

最新单位工作总结需要落款和日期吗(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

单位工作总结需要落款和日期吗篇一

20xx年镇工会联合会在镇党委、政府的领导下，在县总工会的关心支持下，结合年初工会目标任务，始终坚持以党的十八大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“组织起来、切实维权”的工会工作方针，按照县总工会八届七次全委（扩大）会议和沁水县工会第九次代表大会会议精神以及开展“调查研究年”理论调研活动的精神，坚持“建组织、强管理、维权益、送温暖、搞活动、抓亮点”的工作思路，求真务实，开拓创新，奋发进取，全镇工会队伍日益壮大，网络更加健全，制度不断完善，运作更为规范，工会工作实现了创新和突破，现将全镇一年来的工会工作情况总结归纳如下：

1、镇党委、政府非常注重加强镇工会自身建设，把工会工作纳入党建目标范畴，把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有部署，年中有检查，年末有考核，活动经费给予保障。

2、认真做好基层工会组织建设发展会员，深入调查研究，彻底摸清底数。今年7月结合安全生产活动工作的开展，深入基层广泛宣传《中国工会章程》培训安全生产法律法规一期，培训人员60余人次，耐心细致的宣传发动工作，组建了张马村煜林蔬菜种植专业合作社工会委员会一个发展新会员69人。

3、建立健全了工会各项规章制度，各项工作活动进行了归档，并将各项制度上墙，成立了劳动争议调解组和劳动安全监督组，使工会工作制度化，规范化。

1、进一步完善和建立工会关爱农民工法律援助维护劳动者合法权益新机制。

今年以来工会联合会积极协助为农民工提供法律援助，为困难职工提供法律咨询和法律援助服务，帮助他们因欠薪引发的劳动关系纠纷，充分发挥工会劳动争议调解和劳动安全监督的职能作用，协助配合劳动保障所等部门为在中村打工的河南籍、四川籍、河北籍近百名农民工讨薪水60多万元，得到了社会各界广泛赞誉。

2、广泛开展“送温暖”帮扶救助活动，使农民工感受到工会就是他们的“娘家人”。

“天有不测风云，人有旦夕祸福”厄运发生在张马村煜林蔬菜大棚专业合作社职工尚文军身上，由于去年腊月的一次意外原本困难的家庭，治疗费用十分昂贵，镇工会得知后在今年正月初十给驻镇各单位发出了倡议书，并到每个单位组织发动干部职工“捐出一份爱心，献上一片真情”，使驻镇单位的干部职工好心人慷慨解囊，在短短的几天里共捐款壹万伍仟余元，并和县慈善中心申请救助一万元。使工会在广大的职工中得到了信任，感受到了“娘家人”的温暖。

3、关心职工生活。职工的苦就是我们的苦，职工的心声就是我们的心声。

为了更好的做到“稳定职工就业，保障职工收入”镇工会用集体合同整体维护职工的经济权益，工会组织代表职工与企业签订集体合同，是协调劳动关系最为有效的手段，也是规范了劳动合同的一种有效方式。镇工会联合会还积极推进工资集体协商制度的建立，要求非工企业工会和种养行业工会

代表职工就工资分配制度，分配形式支付制度等相关内容与企业方进行了平等协商，签订了专项协议。到目前为止对非工（区域性）12家企业和（行业性）8家企业成功开展了第二次“工资集体协商”，使82名农民工工资上浮了4—8个百分点，并在镇工会第一届二次职工代表大会上进行了表决，所有代表一致通过，确保了职工工资的标准水平和拖欠职工工资现象，从而使职工的劳动报酬工作时间得到了较好的实现。职工大病互助参保了100%。对农民工进行了温室大棚蔬菜种植技能培训，培训人员达100余人次。

1、以阵地为载体努力发挥“职工之家”的自身职能

工会规范化建设以来，镇党委、政府大力支持，先后建立了，职工之家、篮球基地的硬化建设。职工书屋、台球、乒乓球、羽毛球、篮球、象棋、麻将、扑克等娱乐活动，持之以恒、频繁开展、技术大赛、技能培训开展有序，全面完成了工会下达各项任务。

