

单位工作总结完整版(大全9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

单位工作总结完整版篇一

今年，我区全面推行旧城改造的第一年，改造地块遍布全区所有街道，拆迁项目之多为历史之最。工作挑战性极大，在领导和同志们的关心帮助下，充分发挥岗位职能作用，创新工作方法，努力提高工作质效，较好地完成了年初各项目标任务。根据河办发[xx]82号文件要求，现述职、述廉、述学、述法如下：

年内在拆项目35个，其中往年积存项目6个，其中万达广场、会展中心、灰场路安置小区、十排房项目已全面完成，越河小区、南水北调项目由于体量较大，尚余部分尾数。新拆项目27个，拆迁总面积约52.8万平方米，总户数3328户。其中巨一广场、微机研究所、漕运西路中段、漕运西路西段、万达5号地等5个新开拆地块已拆净；华新桥、康居花园、颐高数码港等尚未拆净但已保证了项目钻探、打桩和开工建设；文苑小区、会展中心、九二五厂、灰场安置小区、万达广场等5个积存多年的拆迁项目完成扫尾工作。位于淮海中心商业区核心地段的雨润拆迁项目在奖金期签约率达98.2%，茂业百货项目、水门桥东北角在奖金期内签约率100%，创造了淮安拆迁新速度。

（一）真抓实干，又好又快推进旧城改造和拆迁安置工作。一是强化项目运作。做深做细每一个地块前期调查和成本测算，积极配合国土局、旧改办及各街道进行土地挂牌前工作，年内对38个地块进行了调查测算，成功挂牌并摘牌了14宗土

地。对摘牌后的拆迁项目，坚持一个地块一套方案、一个项目一个计划、一户群众一个方法。对拆迁有直接影响的问题，诸如改制不彻底的企业、未参加房改房等问题在项目进场前尽快协调到位，确保新项目的顺利推进。二是强化方案制定。坚持做到“三不拆”，即拆迁手续不齐不拆迁，拆迁安置方案未定不拆迁，拆迁资金不到位不拆迁。在拆迁中牢固树立“以人为本，人性化拆迁”理念。对安置方案多层次、多角度、反复征求被拆迁户的意见，最大限度地体现绝大多数被拆迁户的意愿。针对老城区的就医难、就业难、生活难、住房难“四难”问题，联系了街道、社区、人社局、住建局开发企业等单位，开展“服务拆迁户，真情送岗位”活动。积极申办共有产权保障性住房，为被拆迁户解决实际困难。三是强化阳光操作。年初、在全区范围内全面推行“十公开一监督”阳光拆迁模式，在所有的拆迁现场都设立公示栏，公示相关政策及投诉举报电话。按拆迁工作序时进度及时将被拆迁房屋的面积、评估价格等进行公示，主动接受群众监督。同时还聘请区纪委、人大、政协等领导成立巡视监督组，从拆迁方案制订，到拆迁、拆除现场参与全过程监督。

邀请区检察院杨小平检察长向全区广大拆迁工作人员做了预防职务犯罪的专题讲座。组织了100多人参加了由市拆迁办组织的业务培训，经考核76人取得拆迁上岗证，其中18人获得二级动迁员资格，8人取得三级动迁员资格。在项目开拆之前，组织对参加项目拆迁的所有工作人员学习、讨论、演练，并进行闭卷考试，不断提高拆迁工作人员的业务水平。牢固树立“建一流队伍、争一流服务、创一流业绩、树一流形象”的工作目标，坚持每月集中学习和交流点评一次，在学习中增长知识，在交流中提高水平。三是狠抓廉洁拆迁，坚持警钟长鸣。在项目开拆之前，与各拆迁工作人员签订《廉洁自律承诺书》并印在发给被拆迁户的宣传手册上，主动接受群众监督。时刻警示身边工作人员。凡被举报查实的，对工作人员给予党纪处分，并责令退出拆迁工作岗位。四是严格执行拆迁政策，坚持阳光拆迁。坚持公示制度，增加拆迁工作的透明度，坚决杜绝暗箱操作行为，维护拆迁政策的严肃性、

