

演讲稿快乐读书 写演讲稿实训心得体会 (汇总6篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

演讲稿快乐读书篇一

第一段：引言（150字）

在大学期间，我们往往需要以演讲的形式向同学、老师或领导汇报工作、交流见解。为了提高自己的演讲能力，我们在课程中进行了一次演讲稿实训。通过这次实训，我深刻认识到写好一篇演讲稿的重要性，不仅要有清晰的逻辑结构和生动的语言，还需要充分考虑目标受众的需求。在这篇文章中，我将分享我在实训中的心得体会。

第二段：认真准备（250字）

在写演讲稿之前，我首先需要确定演讲的主题和目标受众。通过明确主题，我能够有针对性地搜集相关资料，并系统性地整理思路。在了解目标受众后，我可以根据他们的背景和需求调整演讲内容和语言风格，以便更好地传达信息。此外，我还要对演讲的时间进行控制，以确保内容的充实和紧凑。认真准备是写好一篇演讲稿的基础。

第三段：合理结构（300字）

一篇演讲稿的合理结构是有效传递信息的关键。在实训中，我采用了经典的三段式结构：引言、主体和结论。在引言部分，我利用有趣的开场白来引起听众的兴趣，概述演讲内容。

在主体部分，我按照逻辑顺序进行展开，每个段落都有一个明确的主题句，并通过事实、数据或实例来支持观点。在结论部分，我对演讲内容进行了总结，并强调了重要观点。通过合理的结构，我能够清晰地传达我的观点。

第四段：生动语言（300字）

用生动的语言来写演讲稿可以吸引听众的注意力，增加演讲效果。在选择词汇时，我尽量使用简洁明了的单词，避免专业术语和复杂的语法结构，以便让听众更容易理解。同时，我还使用了形象的比喻、个人经历和引用名人名言等手法，以增加演讲的感染力和说服力。通过运用生动的语言，我能够让我的演讲更具吸引力和说服力。

第五段：反思成长（200字）

通过本次演讲稿实训，我对写演讲稿有了更深刻的认识。我学会了在准备之前要明确主题和目标受众，以及合理控制演讲的时间。我也意识到合理的结构和生动的语言对演讲的重要性，它们能够帮助我更好地传达信息和吸引听众。在未来，我将继续努力提高自己的写作能力，并更加注重演讲稿的逻辑性和感染力，以成为一个优秀的演讲者。

总结（150字）

通过这次演讲稿实训，我不仅提高了自己的写作能力，也增加了自信和沟通能力。我深刻体会到写好一篇演讲稿需要认真准备、合理结构和生动语言。这些技巧不仅适用于演讲，也可以在其他写作任务中发挥重要作用。通过不断的努力和实践，我相信我可以用好一篇演讲稿，并成为出色的演讲者。

演讲稿快乐读书篇二

亲爱的老师、同学们：

大家好！

人们都说，青春是人生中最美的年华。是啊！青春好比召不回的春水，转眼即逝。青春又是最甘甜的米酒，耐人寻味。

十五六岁，正值花季。我们率真，我们自信，我们积极进取，我们充满希望。在与其他人交往中，在获取知识，参加各种活动中，我们开始明白，生活中有成功，就会有失败，有欢笑，也会有泪水。我们更懂得了没有汗水哪有收获！我们也学会了理解和分享，感恩与担当……在这个年龄，我们正书写着自己的人生篇章。

人生中有几个青春可度？又有多少时间可让我们去荒度？岁月不等人，只有你紧紧跟住时间的脚步，你才可以不被它抛弃。我们在从儿时的无知走向少年的成熟时，在从儿时的天真无邪走向如今的风华正茂时，我们就晓得人生的道路上从来不都是平坦无阻的，要想登到人生的顶峰，自然要经历种种挫折。人们都说拥有青春的我们认为前方是风雨无阻的，的确！因为我们自信，我们乐观，即使是“碰了壁”我们也从不轻言放弃，我们积极进取，在求知或是做人的道路上，我们累积点点滴滴去滋养我们这颗好奇的心。我们喜爱李白，因为这位诗仙言过“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”我们敬仰龚自珍，因为这位思想家说过“落红不是无情物，化作春泥更护花。”