2、开展职工文体活动，增强职工的凝聚力

在今年的“三八”妇女节组织了女职工文艺晚会，以丰富多彩的表演形式，展示了女职工的良好形象，演出剧目22个，参加活动68人，观众达20xx多人。 “五一”劳动节组织了首届“舜王杯”篮球赛，参加活动人员70余人。根据县总工会安排举办了“谁是球王”中村赛区乒乓球比赛，并参加了县总的比赛，极大地丰富了职工文化生活，激发了职工立足本职，爱岗敬业，尽职尽责的劳动热情，增强了职工身心健康的发展。

在今后的工作中，我们将改进不足，继续努力开展工会工作做到全心全意为职工服务，为我镇经济发展和社会全面进步作出新贡献。

单位工作总结需要落款和日期吗篇二

今年以来，我们按照市计生委、城区计生局和母公司的要求，认真学习《计生法》、《计生条例》、《计生管理办法》，全面提高计生管理水平，确保计生各项工作目标的实现，积极参加有关计生工作的各项活动，履行计生工作的程序和职责，坚持“以人为本，以人的全面发展”为核心，以“满足育龄妇女的需求”为原则，以“使计划生育工作真正成为造福于人民的事业”为目标。公司主要从以下几个方面开展工作。

我单位现有已婚育龄妇女xx人，育龄妇女xx人，新婚xx人，计划内一胎出生xx人，管理栋宿舍楼，辖区总人口数人，辖区总户数，已婚育龄妇女xx人，育龄妇女xx人，一孩育龄妇女xx人，二孩育龄妇女xx人，新婚xx人，持证xx人，用避孕药xx人，计划内一胎出生xx人，放环xx人，人流xx人，全年办理服务手册xx人，办理独生子女证xx人，今年我司计划生育率xx%□环扎及时率达xx%□新婚报出率xx%□《计生服务手册》办证率xx%□办理独生子女证xx%□流动人口持证率xx%□宣传教育普及面xx%□全年无超计划生育，无非婚生育，圆满地完成了城区、母公司下达的各项工作指标。

公司领导高度重视计生工作，坚持把计生工作摆在精神文明建设中一个突出位置，提出：“两种生产一起抓，两个成果一起要”，强调计生工作的重要性，将此项工作列入领导班子议事日程，在总结年计划生育工作的基础上，根据年存在的问题，制定了年计划生育年度计划和目标管理责任书，成立计生领导机构，建立计生协会，由计生兼干负责计生工作，健全计生兼干、计生栋长责任制，与江南区、母公司、各部门、个人、民工签订计生合同，把计生工作纳入对各部门、计生兼干、员人考核及年度评奖的条件之一，与经济责任制挂钩，为计生工作顺利开展铺平道路。

深化宣传教育工作，加强人口与计划生育法律法规的学习宣传，特别是《管理办法》、《计生法》的学习宣传，现在有很多群众都对其中的一些条例存在一定误解与偏见，总是认为只要有钱就可以超生小孩，为了让群众能正确认识这些条例，计生兼干不厌其烦地对群众宣传国家计生政策并做好解释工作，其次，在全体职工大会上讲解计生《条例》、《计生法》、《计生管理办法》的有关规定，发放宣传手册、利用黑板报、墙报等形式广泛宣传，使广大职工认识到计生工作与我们每个人息息相关，提高了贯彻计生的自觉性。公司领导经常利用节假日座谈会、去工地检查工作时同员工们谈心、谈理想、谈计生的重要性，关心青年职工的成长。“三八”节公司还组织全体女工去大明山搞活动，进行计生知识有奖问答，使女工们在娱乐中了解计生知识，受到育龄群众的好评。自xx年xx月xx日国家颁布实施新的《婚姻登记条例》，取消了强制性婚前检查制度，普遍受到了广大年青人的欢迎。由于婚检不再实行硬性规定，很多准新婚夫妇怕麻烦，担心自己的隐私被侵犯都不愿意去婚检，辖区内有一对年青人准备结婚了不想去婚检，计生人员得知后就给他们讲解婚前检查的重要性，希望他们在结婚前对对方负责、对未来家庭负责、对下一代负责、对社会负责的态度，为能有一个健康的宝宝，不要怕麻烦忽略了婚检而遗憾终身，通过我们的耐心解说他们愉快的去做了婚检。