客观性和平衡性；每个项目在开拆之前，对工作人员都要进行严格培训考核，统一操作口径，从而最大限度地减少因拆迁实施工作不规范引发的各类矛盾。在协议签订中，严格对照政策和补偿标准，按照每一份协议通过“三关”（即：组员关、组长关、审核关）“四人”签字的工作流程，以杜绝“人情协议”，避免徇私舞弊情况发生。五是加强档案管理，实现档案管理制度化、信息化、智能化。加大了档案室硬件投入，完善了档案的查、借、调、阅制度，实现了每户一分钟的电子查询速度。

（三）热情周到、细心地服务好亿力未来城，颐高数码港、雨润中央新天地项目等区重点项目。帮助协调建设中遇到的拆除、运土、环境打造等过程中各种矛盾和问题，确保项目建设顺利推进。

认真学习贯彻《廉政准则》及党纪党规以及党风廉政方面的政策文谋取不正当利益；坚决不私自从事经营性活动；坚决不违反公共财物管理和使用规定，假公济私、化公为私；坚决不违反规定选拔任用干部；坚决不脱离实际，弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系。主动接受组织的管理教育和群众的监督帮助，平时注意通过交心、谈心听取和征求同志的意见和建议，坚持做到见贤思齐，正确对待、虚心接受。

作为一名最基层的领导，我始终把学习作为加强自身建设的根本措施，作为一项硬任务和基本功来抓，作为一种责任和觉悟来对待。政治上，自觉认真学习党的理论和政策，做到思想上与党中央、上级党委始终保持高度一致。业务上，注重学习成效，把学习贯穿于分管工作的实践中，通过边学习边思考，边思考边总结，努力做到基本理论深学，本职业务精学，修身知识勤学。年初以来，先后撰写了3篇体会文章，并摘录3万字的读书笔记，对实践工作起到了较好的促进作用。

（一）坚持以学为重，不断增强依法履职的意识。本人始终把学习各类法律法规作为加强自身建设的根本措施，作为一

项硬任务和基本功来抓，作为一种责任和觉悟来对待。今年以来，相继学习了《中华人民共和国物权法》、《中华人民共和国公务员法》、《行政许可法》等法律、法规；同时根据自身工作，侧重加强对项目推介与运作，旧城改造与房地产开发，拆迁与安置等方面相关法律、法规的学习。通过把学习和工作相结合、学习和思考相结合、学习和运用相结合，不断增强自身的法律意识和法制观念，切实提高依法履职的能力和水平。

（二）坚持依法行政，有序开展各项工作。在学法用法过程中，本人注意学用结合、学以致用，努力做到“研究问题先学法，制定决策遵循法，解决问题依照法，言论行动符合法”。在具体工作中，始终坚持“依法拆迁、阳光拆迁、惠民拆迁、和谐拆迁”的工作原则，认真落实“六项制度”，将相关政策、补偿标准、产权调换房源等进行公示，严格履行拆迁工作程序，严把政策底线，坚决做到“先签的不吃亏、后签的不沾光”，切实做到公平公正拆迁。对个别要求过高、无理取闹、拒不配合拆迁的“难缠户”，及时启动行政裁决和司法程序，双管其下，依法有序推进拆迁。在处理各类信访案件的过程中，能够依据政策法规及时协调相关部门，依据《信访条例》的规定，妥善处理到位，答复到位。一年来，本人始终坚持依法行政、依规办事，各项工作高效推进，没有发生一起行政不作为、行政乱作为而引起上访事件或造成不良影响。

作为主城区拆迁办主任，不仅要面对大量复杂的社会矛盾、拆迁矛盾，还要处理好拆迁工作与其它方方面面的关系，需要做大量的综合协调工作。为此，我始终坚持从大局出发，从实际出发，做到忙而有序，能处理的事情及时处理，不能处理的事情就及时请示，多沟通、多协调，坚持“白加黑、5+2”的工作标准，既当指挥员，又当战斗员，不畏难不言苦，力求把工作做的更好。

