

2023年企业领导职代会总结讲话材料(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

企业领导职代会总结讲话材料篇一

代表同志们：

今天我分公司召开五届首次职代会，大家就如何提高x分公司的经济运行质量、实现20xx年经济效益年这个中心议题，认真听取了职代会检查组所做的《项目经济运行质量的检查报告》；审议并通过了徐经理所做的《经理工作报告》和□x分公司项目承包及项目分配实施办法》。新一届的领导班子就x分公司20xx年的工作，进行了责任分工并签订了分扛指标的责任状；大会在全体与会代表的共同努力下获得了圆满成功。为此，我代表分公司党总支向大家表示衷心的感谢。

代表同志们：今天的职代会议即将结束了，而20xx年我们分公司的任务却刚刚开始。现在，历史的时钟已经在20xx年1月6日的时点上运行，明媚的春天在时钟的运行中也已经到来。所以在新的一年里，我就如何贯彻党的xx大和市委八届三次会议精神，全面落实本次职代会的任务，实现20xx年全年的奋斗目标，代表党总支讲三点意见：

第一、要转变观念，与时俱进。

随着公司二步改制和职工募集资金入股工作的完成，一个新的产权清晰、责权明确、改企分开、管理科学的现代企业制度也随之诞生。从理论上讲，这次产权制度改革应该成为建立和完善法人治理结构提供较强的动力。企业将通过健全法人治理结构，建立股东会、董事会和监事会，同时坚持党委委员和职代会制度，形成相互制约的企业制衡机制，使企业决策更优，市场规模更大，经济效益更好，发展速度更快，企业人气更旺。这也是我们全体员工共同盼望的理想局面。另外，企业实施二步改制，也为我们广大员工实现理想局面提供了坚强的组织保证。但是，从今天职代会检查组报告的项目经济运行质量结果来看，我们项目的经济运行质量是不高的，分公司的经济效益也不够理想。这说明我们的管理思想、心理状态、业务能力、工作作风还没有转变到企业二步改制的观念上来。主要表现为三个不适应：

一是：思想观念比较陈旧，不适应市场经济快速发展的需求。我们的许多管理人员虽然在物质形式上入了股，成为了企业的股东，而思想仍然停留在吃大锅饭的陈旧观念上，认为企业兴衰与己无关，天塌砸大伙，天塌砸大个。对提高企业经济效益缺乏应有的责任心。

二是：缺乏必要的法律知识，不适应建立企业法人治理结构的需求。主要表现在对外签订协议、合同、文字函件往来上缺乏应有的法律知识和严谨性。现场的施工人员对变更签证，经济索赔，缺乏应有的法律意识和责任心。

三是：业务能力不强，不适应企业提高经济运行质量的需求。党总支认为，对于这些存在的问题，我们领导班子、各个科室、项目经理部都要高度重视，认真解决。首先，我们在座的广大职工代表要站在“三个代表”的高度，以与时俱进的心态，认真对待这一新生事物，理解改革、支持改革、配合改革。在企业改革中努力做“三个代表”的实践者。让我们的企业改革获得真正的成功，让我们的企业得到快速的发展。让我们的员工在改革中得到真正的实惠，完成历史赋予我们

的使命。

第二、要提高素质，增强能力。刚才，徐经理根据公司二十届首次职代会提出的三年发展规划，对我分公司20xx年的工作做了周密的布署，然而在当前施工企业创利极为艰难的环境下，要提高企业的经济运行质量，关键在于提高我们的能力素质，党总支认为提高素质，首先要提高领导班子的能力素质，毛泽东同志有句醒世名言说：“政治路线决定之后，干部就是决定的因素。”所以我们一定紧紧抓住这一决定因素，努力提高领导班子的四种能力。

一是加强学习，提高勇于创新的能力。

二是学法、用法，提高依法制企的能力。

三是勤谋善断，提高科学管理的能力。

四是转变作风，提高以德服众的能力。领导班子只有提高了自身的能力，才能围绕本次职代会确定的经济技术指标和领导班子成员各自分扛的经济责任指标，想实招、办实事、使实劲，把严细管理，提高经济效益，落实到位。

其次，我们的项目经理，要提高自己的计划能力，组织能力、指挥能力和协调能力和项目成本控制能力。要对材料采购情况做到信息灵、价格明、质量好、数量充。要从工程中标开始到工程竣工，按照成本预控的8个关键环节，把成本预控贯穿施工的全过程。

另外，我们的管理人员，要提高自己的业务能力，做到干一行通一行，干一行精一行，要以“勤”为本。不懂的问题要勤问，不会的问题要勤干，不了解的问题要到施工现场勤看，不掌握的问题要到工地或工程部位上去勤转，使自己通过勤奋获得最直接的第一手资料。第一手资料掌握的多了，知识积累和沉淀的厚了，业务能力自然也就提高了。“业精于

勤”，讲的就是这个道理。只有自身的业务能力提高了，才能使自己应对复杂的市场竞争，才能用精明的业务能力为企业找到经济增长点，才能不断地提高企业的经济运行质量。

第三、要承担使命，真抓实干。

20xx年是我们企业改制的第一年，从这一年起，员工的身份都发生了变化，大家既是国有控股企业的职工，又是企业的股东，个人的使命与企业的使命联系的更加紧密了，所以大家都有一个适应新角色，不断完善自我的过程。我这里所说的使命即责任。有责任就要真抓实干。我这里所说的真抓实干是指一种迎难而上的工作作风，是一种不达目的不罢休的执着精神，这种精神不允许我们在困难面前退却或低头。结合新一届领导班子的成立，我们每一位领导都要查一查自己在工作中有没有高人一筹、领先一步的追求；有没有敢为人先，争创一流的精神；有没有叫劲爬坡、必攻不守的勇气。在实现我分公司20xx年的发展目标中，在提高企业经济运行质量上，能否找到支撑点、着力点和业绩点。

管理层和部分工人同志成为企业股东以后，自己的经济利益和企业连接的更紧密了。改制以后，广大员工能不能得到更多的实惠，关键在于每名员工工作的努力程度。如果大家都能从本岗出发、钻研业务、苦练技能、自觉节能降耗、深入挖潜，以出色的工作使企业取得更大的经济效益，那么我们的员工必定会得到丰厚的回报。

代表同志们：目前，我们x分公司的发展趋势很好，这是因为我们有一个党政团结合力的领导班子，有一个励精图治的领导集体，还有广大员工的积极支持。所以，我们面前的困难是一定能克服的，我们x分公司的前景也是光明的。

