

后勤计划目标措施 后勤工作计划(实用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

后勤计划目标措施篇一

以学校工作计划为指导，深化后勤管理改革，健全学校后勤管理考核机制，提升后勤管理水平，牢固树立为教学服务、为师生服务的观念，提高服务质量，努力调动职工工作的积极性，强化工作规范，明确岗位职责，以实际行动做好当阳小学后勤工作。

- 1、继续推行学校“财务公开”制度，使学校自觉接受主管部门和群众的监督。
- 2、加强职工的业务培训，提高政治思想素质，和无私奉献精神，努力使每位职工成为一专多能性人才。
- 3、切实加强学校固定资产投资、采购、保管、报废、转让的管理，积极推行公开、公正、公平的管理制度。
- 4、严格收费管理，切实规范收费行为。
- 5、切实加强学校安全工作，确保师生生命财产安全。认真落实安全工作一票否决制和责任追究制。
- 6、认真做好校园文化建设。
- 7、做好学校住读生的生活管理和后勤保障工作。

（一）继续加强职工管理，全面提高职工素质

1、利用职工双周业务学习时间，着重对职工进行职业道德教育，主要包括热爱岗位，乐于奉献的教育；团结协作，顾全大局的教育；勤俭节约、爱校如家的教育；廉洁奉公、遵纪守法的教育。与此同时，既分工又协调配合，还要根据学校职工岗位的不同，通过不同渠道，采用多种形式，提高职工的文化素质和专业知识，组织职工自学和参加专业短训班等形式的培训，使他们了解和掌握国内、本工种的新技术、新设备、新信息、新趋势，努力提高他们的业务水平。

2、深化学校后勤管理改革，健全学校后勤管理考核机制。调整部分职工的工作分工，对后勤人员实行定编定岗、优化组合，发挥每位职工的主观能动性与技术特长。

3、完善和落实职工工作考勤制度，完善落实职工工作，考核评议制度。认真执行《校内结构工资发放方案》和《后勤职工百分考核方案》，考核采取领导和群众相结合的办法，奖励罚懒、对超额或出色地完成任者、多奖或全奖。本学期起，实行测评未位待分配制，连续二年待岗处理。

（二）全员参与校园管理，净化美化育人环境

1、认真做好校园文化建设，确保校园优美而雅致的环境。

2、加强校园管理，化大力气抓好校园保洁工作。本学期，新调整保洁方案，要全天候做好学校公共场所的保洁工作，卫生包干区责任到人，学校将加大检查和管理力度。本学期，评出3个卫生工作优胜班级并进行鼓励。

3、美化校园环境。

（三）探讨财物管理流程，提高后勤管理效益

- 1、继续贯彻行政事业单位新会计制度，抓好学校的财务管理，坚持帐目及时记，现金天天清，收入进专户，开支按标准，审批一支笔，重大开支办公室会议讨论并报市局审批，年终向职代会报告财务收支情况等制度。
- 2、切实加强对学校固定资产投资、采购、保管、报废、转让的管理，积极推行公开、公正、公平的财务管理制度。所有固定资产及材料采购后必须首先入库登记，然后再领用。学校经审小组正常财务内审制度，健全民主理财，增强财务透明度。
- 3、仓库管理继续采取验收保管制。仓库保管员要严格履行职责，将物品分门别类地存放于适当的位置，对于长期贮放的物品和食品要保证其通风、干燥、不变质，对于教学所用物品要及时统计，提前汇报，以便及早准备。食堂仓库月底由所在仓库保管人员盘存核对，做到财物相符，月结盘存数交总务处。畚箕、脸盆、拖把、黑板擦等物品损坏后须以旧换新，否则，保管员有权拒绝发放。所有物品未经领导签字，一律不得外借，一经发现将追究有关同志的责任。
- 4、完善配套设施。根据新课程重视实践与实验教学的要求，大力加强图书馆、劳技室、阅览室、计算机教室等专用教室及体育、艺术、劳动技术等教育教学设施的装备，要重视内部器材的添置，更要重视提高其使用率，坚决防止有限教育资源的浪费现象。
- 5、加强监督力度，同时提倡勤俭办教育，反对大手大脚，对各部门需要的办公用品将继续采取申报审批制度、经手人签字、仓库保管员证明，再到校长室审批的一条龙交接制度。
- 6、严格按照上级有关收费要求和标准执行收费，继续落实费卡登记制度，定期检查。

