

# 最新党建调研报告 村党建工作调研报告(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 党建调研报告篇一

(一)总体概况：市中区xx镇地处川中腹地，距内江城区12公里，、公路在xx镇交汇□□xx高速公路和铁路过境而过，辖28个村，1个社区，总人口4.5万人，幅员52.5平方公里，耕地面积3.27万亩，属典型的农业大镇，是山庄湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二)党组织情况：基层党组织39个，其中村支部28个，社区支部1个，机关事业单位支部7个，学校支部3个，共有党员1077人，其中女党员172人。

目前，我镇共有28个行政村，村级配套组织齐全，村支部班子平均年龄51岁，支部书记50岁以上的45名，40—50岁的30名，40岁以下的7名；班子成员中高中以上文化程度的占45%；全镇共有农村党员919名，平均每村32名，高中以上文化程度的占12%。总的来说，经过近几年全镇各级党组织的共同努力，我镇农村基层组织建设取得了显著成效，各项工作取得明显进步。主要表现在：

- 1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制，严格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养到位。

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

4、党员干部待遇低，后继力量不足。每年财政对村党支部的预算少，难以保证正常工作的开展。村党务干部每月640元的工作性补助，还不够因公支出的交通费和电话费。年轻党员在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

2、加强农村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过远程教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的文化科技水平，同时也促进了经济的发展，对党建工作打下坚实的基础。要建立健全党员干部培训教育长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

## 党建调研报告篇二

加强农村党组织建设，是深入贯彻落实党的xx大精神的重要举措，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，

巩固党的执政地位的决定性因素。搞好以村党支部为核心的基层党组织建设是一项具有伟大战略意义的工程，任重而道远。伴随第一书记帮包村的不断深入，村干部的政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和工作水平得到明显增强。近期，市局组织人事科对如何加强曹店村党支部建设进行了专题调研。

曹店村村委成员由5人组成，加上第一书记，现有6人。该村班子2019年选举上任，村“两委”合二为一，村支书兼村主任。该村共有党员17人，其中正式党员16人，预备党员1人。年龄结构：60岁以上13人，40岁-60岁2人，40岁以下1人。学历结构：高中以上1人—该村村支部书记曹军，高中以下16人。

曹店村村级班子总体情况良好，在全镇是一个相对团结、高效、快捷的团队。以党支部为核心的班子队伍整体素质较好，能够识大局，紧扣发展、和谐两大主题，开拓创新、锐意进取，带领广大干部群众一心一意谋发展，凝心聚力促和谐，使全村经济取得了长足发展。该村建立了《村民自治章程》、《村规民约及岗位职责》等规章制度，设有简易村务公开栏，通过该窗口栏目，基本能做到不定期向村民公开村务、财务收支及计生工作情况。该村以农业生产为主，地理环境优美，交通便利，水源充足，适于种植粮食作物，便于机械作业。该村以老年人为主，青壮年劳力95%在外打工。目前，全村农民收入稳步提高，人均纯收入达到4000元。广大群众生活水平大大提高，水电路视讯等基础设施大大改善，文化教育科技卫生等社会事业全面发展，村容村貌得到改观，社会治安状况得到改善。

### (一)发展党员力度不大，党员队伍老龄化现象严重

该村党员年龄偏高、文化程度偏低，发展党员力度不大，导致该村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，影响了该村党组织的活动，削弱了党员的先锋模范作用和党

组织的战斗堡垒作用。

## (二)活动内容陈旧，无创新

党员教育仅满足于政治说教，对新形势下如何抓好农村党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

## (三)教育设施不齐全，学习开展无成效

村活动室设备少，户外文体设施、户外活动场地还是不完善。党员居住分散、居住距离远，不便于集中开展教育学习。村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

(一)制定该村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们积极向党组织靠拢。

(二)加强该村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的文化科技水平，在促进经济发展的同时，为抓好新形势下的党建工作打下坚实基础。要建立健全党员干部教育培训的长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

(三)农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进该村党建工作的顺利开展。

(四)在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如搞好文娱活动、参观

爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。

## 党建调研报告篇三

党建工作要做好就要及时去做好调研工作，下面是关于党建工作的调研报告范文，希望对大家有帮助！

市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

xx市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会

发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。通过开展创先争优“双百工程”评选活动，全市选树先进基层党组织225个，优秀共产党员典型132个，王江、赵永录、王海青、邱成武、姜驰等优秀共产党员的事迹在中央和省、市多家媒体宣传报道。省委常委、组织部长徐泽洲来我市调研指导创先争优活动，对我市“围绕中心扎实开展活动、强化组织领导狠抓落实、健全机构扎实推进、典型引带营造氛围”的做法给予了充分的肯定和高度评价，认为我市创先争优活动思路清晰，载体实在，措施具体，成效显著，让群众看到了创先争优活动带来的新变化、新气象。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。2019年5月，新华社黑龙江分社对全省开展“百局联百村”活动进行报道，专题选取我市“百部联百村”作为全省的活动典型进行采访报道，并在《国内动态》中刊发经验做法。中央政治局常委、中组部部长李源潮批示：“百局联百村”活动很好，既加强了农村基层党建资源，又让机关干部“接地气”。似可在创先争优活动中普遍鼓励机关党组织与农村、社区党组织“联创联建”。中组部部务委员、组织二局局长陈向群来我市调研“百部联百村”活动时，对活动的开展、取得的成效给予了充分肯定。《黑龙江日报》、《党的生活》杂志等多家媒体刊发了我市的经验做法。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村

党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办 法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。2019年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428

个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习领会热情，实现了授课效果的最大化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。

根据市直机关工委“关于开展机关党建工作调研的通知”精神，近期，我局就机关党建工作情况作了一个专题调研。现将我局机关党建的基本现状和存在的主要问题，以及下步加强和改进的措施报告如下。