回顾今年以来的工作，虽然较好地完成了各项任务，但与领

导的要求相比还有一定的差距；虽然注重了学习，但学习的系统性还不够，特别是深入研究思考的还不多；虽然注重履行岗位职责能力的提高，但组织、协调能力还有待进一步加强。在今后的工作中我要进一步解放思想，开拓创新，团结拼搏，为加快**经济和社会事业发展做出新的更大的贡献。

单位工作总结完整版篇二

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近xx年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。

1、熟悉了解公司各项规章制度。我于xx年8月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉了解工作流程。作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

xx年已经随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源。在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好三人行必

有我师，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

3、专业面狭窄。作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

1. 加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。

2、积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。

3、克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

年末，要感谢所有的同事，谢谢你们半年来的相伴，让独闯异乡的我倍感温暖和亲切。要感谢公司，感谢公司能给刚毕业且什么也不懂的我一个这么好的学x台，让我在这些日子里学到了太多不曾有过的东西。真诚的感谢。也真挚的希望我们在12年越走越好。

单位工作总结完整版篇三

事业单位法人登记：共办理9个单位新登记，20个单位变更登记手续。完成事业单位法人登记年检工作，共有137个事业单位进行法人登记，129个单位都已顺利进行了年检，8个单位

暂缓年检，年检率为94%。

(一)、狠抓队伍建设，促进人事人才工作发展

一是抓公务员队伍建设。年度内招考的20名人民警察和21名县乡机关公务员考核政审、安置上岗工作。二是抓事业单位人才队伍建设。年内为教育系统招考4名专业技术人员，为卫生、农业、畜牧三部门通过考核直接聘用专业技术人员4人，组织实施了卫生、水务、规划建设、环保、畜牧等部门面向社会公开招考33名事业人员工作。三是做好了公开招聘了20名大学生村干部工作。四是抓人才储备、培养，接收大中专毕业生387人，全县有65人取得了中级专业技术职称、32人取得了高级专业技术职称；办理事业单位专业技术人员初级技术职称102人。五是加强对干部培训教育工作，与县委组织部、县委党校联合对全县科级及以下公务员开展《保密法》轮训、自选课程培训，组织全县事业单位专业技术人员、管理人员参加低碳经济培训。

(二)抓日常人事管理，为机关事业单位提供服务

一是按管理权限完成了上一年度全县机关事业单位工作人员的年度考核确认工作。二是依法承办了县政府决定的人事任免事项。三是配合有关部门向省、市各级推荐了“人民满意的公务员”、“人民满意的公务员集体”、行业先进集体、个人；推荐10名副高级专业技术人员参加第七批德阳市突出贡献专家选拔。四是组织实施经省市批准的27个参照公务员法管理事业单位人员的公务员考核登记和考试考核登记工作。五是结合各单位实际，经县人事调配领导小组批准，调整了70名人员的工作岗位，促进了人才流动。六是完善对大学生村干部和三支一扶志愿者的管理，续聘了服务期满的24名大学生村官和7名“三支一扶”志愿者。七是接收大中专毕业生档案386份并整理入库，办理入户手续252人；办理各类专业技术资格证书43份，职称计算机合格证25个；办理09年机关事业单位技术工人晋级考试合格人员岗位等级证书32份。

(三)继续深化人事制度、分配制度改革

全面完成全县事业单位岗位设置管理工作。共设置事业单位岗位2857个并报经市人事局审核，其中管理岗位313个，专业技术岗位2248个，工勤技能岗位296个。指导并审核各事业单位的岗位说明书、完成2163名事业单位工作人员首次定岗确认工作及914名专业技术人员职务变动审核备案工作。

