

最新发展党员工作细则思想汇报 发展党员工作通报(大全7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

发展党员工作细则思想汇报篇一

通报是现有公文文种之一，主要用于上级机关对下级机关的表彰、批评、情况说明三类情况。下面本站小编给大家带来发展党员工作通报，仅供参考！

关于20xx年邕宁区发展党员工作情况的通报

20xx年，根据南宁市委组织部《关于下发20xx年全市发展党员指导性计划的通知》（南组通〔20xx〕76号）精神，我城区各级党组织认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格按照《关于规范发展党员工作程序的规定》要求，突出工作重点，落实各项措施，发展党员工作取得了新的成效。现将20xx年全城区发展党员工作情况通报如下：

一、基本情况

20xx年，全城区共发展党员177名。其中，女性党员39名，占总数22.03%；少数民族党员169名，占总数95.54%；35岁以下的97名，占总数的54.8%；高中以上文化的121名，占总数68.36%（其中大专以上的79名，占总数44.63%）；生产一线党员119名，占76.74%，推优党员占22.09%。

二、主要特点

20xx年，我城区创新开展了“一心谋发展，一线立新功”创先争优主题实践活动，大力推行“六个一线工作法”，注重在一线考察发展党员，与去年相比，党员发展工作取得了一定的新突破。

一是新发展党员结构进一步优化。总体来看□20xx年城区党员总数、35岁以下党员数和女党员数均稳中有升，党员学历结构不断优化，大专以上学历党员大幅增加，高中、中专学历党员增幅减缓，初中以下学历党员明显减少。从年龄上看□20xx年共发展35岁以下的党员97名，占发展党员总数的54.8%，比上年增长16.87%。目前，全城区35岁以下青年党员达1508名，占党员总数的16.49%，比上年增长3.36%。从性别上看□20xx年共发展女党员39名，占发展党员总数的22.03%。截止20xx年底，全城区女党员共有1925名，占党员总数的21.05%，比上年增长5.77%。从文化程度上看□20xx年共发展大专以上学历的党员79名，占发展党员总数的44.63%，比上年增长17.91%；发展高中、中专学历党员54名，占发展党员总数的31.39%，比上年增长22.72%；发展初中及以下学历党员41名，占发展党员总数的23.83%，比上年减少10.86%。

二是入党积极分子队伍进一步壮大。全城区各级党组织通过民主推优、群团推优、公开推优等方式，进一步拓宽视野、畅通渠道，着力培养和壮大入党积极分子队伍□20xx年全城区申请入党人数186名，比上年增长10.91%。截止20xx年底，全城区入党积极分子共165名，比上年增长9.26%。入党积极分子中，35岁以下的有48名，女性30名，大专以上学历的33名，分别占入党积极分子总数的29.09%、18.18%、20%。

三是发展农村优秀青年入党工作稳步推进。各乡镇党委高度重视并着力解决农村发展党员工作的薄弱环节和突出问题，注重培育和发展有文化、懂技术、会经营，带头致富、带领

群众致富能力强的优秀青年入党，发展农村党员工作在上年基础上稳步推进□20xx年，全城区共发展农村党员139名，占发展党员总数的78.54%。其中，35岁以下的73名，大专以上学历程度的22名，分别占新发展农村党员的52.51%和15.82%，分别比上年增长114.7%、120%。

四是“两新”组织发展党员工作取得新进展。各基层党组织把做好发展党员工作作为加强非公经济组织和新社会组织党建工作的重要措施来抓，将其中的优秀分子吸收到党内，扎实推进“两新”组织党建工作□20xx年，在“两新”组织中发展党员7名，占发展党员总数的4.06%，比上年增长75%。

