

最新卫生院院长个人年度总结 卫生院院长个人工作总结(实用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

卫生院院长个人年度总结篇一

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自20**年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正！我今天述职的题目是：《开拓创新提升行业竞争力不负重托当好单位领头雁》。

20**年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20**年的368万元上升到**年的639万元，绝对增幅率达到64%。**至**连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，20**年一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去20**年，我的主要做法是：

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上

宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶：20**年完成业务收入368万元，手术台次264台；20**年完成业务收入418万元，手术台次313台；20**年完成业务收入480万元，手术台次337台；20**年完成业务收入523万元，手术台次417台；20**年完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

卫生院院长个人年度总结篇二

我自担任桥亭乡卫生院院长职务一年以来，在县卫生局及各级政府的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”为重要指导思想，深入学习科学发展观，积极开展“创先争优”活动，坚持以农村医疗为重点，强化疾病预防控制及医疗救治

体系建设，深化医疗改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全乡卫生工作全面发展，现就一年来的实际工作总结如下：

1、只有团结的领导班子，才能激活医院的动力，才能有序、顺利的完成各项工作。自2014年我院重组领导班子以来，我注重领导班子的建设，实行主要领导抓全局，分管领导具体抓的工作原则；实行分工负责制，各负其责。医院重大事件进行领导班子讨论、大会表决制，真正实现公平、公正的原则。

2、制定领导年终考核制度，加强班子成员的责任心，构造一支团结协作、富有活力的领导班子，为全院各项工作开展奠定了良好的基础。

1、投入60多万元的新住院综合大楼全面完成装修，并于2014年7月份正式投入使用。新增住院病床20多张，有效缓解了住院病房的日趋紧张局面，改善了病人的住院条件，促进了医院的发展。

2、新增一台多功能自动血球分析仪。由于装备了比较现代化的设备，使功能科室充分发挥了在医院的辅助作用，使我院医务人员能更加明确迅速地诊断疾病、救治病人，同时，也为我院带来了可观的经济收入。

医院的医疗质量的高低取决于技术人才素质，只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能创造出成绩，才能适应于现代医疗的发展。2014年度，我院完成进修人员3人，医师2人，护士1人，继续教育8人，其中中专升专科5人，大专升本科3人，1人取得学士学位。同时有多名医务人员接受上级各种培训，大大增强了我院医疗技术力量，为医院发展奠定了良好的其础。

加强医疗质量管理是医院医疗发展的前提，所以我院制定了各种医疗质量管理制度，加强医生、护士的业务技术培训及

相关法律法规的学习。严格执行全员“三基”训练考核，提高了我院全体医务人员的业务技术水平，确保我院医疗安全和医疗质量。2014年我院门诊病人达21761人次，住院病人1436人次，住院分娩产妇103人次，全院总收入243.93万元，增长率40%，其中医疗业务收入188.50万元，比去年同期增长45万元，增长率32%。

质炎疫苗接种率达100%，百白破疫苗、乙肝疫苗、麻疹疫苗接种率达98%，国家扩大免疫疫苗接种稳中有长。九大公共卫生开展顺利：我院自开展九大公共卫生工作以来，先后投入了大量资金购置了一批设备，确保项目工作正常开展，目前已完成城乡居民健康档案建档4885人，孕产妇建档率100%，0—36个月儿童建档率达95%，圆满完成了年度建档任务，为以后的公共卫生项目工作开展奠定了良好的基础。

六、妇幼保健、孕产妇管理及“降消”工作有序开展为提高我院住院产妇系统管理的水平，我院制定了孕产妇系统管理实施方案及“降消”项目工作实施方案。2014年我院住院分娩103人次，住院分娩率达100%，产后访视率达100%，高危产妇筛查2人，孕产妇建卡率、产后访视率、合格率均达到95%以上；完成学龄前儿童体检525人次，儿童系统管理率88.4%，全年办理“降消”卡223张，“降消”补助98人次，同时完成叶酸增补70人次。