（四）广泛吸取有益建议，完善住宿生食堂管理模式。

（五）切实加强学校安全工作，确保师生生命财产安全。

- 1、增强安全防范措施。活动器具、体育器材、教学玩具要经常检查、检修。
- 2、食堂人员要合理安排伙食，防止食物中毒。
- 3、学校门卫要认真做好来客来访人员的登记，关心好全校的安全工作，学生在校时间如需外出必须出示由班主任签字的外出手续。

九月份：

- 1、制订后勤工作计划；
- 2、做好学校固定资产登记工作；
- 3、积极配合教师节，做好后勤服务工作；
- 4、划分清洁区和教职工除草区域。
- 5、做好校园内外所有草坪及树木的除虫工作；
- 6、配备好各类办公用品，分发学生书簿本；
- 7、办好加强食堂管理，并做好日托班生活指导工作；
- 8、办好学生人身保险；

十月份：

- 1、召开伙管会成员会议；
- 2、做好班级电教设备的检查工作；

3、召开日托班学生家长会议，了解学生在校用膳情况。

十一月份：

1、召开后勤领导小组会议；

2、做好花圃、绿化带、树木、苗木的补缺，整理工作；

十二月份：

1、做好年度预结算工作；

2、召开综合治理专题会议；

3、审核伙食帐。

一月份：

1、结清代办费；

2、做好自来水防冻保暖工作；

3、检查核对学校固定资产；

4、协助做好教师年度福利分配工作；

5、安排寒假工作；

6、排好假期值班轮流表；

7、收齐所有贵重物品；

8、做好后勤工作总结。

后勤计划目标措施篇二

作为一个单位的后勤部门，我们的工作琐碎，但这不代表我们的工作是不需要计划就可以随便进行的。为了保证本单位后勤部五月份的工作能够有序开展，现将五月份的工作计划如下：

后勤工作是琐碎的，但不代表我们可以随便做一做就好的。正因为琐碎，更需要我们对其进行计划和管理。每个月我们都会进行一轮后勤学习培训工作，为得也就是让后勤部的员工们都更明白该如何进行本单位的后勤工作。五月份的后勤学习培训工作将继续开展，希望本单位后勤部的所有员工都积极主动参加培训，大家一定能够在其中学习到进行后勤工作的智慧的。五月份的后勤学习培训工作将由我们后勤部的部长亲自进行培训，欢迎大家与会参加。

五月份还将进行后勤工作制度的修订和完善。对于后勤工作的制度，本部门的员工或许还没有意识到其重要性。本部门的工作是琐碎的，而这种琐碎是最容易导致工作开展毫无制度性的。为了避免这种情况的再次发生，本部门在五月份将修订和完善后勤工作制度，以保障后勤工作的正常运行，保证各位后勤部的员工能够有制度可依、有制度可循。希望本部门的领导和员工都积极配合此项制度的修订和完善，大家一起协商制定的工作制度，才最能够有效进行。

五月份是春末夏初的升温时期，为了确保我们单位用餐的卫生和营养，我们后勤部将在五月份加强食堂的卫生保障工作和员工用餐的营养工作，我们部门将一齐对食堂工作进行整顿和管理，让本单位的员工在未来都能够吃得放心吃得舒心，让大家都不用为了一日三餐而发愁。这一点是我们后勤部在五月份将进行的重点工作，希望我们后勤部的同事们都能够引起重视，现在就树立起正确的用餐意识，以免到时候难以完成。

以上差不多就是五月份我们后勤的具体工作计划了，希望我们后勤部的每一位员工都能够提前做好准备，让我们五月份的工作能够像今年前几个月的工作一样，顺利展开！后勤工作的琐碎，全靠这样的计划才可以穿起来，有序的开展起来，希望大家引起重视！