开展优质服务，提高计划生育工作质量和群众的满意度，是新形势下做好计划生育工作的保证。我们坚持以人为本、以人的全面发展为中心，把育龄员工的需求和满意度做为衡量工作的重要标准。我们对已婚育龄妇女一直实行优化婚、孕、产、节育和保健全程服务，对新婚夫妇进行“优生、优育、优教”宣传。

一是公开办公程序，制定工作流程图，悬挂在办公室的墙上，将怎样办理生育服务手册，独生子女父母光荣证、育龄群众免费领取避孕药途径、计划生育“七个不准”等内容，办公程序的公开为员工提供了方便，深受广大员工的`欢迎。

二是严把优生关，利用板报，咨询、墙报、报纸等向大家宣传优生优育的常识。

三是对怀孕三个月以内的孕妇进行走访，为她们送去婚育新风进万家生殖健康保健手册，计生管理办法等资料、做到《计生服务手册》送上门、避孕药具送上门、术后回访等服务，改变过去简单生硬的工作方式，以情感人，提高服务质量。河南栋的已婚育龄妇女刘萍在怀孕三个月时不幸流产，心理负担比较重，家人又埋怨，心情一直不好，我单位计生专干了解情况后，经常上门和她聊家常，讲解生育保健知识，保持身心愉快，不要有思想负担，将来还有很多机会，以情感人，要以愉快的心情迎接新生活。已婚育龄妇女罗艳青于去年底顺利产下一男婴，按有关要求，三个月要采取节育措施，但该妇女婚前体质不是很好，产后身体比较虚弱，经常有头晕眼花现象，暂时不想采取节育措施，计生专干了解情况后，多次上门探望她，和她唠家常，讲解采取措施对人体利好处，不要有思想负担，使她认识到计划生育工作人人有责，积极配合计生工作，很快就去医院采取了节育措施。我们坚持做到真正关心育龄妇女的身心健康，受到育龄妇女的好评。

流动人口是城市计划生育管理的难点。我公司是建筑单位，流动人口比较多，而且流动性比较大，公司针对这一实际加强流动人口的管理，公司和各部门主管签订流动人口计生责任书，民工签订计生责任书，成立了劳务中心，制定《民工管理规定》并有专人负责流动人口管理，将计生工作和综治工作结合起来。公司还不定期召开流动人口大会，出了一期有关流动人口的计生板报，劳务中心每月召集流动人口开会，宣传流动人口计生管理办法，帮助流动人口了解国情，知晓有关政策、法规，提高他们的守法意识，了解他们对计生工作的看法，工会主席和计生人员还经常去民工宿舍了解民工生活情况，对有民工带小孩来工地的进行劝离确保人员安全，由于公司管理到位，没有发生一例违纪行为，公司今年为个民工办理《流动人口婚育证明》《婚育证明》持证率达%。

公司为了做好迎检工作，计生人员利用晚上时间到各家各户入户核查、环扎证、是否有外来人员，做到不漏户、户不漏人、人不漏项、项不出错，入户调查结束后整理出准确的计生户口册、育龄妇女卡、生育节育全程跟踪册、药具登记本等材料，建立一套完整的计生资料。

计生工作是一项极为艰巨、复杂的工作，要做好是不容易的，随着市场经济的发展，光靠行政命令根本行不通，有时说破嘴，跑断腿，还达不到预期的效果，但我们相信有上级部门的正确指导，通过我们耐心细致的工作，以理服人，以情感人，一定会得到广大职工群众的理解和支持，使我司计生工作再上一个新台阶。

单位工作总结需要落款和日期吗篇三

在20xx年到来之际，在我们展望明年的同时，我们有必要回顾一下这个平凡又不平凡的20xx年。总结一下我们的生活，总结一下我们的工作。掰着自己的手指头数一下，看看做过多少让自己自豪的事情，做过多少让自己觉得不满意的事情。

