

科学发展观的论文题目(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

科学发展观的论文题目篇一

摘要：科学发展观是我国经济发展必须要坚持的基本原则，其对于我国企业的管理具有指导性意义。文章从推进企业管理创新的核心、科学发展观引领食品企业管理创新途径、顺应时代发展企业管理创新的重点3个方面论述了科学发展观在企业管理创新中的指导性意义，以期为企业管理提供一定的参考。

关键词：科学发展观；企业管理；以人为本；技术创新；可持续发展

1推进企业管理创新的核心

科学发展观的核心是以人为本，坚持以人为本也是推进企业管理创新的核心。在企业的管理过程中要坚持以人为本，所谓以人为本就是将管理的主体放在人身上，要顾及人员知识、技术和实践能力等多方面全面发展的需求，培养人员的能力，力求管理效率最大化的一种管理模式。企业管理中的以人为本思想的实质是一种以人为中心，将人与企业紧密联系起来，力求满足员工发展的各种需求，符合现代社会发展趋势以及科技发展趋势的高效率、人性化的管理理论。企业管理中以人为本理念是生存发展的动力。在现代日新月异的科技的发展潮流中，企业之间的竞争实质上是人才的竞争。企业应该坚持以人为本的管理，满足人的自我实现、尊重需要、社会需要等多方面的需要，激发人的创造力和创新能力，贯彻好

企业管理中的人文关怀，尽可能肯定人的一些创造性想法，让人员体会到自己的价值，设立一种科学并且行之有效的选拔机制，才能最大限度地激发人的潜能，转化成企业生存发展乃至竞争的源动力。企业管理中以人为本理念是知识经济发展的要求。在现如今的经济潮流中，知识是经济发展的最基本资源。知识更新的落后也就意味着生产效率的降低，这势必会大大的降低企业的竞争力。企业必须率先引进国际上领先的知识技术，培养和尊重知识型员工，利用知识指导行动，才能避免落后被动的局面[1, 2]。

2科学发展观引领食品企业管理创新途径

2.1以市场为导向，采取有效方法解决企业营销管理存在的问题

随着时代的发展，社会发展潮流不断变更，企业在发展的同时也面临着许多竞争压力，企业的运行管理存在着许多问题，市场管理便是一个重要的方面。首先企业忽视了消费者的实际需求，企业注重产品的包装和宣传，但很多时候缺乏对消费者的需求调查，导致企业的产品并不一定符合消费者的需求。其次企业缺乏市场的管理意识，企业营销市场的管理关系到企业的正常运营，但许多中小型企业没有认识到这一点，使得企业迟滞不前，难以得到发展。再者有些企业缺乏市场管理目标，缺乏市场管理目标，必然会导致市场管理的盲目性，进而导致产品滞销等一系列问题，致使企业陷入困境。在企业的营销管理中，应当采取相应的措施以应对这些问题。首先企业应当加强对市场的需求调查，企业应当采取市场调研等一系列相应的办法调查消费者最真实的需要情况，尊重消费者的需求，引导消费者合理消费，赢得消费者对产品的信任，掌握好市场变更的主流方向。其次应改善企业的市场营销手段，落后的营销手段将被市场淘汰，先进的、领先的营销手段能够更好的突出产品的实用价值，促进消费者对于产品的理解，以达到预期的目标和效果。再者企业应当明确市场管理目标，企业应当了解市场环境，设立适当的市场管

理目标，营销人员也要设立适当的营销额度，以促进工作积极性进而使企业达到预期的目标[3]。

2.2 坚持可持续发展，大力开展“绿色gdp”时代企业管理创新建设

“绿色gdp”的概念早在20世纪60年代便被经济学家提出，也称可持续发展国内生产总值。目前“绿色gdp”的概念还没有深入到企业的管理中，因此环境问题层出不穷。首先，自然资源有限，但是人的需求无限。时代在发展，企业的数量在增加，有限的资源难以满足所有人的需求。自然资源消耗量急剧增大，人的生存发展受到了威胁。其次，自然环境破坏严重。近年来土地沙漠化的面积不断扩大、水污染污染的现象越来越严重、森林面积不断减小，这些现象对人类来说是一种预警，人的生存发展受到了威胁。在企业管理的过程中，应力求减少资源的消耗量，减少污染的排放量，向着“零排放”的目标前进，实现绿色生产经营，企业乃至社会才能够实现可持续发展[4]。

