

乡安全生产工作总结(实用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

乡安全生产工作总结篇一

去年以来，在许昌市委、市政府的正确领导下，我市认真贯彻国家、省关于安全生产工作的精神和要求，坚持以最有力的领导、最严厉的措施抓煤矿安全生产工作，不断加强组织领导，健全各项制度，强化目标管理，加大整顿力度，完善监督体系，严格责任追究，全市煤矿安全生产的管理水平、技术装备水平、从业人员的素质有了明显的提高。

一、切实加强组织领导

坚持把安全生产工作放在极端重要的位置，时刻保持对安全生产的高度重视，牢固树立安全第一的思想，不断加大领导力度。

(一)健全各级安全生产的监管组织。在20xx年成立禹州市安监局的基础上，我们又对市安委会进行了调整，提高规格，安委会主任由过去的安全生产主管副市长改为市长亲自担任，成员单位也由38个扩大到41个。并建立了“安全生产工作例会制度”、“安全生产专题会议制度”、“各部门行政正职安全生产年度报告制度”，定期分析全市安全生产形势，研究和解决安全生产的重大问题，组织和监督有关部门落实上级有关安全生产的方针政策和工作部署。20xx年以来，全市共召开各类安全生产会议60余次，以不同形式下发文件和纪

要120余份。专门在监察局设立了煤矿安全督查员办公室，从市直单位和乡镇政府抽调500余名同志，分包全市所有煤矿，实行24小时驻矿监督。20xx年，向社会公开选拔了12安全技术副乡镇长，充实到12重点产煤乡镇，专职负责安全生产工作。同时，在过去已有的市、乡、企业三级安全生产监管网络基础上，将安全生产管理网络延伸到了村一级，按照有机构、有场所、有牌子、有人员、有公章、有车辆的“六有”标准，在各行政村建立由1-2人的安全生产管理室。目前，全市41个安委会成员单位都专设或兼设了安监科；26个乡镇（办）都设立了安监站，配备3名以上的专职安监员；655个行政村建立了安全生产管理室，配备了安全专干；1000多家企业按照规模大小，设立了安全生产机构或配备安全专干，全市安全生产管理专职兼职人员已达4500多人。

（二）进一步强化各级领导干部责任。20xx年7月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的通知》（禹安〔20xx〕40号），明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、措施、责任”五到位，

促进各项措施的落实。

(三) 全面落实安全生产目标责任制。年初，市政府专门召开全市安全生产工作会议，市政府与各乡镇政府、各有关行业主管部门签订安全生产责任书，将“完善安全生产管理机制”、“做好安全生产基础工作”、“落实安全生产许可证制度”、“加强全员安全生产知识宣传教育工作”、“加强组织领导严格监督检查”和“狠抓落实确保各项指标如期实现”等6项内容，全部细化分解到各有关单位，特别是将煤矿百万吨死亡率、安全生产许可证实施和矿山等高危行业特种作业人员持证上岗情况等列入目标管理。各单位根据责任书中各自承担的责任，将目标责任分解到下属单位和责任人，使责任书签订到车间、班组、岗位。同时，严格督促目标落实。一方面，每月发布“全市安全生产事故控制耗用情况通报”，对指标控制好的单位进行表扬，差的进行批评。另一方面，根据目标管理实施方案的要求，组织有关安委会成员单位，实行半年一考评，年终一总评，考评结果列入全市社会经济责任的大目标之中，实行综合评比、评优。20xx年，我们对19个安全生产工作的先进单位分别奖励5000元、3000元，对39个先进个人分别奖励20xx元。同时，对安全生产工作较差的一个镇和3个市直单位进行了通报批评，在干部的任免使用上坚决实行了“一票否决”。

二、深入开展煤矿安全整治活动

(一) 不断强化煤矿安全检查工作。一是坚持每季度

检查和专项检查相结合。每季度都严格按照《煤矿安全规程》，结合各阶段矿井实际，采取先检查后督查的方式，全面认真、广泛深入、一矿不漏地开展检查活动。在检查过程中，严格执行“谁检查、谁负责，谁督查、谁负责，谁签字、谁负责”的工作纪律，查找隐患，积极整改。同时，根据不同时期国家、省及许昌市有关要求和会议精神，对全市所有煤矿开展以“一通三防”、“雨季三防”、“防水

害”、“顶板管理”、“机电运输”等为主题的专项治理活动，制订各类专项整治技术和管理措施，逐矿逐条认真细致地进行检查，对查出的隐患，限期进行整改，加大复查力度，对不能按时整改到位的，当场下发停产整顿通知书，对拒不整改的，强制断电。去年以来，全市共开展不同形式的专项治理整顿11次，共排查出各类安全隐患10968条，其中，涉及“一通三防”3078条、“机电运输”3388条、工程方面2278条、其它类2124条，并对存在问题较大或不能按时整改的21处矿井现场下达了处理决定书，对5家矿井采取了切断高压供电的措施。二是坚持搞好特殊时期的安全检查。坚持在“双节”、“两会”、“五一”黄金周和“安全生产月”活动期间开展安全检查。20xx年以来，在“双节”和“两会”专项检查中，共出动车辆230多次，检查煤矿568矿次。对检查中发现的3家违规偷生产的煤矿关闭井口、切断电源。在“五一”黄金周和“安全生产月”期间，共检查煤矿企业546家，查出各类隐患2350余处，下发执法文书78份。三是搞好煤矿批准维修和停产整顿期间的安全检查。在煤矿维修期间，我们组织乡镇政府、市政府主管部门，集中力量，集中时间，对全市所有乡镇煤矿进行不定时的拉网式大排查，要求被批准维修的矿井严格按照维修方案进行维修，下井维修人数不准超过9人，并实行维修日报制度，对“未批准维修而私自维修、批准维修而私自生产、未被受理应停产整顿而疯狂生产”的三类矿井，坚决予以严厉打击。在停产整顿期间，要求煤矿认真排查各种隐患，对排查出的各类隐患按照煤矿安全规程标准进行整改，对批准维修的矿井检查是否按照维修的方案进行维修，对没有批准维修的矿井主要检查是否有偷维修现象。四是强化领导督查。坚持把领导带头暗访做为一项制度，加强平时的督查，采取不打招呼、不带工作人员的方式，对企业进行暗访，抓住典型，举一反三，完善措施，排除隐患。同时，积极开展各种临时督查活动，每逢节假日和专项整治活动，市政府班子成员都必须暗访一次，全面掌握全市安全生产工作情况。五是开展严厉打击煤矿违法生产活动。对不符合安全生产条件的小煤矿，严格按照有关规定实施关闭，两年多共关闭小煤矿124对，使全市煤矿数