今天通过的项目承包和项目分配机制实施办法，必将会最大限度地调动起项目创利的积极性。所以，在这良好的形势面前，我们要进一步弘扬迎难而上的危改精神，用全新的思维

统一认识，用一流的标准开展工作，全面完成本次职工代既定的目标，向更高的发展目标阔步迈进。

企业领导职代会总结讲话材料篇二

各位代表、同志们：

厂二届一次职代会暨20xx年工作会，经过与会代表的共同努力，圆满完成了各项议程，就要闭幕了。这次会议，既是一个总结成绩、部署任务的工作会，也是一个弘扬先进、鼓舞士气的表彰会，更是一个谋划思路、推进发展的动员会。

会议期间，厂长代表厂作了工作报告，其他几位领导分别作了专题报告，与会代表以高度负责的精神对各项报告进行了认真的审议。大家普遍感到，这次会议紧紧围绕贯彻油田公司二届一次职代会暨20xx年工作会议精神，特别是厂长工作报告，在总结20xx年工作的基础上，客观分析了我厂面临的发展形势，围绕公司提出的创建百年油田“三步走”发展构想，明确了我厂20xx年的奋斗目标和工作任务，既符合实际、切实可行，又令人鼓舞、催人奋进。希望全厂各单位动员和组织广大干部员工胸怀“持续有效发展，创建百年油田”的宏伟事业，明确这次会议确定的目标和任务，认真抓好各项工作的落实，努力开创我厂学习创新发展的新局面。

这次会议还对在20xx年工作中取得突出成绩的先进集体和先进个人进行了通报表彰。在此，我代表厂党委和厂，向受到表彰的单位和个人表示热烈的祝贺！向全体与会代表，并通过你们向为我厂创新发展付出辛勤智慧和汗水的广大干部员工表示衷心的感谢！

下面，结合会议期间与会代表讨论的意见，就深入落实好这次会议做出的各项部署，我再强调三点意见。

领导班子、领导干部是创建百年油田宏伟事业的领导者、组

织者，起着决定性作用。我们要认真贯彻《中央组织部、国务院国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》和集团公司《关于加强各级领导班子领导管理能力建设的意见》精神，把领导班子建设始终放在首位，使各级班子、各级干部树立进取的精神、具有超前的思维、形成务实的作风、具备过硬的能力。

第一，着眼于思想作风建设，培育保持蓬勃生机、积极进取的领导班子。思想是行动的指南，作风是思想的外在表现。落实好这次会议精神，各级班子首先要有良好的精神状态和过硬的作风。按照集团公司提出的领导班子建设“四好”要求，教育引导各级干部明确肩负的使命，在思想和作风上适应创建百年油田的要求。要坚持科学发展观，在企业创新发展中善于谋划。全面协调可持续的科学发展观是全党工作的指导方针。实现企业持续有效发展是一项系统工程，需要我们去思考、去谋划的事情非常多。各级班子要用科学发展观统领全局，站在创建百年油田的战略高度，解放思想、转变观念，积极谋划本单位的发展思路。善于谋划既要有勇气，更要讲科学；既要讲宏观，更要重具体。要全面客观地分析形势，在正视面临的困难和矛盾的同时，看到有利条件和积极因素，牢牢抓住发展机遇，形成既体现油田发展要求又符合本单位实际的创新发展思路，并使之成为广大员工的共同追求，转化为具体行动，使企业的发展始终保持强劲的态势。要坚持求真务实，在工作实践中形成风气。求真务实是我们党实事求是思想路线的具体体现。不求真、不务实，什么事情都做不好。从前一阶段员工思想状况问卷调查反映的情况看，在干部队伍中确实不同程度地存在着工作作风漂浮的问题，对此员工有意见、有反映。员工的反映必须引起我们的高度重视。空谈误事，实干兴邦。我们要按照油田公司提出的“重实践、干实事、求实绩、务实效”的总要求，培育求真务实的作风、塑造求真务实的形象。重实践，就是要做到学与用相统一，务解决问题之实；干实事，就是要做到说与做相统一，务岗位工作之实；求实绩，就是要做到知与干相统一，务工作业绩之实；务实效，就是要做到思与行相统一，务创新

发展之实。以此凝聚和带领广大员工努力开创本单位创新发展新局面。要坚持以人为本，在人文环境建设中营造和谐氛围。党的xx大明确提出了构建社会主义和谐社会的思想。就我们企业而言，构建和谐企业，是企业始终充满生机和活力的重要保证。要突出以人为本的思想，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，集中群智、发挥群商，形成目标共融、人企合一的良好氛围。要做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，努力改善员工生产生活条件，尽心竭力地为基层服务，满腔热忱地为员工办事，切实实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益。在企业人文环境建设实践中，培育形成万众和谐、同心同德的崭新发展局面。

第二，着眼于能力建设，培育能够担当重任、知难而进的领导班子。百年油田意义重大、任重道远，领导干部作为领航者，迫切要求提高自身的能力。结合我厂创新发展实际和干部队伍状况，要着力提高五种能力。一是创新发展的能力。站得高，才能看得远。我们讲创新发展能力，重在摒弃固步自封，勇于革故鼎新。要对照国内外同行业的先进水平，对我们的能力进行一下客观地审视，形成一个准确的定位。要勤于思考、善于谋划、精于决策。以创新精神为动力，积极谋划本单位创新发展的新思路、新办法和新举措。创新是一个广义的概念，围绕全厂技术、管理、人才和文化四大创新战略，提出带有超前性的新思路是创新；在日常工作实践中，及时发现问题，解决问题也是创新。希望全厂各级干部要树立创新精神，遵循客观规律，立足本职工作，勇于创新实践，创造新的业绩。二是驾驭全局的能力。改革、发展、稳定是当前企业面临的重大课题，各级领导班子要审时度势，学习掌握辩证法的思想，增强控制复杂局面、协调复杂关系、处理复杂矛盾的能力。要善于超前思维，增强工作的预见性；要善于调查研究，增强工作的针对性；要善于冷静分析，避免工作的片面性；要善于把握时局，增强工作的时效性；要善于系统思考，增强决策的科学性。积极地疏情导欲、化解矛盾、凝聚队伍，使全厂政通人和，共谋发展大业。三是执行政策的能力。要树立全局观念，想问题、办事情要服从、服务于