后勤计划目标措施篇三

- 2、完成学生服务中心室内装修施工图及消防审查工作；
- 3、完成青山湖校区污水处理泵站规划报建工作；
- 5、做好“更名”考察点的建设维修工作；
- 6、做好马院原办公用房的分配调整工作；
- 7、做好新引教授、博士的住房安排等工作；
- 8、做好档案馆所退的图书馆内房屋的维修改造工作；
- 9、进一步做好办公用房清理整顿的督查工作；
- 10、做好房管、维修及后勤管理方面的日常工作；
- 11、做好学校领导及处领导安排的其它工作。

后勤计划目标措施篇四

作为公司的后勤自然做事要有前瞻性才能完成领导交付的任务，无论是日常设备的检修工作还是各类办公物资的补充都应该重视一些比较好，实际上我也明白工作中需要考虑问题周全才能够很好地履行公司后勤的各项职责，然而10月份的到来也意味着后勤工作出现了新的挑战，因此我制定了公司后勤10月份工作计划以求完成这个月的任务。

一方面要懂得随时查看公司前台区域是否存在办公物资不足的情况，尤其是用来打印文件的纸张以及笔墨一类的物品是否充足，关于这类问题都应该主动去进行检查才意味着自己在后勤工作中有着足够的主动性，而且其他部门有需要的话则可以提供相应的办公物资并对领用状况给予相应的记录。另外则是需要保障厕所区域的卫生纸以及洗手液之类的物品不会出现短缺，有些时候即便是不起眼的物资保障工作也得花费大量心思才能够有所作为，对我来说做好这方面的后勤工作并进行记录才意味着自己的能力有所提升，况且10月份有些后勤工作也需要提前做好相应的准备才能够从容完成任务。

另一方面则是利用节假日时间对公司的部分设备进行检查与修缮工作，为了防止出现数据之类的错误还得提前叮嘱员工进行保存才行，这样的话就能够腾出时间来为部分老化设备进行相应的检修工作，提前排除相应的隐患才能确保在日常工作中不会因为设备故障而出现难以解决的问题，而且随着天气的转凉也应该要对公司内部的暖气以及空调设备进行一番检修，确保等到有需要的时候可以让这部分设备正常投入使用。

还有一点则是员工食堂的监督以及以及原材料的采买工作需要做好才行，无论是食材的新鲜程度还是安全性都要有所保障才能够让员工感到放心，其中比较重要的便是食堂设置的价格要确保物美价廉才能获得员工的认可，除了保证采购环节能够按照正常流程有序进行以外还要让价格得到领导的称赞。另外一些比较琐碎的后勤工作也需要做得比以往更好一些才意味着自己有所进步，在提前做好准备的基础上开始分析自身存在的不足也许才是这份计划存在的意义。

制定完10月份的后勤工作计划以后还需要仔细查看以防存在着疏忽之处，而且根据现有经验并将工作计划落实下去才是自己在将来应该做的，只不过在考虑下个月后勤工作任务的时候也需要根据现有情况进行分析才行。

后勤计划目标措施篇五

根据院务会精神及责任分工，结合本院实际，现将20xx后勤保障工作安排如下：

20xx年医院后勤保障工作的总体思路是：明确一个指导思想，实现7个工作目标，搞好八项重点工作，强化四项主要措施，达到一个最终目的。

坚持以人为本，以病人为中心的服务理念，提高服务保障能力和品质。建设一支素质较高，技能精练，爱岗敬业的后勤保障队伍，为医院正常工作保驾护航。

- 1、食堂供应有明显的改观，病人职工满意度达到80%以上。
- 2、水电暖等设备运转良好。
- 3、杜绝设备责任事故。
- 4、车辆不发生较大的违规和事故。
- 5、保障食品安全，杜绝食物中毒发生。
- 6、医患纠纷较同年下降30%。
- 7、治安消防不发生意外事件。

1、下决心抓好食堂的伙食改善和品质服务，在现有条件下，坚持一切为了病人，一切从病人的需要出发，想尽一切办法满足患者的饮食需求。主食不少于10种，菜类不少于15种，各种小菜、糕点不少于15种，汤类不少于10种。要根据特殊病人的需求，提供单炒菜或菜单式服务。同时为个别患者提供自己加工条件，尽最大努力满足患者的需求。

