

# 工厂劳务合同免费 工厂劳务合同(实用9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 工厂劳务合同免费篇一

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作地点：

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

第三条 工作内容：

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损

失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

#### 第六条

劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

#### 第七条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

#### 第八条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

## 第九条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十条

劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

## 第十一条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

### 第十三条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 工厂劳务合同免费篇二

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

#### 一、合同期限

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。

2. 合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3. 合同期限至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止, 其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

(二) 新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三) 本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位): \_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点, 但每月累计不得超过三十六小时, 每个工作日连续加点不得超过三小时。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

## 五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准: \_\_\_\_\_

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

## 六、保险福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同免费篇三

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_年，如乙方属本市市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；
- 4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

#### 第九条：违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

#### 第十条：调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方



所在地人民法院起诉。

第十一条、双方需要明确的其他事项：

2□

---

第十二条、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

## 工厂劳务合同免费篇四

甲方(雇主)：

住址：

乙方(雇员)：

住址：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳务期限

本合同采用固定期限，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容和要求

1、工作岗位：\_\_\_\_\_

2、工作职责：\_\_\_\_\_

3、工作要求：\_\_\_\_\_

4、工作标准：\_\_\_\_\_

双方协商一致，甲方可根据工作需要对外方的岗位及薪金进行调整。

### 三、甲方职责

1、甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。

2、甲方根据生产需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全生产制度及本工程的相关要求，严禁违章作业，预防劳动安全事故，减少职业危害。

4、甲方应按照本合同的规定，按时向乙方支付劳务费。

### 四、乙方职责

1、乙方应保证在合同期间遵照甲方的规章制度。

2、乙方在合同期限内应规范自己的行为，执行工作任务时应及时、高效的完成。

3、乙方应严格遵守甲方的各项管理制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

### 五、工作时间及劳务报酬

1、甲乙双方协商确定，乙方一周工作\_\_\_\_\_天，一周休息\_\_\_\_\_天。逢国家法定节假日时，遵照国家法定节假日的规定放假。

2、乙方每个月的劳务报酬为：\_\_\_\_\_元，甲方按月发放乙方工资，每月\_\_\_\_\_日委托\_\_\_\_\_银行转账支付到乙方账户。

3、双方约定的劳动报酬不得低于施工所在地最低工资水平。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清未支付给乙方的劳动报酬。

## 六、劳动纪律和劳务协议的变更、解除、终止

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

- (1) 经证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (3) 因严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大利益损害的；
- (4) 有违法犯罪行为的；
- (5) 其它因乙方原因造成无法履行协议的情形。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- (1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方不能提供必要的劳动条件和劳动保护；
- (3) 甲方未按照本协议规定支付劳动报酬的。

## 七、违约责任

- 1、在合同有效期内，双方不得随意提前解除合同，因无故解除合同给对方造成的损失由责任方负责。
- 2、甲方逾期支付服务费，经乙方催告后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾一天，按应交付金额的\_\_\_\_\_ %支付滞纳金。甲方逾期\_\_\_\_\_天未支付服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

## 八、纠纷解决方式

因履行本合同发生争议，或发生的其他财产权益纠纷，双方应协商解决；协商不成时，双方均可向合同签订地、合同履行地的人民法院起诉。

## 九、附则

- 1、本合同经双方签字后生效，自双方全部义务履行完毕后失效。
- 2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份，具有相同法律效力。
- 3、本合同未尽事宜，双方协商确定。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同免费篇五

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方根据业务需要，录用并派遣乙方到无锡栖园项目部或用工单位（以下简称用人单位），从事劳务施工作业，为了明确双方的权利和义务，依据相关法律法规之规定，在平等自愿、诚实守信的基础上，双方协商一致，签订本协议。

一、作业工种：水电工

二、作业内容：水电安装工程现场施工作业

三、协议期限：自xx年 月 日起至本施工任务完工之日止。

试用期：乙方试用期为1个月，试用期工资为 元/天，试用期满进行综合考试，考评合格的协议延续，考评不合格的协议解除。

#### 四、劳动报酬：

1、工资计取方式：按照多劳多得的分配原则，以计时和计件的方式计取。

计时工资：乙方的协议计时工资为 元/天，币大写： ，（该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费用）。计件工资：按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、本工程的计件单位为：

3、生活费发放“甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3—1、如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3—2、生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、工资结算：春节放假之前结清。

#### 五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等；

2、用人单位为乙方提供的劳动保护用品，乙方必须按规定正确使用和维护；

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加；

#### 六、劳动纪律：

2、乙方必须严格执行安全操作规程，做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律；

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

6、乙方领用的材料和工具要妥善保管和正确使用，杜绝浪费，无辜损坏要照价赔偿；

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议；

a□乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的；

b□乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的；

c□乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的；

d□因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的；

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议；因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a□所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的；

b□在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业；

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。



甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同免费篇六

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_住址：\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条：工作地点

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 第三条：工作资料

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要能够调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不一样意调整，甲方

能够提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每一天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条：劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

#### 第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条：甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿职责。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位坚持

劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担职责，与甲方无关。

#### 第十条：劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）\_\_\_\_\_

签约代表（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工厂劳务合同免费篇七

(乙方)：\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

1、甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

2、试用期满，两方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

3、乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

1、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

2、甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

3、甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

4、甲方根据本公司利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

5、甲方根据政府的有关规定和公司状况，向乙方提供津贴和补助金。

6、除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

1、乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

2、乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

3、乙方成为正式员工，在本公司连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_天的有薪年假。

4、乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

5、甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

1、甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

2、甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女工作人员经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

1、甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

2、甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天\_\_\_\_\_次）。

1、符合下列情况，甲方可以解除劳动合同。

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的工作人员又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

（3）乙方严重违反公司劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

2、符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重

危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

3、在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，公司应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按公司有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不想继续在本公司工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由公司出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 工厂劳务合同免费篇八

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、劳务派遣资料

1. 甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。
2. 甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

## 三、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。
2. 劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。
3. 结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。
4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式



劳务费发票。

#### 四、甲方的职责、权利和义务

1. 甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。
2. 甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）
3. 劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。
4. 乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。
5. 甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。
6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

#### 五、乙方的职责、权利和义务

1. 乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资（劳务费用）标准等。
2. 乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），

乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4. 乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5. 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

## 六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

## 七、其他事项

1. 本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2. 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3. 本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂劳务合同免费篇九**

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

## 一、合同期限

### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### (二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作资料和工作地点

(一)乙方的工作资料:\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作资料确定为(填“是”)管理和专业技术类工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作资料,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点:\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到

本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

### 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位团体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_元月；

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方能够依法根据本单位的经营状况、物价指数情景，经过双方协商或者经过团体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：\_\_\_\_\_每月  
日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

### 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，

缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方供给贴合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并能够随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)贴合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，能够变更劳动合同的相关资料或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成必须工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方能够依法适当调整其工作资料外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自我合法权益的，能够先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，能够向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者经过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情景时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不贴合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事职责的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情景发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

乙方(签字) \_\_\_\_\_

代表(签字) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日