

二、

树立“零缺陷、低成本”向精细化管理要效益的观念。

三、进一步推进和规范项目管理

通过对资金管理、劳务层管理、物资管理、,加强项目基础管理,结合“三标一体”管

四、推进依法治企,维护企业合法权益。

深入开展法制宣传教育,进一步增强广大干部职工的法制意识。强化领导干部,特别是

工商实训报告篇二

实习单位 荣成市人民法院 实习时间 .7.31——.8.13

指导老师:王冠英

在大学的最后的一个暑假里，我来到了我自己的家乡荣成法院实习，实习的时间是.7.31——.8.13，在这段时间里努力将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合，在实习期间能够遵守工作纪律，不迟到、早退，认真完成领导和法院人员交办的工作，得到院领导及全体法院干警的一致好评，同时也发现了自己的许多不足之处，是我自己以后要认真的改进的。

这次实习我主要是在我们荣成法院的刑事审判庭，在和庭里的同事相处的半个月的时间里我学多了很多我课本里学不到的内容，其中有很多的体会是我在上课的时候是无法理解的，到现在为止我有几点的体会是让我自己都很吃惊的，在实际的工作中我发现我们书生是有很多的东西是很不切实际的，想出来的东西在实际的应用中是无法进行的！

一，对判决书的重新认识

我以前是觉得判决书是写的越多越好的，由于我在大一的时候，我的法理老师曾经是给我们读了一篇德国的判决书，他就是用了一个半小时的时间来读的，那时候给我的感觉是判决书要写的长，只有写的长了才能是详细，才能是论证的精密。但是在实际的工作中我觉得不是那样的，其实我那样看是很片面的，我们的高级法院实际是有多的论证的很好的，描述的也是很详细的判决书的，可是我在基层法院实习的过程中是有多的案件都是相当的简单的，许多的案件都是事实很清楚的，当事人对于案件的事实部分都是没有什么异议的，法院要做的主要的工作是在定罪和量刑上，而对于争议的焦点的事实和证据部分都是没有过多的机会来论述的，而大部分是法理上的阐述是犯了什么罪，对于刑期的确定的依据是什么的。对于这样的案件来说，其中在判决书的阐述的过程中就少了很多的地方。其中要体现出法官在对事实的认定的过程中的推理和论证都是省去了。这样法官在判决书的书写的时候就少了很多发挥的空间的，这样就使的我们的判决书的内容是很少的，其实我的那位法理老师是给我们读的是

德国的优秀的判决书的，而我们却是拿着德国的优秀的判决书和我们的基层法院的判决书来比较的，这样的话，肯定是不占优势的，对我们的判决书也是不公平的，其实在德国也是有我们这样的简单的案件的，许多的判决书也是相当的简单的，并不是我们想象的那样的复杂的。

还有一个对于判决书的重新认识，以前我太轻视写判决书了，我经常是说这个或者是那个判决书是写的如何的垃圾的，他们有很多不足的地方，还经常的抱怨的，但是在法院的实习的过程中我有了很多的机会去接触判决书，我就开始尊重它了。我去的第一天的下午就和带我的王法官一起整理一个案件的综合报告的，其中的许多的措辞就很让我头疼的。那天下午我们就整理了200多字的，其实很多的内容都是我们不好把握的。后来我争取到了去搞判决书的机会了，我在帮法官起草判决书的时间就有一种明显的感觉是用什么词都是不好，怎么想也想不到一个周全的词，那时候就是一个痛苦撒，真的是很难的，想什么都不好，但是又不能不写的，真的是在两难中求的发展，写也不好不写也不好，就这样我就开始写的撒，写了好多，自己看了都不是很满意的。可是又没有其他的办法，任务是交的，最后判决书是要下的，不可能一直让你在想啊。就这样出的判决书我是自己都无法让自己信服的，也不指望是别人能看着是很爽的，我估计其实在中国有很多的法官在写判决书的时候和我的感觉是很相似的，就是这样出的判决书，其实他们已经是尽力的，但是能力的问题的，我们不能给他们太多的批评的，我们要尊重他们的劳动的成果的，我以前是经常看到这样的判决书，觉得是写的很不好的，就开始用很激烈的语言来批评的，现在我想不会了。那也是别人的一种劳动的成果的，是他们尽力的产物，我们不应该这样的藐视这样，这样也是很礼貌的，俗话说“不入行，就不知道里面的苦”，我现在体会到了他们自己的辛苦，也就更尊重和理解他们了。而这些都是书本中无法学到的知识的，我们在学习中，就是学习怎么提高我们的写作水平的，不会讲其中的枯涩和辛酸的。