总的来说，设计部今年的工作还算是平稳发展。上半年由于人员变动比较频繁，所以一直处于一种调整状态，设计师的水平也是高低不一的，所以有些东西执行起来的还是比较困难的。需要不断的培训、不断的让新人适应环境，所以这个过程中也有一些衔接不到位的问题。总的来说整体的工作只能说让我比较满意，还没有达到我期望的一种状态。

现将20xx年度工作情况以及20xx年工作计划作一简要汇报。

2、如皋项目为上一年设计业务，后期跟踪指导。

3、‘与其它运营商项目’指移动和联通各1个项目。

1) 上半年跟踪、设计项目：设计部年终总结德州碧海庄园、

德州德百集团项目、德州市公路局信息系统工程、金能科技智能监控系统、山东德州夏津县平安城市、威海昀卓国际商务大厦、中华中学监控项目、芜湖长江大桥闭路电视监控项目、南京市农业委员会监控系统、南京市电大晓庄校区学生公寓、新疆秦郡智能化小区、格林威治小区、新疆某多媒体教室、叶城县维吾尔医医院医疗用房中央空调、新疆某军分区会议室投影系统、巢湖含山县人民医院智能化系统、南通通州药监局项目、兴华城域网项目、中卫国脉通信oa项目、泰州移动营业厅视频监控项目、如东沿海经理开发区监控指挥中心工程、诚基名苑智能化工程、巢湖市中级人民法院机房工程、江苏省邮政局机房搬迁项目、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程等。

2) 上半年已签设计合同的项目：

镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程中了设计标。

3) 上半年签施工合同的项目：

中华中学监控项目、诚基名苑智能化工程

1) 下半年跟踪、设计项目：

南京电信19楼会议室改造、南京电信培训教室改造、高淳某制药厂弱电工程、南京市消防中心会议系统工程、晓庄学院附中、雨花台中学、新疆其尼瓦克宾馆、邳州市社会治安监控系统、新世纪大酒店弱电项目、六合行政服务管理中心智能化工程、江苏水利厅信息网络项目（两个标段）、苏州木渎胥江新区城市信息化规划设计、安徽省交通信息中心机房工程、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程、靖江市道路监控管理系统项目、后宰门电信局三楼数据机房、南京市国税局机房改造、镇江云神工程灾备中心机房、镇江云方云计算中心机房工程、新疆喀什某军分区机房改造工程等。

2) 下半年签设计合同的项目:

晓庄学院附中、六合行政服务管理中心智能化工程、苏州木渎胥江新区城市信息化规划设计、后宰门电信局三楼数据机房。

3) 下半年签施工合同的项目:

南京电信会议室19楼改造、南京电信培训教室、新世纪大酒店弱电项目、

江苏水利厅信息网络项目（中一个标段）、镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程、新疆喀什某军分区机房改造工程。

（三）20xx年主要工作完成情况

20xx年、特别是下半年，通过明确工作责任、强化目标管理、分工协助，设计部各项工作取得了一定的成效。

1、新签设计合同额与施工合同额，较去年有较大提高。

从一年的设计新签合同数量来看，比去年有了相对程度的提高；从项目的类型上分析，今年的设计业务类型涉及较多，如酒店类、学校类、医院类、信息化类、机房类等等。今年我们在大型机房工程设计与施工方面有较大突破，成功拿下‘镇江“云神工程”云计算中心机房一期工程；今年以来大型机房类工程，如雨后春笋，慢慢地越来越多，而且都是几千万的大项目。因此，我们应该总结好11年成功经验，争取12年把握更多的机会，争取更多的类似项目。虽然今年的设计业务取得了一定的成绩，但是作为一个甲级设计资质的设计单位来说，这是远远不够的。我们仍需要进一步努力，不断地在业务技能上下功夫，争取在新的一年里，设计业务更上一层楼。