量由20xx年的343对减少到目前的219对，近期，将对在联打期间排查出的12对煤矿，按照标准实施关闭。按照上级关于联合执法的要求和部署，深入开展“五整顿、四关闭”活动。目前，此工作已进入排查摸底阶段，“五整顿、四关闭”矿井名单基本确定。今年元至7月，共检查煤矿850余对次，下达整改指令书480多份，查处违规矿井60对次，排查安全隐患580余处。六是加大打击违法小矿主的力度。06年以来，共打击非法矿主37名，其中治安拘留11人、刑事拘留26人、批捕20人、起诉判刑16人。

（二）不断加大投入力度□20xx年先后投入资金约1亿元，在国有煤矿和国有改制煤矿企业，上马综合机械化采煤技术，提高了矿井生产的机械化水平。乡镇煤矿在近几年已经投入资金4.7亿元，全部安装使用安全监控系统、双回路供电□15kw以上主扇、探水钻、风电闭锁、绞车后备保护装置等，改造了运输、通风、排水、顶板支护、洒水防尘等系统，推广了壁式采煤新工艺，完善了矿井的测量仪器仪表，配备了煤矿职工的劳动保护用品。

（三）不断加大培训力度。一是加强煤矿管理人员培训。先后举办了2期安全监察人员培训班、3期《安全生产法》专题讲座、2期《安全生产许可证条例》培训班。并将7月份列为安全生产法规培训月，组织人员编印了《安全生产法律法规知识汇编》，下发5000本。二是加强安全矿长培训。公开在社会上招聘煤矿安全专业技术人员342名，通过笔试、面试、培训等程序，委派到乡镇煤矿作为安全副矿长。对一年内两次评议不合格的安全副矿长，建议发证部门吊销其任职资格证。仅20xx年，全市就举办违规、违纪矿长培训班13期，处理矿长、安全副矿长89人，解聘安全副矿长10人。三是加强特殊工种和新工人培训。我们采取请进来与走出去、集中办班与深入现场开展安全教育相结合的方式，加强对特殊工种和新工人的培训，去年以来共培训3万多人。

(四)严格煤矿安全生产许可证的办理。聘请大专院校的专家教授，对参加办证人员集中进行了培训，全面系统学习《安全生产法》、《行政许可法》、《安全生产许可证条例》、《煤矿企业安全生产许可证实施办法》、《河南省安全生产条例》、《煤矿安全规程》和《河南省煤矿企业安全生产许可证办理指南》等，结业后进行闭卷考试，考试不合格的不准参与这项工作。同时，严格要求每位参加《煤矿安全生产许可证》申办检查验收工作人员的秉公执法，并发放“廉政建设征求意见表”，组织“申办工作廉政监督员”进行监督。截至今年7月底，我市共上报河南煤矿安全监察局办理煤矿安全生产许可证煤矿206对，其中受理197对，通过核查验收61对，获准发证46对，目前此项工作正在进行之中。

三、切实加强煤矿安全监管

(一)认真实行“两包一驻”制度。“两包一驻”制度是指：“四大班子领导分包产煤乡镇，市直部门分包全市煤矿，驻矿员驻矿”。市四大班子领导每月到分包乡镇督促、指导煤矿安全工作不少于3次；市直部门分包全市所有煤矿，督促、指导煤矿企业安全生产责任制的贯彻落实和安全督查员的驻矿监管情况。同时，建立了驻矿员制度。我们于20xx年起，就开始实行驻矿员制度。由市直部门和产煤乡镇各派出一名人员到煤矿，实行24小时驻矿监管。驻矿员由驻矿员办公室实行统一管理，凡是发现驻矿员不履行职责、擅离职守，导致煤矿偷生产现象发生的，严格追究有关人员责任。

(二)切实强化乡镇属地管理责任制。按照“哪一级政府管的煤矿，就由哪一级政府负责煤矿安全，出了问题就追究哪一级政府领导人的责任”的原则，要求产煤乡镇切实负起责任，明确规定乡镇党政一把手为安全生产的第一责任人，对辖区的安全生产负领导责任，主管副职具体负责安全生产工作，对安全生产负直接责任，严格按照市委、市政府的要求，加大对煤矿停产整顿期间的监管力度，真正把政府监管措施和安全责任落到实处。