二、对于法院中的安置军人的态度

我以前是很讨厌军人进入我们的公检法系统的，但是在我实习的期间内我认识了一位好法官，使我彻底改变了军人进入法院的态度。在我实习的刑事审判庭中，有位姓王的男法官，是位部队安置的军人，给我了深刻的印象，使我对军人又多出了几点的尊敬，如果是说到对军人的感情，在军训的时候是我们体会到了什么教军人，我们体会的更多的是军人的作风，但是，我们的这位王法官是给我做了一个好的榜样，告诉我们什么是军人的精神，在实习的过程中，我时刻体会到了他的气质，是在很多小的方面是给我深刻的的打击的，我觉得这是一个法官应该具备的素质，也许是由于我们的国家缺少的法律的文化的基础，所以我们在对待法律的时候是少了很多的尊敬的，以前记得有位老师这样说的，在法制比较好的国家，人民对于法官的尊敬就像是中国人对有着长长的花白的胡子的老中医的尊敬，人们完全没有我们学习法律的人所要求的那种对法律的理解和尊重的感情的，而能找到这样一丝不苟的感情的的是我们的军人，我们的刚毅的性格，对于程序的把握是一丝不苟的认真，都不是我们这些一直在书堆里泡大的书生一样，我们不可能有那种气质，也许这种感情是只有军队里才有的，只有军队才会造就这样的人，造就这样的适合我们法律执行的人，也只有这样的人才不会是我们书生搞那么多的弯，他们直来直去的性格是我们的法律在运用和执行的过程中真正的做到了公正和公平的。我想到其中的几个经典的事件，公安机关最初是有一次把王法官开了庭的犯罪嫌疑人给放走了。这使得王法官很生气，就责令他们把人给抓回来，但是就是第二天当人回来的时候却怎么都想不到是什么理由抓的人的，本来这个时候就想让王法官赶快下个裁决就放人的。其实案件是证据不足，是要放人的，但是王法官就是不下，要拖，但是公安机关是拖不下去，就让我们法院的领导来帮说下话，结果一个下午家一个上午也没有结果，从我们庭长到我们法院的副院长，都说了，但是就是没有用，王法官还是坚持自己的做法，按照开庭的时间来办，也不给他们任何的理由。就在让公安机关吃了点苦

头了，后来的事情我就不太知道了。就知道那天的上午是闹的很凶的。还有一件事情是，一个警察来要我们的案卷回去协助查另外的案件，本来是找的我们的刘姐借的，刚好是王法官是从旁边路过就询问了事情，当知道是要用工作证来借东西的时候就不行，一定要他们领导开的证明才行，还一直强调是我们去你们那里都是这样办的，现在你们到我们这里也要这样的，不能坏了规矩，以前就知道公检法是一家的，但是在我们的王法官的眼里就是法院一家的，根本就不管你们公安机关是什么态度的，想的是我们程序的公正，这和其他的法官有很大的不同，还有平时他在办公室里都是说话最有气魄的一个，说我们副庭长的错误的时候也是很严厉的，搞的我最初的时候以为他是很大的官了，可以随便说任何人的错误的，但是现在明白了。他是我们最最需要的人，也只有军人才有这样真正的实事求是的态度，而其他的好多人在说事实求实的时候都是很虚伪的，没有望法官这么的赤诚的。

我是很尊敬他的，我想我要是从事法律工作的时候我也要做这样的人，尽管我知道像他这样的人是很难往上发展的，就像他自己说的一样，他永远是一个兵蛋子，但是我觉得这样的做人的方式也是人坦荡的，做自己想做的事情，对得起自己的良知，也对得起自己的信仰，在凡人的眼里是一个另类。但是在自己的天堂中确是无比的幸福的。

三、对于程序的公正性我有了更多的认识

在实际的工作当中我认识到了一个奇怪的现象，在有很多的时候我们的程序的正当使用没有发挥起真正的作用的，很多的时候是发挥着相反的作用的。我现在尽管是在做着很重要的工作——程序正当进行到底，但是我们没有考虑的是，在我们进行程序的正当的研究的时候我们就没有研究一个很重要的问题是，我们的程序文化土壤的不足，是我们的程序正当也无法发挥其应该有的作用的，我举一个例子，在我的实习日记中提到了，法院在开庭的过程中就仅仅是告诉当事人就开庭的是附带的民事的部分，没有开刑事的内容，但是，

在开庭的过程中却是都开了。这样当事人就根本没有准其中的很多证据，有的可能收集的证据也没有找来，就错过了，法庭的审理的机会，在程序来看说是很完善了。但是我们当事人的权利是没有保护，并且也没有相关的内容来补充的，这样对于我们的当事人来说是很不公平的，其实这样的程序是没有和程序当初的立法的原则相违背的，是我们不能允许的。我们可以看到程序的再怎么规范还是可以被人来钻空子的，法律也是无法达到一种十分的完美的境界的，因为是我们的实际情况是一直的在变化的，我们立法是相对于实际来说是永远的滞后的，而要真正的要达到我们在制定我们程序的原则的时候，是需要我们来理解，需要更多的人来关心和呵护的，不仅仅是我们搞法律的，还应该是有其他的一般的人民群众，只有这样才能是使程序不在是强者手中的利器，而是要变成是若者有中的救命符。所以我们在以后一味的强调我们的程序要完善的时候要好好考虑的，要更加好好完善的是我们的群众的法律意识，而不是现在在法律。

四、其他的随想

其实在实习的过程中还是有很多的感受的，有许多都是我一辈子的财产的，在去检察院的联系中我们知道了许多检察的内容的，还有我还去了几趟的看守所的，和里面的干警和犯罪嫌疑人接触，我知道了很多其中不知道的内容，像是看守所的收费，我所知道是看守所的时间里要家里出钱的，但是他们在看守所的期间还是要干活的我就有点想不太明白的，既然都要干活了难道就不算钱了么？为什么还要家里来承担费用呢。还有在对待法院的关系中我也有多认识，在一些小的知识上的学习就是更多了。最后还要说的一点是，我在实习前曾经是听严本道老师说我们实习就去学了订案卷的活了，其他的什么都没学好，我就在开始的时候就把自己定位了，我去就不是订案卷的，我要做其他的东西，我来不是出卖劳动力的，我要做我们法学院应该搞的。所以第一天我就争取到了写上诉状的机会了。后来我就做的就很好了。我也还是在期间学会了订案卷了。还是很复杂了。但是我绝对不是把

