

水务工作汇报 水务绿化科工作总结(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

水务工作汇报篇一

随着时间的推移，又到了2011年年底。回望今年，我局自今年三月份成立以来，科室在局领导的带领下圆满完成了各项工作任务，在完成工作任务的过程中，同志们不仅学到了不少知识，还得到很多工作经验，使我们在以后的工作中能更好的完成任务。当然，在完成的在工作中，我们也存在很多不足，为让以后的工作能完成的更好，不在重复以前的错误，根据局工作要求，现对2011年全年工作总结及2012年工作计划如下：

一、2011年工作总结：

水务绿化科主管城市的给排水情况、对水资源的保护、开发和利用、节约用水、防治水害及城市绿线的管理、绿化建设、日常养护、管理等监察、执法及相关工作。科室在局成立初期，在局领导的带领下多次加班参与城市人行道及道路的清洗，使得我区城市环境卫生在短时间内得到很大的改善。之后科室在缺少管理人员的情况下慢慢开展工作，虽然有许多困难，但在同志们的共同努力下，所有的困难都一一得道了解决。至今相继完成了行道树移栽补缺327棵，参与了人行道地板砖翻新、城市围墙美化、农房改造等相关工作。

八月份完成了我区开司大道绿化建设项目。开司大道绿化由

于时间短，任务重，在建设初期又遇到回填土、苗木供水等种种问题，使得该项目开始建设缓慢、难重重。经过多次召开集体会议商讨，在科室和其他同事的共同努力下，逐步解决了回填土及苗木供水的问题，使得在后期的绿化得到如期建设。虽然在之后的过程中，由于管理人手的问题，部分标段未安合同标准施工，但经过同事们的加班努力，使得为安要求实施的标段得以全部整改，并在最终验收时候全部合格。经过协商同意，各标段还增加了草坪灯设置。目前开司大道的绿化还在一年的施工方养护期内。

九月份为迎接观摩会，科室在局带领下采购了八十多万的都市美化花卉。分别摆放在城市街道两侧、城区花台和展馆。在对花卉的养护和管理上，由于没有技术管理人员，同事们不断努力学习花卉养护和管理知识，在缺少园林工人的情况下，同事们亲自去搬运摆放鲜花。起初，街道上的鲜花存在如何浇水的困难，面临水源远、园林工人少的问题急待解决，通过局领导协调，科室之间相互帮助，从环卫所借调15名工作人员用于花卉日常养护，还协调了洒水车用于解决街道两侧、城区花台和展馆的花卉浇水的问题，并且摆放和更换鲜花250000余盆，使得城区在各项节日期间，更为热闹。

同时，为了让部分花卉适应环境生长，还新建温棚2个，共

计面积360m²，使部分花卉得以过冬。花卉防虫12次，追肥50余公斤。

先后参与集体拆迁8次，共拆除违法建筑20余栋。在各次拆迁过程中，各种阻扰也时有发生。同事们都服从命令，听从指挥，以严格的纪律性，圆满完成了各次拆迁工作。同时，科室还派出人次根据办公室安排，完成《停车收费许可证》的手续办理。并参与我区道路白改黑工程及开司大道路灯的部分验收。

全年共完成修剪15次，其中行道树修剪4次，金汇路花台修

剪6次，绿化广场修剪5次。行道树防虫共计3次，其中夏季防虫2次，冬季防虫1次。并对全区行道树及街道灌木绿化面积进行统计，备案。同时于今年4月份查处一件恶性砍伐景观树案件。

二、存在的问题与不足：

在工作开展初期，由于管理经验的不足，造成各项相关工作的推进比较缓慢。很多工作难以开展，同时因为种种原因，水务工作一直未开展，还处在初期阶段。由于技术人员和园林工人的不足，很多苗木花卉没能早做预防，造成一定经济损失，也因为园林工人的不足，多采用临时工人，工人的频繁更换，也使得工人对园林苗木花卉的认识得不到提高，造成很多不必要的工作。因为科室交通工具的不足，也造成很多工作未能及时解决。

三、2012年工作计划：

今年，我局和相关单位共同完成了开司大道绿化项目建设、春晖路绿化项目建设、中昊大道延伸段绿化项目建设、中昊大道平交口绿化项目建设，均在明天完成养护移交，移交后的养护、工人的招聘，是2012年要做的预备工作。同时，科室预计请示明年初是否可以招聘2名园林技术养护与设计人员，今年的绿化工作中，很多设计，如果我局能有自己的设计人员，这不仅可以从经济上考虑，而且还能从效益上得到提高。