(三)加大部门监督检查力度。充分发挥安监、煤炭、国土等职能部门的作用，对全市煤矿实行划片、分包，实行监督，督查的重点主要是分包煤矿的乡镇班子成员履职情况和督查驻矿员的监管情况以及督查煤矿有没有违规偷生产的情况。同时，发挥纪检、监察部门作用，对驻矿员和煤矿监督检查人员进行督查，依法严肃处理失职、渎职、弄虚作假、徇私舞弊或玩忽职守的行为。

(四)严格坚持煤矿企业市场准入制度。一是严把管理人员准入关。要求煤矿企业必须聘请安全矿长、技术矿长、机电矿长，并由安监、煤炭两个部门对安全、技术、机电矿长的资质进行认证，加强管理。二是严把下井矿工准入关。要求下井矿工要有一定的文化水平，年龄必须严格执行煤炭行业相关规定，必须经过煤炭主管部门的培训，持证上岗。三是严把资源整合准入关。对20xx年8月20日之前未签署资源整合协议、没有准备好材料的，一律取消资源整合资格，对煤矿予以关闭。整合后，年生产能力达不到15万吨的小煤矿，一律关闭。四是严把保险金准入关。根据国家有关规定，适时提高煤矿安全生产风险抵押金、人身以外伤害保险金、工伤保险金“三金”标准，各煤矿企业必须及时、足额缴纳。五是严把证件办理准入关。由工商、煤炭、安监、国土等管理部门严把采矿许可证、安全生产许可证、煤炭生产许可证、矿长资格证和工商营业执照的发放关，严格按照“谁签字、谁负责”的原则，切实做好证照管理工作。

四、严格责任追究。

从20xx起，我们对煤矿事故处理作出严格规定：凡乡镇煤矿发生一次死亡1人事故，停产整顿半年；发生一次2人死亡事故，停产整顿一年，乡镇矿山站站长、安监站站长免职，分管副乡镇长引咎辞职；发生一次3人或3人以上死亡事故和超层越界违法行为的，一律吊销所有证照，予以关闭，乡镇矿山站站长，安监站站长撤职，乡镇长引咎辞职，从重处理分包乡镇煤矿安全生产的局（委）领导班子成员。

今年，又再次加大了对事故责任的追究力度。明确规定：凡发现煤矿违规（偷）生产，责令煤矿停电、停产整顿，乡镇政府及所包该矿的市直部门组织职工集中培训，时间不少于3个月，对矿主依法拘留，对煤矿罚款50万元，并由工商、国土、煤炭、安监等部门依法吊销所有证照，炸毁井筒，拆除设备，拆除房屋，恢复地貌，依法关闭。造成重特大事故的，对乡镇党政一把手、主管副职就地免职；对包矿的市直部门一把手、市煤矿安全督查员办公室主要责任人、煤炭、安监、国土、工商、公安、电力等相关部门的相关领导、相关人员给予相应的党政纪处分；驻矿督查员开除公职。

五、加快煤炭资源整合步伐

按照省资源整合领导小组对我市的批复，我市小煤矿整合规划方案是□20xx年底规划保留小煤矿总数81个，其中，176处小煤矿经整合重组为62个，独立块段19个，1个单独保留煤矿，关闭小煤矿9个，8个小煤矿经整合改造形成年生产能力30万吨以上生产能力矿井4个。被国有煤矿整合的小煤矿7个，其中：平煤集团整合4个，鹤煤集团整合1个，中锋集团整合2个。

目前，我市25家煤矿企业作为第一批首先进入采矿许可证换发程序，共需换发核发新采矿许可证12个（其中，9个新整合重组企业已报省厅，2个独立块段矿井，1个国有煤矿整合矿井）；第二批有21家采矿许可证换发企业，涉及整合企业52个（独立块段2个，国有煤矿整合小煤矿1个），近期即将上报；拟关闭的9处小煤矿已关闭4处，其它矿井按采矿证的到期时间按期关闭。对不符合安全生产条件的、越层越界的、证照不全的小煤矿，一经发现，坚决予以关闭。

对需要生产系统改造的煤矿，在生产系统改造期间，除保留一套生产系统用于改造外，其余生产系统一律关闭；单独保留的小煤矿在规定的时间内不能改造为年产15万吨以上能力的坚决予以关闭；处于独立块段的小煤矿，采矿许可证到期

后所有证照不再延续，按期关闭；对该整合而不参加资源整合和规定生产系统改造而不改造的小煤矿，必须坚决予以关闭。没有整合之前的小煤矿，一律不得生产。

六、认真吸取事故教训

虽然我们制定了很多措施，投入了很多精力，但由于个别监管人员工作不到位，部分措施落实不到位，导致我市先后发生了“4.23”煤矿火灾事故和“8.06”煤矿瓦斯突出事故，使得我市的煤矿安全生产工作陷入极其被动的局面。为了迅速扭转这一局面，我市近期着力做好以下几项工作：

第一，采取必要的手段，立即使煤矿企业停下来。目前，各产煤乡镇已相继采取堵井口、锁绞车、贴封条、拆道轨、焊井架等措施，使所有的乡镇煤矿立即停下来。第二，增加驻矿员力量。从乡镇政府或市直部门再抽调一名同志补充到驻矿员队伍中，由过去每个煤矿两名驻矿员，增加到三名（其中一名必须是副科级干部），实行每人8小时轮班制度，确保24小时监管到位。第三，进一步明确乡镇属地管理责任。通过正式文件明确乡镇党委书记、乡镇长是第一责任人。各产煤乡镇要继续实行乡镇政府领导班子包矿责任制度，班子成员直接分包煤矿，负责所包煤矿的安全生产工作，一旦发现违规偷生产等现象，第一个追究的就是分包该煤矿的乡镇领导班子成员。第四，加快筹备建立煤矿安全生产稽查局。根据许昌市领导的要求，我市积极筹备，拟成立煤矿安全生产稽查局，属市政府直属事业单位，正科级规格，实行财政全额预算管理，核定编制30名。目前，该局负责人已经明确，其他工作正在紧锣密鼓的进行中。