我局机关现有基层党组织6个，其中总支1个，党支部5个。现有党员61名，其性别、年龄和文化结构如下：女性党员14名；35岁以下12名，36-45岁8名，55-59岁7名，60岁以上24名；学历结构为研究生1名，本科生30名，专科生17名，中专高中以下13名。近年来，市科技局机关党建工作坚持以小平同志理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以深入学习领会实践科学发展观活动、争先创优活动为契机，按照“服务中心，建设队伍”的核心任务，通过建立党建工作目标管理制度，大力弘扬井冈山精神，创新党建工作载体，开展创“五好”党支部、“五带头”优秀共产党员等组织活动，

狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，为推动全市进位赶超、跨越发展提供强有力的保证和促进作用。

### (一) 争取局党组的重视，切实加强了对机关党建工作领导。

一是建立并落实了机关党建工作责任制。局党组书记切实履行党建工作责任，将机关党建工作列入局党组重要议事日程，坚持常议常抓，定期听取汇报，提出指导性意见，每年召开3次会议专题研究机关党建工作。认真落实了机关党建第一责任人制度，明确了一名副县级党员领导干部具体负责机关党建工作。落实了局领导上党课制度，每年局主要领导和分管领导结合机关政治学习领会，讲党课1次以上。局党员领导干部坚持以身作则，支持机关支部对党员特别是党员领导干部进行监督，支持并积极参加党的活动，自觉按时交纳党费，自觉过好双重组织生活，发挥表率作用。二是坚持把机关党建工作纳入了单位目标管理。为使机关党建工作有地位、有作为，局党组坚持把机关党建工作纳入了市科技局年度目标管理，与科技业务工作同部署、同实施、同考核。三是重视发挥了机关党支部的作用。积极开展创四个“十佳”、“五好”党支部和“三民”等特色活动，在机关营造了人人争先、个个创优的浓厚氛围。同时，保障了机关党组织活动经费，保证了机关党建工作的顺利开展。

### (二) 加强思想建设，进一步夯实了机关党建工作基础。

一是重视加强了党员干部的学习领会培训。我们始终把加强党员干部理论学习领会和培训教育放在思想建设的首要位置，及时制定了学习领会计划，落实了学习领会内容和学习领会考勤，通过认真组织全体党员干部开展贯彻会议精神和科学发展观为主要内容的学习领会，帮助全体党员干部强化了理论武装。与此同时，强化了党员干部培训工作，每年组织局

系统科以上干部和党员赴科技部上海培训中心、上海科技管理干部学院学习领会培训，积极参加市直机关工委组织的赴外学习领会考察，从而确保了全年集中学习领会不少于12天，党员参学率在95%以上。二是健全并落实了局党组中心组理论学习领会制度。按照建设学习领会型党组织的要求，我局制定并落实了局党组中心组理论学习领会制度，并结合“五五”普法宣传教育和创先争优活动，切实抓好了局党总支、各党支部理论学习领会的落实，确保了理论学习领会时间、人员和效果的落实。三是认真开展了学习领会型机关创建活动。按照建设学习领会型政党、学习领会型机关的要求，制定并落实年度学习领会计划，确保学习领会时间、内容和效果。

### (三) 强化组织建设，进一步筑牢了机关党建工作堡垒。

一是重视加强了党支部班子建设。我们根据形势需要和人员变动情况，2019年一季度按时完成了局党总支和局属各党支部换届工作，通过健全机关党支部班子，配齐配强党务干部，进一步加强了局机关党组织班子建设。今年根据市情报所党支部书记空缺的情况，又组织改选了市情报所党支部。二是开展了创先争优活动。按照市委和市直机关工委的统一部署，结合实际深入开展创先争优、“三民”活动，做到领导带头，全体党员积极参加，深入基层，开展帮扶活动。三是重视做好了党员发展和教育工作。2019年有1名预备党员申请转正，支部严格按照党员发展程序，及时进行了讨论研究，并按要求上报了有关材料。推行“两诺三评”制度，创新党员管理模式。坚持把每个党员都纳入党支部的有效管理当中，通过落实党员经常性教育任务，有针对性地开展党组织生活，全年落实党员集体教育活动不少于12天。通过改进管理服务方式，落实管理责任，确保了每个党员正常履行了党员义务，按时足额交纳了党费。四是加强了党内民主建设。建立健全了《局党组议事规则》，严格落实了民主集中制原则等党内民主制度，落实了“三重一大”制度，对重大问题坚持会议集体讨论决定，党内民主气氛浓厚，通过完善政务公开，稳步

推进党务公开，较好地保证了党员的知情权、参与权、选举权和监督权。五是加强作风建设。组织开展机关效能年、创业服务年和发展提升年活动，突出抓好方案制定、动员部署、征求意见、整改落实等环节，推动活动深入开展。坚持政务公开，认真落实了科技部门的规范性和政策性文件清理工作，开展了行政审批事项清理和依法行政自查，完善并落实了政府信息公开制度，着力建设“阳光”政府机关。

(四)健全各项制度，进一步健全了党建工作机制。

一是健全了党内各项制度。集体领导制度、组织生活制度、民主评议党员制度、谈话提醒制度、目标管理制度、报告工作制度等制度健全。二是党员学习领会培训等制度落实。坚持定期召开支部委员会、党员大会、党小组会、上党课。发展党员、评先表彰、组织重大活动等坚持集体研究决定，定期向党员大会报告工作。三是协助抓好领导班子民主生活会。局党总支兼职副书记参加了领导班子民主生活会，协助党组广泛征求群众意见，监督党组落实整改，并及时向群众反馈情况。四是重视加强了党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设贯穿到科技管理工作的全过程，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在政府采购、重大科技项目立项、干部人事任免等重大事项的决定上，做到集体研究，规范操作，推进全系统党风廉政建设和反贪腐工作深入开展。