同时，我们还要积极的参加绿化知识和法律条文的学习，只有懂得相关知识才能管理好城市的绿化，只有学好法律条文才能更好的做好城市绿化的执法工作，为我市城市绿化尽一份力量。

水务绿化科

二〇一一年十二月十三日

水务工作汇报篇二

20xx年以来，我镇党委在县委的正确领导下，在县委组织部的精心指导下，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，深入学习贯彻全国农村基层党建工作座谈会精神，在基层党组织建设中与时俱进，开拓创新，将基层基础年党建主题活动、“人人争学蒋乙嘉我为家乡办件事”活动、“一带四”活动和“六联机制”建设相结合，多措并举加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面开展党建工作，推动了全镇党建工作再上新台阶。现将我镇20xx年党建工作总结和20xx年工作计划报告如下。

一、20xx年工作主要措施及成效

(一)深入开展调查研究，夯实党建基础

按照上级文件精神，我镇组织人员深入农村党组织开展调查研究，一是对“农村基层党组织带头人队伍建设”进行了调研。截止10月底，全镇共有村级党组织书记20人，其中：男村党组织书记20人，女村党组织书记0人。35岁以下的2人，36-50岁的6人，50-59岁的12人，平均年龄48.5岁；初中以下文化程度的5人，高中及中专的12人，大专及以上的3人。我镇党组织带头人存在的性别、年龄和文化结构失衡的问题，针对存在的问题，我镇按照“正职两备，副职一备”的要求，从大学生村官、致富带头人中培养储备村级后备干部储备30名，为20xx年换届做好准备。二是对基层党组织党风廉政进行了调研。我镇现有28个党支部，但20个农村党组织“重经济轻党建、轻纪检监察”的思想较重，忽视了“抓好党建与促进经济发展”的关系，导致一些村的民主监督委员会形同虚设，村务、财务公开内容不齐全。针对上述问题，镇党委与各村书记签订了“党风廉政责任书”，并成立了镇纪委书记任组长的党务村务监督小组，定期对各支部进行督查并全镇通报，将党务村务公开纳入年度目标考核。

(二) “两个坚持”落实党建责任，完善党建责任制度

一是坚持落实党建工作责任制。明确党委书记是党建工作第一责任人，各党支部书记为党建工作直接责任人，层层分解工作任务、目标，并在年初与各村党支部书记签订了《党建目标责任书》，完善考核体系，明确工作职责，贯彻工作部署，督促工作落实。全年主持党委会研究党建工作8次，先后30余次组织辖区内830名党员专题学习全国农村基层党建工作座谈会精神及会议主要精神，并把“三严三实”专题教育学习内容纳入“三会一课”，为镇、村干部讲党课3次，到村督查党建工作7次。二是坚持加强党风廉政建设。建立健全接待、出差、村帐镇管等规章制度；实行岗位廉政风险去向公示，制作公示牌18个，向干部编辑发送廉情短信10条；认真开展了村级届期财务清理审计工作。

(三)严格党员教育管理，提升党员整体素质

1. 深化党员电教工作，提高农村党员素质。以村级活动室为阵地，积极开展党员电教工作，在村上建立了农村党员远程教育网，配齐了电脑、电视等电教设备，做到了“六有”，即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。
2. 严肃党内组织生活。按照县委组织部要求，我镇召开了落实《中国共产党发展党员工作细则》的专题培训会，分管党建领导和具体负责党建的工作人员、支部书记参加了学习，并要求各支部召开支部大会专题学习细则。
3. 加大培养和管理党员的力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的优秀人才及时吸收到队伍当中，我镇20xx年新发展党员4名，预备党员转正14名□20xx年按照党员发展的学历和年龄要求，计划发展党员8名□20xx年

底，我镇党员民主测评没有不合格党员。

4. 党组织关系转接建立台账。对转入有党员材料的党员，及时录入党员系统并提醒党员本人及时到新支部缴纳党费和参加组织活动；对转入却没有党员材料的，暂时接收组织关系并做好登记，要求在年底党员统计前提取党员材料交镇办公室再录入系统。对转出的党员，要求足额缴纳党费并将党员材料提取转走。