2.3 加强技术创新管理，提高企业自主创新能力

科技是第一生产力，科技创新对于企业的重要性不言而喻。世界经贸一体化的进程加快，如何保持国际上的技术领先地位是困扰着我国企业的一大难题。因此提高企业的自主创新能力显得尤为重要。我国的企业存在着缺乏技术创新精神、创新人才短缺、资金管理不善、信息化程度低等问题，这些问题严重制约了企业的创新管理。针对企业技术创新管理存在的问题，为提高企业自主创新能力，提出了以下措施。首先，企业领导必须要塑造企业精神。企业领导要不断学习创新知识，践行技术创新精神，起带头作用；企业要塑造一个民主、自由、平等的有利于创新的工作环境，良好的工作环境有利于激发员工的潜能；企业要塑造独特的企业文化贯彻企业的价值观，使员工向着共同的目的前进。其次，企业要注重引进高素质人才，提高员工素质。企业应当加大宣传

力度，吸引更多高素质人才来求职，壮大企业人才队伍；加强人才培养，通过聘请高素质专业人才进行集中授课，或与高等院校进行合作交流以提高员工素质，并建立定期考核制度。再者，企业应该加强知识产权管理。企业应该配备法律方面专业人才，避免侵犯知识产权带来的高额赔偿，建立数据库系统，避免重复开发造成资源浪费。最后，应当加强资金管理。保证企业资金储备充足，提高资金利用效率，健全财务管理机构，加大对关键性技术的资金投入，确保企业资金流动正常[5]。

2.4加强财务管理，培养高素质财务人员

目前，企业内外部竞争日益激烈，资金的流动关系到企业的正常运行，因此，专业高效的财务管理是企业占有一席之地以及健康快速发展的必要保障。但是目前许多企业财务管理仍然存在许多问题，制约了企业的发展。首先，企业财务管理缺乏明确的管理目标。部分企业注重企业盈利而没有建立明确的管理目标，使得财务管理没有发挥出真正的效果。其次，财务管理手段落后。在信息化十分普及的今天，还有一些企业没真正将信息化技术应用于财务管理，使得财务管理的准确性降低，财务管理水平下降。再者，财务管理风险控制不足。有些企业在投资时过于看重经济效益，缺乏安全评估，而忽略了其中的风险，盲目投资必然留下一定隐患。最后，财务管理人员素质不高。一些企业中的财务人员的原专业并不是财务专业，并且，随着信息化时代的到来一些管理专员的能力水平也难以适应。这就造成了财务管理中的专业性、系统性的不足，致使财务管理容易出现纰漏。为了改善企业财务管理状况，企业应当采取相应的措施。首先企业应当树立科学的财务管理观念。企业应当将科学的管理观念落实到日常的财务管理工作中，树立精益求精的工作氛围，建立健全财务管理制度，使财务管理各事项规范化、标准化。其次应该建立完善的企业财务管理体系。企业应该根据自身现状，整合财务数据，设置奖惩机制以及监督机制，完善企业财务管理体系。再者企业应当完善创新财务管理手

段。应该详细分析企业的现状和发展水平，采用适合企业经营体系的财务管理系统，并不断完善和升级，同时引进国际上先进的财务管理系统和软件，提高企业财务管理效率。企业还应该做好财务管理风险的预防措施，且做好财务风险预案，进而有效的预防财务风险的发生。最后企业要提高财务管理人员的素质水平，引进高素质财务管理人才，定期做好财务知识培训，扩大财务人员的知识层面，设置考核制度，提高财务人员的工作积极性[6]。

2.5以积极态度对待企业社会责任

企业在获得巨大的经济效益的同时，也应该回报员工的辛勤工作，定期发放员工工资、补贴，做好企业餐补、员工体检、法定节假日、五险一金、医疗保障等员工福利，改善员工的工作环境、保障员工的合法权益，贯彻以人为本的理念。企业也应该投身公益事业，帮扶弱势群体、帮助困难学生、帮助孤寡老人、支扶贫困山区，加大对公益事业的投入，以积极的态度回馈社会[7]。