三、存在问题

虽然我城区发展党员工作取得了一定成绩，但从20xx年党内统计资料和各基层党(工)委反映的情况看，发展党员工作仍然存在一些亟待解决的问题。

二是生产、工作一线以及学校、农村党员发展难的问题仍然比较突出。从20xx年党内统计反映的数据看□20xx年，在企业生产一线发展党员24名，占发展党员总数的13.95%；在教学科研一线发展党员5名，占发展党员总数的2.90%；全城区在农村生产一线发展党员139名，占发展党员总数的78.54%，虽然总数比上年增加了54名，但就整体城镇人口与农村人口比例(1:6.36)上分析，我城区农村党员发展形势依然严峻。此外，随着经济社会发展，农村大量人口外出就业，发展对象缺失和入党积极分子队伍萎缩的现象日益明显，进一步加大对广大优秀农民的教育引导，激发其入党热情，仍然是农村基层党组织一项重要而紧迫的任务。

三是“两新”组织发展党员工作基础仍然比较薄弱。虽然20xx年全城区在“两新”组织中发展党员工作取得了一些新的进展，但占发展党员总数的比例仍然很低，仅为4.06%。主要原因是非公经济组织和新社会组织党组织覆盖面不广，

发展党员工作基础还相对薄弱。20xx年，全城区114家非公有制企业中，建立党组织的仅有14个，应建尚未建立党组织的4家，仅有个别党员或没有党员的共96家，未建立党组织数占非公企业总数的87.71%。

20xx年是党的召开之年，是实施“ ”规划的承启之年。各基层党(工)委要把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入基层党建目标考核内容，紧紧围绕城区中心工作和发展大局，以服务科学发展为主题，以“六个一线工作法”为抓手，要把发展党员工作与加强党的领导核心作用、培养选拔优秀青年干部工作紧密结合起来，突出重点、突破难点，注重质量、改善结构，进一步加强和改进新形势下的党员发展工作，为建设富裕和谐魅力新邕宁和打造南宁发展新极，提供坚强组织保障和人才支撑。

各基层党(工)委：

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，针对当前发展党员工作状况，尤其是来信来访较多的问题，9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下：

一、基本情况

9月5日-14日，在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上，我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达公司以及10家市级机关部门单位20xx年以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上，采取听汇报、查看资料，访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党支部(总支)书记、新党员和群众代表，实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上，围绕“5访5看10个必查”的要求，重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对

发展党员工作的一系列部署要求，特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

20xx年以来，全市共发展党员4984名。其中，女党员1509名，占30.3%；35岁以下3664名，占73.5%；高中以上文化4540名，占91.1%(其中：大专以上文化2295名，占46%)。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针要求，紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要，加强领导，突出重点，强化培养，规范程序，创新举措，较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看，戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

二、主要做法和成效

1、加强组织领导,发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党(工)委能够按照发展党员工作要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，列入党建工作考核的重要内容，专题研究发展党员工作，明确专人负责，强化工作责任，形成了主要负责人亲自抓，分管负责人协助抓，组织委员或党办主任(人事科长)具体抓的工作格局。每年年初，各基层党(工)委能结合本乡镇、本部门实际，围绕发展党员工作年度目标要求，采取自上而下、自下而上、上下结合的方式，认真制定发展党员工作计划，形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制，确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点，党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党

员工作，坚持做到“四个倾斜”，即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜，不断加大在新经济组织中发展党员工作力度，较好地优化了新党员的结构。几年来，全市发展党员结构比例均达到了上级组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织的作用，加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导，通过举办形式多样的培训学习教育活动，激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党，为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件，发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准，严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员，把政治素质放在第一位，不随意降低标准，坚持个别吸收的原则，做到成熟一个，发展一个。把好“入口关”，做到了“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节，认真落实公示制。大部分党(工)委会严格执行发展党员工作各项程序，特别是认真落实发展党员公示制，接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围，将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示，进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续，严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预备党员转正关，规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党(工)委会记录，力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导，编印下发了《党务工作手册》，详细列明了发展党员的各项程序与要求，便于所属党支部做好发展党员工作；戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则，严把新党员质量关，做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完