为从根本上解决小煤矿偷生产、事故频发的问题，努力构建安全生产长效机制，我们将着重抓好以下几个方面的工作：

一是全面加快资源整合步伐。依靠资源整合，减少煤矿数量，扩大个体规模，提高安全生产水平。按照省资源整合领导组

的要求，教育引导煤矿主正确对待资源整合，尽快做好注册登记、名称预先核准、采矿权变更登记、储量核查和上报审批等工作，按照从优、从宽、从快、从简的原则，积极推进与大企业的合作。对不进行资源整合的煤矿，坚决关闭。二是努力摆脱资源束缚。进一步转变观念，逐步摆脱对煤炭资源的依赖，积极发展新型工业和第三产业；加大对传统产业的改造力度，逐步拉长产业链条，走煤炭深加工的路子；教育和引导煤矿企业主转变观念，转产其它行业。同时，充分发挥我市丰富的劳动力资源，多上生产类型的项目，多上加工、制造类项目，多上高新技术产业项目。通过结构调整，走新型工业化道路，减少煤矿数量，减轻安全监管压力，减小对煤炭资源的依赖度，谋求禹州经济健康可持续发展。三是着力构建煤矿安全生产监管的长效机制。在领导层面上，整合全市干部资源，建立完善“一岗双责”制度，把各级领导安全生产监管责任落到实处；在市场准入层面上，建立严格的证件发放和维修、生产审批程序，使达不到安全保障要求的投资人和所有煤矿一律不得进入煤炭行业；在技术层面上，建立完善煤炭企业技术保障机制；在预防警示层面上，建立健全从源头上预防事故的机制和煤矿安全警示教育机制；在监管层面上，发挥好煤矿安全生产稽查局以及主管部门的作用，形成各部门齐抓共管的工作机制，把安全隐患排除在萌芽状态；在责任处理层面上，从严、从重、从快追究相关人员的责任，查处一切不作为、乱作为以及为煤炭企业充当保护伞的领导干部和工作人员；打击各类违法违规生产活动，对发生事故的煤矿，加大处罚力度，让煤矿主倾家荡产，并追究相应的刑事责任。最近，我们组织各职能部门、各产煤乡镇负责人召开座谈会，广泛征求好的意见和建议，并于8月11日召开了市委常委扩大会议，于8月12日召开有关职能部门负责人会议，专题研究安全生产的有关措施和意见，共拟出了《关于强化煤矿安全生产分包驻矿责任制》、《煤矿企业申请维修（生产）的条件及审批程序》、《进一步加强煤矿安全生产责任追究》、《整顿煤矿行业加强安全生产》、《驻矿员职责和奖惩办法》等6个文件，目前，有关文件初稿已经形成，近期将正式印发。

总之，我们将严格按照省委、省政府的要求，进一步提高认识，加强领导，明确责任，认真落实各级、各部门安全生产责任制，吸取教训、查找不足，采取最有效的监管措施、最严厉的责任追究制度，坚决杜绝各类重大事故的再次发生，努力维护社会大局的稳定。

乡安全生产工作总结篇二

上半年，**街道安全生产工作在县委、县府、县安委会、县安监局、街道党工委、办事处的领导及各部门支持下，按照年初制定的安全生产工作计划，安全生产月活动计划及上级下达的各项任务和控制指标，脚踏实地，兢兢业业地开展工作。上半年全街道没有发生重大事故，安全态势平稳，有力地保障了全街道经济持续健康发展和稳定工作。现将上半年安全生产工作报告如下：

年初，根据上级对安全生产要求和**街道辖区安全生产实际，街道召开了经济工作和安全生产大会。会上领导对安全生产工作的重要性和必要性及安全生产工作的要求作了重要，并要求xx年度安全生产工作目标、任务进一步建立健全以安全生产责任制为中心的安全生产工作制度，明确各级各部门工作职责，并与各村、社区、企事业单位签订安全生产责任书，签订责任书196家，实行领导干部包村、包企业制度，明确安全生产责任人。按照“谁主管、谁负责”的原则，狠抓责任制的落实，一级抓一级，一级对一级负责，不留死角，落实到企业，落实到，确保安全生产工作的实现。

根据县委、县政府、县安委会的安排，街道组织有关人员对本街道安全生产隐患排查治理工作进行动员部署，全面启动“隐患排查治理年”活动，成立安全生产隐患排查治理年活动领导小组，下设街道安监站为治理年活动办公室，具体实施安全生产隐患排查治理年活动，制订了**街道隐患排查治理年活动实施方案。按照上级要求，结合本街道实际，确定排查范围、时间、内容和工作目标。明确通过一年时间开展“安全

生产隐患排查年”活动，进一步落实企业的安全生产主体，全面排查治理隐患和薄弱环节，建立健全防范措施和管理制度，进一步提高从业人员的安全意识和安全素质，完善企业安全条件，有效遏制重特大事故的发生，减少一般事故的发生。为了及时掌握辖区开展生产隐患排查治理工作情况，进一步推动各项工作的落实，街道制定安全生产百日督查专项行动实施方案，通过深入持久的督查行动，进一步促进党和国家关于安全生产方针、政策、法律法规以及“隐患治理年”各项工作部署的落实，促进安全生产主体责任的落实，街道针对面广量大的个体经营户以及生产经营单位安全生产专业技术知识方面的不足，在各生产经营单位自查的基础上聘请宁波安全评估机构进行地毯式的普查。1-6月份，共检查有关单位4200家。其中主要领导和分管领导参加3人次，发现安全隐患5条，整改3起，其中重大隐患4起，已整改2起，另二起已列入治理整改计划，累计落实整改治理资金185万元。