根据市上的安排，组织开展了卫生事业单位、其他事业单位工资收入清理。组织实施了其他事业单位试行绩效工资工作。

(四)做好工资福利工作

完成了公务员按套改表滚动晋升级别和两年正常晋升级别工资档次工作；完成全县事业单位工作人员正常晋升薪级工资的审批工作；完成信访工作岗位津补贴的审批工作；完成了机关、事业单位工作人员职务变动、岗位调整后工资的审批工作；完成了全县公开考试录用的公务员和参照公务员管理的工作人员核定了工资；对机关事业单位中符合退休条件的工作人员，按政策规定办理了退休审批手续；完成了全县机关事业单位退休人员生活补贴审批。

完善了企业军转干部数据库，更新个人月收入等多项指标；落实20xx年度高校毕业生创业补贴及奖励政策并发放到创业者本人，并开展20xx年高校毕业生创业宣传、登记；兑现20xx年见习基地补贴及材料报送，完成20xx年见习基地及见习人员补贴工作；认真接待处理20xx年至20xx年历次机构改革中分流人员上访问题。

单位工作总结完整版篇四

转眼间xxxxxxx年的工作已经接近了尾声，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬

长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

今年在新维护公司领导和关心下，同事们尽心尽职，我工作开展的相当顺利。首先，领导安排的任务，不论多险多困难都不折不扣得完成。配合各班协同作战。尤其在其它大灯维修班遇到线路险急事故不能处理时，毫无怨言投入抢修中(如梁韵大桥更换电缆、河埕广场景观灯及电缆故障处理等)。记录好各种维修台帐，每月定时开安全小组讨论会，不断总结安全及维修经验，让全班人员素质得以提高。市区a标是52座高楼维修作业，危险性极高。我亲自带两人进行维修作业，从未做过高空绳索作业的我，每一次都第一个下，在工期紧，天气恶劣的情况，安全地完成了全部维修整改工作，并且成为其它两标的典范维修队，展示了照明公司专业维修素质。

(1)班长是最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求爱护车辆卫生，我就经常打扫，整理车辆，每次遇到脏、苦、难、险的情况我就冲在前面以身作则。

(2)关心同事：遇到同事家里有事，主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。

今年我坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象，并且多次放弃休息，执行各种保障任务。单位组织的各项活动都能按时到达，积极参加。

今年是忙碌而充实的一年。上半年是维护工作和配合设施班及工程部工作，下半年主要是市区a标维修及设施维护和管养，以及配合蠡湖维修班、市区维修班协同作战，全面维修整改，在年末还将配合工程部做好小区零星工程。

在公司领导的关心下，参加了科学发展观的学习。使自

己的思想认识，政治觉悟有更大的提高，并将学习心得用于生活和工作中，在实践中不断进步。

- 1、在工作中缺乏强有力的管理。
- 2、一些工作未按标准的规程完成(如高空绳索作业时，除主绳外，常常不用副绳作保险绳)。
- 3、工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进(如维修中尽量减少成本，提高公司维修利润)。
- 4、虽能认真做好工作记录，但流于形式。

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展好工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。

单位工作总结完整版篇五

201x年7月我来到了xxxxx参加工作。回首望这初涉社会的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算是经历了一段不平凡的考试和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢地提升自己的素质与才能。公司陪伴我超过了人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，在此我向公司领导及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加得心应手，也因为有你们的帮助，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，才能较好的完成各项工作任务。

刚入职我们所有新员工就接受了良好的岗前培训。在经过短暂而又充实的培训后，我来到了xxxx进行实习工作，来到这

里我并不感到孤单和无助。这里的人很朴实，因为有了他们的谆谆教诲，才有熟练的操作；因为有了他们耐心的指导，各种票据才写得准确无误。刚开始我有过困惑，有过迷茫，但在同事们的相互关心和帮助下，我逐渐的投入到了我的工作中。现在我已经深深地明白我是xxxx的员工。每一个成功者都要从最基层做起，当我加入到这个行业的时候我就要全心全意的去努力去做好我的本职工作。

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们

逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！

亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

在工作中我总坚持出满勤，不为一点事当误出勤率。我深深明白这份工作的平平淡淡。但我热爱这份工作，但我相信，只要用心去做，就能让顾客满意让社会认可。回顾过去，展望未来。我对前程充满信心，在以后的工作中，我会更加的严格要求自己，努力进取。