## 党建调研报告篇四

本文目录

1. 党建的调研报告
2. 关于加林局加强基层党建的调研报告

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新

基层党建工作，夯实党执政的组织基础”、“充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。要做好基层党建工作，村(社区)基层党建是关键，村(社区)基层党建是党在村(社区)全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、推动者和实践者。村(社区)党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革、发展、稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村(社区)基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的xx大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力的明显提

高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四)激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组

织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

当前，村(社区)党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村(社区)党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村(社区)干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

有的在发展壮大村(社区)集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村(社区)集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”(社区)的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村(社区)”。有些村(社区)组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村(社区)干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有

极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村(社区)务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作，进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训

相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系，在保证村(社区)党支部的领导核心地位的同时，充分保障村(社区)委员会依法行使职权，通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设，把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村(社区)民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村(社区)组织建设和村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员中进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村(社区)后备干部的成长。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。

加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，

进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层党组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作，逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村(社区)容村(社区)貌，多

为群众办实事、好事，提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二是要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

以上是基层党建调研报告，希望对大家有所帮助。

党建的调研报告（2） | 返回目录

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。基层党组织是否有凝聚力和战斗力，直接影响改革发展稳定。加格达奇林业局党委在推进基层党建工作当中，通过“五抓”措施，使基层组织基础进一步夯实，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用进一步发挥，推动了各项工作的深入开展。

一是抓领导，认真落实党建责任制。局党委切实增强对党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管领导“具体责任”、基层党组织负责人“直接责任”的职责。建立健全了党委定期研究基层组织建设制度和班子成员党建联系点等项制度，定时开会、定时检查、定时解决难题。纵横联动，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、班子成员配合抓的齐抓共管工作格局。创新党建考核评比方式，xx年度党建考核评比中首次采用现场测评的方式，评分当场公布，对取得前5名的基层党组织书记给予奖励，后2名进行约谈，并要求约谈对象单位行政主要负责同志一并参加约谈，强化行政领导履行“一岗双责”意识。

二是抓队伍，不断加强党员干部素质建设。扎实开展教育培训，不断提高党务工作者整体素质。今年3月，局党委组织开展了基层党组织书记、政工人员集中培训班，围绕党建理论、

公文写作等方面知识，对28个基层党组织书记、政工人员进行集中培训，基层党员干部的整体素质得到进一步提高。把好党员“入口”关，全面落实发展党员推荐制、公示制、票决制和责任追究制。古中经营所党支部把重点培养的入党积极分子调换到条件相对艰苦的工作岗位上，进行锻炼，严格培养，多方面考察，从源头上保证发展党员的质量。

三是抓制度，切实完善各项工作机制。局党委将党建工作纳入议事日程，完善了一系列制度，并狠抓执行。细化工作责任，使党建工作“有人抓、有经费、有阵地、有制度、有落实”。建立了整顿软弱涣散基层党组织工作机制，处级干部定点包扶软弱涣散基层党组织，责任落实到人。建立督查考核机制，采取集中督查、专项督查、随机督查和召开汇报会等多种形式，对全局各基层党组织党建工作进行督促检查，了解各项工作进展情况，对发现的问题及时研究、解决，并对督查结果在一定范围内进行通报。指导基层建立党员关爱帮扶制度，翠峰林场党支部积极筹措资金建立食用菌养殖基地，修建大棚43栋，对困难职工党员进行帮扶。

四是抓阵地，有效增强党组织凝聚力。局党委出台了《关于进一步加强基层党组织建设实施意见》，划拨阵地建设专项经费，局场两级党组织都建立了党员活动室，配全配齐电教设备等基础设施，切实解决了基层党组织活动场所不达标、不规范的问题。古利库经营所新建了120平方米党员活动阵地，购置了办公桌椅、电视机、dvd配置了图板和各类簿册，强化了服务功能，有效保证了各项组织活动的顺利开展。针对各林场干部职工工作季节性明显，冬季组织活动开展不经常的情况，在林业局局址成立了党员活动总阵地，列出计划，各基层党组织每月到活动总阵地开展“主题党日”活动，解决了春秋防火期后党员下山无活动阵地、活动不经常的难题。同时要求全局营林野外作业点成立临时党小组，开展组织活动，保证各党组织开展活动不留死角死面。

五是抓发展，努力推动产业发展和群众致富。局党委始终坚持

“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”，将党建工作融合到旅游发展产业当中。加格达奇林业局旅游公司党支部在多布库尔漂流点开展“党建进景区、游客更满意”活动，设立党员示范岗、党员志愿者服务队和应急小分队，展示党建亮点，提供全优示范服务，为旅游发展增添了活力。制定了《加格达奇林业局xx-2020年全民创业发展规划》，推行“支部+合作社”模式，以党员中的致富能手牵头建立产业党支部，把支部建在合作社上，用合作社发展带动职工致富。加大全民创业资金保障服务，设立全民创业专项资金200万元，并协调有关部门，为党员创业提供贴息贷款累计xx余万元，支持党员带领职工创业致富。通过领导联系、部门帮扶、干部蹲点、政策扶持等措施，职工群众增收致富取得了明显的成效。截至目前，成立合作社17个，食用菌、北药、蓝莓、苗木和特色养殖等产业都取得了良好发展。全民创业实现产值13940万元，人均非工资收入8500元。

尽管加林局的党建工作取得了积极成效，但还存在有的基层党组织书记业务能力不强，有的党组织工作特色不突出以及基层优秀党务工作者后继乏人的现象。建议加林局党委进一步树立抓好党建是最大政绩的理念，继续加强制度建设，强化机制保障，夯实党建基础，抓好基层党组织带头人队伍建设，努力提高基层党建水平，促进各项工作长足发展。