我在2014年的工作中，取得了一定的成绩，但由于刚担任主要领导，经验不够成熟，离上级领导对我的要求还存在一定的差距，在今后的的工作中，我会虚心学习，努力工作，争取在今后的的工作中取得更好的成绩。

卫生院院长个人年度总结篇三

我自担任xx乡卫生院院长职务以来，在县卫生局和乡党委政府的正确领导和大力支持下，在全院职工的共同努力和帮助下，我始终坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想

为指导，忠于医疗卫生事业，严格管理，统筹各项工作使之有序有效开展，既能以普通医务工作者的角色履行自己的职责，既千方百计为患者着想，不断提高服务，又不断地改善医院条件；既强化管理，建章立制，又对职工体贴入微。

回顾这几年的工作经历，我从如下几个方面汇报自己的工作情况。

的面貌。

1、全面落实公共卫生服务项目

我院基本公共卫生服务项目工作于2014年4月正式启动。启动之初我院成立了工作领导小组，由我任组长，组织本院医务人员和辖区乡村医生学习省、市、县三级印发的基本公共服务管理方案和十一项基本公共卫生服务，全面掌握了国家基本公共卫生服务的各项内容。目前我们已为居民建立了健康档案。截止目前为止，已为11493人建立了电子档案，并对部分重点人群进行了健康体检。在此基础上，我们还利用广播、宣传栏、宣传单、标语、横幅等形式开展了广泛而深入的宣传教育活动，从很大程度上改变了一些群众的不良习惯，真正做到了疾病从预防开始。

2、大力推进新农合工作

新农合工作是一项惠民工程，我院积极配合党委政府开展此项工作，努力使农民参合率不断提高，并加强医院内部管理，落实专人负责、办理便捷、给付及时、群众满意，对报账明细张榜公示，公开透明，不让老实人吃亏，也不让小人钻空子，真正做到了即医即报。

3、严格实行国家基本药物目录制度

先、服务优先、价格合理选择配送公司，坚持高效、公平、

规范、透明、为群众提供安全、有效、价廉的基本医疗卫生服务的原则，做到全部使用和配备国家基本药物目录，并实行“零差率”销售。

2014年国家投入10多万元国债项目建设，对卫生院进行了全面改造，并新增了住院病床10余张，有效缓解了住院病床的日趋影响局面，改善了病人的住院条件，促进了医院的发展。经过多方努力，在2014年卫生院又争取了一个100万元的卫生院建设项目，目前该项正在申报过程中，已完成了前期可行性研究报告，并得到了省市县的认可。这一项目的落实，将大大改善卫生院的就医环境，使老百姓切实感受到党和政府对他们的关心与关怀。医院的立院之本就是专业技术队伍的建设。我一贯鼓励员工进行学习，参加业务培训，提高自身素质。目前，我院干部职工中有大专5人、大专在读4人、本科在读1人；执业医师4人，执业助理医师5人。本着多渠道、多形式加强院内队伍建设，引进优秀先进人才，同时也狠抓医疗质量管理，严格医疗文件的书写和管理，使全院医务人员真正做到想病人之所想，急病人之所急。并定期不定期开展医疗服务质量管理课题“大讨论”活动，力争提升医院的综合竞争力。

- 1、理论学习和专业技术学习还不够，要不断学习和进取。
- 2、卫生院人员少，底子薄，专业技术人才不足，设备落后导致卫生院综合竞争力不强，还应在人才的引进和项目的争取上下工夫，多方协调。
- 3、平时工作督促不够，有重部署轻检查落实现象，以后应多争取时间对各项工作的落实和进展情况进行走访和督查。

总之，乡镇卫生院条件艰苦，设备简陋，医务人员水平不高，人心不稳。我作为一名乡镇卫生院院长面临的压力也很大，困难也很大，但我坚信党的领导，积极学习，严格管理，树立信心，开拓创新，争取在今后的工作中取得更好的成绩，