它当作我主要做的。

“千里之行，始于足下”，这半个月短暂而又充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。向他人虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。这一段时间所学到的经验和知识大多来自领导和干警们的教导，这是我一生中一笔宝贵财富。这次实习也让我深刻了解到，在工作中和同事保持良好的关系是很重要的。做事首先要学做人，要明白做人的道理，如何与人相处是现代社会的做人的一个最基本的问题。对于自己这样一个即将步入社会的人来说，需要学习的东西很多，他们就是最好的老师，正所谓“三人行，必有我师”，我们可以向他们学习很多知识、道理。

学习法律的最终目的是要面向群众，服务大众，为健全社会法治，为我们的依法治国服务的。高等法学教育在推进法治建设过程中担当着重要的角色，其培养的具备一定基本理论知识，技术应用能力强、素质高的专业技能人才，将在社会上起到重要作用。现代的社会是一个开放的社会，是一个处处充满规则的社会，我们的国家要与世界接轨，高素质法律人才的培养必不可少。因此，对人才的培养，应当面向实际，面向社会，面向国际。法学教育本身的实践性很强，所以采用理论联系实际，理论与实际相结合的办学模式是比较可行的，大学的法学院应当与公、检、法、律师事务所等部门建立良好的关系，定期安排学生见习，让学生更好的消化所学的知识，培养学生对法学的兴趣，避免毕业后的眼高手低现象，向社会输送全面、合格、优秀的高素质法学人才。

工商实训报告篇三

(1) 实习时间□20xx年x月x日至20xx年x月x日。

(2) 实习单位：实业有限公司。

(3) 实习性质：毕业实习。

实业有限公司是一家独资企业，成立于20xx年，位于xx社区栋。

是一家专业从事精密塑胶结构件和及外观件模具的设计，制造，精密塑胶制品的注塑成型及后加工处理的民营企业，公司一贯重视质量，注重员工教育，严格内部质量和环境管理，建立了较为完善的质量和环境管理体系，并致力质量和环境管理体系的持续改善和有效运行。几年来，公司全体员工以勤奋、务实、进取的工作态度，使公司在激烈的竞争中得以迅速发展，为使公司后续良好的发展。本公司品种齐全，广泛适用于：服装、台布、鞋帽、玩具、礼品、床上等生活用品。

公司秉承“不求最大，只求最好”的发展目标，以人为本、真诚相待、精益求精、共创辉煌的企业宗旨，以诚实的态度，互惠互利的原则，与海内外朋友精诚合作，共同发展。

公司秉承“信誉至上，客户第一”的经营理念，以诚挚的服务，完善的经营管理，精益求精的专业态度对待每一位客商赋予我们的每一次机遇，珍惜与你们的合作。

我们尊重人、并为所有员工创造良好的工作和发展环境，为每一位员工提供良好的个人成长机会和空间。

您的需要即为我们前进的动力，每一次与您的携手都会是我们的一个新的开始。

实习期间，我在实习工厂的注塑车间(部门)工作，注塑部门主要从事于在生产第一线生产并简单加工产品。我被安排在该部门的一个小组工作，该部门有经理x名，主管x名。

(1) 了解过程

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间里的工作环境也不怎么好，呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然，即将在这较艰苦的环境中工作x个月。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长、技术员给我安排工作任务，分配给我的任务是简单加工一种名叫黑色套管的产品，我按照技术员教我的方法，运用操作工具开始慢慢学着加工该产品，在加工的同时注意操作流程及有关注意事项等。毕业实习的第一天，我就在这初次的工作岗位上加工产品，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

作为初次到社会上去工作的学生来说，对社会的了解以及对工作单位各方面情况的了解都是甚少陌生的。一开始我对车间里的各项规章制度，安全生产操作规程及工作中的相关注意事项等都不是很了解，于是我便阅读实习单位下发给我们的员工手册，向小组里的员工同事请教了解工作的相关事项，通过他们的帮助，我对车间的情况及开机生产产品、加工产品等有了一定的了解。

(2) 摸索过程

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待小组组长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务。明确工作任务后，则要做一下工作前的准备工作，于是我便到我们小组的工具存放区找来一些工作中需要用到的相关用具(比如：胶料袋子、脱模剂、产品标识单等)。在机台位置上根据员工作业指导书上的操作流程进行正常作业，我运用工作所需的用具将机器生产出的产品加工包装好，并将加工包装好的产品贴好产品标识单存放在指定的位置。另外在工作中，机器生产出的产品有时会出现异常(比如：产品出现缺胶、料花、气纹、色差等)。出