全厂创新发展大局;要增强执行政策的准确性,认真学习、全面理解和掌握上级精神,着力提升执行力,确保政令畅通;要善于创造性地开展工作,把上级精神同本单位的实际紧密结合起来,创造性地抓好工作落实。增强执行力贵在树立负责精神,大量事实证明,什么时候、什么工作,抓得实、抓得细、抓得到位,这项工作就能取得成效。各级班子、各级干部落实上级精神要勇于负责、善于负责,努力把各项工作落到实处。四是培育先进文化的能力。企业文化是企业家的文化。各级领导班子要立足当前、着眼发展,培养谋划文化战略的能力;要勇于实践、积极探索,培养创建特色文化的能力;要善于总结、积极推广,培养文化传播的能力;要发挥优势,积极协调,培养文化与生产经营相融合的能力。努力在全厂形成文化兴企的强大合力。五是成事创业的能力。各级班子、各级干部要有所成就、有所建树,做到能干事、会干事、干成事,必须下一番真功夫,练一身真本领。要在管理上、技术上成为专家,在本单位、本部门、本系统做一名业务上的行家里手和工作上的带头人,真正做到项项工作过得硬、项项管理出精品。要有持之以恒、百折不挠的精神。不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。对待事业贵在有恒心,特别是在工作遇到困难和挫折的时候,更要坚定信心,知难而进。具备了这些能力,我们的事业就能无往而不胜。

第三,着眼于党风廉政建设,培育坚持自觉从严、廉洁勤政的领导班子。廉洁勤政问题是事关全局的大问题,勤政就是干事,廉政就是干净,勤政就能为民谋事,廉政就能赢得信誉。我们要坚定信心,认真抓好党风廉政建设。一要把开展“六廉”活动作为党风廉政建设的主线。深入开展“六廉”活动,重点解决领导干部怎么说就怎么做的问题。教育筑廉要在“实”上下功夫,明确教育内容,选准有效方法,注重工作实效;制度管廉要在“细”上下功夫,突出监管重点,健全各项机制,强化执行落实;个人述廉要在“真”上下功夫,总结廉政实践,深入自我剖析,做到言行一致;单位示廉要在“活”上下功夫,采取多种形式,选择多种载体,及时公

示展示;群众评廉要在“广”上下功夫,广泛发动群众,广泛征求意见,真诚接受评议;组织考廉要在“严”上下功夫,严细考核标准,严格工作程序,严明组织纪律。二要把密切党群、干群关系作为党风廉政建设的出发点和落脚点。我们要通过加强党风廉政建设,进一步密切党群、干群关系。各级领导班子要树立正确的权力观、地位观和利益观,常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,切实做到勤政为民、廉洁从政。要按照规范事权、财权、物权、人事权“四项权力”的要求,加深对有关政策和法律法规的学习,规范行使手中的权力。做事要坚持公开、公平、公正,真正在员工中树立威信,赢得员工的拥护和爱戴,形成干群相依相吸、相携相感的和谐关系,全厂一家人、上下一条心、拧成一股劲,增强各级班子的凝聚力和战斗力。三要把建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系作为党风廉政建设的长效措施。按照中纪委五次全会的要求,认真贯彻中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,进一步健全完善相关机制,力争三年内建起我厂教育、制度、监督并重的惩防腐败体系。这个体系要充分体现标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,突出企业党风廉政建设的特点,内容要细化、措施要具体,使之成为能够起作用、管到位的党风廉政建设长效机制。我们开展的“六廉”活动就充分体现了这个体系要求,把“六廉”工作进一步做实做细,并使其制度化、规范化、文本化,就能形成有效的惩防腐败体系。

建设学习型采油厂是厂党委和厂从创建百年油田的宏伟目标出发,实施的一项重要决策。目的在于,通过建设学习型采油厂进一步明确企业发展的共同愿景,营造学习氛围,提高全员素质,增强创新能力,提升企业的核心竞争力。今年,我们要把建设学习型采油厂作为一条主线,贯穿各项工作始终,加强组织,加大力度,积极推进。

第一,把握主脉,实现稳步推进、整体提升。从我厂实际看,近两年来,在“学习——超越自我”学习理念的引领下,初

步构建起“遵循四项原则、构建五种模式、建立四个机制、整合八大系统、拓展十条途径”的学习型采油厂基本框架，取得了一定成效。今年，我们要按照加强指导、稳步推进、系统优化、整体提升的原则，把学习型采油厂建设贯穿到各项工作中去，通过学习型采油厂建设，提升全厂的创新发展水平。要做到学习理念深入人心、学习组织系统规范、学习载体丰富多样、学习场所配套完善，在抓指导、抓运行、抓检查、抓评估、抓典型上下功夫，使五种模式、八大系统工作实现整体发展。要发挥好团队攻关平台、系统培训平台、岗位练兵平台、研究探索平台、网络学习平台的作用，为员工学习创造必要的物质条件。通过扎实工作，实现三年建成学习型采油厂的目标。

第二，明确重点，突出学用结合、团队攻关。要坚持工作学习化、学习工作化，提倡带着问题去学习、带着任务去学习、带着目标去学习，做到层层有项目、人人有课题，最终将学习力转化为攻关能力和创新能力。一方面，要积极营造学习氛围。在前段时间员工问卷调查中，有30.66%的员工对我厂学习理念还不够了解，有11.28%的员工因为怕扣钱才参加单位组织的学习，有26.13%的员工认为在单位只有少部分人愿意学习，这些情况都说明我们在学习型采油厂建设中还存在薄弱环节，个别员工学习的目的还不够明确，学习的氛围还不够浓厚。我们要教育员工把学习当作工作、生活的第一需要，大力倡导团队学习、系统学习、深度学习、反思学习、互动学习，学会情景式学习、体验式学习、开放式学习，引导员工每天上班要做好三件事，即工作、学习和创造。这种创造并不一定是发明，而是员工应对环境变化，通过相互之间的影响和交流，所找到的一种适应变化的新举措。我们要把个人学习提升到这个层面上，强调学习的交流和共享，保证学习的系统性和开放性。各单位党政工团要发挥优势，广泛开展专题研讨、知识竞赛等学习活动，组织各种类型的读书班、学习角、兴趣小组，保证全员参与学习，努力营造大学习的氛围。另一方面，要积极营造团队攻关、创新发展氛围。团队学习是工作创新的重要手段和前提条件，工作创新是对团队学习

效果的最好检验。各单位要紧紧围绕我厂人才、管理、技术和文化创新，大力营造团队攻关、创新发展的氛围，鼓励干部员工不畏惧难题，树立创新的勇气；不满足现状，增强创新的使命；不自我设限，拓宽创新的领域。要学会系统地、动态地、本质地思考问题，带着问题去学习、去攻关，把解决问题的过程作为个人和团队素质提高的过程，实现学与用、知与行、会与做的统一。要以单位、部门、系统为主体，把制约发展的难题汇集起来，集思广益、凝结智慧、潜心研究、竭诚合作，充分发挥团队优势，积极开展团队攻关。攻破瓶颈技术、突破管理难点是攻关，及时发现并解决生产管理中的实际问题也是攻关。团队攻关要注重群众性和广泛性，引导广大员工积极参与小发明、小革新、小设计等活动，力争使每一名员工都有各自的学习创新成果。在全厂形成浓厚的团队攻关、团队创新局面。