## 党建调研报告篇五

我县社区党建工作在县委的领导和各级党组织的高度重视下，在市委组织部的具体指导下，在促进城镇社会主义物质文明、精神文明、保持社会稳定中发挥了重要作用。截止目前，全县共有居委会18个，建有党支部的14个(1个联合支部);其中社区居委会8个，建有党支部的7个(川纤社区未建立党支部)，有党员600人，社区党支部书记14名，平均年龄51岁，其中书记主任“一肩挑”的11名。

## 一、基本做法

### 1、明确社区党建工作的目标任务。

为努力开创我县社区党建工作新局面，我们确立了社区党建工作的总体思路：坚持一个指导，构筑四个机制，着力五项突破，实现五个目标。即：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；构筑社区党建共建、社区事务共管、社区文明共创、社区稳定共保的新机制；着重在解决党组织设置问题、班子建设问题、党员教育管理问题、工作条件问题、服务职能问题等重点问题和关键环节上有新的突破；努力实现建强一个班子、建好一支队伍、形成一个机制、探索一条途径、创造一个环境的工作目标。

2、抓组织建设。2003年我们利用社区区划调整的有利时机，进一步优化配置社区资源，将16个社区合并为8个社区，并按照“一社区一支部”要求，合理调整了社区党组织设置，建立了社区党建领导小组，建立健全了以党组织为核心的社区组织体系，坚持以社区党建带动群团组织建设和抓好群团组织建设和促进社区党建的原则，加强社区居委会、妇代会、共青团等社区基层组织建设，切实形成了以党组织为核心的社区组织体系。

3、抓班子建设。我们着重抓了社区班子建设和干部队伍建设，结合社区调整，我们把那些热爱社区工作、年富力强、有组织能力、有文化、热心服务群众的优秀人才选拔进社区领导班子，使社区领导班子结构进一步优化，同时，坚持每年对社区党支部书记和主任进行一次集中培训，不断提高他们的政治思想素质和业务能力。

4、抓强化服务。我们围绕“富民、育民、乐民、便民、利民、安民”的原则，切实加强社区党建工作，全面提高社区服务功能。第一，加强社区共建活动，促进社区精神文明建设。我们建立了社区联系制度，每个社区均由县级领导联系，牵

头抓总，县级部门和驻县单位分别联系，全县共有63个县级部门参加了社区共建活动。社区与共建单位一道，经常开展以爱国主义、集体主义、社会主义为主要内容，通俗易懂、群众喜闻乐见、多层次的思想教育活动；开展健康有益、积极向上的文化、体育、卫生、科技活动，广泛深入地开展群众性精神文明创建活动，组织开展争做文明市民、创建文明家庭、文明楼院、文明小区、文明街道活动。同时，在共建单位的帮助下，各社区的办公条件得以较大完善，建立了篮球场、健身活动室等可供社区居民活动的场所，社区服务功能进一步提高。第二，加强党员队伍建设，充分发挥社区党员的先锋模范作用。我们严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作；深入开展“双向培养”、“党员教育管理示范点、党员示范岗、党员文明示范户”创评和民主评议党员等活动，在增强党性、提高素质、发挥作用上下功夫。坚持从严治党，严肃处置不合格党员。教育、引导居民党员在维护社会治安、建设文明社区等方面发挥带头作用。积极探索加强流动党员教育管理的途径。

## 党建调研报告篇六

- 1、党员自我提高意识不高。部分党员学习积极性不高，总是自我感觉良好，放松了自我学习、自我提高、自我锻炼，工作不思进取，面对一成不变的工作，抱着做一天“和尚”撞一天“钟”的态度，也不管那“钟”撞响没撞响。
- 2、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况将越来越严重，这种状况已很难适应社会主义市场经济发展的需要，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

3、党员、干部管理机制落后，操作实效不明显。《党章》针对党员队伍制定了党员管理制度，机关针对干部建立了一些规章制度，但在新形势下党员、干部管理出现一些新的情况、新的问题，由于不能总结完善原有制度，不能很好的根据形势的发展、工作的需要健全规章制度，导致制度缺乏操作性，如对部分党员不积极参加组织生活、不按时交纳党费、不履行党员义务等现象就没有相应的具有操作性的处罚机制。

## 二、党员和干部队伍建设的主要对策

1、进一步加大对党员和干部的培训力度，提高素质。要完成好农村各项工作任务，解决好农村突出问题，密切党群干群关系，保持农村稳定，加快经济发展，促进农民增收，提高党员、干部思想文化素质和带领群众致富奔小康的本领应作为当前工作的一项首要任务来抓。要建立健全党员、干部培训、轮训长效教育机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、法律、经济以及实用技术、技能的培训，多渠道、多层次、多形式提高他们的综合素质。

2、进一步加大对党员干部的交流力度，调动积极性。部分干部在一个地方、一个岗位干的时间长，自认为是“老资格”了，组织上该“考虑”、“照顾”了，自己可以适当“休息”了针对这一普遍存在的现象可采取干部交流的措施来激发干部的积极性，特别是一些大乡镇、中心乡镇的干部，在交流、提拔时给予适当倾斜，为能干事的干部创造发挥才能的平台，为想干事的干部提供表现的机会，充分调动干部的积极性，激发创造性。

3、进一步完善农村党员发展的长效机制，优化党员队伍。一是制定农村党员发展规划，党员发展工作是一项长期的工作任务，党委和村支部要有长期的发展规划和当年发展计划，做到职责清楚，任务明确，对指导思想、目标任务、比例结构、标准程度都有具体的布置。从解决少数村长年不发展或难以发展党员的问题入手，建立健全发展党员工作责任制，

对淡化党员发展工作和违反发展程序的进行责任追究，大力推进发展党员工作的制度化和规范化。二是建立入党积极分子后备队伍储备机制。从抓入党积极分子后备队伍建设入手，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等纳入到党组织的视野，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