2、改进服务，提高品质。每个月5号召开病人座谈会一次，征求意见，改进工作。对新入院的病人未能赶上用餐者，做到送饭到床前，有的特殊病人食材需要加工的，食堂要提供方便，千方百计为病人排忧解难。

3、加强对供水、电、暖等设备的维护和保养。健全资料档案，定期检修，发现问题及时解决，做到早发现，早排除，消除一切事故隐患。

4、认真学习相关的专业技术，严格执行岗位责任制，当班问题当班解决，不推诿不扯皮。

5、车辆时刻保持良好的状态，用车服务要优先用于病人。行政生活用车要调剂调度。严禁私人用车。要把行车安全放在第一位，凡今后因个人行为违规者罚款自负。造成事故的自负相应责任。

6、抓好食品安全，杜绝食物中毒的发生。严格执行相关的规章制度，尤其是熟食制品，凉拌菜要到正规销售点进货，妥善储藏，保管，严防二次污染。坚决杜绝食源性中毒的发生。

7、认真抓好医院医疗纠纷事件的预防和化解工作。搞好全员职工教育，增强防范意识，把医患关系，人文理念，医患亲和力和纳入医院文化建设的重要内容。使医患纠纷发生率较同年下降30%。

8、严格执行保安工作岗位责任制。做到24小时不脱岗不失控，尤其对外来人员实行登记，对容易发生矛盾和滋事者进行劝解，保障医院的正常工作秩序。

1、建章立制。根据个人分工和岗位不同，建立规范性制度14项，人人熟悉，并挂在醒目位置警示。坚持每季度考评一次，结果纳入年终奖励分配评比内容。

2、强化培训。抓好食堂、电工、司机三类人员的专业培训。争取对口交流，外出参观、请来人授课等方式，不断提高专业知识和水平。

3、实行面对面的领导和管理。在明确现有制度的基础上，实行具体指导和思想引导，思想认识的转变，才能调动工作上的积极性。关心职工，同心协力把工作落实到实处。

4、奖惩严明。每个季度评选一次好人好事。同时搞好民意调查，对优秀员工进行精神鼓励和物质奖励。

社会认可，病人职工比较满意。

后勤计划目标措施篇六

1、拟订实习队的实习生活详细计划。（见附录1《实习生活注意事项及分工安排》）

2、做好有关《实习的财务计划》（见附录2）及经费预算。

3、联系好前往实习学校的包车事宜。（见附录4）

4、出发前以及到达学校后做好安顿队员，以及实习队的后勤安排工作（饭卡的领取、

宿舍值日安排、购买公共生活用品等）（见附录5）

5、协助队长姚哲彬、副队长陈美君做好实习队的有关准备工作，落实教育调研的分组与分工。

6、做好每次集体会议的记录。（见附录6）

1、到达学校后与队员熟悉学校环境并协助队长副队长分别请实习学校领导、科组老师、班主任介绍学校、科组、班级的

基本情况，请优秀教师介绍教育、教学的好经验，了解实习学校各项工作和各种规章制度。

- 1、继续做好宿舍值日管理工作。
- 2、继续做好后勤工作（包括通知传达、解决吃饭问题等）。
- 3、做好财务的收支记录。
- 4、协助做好教育调研的督促跟进工作。
- 5、分配与跟进相关小组的工作开展情况。

1、着手准备召开总结座谈会，征求实习学校领导、师生对我校实习工作的意见，整理好送回教务处实习科。

2、搞好实习生办公室和宿舍的清洁卫生工作，归还各种借用的材料、物品，付清各种实习费用，并督促宣传小组写好感谢信张贴到实习学校宣传栏。

3、与队友商量并购买赠送指导老师纪念品以及赠送学校的纪念品。

4、做好财务结算并向全体队员公布。

5、协助队长做好“教育实习积极分子”评优工作。

6、联系安排返回学校的交通工具。

后勤计划目标措施篇七

伴随着第三季度的即将结束也让我认识到了自己学校后勤工作的重要性，至少现在看着学校中来来往往的师生都能让人感受到其中和谐的风气，但是身为一名后勤工作者当然要懂

得为大家创造出一个良好的学习环境，无论是班上的生活物资还是老师的办公物资都必须提前做好才能保证教学的有序进行，因此面对即将到来的第四季度我也制定了相应的学校后勤工作计划。