备材料，确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措，发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党(工)委能够紧密联系实际，以提升发展党员工作水平、确保发展党员质量为目标，不断创新发展党员工作机制。一是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前，与计生、农经、公安等部门进行联合审查，全面了解情况，从源头上进行把关，有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党，除“过三关”外，还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查，检查是否诚实守信、守法经营，真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关工委在培训期间，围绕入党动机及党史知识，进行抽签答辩，增进党员发展对象对党的基本知识的了解，提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外，今年在全乡范围内集中进行推优活动，通过自主报名和组织推荐等形式，组织他们进行党的基本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

三、存在问题及原因

(一)存在问题

1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。

2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委

没有严格执行党委派员列席制。

3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。20xx年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如党委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党（工）委发展党员材料管理不善，存在部分材料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

（二）主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位置构成威胁，不愿发展党员。

四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外

务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训，各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上，要以《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党内生活若干准则》为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度，充分发挥非公企业党建工作指导员的作用，及时发现和帮助解决工作中存在的问题，促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审，严格考核，切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组，市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员，负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织部员分片(口)负责指导基层党(工)委发展党员工作，对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小

组，共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关，以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度，每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查，并通报检查结果。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一项重要内容，凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的，一律取消评优资格，乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部；基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党(工)委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”，即：入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况，致使发展党员工作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

20xx年12月12日

市委组织部关于发展党员工作的通报

镇区党委对发展党员工作不够重视，措施不力，发展农村党员数量偏少，造成农村党员队伍老化现象长期得不到解决，影响了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。为解决这一问题，今年年初，市委组织部下发了《关于在农村优秀青年中发展党员的意见》，将在农村优秀青年中发展党员工作作为今后一个时期发展党员工作的重点，提出了明确的工作目标，即：全市每年发展农村党员要达到当年发展党员总数的75以上，

发展35岁以下农村党员要达到发展农村党员总数的75%以上，发展高中以上文化程度的农村党员要达到75%以上，每个农村党支部每年至少发展1-2名党员，全市每年发展农村党员总数保持在800名左右。为实现这一目标，市委组织部把发展党员工作作为今年全市基层组织建设的重中之重，进一步加大了工作力度，一是实行目标责任制，年初提出5月底前每个乡镇区党委至少发展15名农村党员，年底前达到每村至少发展1名党员的目标。二是坚持定期调度，今年4月和7月两次召开党群书记会，就农村发展党员工作，专题听取各乡镇区党委的汇报。三是不定期进行检查，今年以来，结合农村党员先进性教育调研、流动党员调查和后进班子检查等项工作，就各乡镇区党委发展党员工作进行三次督促检查，及时发现并查处了一些问题，确保了这项工作的顺利开展。

同时，就发展农村党员工作，各乡镇区党委也做了大量卓有成效的工作，对这项工作普遍引起了高度重视，都将其作为了党委的一项经常性的工作，列入了议事日程，某某镇党委对这项工作非常重视，党委书记亲自抓，并下发了文件，对发展党员工作进行了专门部署，取得了扎扎实实的效果，今年以来，已发展党员34名。某某镇党委在发展农村党员工作中，始终把发展农村优秀青年入党工作作为发展党员的重点，严把年龄结构，及时把符合党员条件的农村优秀青年吸收到党内来，今年发展的23名党员中，35岁以下的占；某某乡党委在发展党员中严格把程序关，在农村支部召开民主党员大会吸收新党员时每次都派员参加，确保了新党员质量。某乡党委认真做好党支部书记的思想教育工作，今年发展农村党员工作开展较顺利，以上党委，经过努力都接近完成了既定的目标任务，工作表现较好，现对以上党委给予通报表彰。