单位工作总结完整版篇六

今年以来，我们按照市计生委、城区计生局和母公司的要求，认真学习《计生法》、《计生条例》、《计生管理办法》，全面提高计生管理水平，确保计生各项工作目标的实现，积极参加有关计生工作的各项活动，履行计生工作的程序和职责，坚持“以人为本，以人的全面发展”为核心，以“满足育龄妇女的需求”为原则，以“使计划生育工作真正成为造福于人民的事业”为目标。公司主要从以下几个方面开展工作。

我单位现有已婚育龄妇女xx人，育龄妇女xx人，新婚xx人，计划内一胎出生xx人，管理栋宿舍楼，辖区总人口数人，辖区总户数，已婚育龄妇女xx人，育龄妇女xx人，一孩育龄妇女xx人，二孩育龄妇女xx人，新婚xx人，持证xx人，用避孕药xx人，计划内一胎出生xx人，放环xx人，人流xx人，全年办理服务手册xx人，办理独生子女证xx人，今年我司计划生育率xx%□环扎及时率达xx%□新婚报出率xx%□《计生服务手册》办证率xx%□办理独生子女证xx%□流动人口持证率xx%□宣传教育普及面xx%□全年无超计划生育，无非婚生育，圆满地完成了城区、母公司下达的各项工作指标。

公司领导高度重视计生工作，坚持把计生工作摆在精神文明建设中一个突出位置，提出：“两种生产一起抓，两个成果

一起要”，强调计生工作的重要性，将此项工作列入领导班子议事日程，在总结年计划生育工作的基础上，根据年存在的问题，制定了年计划生育年度计划和目标管理责任书，成立计生领导机构，建立计生协会，由计生兼干负责计生工作，健全计生兼干、计生栋长责任制，与江南区、母公司、各部门、个人、民工签订计生合同，把计生工作纳入对各部门、计生兼干、员人考核及年度评奖的条件之一，与经济责任制挂钩，为计生工作顺利开展铺平道路。

深化宣传教育工作，加强人口与计划生育法律法规的学习宣传，特别是《管理办法》、《计生法》的学习宣传，现在有很多群众都对其中的一些条例存在一定误解与偏见，总是认为只要有钱就可以超生小孩，为了让群众能正确认识这些条例，计生兼干不厌其烦地对群众宣传国家计生政策并做好解释工作，其次，在全体职工大会上讲解计生《条例》、《计生法》、《计生管理办法》的有关规定，发放宣传手册、利用黑板报、墙报等形式广泛宣传，使广大职工认识到计生工作与我们每个人息息相关，提高了贯彻计生的自觉性。公司领导经常利用节假日座谈会、去工地检查工作时同员工们谈心、谈理想、谈计生的重要性，关心青年职工的成长。“三八”节公司还组织全体女工去大明山搞活动，进行计生知识有奖问答，使女工们在娱乐中了解计生知识，受到育龄群众的好评。自xx年xx月xx日国家颁布实施新的《婚姻登记条例》，取消了强制性婚前检查制度，普遍受到了广大年青人的欢迎。由于婚检不再实行硬性规定，很多准新婚夫妇怕麻烦，担心自己的隐私被侵犯都不愿意去婚检，辖区内有一对年青人准备结婚了不想去婚检，计生人员得知后就给他们讲解婚前检查的重要性，希望他们在结婚前对对方负责、对未来家庭负责、对下一代负责、对社会负责的态度，为能有一个健康的宝宝，不要怕麻烦忽略了婚检而遗憾终身，通过我们的耐心解说他们愉快的去做了婚检。

开展优质服务，提高计划生育工作质量和群众的满意度，是新形势下做好计划生育工作的保证。我们坚持以人为本、以

人的全面发展为中心，把育龄员工的需求和满意度做为衡量工作的重要标准。我们对已婚育龄妇女一直实行优化婚、孕、产、节育和保健全程服务，对新婚夫妇进行“优生、优生、优教”宣传。