现上述情况时，要及时告知小组组长、技术员，让他们帮助解决出现的问题，小组长、技术员通过对机器的调节让生产出的产品恢复正常，符合检验的要求。

在工作期间有些产品的加工难度较大。刚开始加工起来还真棘手的，加工效率不高，加工出来的产品质量也不怎么的。让人苦恼的，于是我便向小组里的员工同事交流，向他们请教简单快速的加工方法与技巧。运用他们介绍的操作方法技巧慢慢学着加工这有难度的产品，从中体会加工产品的效果。同时在加工中选择适合的加工工具，也有利于提高工作的效率。在平时工作过程中也要不断摸索出生产、加工产品的有效方法和技巧。有时在开关机生产、加工产品时，对产品应该怎样包装不明白，此时，我便向员工同事学习，向他们请教正确的加工包装方式，另外也可以询问评管(质检员)，按评管提供的要求进行生产、加工包装产品。

(3) 实际操作

经过一段时间开机生产、加工包装产品的学习，我对车间产品的生产、加工包装的整个流程已有了一个较详细的了解与熟悉。对有些常加工的产品也比较熟悉了，对不良产品的识别力也有所提高了，生产、加工产品的效率也在不断提高。上班期间，听从小组长的安排，接受小组长分配的工作任务，在自己的工作区认真地进行作业。当出现一些小的问题和困难时，先自己尝试着去解决，而当问题较大自己独自难以解决时，则向小组长、技术员反映情况，请求他们帮助解决。在他们的帮助下，出现的问题很快就被解决了，我有时也学着运用他们的方法与技巧去处理些稍简单的问题，慢慢提高自己解决处理问题的能力。在解决处理问题的过程中也不断摸索出解决机器小故障的方法途径。这样从而让我在工作时的自信心不断增强，对工作的积极性也有所提高。

在所开的机器不出现大的故障的情况下，在确保产品质量的基础上尽自己的努力提高工作的效率。尽量让生产出的产品

数量达到班产要求的数量，以便完成生产任务。每次下班之前，将自己工作区域内的卫生打扫干净，垃圾放入垃圾袋中并放到相应的位置，把工作桌面和地面上的物品用具收拾摆放好。就这样一天的全部工作内容也就完成了，嘿！这工作任务也较艰巨的啊！

实习期间，我对实习工厂的注塑车间(部门)生产、加工包装产品的整个操作流程有了一个较完整的了解和熟悉。虽然实习的工作与所学专业没有很大的关系，但实习中，我拓宽了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。

在实习的那段时间，让我体会到从工作中再拾起书本的困难性。每天较早就要上班工作，晚上较晚才下班回宿舍，深感疲惫，很难有精力能再静下心来看书。这更让人珍惜在学校的时光。

此次毕业实习，我学会了运用所学知识解决处理简单问题的方法与技巧，学会了与员工同事相处沟通的有效方法途径。积累了处理有关人际关系问题的经验方法。同时我体验到了社会工作的艰苦性，通过实习，让我在社会中磨练了下自己，也锻炼了下意志力，训练了自己的动手操作能力，提升了自己的实践技能。积累了社会工作的简单经验，为以后工作也打下了一点基础。实习生活，感触是很深的，提高的方面很多，但对我来说最主要的是工作能力的进步。毕业实习主要的目的就是提高我们应届毕业生社会工作的能力，如何学以至用，给我们一次将自己在大学期间所学习的各种书面以及实际的'知识，实际操作、演练的机会。自走进开始我本着积极肯干，虚心好学、工作认真负责的态度，积极主动的参与企业市场调查、产品跟踪、产品销售、以及对企业的各种产品的了解，对企业分公司的熟悉，让自己以最快的速度融入公司，发挥自己特长。同时认真完成实习日记、撰写实习报告，成绩良好。实习单位的反馈情况表明，在实习期间反映出我具有较强的适应能力，具备了一定的组织能力和沟通能

力，能很好的完成企业在实习期间给我布置的工作任务。

实习收获，主要有以下方面：

- 1、通过直接参与企业的运作过程，学到了实践知识，同时进一步加深了对理论知识的理解，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了本科教学的实践任务。
- 2、提高了实际工作能力，为就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。
- 3、学生在实习单位受到认可并促成就业。并为毕业后的正式工作进行了良好的准备。

通过实习，我对我国注塑的发展有了大致的了解，也准备在实习结束后，借回校的机会，抓紧时间，学习更多相关的理论知识，提高自己的专业水平，为正式工作做好准备思想上的转变，我本次实习还有的收获是通过自己的观察和与同事的交谈思想有一个很大的进步。我一直以为现实生活中人都是为了金钱在活，为金钱在工作，几乎没有人在为除金钱之外的事情在努力，而这些金钱的拿来干嘛呢？要买房子，要买车子，要享受生活。

感谢实业有限公司给了我这样一个实习的机会，能让我到社会上接触学校书本知识外的东西，也让我增长了见识、开拓眼界。感谢我所在部门的所有同事，是你们的帮助让我能在这么快的时间内掌握工作技能，感谢我们生产小组组长、技术员，你们帮助我解决处理相关问题，包容我的错误，让我不断进步。此外，我还要感谢我的实习指导老师xx老师，在实习期间指导我在实习过程中需要注意的相关事项。我感谢在我有困难时给予我帮助的所有人。

工商实训报告篇四

至沓来，促使我们成为世界公认的人才。

实习时间□20xx年9月10日至20xx年11月22日

实习单位：天津市xx残疾人联合会

实习具体岗位：人事部部长办公室文秘助理

负责事务：各种专题及办公会议前的准备工作

3.1 实习单位简介：

名称：天津市xx残疾人联合会

残联将残疾人自身代表组织、社会福利团体和事业管理机构融为一体的残疾人事业团体，履行“代表、服务、管理”职能：代表残疾人共同利益，维护残疾人合法权益；开展各项业务和活动，直接为残疾人服务；承担政府委托的部分行政职能，发展和管理残疾人事业。