第三，加强领导，做到带头学习、精心组织。学习型企业需要学习型领导，建设学习型采油厂领导干部是关键，尤其是主要领导要把学习型采油厂建设作为大事来抓。在思想上高度重视，在工作上集中精力，真抓、实抓、抓出成效。要积极倡导，认识到位。全厂各级干部，尤其是领导干部，要争做建设学习型企业的倡导者，提高对建设学习型采油厂重要性的认识，广泛宣传学习型建设的相关知识，积极探索建设学习型采油厂的有效途径，把倡导的过程作为学习型采油厂建设的培育过程。要带头学习，示范到位。古人云：“君子藏器于身，待时而动。”领导力来源于学习力。领导者只有善于学习、勇于创新，才能引领团队学习，激发员工的创新热情。围绕学习型采油厂建设，各级领导干部要率先垂范，争做学习的楷模，不仅要带头学习政治、管理、技术等知识，以自身的学习带动全员的学习；更要带头深入思考，掌握知识体系、原理及内在逻辑联系，通过思考和实践，将知识转换成能力。要精心组织，工作到位。建设学习型采油厂是一项事关企业持续发展的系统工程。各级领导要精心组织、加强指导、落实措施、积极推进。要进一步加大学习理念的宣贯力度，引导员工深刻认识建设学习型采油厂既是

兴企的需要，也是员工个人生存发展的需要；要选准学习方法，落实有效载体，激发员工学习兴趣，充分调动员工学习的积极性和主动性；要培养学习典型，抓好检查指导，从实践中总结经验，摸索规律，把学习型采油厂建设不断引向深入。

三、加强队伍思想建设、基层建设和企业文化建设，为推进百年油田宏伟大业奠定坚实基础

落实厂工作会议精神，实现全厂新的奋斗目标和工作任务，推进创建百年油田的伟大实践，思想是先导，基层是基础，文化是动力。全厂各级组织要紧密联系实际，突出工作重点，落实有效措施，以卓有成效的工作，大力推进队伍思想建设、基层建设和企业文化建设，为创建百年油田奠定坚实基础。

第一，加强队伍思想建设，围绕中心、服务大局，增强队伍凝聚力。各单位要紧紧围绕王厂长在工作报告中提出的生产经营目标和任务，广泛深入地开展宣传思想工作，不断加强队伍思想建设，切实将全厂干部员工思想和行动，凝聚到创建百年油田的伟大实践中来，凝聚到推进我厂持续有效发展的目标上来。针对员工思想调查反映出的问题，今年员工思想建设要重点开展好三项教育。一是开展“学习创新发展”主题教育。以推进百年油田建设为重点，围绕贯彻落实油田公司、厂20xx年工作会议精神以及今年即将召开的油田公司、厂党代会精神开展教育，使广大员工进一步明确创建百年油田和我厂创新发展面临的形势任务，统一思想，振奋精神。以大庆油田及我厂开发建设45周年为契机开展教育，引导广大员工继承大庆优良传统，发扬艰苦奋斗精神，激发工作热情。围绕全厂工作大局，充分调动员工的主动性和创造性，树立创新思想、鼓励创新实践、取得创新成果。二是开展目标责任教育。厂工作会议明确了发展思路和工作目标，把这次会议精神真正落到实处，关键在于广大干部员工要围绕目标，落实责任，真抓实干。开展目标责任教育，就是要教育广大干部员工树立对工作高度负责的精神，把目标转化为行动，在企业发展中勇于负责、乐于负责、勤于负责。这

种精神体现在平时的工作中，就是要不畏困难、不怕得罪人，敢于管事，在工作出现问题的时候，不推诿、不扯皮，勇于担事。通过开展教育活动，使各级干部以积极的态度承担起本单位、本部门的领导和管理责任，广大员工自觉地承担起岗位工作责任，在全厂形成层层负责、人人管事的良好氛围。三是开展先进典型教育。充分发挥先进典型的示范引领作用，要立足基层、上下结合，选树一批过得硬、叫得响、立得住、有影响，能够代表新时期一厂人精神风貌的先进典型。通过强化宣传，引导员工树立积极向上的价值追求，人人学先进、赶先进、当先进，进一步凝聚队伍，鼓舞士气，形成人心思干、人心思上、人心思进、有利于全厂创新发展的良好局面。

第二，加强基层建设，固本强基、促进发展，取得铁人基层队建设新进展。基础不牢，地动山摇。基层是企业全部工作和竞争力的基础。完成我厂今年各项工作任务，最终要靠基层来落实。去年，厂党委全面启动了“创铁人基层队，争当行业一强”活动，制定了实施方案，落实了具体措施，取得了阶段性成果。今年要以全面贯彻落实集团公司《基层建设纲要》和油田公司《加强基层建设的指导意见》为重点，继续深入开展“创铁人基层队，争当行业一强”活动，进一步夯实根基，推进发展，努力实现基层建设整体水平的新提高。一要突出基层党支部建设这一核心。首要的是建设好支部班子，健全工作制度，完善工作机制，采取有效措施，加大工作力度，不断增强战斗堡垒作用；二要突出夯实基础管理这一重点。抓好《指导意见》和“创铁人基层队，争当行业一强”活动方案的贯彻落实，坚持实事求是，真抓实干，务求实效，确保基层建设按计划推进，实现预期目标；三要突出提升队伍素质这一根本。坚持思想教育和能力培养并重，加强基层骨干队伍建设，着力建设有理想、有道德、有文化、有纪律，能够熟练掌握相关科技知识和劳动技能的员工队伍；四要突出促进企业与员工共同发展这一目标。坚持以人为本、科学管理、协调运行，实现人企共赢、和谐发展；五要突出构建加强基层建设长效机制这一关键。要紧紧围绕企业的经济责任、政治责任和社会责任开展工作，分析形势，总结经验，

探索规律，健全完善基层建设相关制度，逐步实现基层建设工作的规范化、科学化。按照油田公司的总体要求和厂关于基层建设的规划目标，今年力争70以上的基层队达到“达标队”水平。