青春，是个繁忙充实而又充满乐趣的年华。每天在和同学，老师的交往中总会有不一样的小插曲，这也为忙碌的学习生涯增添了色彩。如果说青春是由颜色组成的，我会说青春有橙色，有灰色还会有粉红色。橙色是积极向上，灰色是迷惘不前，粉红则是这样那样的小插曲。

为青春这条美好的风景线再添上一道亮丽的流星，让我们奋斗吧！当我们蓦然回首往事时，也不会因虚度年华而悔恨，因为我们把青春花季过得如此充实而美好！

不图其他，只为将来！奋斗吧，少年！

谢谢大家！

演讲稿快乐读书篇三

、老师、同学：、所有家长同志致以崇高的敬意并表示衷心的感谢！33中之所以有今天是因为一路有您相伴！学校管理遵循校务公开，干群关系渗透人文关怀；德育工作内容丰富，形式多样，学生发展多元智能，百花齐放；教学科研真抓实干，教学成绩捷报频传；总务后勤服务到位，工作人员汗流浹背，竭力改善育人环境，强身健体陶冶性情。值此新春来临之际，我谨代表学校向一年来辛勤工作无私奉献努力学习积极进取的全体师生致以最真诚的祝福，祝大家身体健康！工作顺利！学习快乐！生活幸福！

此刻尽管室外天寒地冻，我们却如沐春风。展望20xx[]豪情满怀充盈心中。我憧憬：33中踏着青春的节拍，一路欢歌向春天走来，万物在漫天风雪中欣然等待；我期待：全体师生激扬自我的风采，神采奕奕向春天走来，让世界在翘首期盼中焕发缤纷的色彩！我预祝[]xx市三十三中“绽放的青春”军民联谊暨艺术教育成果汇报演出圆满成功！

最后，伴随着平安夜祥和的钟声，让我们共同祈祷：明天会更好！谢谢大家！

演讲稿快乐读书篇四

尊敬的老师和亲爱的同学们：

大家好！我很荣幸站在这里，与大家分享我在学习新知识过程中的体会和心得。在过去的一段时间里，我经历了许多的挑战和困惑，但也取得了一些成果。今天，我将从以下五个方面，与大家分享我对于新知识的心得体会。

首先，学习新知识需要保持积极的态度。作为学生，我们每天都面临着海量的知识要学习，感到压力时常常觉得力不从心。但积极的心态是我们学习的基础。一份乐观积极的心态将使我们更加主动地思考和解决问题，把握学习新知识的机会。曾经，我对于计算机编程知识一无所知，但却从未放弃过。每当遇到难题，我都能积极寻找解决办法，坚持不懈地努力。正是这种乐观积极的心态，让我慢慢明白了编程的精髓，并取得了一定的进步。

其次，专注力是学习新知识的关键。在大量信息充斥的社会中，我们面对各种各样的知识和信息。这种情况下，我们需要锻炼自己的专注力，集中注意力在当前学习的新知识上。只有当我们全神贯注地投入学习，并与学习内容形成默契，才能够更好地理解 and 记忆新知识。当我在学习英语时，我遇到了很多难点，但通过培养专注力，我发现自己能够更有效地掌握语法和词汇，从而提高了我的写作和口语能力。

第三，学习新知识需要寻找适合自己的方法。每个人的学习方式和风格都有所不同，一个适合别人的学习方法并不一定适合自己。所以，我们要不断尝试不同的学习方法，寻找适合自己特点的方法。在学习新知识的过程中，我发现阅读是我最有效的学习方式之一。通过阅读，我可以更快地接触到相关的知识，并对其中的重点和难点有更深入的理解。因此，我习惯在学习新知识之前，首先通过阅读相关的书籍或文章来获取一些基本概念。

第四，合作学习是有效地学习新知识的方式之一。学习不仅是一个个人的过程，也可以通过与他人的交流与合作来加深对新知识的理解和掌握。在课堂上，我习惯与同学们一起

讨论问题、解决难题。通过与他们的合作，我既可以从他们身上学到更多的知识，也可以更加深入地思考问题。合作学习不仅能够拓宽我们的视野，也提高了我们的团队协作和沟通能力。

最后，学习新知识要保持持续的学习动力。学习新知识是一个长期的过程，难免会遇到挫折和困难。然而，只有保持持续的学习动力，我们才能克服这些困难并取得进步。因此，我们要给自己定一个目标，并且在学习过程中不断调整和修正这个目标，以保持自己的学习动力。我坚信，只要我们能够保持持续的学习动力，学习新知识一定会变得更加轻松和愉快。