进行安全生产培训、宣传和教育，是掌握安全常识，提高安全观念的重要途径。街道安监站根据本辖区安全生产工作实际，认真分析研究街道安全生产形势，制定可行的宣传、教育工作方法，把安全生产宣传、教育、培训落实到实处，通过悬挂横幅，张贴宣传标语、宣传画报，以会代训等形式，广泛宣传《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》和《生产安全事故报告和调查处理条例》的重要性，全面提高人民群众的安全防范意识，增强安全生产责任感和紧迫感，特别是6月份全国安全生产活动中，我们充分利用整个社会宣传、教育的良好氛围，特征订100余套安全生产挂图，送到各村、各社区和有关单位、在宣传栏、车间中张贴，形成人人知道安全，人人关心安全生产的气氛。我们对有关单位要求建立三级教育，即厂部，车间、班组三个层面，结合本单位实际情况进行安全生产方面的培训和教育。

对辖区内新增上规模企业单位的安监机构，安全人员情况进行排摸，对少数单位未建立安全机构，未设安全员的单位督促其建立或设立安全生产机构和人员，并登记选册备案，形

成街道设立安全领导小组，安监站、下属单位相应成立安全生产领导小组或其他形式的安全机构，有专门管理安全生产的安全员，形成从上到下的安全管理网络上下贯通。使各单位安全生产经常有安全管理人员日常监督，自我检查，自我落实。健全安全生产工作台账，使单位安全生产会议有记录，检查隐患有记录，整改有记录。

回顾上半年工作，通过努力取得了一些成绩，全街道安全态势平稳。对照上级的要求尚有一定的差距，需要进一步的努力，但有些工作心有余而力不足，无法实施。下半年，我们继续尽心尽职尽责努力工作，把**街道的安全生产工作做好，促进街道社会经济的持续、健康、稳定发展。

乡安全生产工作总结篇三

20xx年我院安全生产工作在市卫生局的领导和指导下，紧紧围绕医院安全生产工作中心任务，积极贯彻“预防为主、保障安全、综合治理、确保安全”的十六字方针，认真做好医院内部安全生产、治安保卫、消防安全工作。现将我院20xx年安全生产工作总结报告如下：

为切实做好安全生产工作，我院实行安全生产目标责任制和治安防范综合治理，按照“谁主管，谁负责”的原则，医院与科室签订安全生产工作责任书，使目标层层分解，层层落实，责任到人，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去；积极建立健全医院安全生产和治安、消防安全制度，充分利用医院视频监控系统 and 消防远程监控系统，使医院形成立体式治安和消防监控网络，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到积极作用。

2.1领导高度重视，组织机构健全，工作有落实。成立由医院主要负责人担任组长的安全生产工作委员会，配有专人负责日常工作。

2.2广泛宣传发动，工作任务明确

按照卫生局的要求，积极参与上级部门安排的安全生产月活动，为把“安全生产月”，“消防活动月”活动深入到全院每一个职工中去，医院制定活动方案，并在显著位置悬挂“安全生产月”，“消防活动月”宣传横额，张贴安全生产宣传栏，同时组织大家学习安全生产知识和各项安全生产法律、法规，为“安全生产月”，“消防活动月”活动的深入开展营造了良好的气氛。

2.3完善安全生产制度建设，建立长效机制

我院以“安全生产月”，“消防活动月”活动为契机，完善医院各项安全生产工作制度，堵塞安全生产管理漏洞，细化各项安全生产工作措施，围绕着“治理隐患、防范事故”这一主题，结合上级部门安全生产百日督查专项行动，落实好医院各项安全生产制度，坚持边自查自纠，边建立长效机制。

我院根据《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，与每个员工签订了《安全生产责任状》。保证全体人员认真履行职责，严格执行技术规范，严格执行查对制度，保证医院安全生产。

2.4工作有重点，自查有力度

根据医院“安全生产月”“消防活动月”活动方案，我院有针对性的要求各科室对重点部门，重点(要害)部位进行自查，发现问题及时给予整改;同时医院安全生产委员会小组成员对各科室的自查结果进行抽查，并现场纠正隐患。

按照《级别评定标准》逐条进行了对照，发现了医院存在的问题与不足。

我院对全院重点部门和要害科室进行现场消防及安全演习，

重点体现在灭火器的使用和突发事件的处置上，确保发生安全事故时大家能够迅速反应；同时对部分科室压力不足的灭火器进行更换。

我院对院内易燃、易爆、有毒、有害危险化学品、麻毒药品、药库进行24小时监控，做好安全防范工作。对医院职工饭堂，供应室等部门进行严格巡查，查找安全隐患，落实各项安全生产制度，确保医院医疗工作的安全高效运行。

2.5抓好医院安全生产日常管理工作

(1)保安实行严格的交接班制度，当值保安人员上班不脱岗，夜间值班人员做到不睡觉，不做与本职工作无关的事情。

(3)认真做好医院消防安全工作，遏制火灾事故的发生。在重大节假日前均对医院消防安全进行检查，发现隐患，及时整改；总务科每月组织对医院消防系统进行检查和调试，保障消防系统的正常运行；请消防支队的警官对全院员工进行消防了一次消防知识培训和消防灭火器的使用培训。全年医院没有发生一起火灾安全事故，给职工和患者提供了一个安全、优质的医疗环境。