虽然这项工作取得了一定成绩，但是，这项工作发展不平衡。有些党委虽经市委组织部多次催促调度，但仍有一些乡镇区党委没有引起高度重视，比较突出的是借中忙于其他事务，而耽误了发展党员工作，还有的乡镇区党委没有一个明确的工作目标，主动意识不强，“坐”等上门，措施不力，以至

于发展农村党员工作发展缓慢。截止目前发展农村党员数量较少的乡镇党委有：某某镇党委，这些党委没有将这项工作真正列入工作日程，尤其是党群书记和组织委员没有履行应尽的职责。为严肃纪律，促进工作，现对以上党委给予通报批评，受通报批评的基层党委要深刻查找自身存在的问题，以党委名义向市委组织部写出书面材料说明情况，于10月底前报市委组织部。

为做好发展农村党员工作，提出几点要求：一、切实增强紧迫感。现在距年底前只有两个多月的时间，乡镇区党委，尤其是工作落后、速度慢的党委要专门召开党委会，对发展党员工作进行研究部署，利用这两个多月的时间，采取有力措施，及时把符合条件的农村优秀青年吸收到党内来，迎头赶上，确保年底前实现一村发展一名党员的目标。二、坚持党员标准，确保新党员质量。要严格按照党章规定和《中国共产党发展党员工作细则》的要求，做到发展标准不变、程序不简，成熟一个，发展一个，严把入口关，坚持质量“公开推荐、公认度测评、公示和预审制、票决制”，确保党员质量。三、坚决落实发展党员工作责任制。乡镇党委书记负总责，要真正把这项工作放在心上，抓在手上，将其做为解决我市农村党员队伍后继乏人的关键措施来抓；党群书记和组织委员要具体抓，要克服畏难情绪，认真做好这项工作。同时，要进一步摸清底数，将任务落实到每个村，积极做好支部书记的思想教育工作，使这项工作真正取得实效。

中共某某市委组织部

发展党员工作细则思想汇报篇二

区广播电视台：

你台《关于划转广播电视有线网络资产的请示》（南山视文[20xx]55号）已收悉，经区人民政府第25次常务会议研究，

现批复如下：

一、原则上同意将南山区有线电视网络截止20xx年4月1日的净资产作价5000万元，划转至南阳广播电视信息网络有限公司，作为股权出资，具体资产范围以评估报告和补充说明为准。

二、请接此批复后，按财务制度有关规定调整账务。

三、请相关部门办理手续。

此复

发展党员工作细则思想汇报篇三

回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力，如信工学院、计算机系、外语系、珠宝学院都相应成立研究生党支部，工程学院在大学生按专业划分支部后，去年起研究生按班级建立支部，该院全年发展党员164名，其中发展研究生党员29名，材化学院党总支在新峰公寓设立学生

党支部，对加强学生党员管理作了有益的探索；二是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作，如汉口分校专门制定《发展党员工作实施细则》，对培养教育考察发展转正等各个环节提出了具体要求，院系和部门齐抓共管，使发展工作中有了明显的进展，去年共发展党员179名，其中学生176名，成教生党员比例由xx年的0.97%上升到xx年的2.1%，在同类高校中处于领先地位；三是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养，如外语系在职工发展工作中把中青年骨干教师作为重点，制定培养计划和措施，全年共发展职工党员6名，其中专任教师3名，资源、机电、数理等院系和体育课部、高科集团、后勤集团等单位在职工发展工作中都做了大量工作，较好地完成了计划发展任务；四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

二、以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。

一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把***“七一”讲话、“5、31”讲话和十六大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势，xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不

足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对十六大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

发展党员工作细则思想汇报篇四

xx镇党委严格按照中国《...章程》和《.....发展党员工作细则》等有关规定，围绕“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理，现将今年xx镇党委