行业：国家机关。

宗旨：弘扬人道主义，发展残疾人事业，保障残疾人的xx□使残疾人以平等的地位和均等的机会充分参与社会生活，共享社会物质文化成果。

目标：密切联系残疾人，听取残疾人意见，反映残疾人需求，全心全意为残疾人服务。团结教育残疾人遵守法律，履行应尽义务，发扬乐观进取精神，自尊、自信、自强、自立。宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的联系，动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。开展和促进残疾人的康复、教育、劳动就业、文化生活、福利、社会服务和残疾

预防工作，改善残疾人参与社会生活的环境和条件。协助政府研究、制定和实施残疾人事业的法规、政策、规划和计划，发挥促进、综合、组织、咨询、服务和监督作用，并对有关领域的工作进行管理和指导，开展国际交流与合作。

3.2 实习具体过程：

实习阶段我参与的主要工作，一是按照领导的. 安排与布置，在组织召开的各种专题及办公会议中，认真做好各项准备工作，做到了会议通知及时，会议记录详细，会务准备周到，并按照领导安排对重要会议下达会议纪要，使党政的各项方针政策能够迅速传达到基层各单位。同时，及时呈送上级下发的各类文件，保证各项工作及时高效。二是注意自己在办公自动化方面的锻炼。作为现在的单位，微机使用是办公室人员必备的素质。目前，利用微机录入文字和文件处理，我都能够得心应手。复印，传真，公文处理等文秘工作基本熟练。同时，也能够利用互联网查询，传递，接收，储存有关信息。但是，还有一些方面尚有欠缺，如：制表，由于操作较少，很不熟悉。

4.1 毕业实习的体会、收获：

随着我国加入wto[]竞争已不分国界，全球经济的竞争归根结底是“人”的竞争，人是企业生产要素中最为核心、最为重要的因素。对我们的企业来说，存在着我国整体人力资源水平偏低的实际情况，员工培训显得尤为重要！如何培训人员的现实能力？如何开发人力资源的潜在能力？如何规范培训流程，以达到降低人力资源培训与开发的成本，提高人力资.

4.1.1 培训的有效性

但是我国员工培训还存在很多问题，对大部分国内企业来说，员工培训工作的现状是：

2、业务部门对培训工作的重视程度和参与不够，在较大的业务压力下往往选择取消培训。

4.1.2究其原因，主要有三个方面：

1、从培训管理的角度来看，企业还没有建立起系统的人力资源开发与培训管理流程，不能规范管理培训需求、培训实施和培训效果评估等主要环节。

2、从人力资源管理的角度来看，企业还没有建立起完善的人力资源管理体系，没有内部员工技能数据库，对各岗位的任职资格缺乏科学的评估和管理。

3、从公司战略的角度来看，企业的人力资源工作还处在行政事务性阶段，缺乏对公司业务流程和业务规划的必要了解。

4.1.3当务之急是建立“流程”

针对国内企业培训工作的现状，要提高培训工作的针对性和投资回报率，应从上述三个方面入手分别加以处理。

从培训管理的角度，企业的当务之急是建立系统、规范的培训管理流程，涵盖培训需求提出、培训需求评估、培训计划变更、培训效果评估、培训课程提供商的评估等各个环节。

收集培训需求是制定年度培训计划的第一步，每年年初，由各业务部门根据年度的业务计划及员工的技能和绩效状况向人力资源部提出，内容包括：培训内容、目标，期望的培训时间、培训地点、培训预算等方面。

培训需求评估是制定年度培训计划的关键一步，它确保培训计划与公司年度发展规划的一致性和培训计划的合理性。人力资源部在汇总了各部门提出的培训需求后，按部门、培训内容、培训时间、培训费用等分别进行统计，组织由熟悉业

务发展战略的高层管理团队参加的评估会议，评估的主要指标是：培训需求与部门和企业年度目标的相关性、培训费用分配的合理性，以最大程度地兼顾员工的个人发展和企业发展，提高员工对培训工作的参与感，合理地分配企业有限的培训资源，提高培训投资的回报率。

培训计划变更并不是培训管理中必不可少的一步，但是当企业或部门的年度计划发生重大变化，或者当企业的外部环境发生重大变化时，及时地变更培训计划能够进一步保证培训与业务的相关性和培训的有效性。

培训效果评估是培训管理流程中的最后一个环节，也是一个重要的环节，通过评估，企业可以对当年培训投资的效益有一个粗略的估算，对下一年度的培训工作起到很好的借鉴作用。从理论上讲，培训效果的评估可以分为四个层次，反应层次、态度层次、行为层次和绩效层次，从企业的实际情况出发，可以主要做两方面的评估，培训内容适用性评估和绩效改进情况评估。

培训内容适用性的评估建立在学员对培训情况的满意度调查的基础上，调查的内容包括培训内容的可操作性、讲师讲解的情况、时间分配的合理性、培训组织和环境等，对调查结果进行统计分析而形成的评估报告，可以帮助企业对培训的组织工作进行改进，并对培训机构和培训课程的选择提供依据。