4、进一步建立健全量化考核制度，以制度管人。建章立制，用制度管理干部、约束干部，激发干部工作积极性，考核的办法公开、考核的结果通报个人，使干部知道自己的劳动成果，还要记录存档，作为干部奖惩的依据，作为年度考核、评优、提拔培养的重要依据。同时制定的制度要切合实际，在广泛征求意见，取得绝大多数人支持的前提下订立，制度一经订立，必须严格执行并共同遵守，特别是领导班子成员要带头遵守，做出榜样和表率。

5、进一步加强党的作风建设，密切党群关系。推进党作风建设，核心是保持党同人民群众的血肉联系。扎实开展“为民、务实、清廉”教育，切实解决依靠谁、相信谁、为了谁的问题，使广大党员干部牢记“两个务必”，始终做到勤政为民、干净干事。坚持联系群众的制度，健全领导干部基层联系点、处理来信来访等制度。认真研究新形势下群众工作的新特点，加强和改进群众工作，不断提高为人民服务的本领和水平。坚持党要管党、从严治党，健全反腐败领导体制和工作机制，全面落实党风廉政建设责任制。大力加强廉政文化建设，认真落实“四大纪律、八项要求”，促进领导干部廉洁自律。要坚决破除“官本位”意识，不断增强群众观念，始终把人民群众满意不满意、赞成不赞成、拥护不拥护作为工作的出发点和落脚点，坚持从群众中来到群众中去的工作方法，深入调查研究，密切联系群众，切实转变作风，狠煞形式主义、官僚主义，时时处处坚持重实际，说实话，务实事，求实效，大力发扬脚踏实地、埋头苦干的优良作风，想群众之所虑，急群众之所难，谋群众之所求，扎扎实实地解决好关系全局

和影响群众生产生活的各种紧迫问题，以实际行动取信于民。

## 党建调研报告篇七

### 一、基本情况：

我学区所辖4所中心小学，在校生总数1554人，教职工172人，党员总数64人(其中：离退党员12人，包括女党员3人;在职党员52人，女党员6人。),党员占全体教职工总数30.23%，中层以上领导干部党员12人。

### 二、主要做法：

我学区党总支，在教体局党委和七沟镇党委的正确领导和关心下，带领广大党员、干部、广大师生努力拼搏，取得了一定的成绩，学区中心校总支连年获得七沟镇党委建党工作先进单位。学校坚持把建党工作与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观构筑广大师生的精神支柱，在凝聚人心、激励人心、振奋人心方面有效地开展工作，在广大师生中激发了强打精神力量，使各校处处洋溢着一种积极向上和谐的精神氛围，呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面。

1、以班子建设为根本，强化学校党的组织建设。去年暑期开学，对中心小学校长、书记进行了个别调整，做到了知识结构合理，基层经验丰富，胜任教育教学、党群建设等各项工作。各校党政领导能够坚持民主集中制原则，具备求真务实、团结协作、开拓进取的良好风气。

2、锤炼党员干部队伍，树形象，重视加强干部培训。通过培训和在职锻炼，丰富干部队伍的管理经验，增长了才干。党总支、党支部在教育改革的实践中，强调党员干部的“深入、协作、向导”(深入教改教学第一线;在教学工作中互相支持协作，共同做好教育教学工作;导向，即在观念转

变中要时时为群众做正确引导，在实践中要以自己的行动带领党员和广大教师做好教育教学工作)。

3、积极探索新形势下党员教育、管理、监督机制，不断优化党组织的结构和活力，增强党员队伍建设，落实“三会一课”制度，坚持定期召开党员大会、支委会、党小组会，同时，定期召开行政会议，确保党政班子大事有共识，小事能落实。按规定比例收缴党费，定期进行校务公开，努力搞好后备干部、积极分子培养工作，紧紧围绕学校中心工作开展党务工作。

4、以创优争先为牵动，激励党员教职工在岗位上闪光。充分发挥典型的示范引路作用，积极评选树立教学工作、班主任工作、师德师风方面等典型，以典型事迹激励教师取长补短，知难而进，使教师学有榜样，比有标杆，干有方向，善于帮助教师发现自身的闪光点，及时进行评比、表彰。

5、以教学为中心，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员模范先锋作用。积极促进开展校本教研及教学开放日活动，激励教师勇于挑重担，做教育教学的排头兵，极大地激发全体教师的工作热情。

6、大力加强党组织阵地建设，制度建设。总支、支部完善各项规章制度，建立健全党务工作档案，按教体局党工委要求达到标准。

## 党建调研报告篇八

展观的组织者、推动者和实践者。村(社区)党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村(社区)基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

### 一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

## 二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力和战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)党务公开、村(社区)民自治章程和村(社

区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四)激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

## 二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村(社区)党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村(社区)党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村(社区)党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多

中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

(四)村(社区)集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村(社区)集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村(社区)集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”(社区)的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村(社区)”。有些村(社区)组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村(社区)干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村(社区)务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

### 三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层党组织事关党的执政地位巩固。

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作，进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系，在保证村(社区)党支部的领导核心地

位的同时，充分保障村(社区)委员会依法行使职权，通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设，把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村(社区)民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村(社区)组织建设和村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员中进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村(社区)后备干部的成长。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极

分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社

区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村(社区)组织建设活力为导向，在抓领导、促规

范上提高水平。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作，逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村(社区)容村(社区)貌，多为群众办实事、好事，提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层党组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层党组织建设水平，推进基层党组织建设制度化、规范化、经常化管理。

## 党建调研报告篇九

xx直属党总支、支部共有78个，共计党员约4049人，年龄在35岁以下的为403人，36岁至45岁的为804人，46岁至54岁的为672人，55岁至59岁的为496人，60岁及以上为1674人。研究生学历为50人，大学本科学历1061人，大学专科1098人，中专438人，高中、中技436人，初中及以下为963人。