5. 大力对贫困党员和基层干部救助。我镇充分利用“七一”、中秋、“十一”国庆节等重大节假日，通过党员干部和爱心人士捐资、民政救助资金等等，全镇今年共帮扶慰问贫困党员100余人。认真落实“1+8+n”救助体系，共为4名高龄党员、20名困难党员和5名困难基层干部积极申报并办理救助。

6. 党费的收缴。我镇主要以支部党员向支部组织委员交纳的形式进行。根据工作职责，将收缴党费的任务交给镇党建工作人员，要求将支部应缴的党费金额进行核实造表，各支部再把党费汇总镇党建工作人员处，同时编制党费明细表以公示监督。今年共收缴党费20856.5元，我镇对党费严格执行“钱账分管”制度，确保了足额、按时交纳党费工作落到实处。

7. 加强流动党员管理。对外出流动党员，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

(四) 强化基层基础保障，进一步夯实发展根基

1. 加强党组织队伍建设，充实基层工作力量。按照抓培训提素质、抓人才建队伍的思路，邀请县纪委李张就《恪守廉洁履职规定模范遵守党纪党规》等内容进行了宣讲，镇干部及

村三职干部均参加了培训会，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。镇党委书记为我镇党员干部及支部书记讲党课，宣讲了“三严三实”等内容。

2. 全面落实了村干部工作激励机制。今年，按照县委组织部的统一安排和要求，完成了离任村干部补贴的统计工作，共为26名离任村干部申报了离任补助，确保了全镇离任村干部按时足额领取了离任补贴。还认真做好了在职村干部购买养老保险定额补贴工作，共为7名书记、5名主任、3名妇女主任、6名文书办理了定额补贴，进一步激发了村两委干部工作的积极性和主动性。

3. 抓阵地建设，建好村级组织活动场所。镇党委通过各种渠道筹集资金，加大对各村支部阵地建设的投入，努力建设高标准、高质量村活动室。今年，筹集资金68万元新建三关村、桥木村、方河村3个村得村级活动室。18个村(社区)能正常使用远程教育站点设备(其中今年添置18套远程教育设备，均已投入使用)。

(五) 抓好活动载体，提升整体素质

1. 积极开展“三分类三升级”活动。将全镇20个村级党组织对照分类标准，在深入调查摸底的基础上，采取基层党组织自查自评、上级党组织评定等级的方式，做好划类定级工作，确定了先进党组织12个、一般党组织7个、后进党组织2个。我镇本着“先进党组织上水平、一般党组织上台阶、后进党组织换面貌”的工作思路，逐步实施转化升级。每个村党组织根据各自的类别和实际状况，制定转化升级方案，明确年度转化升级的目标、制定整改措施14条等，报镇党委审批并报组织部备案。先林村和天福镇村两个后进党组织重在整顿转化。从5月以来，认真对照整改清单存在的4个问题，每月按时报送“后进党组织整改进度月报表”。截止11月中旬，天福镇村存在的村务财务公开和民主管理混乱问题和先林村存在的组织制度形同虚设、不开展党组织活动问题已整改完

成，两个村共同存在的服务能力弱、服务意识差问题，整改成效明显但还需强化，计划20xx年12月底整改完成。

2. 我镇将“六联机制”和“一带四”活动相结合。我镇结合实际，制定了《天福镇“六联机制”考核评比办法》，并按要求制作和固定公开栏、分布图、树状图、值班牌和评比公示栏，全镇共建立联动小组231组，实现全覆盖。结对帮扶500余户困难群众，开展治安巡逻100多次，处置矛盾纠纷、越级信访、地质灾害、环境卫生等实际问题350多个。实现小事不出户、大事不出村，居民邻里关系更加和谐融洽，环境卫生持续改善，社会治安全面稳定的目标。我镇制定和完善了《天福镇开展基层党组织建设“一带四”推进月活动的工作方案》，成立了“一带四”推进月活动领导小组，安排专人每月按时上报。创新基层党组织设置：跨村设立了7个党总支，依托入驻企业成立了琪英菌业、兴鑫燃气、食用菌专业合作社等3个非公企业党支部。落实“1+8+n”救助体系：全镇需救助人数6627人，已审批救助人数2332人，已发放救助资金76.135万元。