绩效改进情况评估主要着眼于考察受训者在培训前后工作绩效的差异，可以结合企业定期进行的绩效评估工作进行，评估内容包括行为上的改变、业务技能的提高、工作绩效的不同等，员工绩效改进情况评估可以帮助企业规划员工的职业发展生涯，激励员工自我实现的需要。

4.1.4 充分发挥“推动”作用

从人力资源管理的角度，为充分发挥培训工作对业务发展的推动作用，企业还需配套地建立岗位任职资格标准和员工技能资源库，并在此基础上开发和建立内部的课程体系，以指导和推动人力资源的培训与开发工作。

从企业战略的角度，应明确人力资源培训与开发对企业发展的战略意义，创造条件以逐步提高人力资源管理在企业的地位，促使人力资源管理由行政事务性工作向战略性工作的转移。

如果企业能够从以上三个角度统一规划员工培训与开发体系，那么可以在较短时间内提高培训的投资回报率，如果企业难以同时在三个方面开展工作，那么应首先建立系统的培训管理流程，这样也可以提高培训的针对性和目的性，从长远来看，培训投资回报率的提高也是水到渠成的事情。

4.1.5 结束语

实习虽然已经过去，但通过实习自己感到确实还缺乏很多东西，我会更加努力的去充实自己，锻炼自己让自己能够在将来能够有立足之地！我想这才是我本次实习最大的收获！

在论文完成之际，我要特别感谢我的指导老师刘聪粉老师的热情关怀和悉心指导。在我撰写论文的过程中，我都得到了刘老师悉心细致的教诲和无私的帮助，特别是他广博的学识、深厚的学术素养、严谨的治学精神和一丝不苟的工作作风使我终生受益，在此表示真诚地感谢和深深的谢意。

感谢所有关心、支持、帮助过我的良师益友。

最后，向在百忙中抽出时间对本文进行评审并提出宝贵意见的各位老师表示衷心地感谢！

工商实训报告篇五

晓峰工艺品厂虽然只是一个小企业，但是“麻雀虽小，五官俱全。”一个公司所应该具备的部门都有，但工艺品厂最主要的还是生产和销售，所以生产部门和市场部相对其他部门来说还是比较庞大些。我实习的第一站就在生产部门。

根据我在企业中实习期间的观察和跟企业员工和管理人员的聊天所知道，所感觉到的。企业的核心价值观是负责，总结起来说就是：对产品负责，对企业负责，对自己负责，对上级负责。这个负责也是保证产品质量，维护工厂的正常运行的保证。其中办公室的人员还有对工作环境负责，生产线和工人的这种管理制度，这让我想起了管理学上的6s[]这种方法在海尔的管理原则上也明确提出。虽然管理者可能不知道6s到底是什么，也不知道国际的大企业也正在用他为自己创造的管理方法。也可能在本企业运用这种方法也有不完善的地方。但是可以确定的是，管理者正在运用这种方法管理自己的员工，这也三产品质量的一个很好的保证，尤其相对于工艺品来说，也是客户满意的保证。

6s管理源于日本的5s管理[]5s即整理、整顿、清扫、清洁和素养。是源于车间生产现场的一种基本管理技术。中国企业根据实际需要，增加了第六个s——安全。为了应对日益激烈的竞争环境，企业对现场管理的要求在不断提高。

工商实训报告篇六

xx矿业有限公司是一家煤炭公司，主要经营煤炭及其伴生资源开采、原煤洗选、煤炭产品经营和销售。公司坚持“服务为本，顾客至上”的宗旨。拥有“勤奋、务实、诚信、创新”的企业精神和“勤业、敬业、精业、创业”的员工精神，创造良好的企业环境，以全新的管理模式，完善的技术，周到的服务，卓越的品质为生存根本。

我在xx矿业公司进行了为期xx天的实习。由于对公司有些许的了解，这次实习我很快就进入了状态，刚去公司x姐就给我安排了工作，让我跟着她一起做账。闲时，也会给我讲讲实际会计工作中遇到的各种问题，国家每年颁发的各项有关会计的新条文，新的税收政策和这些政策的应用等等。这次的实习让我真正地进入了专业的会计领域。

我主要负责的是公司的材料业务工作，这方面接触的成本会计方面就很多。这就与我们在学校学习的成本会计有很大的关系。于是我回到家又把会计基础，成本会计的基础知识粗略的看了一遍。我感觉理论和实际还有一定的差距，有些成本会计讲到的成本计算方法和分析方法在实践中也没遇到。但是常规的会计分录都遇到了。在月末的时候，遇到了月末整理库存资料和结账的好时候，这正是让我好好加强会计实践经验的好时候啊。刚去□x姐就让我将近一个月来的材料以及经手人员、日期等有关的信息进行整理誊抄出来，做好这项工作是很需要耐心、而且要细心，不然很容易就可能输入错误的信息。这一部分不仅涉及以后的产品销售收入核算，也涉及工人工资的计算，影响成本的计算。之前x姐还不敢让我做，但学了一段时间后她说可以让我试试，要让我自己一个人独立完成。所以这一次在她的指导监督下我在一个人做完了这份信息表。等整理完后这一部分的时候，我虽然觉得比较枯燥，但是也不敢懈怠，害怕出错，体会到会计工作所需要的细心和耐心。