3顺应时代发展企业管理创新的重点

3.1推进企业信息化建设，实施精细化管理

信息化时代给人们生活带来了许多便利，同样信息化在企业管理创新方面也有重要的影响，企业应当将信息化运用于企业管理中，提高企业管理效率。首先，应当优化企业信息化建设系统。从实际情况出发，统筹整合信息化组织工作，有针对性的实施集成化管理策略，加强管理工作的宣传，提高员工的工作积极性，促进企业信息化建设系统的构建与完善。其次，升级企业管理信息化建设子系统功能。企业应该通过更加高效准确的措施对子系统进行升级，形成一套科学有效的监控系统，确保信息化管理的准确性。再者，企业应该加强企业管理信息化建设软件研发。企业应该对企业运行进行深度的分析建设一套适合企业体系的企业管理软件体系，确

保信息化在企业管理中发挥出其独特的优势[8]。

3.2培养全球化思维方式，推进跨国企业化管理战略

企业应当具有国际化的视野，大胆创新，借鉴外国企业成功的经验，学习外国企业的文化并作进一步比较，发现企业文化之间的差距，取其精华去其糟粕加以整合运用到实际管理工作中，不断提高自身的管理能力，巩固自己在竞争中的地位，促进企业的不断发展[9]。

4总结

随着社会的发展，企业间的竞争愈发激烈。企业应当始终坚持科学发展观，坚持以人为本的理念、坚持市场的导向作用、坚持可持续发展，不断进行技术创新，加强财务管理，以积极的态度对待社会，推进企业信息化建设，借鉴国外先进管理战略，才能更好的促进企业的健康、高速发展。

参考文献：

[3]包洋帆.论企业市场营销管理中出现的问题及对策[j].全国商情,20xx(33):3-4.

[6]邱建飞.如何加强新形势下的企业财务管理[j].财会学习,20xx(02):74.

科学发展观的论文题目篇二

深入学习实践科学发展观是提高党的执政能力和执政水平的必然要求，也是每位党员领导干部提高领导素质、增强党性修养的迫切需要。在大力推动经济社会又好又快发展，着力构建公共财政体制的宏观发展形势下，战斗在财政监督一线的党员领导干部，必须坚持以科学发展观为指导，着重在“四真”上下功夫，为推动财政监督事业科学健康发展做

出积极贡献。

第一，学真理，坚持不懈地用科学发展观武装头脑。思想是行动的先导，理论是实践的指南。科学发展观是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，重点从“为谁发展”、“发展什么”和“怎样发展”等方面系统揭示出发展的内在规律和精神实质，是财政监督工作必须坚持的指导方针。实践已充分证明，对科学发展观理解得愈深刻，贯彻落实的行动就愈自觉、愈坚定。一是要勤奋学习，将学习作为一种政治责任，作为自己的精神追求和道德境界。面对纷繁复杂的社会现实和各种矛盾，针对当前思想活动独立性、选择性、多变性、差异性明显增强的客观情况，只有不断地加强理论学习，才能坚定信念辨是非，坚定立场明方向；才能立足现实看长远，拓宽视野长才干，增强大局意识和全局观领导，准确把握新时期财政监督工作的发展思路和工作重点，进而全面提高推进科学发展的领导能力。二是要勤于思考，重要是坚持理论联系实际，按照科学发展观的要求，对财政监督工作既要系统地总结过去，又要客观地评析现在，更要通过完善制度和创新机制科学把握未来的发展，把科学发展观转化为依法行政、科学监管的理念和方式，确保发展的模式达到目标明确、思路清晰、定位科学，发展的进程达到运行有序、措施有效、保障有力，进而全面提高推进科学发展的驾驭能力。三是要着力提升，就是要紧密结合财政监督工作实际，通过理论学习和实践检验的良性互动，不断增强对科学发展观理性认识和感性升华，进而深刻领会科学发展观的重大指导意义，全面领悟科学发展观的精神实质和基本要求，持续不断地增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