发展党员工作总结如下：

一、发展党员工作基本情景

xx镇共有基层党组织42个，其中农村党支部20个，社区党支部2个，机关事业单位党支部7个，非公企业党支部9个，社会组织党支部4个。党员1432名，其中农村党员1060名。201月至今，我镇共发展党员15人，较指导性计划少4人，其中：产业工人党员(含农民工、劳务派遣工等)2人，较指导性计划少2人，农牧渔民党员8人，较指导性计划少3人，35岁及以下5人，较指导性计划少1人，非公有制企业党员2人，完成指导性计划，社会组织党员1人，完成指导性计划。

二、主要做法

1、严格落实发展党员工作职责制。党委书记是发展党员工作的第一责任人，必须认真负责抓好党员发展工作，及时发现发展党员工作中存在的问题，并经常深入党支部指导发展党员工作。党委组织委员是发展党员工作的具体责任人，负责发展党员的日常工作，严格执行发展党员工作程序，认真落实发展党员工作措施，及时对党支部发展党员情景进行预审，并进取总结经验，不断提高发展党员工作水平。党支部书记是发展党员工作的直接职责人，做好入党进取分子的培养、教育、考察工作，按照新发展党员工作程序，严把讨论、公示、票决、转正关，确保新党员质量。

2、推行和规范发展党员相关制度。一是规范实施发展党员五次公示制。发展党员的相关资料经过党务公开栏、党员公示等要求进行公示，公示的时间均为7天，广泛理解群众监督。二是严格支委会参会人数。支部委员会在研究培养考察对象、发展对象、预备党员转正和处理党员违规等情景时，支委会委员都应当参加，有特殊情景不能到会时，必须有三分之二人数到会方可开会讨论确定发展党员等工作。三是扩大发展党员工作中的民主。采取党员和团组织推优等方式，以28周

岁为年龄界限，在申请入党人中确定入党进取分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。

三、存在问题

- 1、发展党员季度不平衡，当前我镇发展党员工作存在上半年发展进程滞后，下半年集中发展的不平衡现象。
- 2、由于我镇外出务工青年较多，必须程度上加大了发展年轻党员工作的难度，确定入党进取分子以及对入党进取分子的培养考察、谈话了解，支部会议经过等程序方面操作较难。
- 3、由于支部换届后，新上任的党务工作者对工作资料了解不足，业务本事不够熟练，工作难以有序进行。

四、发展党员计划

在年发展党员工作中，我镇将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我镇实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

- 1、进一步平衡发展党员进度，按照2020年下达的发展党员指导数，坚持成熟一个发展一个，始终坚持标准、规范程序、严把关口，做好发展党员工作。
- 2、进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才(异常是产业工人)吸引到党内来。
- 3、进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。
- 4、进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者

的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

发展党员工作细则思想汇报篇五

发展党员工作是党的建设的一项基础性经常性的重要任务，是党的组织建设的重要资料。按照《党章》和《中共xx街道工作委员会关于印发〈发展党员工作程序操作流程〉的通知》（xx工委发〔〕36号文件）精神，结合社区党总支工作实际，现将今年来的工作总结如下：

一、指导思想。坚持以“三个代表”重要思想、党的十七大、十七届三中全会精神为指导，严格遵循发展党员工作“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，以坚持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中共重庆市巴南区花溪街道工作委员会关于印发〈发展党员工作程序操作流程〉的通知》为依据，以发展工人、居民、知识分子和干部中的优秀分子入党为重点，以完善发展党员工作机制为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，进一步增强我区党员队伍的活力，为经济和社会发展供给强有力的组织保证。

二、基本措施。做好发展党员工作必须以坚持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作职责，提高整体水平。

- 1、落实基础工作。做好发展党员的基础工作，严格发展党员的质量。
- 2、规范发展程序，优化党员队伍结构。全面贯彻《党章》的各项要求。
- 3、强化教育管理，提高党员队伍素质。为适应形势任务的发展需要，年初支部认真制定了发展党员计划，根据不一样行