完成了有关产品资料的整理，接下来做的是审核原始凭证、编制会计分录、填制记帐凭证，这是一项连续的工作。由于之前的实习有手工做账的经历，让我对做账不是那么无所适从，不知从何下手了，而且旁边有x姐手把手教。刚开始是审核原始凭证，这部分比较得心应手，因为在我审核之前□x姐已经审核了一遍他说让我在对着看一遍，以防万一。让我不能像自己想象中的那样只是需要核对一些信息而已，要我把一张张入库单或出库单上面的手续必须完整。因为在日常的

业务中因为不是每个人都了解在业务发生时应该进行怎样的填制手续，才能进行会计的入账。手续欠缺的不能登账。如果发生这种情况，就必须与协调相关的部门补齐手续，这样下来就比较麻烦了，所以在收到这些原始单据的时候一定要检查清楚。

接下来是会计分录的编制。在做会计分录的时候学到的东西是最多的，在做一笔费用业务的时候，不知道是归入制造费用还是管理费用，我就问问x姐，她跟我讲了一下有关这笔业务的发生，我才明白过来。有些虽是生产部门发生的但他属于管理费用的范畴，不属于制造费用。虽然之前在学校学过怎样录入这种分录，但没有实际运用掌握的就不牢靠。这让我知道会计必须理论与实际相结合。做完这笔业务，我发现能够比较好地做好会计分录必须对整个公司的生产运作有一定的了解，这样才能够处理好每一笔经济业务。而且公司会计让我填制记账凭证摘要的时候让我一定要填清楚，不要害怕写不下，上课老师教我们摘要一定要简单达意。尽量写少一点。但这位会计却让我一定要写完整，她说这分录，还有明细账主要是给内部人看的，所以一定要看的人一目了然。能很快看出自己想要的，也是为了便于自己后续检查和处理问题。

等会计登完总账，她让我试着编制资产负债表和利润表，这块是我做的最顺利的一块了□x姐的账目清晰，加上公司这月填制项目不是很多，所以我一个小时就完成了报表的编制。让我十分自豪，终于有一块是轻轻松松由自己独立完成了□x姐也夸奖我有进步。我说这也是跟您学有所成的结果。以上就我在公司的实习过程。

其实，我发现会计是理论知识和实际操作相结合的一项工作。没有理论知识的基础，做起账来就会一头雾水，没有条理性。但是只有理论知识，就容易纸上谈兵，只是实操之后才会发现很多实际的工作和自己以往想象的是有很多不同的，这需要重新学习。实际的操作等于帮我全面地复习了一下会计知

识，它逼着我重新打开课本看，也逼着记住了很多专业知识，尽管这个过程是是相当辛苦。

出了社会就知道，对此，我深有体会。不过，随着社会经济创新以及知识经济时代的逐步来临，不断地学习新的知识早已经显得十分重要。经常会听到公司里的老会计说要勤于学习，提高自身素质，对于还是学生但马上要走出社会的自己来说，也是一样的道理。这x年的就业环境不好，很多大学生毕业后都找不到心仪的工作。尤其是学工商管理专业的学生。社会对财务工作者的要求也越来越高。这就更需要我们提高自己的工作技能，因此尽管是小小会计一个，需要掌握的知识也很多。

通过这这些天的实习，我学到了很多知识，同时也增长了自己的见识。走入工作岗位，需要有一颗尽职尽责的心，需要有足够的知识来应用于工作之中，需要善于处理人际关系和同事们和睦相处，相互配合，共同完成工作任务。这次进入工作岗位的尝试，更加让我明白知识和理论的结合是非常重要的，这就需要我在接下来的学习生活中更加认真扎实的学习专业知识，才可能在未来的工作中熟练运用，踏入社会后，工作忙碌间，方才发现大学期间才可能学习更多的专业知识，我要更加珍惜这难得的学习时间，充分运用，多学些知识，这样走入工作中才不会狼狈和捉襟见肘。并且身处会计之职，需要有相当的耐心和不厌其烦多次核查、排除细节错误的认真态度。

会计人员整天与钱物大交道。稍有私心杂念，就会陷入金钱的泥沼，走上贪赃的邪路。所以在未来的职业生涯需要树立爱岗敬业，诚实守信，廉洁自律，客观端正的正确职业观，努力做到热爱会计工作，敬重会计职业。自觉自愿地执行职业道德的各种规范，不断改进自己的工作，在平凡的岗位做出不平凡的业绩。会计工作是一项严肃细致的工作，没有严肃认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，就可能出偏差；要将严肃认真，一丝不苟的职业作风贯穿于会计工作的始终，

对一些损失浪费，违法乱纪的行为和一切不合法、不合理的业务开支要以严肃认真的态度加以对待，做好把关守口的作用。

这次实习经历是有价值和难能可贵的□x姐无偿传授给我的经验和自己的所思所想都将伴随我受益终身。

工商实训报告篇七

今年上半年，我在xx公司进行了工商管理实习工作，在实习中，我在公司指导老师的热心指导下，积极参与公司日常管理相关工作，注意把书本上学到的工商管理理论知识对照实际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践验证所学的工商管理理论，探求日常管理工作的本质与规律，简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多，通过实习，使我对日常工作有了深层次的感性和理性的认识。