3. 扎实开展“人人争学蒋乙嘉 我为家乡做件事”活动。自活动开展以来，我镇党委高度重视，领导班子专题研究5次、专题讨论学习3次、171人次参与争学活动，撰写心得体会150余篇。前三季度共提出发展建议40条、办好惠民实事114件、破解农村发展难题2个，带动发展产业5个等。涌现出的争学先进典型人物10余人，上报争学信息20余条等。通过争学活动，我镇共筹集帮扶资金50万元，共帮扶困难群众100多户、关爱留守老人和留守儿童70多人，有效促进了社会和谐。

(六)20xx年党建述职评议工作

针对20xx年党建工作中存在的问题，今年我镇党委高度重视，组织召开民主生活会2次，积极开展批评与自我批评，加强思想政治教育落实“两个主体责任”。加快软弱涣散组织整治、创建“镇园结合”典范等，创新方法开展基层党建工作。健全

《工作纪律制度》等管理制度、开展“庸懒散浮拖”专项整治行动，加强干部管理，肃清机关风气。对连续3年未发展党员的长岭村、白鹤林村、先林村，镇党委书记对支部书记进行了诫勉谈话，要求支部积极做好党的知识宣传和动员工作，截至11月底，长岭村已发展1名党员，白鹤林村2名在家致富带头人、先林村3名在家创业青年向支部递交了入党申请书。

二、存在的问题及原因

(一) 存在的问题

一年来，我镇党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节。

1. 组织教育活动不经常。个别党组织生活制度落实不够全面，存在重工作、轻学习的现象，特别是在抓党员思想教育方面，流于形式，不注重对党员的集中学习，缺乏对农技知识、法律法规、惠农政策等教育，导致业务理论一知半解，工作水平和能力平平，宗旨意识有所淡化。有的支部个别党员从未参加组织生活，对党的知识懂得不多，对党员的教育管理手段比较落后，管理缺乏力度。支部组织生活不健全，“三会一课”制度坚持不好。
2. 党员干部教育管理“虚化”。个别基层党组织制度形同虚设，管理松懈，对党员管理结果的衡量上，往往把行政业务工作开展得好坏，作为评价全年工作成绩的主要依据，而对政治表现、自身综合素质等难以实施准确的评价考核。“庸懒散浮拖”行为时有发生、侵害群众切身利益问题犹存。
3. 党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党

务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(二) 原因分析

通过深刻反思，产生上述问题，主要有以下几个方面的原因。

1. 对基层党建工作认识不足，重视不够。在实际工作中，一部分党员领导干部，对基层党的建设重要性缺乏认识，有的认为辖区经济发展才是硬任务，基层党的建设是软任务，常常是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，基层党的建设摆不到重要议事日程。

2. 制度不健全。首先，在党员管理教育上未结合实际制定有效的管理办法、考核指标不完善，导致党员行为不规范。其次，缺乏有效的监督制度，对党员造成监督难、难监督，使监督作用不能有效地发挥。

3. 经费短缺。由于财力状况，党建经费难以保证，如组织活动、表彰奖励及信息交流难以落到实处，直接影响到党建活动开展，致使党员教育活动缺乏活力、感召力和吸引力，党员的思想政治教育工作难以到位。

三、20xx年工作思路和计划

(一) 加强组织领导，形成齐抓共管党建工作格局。健全落实党建工作责任机制和工作制度，坚持把党建工作摆上重要议事日程，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导。科学谋划党的建设各项工作，按照镇党委总体部署，结合实际，根据党的建设出现的新情况、新问题、新趋势，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

(二) 大力实施“亮点”工程。吸取拱市联村委员会成立的党

建工作经验□20xx年创建“镇园结合”典范，坚持现代农业强镇战略不动摇，加快农业结构调整步伐和“百镇试点”建设进度，重点发展农业龙头企业和产业党建。

(三)大力加强党员队伍建设。认真落实发展党员工作，科学制定年度计划，加大在优秀青年农民、退伍军人、外出务工经商人员、致富能手中发展党员力度，确保20xx年每村培养1名以上的入党积极分子。

(四)加强村级组织建设。大力加强村级干部队伍建设，坚持实行村干部年度目标考核制度，做到责任、考评、奖惩三落实，加强对村干部的监督及约束。加大党建经费投入力度，确保党组织活动顺利开展。完善落实村级组织各项工作制度，抓好村务党务公开工作，不断完善规范村务决策、村财镇管工作，建立健全村级组织各项议事规则和村规民约，进一步理顺党支部和村委会关系，着力构建村党组织领导下的充满活力的村民自治机制。