一方面由于天气渐冷的缘故必须要将学校的垃圾箱进行及时的清理才行，有的时候能够明显感受到落叶的增多也给学校的环卫工人带来了一定的困扰，即便各个班都有相应的学生负责清洁区的打扫工作也并不意味着自己能够掉以轻心，实施上在前段时间我就在无意中听到过有学生在抱怨垃圾箱满了以后却没有得到及时的清理，关于这方面的工作是否属于学校后勤工作职责之内一直都有些扯皮不清，因此在督促做好这方面的工作可以说自己是义不容辞。

另一方面则是学校草坪的相关工作需要及时的进行处理，除了将那些枯黄的杂草全部处理完毕以后还要洒下一部分草籽等待下一季度的生长，不过关于这一点若是学校经费足够的话还是希望能够将其置换为人工草坪。另外由于橡胶跑道在应对积雪方面的能力稍显不足的缘故也应该要做好相关的预防工作，如果说在第四季度出现降雪的情况则必须要对路面以及操场的积雪进行及时的清理工作，防止师生在校园之中行走的时候容易出现滑倒一类的事情。在这个即将昼短夜长的时候还应该做好学校各处的路灯检修工作以防出现故障，当然校园广播的相关检修工作于我而言也是必不可少的存在。

即便学校食堂这边有着专门的承包人员也应该要对其内部进行定时的抽查工作，除了检查食材是否安全卫生以外还要整治好相关的卫生工作，关于这方面还需要抽空制定一份调查问卷来找出学校食堂不足的地方。在学校的后勤科需要安排专门的人员进行值守等待学生过来领取教学所用的粉笔与相关器材，而且在保管体育课所用物品的时候必须要及时督促学生进行归还才行，至于剩下的则是课桌检修、复印试卷、校服采购一类比较琐碎的事情需要自己进行注意。

回顾前面几个季度的学校后勤工作便能发现越是不起眼的地方越容易出现纰漏，所以说在第四季度的时候不要总是让自己处于一个安逸的工作环境之中，要在没有重大工作安排的时候多在校园之中走动并做好与各班班主任的沟通工作，这样主动询问的话也能够最短的时间内发现并解决学校内部存在的安全隐患。

后勤计划目标措施篇八

为使幼儿有一个愉快、健康的学习和成长环境，后勤工作已成为幼儿教育工作的核心，本学期我们以科学管理为手段，努力为教育教学服务，为教师幼儿服务，全方位提升后勤人员的服务意识、服务水平、服务质量。

- 1、进一步实现优质服务，力求各项工作制度化、合理化、规范化。
- 2、抓好环境卫生管理及财物管理。
- 3、进一步加强后勤管理，扎实做好幼儿园的安全及卫生保健工作。