第二，练真功，坚持不懈地用科学发展观指导实践。实践是培养领导能力、提高综合素质的第一课堂，也是将科学发展观付诸实施的基本途径。对于财政监督干部而言，就是要在科学发展观指导下，积极实践，大胆创新，在服务改革、促进管理中拼搏进取，在破解难题、勇闯新路中增长才干。一是要着力优化发展思路，重点是要按照部党组提出的“更新

监督理念，突出监督重点，改进监督方式”的指示精神，坚持“守土有责，守土尽责”，积极构建财政监督工作机制，充分发挥在健全财政政策体系、深化财政体制改革、优化财政支出结构、推进税制改革、推进依法理财等方面的保驾护航作用，全面提升财政监督功效。

二是着力优化监督理念，重点是按照部党组提出的财政监督“三个贯穿于”的发展要求，紧紧围绕财政中心工作，积极促进预算编制、执行、监督紧密衔接且相互制衡的财政管理运行体系建设，在推进财政改革、构建公共财政体系的进程中，实现财政监督从制度设计和机制运行等方面，全方位融入财政管理，内化为财政管理不可分割的有机组成部分。三是着力提升综合成效，重点是按照科学化、精细化、规范化要求，坚持以人为本，坚持统筹兼顾，进一步强化财政监管，加强制度建设，优化内部管理，深化队伍建设，整体推进各项工作，全面提升工作水平和工作成效。四是着力提升自身素质，积极投身财政监督工作中，主动承担艰巨复杂的工作任务，在实践中迎接考验，在锻炼中提升能力。不仅要坚持自我扬弃，即对实践中的经验进行总结分析，对工作中的失误和教训进行总结剖析，积极积累实践中探索出的成功经验和行之有效的工作方法，而且要充分发扬民主，虚心向实践学习，向群众学习，善于调动一切积极因素，在充分结合实际情况的基础上发挥集体智慧，进一步提高决策的民主化和科学化，增强团队意识与和谐氛围，在提高领导能力的同时营造团结向上的发展态势。

第三，办真事，始终坚持求真务实的基本准则。“实干兴邦，空谈误国。”真心实意、脚踏实地工作，既是党员领导干部应该具备的觉悟和品格，也是为“官”从政的基本行为准则。科学发展观把发展看作是全面的、系统的、协调的、可持续的过程，突出强调要立足现实，着眼长远，求真务实，整体推进。这就要求我们要把发展的第一要义，以人为本的核心，全面协调可持续的基本功要求和统筹兼顾的根本方法，更好地贯彻和运用到财政监督工作的始终，真抓实干，讲求成效。

一是要坚持以人为本，更加注重发展的人文本质，突出发展的宗旨和目的是为了人民群众的根本利益。这就要求财政监督工作要更加重视民生财政建设，切实保障社会公平正义，积极促进基本公共服务均等化，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，重点是要通过财政监督，确保三农、教育、就业、社会保障、公共安全等各项利民惠民财税政策得到贯彻落实，促进构建改善民生的长效机制。二是坚持整体推进，更加注重发展的整体协调，着力抓好各种发展要素的内在联系和有效整合，确保财政监督业务工作、内部管理和队伍建设等各个方面相互协调，良性互动，建立健全科学有序的长效发展机制。三是坚持突出重点，更加注重发展的多样性，一切从实际出发，把握财政监督工作的阶段性特征，认真剖析收入监管、支出监管、金融监管和会计监督的现实状况和发展趋势，系统规划，科学部署，以点带面突破难点，点面结合整体推进，分步实施稳健发展。

第四，用真情，始终保持与时俱进的精神风貌。爱因斯坦曾经讲过“热爱是最好的老师。”黑格尔也曾强调“要是没有热情，世界上任何伟大事业都不会成功。”热爱和热情都是真情的流露，是我们做好各项工作的基本前提。“发展”具有可持续特性，实践科学发展观就是要不断地分析查找影响和制约科学发展的体制机制及薄弱环节，不断地采取措施予以改进和完善，从而推动各项工作不断地向更高层次发展。从这个意义上讲，真情对待工作不仅仅需要我们进一步弘扬爱岗敬业精神，脚踏实地做好本职工作，更为重要的是要始终保持拼搏向上的工作态度和饱满旺盛的工作激情，始终清醒地认识财政监督发展的阶段性变化和特征，不为传统思路和方式方法所局限，主动适应财政改革与发展的新形势，积极更新发展观念，主动拓宽发展视野，深入扎实地探索新的发展思路和模式；始终清醒地认识本单位和本人在现阶段存在的差距与不足，不为过去的成绩而自满，常怀忧患意识，常思进取之策，不断增强危机感和使命感；始终清醒地认识发展道路上面临的挑战和难题，不为既有的经验所束缚，不为将来的困难所困惑，而是要坚定信心，按照科学发展的内