水务工作汇报篇三

一是按照今年争取立项并开工的目标，全力推进小井沟水利工程前期工作。目前，《项目建议书》已上报国家发改委审查，项目业主—xx水务集团有限公司已组建，《移民安置规划大纲》已编制完成，并通过了国家水利部水规总院审查和省政府批复，省政府已下达封库令，资本金筹措方案已编制完成。可行性研究报告、环评报告等工作正在有序推进。

二是向家坝xx灌区规划已通过水利部审查，规划xx段灌面52万多亩，每年向城市供水8100多万方。

三是积极推进市污水处理二期工程前期工作。目前，项目已完成业主组建和立项，初步设计方案已经过省发改委的评审，并转报国家发改委。

一是抓好病险水库整治。目前，已整治完工11座，正在施工整治69座。对双溪水库除险加固工程，我局高度重视，成立了工程建设领导小组，并多次研究工程建设重点和难点，制定了现场管理方案、施工建设方案，编制了工程建设进度计划表，草拟了工程招投标方案，现正抓紧完善施工图设计、施工临时道路查勘等开工准备工作。

三是精心实施小农水项目。全市已完成渠道配套公里，完成总投资262万元。旱山村集雨节灌工程全面完工，治理旱山村富顺县2个、荣县2个，实现新增旱地浇灌面积1835亩。积极组织实施机电提灌工作，新增提灌机械680台/4811千瓦。完成修复改造提灌机具3263台/34430千瓦。

按照“先生活、后生产、再生态”的原则，认真组织实施水资源配置与调度方案，科学调配紧缺的水资源，组织城镇供水3180万立方米。狠抓防汛安全工作，强化防汛安全检查和防汛值班，坚持24小时值班制度；做好防洪抢险物资储备；落实防汛责任，抓好防洪预案的落实。工程、渔船、农机、食品等安全工作亦有力开展。

一是成立了xx市水务局机关行政效能建设工作领导小组，加强了机关行政效能建设工作的领导。

二是按照省、市有关行政效能建设的要求，结合行业实际，制定了《xx市水务局关于加强机关行政效能建设实施意见》，提出了今年机关行政效能建设的工作目标、工作措施和工作要求。

三是按照有关政策规定，本着精简和实效的原则，再次开展了行政审批和许可事项的清理工作。经过认真清理，目前我局保留的行政审批和许可事项为27项，取消和下放10项。

水务工作汇报篇四

0xx年是开展党的群众路线教育实践活动的一年。一年来，我始终以学习和贯彻党的xx大精神为主线，坚持年初计划不变、工作衔接不断，带领全体教职工扎实推进和改进工作，保持了幼儿园工作的连续性和稳定性，幼儿园的整体工作呈现良好地发展态势。现就我个人履行党建工作岗位职责的情况简要向党组织予以汇报。

一、履行工作职责情况

(一)抓文化学习，创建“三特色”

一是“书香特色”，提升党员及教师素养。我园坚持以书导人，以书育人，以书聚人，推广普及党的知识和创意理论，推进学习型党组织建设。在园开展党的群众路线教育实践活动学习中，坚持领导带头，把党员与教职工组织起来一起学习，通过集体学习、个人学习、主题演讲、心得交流、知识竞赛等方式，促进党员及教师学以立德、学以增智、学以致用。我园为教师订阅了《学前教育》、《山西教育》、《幼儿教育》、《早期教育》、《中国教育报》、《教师报》、《先锋队》、《党风廉政建设》等专业报刊杂志和党政相关类期刊，以支部活动室为资料室和文化活动中心，为党员和教师的学习搭建平台，加强爱读书、读好书、善读书的氛围。

二是“师德特色”，滋润党员、教师心田。我园着力以德育人、以情感人、以爱暖人，进一步提升思想道德素养。我们开展了“身边人讲身边事，身边事教身边人”、“学习师德楷模，争做师德标兵”主题活动。并且组织观看了《警钟长鸣》、《践行群众路线的好榜样》、《苏联亡党亡国二十年祭》系列片，引导党员和教师培养道德自觉。我园以班级为单位，组成志愿服务小组，围绕礼仪教育、环保教育、习惯教育、秩序教育等，深入孩子与家长，进行志愿服务活动，推广弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