乡安全生产工作总结篇四

20xx年第一季度，我所安全生产工作在公司领导重视下，在所领导指导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。严格落实安全生产工作措施，保证了我所的安全生产工作顺利开展，杜绝了各类安全生产责任事故和灾害事故，为我所收费工作提供安全保障。

安全工作作为首要所内的重要工作，历来都是所领导高度重视的工作。年初所部针对20xx年的安全工作实际，对所内安全工作进行了具体的部署和详细的安排，确定了全所安全工作的目标、任务和措施，并与各班组、各部门签订了安全生

产工作责任书，以进一步明确安全责任。在要求各部门狠抓落实的同时，我所还进一步完善安全工作制度，年初调整了安全工作领导小组成员，对领导小组职责进行了重新明确，1月份我所还结合实际，制订了我所20xx年度安全生产工作计划。

在“春运”为期40天的时间中，全所职工团结一心，严把进出口关，根据公司下达的“早安排、早部署、早检查、早落实”的春运工作要求，安全圆满地完成了20xx年春运任务。

（一）加强组织领导、层层落实责任。

我所根据公司文件精神和工作方案、要求，结合我所的工作实际，制定出《20xx年春运工作方案》，成立了春运安全工作领导小组。各班组对任务进行分解细化，责任到人，层层抓落实，使各个岗位责任明确、纪律明确。1月28日，召开所务会议对春运工作进行全面部署，号召全所职工积极动员起来，全员参战、全力以赴，强化安全管理，提供优质服务。

（二）强化安全管理，切实把好安全关口。

确保安全是春运工作的重中之重，也是我所作为交通“窗口”行业全心全意落实为广大司乘人员服务的工作宗旨的具体实践。无论从春运前的准备工作还是在四十天的春运期间，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真落实公司文件中对安全管理的各项要求规范，在春运前，对所内的电器设备、消防器材、班车等进行了全面的安全检查；对收费设施进行检查、维护、保养，保持收费所区路面整洁顺畅和各类机电设备、标志的完整、有效。1月28日，对收费亭内的应急按钮进行了测试，结果运行正常。春节前请专业人员对我所收费亭的门锁进行了更换。加强安全保卫工作，重视公共卫生，并落实好相应的防控措施，确保了我所春运期间的安全工作。

为排除春运期间恶劣天气带来的隐患，我所一是加强恶劣天气应急准备，主动与监控中心联系，及时收听气象消息，以便随时掌握路况、天气等情况；二是在认真总结去年冰雪恶劣天气安全管理经验的基础上，制定了周密的春运管理应急预案，确保畅通安全。我所向公司有关部门调拨了必要的防滑防冻物资，准备了280只草包、30双面纱手套、6包木屑、6把铁锹、3把竹扫帚和4套雨衣等在内的物资和工具囤积在靠近收费广场处的闲置屋内。严格落实安全工作责任制，严格春运值班和安全信息报告制度，要求各安全领导小组成员的移动电话不得关机，保证春运期间通讯畅通。

（三）以优质服务为本，树立窗口形象。

为了向广大司乘人员提供优质服务，塑造我所良好形象，通过广大职工的共同努力[]20xx年的春运期间在时间跨度长，工作量大的'情况下，广大职工不辞劳苦，默默无闻地奋战在工作岗位上，用自己的行动为高速公路的形象增了光、添了彩，为收费所的窗口形象建设贡献了力量。

第一季度，我所通过所刊、黑板报、博客等宣传工具来进一步加大安全工作宣传力度，以切实做好全所职工的安全基础知识（包括防火、防盗安全知识和人身安全知识等）和新的安全文化理念，传播安全知识，倡导安全生活方式等普及工作。

一是通过宣传栏、所刊、黑板报等多种形式，对安全生产工作大力进行大力宣传，使全所范围内形成一种人人受教育，事事讲安全的良好局面。

二是进一步学习好各类应急预案。组织各部门、各班组进行对安全预案的学习，从而达到让广大职工思想上高度重视的目的。

三是对安全员、消防员及新职工进行了安全知识培训，系统

地学习了安全法、消防法、收费所安全生产管理工作制度等相关法律法规和有关安全知识。

四是结合我所实际，于1月下旬对有关人员进行柴油发电机组操作的技术培训，同时为进一步提高职工消防技能，还组织安全员及部分职工进行了如何正确使用消防栓、消防水带、直流水枪的培训，提高了大家对突发事件的处理能力。

内部安全管理是安全生产的重要内容之一，抓好内部安全管理责任重大。为此，我们主要采取以下几方面措施。

（一）每月都做到4次以上的安全隐患检查，对于发现的安全隐患及时上报，确保安全设施齐全有效，把安全隐患消灭于苗头中。

（二）严格执行重点要害部位防火安全制度和保卫制度，对金库、票务室、收费亭、配电间等经常性进出的职工进行再教育，要求他们一定要严格遵守安全制度，一定要严格按操作规程进行操作。

（三）加强安全检查，及时消除安全隐患。第一季度由安全生产领导小组具体负责进行了安全自查16次，安全宣传3次，安全会议4次。多次进行安全生产大检查，主要是针对防火、防盗的重点要害部位（如：食堂、配电房、票证室、金库、车道、岗亭等），进行逐项检查，未发现安全隐患，还对机电设备、消防设备、车辆等进行检查，所有设备运行正常。