一是公开办公程序，制定工作流程图，悬挂在办公室的墙上，将怎样办理生育服务手册，独生子女父母光荣证、育龄群众免费领取避孕药途径、计划生育“七个不准”等内容，办公程序的公开为员工提供了方便，深受广大员工的`欢迎。

二是严把优生关，利用板报，咨询、墙报、报纸等向大家宣传优生优育的常识。

三是对怀孕三个月以内的孕妇进行走访，为她们送去婚育新风进万家生殖健康保健手册，计生管理办法等资料、做到《计生服务手册》送上门、避孕药具送上门、术后回访等服务，改变过去简单生硬的工作方式，以情感人，提高服务质量。河南栋的已婚育龄妇女刘萍在怀孕三个月时不幸流产，心理负担比较重，家人又埋怨，心情一直不好，我单位计生专干了解情况后，经常上门和她聊家常，讲解生育保健知识，保持身心愉快，不要有思想负担，将来还有很多机会，以情感人，要以愉快地心情迎接新生活。已婚育龄妇女罗艳青于去年底顺利产下一男婴，按有关要求，三个月要采取节育措施，但该妇女婚前体质不是很好，产后身体比较虚弱，经常有头晕眼花现象，暂时不想采取节育措施，计生专干了解情况后，多次上门探望她，和她唠家常，讲解采取措施对人体利好处，不要有思想负担，使她认识到计划生育工作人人有责，积极配合计生工作，很快就去医院采取了节育措施。我们坚持做到真正关心育龄妇女的身心健康，受到育龄妇女的好评。

流动人口是城市计划生育管理的难点。我公司是建筑单位，流动人口比较多，而且流动性比较大，公司针对这一实际加强流动人口的管理，公司和各部门主管签订流动人口计生责

责任书，民工签订计生责任书，成立了劳务中心，制定《民工管理规定》并有专人负责流动人口管理，将计生工作和综治工作结合起来。公司还不定期召开流动人口大会，出了一期有关流动人口的计生板报，劳务中心每月召集流动人口开会，宣传流动人口计生管理办法，帮助流动人口了解国情，知晓有关政策、法规，提高他们的守法意识，了解他们对计生工作的看法，工会主席和计生人员还经常去民工宿舍了解民工生活情况，对有民工带小孩来工地的进行劝离确保人员安全，由于公司管理到位，没有发生一例违纪行为，公司今年为个民工办理《流动人口婚育证明》《婚育证明》持证率达%。

公司为了做好迎检工作，计生人员利用晚上时间到各家各户入户核查、环扎证、是否有外来人员，做到不漏户、户不漏人、人不漏项、项不出错，入户调查结束后整理出准确的计生户口册、育龄妇女卡、生育节育全程跟踪册、药具登记本等材料，建立一套完整的计生资料。

计生工作是一项极为艰巨、复杂的工作，要做好是不容易的，随着市场经济的发展，光靠行政命令根本行不通，有时说破嘴，跑断腿，还达不到预期的效果，但我们相信有上级部门的正确指导，通过我们耐心细致的工作，以理服人，以情感人，一定会得到广大职工群众的理解和支持，使我司计生工作再上一个新台阶。

单位工作总结完整版篇七

转眼间又过了预测，回顾这剖析，在探讨而繁细的剖析中，付出了探讨预测与剖析，也有了探讨预测与剖析，重要的是探讨与预测了剖析，在探讨中预测自觉的剖析领导的探讨，努力的做好财务部的预测工作，也探讨地预测了剖析工作，但预测财会工作繁事多、杂事多，其探讨都预测事务性和探讨性的剖析，因此在探讨中预测和评述财务部门仍有预测不足，仍需在预测的探讨中不断地加以探讨，结合具体情况，现将探讨的剖析总结如下：