业、岗位、地域、年龄、文化的预备党员的特点，促使他们不仅仅在组织上入党，并且真正在思想上入党。坚持预备党员进取向党总支作思想汇报，党总支每季度讨论一次预备党员教育考察情景制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、把握政策导向。强化新的社会阶层新党员的教育管理，不断提高新党员综合素质；努力扩大新的社会阶层入党申请人和进取分子队伍，切实加强对他们的教育培养。

5、加强督查指导，完善发展党员工作机制。把做好发展党员工作作为党组织的一项重要工作来抓，确保发展新党员质量。为.....主入新鲜的生命军。

20xx年，我社区党总支进取分子转预备党员1名，预备党员转正2名。

发展党员工作细则思想汇报篇六

为了深入贯彻落实科学发展观，进一步加强党的基层组织和党员队伍建设，切实做好新形势下的发展党员工作，根据中央和省、市委和颍组文件有关精神，结合我镇实际，制定20**年发展党员工作计划。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，全面落实科学发展观，把发展党员计划工作作为一项重要的任务来抓；要遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终坚持党的先进性要求，做好发展党员工作；要不断增强党员队伍的生机和活力，不断增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政本事，实现党的历史任务供给组织保证。

1. 坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。看一个人是否贴合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而努力奋斗，是否承认和履行党章规定的八项义务，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出贡献。

2. 保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查、公示、吸收等工作，严格把关，确保每位新发展的党员贴合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3. 改善结构。要根据社会经济发展形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，坚持党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础，要注重在生产工作第一线，专业人才和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方和行业中发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4. 慎重发展。要正确处理数量与质量的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

坚持镇党委宏观指导、基层党支部按计划发展的原则做好20**年发展党员工作。发展的新党员中生产工作一线和35岁以下青年党员要占发展总数的75%以上，高中以上文化程度的党员比例要到达75%以上，妇女党员比例不低于25%。要着重解决农村支部后继乏人的问题，每个支部每年至少要发展1名党员。同时注重做好科技、教育、文化、非公有制企业、致富能手、返乡创业人员中的发展党员工作□20xx年全镇计划发展新党员22名。

为了保证新党员的质量，一是要进一步完善发展党员工作程序，按照《发展党员工作细则》的规定认真做好各项工作。

二是要落实好公示制度，凡是新发展对象必须进行公示。三是要坚持预审制度，预审合格后方可发展。四是要坚持培训制度，对新发展对象，要按规定进行集中培训，不经培训的不予发展。五是要严格实行职责追究制度，对违反《党章》和有关规定发展党员的情景，要追究有关职责人的职责。六是建党对象必须从党员数据库中已录入的人员中发展。

发展党员工作细则思想汇报篇七

总结一年来的工作，在乡党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我村共发展党员5人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党进取分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务本事的关系。二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了需要与可能的关系。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党进取分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，仅有切实提高了入党进取分子的质量，才能确保新党员的质量。五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

（一）乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

（二）是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

（三）是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

（四）是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

（五）是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

（六）是把发展党员工作作为各单位考核的重要资料，年终进行综合评比。

（七）以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党进取分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党进取分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把十七大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育资料，举办各种形式的学习活动，及时为入党进取分子订购学习资料，不断提高入党进取分子的政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了很多的困难，加班加点、牺牲很多个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

二、发展党员工作的主要工作措施

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实做好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话

谈心。

2、改善党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，坚持...员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，坚持党员队伍的先进性。一是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要资料，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神礼貌工作紧密结合，一齐部署，一齐落实，一齐检查，一齐考核。二是在全体党员中开展坚持...员先进性教育活动。认真贯彻党的十七大精神，围绕教育发展大局，着眼于坚持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，进取探索坚持党员先进性的有效途径，到达提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

三、发展党员工作中当前存在的基本问题

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党进取分子培养教育投入不够，影响了入党进取分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不一样程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

四、对未来发展党员工作的提议

（一）突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。经过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

（二）坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意从实际情景出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党进取分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮忙群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。