乡安全生产工作总结篇五

林业局系县政府组成部门，下属事业单位有林业技术推广中心（挂森林病虫害防治检疫站牌子）、森林派出所、林政稽查大队等。共有人员44人，其中局机关公务员8人，林业技术推广中心（森林病虫害防治检疫站）10人、森林派出所所有正式干警6人，林政大队为自收自支事业单位，有人员5名。11个乡

镇林业站共有林业技术人员15名。林业局下属企业有县苗圃，座落在任桥镇境内。

在县委、县政府的高度重视和正确领导下，全县林业工作不断取得新的成就，国土绿化水平逐年提高，林业产业加快发展，森林资源保护管理不断加强，林木病虫害得到有效防治，林业配套改革不断推进。全县有林地面积28.2万亩，森林覆盖率13.8%，林木材积180万立方米□20xx年实现林业产值5.23亿元□20xx年被评为“全国造林绿化先进集体”称号□20xx年被评为“安徽省绿化模范县”光荣称号(填补了蚌埠市在此项评比中的历史空白)□20xx年度县政府目标考核为优秀单位。

1. 造林绿化高潮迭起。近年来，通过实施长江防护林工程、荒地造林工程、绿色长廊工程等一批国家和省级林业重点造林工程，全县道路绿化总长度600余公里，河流沟渠绿化总长度700余公里，村庄绿化率达60%以上。在20xx年完成造林12312亩的基础上□20xx年又完成造林37165亩，占省下达任务的 108%。

2. 林业产业发展势头迅猛。全县拥有省级林业产业化龙头企业2家(华林木业、香雪生态园)、市级林业产业化龙头企业4家(东昇木业、皖浙木业、百盛文具、良种苗圃等)。以东昇木业、华林木业为代表的板材加工厂发展到32家;以县园艺一场、二场、圣美公司为代表的经果林达到5000余亩，年产梨、葡萄等各种干鲜果品约7000吨;以广盛为代表的规模较大的家具厂6个，个体家具作坊130多家，从业人员1200余人;以湖沟镇单海村、刘集镇沟拐村为代表的木材集散地6个，初具木材交易市场雏形;以徐永、邓希海、单飞为代表的木材经纪人100多人;初步形成了以木材及其制品、种苗花卉、林下复合经营和森林旅游为主的林业产业体系。

3. 森林资源管理规范有序。严格执行林木采伐申报审批和限额采伐制度，加强木材市场和加工企业监管，不断加大野生

动物保护力度，帮助做好重大建设工程依法征占用林地审核审批工作，积极查处打击毁坏幼林、乱砍滥伐林木、乱捕滥猎野生动物、乱征滥占林地等涉林违法案件。今年元月以来，共办结林业行政案件61起，处罚涉案人员58人，行政拘留3人；办结林业刑事案件1起，刑事拘留涉案人员1人。按照省、市的部署，全县林业资源二类调查及林地保护利用规划稳步推进。

4. 林业有害生物得到有效防治。实行重点地段专业队防治与面上群防群治相结合，加强对林业有害生物的监测和防治力度，保障森林健康。杨树草履蚧、天牛和杨小舟蛾虫害得到有效控制，今年重点加强了美国白蛾虫害的监测。

5. 林业改革有序推进。积极开展集体林权制度改革，全县林木产权基本得到有效落实，林权落实率95%以上。大力推进林业分类经营改革，森林资源分为商品林和公益林两大类，我县除商品林外，还划分出4000亩国家级公益林，享受国家公益林生态效益补偿政策。适时推进了林业机构改革□20xx年底全县11个乡镇林业站三权收归县林业局管理。

6. 超额完成了千万亩森林增长工程造林任务。强力推进千万亩森林增长工程，深入开展植树造林周活动，创新造林机制，全力做好技术指导和服务，经过春季检查验收，全县共完成成片造林37165亩，建设农田林网20万亩，栽植树木260万株，成活率总体达85%以上，全面超额完成了省、市下达的春季造林任务。

1. 不少干部群众对植树造林重要性认识不够，重造轻管依然存在，人为毁林现象仍较普遍，部分新造林地段树木保存率较低。

2. 与承担的职责任务相比，人员严重不足，个别乡镇甚至没有专职林业技干，局机关办公室岗位上也是空缺，对林业工作的组织、指导、督促难以到位。

3. 工作经费不足，根据《安徽省实施千万亩森林增长工程推进生态强省的意见》要求，到20xx年，全县将完成16.18万亩造林任务，国家和省级造林补助资金远远不能满足需要。其所需工作经费至今没有列入财政预算。

1. 切实做好今年春季植树造林的夏秋管护，全面落实林权，特别是午收季节，要加大宣传力度，同时依法严厉打击各种毁林行为，保护好造林成果。

2. 及早谋划20xx年千万亩森林增长工程。围绕省道s101两侧各100米景观林带建设、4条河流滩地造林、万亩丰产方林网等重点，全面开展宜林地资源摸排，尽早制定20xx年造林规划。

3. 引导支持林业产业发展。年内力争成功申报省级林业产业化龙头企业2家，引导发展林业专业合作社5家，争取国家林业贴息贷款1000万元以上，充分享受国家支农政策和金融优惠政策，培育龙头企业，推动产业升级。

4. 不断加强林业资源保护管理。重点加强林木、林地、野生动物资源保护管理，加大涉林案件查处和打击力度，为千万亩森林增长工程目标的顺利实现保驾护航。全面完成林业资源二类调查和林地保护利用规划的省级评审及成果发布。