（一）进一步实现优质服务

本学期我们将进一步提高后勤人员的服务质量，让每一位教职员工都能各尽其职、积极工作，争当优质服务、高效服务、主动服务、热情服务的模范。

（二）抓好园内的环境卫生管理及财物管理

- 1、继续抓好环境卫生工作，坚持卫生保洁工作包干，明确责任区与责任人，并加强检查和指导，确保幼儿园环境卫生整洁有序。

2、规范物品的审批、采购制度，坚持园内“购物申请”制度，对保管室物品定期进行盘点，并做好盘存表。定期整理储藏室，及时为班级配备所需物品。

（三）进一步加强后勤管理，扎实抓好幼儿园安全及卫生保健工作。

1、进一步强化门卫人员的安全责任意识，严格执行外来人员的查询和登记工作，严防幼儿走出园门及盗窃等现象的发生。

2、认真、及时地做好各种物品、大型玩具的保养和维修，确保安全使用。

3、继续做好消防安全工作。

4、本学期开展一次疏散演练，提高教职工及幼儿的逃生意识能力。

5、严格按照妇幼保健所制定的指标，认真做好晨检工作，积极开展预防措施，降低幼儿常见病的发病率，按时完成各类体检工作，并进行登记筛检出体弱儿和肥胖儿。

6、培养幼儿的自我保健能力。

九月份

1、购置发放班级物品。

2、发放幼儿用书。

3、统计各园区副餐及午餐人数。

4、制订各项值班表。

5、检查各班各室设备设施情况，发现问题及时维修。

6、统计各班各室财产，填写财产登记表。

7、整理装订幼教刊物。

十月份

1、审批填写并购置本月各班、各室所需物品。

2、整理储藏室物品。

3、预防秋季传染病，保证幼儿健康。

4、对大型玩具进行全面检查，发现问题及时维修。

5、检查各班级包干区卫生情况。

6、对保管室物资进行盘点，并做好盘存表。

7、开展疏散演练活动，提高幼儿逃生意识能力。

十一月份

1、检查教玩具清洗消毒情况。

2、查看各班副餐分发供水情况及餐前餐后的管理。

3、抽查各班卫生情况。

4、对幼儿进行安全教育。

5、督促门卫工作人员严格执行门卫制度。

6、对大型玩具进行全面检查。

十二月份

- 1、检查各班卫生消毒工作及记载情况。
- 2、对各班各室设备设施进行检查维修。
- 3、为“庆元旦”活动做好后勤服务工作。
- 4、整理、装订幼儿园订阅的各类书刊并进行登记。
- 5、抽查各班卫生情况。
- 6、统计购买幼儿素质发展报告书。

一月份

- 1、做好期末各班各室的收缴、清点、填写工作。
- 2、对幼儿园财产进行全面清点，并做好盘存表。

后勤计划目标措施篇九

以学校工作计划为指导，在学校校长室的领导下，认真学习全面贯彻上级有关教育工作的文件精神，着力构建节约型校园环境。紧紧围绕后勤工作为教育教学服务、为师生生活服务的宗旨，不断研究新形势，谋求新发展，进一步强化后勤管理，努力增强服务意识，提高服务质量和服务水平，使我校后勤工作在规范化、制度化方面再有新突破，再上新台阶。

- 1、做好开学准备，保证学校教育教学工作正常开展；做好学期财产收尾工作，确保财产不流失。
- 2、做好学校校舍、水电检查及维护工作，确保校舍安全，水电畅通，全年安全无事故。
- 3、做好师生饮用水的安全监督工作。

- 4、加强传染病的宣传教育工作。
- 5、加强学校财产的管理，使之有序、规范。
- 6、做好学校建设、绿化方面的参谋和具体学校建设操作的服务工作。

（一）加强学校财务管理

- 1、严格执行上级收费规定，杜绝乱收费现象的发生。
- 2、严格发票报销制度。每张发票上必须有经手人、审批人签字后方可报销。
- 3、协助校长规划经费使用，确保日常办公经费的支出。

（二）加强学校财物管理

- 1、学校的校产、校具的添置做到有计划、有步骤。加强常规设备添置，加大投入力度。
- 2、严格财务制度，坚持校长一支笔审批制度和发票签报手续齐全制度。
- 3、做好校产校具的登记造册工作，确保各项财物不遗失、不损坏。
- 4、加强微机室、多媒体教室等专用教室的日常管理工作，各室使用要做到经常化，管理人员要做到规范管理。
- 5、及时做好各项维修工作，确保各项设备能正常使用，充分发挥其在教学中的作用。

（三）加强校园常规管理

1、利用黑板报、宣传栏、旗下讲话、班会大力宣传，强化校园环境卫生管理，使学校管理工作再上新台阶。

2、配合教导处、少先队开展各项竞赛，坚持卫生包干制度，做到区域责任明确，确保校园整洁。加强检查制度，检查结果作为期末文明班集体评比的依据。

3、加强值日管理，发挥值日教师、值日领导、值日队员的作用，确保校园洁净有秩序。加强车辆管理，要求师生按规定的区域停放车辆，专人整理，确保停放规范有序。

4、搞好校园的绿化、美化工作。

（四）加强校园安全管理

安全隐患。落实技防、人防、物防的相应措施，检查中发现问题要及时汇报、及时解决，努力消除一切安全隐患，确保无事故发生。

2、加强门卫管理。门卫是学校管理的一个重要环节，是学校安全保卫工作的第一关，责任重大，要加强门卫管理，提高门卫的责任感，认真履行门卫职责。加强对学校门卫的管理，把好校门进出口关。落实工作人员值班制度，加强全天候校园安全巡视，发现问题及时处理、及时汇报。