### 二、xx县直机关各基层党组织党建工作现状

1、能深入学习，进一步加强机关党的思想建设。在组织好新《党章》和《条例》的学习，做好宣传工作的同时，各级党组织结合我县和本部门的实际，对县十二次党代会提出的思路和目标措施，分阶段、分专题、有计划地开展了学习活动，做到了计划合理，形式多样，任务落实，形成了氛围。各机关支部积极推行党员学习“六个一”制度：读一本好书、写一本好笔记、撰写一篇学习心得、上交一篇调研文章、进行一次党性剖析、开展一次谈心活动，并加强对“六个一”制

度落实情况的监督检查。

2、深入开展了创先争优活动，进一步推进机关党的组织建设。各机关支部切实按照省市有关文件规定进一步理顺党的组织关系，深入开展规范化机关党组织创建活动，进一步扩大创建对象，完善创建内容，健全和完善规范化机关党组织考核标准。为推动城乡一体化，建设社会主义和谐社会，积极探索县直机关党组织与联系村（“挂包帮”活动帮扶村）党组织开展结对共建活动，针对一些农村党组织建设存在的突出问题，从协助抓好党员教育、建立完善组织制度等方面入手，切实帮助农村党组织加强自身建设，提高农村党员的组织观念和党性意识，深入开展“结对助创业、服务促创业”活动，切实为农村党员、党组织解难事、办实事。建立了党员党性定期分析制度。开展了以关心党员，教育党员为目的的党员民主生活，以及各机关党组织定期开展了机关党员建言献策活动、谈心谈话活动，畅通了党员意志的表达渠道，从而保证党组织的纯洁性和先进性。高质量地做好党员发展工作。把好党员发展关，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重视机关业务骨干的入党培养。抓好党员源头教育，协助党校办好发展对象培训班，大力推进效能建设。

3、健全创新机制，推进机关党的制度落实。各基层党组织把“三会一课”制度落实到实处，组织党员定期集中学习党的方针政策，时事政治，了解党和国家大事，认真加强理论学习，提高理论水平，提高党员与党中央保持高度一致的自觉性，提高执行力，确保党的路线方针和县委的决策部署得以贯彻执行。能严格党员发展制度，遵循党员发展的“十六字”方针，认真做好发展党员中的培养、预审、政审、考察、谈话、审批、转正等各个环节的工作，落实党员发展的公示制度，积极推行发展党员的“票决制”，严把党员入口关。

三、xx县直机关各基层支部党建工作存在的不足及原因分析

1、对机关党建工作重视程度还有不平衡的现象。从调查情况看，多数单位重视机关党建工作，把党的工作同业务工作放在同等重要的位路，定期听取汇报，及时研究党建工作。但也有少数单位对机关党建工作重要性认识不足，重视程度不够，存在多年的“重业务、轻党务”的现象和“说起来重要，干起来次要、忙起来不要”的问题还没有从根本上解决。

2、县直机关党的基层基础工作还比较薄弱。其表现在：一是少数机关党组织认为机关党建是务虚工作，没有硬指标，因而没有兴趣去抓，即使抓了，也是被动应付。二是绝大多数单位的机关党组织虽然是健全的，但党内生活和有针对性地开展活动不经常，“部门党组(党委)代替机关党组织”工作的现象依然存在。因此机关党建工作作用不明显。三是机关党务干部队伍建设还比较薄弱。党务干部接受党建专题业务培训的机会少，工作视野不够宽阔，思路不够清晰，致使机关党建工作得不到正常开展。有的认为党务干部成长难、交流难、提拔难，影响了不少同志的工作热情；党务工作与业务工作相比，务虚多、要求高、难度大，少数党务干部“人心思走”盼望交流换岗的现象客观存在。

3、新形势下党建工作方法研究不够，围绕中心抓党建的办法不多。一是对机关党建工作如何融入到县委的中心工作中去，服务经济发展这个大局，缺乏深入研究，探索建立机关党建工作与县委县政府中心工作、与各单位业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够，党建工作与中心工作、业务工作“两张皮”的现象仍然存在。

4、工作内容枯燥，方式方法单一。在内容上，一些单位进行思想教育，主要集中于党的路线方针政策的传达学习等政治方面的内容。方式方法主要以“学文件、听报告、看录像、搞讨论”为主，简单陈旧。习惯用老经验办事，缺乏创新精神，机关党建工作创新意识不强，思路不宽，工作载体不够丰富，效果不明显。

5、部分党员作用发挥不明显。少数党员干部的荣誉感不强，先锋作用不明显，不注意维护形象，思想不坚定，全心全意为人民服务的意识开始淡化，组织观念淡薄；少数党员干部学习兴致不高，进取意识不强，深入基层不多，工作作风比较散漫，心态浮躁，在工作中敷衍了事、得过且过，不能创造性地开展工作。

6、党员主体地位得不到充分展现。有的党组织及其领导班子不重视民主的平等性，党员主体地位得不到应有的尊重，存在民主不平等、民主不充分等问题，部分党员得不到党组织应有的关爱。

7、离退休党员难管理。有的党员退休后迁居外地，有的党员年老体弱、行走不便，存在组织生活过得不正常和党费交纳、动态管理困难等问题，致使部门党组织在跟踪教育、掌握思想动态、帮助解决实际困难和做思想政治工作等方面工作无法顺利开展。

8、党建经费保障不够到位。机关单位工作运转主要依靠财政拨款，然而有限的财政拨款只能支撑和保障常规业务工作的正常开展，用于党务工作开支的经费却没有列入预算。这样以来，党建工作的开展就举步维艰。党务工作也是机关工作的一项重要工作，失去了经费的保障便无法正常开展，阵地硬件建设、党员活动开展和学习资料购路等常规工作都难以进行，党建工作自然就无法达到预期的良好效果。