我所实习的xx公司是以xx工程等为主要经营项目的. 国有大型骨干建筑施工企业，回顾实习生活，感触是很深的，收获是丰硕的，实习中，我采用了看问等方式，对xx公司的日常管理工作的开展有了进一步的了解。

市场观念和经营体制不适应公司快速发展的要求，市场开拓的步伐与企业快速发展的要求有差距;经营体制还不完善，经营队伍，经营人员的责权利还有待于进一步提高，施工组织管理观念有待进一步转变，在施工过程中按照施工合同要求进行施工组织管理的意识不强，施工管理现状与施工管理科学化?规范化存在较大差距，只是我们有的项目在开工初级阶段和施工过程中难以进入状态，不能满足业主要求。

成本意识不强，成本控制水平不高，个别项目不存在管理粗放，施工大手大脚的现象，向管理要效益，向科技创新要效益的意识还没有牢固树立起来，以至于我们的成本控制与先进的施工企业还存在较大的差距，市场竞争力不强，对分包

队伍的管理制度和管理程序化还不完善，在分包合同管理发面存在程序不衔接，管理不闭合的现象；项目部对分包队伍达管理的重视程度不够，在管理手段和制度落实上存在薄弱环节，依法治企，依法维权和自我保护意识不强，不能够充分运用法律手段维护企业利益，特别是领导干部的法律知识和依法治企的意识还不适应市场经济的要求。

企业的发展取决于经营的质量和效果，只有广开源头，多揽工程，企业发展才有保障，随着市场竞争的日益激烈，干好在建工程是承揽后续工程，开辟新市场的必然要求和前提条件，因此，我们要进一步强化生产是经营继续的观念，干精品，打品牌，树立一流的企业形象。

短暂的实习转眼而过，回顾实习生活，我在实习的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾，那就是对企业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受，具体处理一些工作，所以未能领会其精髓，但时通过实习，加深了我对工商管理基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常管理工作有了深层次的感性和理性认识，认识到要做好日常企业管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密结合。

工商实训报告篇八

为了真正做到理论和实践相结合，也为了能更详细地了解工商管理这一专业的`真正内涵，通过对企业实际的调查、研究，熟悉外贸实务的具体操作程序，增强感性认识，初步培养学生理论联系实际的能力和分析与解决问题的能力。真正做到融会贯通，切实达到实习的目的。

20xx年xx月xx日

xx公司

实习期间，我的岗位是管理培训生。我了解到了这个岗位的职责，工作内容，并参与策划了公司的各项活动，并提出了自己的想法。根据相关的各种贸易法律与惯例，结合实际情况，以贸易的基本过程为主线，针对贸易中业务函电的草拟、商品价格的核算、交易条件的磋商、买卖合同的签订、出口货物的托运订舱、报验通关、信用证的审核与修改以及贸易文件制作和审核等主要业务操作技能。

在此期间，我进一步学习了公司管理、物流、营销等方面的知识，对企业经营有了深层次的感性与理性的认识。我的工作得到了实习单位充分的肯定和较好的评价。现将主要实习情况报告如下：

今天是实习的第一天，x经理带着我参观了整个公司，让我对公司的整体情况有了初步的了解。办公室负责文件资料；进出口部负责采购原材料，办理出口业务及管理原料库；成品库、生产部负责制定生产计划，负责管辖两个生产车间；质量检验部负责原材料以及产品生产过程中的各工序产品的检验及成品的检验工作、财务部负责往来账项，工商税务工作；总务部负责伙房、安全、卫生等工作。

毕竟是个在校大学生，没有工作经验。所以我一进公司先被安排在办公室，给公司打文件，制表格。确实有些枯燥无味，x周后才被带到生产技术部，并将生产流程逐一给我介绍了一遍。

我曾经问过x经理怎样才能把一个企业管理好。他说当老板只要明白三条就行了，一条是老板要有市场，二是会核算成本，三是会用人。当时我觉得他说的太简单了，但现在体会一下，还是很有道理的。“会用人”他的意思是会用他这样的管生产的人，我觉得“会用人”还包括工人，如何关心他们，如何调动他们的积极性，不能把工人都看成是经济人。

在企业实习期间，有幸碰上公司贯彻实施iso9000族标

准iso9000族标准是国际标准组织编制的关于质量管理和质量保证方面的标准，帮助各种类型和规模的组织实施并运行的有效的质量管理体系的依据，也是认证机构审核的依据。质量要求组织首先要制定质量方针，制定与质量方针相适应的质量目标，并将质量方针和质量目标贯彻到组织的全部员工，是全体员工都有为实现组织的方针、目标作贡献的意识。

我们公司建立质量管理体系，不惜老师给领导、员工讲课，并按照标准的要求结合企业的实际对公司质量体系所要求的过程进行了识别，重新设置了机构并编写了程序文件。我感觉这确实是好事，领导有眼光。产品质量好是对企业、对用户都有好处，但在实施过程中确实也存在不少困难。标准规定的质量活动记录需要填写，而且要求及时、准确、清晰、完整，而填写记录的人认为麻烦不乐意填，车间也有不会填写记录的。

我认为，之所以会出现这种情况。

一是企业人员的素质比较低，不具备实施标准的水平。

二是企业领导不够重视，还不是真正懂得实施iso9000标准的意义。不管怎么说，想贯彻，毕竟还是个好事儿，说明企业有了初步的认识，总有一天会将iso9000族标准贯彻到实处。