3、切实加强消防安全工作。要努力提高突发事件的处置能力。制定突发事件的应急预案。要配合少先队对全体师生进行安全防范教育，开展消防安全教育活动和有关逃生演练。增强全体师生基本的自我保护、自我救助、自我防范和自我处置的能力。

后勤计划目标措施篇十

以学校工作意见为指导，在校长室的统一领导下，认真学习

全面贯彻上级有关教育工作的文件精神，进一步明确学校工作“教书育人、管理育人、服务育人”的办学方向。紧紧围绕学校工作中心，围绕后勤工作为教育教学服务，为师生生活服务的宗旨，不断研究新形势，谋求新发展，进一步强化后勤内部管理，全面提高后勤人员的思想素质和业务素质，努力增强服务意识，提高服务质量和服务水平，力求使后勤服务“勤快、务实、优质、高效”的工作作风落到实处，使后勤工作在规范化、制度化再上新台阶。

在学校党支部、校长室的领导下，通过全体后勤人员的共同努力，进一步巩固和发展近年来后勤服务社会化、后勤工作规范化，进一步借助发挥竞争、激励的用人制度的驱动作用，不断健全和完善后勤工作方面各项规章制度，落实岗位责任制，强化各项服务的过程管理，同时加大检查力度，细化考核标准。积极探索后勤服务后勤管理工作的新路子，在试行中不断总结，逐渐完善和提高，努力做好，做优。继续强化后勤员工素质教育常规管理，不断提高服务意识、服务质量和服务水平，努力学习现代教育技术。围绕学校工作中心，不断改善和美化环境，积极努力开源节流，争取资金，为开通南北大门做准备。

（一）强化后勤队伍建设、制度建设，努力提高员工的自身素质。组织后勤人员认真学习学校工作意见，深刻领会，全面贯彻“工作意见”的重要思想，借鉴先进的后勤管理工作经验，统一思想认识，强化职业道德教育，增强干好本职工作的责任感，真正以主人翁的姿态投入自己的工作，凝心聚力，爱岗敬业，乐于奉献，进一步提高员工的业务素质和服务意识。

进一步完善后勤工作各项制度，认真制定落实岗位责任制。在上学年对后勤各项制度修定的基础上，进一步细化岗位职责、工作量化考核。细化各环节的考核标准，完善考核评比条例。做到分工具体职责明确，考核对照有标准，以便相互监督，确保后勤服务工作，事事有人做，人人有事做，同时

定期不定期广泛征集师生对后勤工作人员服务的态度、服务质量的意见和要求，继续建立总务后勤工作日志，认真记载，设立意见箱，接受师生监督。通过检查评比为综合考核积累材料。

（二）切实抓好后勤常规管理，不断提高服务质量

1、加强学校的财物管理，尤其是学校财产的管理。

进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符，完备购物申请，进出库手续，数量、价格准确，保管责任到人。继续按惯例对各班级、各部门、各专用教室公物实行登记管理，兑现损坏赔偿制度。

2、抓好校园环境卫生管理。

本学期我们将通过各种形式向师生员工进行爱护公物，保护环境的宣传教育，在师生中造成爱护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，亮丽校园的活动，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成结合起来。重视校园花草管理，适时抓好除草、施肥、治虫、修剪各环节的工作，确保环境净化、美化、绿化。围绕学校中心工作，积极做好校园大门开通前的准备工作。

（三）进一步加强开源节流的工作，管好用好学校的每一点财力、物力。

1、重点抓好学校节水节电的管理工作。本学期我们将在上学期对用水用电采取了一系列控制措施的基础上，加大检查力度，确保措施落实到位，使奖惩责任制的兑现落到实处，真正体现奖惩分明，同时加强对校园各方位、各部门用水用电的管理。

2、抓好购物管理，本着对校长忠诚的原则，在各方面管好用好每一点钱，每一笔钱，凡是购物必定货比三家，尽量批发，同时抓好库存物资的管理，减少库存数量，避免积压资金。

3、绿化管理继续实行自管为主的方针，平时的工作，能后勤人员自己做的，尽量自己解决，减少额外支出。