在规律不断研究新情况，解决新问题，坚持勤于实践，善于创新，敢于突破，以与时俱进的精神风貌和奋发有为的精神状态，在更高水准和更高层次上积极推动财政监督事业科学健康发展。

文档为doc格式

科学发展观的论文题目篇三

以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观是我们党在新世纪新阶段党和国家事业发展从全局出发提出的重大战略思想，是我们全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设健康发展的重要指导方法。学习实践科学发展观，就是在立足于学习、研究有关如何发展的问题上，着眼于运用科学发展的眼光和思维方式，实现发展这一根本目标。是坚持以认识指导实践，以实践检验认识这一方法论的具体应用。

科学发展观是改革开放实践总结，是谋求长远发展的客观要求，更是解决实际问题的迫切需要。回顾改革开放三十年，尽管我们在经济、社会等各方面取得了斐然的成就，但是在我们发展的过程中，仍然存在不少不科学、不符合发展、影响和制约我们进步的理念和行为。从全国大范围来看，我们在发展过程中以付出环境、能源和生态的高昂代价，走高能耗、高投入、粗放式、低效益的经济发展模式还尚未完全突破，而且在某些地方，在不正确的政绩观的诱导下，还有盲目上演的苗头；从发展理念看，全局和长远的发展眼光认识不足，急功近利，盲目冒进，低水平的重复建设现象还大量存在；当前，在金融危机的背景下，各种社会矛盾与冲突也日益凸显，社会管理的压力增大，维护稳定、实现和谐还任重道远。这些客观存在的问题都只有通过科学发展观来得到有效解决。

学习实践科学发展观要在解决实际问题上下功夫。学习实践科学发展的目的不仅仅是就学习讲学习而不讲解决问题、

就学习谈不足而不谈谋划发展举措，其核心目标是提高主观认识，集中精力以科学的态度对待、解决问题，是在求索的过程中发现病情、诊断病因的前提下开出药方、驱除病情，是用实质性举措来革旧出新的攻坚过程，是以科学发展观的学习认识来抓落实、抓深化、看效果、看收获的过程。

学习实践科学发展观要在解决实际问题上下功夫。科学发展观不是华而不实的“花架子”，不是哄人骗人的“花拳绣腿”，更不是口若悬河、纸上谈兵。学习实践科学发展观要求“党员干部受教育”，但不是需要唱工好的干部，而是需要真学实干的“练家子”。只喊学而不动手改、不敢触及矛盾的根本甚至主动漠视、回避、掩盖矛盾，这样的学习实践无异于因循守旧，遵规蹈矩的守旧主义，与求一时相安无事，图一时“盛世”安详，本分地做晨钟暮鼓的“和尚”并无差别。

学习实践科学发展观要在解决实际问题上下功夫，要敢于在矛盾的要害处下、在牵一发而动全身的症结位置上寻求突破口。随着改革力度的不断加大，改革每深入一步，触动的是更深层次、更多领域、更多社会群体的利益，若不能有效地对这些潜在的矛盾和深层次的问题加以解决，科学发展观的学习实践活动不仅仅是一个简单的流于形式的秀场，而是养虎为患，遗患长远的严重问题。矛盾是客观存在的，拖延和掩盖不仅不会使问题消失，而且还使矛盾在一定的时间和范围内积累增多，在一定程度上使其性质激化。不在、不敢于解决突出问题上下功夫，只在表面上动小手术，无疑于讳疾忌医，最终必将为此而付出更大的代价。