第三，加强企业文化建设，搞好结合、发挥作用，实现文化建设水平新提升。集团公司20xx年工作会议，确定了统一的企业标识、企业精神、企业宗旨和企业核心经营管理理念。我们要以此为契机，按照油田公司关于努力提升文化建设层次和水平的要求，以“三老四严，永创一流”核心理念为指导，从打造企业文化整体优势出发，努力提升企业文化建设水平，以文化力促进生产力，更好地发挥文化在企业发展中的引领作用。一要坚持继承与创新相结合，发挥企业文化的导向功能，做到在传承中提升。要认真总结、整合企业传统文化资源，不断赋予传统文化新的时代内涵。今年，要在不断总结提升的基础上，形成《第一采油厂理念文化手册》，使理念文化进一步制度化，通过广泛深入地宣贯，形成辐射力，充分发挥其引领发展的导向功能。二要坚持理论与实践相结合，发挥企业文化的管理功能，做到在实践中提升。在加深企业文化理论研究的同时，更要重实践、求实效，立足基层，积极探索，努力形成在企业发展中发挥积极作用的研究成果。要按照三年企业文化建设的总体思路，着手研究行为文化和环境文化体系建设，并积极地抓好试点，通过企业文化成果发布会的形式进行推广，充分发挥企业文化在实际工作中的重要作用。三要坚持文化与管理相结合，发挥企业文化的融合功能，做到在发展中提升。我们要注重把企业文化建设与生产经营管理、思想政治工作等相结合，在实践中实现文化与管理对接，充分发挥企业文化的融合功能，使文化渗透到生产经营管理的各个环节之中，规范管理行为，推动管理升级，促进企业发展。

结合近三年我厂企业文化建设创新实践，按照突出个性、系统配套、注重实效、扎实推进的原则，三年内完成我厂理念文化、行为文化和环境文化三大体系建设，进一步形成文化

兴企的崭新格局。

另外，在这里特别强调一下保持共产党员先进性教育问题。开展保持共产党员先进性教育活动，是当前全党政治生活中的一件大事。对于我们而言，开展好这项活动对于实现“持续有效发展，创建百年油田”宏伟目标具有重要的意义。同时也是增强党员自身修养，提高工作水平的重要保证。虽然我厂开展保持共产党员先进性教育活动被安排在下半年进行，但是各单位不能有等靠的思想，先进性教育是个永恒的课题，是要始终抓好的工作。从现在开始就要按照中央及上级精神，结合本单位工作实际，突出学、做、改。要认真搞好调查研究，分析党员队伍状况，制定学习教育计划和内容，选择最佳的学习教育方法，提高教育的针对性和实效性。广大党员要增强先进性意识，坚持先进性标准，实践先进性要求，塑造先进性形象，对于自身存在的问题要及时进行改正，把先进性变成实际行动，在工作、学习和生活中，充分发挥先锋模范作用。

同志们，新的形势催人奋进，新的目标鼓舞人心，新的辉煌靠我们共同铸就。厂党委和厂希望各级干部、广大员工坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，万众一心，团结奋斗，勇挑重担，积极进取，克服前进中的各种困难，共同谱写我厂持续有效发展的新篇章！

谢谢大家。

企业领导职代会总结讲话材料篇三

公司一届二次职工代表大会，经过大家的认真筹备，如期举行。此次大会是一次总结经验、凝聚力量、团结进取的大会，也是一次统一思想、提高认识、全力确保公司走出低谷的动员大会，希望各位代表不负重托，履行职责，发挥才智，振奋精神，高质量、高效率地完成20xx年各项工作任务。

一、坚定信心、凝聚智慧，把职代会精神落到实处 此次会议是继 20xx年经济工作会议后又一次重要会议。

在经济工作会议上，我们确定了公司今年的工作指导思想，明确了各项工作目标，提出了全年六项重点工作。可以说，公司 20xx年的整体发展目标和大政方针已经明确，因此，我们现在的关键任务就是抓好落实。一是各单位要立即组织两级班子、职工代表和广大职工深入学习职代会报告精神，分层次、有计划、有重点地进行学习讨论，要正确认识和把握企业在新形势、新环境下所面临的新问题、新任务，充分理解和掌握公司方针目标的深刻内涵，充分做好咬定目标不放松的思想准备。要结合本单位的实际，精心安排好今年的各项工作，认真制定具体可行、行之有效的举措和办法，保证各项工作指标顺利完成。二是各级党组织要继续加大宣传工作的力度，坚持正确的舆论导向，主动引导干部职工正确理解、准确掌握职代会精神实质，切实把思想和行动统一到会议精神上来，把智慧和力量凝聚到公司党委的决策部署上来，实现思想高度统一、步调高度一致、行动高度自觉，从而把职代会提出的各项工作任务真正落到实处。三是各级领导干部、职工代表要坚定信念、凝聚智慧，保持锐意进取、奋发有为的精神状态，增强政治意识、大局意识、责任意识和机遇意识，尽职尽责做好自己的本职工作。今年，我们将继续大力提倡和弘扬三种精神，坚定搞好企业信念不动摇。

同时，各级领导干部、职工代表还要始终保持一往无前的精神状态、自强不息的思想品格、锲而不舍的坚强毅力、勇于奉献的工作态度和求真务实的良好作风，以一种顽强的韧劲、勇猛的冲劲、十足的干劲，影响并带领职工积极完成公司各项任务，奋力推动公司实现稳定快速发展。

二、审时度势、转变观念，提高领导干部综合素质 公司正处在一个发展的重要历史关头，困难和挑战考验着我们，需要我们增强逆水行舟、迎难而上的紧迫感、使命感和责任感。今年能否完成职代会确定方针目标，能否完成全年各项经济

指标，这是对我们各级领导干部思想、素质、能力的又一次考验，为此，我们必须认清新形势、迎接新挑战，勇敢地承担起这一历史重任。一是各级领导干部要提高创新意识与变革能力，努力走出一条改革创新之路。

20xx年，企业债务负担严重，生产运营成本仍居高不下，原有市场优势大为减弱，这些问题困扰并束缚着企业的生存与发展。如何解决这些难题，如何走出一条新路，提高企业的经济运行质量，关键的问题还是我们的思想观念。因此，要着力克服因循守旧、墨守陈规的落后思想和“等、靠、要”、甘于平庸的狭隘观念；要勇于实践，并在实践中掌握新知识、积累新经验、增强新本领，创造性地开展工作；要培养“凡事都要创新”的心理倾向，培养敢试、敢闯、敢冒的气魄和胆识；要学会“从大处着眼、小处着手”“既要站得高看得远、又要钻得深摆得细”，努力在市场定位、产品质量、成本管理、生产组织模式以及薪酬分配等方面上下功夫，勇于变革、寻求突破，为铸锻公司闯出一条生存与发展的新路。二是各级领导干部要牢固树立责任意识，肩负起新形势下的历史使命。要把责任意识贯穿于各项工作的始终，树立强烈的责任感和使命感，做到个人利益服从团队利益，部门利益服从企业利益，牢记肩上的重任，提升工作自觉性，全身心地投入到公司的各项工作中去。要把主要精力、工作重心、关注焦点放在队伍建设、和谐稳定上，积极地、创新地、有为地履行职责、忠于职守，不辱使命、不负重托。绝不能浮在面上，只顾于坐而论道；也不能华而不实，专注于表面文章；更不能不思进取，满足于今时现状。要眼睛向下看、身子沉下去，融入基层中，常到一线去，破难题，解矛盾，抓重点，做实事。要努力使自己成为一个敢于担当的人、求真务实的人、公正廉洁的人、组织信任的人和职工爱戴的人。三是切实提高各级领导干部乃至全体职工的执行力，使公司的路线、方针、政策得到高效落实。如何把好的理念、好的思想、好的战略落实到公司日常生产经营工作中的每一个环节、每一个方面，提升干部和职工的执行力是关键。因此，各级领导干部要培养奋发有为、干事创业的热情和埋头苦干、