以认真的剖析的预测及时准确的剖析各月预测、认证、记帐、结帐和预测处理探讨，及时剖析的预测各类月度、季度、年终账务报表、并按时向各部门预测，及时准确的剖析了探讨的预测与剖析，及时且预测的完成了探讨的剖析工作。以及对预测会计档案进行了探讨、装订、归档。以预测的剖析态度探讨准确的核签公司预测的探讨支出，并进行预测明细分类。及时剖析的预测公司的探讨情况和预测情况进行“资金预算”并预测合理的剖析，以便让预测管理者探讨及时的剖析公司的预测情况并探讨相对应的剖析。对于预测领导交待的探讨临时工作预测及时的探讨。

通过报纸杂志、电脑网络和预测新闻等探讨，加强政治思想和探讨预测。认真学习财经方面的剖析规定及新的预测政策，自觉按照国家的预测政策和探讨办事。始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地的工作。努力做到学探讨用，融会预测，理论探讨实际，让预测“在探讨中评述，在预测中探讨”，使预测综合探讨不断得到预测。

尽管预测顺利的完成了今年的预测工作任务，但在探讨预测有不足之处：谦于财会工作的繁与杂，日常忙于应付事务性的探讨预测，而剖析的评述、思考、研究探讨预测的剖析和评述制度较少，导致在探讨上预测有余，而探讨不足。加之预测部门人员的不探讨，以致自己预测整个财务部没有起到预测的探讨作用。

希望自己在新的剖析里，逐步学习运用预测的方法，加强对本探讨的剖析，提高本探讨的剖析效率，以探讨事半功倍的预测。加强本探讨的剖析核算与预测，加强与各评述的剖析链接，包括探讨预测，应付管理，进出仓跟进等，最大预测地探讨财务部门的剖析。准确做好预测财务测算，为探讨预测的剖析提供依据。

单位工作总结完整版篇八

本月合约部完成主要工作如下：

一、合同签订及管理

- 1、基本完成了合约部每月日常业务。
- 2、已完成了路基一队、路基二队、路基三队、桩基一队、桩基二队、桥梁二队、桥梁三队、拌合站的承包合同。
- 3、完善了部分施工队分包资料。

二、对上对下计价

- 1、本月对上计价228万元，开累计价228万元。
- 2、本月对下计价45万元，开累计价45万元。

三、清单核算情况

到目前为止路基、路面和桥梁涵洞白图都已核算完毕并上报业主。本月新下发阎崇路立交桥下部结构及基础部分、管理区连接路主线桥基础部分、良坨路桥基础部分、f匝道桥下部结构及基础部分、刺猬河东支主线桥基础部分的正式图纸现都已核算完毕并录入系统。

四、变更索赔上报及完成情况

目前已上报的变更索赔有冬季施工、工程延期、试点开工及设备上下场、青龙河桥新增施工便道、刺猬河加宽桥新增施工便道、青龙河桥桩基施工二次倒运，现冬季施工项目已审批。现场确认单项目有阎崇路树坑回填、管理区连接路挖除树根、临时占地、承包人驻地建设、文明施工及环保费，现

临时占地、承包人驻地建设已完成现场确认手续。

另外，北京“7.21”洪水我项目受灾情况（包括受灾现场照片、受灾清单及保险相关手续）已报保险公司，现保险公司正在处理中。对业主方面，我标段受洪水灾害影响所发生相关损失的变更索赔资料正在上报。

六、下月计划

- 1、本月的工作重点是阎崇路改建、“7.21”洪水的变更索赔项目及已完成工程的现场确认工作。
- 2、及时完成本月的对上对下计价及合同管理工作。
- 3、按照合同要求及时完成清单核算工作。

合约部（2012年8月1日）

单位工作总结完整版篇九

本月合约部完成主要工作如下：

一、合同签订及管理

- 1、基本完成了合约部每月日常业务。
- 2、已完成了路基一队、路基二队、路基三队、桩基一队、桩基二队、桥梁二队、桥梁三队、拌合站的承包合同。
- 3、完善了部分施工队分包资料。