总结起来，学习新知识需要我们保持积极的态度，培养专注力，寻找适合自己的学习方法，通过合作学习来加深理解，保持持续的学习动力。这些是我在学习新知识过程中得出的一些心得体会。希望我能够通过自己的经历，激励更多的同学们对学习新知识保持热情，不断进步。谢谢大家！

演讲稿快乐读书篇五

尊敬的老师和同学们：

大家好！今天我很荣幸站在这里，与大家分享我在六年级的心得体会。六年级是我的小学最后一年，这一年不仅收获了知识，也让我成长了很多。

回想起六年级的第一天，我感到有点紧张，因为从那一天起，我们就正式踏上了小学生活的末尾之旅。在这片校园里，我们度过了六年美好的时光，结交了许多好朋友。那一天，我意识到，我不再是一个小孩子，我将要为自己的未来负起更多的责任。

在这一年里，我们的学习任务更加繁重，老师们给我们的压

力也更大了。但是，我懂得了合理安排时间的重要性。我学会了制定学习计划，并按计划完成任务。我深刻地体会到勤奋对于成功的重要性，只有用心去学习，才能够取得好成绩。

在学习的过程中，我也遇到了一些困难和挫折。但是，我并没有因此放弃。我记得有一次，我在数学考试中得了个很低的分数。我感到很失望，但我并没有沉沦在自己的失败中。相反，我找到了失败的原因，深入学习，并向老师和同学请教，最终取得了进步。这次经历让我明白，失败并不可怕，重要的是能够总结经验，不断进步。

此外，与困难和挫折相比，我更多地感受到的是快乐和成长。六年级，我们有更多的机会发挥自己的才艺。我参加了学校的朗诵比赛，并取得了好成绩。通过演讲的训练，我不仅提高了自己的口才，也增强了自信心。我也参加了学校的足球队，和队友们一起努力训练和比赛，我学会了团队合作和互助。

六年级的毕业旅行是我最难忘的体验之一。我们去了北京，参观了许多名胜古迹，学习了很多有关中国历史和文化的知识。这次旅行让我对我国的伟大感到无比自豪。同时，我们也要时刻珍惜和爱护我们所处的和平环境，牢记父母和祖国对我们的付出。

回想起六年级的点点滴滴，我深深地感受到了师长们的关怀和教导。他们不仅传授给我们知识，还教会了我们很多为人处世的道理。他们的辛勤付出和无私奉献让我感受到了师生之间深深的情谊。我要向所有的老师们说声感谢，感谢你们一直以来的辛勤付出！

最后，我要感谢家人的支持和鼓励。正是有你们的陪伴和鼓励，我才能够克服困难，坚持学习。谢谢你们一直以来的付出和支持！

六年级的学习生活即将结束，新的挑战 and 机遇将会迎接我们。我相信，只要我们坚持努力，不畏困难，就一定能够取得更好的成绩。愿我们都能在未来的学习生涯中再创佳绩！

谢谢大家！

演讲稿快乐读书篇六

、评委，亲爱的同事们：

大家晚上好！

很高兴今天能够站在这个星光灿烂的舞台上演讲，今天我演讲的题目是《用奉献铸就不老的传说》！

不老。

众所周知的雷锋一个就是不老的传说，他在

日记

中这样写到：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地；如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗；如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位。”从这句话中，我们看到的不是他不错的文笔，而是他的那一份爱岗敬业的

精神

，无私奉献的

精神

。这种

精神

将永远不老。其实，奉献对于任何一个人都不苛刻，不能长成参天大树做栋梁之材，不妨做一棵小草为青春献上一丝新绿；不能像海洋用宽阔的胸怀拥抱百川，又怎么不可以是一条小溪为孕育我们的土地捧上甘露；不能成为天之骄子，何不传承爱岗敬业的

精神

为大众肉联集团的发展做出贡献呢。爱岗敬业，这四个字是企业对我们的要求，也是我们每个人内心的想法，那么，到底要怎样才能将爱岗敬业融入我们的工作，展现在我们行动之中呢？