三是“绩廉特色”，筑牢思想防线。我园倡导以廉为镜，以廉为美，以廉为荣，进一步增强党员和教师的廉政意识。我园以反“四风”为中心，将“中央反腐倡廉八项规定”、教育部印发的《严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的规定》、《廉政准则》作为学习的中心内容，开设党课，观看廉政教育片，弘扬廉政思想，倡导廉政道德，营造廉政氛围。

（二）抓队伍建设，坚持“三重视”

一是重视党员发展。严格按照党章规定的条件和标准来发展党员，重点吸纳园内优秀教师，鼓励她们参加党组织生活，引导她们积极向党组织靠拢。坚持发展党员公示制度，入党积极分子培训制度。在党支部的学习活动中，坚持让所有积极向上的青年教师，参与党支部活动，了解党的章程和各种先进理论，确保发展党员的质量。

二是重视典型示范。我园在支部活动中，不仅重视已出名的典型学习，例如舍己救人的女教师张莉，好校长张伟，还特别挖掘身边的人物的感人事迹，让我们的教师“干有示范，学有榜样”。

三是重视责任培养。围绕如何发挥党员作用，联系服务群众，我园进行了三次问卷调查。从教师、孩子、家长三个层面进行了调查，征求意见25条，目前，针对家长提出的意见与建议，我园已经全部作了改进。同时，我们的党员、教师将自身存在的相关问题作了剖析，并以此为戒，服务群众、倾听群众的意识明显增强，进一步提振党员教师精、气、神，推动形成了“为孩子服务、务实高效”的浓厚氛围。

（三）抓专业素养，做好“三保证”

一是保证结对帮扶出效果。我园本着党建工作围绕教育教学中心，为师生服好务，为教育教学中心工作保驾护航的服务

理念，开展了“党员教师与青年教师结对听课帮助扶活动”。要求党员教师在教学中特别注重引领示范，引领我园新教师更好适应新的角色，引领我园青年教师争先创优，引领全国教师创新教学，特别是在帮扶活动中，我园涌现出了一批优秀的青年教师。

二是保证责任到人。我园开展了领导班子与党员每天至少听一节推门课，每人承包一个年级组常规管理，每人负责一个年级的一门学科的教研活动。

三是保证教研“五个一”到位。党员带头开展教学研究“五个一”（一个特色教学个案，一节公开课，一份高质量的教学反思，一个多媒体课件，一篇优秀教学论文）活动，班子成员每人承担一次讲座，党员教师每人承担一节公开课。

一年来，我园党员教师听课都在40节以上。园级领导听课都在80节以上。这些活动的，都充分体现了党员的先锋模范作用，起到了良好的示范作用。

二、存在的问题和不足

一年来，我在工作中虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题，主要表现在：

1、未能彻底消除官本位意识。对全园教师的情况掌握只限于基本或大概，对教师所思所想关注度不够，没能深入了解教师。对于工作口头安排部署相对多，亲历亲为相对欠缺。

2、创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受思维定势的影响，想问题、做工作多数沿袭老方法、老套路，拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。

三、今后的工作思路

2. 进一步密切联系群众，深入各个年级组，倾听教师心声。做好教师的政治思想工作，激发工作热情，提高教学能力，营造风正气顺、创先争优的工作氛围。

3. 进一步创新党建工作方法，增强党支部的凝聚力和战斗力，促进我园各项工作的健康发展。

我相信在上级领导的大力支持下，在我园全体党员和教师的不懈努力下，东城幼儿园的党建工作一定会更上一层楼！

水务工作汇报篇五

在镇党委、政府的正确领导下，在县水利局的业务指导下，紧紧围绕“防大汛、抢大险、抗大灾”安全度汛的主线。着力推进圩区标准化依标管理；着力推动王凝圩区(xx片)、陆斜塘闸站标准化创建；着力加快水利工程建设；着力加强基层防汛防台工作体系建设；着力打造“水清岸绿、人水和谐”美丽河道，着力完成剩余水泥船淘汰工作；着力做好河道长效保洁工作。现总结如下：

水利工作始终围绕安全度汛这个目标，抓检查到位、整改到位、责任到位，业务培训到位。20xx年“三防”工作取得全面胜利。

一是抓检查，促整改。汛期前我镇开展全镇范围内的防汛隐患大检查，重点检查圩区的各项基础设施(外围圩堤、土坝、住宅区、三场缺口、永久性落河缺、机泵、闸站等)完好率。通过各类检查发现的23处防汛隐患，在主汛期前全面完成整改，圩区设施能始终保持良好健康的状态。