攻坚克难的韧劲，要站在企业发展的大局来思考问题，坚决克服工作中不深入、不扎实、不负责任、推诿扯皮等不良倾向，要雷厉风行、不折不扣地把职代会的各项任务落实到位。要严格执行各项规章制度，严格贯彻公司的各项决策；要敢管理、严管理，敢于较真、敢于碰硬、敢于揭短、敢于暴露问题；要加强沟通，创造性地做好本部门、本单位的各项工作，高质量、高效率地完成企业交给的各项任务。

三、提升职工队伍建设水平，打造高素质的职工队伍 职工是企业最活跃的因素，是企业必须紧紧依靠的核心力量，而职工素质的高低将决定着企业的发展，也将决定着企业的未来。职工队伍建设是企业发展的根本，拥有一支高素质的职工队伍，不仅是企业稳固发展的基石、参与市场竞争的优势，也是企业长远发展的有效推动力。今年我们能否冲出困境，有效遏制严重亏损的势头，能否全面完成各项工作目标，职工队伍建设也是关键。

一是要加强形势任务教育。

各级党组织要加强企业面临新形势、新任务的宣传教育工作。要正确认识20xx年业所面临的严峻形势，行业竞争的残酷性和企业冲出困境的紧迫性，正确认识职工与企业同生死、共命运的唇齿关系，引导全体职工热爱企业、感恩企业，激发全体职工身体力行、做表率的工作热情。二是要围绕企业重点工作，开展好主题活动。各级党组织要继续围绕提高产品质量、降低成本、提高生产效率等重点工作，大力开展“共产党职工程”“党员先锋岗”“劳模示范岗”、和“党员责任区”等主题活动。各级工会组织要有针对性的开展形式多样的劳动竞赛和技术革新，重点解决制约企业生存和发展的突出问题。各级团组织围绕生产实际，以创建“”、争当“”等活动为载体，不断突显青年的突出作用，以创新创效活动为重点，提升青年贡献率，引导团员青年立足岗位、服务企业。三是要加强先进典型的培养、宣传和学习。积极选树党员和职工中的优秀典型，通过宣传先进事迹，弘扬任

劳任怨、勇挑重担的模范精神，以先进典型人物为榜样，调动广大职工的积极性、主动性，努力营造一支团结和谐、积极向上的职工队伍。

四是要加强班组建设。

班组是构成企业的细胞，企业的骨干力量都是从班组长中培养得来，企业的所有管理工作都是从班组开始，可以说，班组建设状况的好坏直接影响到企业竞争力的强弱。因此，我们要高度重视班组的管理工作，明确细化班组的建设标准和考核标准，抓好班组长岗位管理的能力培训，不断提升班组管理水平和职工队伍素质，实现班组管理规范化和现场作业标准化、职工队伍知识化，尽可能地为班组长开展工作创造条件，继续开展优秀班组和优秀班组长表彰活动，努力将公司班组建设推进到一个新高度。五是各级党组织、各级领导干部，要落实好民主管理的各项制度，认真落实厂务公开、《集体合同》、民主评议领导干部等制度，积极维护职工的合法权益，维护职工切身利益，做好困难职工的帮扶、救助工作，切实把职工的利益实现好、维护好、发展好；要切实关心职工生活，加大为职工办实事、办好事的力度，让职工真切感受公司的温暖，共享公司发展的成果；要及时掌握职工的思想脉搏，解惑释疑，化解矛盾，把思想工作与关心职工生活结合起来，为企业的和谐稳定提供保障。

各位代表，同志们□20xx年，公司的发展环境依然严峻复杂，保持企业平稳较快发展依然面临诸多挑战。我们要坚定把企业做优做强的信心，加强战略谋划，增强应对能力，切实转变工作作风，努力提高综合素质，奋发有为，坚韧前行，为确保公司各项工作目标高质高效完成，推进企业和谐稳定发展而努力奋斗！谢谢大家！

企业领导职代会总结讲话材料篇四

各位代表、同志们：

公司职代会暨20xx年工作会议即将完成预定议程，下面进行会议总结。

一、会议的基本情况

这次会议，是贯彻落实省公司四届一次职代会精神，安排部署公司20xx年主要工作，统一思想，凝聚共识，全力推动公司发展再上新台阶的一次重要会议。

这次会议从筹备到召开，严格落实中央近期关于改进工作作风、密切联系群众的一系列规定。会前调研讨论突出重点、注重实效；会议文件准备充分、内容详实；会议简洁朴实、紧张有序，体现了节俭办会的要求。会议达到了预期效果。

二、全面领会和贯彻会议精神

近年来，公司在xx总及班子的带领下，不断夯实管理基础，持续积累发展后劲，各项工作取得了长足进步。公司连续多年荣获省公司标杆单位和先进单位，成绩有目共睹。事实表明，公司已经站在新的历史起点，具备了向更高目标迈进的条件和基础。我们在分享公司成绩的同时，还要清醒地看到□20xx年所面临的改革与发展任务依然十分繁重。我们必须认真把握、领会本次会议精神，切实把思想和行动统一到会议部署上来。为落实好本次会议精神，我再强调两个方面要求：

(一)认清形势，向建设“xxxxxxx企业”的目标砥砺前行xx总在工作报告中已明确□20xx年公司要积极培育和打造xxxxxxx企业，不断拓展服务领域，寻找新的经济增长点，把企业做大做强。要实现这一目标，重点要在加强基础性、机制性、差异性工作上下功夫。

20xx年，我们成功实现了体制上的重大变革，企业资产实现了保值增值，资本运营水平不断提高。但随着省公司改革步

伐的加快，公司经营范围的不断拓展，做好强基础、利长远的工作便成为顺应发展形势的必然要求。要加大在经济管理、物资保障、人才建设等方面的工作力度，完善基础制度建设，以科学管理的成果创效益、谋发展。面对越做越大的业务范围，须完善一系列机制性的配套保障工作，保证公司的高效运转。要深化全员绩效考核管理，全面推广项目部负责人年度业绩考核制度；加强财务预算管理工作；加快培养企业自己的物业职业经理人队伍。公司的历史遗留问题较多，人员结构较为复杂，人才密度当量低，在管理水平、技术业务能力、视野开阔程度、理念思维等方面，与上述两类单位相比较，尚有较大差距。我们要在深入开展差异性分析的基础上，在优势上尽其发挥，在弱势上奋力追赶，保持在省公司“服务型单位”阵营当中的领先地位，努力实现在服务质量、管理效率、企业效益上的跨越式发展，不断打造具有公司特色的品牌和亮点。