5. 以夏秋季节杨树的虫害防治为主，重点加强美国白蛾的监测，保障森林资源的安全。

6. 切实加强林业队伍自身建设。以强素质、提效能、树形象为目标，建设一支能挑重担、敢打硬仗、勇于创新的林业工作队伍，推动全县林业再上新台阶。

乡安全生产工作总结篇六

自治区建筑施工安全生产巡查组：

县建设工程质量和安全监督工作在县委、县政府的正确领导下，在县建设局和安监局的指导下，认真贯彻落实《建设工程安全生产管理条例》，加强建设工程安全生产工作，提高施工现场安全防护能力和文明施工水平，根据《关于开展自治区建筑施工安全生产巡查的通知》（新建安函29号）文件精神要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过转变观念，强化措施，规范整治，从严执法，狠抓建筑施工安全管理，严格执行《施工现场安全生产检查标准》（JGJ59-20xx）的标准，在全行业的共同努力下，取得了较好的成绩。半年来未发生一起安全生产事故，安全生产形式总体稳定，为我县城乡建设事业的较快发展开展提供了有力的保证。现将我县建筑施工安全生产情况汇报如下：

一、开展的主要工作

一年来，面对严峻复杂的安全稳定形势，认识到近期稳定工作的极端重要性，牢固树立政治意识、安全意识和忧患意识，始终保持高度警惕，增强做好安全稳定工作责任感，全力抓好施工现场安全稳定工作，维护建筑行业稳定。针对今年在建工程项目较多的实际，本着对国家和人民高度负责的精神，把建筑安全管理作为建筑管理工作的重中之重，切实加强对建筑行业安全生产工作的领导，精心组织、周密安排、强化措施、狠抓落实，杜绝了安全生产事故的发生。依据《建筑法》，《建设工程安全生产管理条例》和其它有关法律，法规，规章的规定，对辖区内的建设工程安全生产依法进行管理。严格按照《20xx年自治区建设工程质量安全工作要点》，加强安全生产管理力度，确保了建筑施工安全生产。全年受监新开工工程70项，建筑面积220274.5平方米、工程造价32826.27万元，监督率达到100%，建设工程安全生产形势总的来说稳重有升，全年无重大事故发生。

（一）加强组织领导，强化安全监管。为加强对建筑安全工作的领导，建设局及时调整了建设工程质量和安全生产督查领导小组，质监站负责具体监管工作。县内施工企业法

人，以企业建筑安全生产第一责任人的身份负责本单位的安全生产领导工作，各在建项目的项目经理以项目安全生产第一责任人身份负责该项目的安全生产管理工作，实行建筑工程安全事故责任追究制。

（二）实施目标管理，狠抓制度落实工。年初，我单位制定了《20xx年建筑安全生产目标计划》，并与县内建筑企业签订了《建筑安全生产目标管理责任书》，要求各企业加强安全生产管理，认真落实企业安全生产责任制度，安全技术交底制度，特种作业人员持证上岗制度，教育培训制度和班前安全活动制度，加强对各项制度落实工作的日常考核，确保各项制度落实到实处。

（三）加大对建筑工程安全生产工作的监督巡查力度。今年以来，我局共开展五次建筑工程安全大检查，对全县所有工程安全生产隐患进行了排查治理，涉及施工企业5家，在建项目70项。共签发安全整改通知书25份，查处安全隐患78条。要求各企业及时整改，实行复查销案制度，并对查出的隐患问题进行登记、汇总、总结，保证施工安全。

（四）认真实施建筑企业建筑安全教育制度，重点围绕关键岗位人员安全生产知识的教育培训，实行“三类人员”安全考核制度，实行特种作业人员持证上岗制度。

（五）大力开展“安全生产月”活动。明确专人负责，精心组织，周密安排，调动县内各施工企业等有关单位的积极性。领导小组于6月9日（安全生产宣传日）在我县国税局前开展了以“安全责任，重在落实”为主题的安全生产宣传活动。施工企业采用不同方式，在建筑施工场所张挂条幅、张贴宣传标语等，积极主动宣传建筑安全生产法规，努力提高建筑业从业人员的安全意识。

（六）扎实开展敏感时期及节前检查，消除安全生产隐患。做好安全大检查工作，消除安全隐患，夯实安全运行基础。

按照上级部门的要求，“4.23”、“6.26”期间，加强施工现场和生产区作业人员的安全防范意识，督促有关企业加强施工现场和生产区安全保卫，充实配备门卫安保力量，严格出入登记管理工作，全面实现施工现场和生产区域封闭管理，保证人身安全。认真落实值班制度，监督各施工工地严格执行企业负责人及项目负责人施工现场带班制度，要求值班人员坚守岗位，及时掌握安全生产动态，杜绝我县建筑工程项目工地出现不稳定因素，努力防范了安全事故的发生。

二、存在的问题

（一）个别企业由于人员精减，安全管理人员不足，或身兼数营，影响企业安全生产管理工作的开展。

（二）个别项目安全防护资金投入不足，使企业及项目经理的安全投入相应减少，影响现场安全防护效果。

（三）一些项目现场安全管理不到位，施工用电未认真实行三级配电、二级保护，“一机一箱一闸一漏”的临时用电标准，脚手架无脚手板、材质差、临边防护不到位，机械设备安全防护不到位，存在无证安装现象和安装未验收擅自使用现象。

三、下一步工作打算

（二）深化施工现场的安全监督，继续开展安全专项治理，加大创建“安全文明工地”力度，要求各企业20xx年至少创建一个县级以上“安全文明工地”

（三）加强对企业一线施工人员的安全知识和技能的培训，推行意外伤害保险；

（四）加强对外来建筑施工及监理企业安全生产工作的管理。