学习实践科学发展观要以学习指导实践，要在解决实际问题上下功夫。眼下，在金融危机寒潮的影响下，促就业、扩内需、保发展等一系列难题使我们在原有面临的各种深层次矛盾的基础上雪上加霜，只有下大力度解决矛盾，将其从阴暗的角落中晾晒在阳光之下，对其进行恰当合理的分析、整改，消除其阻碍发展的负面影响，使之成为一种促进发展的积极因素，才能实现将科学认识成果转化为发展成果、以科学发

展理念指导实际工作的初衷。

学习实践科学发展观只有在解决实际问题上下功夫，才能使科学发展观从书面、口头上落在实处，使学习调研、分析检查的问题不至于成为形式主义代名词，使落实整改从“方案”变为行动。无论从大的国家改革还是小的单位改革，在每一次改革风暴后，在不同的层面、不同的领域中总有一些角落死灰复燃，究其原因就是当时也摸清了病灶要害，做出了手术方案，拿起了手术刀，然而就是在一环一环、一步一步的“救治”过程中，有意无意地漠视了矛盾主体的存在，忽略了在解决实际问题上下“真”功夫，致使“落实”一词在时间的流逝中转移出了人们的注意力，被淡化出人们的视野，只是停留在口头和纸面上。

学习实践科学发展观只有在解决实际问题上下功夫，才能跳出隔靴搔痒、就活动搞活动的误区；才能避免头痛医头，脚痛医脚，真正做到着眼于利泽长远；才能求得一剂使之不再旧病复发的良方根治形式主义这颗“毒瘤”，为今后发展构建服务科学发展的长效机制；才能使科学发展观真正成为一种发展理念植根于我们的头脑中，在实际工作中使科学发展观成为真正解决问题的有效方法。

学习实践科学发展观要在解决实际问题上下功夫，是学习实践的关键所在。科学发展观要求的是“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”。发展成果不是写出来的，也不是喊出来的，而是实实在在干出来的。只有真抓实干，才能创造实绩、结出硕果。不在解决实际问题上下功夫，科学发展就是一句空话。

学习实践科学发展观只有在解决实际问题上下功夫，才能使学习成果得以巩固和发展。通过解决实际问题，推动了制度创新，出台科学决策，建立完善规制，从而形成有利于科学发展的正确方向，增强科学发展观的执行力，促进学习实践活动的深远影响。

学习实践科学发展观只有在解决实际问题上下功夫，才能打破因眼前短期的既得利益而迟迟犹豫不决、患得患失的僵局；才能打破因既得利益群体的顽固阻隔而兴叹不已窘境；才能真正树立起政府“吃螃蟹”、做舵手、经世济民的信心；才能让人民看到政府功立千秋，不求名利，甘为孺子牛的平常心。学习实践科学发展观在解决实际问题上下功夫，在触动影响和制约发展的关键环节上，我们宁愿听今天改革之痛带来的“骂声”，不听明天群众疾贫疾苦的“哭声”。

总之，学习实践科学发展观应坚持“学”字当头，重在实践，重在解决实际问题上下功夫。

科学发展观的论文题目篇四

随着发展环境的不断变化，**经济技术开发区建设出现了一系列新情况、新问题，主要表现在：一是功能配套能力不够强；二是规划建设水平不够高；三是人才支撑能力不够强；四是行政服务水平不够优。针对新的矛盾和问题，特别是面临全球性金融危机影响，我们必须以科学发展观为统领，确定发展新定位，主动转变思路，谋求抢占先机，继续为**市的大发展提供新的支撑，做出新的贡献。

第一，加快提升科学发展的能力和水平。建立对开发区科学发展的综合评价指标，集中体现科学发展观的标准和要求。加快修订和完善产业规划，明确未来几年重点发展的产业领域，在原有三大支柱产业基础上，加快完善装备制造、电子信息产业发展规划。进一步完善科技创新体系，加快启动一批科技平台和创新项目建设，努力推动区域总部建设工作。加快转变规划和土地利用工作理念，以可持续发展的理念的来调整规划和指导土地利用工作。