享受的人生追求。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。在我国敬业者的楷模比比皆是，许虎、李素丽、张玮、王顺友、任长霞、许振超??，他们都是那种将工作当成人生的追求，将工作当成人生享受的那种人。他们是幸运的，因为他们被大家所知，因为他们成了楷模，成了表率。而更多的员工，却可能不被我们大家所知，他们或在车间里，或在库房中??他们的职务不同，工作不同，但是他们都在履行着自己的职责，坚守着自己的责任。他们

精心

调控着每一个指标，他们

精心

呵护着每一台设备，他们会为班组出一个点子，为车间提一条建议，他们是那种默默无闻的敬业者，是那种不声不响的爱岗者。放眼现实，大到整个社会，小到我们企业，都不难发现，越来越多的人正默默的奉献着。拿我们销售公司的销

售科来说，我们的内勤经常都要加班到深夜，有人曾经这样问过：“都这么晚了，你们怎么还不走啊？”他们的回答是：“客户的事情还有很多没处理完，不尽早做出来会耽误客户的利益，影响公司的收益和形象。”就是那样普通的话语，那样勤恳的态度，才能保证我们销售公司业务的顺利开展，才能让我们的企业越做越好。他们就像螺丝钉一样，虽然渺小，却是企业这个大机器的必须，是企业灵活运转的坚强后盾。文稿。古人说：不积跬步，无以至千里；不善小事，何以成大器。从渺小的你我做起，从点滴的小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

首先，应该要知道我是谁？

我是生产现场的组织者、指挥者、

领导

者，而不是生产现场的工人。

组织者，我有组织力吗？生产过程要求有条不紊□6s现场要求

整理

、整顿、清洁、清理、安全、素养，你做得到吗？大家看现场，我们自己也看现场。现场的现物、现情、现状，乱不乱？人、机、料三者是否科学有效运行？若乱，说明我们的组织力不胜任。

指挥者，指挥要有方。指挥若无方，会瞎指挥：用人不当，方法不当。天天发脾气，总觉得属下员工的能力不行，而不是自己不行。我们可以这样反思：属下员工听我的吗？为什么会听我的？听我的工作业绩或效果怎样？不听我的，他们自己操作结果又是怎样？说指挥有方，不是简单地说，让属下员工听你的，而是集体智慧的结合。如你的命令是正确的

属下员工能够立即说：我马上就办。若你的命令不是完全正确的，你的属下员工能够立即提出他自己的修正意见或办法，而你也能立即做出反映：好，就照你刚才所说的去做吧。这样的指挥才是有方的指挥，而不是官僚主义的瞎指挥。官僚主义瞎指挥者，常常喜欢事事躬亲，结果谁都累。

领导

者，我的行为与

思想

在影响我的员工形成强大的团队力量吗？这是生产部门员工稳定发展的最主要因素。一些员工离职或跳槽，常常不是因为待遇问题，而是他的组织第一环境问题，他的上司是武大郎。我们的生产主管有责任，让员工在与我们共同创造企业组织价值的时候，自我也得到成长与增值。若员工在我们的“

领导

”下天天像机器人一样的工作：上班下班，工作工作。而不知道工作的意义与价值，更不知道自己以后的路怎么走，那么我们生产主管就不算合格的主管了。说“

领导

”这个词，名词性“

领导

”说的是你的

思想

对员工的影响力；动词性“

领导

”说的是你的行为对员工的影响力。人的影响力有正向的、负向的。物以类聚，你的周边都是什么样的员工，都是你的

思想

与行为所产生的。团队有没有凝聚力，就看你的

领导

；你能

领导

什么人，什么人你能够

领导

得了？有的人，你是根本无法

领导

的，因为他们不认可你的价值观或行为，这你就要好好地想想。——这么优秀的人才，我为什么管不住？

其次，我们要明白生产环节是企业组织供应链的问题沉淀区。生产任务管理三要素：时间、数量、质量，不是简单地靠我们生产部门来完成。供应商来料不良或来货不及时，我们的生产计划要调整，怎么办？通过加班来解决吗？加班费谁出？工人愿意吗？工人体能受得了吗？都是具体与现实的问题。再说，技术设计不成熟，上级决策匆匆列计划生产，生产到半途又来个停产调整或返工；你想搞精益管理，又想搞西格玛，结果事与愿违。产品经品保部门检验合格了，说不定客