为翻开农村卫生工作崭新的一页而努力。

总结人：本站

卫生院院长个人年度总结篇四

本人于xx年x月起，在卫生院开始上班。这一年来，在医院的领导带领和提携下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了临床医生的岗位职责。

在工作中，能够坚守岗位，尽责尽力的做好自己的工作。接待病人时，能够及时与病人沟通，较快的完成简单的检查和详细的病史情况，能及时的书写并完成病历。在自己有主管的病人时，我能够做到全程监护，随时观察病人情况，能及时的向上级医师反馈病情，能较快较好的遵医嘱执行病情，病人出院时能积极热心的帮其办理出院手续，使病人顺利出院。在与病人交流沟通时，我能够做到真诚热心的交流，当然在医患沟通交流时，我的不足是不耐心，如工作繁忙时、情绪差些时都会有不耐心、嫌麻烦及态度不好等表现，在今后的的工作中，我会在这方面改进的，做到真诚、热心、耐心的与患者交流。在与同事的交流沟通方面，我能够做到真诚待人，工作团结。

在思想态度上，我能够做到尊敬老同志，热爱新同志，并能严格要求自己不在背后指责他人的不是，少说多做，在这方面我将继续保持，努力提高，做一个受大家欢迎的人。在生活上，我能够做到与新老同志坦荡真诚的交流，并一贯以能取的他人的信任为行事准则，尽力尽量做到不妨碍他人的生活和工作。在工作上，我能够严谨细心积极的工作，并能及时与同事们沟通交流，以弥补工作中的漏洞和不足，自己有空闲时间也能帮他人做些事情，我的妇幼工作有时任务量大时，大家也能热心积极地帮我分担，在今后的的工作中，我将继续保持好的交流习惯，继续发扬团结互助的精神。

在这一年当中，我体会到作为一名基层医务工作者，其业务水平的要求是全方位的，不仅要求有全面扎实的理论功底，还更要求有过硬的临床操作能力。我能够正确的检查诊断一些常见病，能做到简单的用药处理。但我本人在业务水平方面，仍是有很多不足的。首先，理论知识不全面，这导致了面对许多病种，不能有效的做出检查和病史搜集等工作。其次，临床操作水平较差，不能全面的熟练的帮助同事们处理急诊病人。再次，理论知识不扎实，在临床的检查、诊断、用药、护理等方面不能较快较好的完成工作。在今后的工作中，我会在理论和实践两方面努力提高，做到工作正确及时有效的完成。

我在卫生院里兼职儿童预防保健工作。儿童预防保健工作项目多，责任重大，其工作要求是细致、耐心、长期的做这方面的工作。我在这块工作上，能够较好的完成一部分工作任务，如儿童预防接种信息微机录入的工作能较好的完成，常规计划免疫接种程序能基本掌握以及国家一类、二类疫苗的区别及价格。健康教育的.宣教能有条不紊的开展进行等做的较好的方面。但我仍有较多的预防保健工作方面做的不足，在今后的的工作中我会改正不足，进一步提高办事能力，能够较好全面的掌握儿童预防接种保健及金苗信息卡的办理工作。

在20xx年里，工作中的体会和总结就是这些。为了保持优点，改进不足，下面再根据工作总结，把20xx年里的个人工作计划制定如下：

- 1、继续保持发扬“爱岗敬业、诚信团结”的精神。
- 2、在病历书写上，进一步提高自己的体格检查水平，完善病史搜集的能力，改进书写时的用语和习惯。
- 3、自己主管的病人，要全程监护到出院，做到不误诊；病人的出院手续悉心指导办理，做到不漏交费用。

- 4、出勤方面要向先进看齐，做到没大事没急事不请假。
- 5、在医患沟通时，做到真诚、热心、耐心的与患者交流，并能做到善于和患者沟通。
- 6、在与同事的交流沟通上，做到真诚待人，互助友爱，关心他人，要继续保持团队精神。
- 7、努力提高个人业务水平，理论知识和临床操作都要加强。
- 8、在儿童预防保健工作方面，要向前辈学习以提高自己的工作能力，建立健全各种表册，及时准确上报各种报表和数据，积极配合上级指派的临时任务。