9、岗位分工不够明确。机关党建工作能有效有序开展，首先是确保岗位职责分工明确，避免重复和交叉、交替工作任务。

10、班子队伍年龄结构呈老龄化。在走访调查的基层党组织中，大部分班子队伍结构偏大，缺乏活力，不能及时有效的开展基层党建工作。

以上问题的存在和不足，究其原因，主要是：

1、有的党组织就党建抓党建，党建与业务存在“两张皮”现象。随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的不断完善，有些单位有重业务轻党建的思想，认为经济工作和业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位路，对机关党建工作重视不够，导致有部分单位机关党建工作流行形式，被动应付。有的党支部认为机关党建工作是“软任务”、“虚要求”，工作弹性大，做多做少、抓与不抓都不会影响大局；有的党支部对党建工作重视不够，工作上支持不力，机关党建工作往往是“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”。少数党支部未能履行好职责，不能很好地坚持“三会一课”制度；习惯就党建抓党建，未能把党建工作同当前党委、政府的中心工作很好地结合起来，找不准机关党建工作紧贴中心、服务大局的切入点和着眼点；工作一般化，不能积极主动地开展工作；对党员的教育、管理、监督抓得不紧，思想政治工作滞后。

2、相当部分机关党组织创新意识不强，存在“平庸化”现象。近年来，通过开展“三个代表”重要思想、保持党员先进性等学习教育活动，以及创建“学习型党组织”、创建“六型机关”、“党员示范岗”等活动，机关党的建设得到不断加强。但是从党建工作的特色和影响看，少数机关又明显“逊色”，显得有些“平庸”，很少创新工作亮点，党建创新意识不强，党建载体不够丰富，效果不够明显。许多党务工作者工作上的“应付”态度。有些人认为当书记，是因为年纪大了，是组织上的过渡性安排，搞起工作来是“做一天和尚撞一天钟”，被动应付。有的工作要求低，得过且过，只求过得去，不求得表扬，满足于组织一下学习，发展几个党员，完成好组织部门安排的业务。有的没有计划性，抓工作没有自己的思路和系统的安排，照搬上级文件、坐等上级指示，犹如“珠算子”，推一下动一下。有的工作处于自成体系、自我封闭、上下不沟通、左右不联络的状态。有的方法比较单调，习惯于凭老经验办事，缺乏新思路、新举措、新招术，活动没有活力，工作缺乏效力。

3、有些机关党员思想观念和宗旨意识衰退化，先锋模范带头作用发挥不明显。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，各种思想文化的相互激荡，对党员队伍思想形成了冲击，致使部分党员理想信念不坚定，甚至发生动摇，对共产主义失去信心；有些党员只顾自己个人的得失，而丢掉了全心全意为人民服务的宗旨；部分党员组织观念淡薄，不起党员作用，更有少数党员认为当党员吃亏了，他们认为现在的党员是只能奉献，不求索取，只有交党费，而没有党组织的温暖，只有带头而没有盼头，不愿意继续当党员了，党组织的概念在他们心中已经模糊淡化了。一些党员认为自身素质比较高，整天开会、读书、看报纸、看文件，自己的学识、经验足够让自己工作起来得心应手，不用太过学习、不用充电提升自身素质也不会掉队落伍。

4、一些地方党内民主没有充分体现，党员民主意识不强，党员主体地位不同程度缺失。有的单位党内生活教育和实践活动重视不够，抓得不紧，制度松弛，甚至流于形式，放松对党员的教育管理，教育引导不够，致使一部分党员对党的信念不牢、信仰不够、信心不足，党员民主素养和民主意识不强。个别党员和领导干部，对党内民主生活的优良传统和方针原则，特别是对民主集中制的基本知识、基本原则和基本制度，知之不多、知之不深、知之不准，没有把党内民主上升到党的生命的高度来看待，致使民主意识淡化，民主作风缺乏，影响了党内民主的健康发展。一些基层党组织片面的强调党员履行义务，党员一些权利得不到落实，对党员参与党的生活不够重视，不能广开言路，畅所欲言，党员没有机会讲话，不同意见不能够平等讨论和坦诚交流，存在党员不会讲话，不讲真话，不讲心里话等现象。一些年老、生病等老弱或困难党员得不党组织及时的关心和关怀。

#### 四、推进机关党建工作的主要对策思路

新时期机关党建工作面临的客观环境发生了巨大变化，出现了许多新情况、新问题。我们应以“三个代表”重要思想和

十七大精神和科学发展观为指导，积极探索机关党建工作的新方式、新途径，扎实推进机关党建工作。

1、提高认识，转变观念，增强做好机关党建工作的紧迫感和责任感。

一要更新观念，做到四个认识和树立：深刻认识党政机关的地位和作用，树立机关党建必须“走前头”的思想；深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立围绕发展抓党建，抓好党建促发展的思想；深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立坚持高标准，创造性地开展机关党建工作的思想；深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立理直气壮抓党建，尽心尽职抓党建的思想。

二要健全机关党建工作责任制，实行部门党员主要负责同志亲自抓，分管领导具体抓的工作机制，推动机关党建各项工作的落实。全面落实机关党建工作目标管理制度，把机关党建工作作为考核干部考评和工作实绩的重要内容之一，量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。对不抓部门党建工作和抓不好党建工作的党组织负责人，采取组织措施予以调整。

2、加强领导，不断优化机关党建工作环境。各单位各部门要把机关党建工作列入重要议事日程，加强领导和指导，努力营造良好的工作环境。一是要把机关党建工作摆上重要位路，党组织领导要经常听取机关党支部的工作汇报，交任务、压担子、提要求，切实支持机关党组织开展工作，履行好职责；二是部门领导要带头参加机关党支部活动和自觉接受部门党组织的监督，以实际行动支持单位党组织开展工作；三是要认真解决机关党建工作中存在的实际问题，在人员、办公设施和工作经费方面给予有效保障。