(二)要不折不扣地贯彻和执行公司20xx年各项工作部署和要求

抓好这次会议精神的贯彻落实，是确保完成全年各项任务的关键。当务之急就是要强化执行力和责任感，激发“感恩企业”的热情，以党的群众路线教育实践活动和“真诚从‘心’行动”为载体，切实把干部员工的思想 and 行动统一到落实职代会精神上来，始终做到常有所思、思有所学、学有所悟、悟有所为，不断探索企业发展生存之道，不断把企业发展水平推向新的高度。

会后，各部门、各单位要迅速组织传达学习，采取多种形式，把会议精神全面、准确地传达到每位员工；由办公室牵头制定职代会任务分解表，把具体工作落实到部门、单位和主管领导，并开展督办；由xxx部负责对会议精神的宣贯情况以及取得的成绩、存在的问题进行跟踪了解，及时报道，营造舆论环境，发出“xxx声音”，树立“xxx形象”。公司上下必须坚持把职代会精神贯穿于全年工作的始终，把会议精神充分体

现到本部门、本单位、本岗位的工作目标、工作思路和工作措施上，形成推动公司发展的强大合力。

三、统筹做好近期各项工作

春节将至，各部门、各单位要妥善安排好节前和节日期间的各项工作，确保正常工作秩序。一是要严格执行八项规定，确保节日期间“零违纪”。当前，中央狠抓八项规定落实，特别是春节临近，社会对国有企业关注度空前高涨，任何小问题都有可能被炒作放大。公司上下必须模范执行关于春节期间公款消费的规定和省公司有关要求，严禁用公款购买赠送有价证券、消费卡；严禁公款吃喝和旅游；本部车队要加强节日期间车辆管理，严格执行封存和停放要求，严禁公车私用；所属单位不得为职工发放任何福利物品，务必做到廉洁、勤俭、文明过节。二是要确保生产、交通、消防、食品安全和可靠供暖。完善工作应急预案和应急措施，安排好春节期间值班、安全保卫等方面的工作，消除安全隐患，保障业主度过一个温暖祥和的春节。三是要做好节前走访慰问，确保队伍和谐稳定。职代会结束后，公司将集中开展“送温暖”活动，让职工群众真正感受到公司的关怀和温暖。各单位要对职工面临的困难做到心中有数，尽可能给予其帮助。

各位代表、同志们，在大家的共同努力下，公司职代会即将圆满完成各项议程。让我们在省公司的坚强领导下，进一步提振精神，昂扬向上，锐意进取，共同谱写公司的新篇章。

最后，在新春佳节即将到来之际，我代表公司班子，给全体员工、家属和退休同志拜个早年，祝大家新春愉快、身体健康、阖家幸福！

看过企业领导职代会总结讲话的人还看了：

企业领导职代会总结讲话材料篇五

各位代表，同志们：

经过大家的共同努力，渤海钻探工程公司第一届职工代表大会第一次会议完成各项既定议程，就要结束了。下面，我就贯彻落实会议精神讲几点意见：

一、深入开展形势任务教育，把广大干部员工的思想统一到会议精神上来。各单位回去后要召开领导干部会议，学习传达会议精神；组织干部员工深入学习会议文件，特别是要原原本本学习秦总代表公司所作的工作报告，切实领会报告的精神实质；采取领导作报告、机关部门组团宣讲、编发形势任务教育材料等多种方式使会议精神迅速传达到基层；充分利用网络、板报和报纸、电视等媒体广泛宣传会议精神。要通过宣传教育，使公司每一名员工都清楚地知道公司20xx年取得的主要成绩，清楚地知道公司面临的有利形势和不利因素，清楚地知道公司20xx年的目标和任务，清楚地知道公司20xx年工作的主要举措和要求；要通过宣传教育，把广大干部员工的思想迅速统一到会议精神上来，进一步增强危机意识、竞争意识，坚定发展的信心。

当前，世界性的金融危机席卷全球，正在从发达国家向新兴国家和发展中国家传导，从金融领域向实体经济领域扩大。全球性需求明显减少，国际通货紧缩压力加大，不稳定不确定因素和突发风险前所未有，世界经济可能经历一段低迷和调整期。受国际经济环境影响，我国经济增速放缓，经济下行压力加大。产能过剩问题凸显，企业经营困难加重，股市波动下挫，房地产市场萎缩，金融风险隐患增多，财政收入增长下降，就业形势日趋严峻。

国内外经济形势对集团公司造成了很大影响。突出表现在：一是市场疲软。去年11、12月成品油平均日销量大幅下降，比最高日销量每天减少10万多吨。销售不畅造成部分炼厂减

产，部分油田限产。二是油价大幅下降，从20xx年7月11日的147美元/桶，跌到最低时候40美元以下。三是经济效益大幅下滑□20xx年原油价格按40美元/桶测算，利润总额将比20xx年下降60%以上，现金流将入不敷出。面对严峻形势，集团公司采取了一系列应对措施，包括统筹生产运行，从严控制投资等。有的投资是刚性的，如海外项目、油气管道项目等不好压缩，与我们联系紧密的油田勘探开发投资必然受到较大影响。海外市场由于油价下跌，投资也要受影响。对于我们以钻井为核心业务的工程技术服务公司来说，投资少工作量就会减少。由于原油价格低，油田公司效益受影响，成本将会控制更紧，对我们的质量、服务要求更高。公司上下必须牢固树立危机意识，牢固树立过紧日子的思想，艰苦奋斗，埋头苦干，与公司荣辱与共，共度难关。

立竞争意识，一方面优化市场布局，发挥优势，扬长避短，争取主动；一方面大力实施技术创新、管理创新，在重要技术领域勇于赶超世界水平，靠技术占领市场，靠管理提高效益。

在讲形势、讲挑战的同时，要大讲公司长期积累的技术优势、市场优势和队伍优势，大讲公司组建以来取得的新成绩，大讲公司发展战略和文化理念，使公司上下树立良好的精神状态，进一步坚定科学发展的信心。要充分认识到，我们遇到的困难和挑战是前进中的问题。这场金融危机并没有改变我国经济发展的基本态势，我国的发展战略机遇期仍然存在，不会发生逆转。集团公司发展也有很多优势，完整的产业链增强了抗风险能力；资源基础不断扩大，近几年油气勘探年年实现新突破，储采比大于1；综合实力较强，年销售收入超万亿，资产负债30%；有成型配套的研发、科研体系。从我们内部看，重组后资产质量提高，专业化增强，技术水平提高，社会负担减轻，市场趋于优化。尽管制约收入增长的不利因素较多，但公司处于发展上升期的趋势不会改变。完全有条件、有能力克服当前困难，实现更快发展。