2、把握全局意识，及时完成领导交办的工作。虽然按照分工设计部是负责项目设计及跟踪业务的，但是公司或部门内有其他任务时，我们总是以公司全局为重，服从公司及领导安排。尤其是下半年在镇江“云神工程“项目上，我们部门派出了6—7名设计人员进驻现场，协助项目经理进行现场施工管理，保证了云神工程各项工作的顺利开展。

3、加强员工培训，夯实技术基础提高服务技能。今年设计部人员变动比较大，引进新员工较多。为了使其快速熟悉公司项目设计业务，在师傅带徒弟一对一的基础上，安排部门内部互为培训、联系相关系统厂家技术人员到公司就系统设计及产品进行专门培训、安排项目现场实习等，大大提供了设计人员设计技能和业务水平。

4、协助公司领导做好设计部日常管理工作。贯彻、落实公司的各项规章制度、公司下达的各项设计任务和指标，做好设计部各项工作的组织、实施、检查、改进等。

5、做好公司二级部门之间沟通与协调。积极做好公司市场业务前期支撑工作、积极做好项目实施阶段技术交底与技术方面的配合工作、积极做好其他职能部门相关的配合工作。

6、履行职责，不断强化管理。不断加强设计部的内部管理工作，充分调动部门内每位员工的工作积极性和主观能动性，增强团队的凝聚力。

设计部今年的人员流动性，是历年来最大的，几乎是大换血，与新成立一个设计部没什么区别。因此在一定程度上影响了工程设计的质量、进度，甚至导致某些项目的设计进度和设计质量，对公司造成了一定影响。但是，在这帮新人的共同努力下，还是平稳地挺过来了。需要项目现场跟踪，我们就驻现场；需要加班加点赶时间，我们就连续奋战；需要互相配合，就互帮互助。在部门里，人员之间的团队凝聚力，在短时间内很快有了质的提升。深知团队精神是攻克万难的最

基本的立足点，我们都做到了。

其中，值得一提的是杨之维，为人处事，踏踏实实、任劳任怨，虽然其工作经验不是很丰富、但其有一股认学的劲头，在镇江云神工程项目上能独立完成多个子系统设计工作。还有吴永华，工作积极主动、踏实肯干。虽然刚进公司不久，但对公司的设计业务熟悉很快。特别是下半年，设计部大部分人都调到镇江云神项目上了，他能积极主动、独立承担起部门里其它业务设计工作。设计部的同志个个都积极主动、踏实肯干、吃苦耐劳、勤奋好学，不足之处在于专业能力上还要有待于提高。

20xx年要针对工作中存在的问题和不足，结合公司全年责任目标，进一步拓宽思路，积极进取，立足更高的起点，坚持更高要求，实现更好的发展。明年工作思路：

- 1、建议公司加大成熟人才引进力度，期望再引进3—4位成熟人才，调整设计部设计人员层次架构，更好地适应公司业务发展需求。
- 2、加紧对20xx年新进的应届大学毕业生的培养，制定详细的培训计划，争取使他们在半年时间内能独立承担起2—3个子系统设计工作，并使有能力的同志快速成长。
- 3、定期安排部门内部培训计划，形成一种相互学习、相互交流的气氛。一方面能丰富各位设计师的知识结构，另一方面又能锻炼各设计师的演讲口才和交流水平。
- 4、定期或不定期地邀请专业厂商或合作伙伴来进行技术交流，拓展各设计师的知识层次和对新产品、新技术的了解和掌握。
- 5、加强部门内部制度建设，即要做到人性化管理、又要做到紧张有弛。

6、加强部门内部激励制度建设，尽量做到人尽其才、多劳多得。

7、完成公司、部门交办的其他工作

回顾一年来的主要工作，我们虽然取得了一定的成绩，但与公司领导的要求还有一定距离。在xx年的工作中，我们将会更加精诚团结、扎实工作、奋力拼搏，为确保公司全年目标顺利完成而努力奋斗。