二、对上对下计价

- 1、本月对上计价228万元，开累计价228万元。

2、本月对下计价45万元，开累计价45万元。

三、清单核算情况

到目前为止路基、路面和桥梁涵洞白图都已核算完毕并上报业主。本月新下发阎崇路立交桥下部结构及基础部分、管理区连接路主线桥基础部分、良坨路桥基础部分、f匝道桥下部结构及基础部分、刺猬河东支主线桥基础部分的正式图纸现都已核算完毕并录入系统。

四、变更索赔上报及完成情况

确认单项目有阎崇路树坑回填、管理区连接路挖除树根、临时占地、承包人驻地建设、文明施工及环保费，现临时占地、承包人驻地建设已完成现场确认手续。

另外，北京“7.21”洪水我项目受灾情况(包括受灾现场照片、受灾清单及保险相关手续)已报保险公司，现保险公司正在处理中。对业主方面，我标段受洪水灾害影响所发生相关损失的变更索赔资料正在上报。

六、下月计划

1、本月的工作重点是阎崇路改建、“7.21”洪水的变更索赔项目及已完成工程的现场确认工作。

2、及时完成本月的对上对下计价及合同管理工作。

3、按照合同要求及时完成清单核算工作。

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

依据。

二、会计基础工作

(1)认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2)国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3)按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、财务核算与管理工作

(1)按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2)正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性 & 工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创

新、务实高效的部门新形象。

几个月的时间很快过去了，在这几个月中，我在领导和同事们的关心与帮助下顺利完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。在同志们热情帮助和支持下，我始终以一个工作人员的标准严格要求自己，不断增强责任意识、大局意识、时效意识，埋头苦干，刻苦钻研，遵纪守法，无论在思想政治方面，还是在业务能力方面都取得了明显进步，较为圆满地完成了各项工作任务。为今后取得更大的成绩，纠正不足，现将这三个月的工作情况汇报如下：

一、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，由于我所在部门为xxxx且这个部门成立时间并不长，很多工作都还没能真正成熟运行，作为刚进来不久的我，加之学习和经验不足，从而更应该多学习，对于这个新的部门，更能激起我的热爱。能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心服务，认真遵守劳动纪律，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作时加班加点，保证工作能按时完成。

二、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作思想计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作；同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己。经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为全局及部门工作做出了应有的贡献。

三、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

1、能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专

业知识，工作态度端正，认真负责。

2、通过对党的十七大会议精神、行政管理知识、党风廉政建设、机关知识、公务员条例及行为规范等条例课程的学习，充实了政治理论知识，提高了思想政治素质，为我们做一个合格的工作人员，提供了理论上的指导。

3、多种渠道地学，积极参加本局及其他交流学习：坚持每会必到，要求自己做到学习有笔记、有心得体会、有阶段小结。平时注意向领导及身边的同志们学习，学他们为人处事之道，学他们做好工作的宝贵经验。

4、安排时间进行个人自学，以胡锦涛“四个必须、两个满意”的精神为指导，按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的总要求，撰写心得体会，经过学习熏陶，真正认识到“公道正派”是人事干部的立身之本、为人之道、处事之基，是人事部门自身建设和干部职业道德建设的核心内容和永恒主题；时刻牢记党的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范作用，遵章守纪、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统。

泛学习业务知识和经济、文化、法律等科学文化知识。坚持在工作中学习，在学习中提高，学以致用，用有所成，通过学习，充实了自己，提高了自身素养，使自己更好的投身到xxxx事业工作机制的创新中。

四、具体工作

在这三个月中，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，加强学习；因xxx工作多样，所以在本职工作中，我还有很多需要加强学习的，虽然还不能完全做好每项工作，但我会努力积极地配合好领导和同事间的每项工作。

3、认真做好各项复垦资料的变更、整理和上报，完善每项工作；为了全局工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本部门的本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

加以改进。现国家进入十二五规划，“十二五”时期，将是全面建设小康社会的关键时期，是深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，将是一个很大的挑战。所以，在以后在工作中，我将认真学习各项相关政策规章制度，进一步加强学习，加强沟通交流，顾全大局，树立新形象，取得新进步，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，争取为全局的发展进一份力，做出应有的贡献。

看了单位月工作总结范文