3、围绕中心，找准工作位置。机关党组织要主动围绕工作中心思考问题，开展活动，发挥作用；摆正党务工作与业务工作的关系，把党建工作的立足点放在服务中心工作、经济工作上，努力做到部门想什么我们抓什么，部门抓什么我们落实什么；及时向部门党组(党委)汇报党建工作情况，积极主动争取党组(党委)对机关党建工作的重视与支持，反映基层党员干部、职工的意见和建议，积极做好党员干部、职工思想政治工作，统一干部思想，落实好部门的各项工作。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：

一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。

二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。

三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。

四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。

五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、以创建学习型党组织为载体，大力加强党员教育工作。认真组织 and 动员党员干部学习政治理论、现代科学文化知识和专业知识，全面提高机关各级领导班子执政能力，提高党员干部的业务素质和工作能力。

一是着重围绕抓好党的十七大精神学习，积极开展理想信念和形势任务教育，广泛开展学习实践科学发展观主题教育活动。认真制定好学习贯彻十七大精神、学习领会中国特色社会主义理论体系和学习实践科学发展观的工作规划，明确学习内容和要求，充分发挥理论中心组的龙头作用和党员领导干部的引领示范作用，分层次有重点地抓好理论武装工作。

二是创新教育培训方式，加大资源的整合力度。重点依托党校、邀请专家和教授等阵地和载体开展学习教育，培养高素质党员队伍；通过举办“机关支部书记论坛”，举办机关党务干部学习培训班和知识竞赛等活动，提高党员干部运用科学理论分析和解决实际问题的能力；通过组织参观革命圣地、开展专题活动、举办形式多样的文体娱乐活动及比赛等，以教为主、寓教于乐、使机关党员干部喜闻乐见，切实把思想工作做实、做巧、做好。

三是进一步健全领导干部学习日、干部中心组学习制度等学习制度，创新学习方法，提高学习质量。进一步建立健全干部学习培训的考核激励机制，从学习内容、学习方式、考核激励、组织领导等方面加强管理，努力营造自觉学习、终身学习的良好氛围。

6、加强机关党组织自身建设，进行机关支部党员、干部交流轮岗，建立一支稳定的党务干部队伍，这是加强和改进机关党建工作的基础。“打铁还需自身硬”。机关党组织必须用改革的精神，加强自身建设。要加强机关党组织班子建设，调整岗位设路，改变年龄结构问题，提高管理和带动党员干部队伍的能力；要推进机关党建工作的思路创新、机制创新和制度创新，不断开创工作的新局面；要改进领导方式和工作方

法，主动贴近实际、贴近工作、贴近党员，提高机关党组织的凝聚力和向心力。要把那些政治素质好、业务能力强、群众威信高的干部选拔到机关党的工作岗位上，提高党务干部队伍的整体素质，解决后继乏人的问题；要加大学习培训和交流、轮岗的力度，有关主管部门应把党务干部的学习培训纳入工作计划，为党务干部提供进修、学习、考察、参观、交流的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才；要建立党务干部与行政业务干部的双向交流和定期轮岗制度，打破党务干部“终身制”，改善党务干部队伍的结构；组织部门要关心党务干部的培养和使用，疏通党务干部队伍的出口，把那些长期从事党务工作的优秀干部，充实到地方和相应机关的干部队伍中，解决长期从事党务工作干部的后顾之忧。广大党务干部必须正确认识自己肩负的重任，爱岗敬业，不断地学习进取，埋头苦干，努力使自己成为既熟悉业务工作，又精通党务工作的行家里手。

7、以尊重党员主体地位为基础，进一步推进基层党内民主建设。十七大报告提出要“尊重党员主体地位，保障党员民主权利”，这是推进党内民主建设，增强党的团结统一的重要环节。我们要把这些要求贯穿到党的工作的各个环节，体现到党内民主建设的各个方面。

一是探索完善民主参与制度。认真贯彻落实《党员权利保障条例》，尊重党员的主体地位，发挥党员的主体作用，努力增强党员的主体意识，充分调动机关广大党员参与党内事务的积极性和创造性。通过“创优争先”活动，调动党员参与党内事务的积极性，不断激发党员内在动力和创造力。

二是探索完善民主讨论制度。坚持民主集中制，严格党的组织生活制度，完善党务公开、党内征求意见和党内情况通报制度，拓宽党员广泛参与决策的渠道，使广大党员真正参与党内事务，活跃党内生活，激发党员热情。

三是探索完善民主选举制度。通过公开推荐与上级党组织推

荐相结合的办法，扩大基层党组织领导班子直接选举范围。探索在机关基层党组织中选择1-2个实行党组织书记差额竞选制，逐步扩大其他委员差额选举比例。

四是探索完善民主监督制度。积极探索健全党内监督的途径和手段，努力拓宽监督渠道，充分发挥社会各方面的监督作用，不断提高民主监督的针对性和实效性。建立“三承诺三问责三评议”制度，即党员向党组织承诺、党员代表向党员承诺、党员领导干部向党组织群众承诺；党员向党代表问责、党代表向党组织问责、党组织向党的领导干部问责；党员评议党员、党员评议党员代表、党员群众评议党员领导干部。

五是探索建立党员关爱制度。注重人文关怀，关心党员切身利益，通过建立贫困党员帮扶互助金，建立党内关爱制度，切实为党员办实事、做好事、解难事，使广大党员深切感受到组织的关怀和温暖，提高党组织的凝聚力和向心力。

六是建立党员过政治生日制度。针对一些党员存在党员意识淡泊，理想信念不够坚定，党员先锋模范作用发挥不够以及党员与党组织沟通渠道不畅等问题，开展为党员过“政治生日”活动，即由支部在党员入党的“纪念日”当天，为每个党员赠送一份“生日礼物”以示祝贺，体现党组织关心温暖，并通过开展重温入党誓词、谈心谈话、党课教育等活动，让每位党员回顾入党以来的工作、思想成长过程，坚定理想信念，牢记党的宗旨，以此进一步激发党员的归属感、光荣感和责任感，发挥先锋模范作用。