总之，我在这一年的工作当中，进步很大，不仅在业务上，还是在待人接物上，都能有较好的表现；在这一年中，不足也很多，在医患沟通上、病历书写上、临床操作上、儿童预防保健上等都有许多不足，这些都是我今后工作中努力完善和提高自己的重点。

卫生院院长个人年度总结篇五

我自担任**乡卫生院院长职务以来，在县卫生局和乡党委政府的正确领导和大力支持下，在全院职工的共同努力和帮助下，我始终坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，忠于医疗卫生事业，严格管理，统筹各项工作使之有序有效开展，既能以普通医务工作者的角色履行自己的职责，既千方百计为患者着想，不断提高服务，又不断地改善医院条件；既强化管理，建章立制，又对职工体贴入微。

回顾这几年的工作经历，我从如下几个方面汇报自己的工作情况。

的面貌。

1、全面落实公共卫生服务项目

我院基本公共卫生服务项目工作于2014年4月正式启动。启动之初我院成立了工作领导小组，由我任组长，组织本院医务人员和辖区乡村医生学习省、市、县三级印发的基本公共服务管理方案和十一项基本公共卫生服务，全面掌握了国家基本公共卫生服务的各项内容。目前我们已为居民建立了健康档案。截止目前为止，已为11493人建立了电子档案，并对部分重点人群进行了健康体检。在此基础上，我们还利用广播、宣传栏、宣传单、标语、横幅等形式开展了广泛而深入的宣传教育活动，从很大程度上改变了一些群众的不良习惯，真正做到了疾病从预防开始。

2、大力推进新农合工作

新农合工作是一项惠民工程，我院积极配合党委政府开展此项工作，努力使农民参合率不断提高，并加强医院内部管理，落实专人负责、办理便捷、给付及时、群众满意，对报账明细张榜公示，公开透明，不让老实人吃亏，也不让小人钻空子，真正做到了即医即报。

3、严格实行国家基本药物目录制度

先、服务优先、价格合理选择配送公司，坚持高效、公平、规范、透明、为群众提供安全、有效、价廉的基本医疗卫生服务的原则，做到全部使用和配备国家基本药物目录，并实行“零差率”销售。

，并得到了省市县的认可。这一项目的落实，将大大改善卫生院的就医环境，使老百姓切实感受到党和政府对他们的关心与关怀。医院的立院之本就是专业技术队伍的建设。我一贯鼓励员工进行学习，参加业务培训，提高自身素质。目前，我院干部职工中有大专5人、大专在读4人、本科在读1人；执业医师4人，执业助理医师5人。本着多渠道、多形式加强院

内队伍建设，引进优秀先进人才，同时也狠抓医疗质量管理，严格医疗文件的书写和管理，使全院医务人员真正做到想病人之所想，急病人之所急。并定期不定期开展医疗服务质量管理课题“大讨论”活动，力争提升医院的综合竞争力。

1、理论学习和专业技术学习还不够，要不断学习和进取。

2、卫生院人员少，底子薄，专业技术人才不足，设备落后导致卫生院综合竞争力不强，还应在人才的引进和项目的争取上下工夫，多方协调。

3、平时工作督促不够，有重部署轻检查落实现象，以后应多争取时间对各项工作的落实和进展情况进行走访和督查。

总之，乡镇卫生院条件艰苦，设备简陋，医务人员水平不高，人心不稳。我作为一名乡镇卫生院院长面临的压力也很大，困难也很大，但我坚信党的领导，积极学习，严格管理，树立信心，开拓创新，争取在今后的工作中取得更好的成绩，为翻开农村卫生工作崭新的一页而努力。

总结人：本站

乡镇卫生院个人总结

院长个人简历