第二，不断提高硬环境承载能力。以突出开发区的城区功能、加快配套设施建设、完善服务功能为目标，兼顾经济、社会、生态等方面效益，做到高起点规划、高水平建设、高强度投

入、高效能管理，为企业营造高效率、低成本的商务和生活环境。

第三，切实加强土地利用管理。土地使用要由注重确定开发项目为主逐步过渡到注重保护和合理利用各种资源，确定科学的建设标准，以促进开发区的可持续发展。在保证企业正常用地要求的基础上，坚决避免多占或滥占土地现象，使进区企业达到用地指标上的最小化，实现配置资源与效益产出的最佳组合。从大量建设单层厂房逐步过渡到多层厂房，降低开发区的运行成本。在进区项目的选择上，改变“饥不择食”和“良莠不分”的做法，立足好大高外，严把项目进区关，着力引进技术含量高、市场前景广、发展潜力大的企业。对企业的土地利用情况进行动态管理，实施跟踪监控，并定期进行清理。

第四，着力培育自主创新能力。全力推进合芜蚌自住创新试验区建设各项政策的落实，促进企业提高自主创新能力；加快推进企业研发中心、工程技术中心建设，推进创新平台建设；切实完善政策激励机制，增强吸引人才、留住人才的能力，加大高级人才、紧缺专业人才的引进力度，为企业引进人才、留住人才营造良好的社会环境。

第五，全力打造一流服务环境。进一步深化企业服务工作，加强协调，积极沟通，主动服务、超前服务，深入、全面了解企业在当前经济形势下的行政服务需求，及时帮助协调解决企业发展中存在的、潜在的问题。加快投资服务中心建设，从项目接洽、落地到建设、投产，强化部门之间各项工作的无缝隙对接，为企业和投资者提供全方位“保姆式服务”。

科学发展观的论文题目篇五

科学发展观对各部门的工作与发展具有十分重要的指导作用。作为档案馆档案管理工作来说，实施科学发展观，就是要遵循以人为本的发展观，全面落实全面发展观、协调发展观，

以及可持续发展观。档案工作的开展，一定要以科学发展观为指引，对档案管理工作进行改革与创新，要以科学发展观为理论基础，推动档案管理工作的科学发展、快速发展。

1档案管理工作的重要意义

在一切管理工作中，档案管理的重要性具有不可替代的重要作用。搞好档案管理工作，可以促进其他管理工作效率的提高。档案管理工作可以保持历史信息的真实性，具有十分重要的意义。全面有效地做好档案管理工作，可以更科学地评价国家机关及企事业单位业绩和管理水平，为其他管理工作提供信息依据。众所周知，档案记录了组织的发展史，通过档案信息可以得知发展历程中的经验、教训，通过研读相关档案信息，可以了解组织的发展历史，以及所取得的业绩，判断未来的发展趋势，对于组织发展提供重要资料。也就是说，通过做好档案管理工作，为组织提供优质信息资源，可以让管理者依据信息总结经验，在实际工作中扬长避短，为今后的建设发展提供导向。并且还可以为社会、组织提供有效的公共信息，更好地为组织的决策提供重要信息支撑。档案管理工作是组织管理的重要组成部分，需要与组织的其他工作相协调，对于组织管理工作的顺利开展，具有十分重要的作用。

2档案管理工作存在的问题

档案管理最基本的职能就是对过往的信息进行记录与管理，由于人们对以往信息的重视程度不够，对其重要作用缺乏足够认识，因此档案管理工作在组织当中得不到应有的重视。在组织整个管理工作中通过被冷落，不被关心，处于边缘化的处境。由于在组织管理工作中得不到重视，也使从事档案管理的人员产生了对自身工作缺乏重视的问题。在具体的工作过程中，往往会产生这样的问题：一是对档案管理工作的忽视，工作开展得不及时，对于应该对哪些档案归档，哪些档案不需要归档，这些管理行为缺少相应制度的规范，因此

便出现了组织各部门对于信息载体不能及时交接、流转，失挡、错档、误档、错档等现象时有发生；二是缺乏新理念的指引，部分管理者不注重学习，对于新介质的档案不能采取合理的管理方法，在档案管理的形式上、思想上不能跟上时代的要求，更没有真正落实科学发展观，致使在管理中错误百出，甚至由于档案管理的错误影响到管理高层的决策的正确性。