二是责任到位。汛期前，镇长和全镇各村及相关责任单位责任人签订水利“三防”工作责任书，进一步统一思想，明确各村(社区)、相关单位工作职责，细化工作责任。

三是做好责任人的业务培训。针对今年村级换届之年，积极参加县、市的“三防”责任人培训，使新上任的责任人对防汛工作有了进一步的了解和掌握。

按照上级圩区标准化管理的要求，对xx圩区、大舜圩区做好依标管理工作。对陆斜塘闸站、王凝圩区(xx片)工程进行标准化管理创建工作。在县水利局相关领导的多次指导下，顺利通过了陆斜塘闸站和王凝圩区(xx片)市级验收工作。

一是加强操作工培训。今年全镇各村多有一名以上人员参加闸门操作工培训和泵站操作工培训，并多通过了考试，为标准化管理创建提高了有证上岗率。

二是闸站工程面貌得到提升。今年对创标的圩区、闸站进行了面貌提升。设施设备整洁，工程环境良好。管理区内无明显杂草、杂物、垃圾。机电设备、仪器设施等设施设备无积灰、油污、油漆掉块脱落、堆放零乱等现象。

三是维修养护落到实处。圩区设施实现有人保养、有人修。根据维修养护计划和巡查中发现的问题，及时上报需维修养护事项，明确工作内容和质量验收标准并组织开展相关工作。维养工作完成后，我站及时组织相关人员进行验收，并将相关合同及资料整理归档。

四是平台录入及时。按照标准化建设的要求，各项数据及时录入平台，并对变动的信息及时调整。

五是及时修订手册，使管理更有效，实用。依标管理各项工作的开展，使圩区管理工作真正达到让标准成为习惯，让习惯符合标准。今年县人大对圩区运行管理工作在xx镇开展调研，县人大郑明主席率县人大领导一行到鹤河闸站等现场进行考察；全县水利站长到梅家浜闸站标准化创建现场进行参观，为全县的小型工程标准化创建提供样板。

今年我们着力推进工程建设:即xx圩区整治工程、嘉善县嘉善塘水系综合治理工程路北片工程、嘉善县xx镇20xx年度农田水利设施维修管护项目。北部湖荡整治工程前期等六大工程。在工程实施中抓好工程安全、质量、进度。全年较好的做到安全无事故，质量上台阶，具体工程建设情况为:

一是认真抓好xx圩区整治工程建设。嘉善县xx圩区整治工程投资4000多万元，完成新建加固堤防18公里、新建闸站完成3座，1座主体工程完成，改建水闸(站)完成12座。完成控制设备大部分安装及调试，监控设施安装45套，完成闸门监控程序设计、管理平台软件及移动应用软件设计。

二是嘉善县嘉善塘水系综合治理工程路北片工程。该工程在县水利局水利投资公司的指导下，实施两个标段进展顺利。工程投资1200余万，工程疏浚条24公里38方。目前，已对纽扣园区北河、沙塔浜、费家浜、李家浜等11条河道完成进行疏浚，还有13条正在进行疏浚。东洋泾港样板河道正在施工中。

三是嘉善县xx镇20xx年度农田水利设施维修管护项目。该项目已完工，对xx镇范围内的闸(站)、堤防、机埠开展维修养护工作。通过该项目的实施，改变了以往坏了没人修的被动局面。受到村级领导的一致好评。

四是北部湖荡整治的前期工作。北部湖荡整治工程我镇目前完成排泥场的租地工作，配合上级做好规划、设计等前期工作。

五是做好善江公路沿线应急项目的单位工程验收和结算工作，该项目正在工程审价。

六是协助做好做好剿劣工作。劣五类河道进行了全面的河道疏浚工作，为剿劣工作提供基础支撑。

经过前几年的水泥船整治行动，我镇水泥船数量大幅下降。今年，在前几年打下的良好基础下，开展剩余水泥船淘汰工作。进一步出台《xx镇剩余水泥船、居家生活船清理整治工作方案》，各行政村是水泥船整治工作的第一责任主体，对整治任务进行分解细化，做到人员、任务、责任、经费落实到位，迅速行动，强势推进。

一是废弃水泥船的拆解工作。镇出台了县补助700元一条的基础上，镇财政补助500元一条的政策。在镇、村干部的不懈努力下，我镇20xx年共拆解1372只水泥船。现剩余水泥船594只，其中保洁留用船171只，生产性用船423只。