单位工作总结需要落款和日期吗篇四

20__年，是我局开展创建“平安单位”工作的第三年。在县委、县政府的领导下，在县政法委的具体指导下，我局从围绕服务县委中心工作，创建平安凤庆的大局出发，认真贯彻县委、县政府的要求，积极开展创建“平安单位”工作，较好的完成了这一工作任务。

一、主要做法和成绩

(一)及时调整工作机构。由于局领导变动，我局及时调整了创建“平安单位”工作领导小组。为切实抓好这项工作，领导小组先后3次开会研究、布置工作，保障了创建“平安单位”工作的开展。

(二)认真组织信息，做好宣传，提高认识，统一思想，齐心协力创“平安单位”。截至20__年12月12日止。我局共召开专题会议或在会上进行有关创建“平安单位”活动内容3次。在会上，组织学习宣传了《关于在全县开展创建“平安凤庆”活动的决定》等文件及有关材料共7件。不断宣传，不断提高大家对创建“平安凤庆”、“平安单位”意义的认识，把思想和行动统一到县委、县政府的要求上来，自觉开展好这项工作。

(三)对辖区内人员进行必要的教育管理。除对本局人员及家属进行教育管理外，我局还对住在本局院内的5户人家进行联系沟通，造册登记，做了必要的管理。在他们的配合下，实现了无治安案件、无毒、无邪教等创平安目标。

二、存在的不足

(一)由于经费来源不足，对房屋防盗功能改善还不适应现实社会情况。

(二)创建“平安”的做法上还不够规范。

三、今后打算

下一年，要在做法上多征求县委政法委意见，接受指导，进一步规范做法。

要加大防盗力度，在加强人员值班防范的同时，争取足够资金进一步加固房屋门窗。

要与周边单位、社区建立好联防。通过不断摸索提高创建“平安单位”水平。

单位工作总结需要落款和日期吗篇五

转眼间xxxxxxx年的工作已经接近了尾声，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

今年在新维护公司领导和关心下，同事们尽心尽职，我工作开展的相当顺利。首先，领导安排的任务，不论多险多困难都不折不扣得完成。配合各班协同作战。尤其在其它大灯维修班遇到线路险急事故不能处理时，毫无怨言投入抢修中(如

梁韵大桥更换电缆、河埕广场景观灯及电缆故障处理等)。记录好各种维修台帐,每月定时开安全小组讨论会,不断总结安全及维修经验,让全班人员素质得以提高。市区a标是52座高楼维修作业,危险性极高。我亲自带两人进行维修作业,从未做过高空绳索作业的我,每一次都第一个下,在工期紧,天气恶劣的情况,安全地完成了全部维修整改工作,并且成为其它两标的典范维修队,展示了照明公司专业维修素质。

(1)班长是最基层的管理者,既是指挥员又是战斗员,是领导意志、意见的体现,也是基层问题的反馈者,因此更要树立起良好的自身形象,在工作中成为同事的榜样,在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到,要求爱护车辆卫生,我就经常打扫,整理车辆,每次遇到脏、苦、难、险的情况我就冲在前面以身作则。

(2)关心同事:遇到同事家里有事,主动帮助替班并组织全班一起关心,慰问,形成一种大家庭气氛。

今年我坚持出满勤,无迟到、早退和旷工现象,并且多次放弃休息,执行各种保障任务。单位组织的各项活动都能按时到达,积极参加。

今年是忙碌而充实的一年。上半年是维护工作和配合设施班及工程部工作,下半年主要是市区a标维修及设施维护和管养,以及配合蠡湖维修班、市区维修班协同作战,全面维修整改,在年末还将配合工程部做好小区零星工程。

在公司领导的关心下,参加了科学发展观学习。使自己的思想认识,政治觉悟有更大的提高,并将学习心得用于生活和工作中,在实践中不断进步。

1、在工作中缺乏强有力的管理。

2、一些工作未按标准的规程完成(如高空绳索作业时,除主

绳外，常常不用副绳作保险绳)。

3、工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进(如维修中尽量减少成本，提高公司维修利润)。

4、虽能认真做好工作记录，但流于形式。

1、加强各种政治学习，提高个人修养

2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。

3、要创造性地开展好工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。