3以科学发展观促进档案管理工作的途径

3.1更新观念，创新工作模式

档案管理工作范围是相当广泛的，需要对各行业的重要信息进行搜集与整理，这些信息对于行业的发展具有十分重要的作用。当今人们对档案信息需求越来越高，档案管理人员需要认识到时代发展的要求，更新观念，树立科学发展观，使档案管理从传统的封闭状态向开放状态转变。贯彻科学发展观，并将其贯穿于档案管理工作的整个过程，从而实现档案管理的规范化、程序化、有效化。在此基础上，树立现代化档案管理意识，使档案管理实现网络信息化、网络化、社会化。在档案管理中，要运用新的理念，采取新的信息技术手段，创新档案管理高效模式。当前时代已经进入了知识经济社会，只有创新才能促进管理工作的发展，提高档案管理的智能化和开放水平。此外，档案管理人员要切实强化发展意识，探索信息技术环境下档案管理的新途径、新技能、新方法，不断提高档案管理水平，进一步拓展档案发展的领域与空间。

3.2贯彻以人为本的理念

档案管理的重要目的就是为社会及个人提供有效信息，提高档案信息资源的有效性，为推动社会发展提供信息保障。这也说明档案管理工作是一项服务性工作，所以需要贯彻以人为本的原则。以人为本是对科学发展观理论的重要体现，需

要档案管理部门及工作人员在工作中密切协作，使档案管理工作为社会各部门及相关人员提供服务信息。以人为本是社会发展的目标与途径，档案管理中特别要注重贯彻这一理念，把人的管理作为档案管理的出发点与立足点，最重要的是把档案管理的目标定位在满足人的需要上，以这个为核心做好档案管理工作，更好地体现出档案管理工作的人性化特点，推动档案事业不断发展。

3.3 坚持全面协调可持续发展的原则

随着时代的发展、信息社会的到来，人们对档案信息的要求不断提高，所以档案管理人员要做到理念上创新、技术上进步，充分利用信息环境给档案管理带来的更广阔的空间，促进档案管理的协调与持续发展。所谓档案管理的协调发展，就是要求无论在管理理念与管理技术等方面都要有全面进步，而不要出现只局限于某一方面发展的不均衡。目前档案管理中出现一个突出问题，就是档案管理中实现了现代化的硬件建设，出现了现代化的管理技术，但是现代化的技术并没有得到充分利用，有一些还处于沉睡状态。主要原因是档案管理部门与领导对于档案管理工作还缺乏关注，档案管理理念还处于传统状态，跟不上当前技术的发展需求与档案现代化要求。另外档案管理的观念与技术没有及时跟进，思想意识与技术离现代化的操作要求还存在差距。档案工作的可持续性发展是档案管理工作中的重点。因此档案管理工作要有科学而长远的规划，才能促进档案管理的稳定与持续发展。所以在对档案管理进行规划时，要根据科学的管理理论，进行档案工作的短期与长期规划，不但要有短期目标，还需要有长期目标，着眼于长期目标的实现做好工作，实现短期目标，促进档案管理的可持续发展。

3.4 提高档案管理的社会服务能力

落实科学发展观，就要有效提高档案管理的社会服务能力。要做好如下几方面的工作：一是重视人的发展，档案

管理者要掌握信息管理基础理论，树立科学的市场经济观念，提高价值观念、法制观念与大局观念，进一步拓展档案服务领域，加快档案信息市场化的进程，加速档案管理社会化步伐。二是学习新技术管理手段。通过运用各种现代化信息技术手段，提高档案的检索水平，促进档案信息系统的网络连接，掌握档案信息网络化管理技能，促使档案管理系统综合能力的全面提高。三是要提高档案管理人员的服务能力，档案信息源于社会活动，又通过档案信息进行规范管理，档案管理人员必须对管理模式进行创新，进一步拓展档案服务范围，为社会提供有效的信息。四是要改变传统的服务状态，由传统的被动式服务，转变为主动式。在科学发展观的引领下，不断推进档案的主动式服务进程，根据社会与部门的信息需求，主动推送档案服务信息，提高服务质量。

4结语

科学发展观是指导档案管理工作的重要理论基础。以科学发展观为指导，可以有效推动档案管理工作的不断发展，要充分突出以人为本的原则，更快速地实现档案管理的学科化、现代化，推动档案管理的可持续发展。

参考文献