二是大力开展生活船拆解工作。镇财政全额出资，对xx镇河道内的生活船进行拆解工作，截至目前已完成拆解191条，资金补助万元。大舜集镇、马鸣漾、下甸庙集镇河道内已基本完成拆解，使河道更流畅，更美丽。

一是做好了18个行政村农业灌溉取用地表水的申请工作，并得到了县水利局水资源科的及时许可批复。

二是编制好嘉善县xx镇水土保持总体方案，正在报批。

三是做好涉水项目审批的初审工作。

四是联合xx行政执法中队做好涉水违建的执法工作6起。

五是做好红旗塘河道沿线地甸村的低小弱企业的拆违工作，全面完成了管理范围内的违建设施。

xx镇现有河道283条公里。河道长效保洁工作既是政府“五水共治”工作的一项实事工程，又是一项民心工程。我镇加大资金投入力度，建立健全长效保洁管理制度，强化工作措施，健全监管机制，做好长效保洁工作。

一是资金投入。今年我镇将按照8000元每公里的资金投入进行河道长效保洁，全年预计投入资金万元。

二是落实人员。落实保洁人员120名(古镇除外)，各村按照定人、定责、定岗的工作要求，进一步加强村级保洁员队伍建设，择优选取身体健康，有较强责任心的人担任河道保洁员。部分村通过河道保洁招投标方式确定保洁员。全镇对符合要求的保洁员购买好意外保险。

三是整修拦污栅。今年2月份以来，对全镇的拦污栅进行了全面的重建与维修，从而有效控制水葫芦的侵袭。

四是购置机械化保洁船。针对北部乡镇水葫芦侵蚀严重，镇党委政府重视，镇财政全额购置1艘保洁船，已完成采购工作，有望年底投入运行。

20xx年各项工作取得了一定的成绩，但与上级的要求还存有差距，将在20xx年工作更加进取，把水利水利各项工作做的更好!

水务工作汇报篇六

今年以来，我局在局党组的正确领导下，在绿化委员办大力支持下，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实全区绿化总体要求，以建设一流的绿化物业服务区域为目标，以督促指导物业服务企业做好维绿、补绿工作为抓手、深入各物业服务区域开展补绿活动，取得了显著成效。为改善物业服务区域内生态环境，构建和谐社会做出了积极贡献。现将本的主要工作情况汇报如下：

一、领导重视，组建专班

我局领导高度重视此项工作，将此项工作纳入今年全局重点工作之一来抓，按照全区绿化工作总体部署，立即成立了以

局长靳远涛为组长，以分管局长喻友峰为副组长，以局市场（物业）管理科人员为成员的绿化工作专班，组织协调各物业服务企业在物业服务区域开展各项绿化工作。

二、以“创文”为契机，积极宣传动员

我局结合今年全国文明城市创建工作要求，狠抓物业服务企业日常维绿以及宣传工作。同时召开了辖区内各物业服务企业绿化工作培训暨动员大会，部署了对今年绿化目标任务，同时邀请区绿委办对辖区内92家物业服务企业进行了绿化知识培训。3月12日，我局组织全局干部职工40余人在物业服务区域内宣传绿化相关知识，并补栽松树等40多株。改善了物业服务区域内生态环境，受到了居民一致好评。

三、积极应对，迎难而上

今年，各物业服务企业在物业服务区域补绿工作方面遇到瓶颈，由于新建项目少，加上物业服务企业绿化方面专业人员不足，导致补绿工作难以推进。在此情况下，我局邀请区绿委办相关领导亲临物业服务区域现场，对物业服务企业进行专业细致的绿化补绿工作指导。结合各物业服务区域的绿化位置、面积、品种等因素，制定了相应的绿化补绿工作实施方案，使得物业服务企业补绿工作顺利推进。

四、巩固成果，完善机制

绿化工作是物业服务企业日常服务中的一项重要工作，需要日常维护，补绿，需要建立完善的管理机制。我局坚持以科学发展为指导思想，科学指导物业服务企业日常绿化工作，组织绿化知识培训，完善物业服务企业绿化工作机制，建立绿化队伍，巩固物业服务区域现有的绿化成果，为2011年绿化工作打下坚实的基础。

硚口区住房保障和房屋管理局

二〇一〇年十二月九日