今年是困难之年，也是抢抓机遇之年。应当看到，金融危机

和集团公司的调整期，正是我们加快内部专业结构升级，实现资源向优势专业倾斜的有利时机；油价下降，正是我们更好地引进先进技术、引进人才的有利时机；日子紧张，正是我们大练内功的好机会。必须统一思想，坚定信心，变压力为动力，把挑战当机遇，奋发有为做好工作。

二、狠抓会议精神的落实，把广大干部员工的力量集中到完成公司生产经营任务上来。公司的年度目标已经确定，政策措施已经明确，现在关键是抓落实。各单位要迅速把任务目标层层分解到基层，把责任层层落实到基层，把压力层层传递到基层。

把科学发展的理念层层传递到基层。发展是硬道理。这是我国改革开放30年取得的一条基本经验。应对世界性的金融危机要靠发展，克服金融危机给石油行业带来的负面影响要靠发展，迎接公司面临的困难和挑战、实现公司的发展战略目标也要靠发展。各单位要结合贯彻落实职代会精神广泛宣传我国改革开放30年取得的巨大发展成就和基本经验，继续深入宣贯公司“16246”发展战略，根据公司要求确定自身发展目标，根据形势变化研究实现发展目标的措施办法。面对严峻形势和艰巨任务，各单位要自觉把保持增长、调整结构、改善质量、惠及员工作为工作主线，确保全年任务目标顺利实现。保持增长，就是要把做大经济总量作为首要任务，完善市场开发机制，大力开拓国内外市场，抓紧发展钻井工程总承包，不断扩大市场规模，持续优化市场布局，保持强劲发展势头。调整结构，就是要把深化改革作为强大动力，稳妥实施专业化重组，理顺业务关系，完善产业链条，推动钻井与技术服务业务一体化发展，增强竞争高端市场的能力。改善质量，就是要把提高盈利能力作为主攻方向，坚持科技兴企战略，持续提高钻井速度，加快自主产品研制，扎实推进信息化建设，不断提升整体施工效率和经营管理水平。惠及员工，就是要把持续改善员工生产生活条件作为基本要求，抓紧解决关系员工切身利益的热点难点问题，努力创造和谐安定环境，逐步完善福利保障体系，不断丰富员工文化生活，

时刻让大家感受到企业的温暖。

把市场创收和经营指标层层分解到基层。这次会议明确了公司20xx年市场创收指标和经营指标。会后，要把这些指标迅速分解到各专业路、各二级单位。各专业处室、直附属单位要自觉承担起分解落实指标的责任，根据各自职责分工，细化生产经营指标体系。各二级单位要把公司下达的各项指标层层分解落实到基层，形成人人肩上有担子、个个头上有指标、千斤重担众人挑的生动局面。要加大市场开发力度，领导人员既要挂帅又要出征，亲自研究市场，亲自开拓市场，从市场调研、信息收集，到公关揽活、施工组织，都要亲自上手，想方设法巩固老市场，千方百计开拓新市场。市场开发部门要明确指标，落实责任，把全部精力用在闯市场上。机关和二线都要围着市场转，切实为市场前线服好务，解决实际问题。要进一步提高钻井速度，克服提速潜力不大、空间不多的畏难情绪，解放思想，敢于探索，大胆实践，积极推广新工艺新技术，集成应用成熟技术，强化管理减少和避免工程事故，搞好协作配合提高效率。通过钻井提速，增强公司竞争能力，开创公司全新局面。

把安全环保和稳定责任层层落实到基层。安全环保形势严峻，维护稳定责任重大。虽然公司组建后，高度重视安全生产工作，健全组织，完善制度，狠抓管理，在新组建的五个钻探公司率先实施qhse体系认证，安全指标控制在集团公司规定范围内。但是，钻探业务毕竟是高风险行业，再加上基层基础工作不够扎实，员工安全素质有待提高，违章指挥、违章操作的现象还时有发生，甚至发生了亡人事故，反映出公司安全环保工作基础还比较薄弱，安全环保工作仍然繁重。公司上下要进一步提高对安全工作的认识，坚持“安全第一，环保优先，质量至上，以人为本”的方针，严格执行集团公司“六条禁令”和渤海钻探公司“十项规定”，扎实开展“安全生产管理年”活动，狠反“三违”行为，严格井控管理，强化隐患治理，严格责任追究，确保公司安全环保目标实现。稳定是发展的条件，维护稳定是各级组织的重大责任。要继

续深化“四个教育”，多为员工群众办好事、办实事、解难事，确保员工队伍稳定；要加强稳定风险评估，凡是关系员工切身利益的政策出台，都要认真进行评估论证，避免引发不稳定问题；要加强与两个油区的沟通协调，共同做好各群体的稳定工作；加强危险化学品和放射源、火工品管理，做好海外项目防恐工作，为公司发展创造和谐稳定的环境。

三、充分发挥职代会作用，把广大干部员工的聪明才智凝聚到推动公司又好又快发展上来。员工是企业的主人，职代会是企业民主管理的基本形式。要充分发挥公司和二级单位职代会的作用，单位领导要定期向职代会报告工作；财务收支情况、业务接待费使用情况须提交职代会审议；企业分配政策、奖惩办法、劳动保护措施、重要规章制度和集体合同方案，须提交职代会或代表团长联席会议审查；企业领导人员要自觉接受职工代表的监督和评议。

要做好职工代表提案工作。各位职工代表都要发挥主人翁作用，以对企业高度负责的态度认真收集广大员工的意见和建议，并进行分析研究，形成议案；凡职代会立案的议案，公司和二级单位要指定主管领导负责，明确具体承办部门和单位，提出办理标准和要求，并在下次职代会上报告办理情况；没有立案的议案也要落实责任，及时回馈办理结果。

要做好职代会闭会期间民主管理工作。认真执行代表团长联席会制度，凡职代会闭会期间出台企业重大经营计划、重大改革方案和涉及员工收入分配、福利待遇、安全健康等政策规定，都要按照民主程序提交代表团长联席会议审议。

要提高职工代表履职能力。各级职代会当选的职工代表要努力学习企业经营管理知识、政策法律知识和民主管理知识，切实提高参政议政能力；要经常深入基层、深入群众调查研究，善于吸取群众的建议和智慧，为企业发展献策出力。

同志们，今天的会议已经对全年工作作了安排部署。目标明

确，责任重大，任务艰巨。广大干部员工一定要统一思想，坚定信心，振奋精神，抢抓机遇，全面完成年度任务目标，为建设优势突出的国际化石油工程技术服务公司做出新的更大的贡献！