户又不认可，可能又有人会说，是生产不行。这些事的发生，若说生产部门没责任是说过不去的，而谁又是主要责任人，可能会争来争去，让你受气与产生情绪。——只会忍，不行；产生情绪也不对；埋怨更不对。要想成为合格的生产主管，不能在问题中过日子。应该要善于分析问题与解决问题或提出解决问题的办法，哪怕是你所提出的办法其他部门主管不支持与认可，你必须要提出来。不提出来是你的错。这样，你就必须要具备下面基本的工作能力：

一是精通生产流程，不仅仅是产品结构、材料特性，基本设计原理，还要知道：我们生产的是客户，而不是简单的产品。若没有这个理念，问题会天天跟你走，这是最大的根源所在。许多生产经理人，常常只为了完成生产任务，而缺乏这个理念，看报表：数量、时间、品质完成了。可是，问题还是存在。要知道：流程不是简单的物流，还包括信息流、资金流、价值流、情感流、责任流。你辛辛苦苦地生产，最后结果是客户不满意，这说明你的工作流程有问题。写出来的管理文件：各工作流程与工作法，正如地图一样，只是告诉你工作的方向与基本步骤，书面的工作流程是没有情感的，需要我们在工作中付出：情感与责任。说精通流程就需要精通流程中所有的责任者的责任与情感。这不是简单的书面工作的事情，而需要我们在实践中不断地学习与研究心理学、行为学，并且不断地运用。二是一定要坚持责任转移与确认原则，并在此基础上与其他责任部门进行工作沟通，而不是扯皮。这是非常重要的能力，若一让步，问题沉淀到生产部门，你有能力解决要解决，没有能力解决，也要解决。若其他部门主管看你的人缘支持你，算你幸运，若不看你的人缘不支持你，你肯定是又气又累。与设计、品保、采购、业务各部门的沟通，比管理属下员工累很多，其原因就在于，管理员工，有权力，而与同级部门主管沟通，要按工作流程与责任转移确认原则。权力在沟通中不会有作用，而要看运气：若老板看重你，可能其他部门的主管会有支持力度，若老板不一定看得上你，说技术部门重要，或业务部门重要，那么，不管谁的问题沉淀到生产部门，生产部门主管只有靠自己与属下员

工了。坚持责任转移与确认原则，在具体的管理实践中就是坚持“三不原则”——不接受不良品，不生产不良品，不流送不良品。要注意这个“品”不是简单的材料与在制品或产成品，还包括设计图纸、《生产指令单》等。如果你技术图纸看不懂，你不胜任，图上错了，你去安排生产肯定是错的。如果你没有认真地审核《物料单》，上面错了，你也会错。认真审核是责任与能力的双重体现。我常说：能力加权力在岗位上运行体现责任与水平就在这里。当然，如果你是滥竽充数者，基本的看图能力或看报表能力都不行，多强的责任都是无法得到支持的。再说与同级主管的沟通，至于沟通能力高低是另外一回事，沟通的前提第一条条件可别忘记了：作为生产主管，你可以对你的供应商，包括采购、协作厂、技术设计部门等，提出你科学与合理的要求，要求提在前，并且要争取得到你的供应商的事先认可，若你不懂得提要求，那又是你的错了。要善于向你的所有供应商提要求。——万万不可客气与迁就，当然在共同解决问题的时候要学会宽容。——这里面“科学与合理的要求”又是不简单的能力要求，如何按客户的要求或产品技术标准、检验标准提要求，就看你的业务水平了。另外，反过来，你也要对你的客户，包括品质检验、客户代表、业务部门等事先询问：你们对我们生产部门有什么要求。要明白与理解你的客户的要求，让他们满意与高兴，你就没问题了。但是这里也存在一个重要的问题，这些客户的要求，我们有条件做得到吗？你要考虑清楚：有的现有的条件或资源可以做得到，有的无法做到百分百，有的根本做不到。你应该要与他们进行协商，降低要求是一种结果，争取组织条件支持也是一种结果，请求他们帮助是最好的结果。最可怕的是你的客户的要求是苛求，如果你接受那么问题必须产生，其结果只能是企业埋单，你生产主管受气。讲到这里，我们生产主管应该会自我明白：作为一名合格的生产主管应该以怎样的心态、行为、思维去处理“问题”或“事件”。

员工生存与发展，那么他一定会与员工都得到发展。走出合格，走向优秀。